كلية الكويت التقنية تختتم «سايبرثون 2026»



صورة جماعية للمشاركين في الفعاليات


د.أيمن سليمان الزايد رئيس كلية الكويت التقنية


د.مها الظبيري أستاذ مساعد بكلية نظم وتكنولوجيا المعلومات بكلية الكويت التقنية


منى عوض مدير إدارة التوجيه الفني للحاسوب بوزارة التربية

اختتمت كلية الكويت التقنية ktech فعاليات النسخة الثانية من مسابقة «سايبرثون 2026» Cyberthon by ktech، التي شهدت مشاركة 600 طالب وطالبة من المدارس الثانوية والجامعات في الكويت، مقارنة بـ 280 طالبا وطالبة في نسختها الأولى، في إنجاز يعكس تنامي اهتمام الأجيال الشابة بمجال الأمن السيبراني، ونجاح الكلية في توسيع نطاق مبادراتها الرامية إلى اكتشاف المواهب الوطنية وتأهيلها وتمكينها.

وأقيمت المنافسات النهائية والحفل الختامي للمسابقة يوم الجمعة 27 الجاري بفندق جراند حياة الكويت، ضمن فعاليات NEXUS للتكنولوجيا والابتكار وريادة الأعمال، بالتعاون مع وزارة التربية، وبدعم من نخبة من المؤسسات الوطنية وشركات القطاع الخاص. وتأتي المسابقة في إطار التوجه الإستراتيجي للكلية نحو تعزيز التعليم التطبيقي، والاستثمار في الكفاءات الوطنية الشابة، وتنمية المهارات التقنية المتخصصة بما يواكب متطلبات سوق العمل المتجددة، ويسهم في دعم مسيرة التحول الرقمي وتحقيق مستهدفات رؤية «الكويت 2035». وسبقت المنافسات النهائية مرحلة تدريبية وتأهيلية امتدت على مدى أسبوعين، استضافتها كلية الكويت التقنية ktech، وتضمنت سلسلة من الجلسات التدريبية وورش العمل المتخصصة لطلبة المدارس الثانوية والجامعات، بإشراف نخبة من المدربين والمتخصصين، وبالتعاون مع التوجيه الفني العام للحاسوب بوزارة التربية، الذي أسهم في تنسيق مشاركة الطلبة ومتابعتهم خلال المرحلة التدريبية.

وركز البرنامج التدريبي على تطوير المهارات التقنية والتحليلية لدى المشاركين، وتعزيز قدراتهم على التفكير النقدي والعمل الجماعي وحل المشكلات، والتعامل مع التحديات المرتبطة بحماية البيانات والأنظمة الرقمية، بما يسهم في ربط المعرفة الأكاديمية بالممارسة العملية.

في هذا السياق، قال د.أيمن سليمان الزايد، رئيس كلية الكويت التقنية ktech، «إن الاستثمار في الكفاءات الوطنية الشابة يمثل ركيزة أساسية في بناء مستقبل رقمي آمن ومستدام، ومن هذا المنطلق، نحرص في كلية الكويت التقنية على تقديم مبادرات نوعية تتجاوز حدود التعليم الأكاديمي التقليدي، وتمنح الطلبة فرصا حقيقية لتطبيق معارفهم وتطوير مهاراتهم في بيئات عملية وتنافسية». وأضاف «تمثل مسابقة سايبرثون إحدى المبادرات التي تجسد التزام الكلية بإعداد جيل قادر على الابتكار ومواكبة التطورات التكنولوجية المتسارعة، والمساهمة بفاعلية في تعزيز الأمن السيبراني في دولة الكويت».


الطلبة خلال مسابقة سايبرثون




جانب من مشاركة الطلبة

«سيتي هايبرماركت» تطلق برنامج المكافآت «سيتي كلوب» لتعزيز تجربة التسوق





أعلنت شركة سيتي هايبرماركت، الشركة الكويتية الرائدة في قطاع التجزئة، عن إطلاق برنامج المكافآت الجديد «سيتي كلوب»، حرصا منها على تلبية طلبات عملائها ومواكبة تطلعاتهم، وتقديم أفضل الخدمات لهم من خلال تجربة تسوق متميزة تجمع بين الجودة والتوفير والمكافآت. ويعكس إطلاق البرنامج التزام الشركة المستمر بتطوير خدماتها وتقديم المزيد من المزايا للعملاء. وجاء ذلك خلال حفل إطلاق البرنامج الذي أقيم في فرع السالمية، أكبر فروع سيتي هايبرماركت، والذي يخدم عملاءه منذ أكثر من 20 عاما.

وشهد الحفل حضور إدارة سيتي هايبرماركت، إلى جانب نخبة من ممثلي الصحافة والإعلام والمؤثرين وشركاء النجاح، الذين شاركوا الشركة هذه المناسبة للتعرف على البرنامج الجديد ومزاياه. ويتيح برنامج «سيتي كلوب» لأعضائه الاستفادة من مجموعة من المزايا الحصرية على مدار العام، تشمل خصومات على آلاف المنتجات، وجمع نقاط المكافآت واستبدالها بقسائم شرائية، بالإضافة إلى الحصول على نقاط مضاعفة عند شراء منتجات العلامة التجارية الخاصة «سيتي»، وثلاثة أضعاف النقاط عند التسوق من قسم الأزياء.

كما تستعد سيتي هايبرماركت لإطلاق المزيد من المزايا والمكافآت خلال عام 2027، تشمل الحسابات العائلية، وفئات عضوية جديدة بمكافآت متنوعة، ومكافآت حصرية بالتعاون مع شركاء البرنامج، وإمكانية الشراء بالنقاط وتحويلها، مما يعزز تجربة الأعضاء ويوسع نطاق الاستفادة من البرنامج.

ومن أبرز المزايا التي يقدمها البرنامج، إتاحة الفرصة لمساهمي جمعية الدسمة التعاونية للاستفادة من مزايا «سيتي كلوب» إلى جانب مزاياهم الحالية كمساهمين في الجمعية، حيث يمكنهم التسجيل في البرنامج وجمع نقاط المكافآت والاستفادة من الخصومات الحصرية. وبذلك، يجمع المساهم بين مزايا الجمعية ومكافآت سيتي هايبرماركت في تجربة تسوق واحدة، وهي ميزة حصرية تقدمها سيتي هايبرماركت لمساهمي الجمعية.

وفي هذا السياق، صرح ناصر عادل الغانم، الرئيس التنفيذي لشركة سيتي هايبرماركت، قائلا: «جمعنا في برنامج «سيتي كلوب» أفضل ما تقدمه برامج المكافآت، من خلال إتاحة الفرصة لعملائنا ليس فقط لجمع النقاط واستبدالها برصيد نقدي للتسوق، بل أيضا للاستفادة من آلاف الخصومات المستمرة والحصرية لأعضاء البرنامج، تجسيدا لوعد علامتنا التجارية «التوفير دائما». كما حرصنا على تقديم تجربة تسوق متكاملة تتيح لعملائنا الاستفادة من مزايا البرنامج بكل سهولة، سواء داخل فروعنا أو عبر قنوات التسوق الإلكتروني». ويعكس إطلاق البرنامج حرص سيتي هايبرماركت على التطوير المستمر والاستثمار في الحلول الحديثة التي تسهم في الارتقاء بمستوى الخدمات وتعزيز رضا العملاء، بما يرسخ مكانتها كشركة رائدة في قطاع التجزئة في دولة الكويت.





صورة جماعية لممثلي مجموعة الملا بجانب مدير عام الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب ومدير عام الهيئة العامة للقوى العاملة

مجموعة الملا تُعزز التزامها بتطوير الكفاءات الوطنية في «ملتقى مسارات التوظيف»







شاركت مجموعة الملا في ملتقى مسارات التوظيف، الذي نظمته الهيئة العامة للقوى العاملة بالتعاون مع الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب، في المكتبة المركزية للهيئة، وذلك في إطار دعم جهود تمكين الكوادر الوطنية وتعزيز فرص استقطابها للعمل في القطاع الخاص.

أقيم المعرض على مدار يومين، بحضور م.رباب العصيمي مدير عام الهيئة العامة للقوى العاملة ود.حسن محمد الفجام مدير عام الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب ومثل المجموعة في المعرض مريم الكندري ـ مدير الموارد البشرية (التوظيف والتدريب) وأحمد العيد ـ مدير الموارد البشرية (شؤون الموظفين) إلى جانب عدد من ممثلي المجموعة.

وخلال مشاركتها، استعرضت مجموعة الملا الفرص الوظيفية المتاحة ضمن قطاعات أعمالها المتنوعة، وتواصلت مع الباحثين عن فرص العمل من الكفاءات الوطنية الشابة، لتعريفهم بالمسارات المهنية المتاحة وآفاق التطور الوظيفي، إلى جانب تسليط الضوء على جهود المجموعة في استقطاب المواهب الكويتية وتأهيلها وتطوير قدراتها من خلال برامج التدريب والتطوير المهني.

وتعد تنمية الكفاءات الوطنية وتمكينها في صميم أولوياتنا في مجموعة الملا، انطلاقا من إيماننا بدور الكوادر الكويتية في دعم نمو القطاع الخاص وتعزيز استدامته. وتواصل المجموعة العمل على توفير بيئة مهنية تتيح للمواهب الوطنية تطوير إمكاناتها وبناء مسارات وظيفية واعدة، بما يسهم في دعم التنمية الاقتصادية في الكويت.

وفي مجموعة الملا، نؤمن بأن الشباب الكويتي يشكل ركيزة أساسية في مسيرة تطور القطاع الخاص ومستقبله. وانطلاقا من مسؤوليتنا تجاه دعم الكفاءات الوطنية، نحرص على تعزيز حضورنا في مجتمع الأعمال، وترسيخ دورنا في دفع عجلة التنمية الاقتصادية، بما يسهم في بناء قطاع خاص أكثر تنافسية واستدامة، انسجاماً مع تطلعات دولة الكويت ورؤيتها المستقبلية.

«التطبيقي» تعلن خطة الشواغر للفصل الثاني 2026ـ2027

عبدالله الراكان

أعلنت الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب، ممثلة في عمادة القبول والتسجيل، عن فتح باب التقديم لخطة الشواغر للفصل الدراسي الثاني للعام الدراسي 2026ـ2027 في عدد من كليات الهيئة ومعاهدها، وذلك اعتبارا من يوم الأحد 13 ديسمبر المقبل حتى السبت 19 منه عبر الموقع الإلكتروني الرسمي للهيئة. وأوضحت الهيئة أن خطة الشواغر تشمل باقة من التخصصات في كليات التربية الأساسية، والدراسات التجارية، والدراسات التكنولوجية، والتمريض، والعلوم الصحية، بالإضافة إلى التخصصات المتاحة في قطاع التدريب. وأكدت «التطبيقي» أن النسب المئوية الواردة في الإعلان تمثل الحد الأدنى لنسب التقديم فقط وليست نسب القبول النهائية، مبينة أن تحديد نسب القبول يخضع لأعداد المتقدمين والطاقة الاستيعابية للمقاعد المتاحة في كل تخصص.

ودعت العمادة الراغبين في الالتحاق إلى ضرورة متابعة الإعلانات الرسمية الخاصة بمواعيد حجز اختبارات القدرات والمقابلات الشخصية، لافتة إلى أن القبول في بعض التخصصات يشترط اجتياز تلك الاختبارات بنجاح. وشددت الهيئة على أهمية قيام الطلبة الذين سيتم قبولهم إلكترونيا عبر موقع الهيئة أو من خلال التطبيق الحكومي الموحد للخدمات الإلكترونية «سهل» في موعد أقصاه 5 يناير 2027، تجنبا لإلغاء القبول بصورة آلية.

«الشؤون»: حل مجلس إدارة «تعاونية كيفان»

عبدالله الراكان

أصدرت وزيرة الشؤون الاجتماعية وشؤون الأسرة والطفولة د.أمثال الحويلة قرارا وزاريا بحل مجلس إدارة جمعية كيفان التعاونية، وذلك بعد ثبوت ارتكاب مخالفات مالية وإدارية جسيمة، وفقا لما كشف عنه تقرير لجنة التدقيق والمراجعة على أعمال وحسابات الجمعية، إلى جانب تقرير اللجنة الاستشارية. وتضمن القرار تعيين خمسة أعضاء جدد في مجلس إدارة الجمعية بصفة مؤقتة، لتولي إدارة شؤونها خلال المرحلة المقبلة. ويأتي القرار في إطار حرص وزارة الشؤون على تعزيز الرقابة على الجمعيات التعاونية، وترسيخ مبادئ الحوكمة والمساءلة، والحفاظ على أموال المساهمين، والتصدي لأي تجاوزات أو مخالفات مالية وإدارية.