شراكة تدعم منظومة الابتكار في التكنولوجيا المالية وتستند إلى خبرة «بوبيان» في الخدمات المصرفية كخدمة ـ BaaS

«بوبيان» و«ماي راتب» يوقّعان اتفاقية إستراتيجية لتطوير منظومة إدارة الرواتب رقمياً.. عبر تطبيق «راتب»



عبدالله التويجري وطلال الملا وصالح المنصور وعصام الدخيل في لقطة جماعية مع التنفيذيين



صالح المنصور وعصام الدخيل بعد توقيع الاتفاقية


جانب من لقاء عبدالله التويجري وطلال الملا والقيادات التنفيذية من الجانبين قبل التوقيع

وقع بنك بوبيان وشركة ماي راتب، المطورة لتطبيق «راتب»، اتفاقية إستراتيجية لتطوير وتسهيل صرف رواتب العمالة المنزلية وذوي الدخل المحدود وإدارتها رقميا، في خطوة تعكس دور البنك في دعم منظومة الابتكار والشمول المالي في الكويت، وتمكين شركات التكنولوجيا المالية من تطوير خدمات قابلة للتطبيق تستند إلى بنية مصرفية متقدمة وتلبي احتياجات شرائح متنوعة من المستخدمين.

وجرى توقيع الاتفاقية بحضور مدير عام منتجات الأفراد وأداء الأعمال في بنك بوبيان، صالح المنصور، ومؤسس شركة ماي راتب، عصام الدخيل، وحضور كل من الرئيس التنفيذي للخدمات المصرفية الشخصية والخاصة والرقمية في البنك، عبدالله التويجري، والرئيس التنفيذي ل«مجموعة الملا»، طلال أنور الملا، إلى جانب عدد من القيادات التنفيذية لدى الجانبين.

ويستند التعاون إلى خبرة «بوبيان» في تطوير حلول الخدمات المصرفية كخدمة (BaaS)، وما يوفره من بنية تحتية مصرفية متطورة، وخدمات تساعد شركات التكنولوجيا المالية على الانتقال بحلولها من مرحلة التطوير إلى الإطلاق والتشغيل، مع ضمان أعلى مستويات الحوكمة والأمن والامتثال باللوائح والتشريعات. كما يتيح لمستخدمي «راتب» سحب أموالهم عبر بعض أجهزة الصراف الآلي المختارة تابعة لـ«بوبيان».

وتعد «راتب» محفظة مالية رقمية متخصصة في دفع رواتب ذوي الأجور المنخفضة والعمالة المنزلية، إذ تتيح لأصحاب العمل تحويل الرواتب وتوثيق عمليات الدفع، فيما توفر للعامل محفظة رقمية تمكنه من الاحتفاظ بأمواله وسحبها أو تحويلها عبر القنوات المتاحة، دون الحاجة إلى امتلاك حساب مصرفي، ضمن تجربة آمنة تراعي الخصوصية وتعزز موثوقية التعاملات ووضوحها بين صاحب العمل والعامل.

دعم منظومة الابتكار

وتعليقا على ذلك، قال المنصور إن دعم الابتكار في التكنولوجيا المالية يرتبط بتهيئة منظومة متكاملة تساعد الشركات على تطوير أفكارها وتحويلها إلى خدمات قابلة للتطبيق والنمو، من خلال توفير الخبرات والبنية المصرفية، ومساندتها في استيفاء المتطلبات التنظيمية والتشغيلية اللازمة للانطلاق.

وأوضح أن دعم «بوبيان» لـ«ماي راتب» منذ مراحلها الأولى شمل تقديم التسهيلات اللازمة ومساندتها في استكمال متطلبات اعتمادها لدى بنك الكويت المركزي، وصولا إلى إتاحة خدمات مصرفية تمكن مستخدميها من السحب عبر أجهزة صراف آلي مختارة تابعة للبنك.

وأضاف أن هذا التعاون يقدم نموذجا عمليا للخدمات المصرفية كخدمة BaaS، التي تتيح لشركات التكنولوجيا المالية الاستفادة من قدرات وخبرات مصرفية متخصصة لبناء حلولها وتشغيلها والوصول بها إلى المستخدمين، وتسريع تحويل الابتكارات التقنية إلى خدمات مالية فعلية، بما يعزز تنوع الخيارات المتاحة في السوق.

وأشار المنصور إلى أن «بوبيان» عمل خلال السنوات الماضية على تطوير منتجاته في هذا المجال، ومن بينها أجهزة الصراف الآلي كخدمة (ATM as a Service) وإضافة البطاقات المصرفية للمحافظ الرقمية (BIN Sponsorship)، بما يوفر بنية مصرفية مرنة تدعم شركات التكنولوجيا المالية في تطوير خدمات ترتبط باحتياجات مستخدميها.

وأكد أن «ماي راتب» تمثل أحد النماذج التي استفادت من حلول «بوبيان» وخبراته لإطلاق خدمتها، بما يجسد توجه البنك إلى دعم شركات التكنولوجيا المالية عبر مختلف مراحل التطوير والاعتماد والتشغيل، ويسهم في نمو منظومة الابتكار وتعزيز جاهزية السوق الكويتي لمواكبة التطور المتسارع في الخدمات المالية الرقمية.

دفع الرواتب.. إلكترونياً

من جانبها، أكدت مدير تنفيذي إدارة أداء الأعمال والتخطيط في البنك، سارة المطاوعة، أهمية الشراكة، وما قدمه «بوبيان» من دعم وتسهيلات وخبرات مصرفية أسهمت في انتقال تطبيق «راتب» من مرحلة تطوير الحل إلى الإطلاق الفعلي في السوق، موضحة أن الاستفادة من البنية التحتية المصرفية المتقدمة للبنك تتيح تقديم تجربة متكاملة تجمع بين سهولة الاستخدام وموثوقية العمليات، وتمنح المستخدمين مرونة أكبر في الوصول إلى أموالهم وإدارتها.

وقالت إن تطبيق «راتب»«صمم لتحويل دفع رواتب العمالة المنزلية وإدارتها إلى تجربة رقمية متكاملة وموثقة لجميع الأطراف، إذ يتيح التطبيق لصاحب العمل تسجيل نفسه والعاملين لديه، ثم تحويل الرواتب عبر المنصة، مع توثيق كل عملية والتحقق من صرف الراتب كاملا خلال الشهر المحدد، بما يوفر سجلا واضحا للمعاملات ويدعم متطلبات الالتزام لدى صاحب العمل والعامل.

وأضافت أن العامل يستطيع الاحتفاظ براتبه في محفظته الرقمية واختيار الطريقة المناسبة لاستخدامه، سواء بالسحب النقدي من أجهزة صراف آلي مختارة تابعة لـ «بوبيان»، أو تحويل أمواله إلى خارج الكويت عبر شركات الصرافة المتاحة.

وأشارت المطاوعة إلى أن الجمع بين توثيق عمليات دفع الرواتب وتوفير خيارات متعددة لإدارة الأموال يعزز وضوح التعاملات والثقة بين صاحب العمل والعامل، مؤكدة أن دعم «بوبيان» لـ «راتب» من خلال هذه الشراكة يسهم في توسيع نطاق الوصول إلى الحلول المالية الرقمية، عبر تجربة بسيطة وآمنة تراعي احتياجات العمالة المنزلية، وتوفر لأصحاب العمل آلية موثقة وأكثر كفاءة لإدارة الرواتب.

في سياق متصل، قال مؤسس شركة ماي راتب، عصام الدخيل: «تمثل شراكتنا مع بنك بوبيان خطوة استراتيجية مهمة في مسيرة ماي راتب، حيث تجمع بين الخبرة المصرفية لبنك بوبيان والحلول التقنية المبتكرة التي تقدمها الشركة، بهدف تطوير منظومة متكاملة للخدمات المالية الرقمية الموجهة لأصحاب العمل والعمالة المنزلية في دولة الكويت».

وأوضح أن من خلال هذا التعاون، نسعى إلى تسهيل دفع الرواتب إلكترونيا وتوثيقها، وتمكين العمالة المنزلية من استلام أموالها وإدارتها والاستفادة من الخدمات المالية دون الحاجة إلى حساب بنكي تقليدي، وذلك بالاعتماد على البنية التحتية المصرفية والخدمات التي يوفرها «بوبيان».

وأضاف: «نرى أن السوق الكويتي يحمل فرصا واعدة في هذا المجال، نظرا لحجم قطاع العمالة المنزلية واستمرار الاعتماد على التعاملات النقدية في دفع الرواتب».

وأكد الدخيل: «نؤمن بأن هذه الشراكة ستساهم في تسريع التحول نحو المدفوعات الرقمية، وتعزيز الشمول المالي، وتوفير تجربة مالية أكثر سهولة وأمانا لجميع الأطراف، ونتطلع إلى أن تكون بداية لتعاون طويل الأمد يساهم في تطوير خدمات مالية جديدة تلبي احتياجات السوق وتدعم مسيرة التحول الرقمي في دولة الكويت».

نظمت ورشة عمل تفاعلية بالتعاون مع «سبرنت ستوديو»

«الساير» تعزز مهارات التفكير الإبداعي لموظفيها



جانب من المشاركين في ورشة العمل التفاعلية حول منهجية التفكير التصميمي

في إطار التزامها المستمر بالابتكار والتطوير المستدام وترسيخ ثقافة تتمحور حول الإنسان، تواصل مجموعة الساير توفير بيئة محفزة للإبداع وتمكين الموظفين من تطوير أفكار تسهم في الارتقاء بالأداء المؤسسي.

وقد قدم موظفو المجموعة خلال السنوات الماضية أكثر من 170 فكرة مبتكرة لتطوير مختلف جوانب العمل، فيما جرى تكريم أكثر من 30 فائزا تقديرا لأفكارهم ومساهماتهم المتميزة.

وانطلاقا من حرصها على تحويل الأفكار إلى حلول عملية ذات أثر ملموس، تعاونت مجموعة الساير مع سبرنت ستوديو لتنظيم ورشة عمل تفاعلية حول منهجية التفكير التصميمي، بهدف تزويد الموظفين بأدوات عملية تساعدهم على فهم التحديات، وتحديد أسبابها الجذرية، وابتكار حلول مستدامة تتمحور حول احتياجات الموظفين والعملاء والمستفيدين.

وقد أدار الورشة فريق سبرنت ستوديو، وهو استوديو كويتي متخصص في بناء الشركات الناشئة بالشراكة مع المؤسسين وتقديم برامج الابتكار المؤسسي. ومن خلال الأنشطة التطبيقية والنقاشات الجماعية، تعرف المشاركون على المراحل الأساسية للتفكير التصميمي، بدءا من فهم احتياجات أصحاب المصلحة وجمع الرؤى والملاحظات، وصولا إلى تحديد المشكلات، وتوليد الأفكار، وتقييم فرص تطبيقها عمليا.

وفي تعليقه على الورشة، قال المهندس نهاد الحاج علي، مدير إدارة التميز المؤسسي في مجموعة الساير: «غالبا ما تركز المؤسسات على معالجة التحديات الظاهرة، إلا أن الحلول الأكثر فاعلية واستدامة تبدأ بفهم احتياجات الأشخاص وتجاربهم. ويوفر التفكير التصميمي إطارا عمليا للوصول إلى الأسباب الجذرية للمشكلات، وتعزيز التعاطف والتعاون بين الفرق. ومن خلال تبني هذه المنهجية، نعزز قدرتنا على الابتكار وتحسين التجارب وتحقيق قيمة مستدامة لجميع المعنيين».

من جانبه، قال غانم الدوسري، مؤسس سبرنت ستوديو: «لا يتمثل الابتكار في الوصول إلى الإجابات بشكل أسرع، بل في طرح الأسئلة الصحيحة. ويساعد التفكير الإبداعي المؤسسات على فهم المشكلات الحقيقية من خلال التفاعل المباشر مع الأشخاص المتأثرين بها. وعندما تبني الفرق التعاطف، وتتحدى الافتراضات، وتستكشف الأفكار بصورة تعاونية، تصبح أكثر قدرة على ابتكار حلول مؤثرة وملائمة لاحتياجات المستفيدين».

وتعكس الورشة حرص مجموعة الساير على تطوير مهارات موظفيها وتبني أحدث منهجيات الابتكار، بما يعزز التميز المؤسسي وقدرة المجموعة على الاستجابة لمتطلبات الأعمال المتغيرة، وتقديم تجارب أفضل للموظفين والعملاء والمجتمع.

بسم الله الرحمن الرحيم
يا أيتها النفس المطمئنة ارجعي إلى ربك راضية مرضية فادخلي في عبادي وادخلي جنتي
صدق الله العظيم

يتقدم السادة أعضاء مجلس الإدارة وجميع العاملين في شركة العقارات المتحدة (ش.م.ك-عامة) وشركاتها التابعة والزميلة بخالص العزاء من

السيد / شبل حسن هرموش

مدير العلاقات العامة - شركة العقارات المتحدة - لبنان

لوفاة زوجته المغفور لها بإذن الله تعالى

سمر شامل مشرفية (أم طلال)

سائلين المولى عز وجل أن يتغمدها بواسع رحمته ويسكنها فسيح جناته ويلهم أهلها وذويها الصبر والسلوان

لواجب العزاء
رقم الهاتف: 03867667 (961+)

إنا لله وإنا إليه راجعون

URC
شركة العقارات المتحدة
United Real Estate Co

جمعية الفردوس التعاونية

تنويه

بموجب الإعلان المنشور بجريدة "الأنباء" عدد رقم (17855) بتاريخ 2026/11/25 بشأن الإعلان الموحد لطرح الأنشطة للاستثمار من قبل الغير فقد ورد بالخطأ بالبند الثالث والعاشر من الشروط في تاريخ آخر موعد لاستلام وايداع كراسة الشروط داخل الصندوق المخصص بمقر اتحاد الجمعيات التعاونية الفقرة التالية:
اعتباراً من يوم الأربعاء الموافق: 2026/11/25 إلى نهاية دوام يوم الثلاثاء الموافق: 2026/12/08

والصحيح: اعتباراً من يوم الأربعاء الموافق: 2026/11/25 إلى نهاية دوام يوم الأربعاء الموافق: 2026/12/09

لذا اقتضى التنويه
والله ولي التوفيق،،
مجلس الإدارة