### انتخاب د.هنري آرمر «عضو احتياط أول» وطلال العثمان «عضو احتياط ثان».. وزيادة عدد الأعضاء إلى عشرة

# عمومية «ترولي» تنتخب بدر النصف عضواً في مجلس الإدارة

## توسيع أغراض الشركة لتشمل 3 أنشطة جديدة هي بيع وتوصيل الطلبات الاستهلاكية عن طريق البحر وعرض الإعلانات في المناطق البحرية والأنشطة الترفيهية العائمة


فيصل بودي


بدر النصف


د. هنري آرمر


طلال العثمان

أعلنت شركة ترولي للتجارة العامة، منصة تجارة التجزئة القائمة على مفهوم المتاجر القريبة والمدرجة في السوق الأول لدى بورصة الكويت، انتخاب بدر نزار أحمد النصف عضوا في مجلس إدارتها للفترة المتبقية من دورة المجلس الحالي. وجرى الانتخاب خلال اجتماع الجمعية العامة العادية الذي انعقد في مقر الشركة يوم 15 نوفمبر 2026 برئاسة فيصل يعقوب بودي، رئيس مجلس الإدارة، وبنسبة حضور بلغت 84,565٪.

وأقرت الجمعية العامة غير العادية، التي انعقدت في اليوم نفسه، حزمة تعديلات على النظام الأساسي تعزز جاهزية الشركة لمرحلة نموها المقبلة. وتشمل التعديلات توسيع مجلس الإدارة من تسعة أعضاء إلى عشرة، وإضافة أنشطة بحرية جديدة إلى أغراض الشركة.

وبانتخابه، يصبح النصف العضو التاسع في مجلس الإدارة. كما انتخبت الجمعية د.هنري أوغدن آرمر «عضو احتياط أول»، وطلال خالد العثمان «عضو احتياط ثان»، على أن يشغل المقعد العاشر المستحدث من بين عضوي الاحتياط فور نفاذ تعديل النظام الأساسي.

وبهذه المناسبة، قال فيصل يعقوب بودي، رئيس مجلس إدارة ترولي: تدخل ترولي مرحلة جديدة من مسيرتها، يقاس فيها النجاح بقدرتنا على تحويل التوسع المتسارع في الكويت والمملكة العربية السعودية إلى قيمة مستدامة لمساهمينا. ومن هذا المنطلق جاءت قرارات الجمعية العامة لتمنح الشركة مجلس إدارة أوسع، وحوكمة أكثر إحكاما، وآفاق أعمال تمتد إلى أنشطة جديدة تفتح أمامنا مسارات نمو إضافية. ونرحب بانضمام السيد بدر النصف إلى المجلس، واثقين بأن خبرته المالية والاستثمارية ستضيف عمقا إلى مداولاتنا وبعدا جديدا لقراراتنا. ونعتز كذلك بانتخاب د.هنري أوغدن آرمر والسيد طلال خالد العثمان عضوين احتياطيين، لما يحمله الدكتور آرمر من خبرة دولية في قطاع المتاجر القريبة، والسيد العثمان من خبرة في الاستثمار العقاري وحوكمة الشركات المدرجة. وبهذه المقومات نمضي بثقة نحو المرحلة المقبلة، واضعين نصب أعيننا أن تبقى ترولي الخيار اليومي الأقرب إلى عملائها في كل سوق نعمل فيه.

### الخبرات المهنية

ويجمع بدر النصف بين الخبرة المالية والاستثمارية وريادة الأعمال. فهو عضو في مجلس إدارة شركة أولاد نزار النصف القابضة منذ عام 2017، ومؤسس وشريك إداري في شركة «روڤ» لخدمات النقل عبر التطبيقات منذ عام 2018، ويتولى منذ عام 2025 منصب مدير في شركة «ماك» الوطنية العقارية. وعمل قبل ذلك في المركز المالي الكويتي «المركز» بين عامي 2012 و2016 ضمن إدارتي الخدمات المصرفية الخاصة والعقار في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. ويحمل شهادة البكالوريوس في التمويل من جامعة الكويت.

ويحمل د.هنري آرمر، عضو الاحتياط الأول، خبرة دولية واسعة في قطاع المتاجر القريبة. فهو الرئيس الفخري لمجلس إدارة رابطة NACS والرئيس التنفيذي لأعمالها الدولية، بعد أن قادها رئيسا ورئيسا تنفيذيا بين عامي 2005 و2025. وتمثل الرابطة قطاعي المتاجر القريبة وتجزئة الوقود على مستوى العالم، وتضم أعضاء في 63 دولة. وقبل ذلك أسس شركة «ويست ستار» التي ضمت 85 من المتاجر القريبة ومحطات خدمة الشاحنات ومطاعم الخدمة السريعة في شمال غرب الولايات المتحدة حتى بيعها عام 2004. ويحمل شهادة الدكتوراه في الاقتصاد من جامعة ستانفورد.

أما طلال العثمان، عضو الاحتياط الثاني، فيتمتع بخبرة مهنية تمتد لأكثر من 20 عاما في القطاعات العقارية والاستثمارية والتمويلية، اكتسبها خلال مسيرته المهنية في الكويت والمملكة المتحدة، ويملك معرفة متعمقة في تقييم الفرص الاستثمارية والاستشارات العقارية، وهو يشغل حاليا عضوية مجلس إدارة شركة أجيال العقارية الترفيهية. كما عمل طلال العثمان في مجالي الاستثمار والتمويل لدى بنك غيتهاوس في المملكة المتحدة، حيث أعمق معرفته بالأسواق الإقليمية والدولية، وترسخت رؤيته في مجالات الاستثمار واستراتيجيات النمو والتوسع. ويجمع السيد العثمان بين فهمه الواسع للسوق الكويتي وخبراته في الأسواق الدولية، ما يعزز مساهمته في تحقيق نمو مستدام على المدى الطويل.

### تحديث النظام الأساسي

وسعت الجمعية العامة غير العادية أغراض الشركة بتعديل المادة (3) لتشمل ثلاثة أنشطة جديدة، هي بيع وتوصيل الطلبات الاستهلاكية عن طريق البحر، وخدمات عرض الإعلانات في المناطق البحرية، والأنشطة الترفيهية العائمة.

وعلى صعيد الحوكمة، أقرت الجمعية تعديل المادة (24) لرفع عدد أعضاء المجلس إلى عشرة، وتعديل المادة (30) لتنص على صدور قرارات المجلس بالأغلبية المطلقة لأصوات الأعضاء الحاضرين أو الممثلين في الاجتماع، مع ترجيح الجانب الذي يصوت معه رئيس الاجتماع عند تساوي الأصوات. ويستبعد التعديل صوت أي عضو تتعارض مصلحته مع مصلحة الشركة في البند محل التصويت، ولا يحتسب حضوره ضمن النصاب الخاص بذلك البند. ووافقت الجمعية أيضا على إضافة المادة (75) التي تخول مجلس الإدارة استحداث نظام لخيار شراء الأسهم للموظفين، دعما للاحتفاظ بالكفاءات وتعزيزا لارتباطها بالشركة، على أن يعرض النظام وبرنامجه على الجمعية العامة للموافقة عليه.

وتواكب هذه القرارات زخم النمو الذي تحققه ترولي في الكويت والمملكة العربية السعودية، وترسخ الأسس المؤسسية اللازمة لاستدامته. فقد سجلت الشركة خلال الأشهر التسعة الأولى من عام 2026 صافي ربح بلغ 7,4 ملايين دينار بنمو 38,8٪ على أساس سنوي، بالتوازي مع ارتفاع إيراداتها 24,0٪ إلى 84,7 مليون دينار. ووسعت شبكتها بصافي 36 فرعا جديدا خلال الفترة نفسها، فيما قفزت إيرادات التجزئة في السعودية 42,0٪. وتمضي ترولي في المرحلة المقبلة بمجلس إدارة أوسع وإطار حوكمة أمتن، ملتزمة بتوسع منضبط لشبكتها في السوقين وبتحقيق قيمة مستدامة لمساهميها على المدى الطويل.

---

### ريادة مصرفية إسلامية رقمية يقودها الابتكار والذكاء الاصطناعي من «غلوبل فاينانس»

# «بوبيان» يحصد 3 جوائز تعزز ريادته في الخدمات المصرفية الرقمية

## التويجري: إنجاز يعكس تكامل إستراتيجية «بوبيان» الرقمية وقدرتها على تقديم قيمة ملموسة وتجربة مصرفية أكثر ابتكاراً


عبدالله التويجري



جوائز «غلوبل فاينانس» العالمية في الخدمات المصرفية الرقمية

رسخ بنك بوبيان مجددا مكانته الرائدة في الخدمات المصرفية الرقمية، بحصوله على ثلاث جوائز مرموقة من مجلة «غلوبل فاينانس» العالمية ضمن جوائزها التي تمنحها سنويا لأكثر المؤسسات المالية والمصرفية تميزا وابتكارا لعام 2026، في إنجاز يعكس تكامل تجربته الرقمية وقدرته على توظيف الابتكار والذكاء الاصطناعي والتقنيات الحديثة لتلبية احتياجات مختلف شرائح العملاء.

وحصل «بوبيان» على جائزة «أفضل بنك إسلامي للخدمات المصرفية الرقمية» في الكويت، وجائزة «البنك الأكثر ابتكارا للخدمات المصرفية الرقمية» في الكويت، إلى جانب جائزة «أفضل بنك للخدمات المصرفية الرقمية للأعمال الصغيرة والمتوسطة» في الكويت.

وتكتسب الجوائز الثلاث أهمية خاصة لما تمثله من تكريم قطاعات ومجالات متكاملة ضمن منظومة «بوبيان» الرقمية، تبدأ من ريادته في المصرفية الإسلامية الرقمية، وتمتد إلى الابتكار في تجربة الخدمات المصرفية الشخصية، وتطوير منصة متخصصة تلائم احتياجات الشركات الصغيرة والمتوسطة، بما يعكس اتساع نطاق التحول الرقمي عبر مختلف قطاعات البنك.

وفي تعليقه على هذا الإنجاز، أعرب الرئيس التنفيذي للخدمات المصرفية الشخصية والخاصة والرقمية في بنك بوبيان عبدالله التويجري، عن اعتزازه بهذا التقدير العالمي، مؤكدا أن تكامل الجوائز الثلاث يعكس قدرة إستراتيجية البنك على تقديم قيمة ملموسة وتجربة مصرفية أكثر ابتكارا، من خلال الاستثمار في البنية التكنولوجية واستخدامات الذكاء الاصطناعي والبيانات الضخمة ورفع كفاءة العمليات بالتوازي مع الاستثمار في الموارد البشرية، بصورة تتماشى مع احتياجات العملاء وتواكب التحولات المتسارعة في القطاع المالي.

وأكد التويجري أن جائزة «أفضل بنك إسلامي للخدمات المصرفية الرقمية» في الكويت تحمل أهمية خاصة، كونها تعكس مواصلة ريادة «بوبيان» في تقديم تجربة تجمع بين الالتزام بمبادئ الشريعة الإسلامية والتطور المستمر في الحلول والتقنيات المصرفية، بما يعزز جودة الخدمات ويرفع كفاءة الأداء ويدعم جاهزية البنك للمرحلة المقبلة من تطور العمل المصرفي.

وأضاف أن ريادة المصرفية الإسلامية الرقمية في «بوبيان» تستند إلى رؤية متكاملة تجمع بين الابتكار والتميز المؤسسي والتطوير المستمر، وتتيح للعملاء الوصول إلى الخدمات وإتمام معاملاتهم بسهولة وأمان، مؤكدا أن هذا التكامل يمثل جزءا أساسيا من هوية «بوبيان» ومسار تطوره.

وأوضح أن «بوبيان» يحرص على تطوير بنيته التحتية الرقمية لتكون أكثر مرونة وقابلية للتوسع، بما يدعم تحديث أنظمته الأساسية ومنصاته الرقمية، ويسهم في تسريع طرح منتجات جديدة ومتطورة تتكامل مع حلوله الحالية، وهذا ما تعكسه شمولية الجوائز التي حققها البنك في التحول الرقمي وقدرته على تقديم تجارب تلبي اختلاف احتياجات العملاء، ضمن رؤية واحدة تطوير تجارب تتناسب مع اختلاف احتياجات كل عميل، ضمن رؤية واحدة تجعل السهولة والأمان والقيمة المقدمة جوهر كل خدمة. وأكد أن نجاح التجربة المصرفية الإسلامية الرقمية يرتبط بقدرتها على تقديم خدمات عصرية وموثوقة تحافظ على جوهر العمل المصرفي الإسلامي وتستفيد في الوقت نفسه من إمكانات التكنولوجيا، وهو ما نحرص على ترسيخه في مختلف مراحل تصميم الخدمات وتقديمها.

### الابتكار.. ركيزة النمو

وأوضح التويجري أن جائزة «البنك الأكثر ابتكارا للخدمات المصرفية الرقمية» تعكس تميز «بوبيان» في تطوير تجربة العميل، وربط الخدمات ضمن مسارات أكثر ترابطا، بما يمنح العملاء قدرة أكبر على إدارة احتياجاتهم المصرفية في الوقت والطريقة المناسبين لهم.

وأضاف أن الابتكار يمثل جزءا أساسيا من هوية «بوبيان» المؤسسية، مستندا إلى بنية تكنولوجية متطورة وبيئة عمل تشجع على التفكير الإبداعي، إلى جانب المتابعة المستمرة لتوقعات العملاء وأنماط استخدامهم للخدمات المالية، وتحويلها إلى تجارب أكثر سهولة وسرعة ومرونة.

وأشار إلى أن «بوبيان» انتقل بمسيرته الرقمية إلى مرحلة أكثر تقدما من خلال استراتيجية متكاملة للتحول إلى مؤسسة مصرفية مدعومة بالذكاء الاصطناعي، تستند على تكامل التكنولوجيا والموارد البشرية والعمليات، وتستهدف تطوير حالات استخدام تحقق قيمة للعملاء، وترفع كفاءة الأداء، وتدعم قدرة فرق العمل على الابتكار واتخاذ قرارات أكثر فاعلية.

وتابع التويجري أن التوسع في استخدام الذكاء الاصطناعي يجري ضمن إطار واضح للحوكمة والاستخدام المسؤول، بما يحافظ على خصوصية البيانات وأمنها، ويضمن توظيف التقنيات الحديثة في المجالات الأكثر تأثيرا على تجربة العملاء وكفاءة نموذج العمل. وأضاف أن ما نشهده حاليا من اعتماد متزايد على القنوات الرقمية باعتبارها نقطة التواصل الأساسية مع البنك يرفع سقف التوقعات، ويتطلب مواصلة تطوير خدمات أكثر استباقية وتخصيصا وقدرة على التكيف مع احتياجات كل عميل، مع الحفاظ على أعلى مستويات الثقة والأمان وسهولة الاستخدام.

### حلول رقمية تدعم نمو الأعمال

وأكد أن جائزة «أفضل بنك للخدمات المصرفية الرقمية للأعمال الصغيرة والمتوسطة» في الكويت تؤكد أن تطوير تجربة رقمية متخصصة لهذه الشريحة يمثل محورا رئيسيا في استراتيجية «بوبيان»، موضحا أن المنصة توفر منظومة متكاملة من الخدمات المصرفية المتماشية تماما مع احتياجات عملاء المصرفية للأعمال في إدارة عملياتهم اليومية وإدارتها بكفاءة عالية، بما يمنحهم مزيدا من الوقت والمرونة للتركيز على تطوير أعمالهم والتوسع فيها.

وأشار التويجري إلى أن الإقبال المتزايد على الخدمات الرقمية يعكس التحول في طريقة إدارة أصحاب الأعمال لاحتياجاتهم المصرفية، ويؤكد أهمية مواصلة الاستثمار في منصات تجمع بين سهولة الوصول وكفاءة التنفيذ وتنوع الحلول.

وأكد أن دور «بوبيان» في هذا القطاع يمتد إلى بناء تجربة مصرفية أكثر تكاملا، تجمع بين الخبرة المصرفية والحلول الرقمية والشراكات الإستراتيجية، بما يوسع الخيارات المتاحة أمام أصحاب المشاريع ويدعم قدرتهم على النمو في بيئة أعمال تتجه بصورة متسارعة نحو الاقتصاد الرقمي.

واختتم التويجري تصريحه بالتأكيد على أن هذا الإنجاز يعكس تكامل الجهود في مختلف قطاعات البنك، وما تمتلكه من خبرات وقدرات أسهمت في تحويل الرؤية الرقمية إلى خدمات وتجارب تحقق قيمة مستدامة للعملاء، موجها الشكر إلى جميع فرق العمل في «بوبيان» على دورهم في مواصلة مسيرة التطوير ورفع سقف الطموح في المرحلة المقبلة.

واعتمدت مجلة «غلوبل فاينانس» في تقييمها على مجموعة من المعايير، شملت فاعلية الاستراتيجية الرقمية في تطوير تجربة العملاء، ونمو استخدام القنوات والخدمات الرقمية، وتنوع المنتجات والحلول المقدمة، والقيمة الملموسة للمبادرات الرقمية، إلى جانب تصميم المواقع والتطبيقات وكفاءتها وسهولة استخدامها.

---

### ضمن جهودها لدعم تبنّي التقنية وتوسيع الاستفادة من تطبيقاتها بالكويت

# «الغرفة» نظمت ورشة للقيادات الحكومية حول توظيف الذكاء الاصطناعي وحوكمته

نظمت غرفة تجارة وصناعة الكويت، بالتعاون مع المعهد الوطني للقادة (NLI) ورشة «أساسيات الذكاء الاصطناعي للقيادات» أمس بمقر الغرفة، وشارك فيها مسؤولون وقياديون يمثلون أكثر من 20 جهة حكومية.

وتأتي الورشة امتدادا لجهود الغرفة في تعزيز الوعي بالذكاء الاصطناعي وتهيئة البيئة الداعمة للاستفادة منه في الاقتصاد الكويتي.

وقال مدير عام الغرفة في كلمته الافتتاحية: «أظهرت أعمالنا البحثية ومشاوراتنا مع الشركات أن الاستفادة من الذكاء الاصطناعي تعتمد على فهم القيادات لإمكاناته وحدوده ومخاطره. ومن هنا جاء اهتمام الغرفة بالتوعية وبناء القدرات القيادية».

وأشار إلى أن الاستعداد لهذه التحولات يدعم جهود الكويت لتنويع مصادر النمو، لما تتيحه التقنية من فرص لتحسين الإنتاجية وتطوير الخدمات واستحداث أنشطة اقتصادية جديدة.

ويكتسب هذا الفهم أهمية خاصة لدى القيادات الحكومية، في ظل بدء قيادات القطاع الخاص في تجربة تطبيقات الذكاء الاصطناعي في أعمالها. وتؤدي الجهات الحكومية والتنظيمية دورا محوريا في تهيئة البيئة التي تساعد الشركات على تطوير هذه التجارب والتوسع فيها، من خلال أطر واضحة تدعم الابتكار، وتنظم استخدام البيانات وحمايتها، وتحدد المسؤوليات المرتبطة باستخدام التقنية.

وقدمت الورشة على مدى جلستين. وتركز النقاش في الجلسة الأولى على تحديد أولويات تطوير الخدمات الحكومية في ضوء احتياجات المستفيدين، وعلى مسؤولية الجهات الحكومية عن القرارات التي تمس حقوق الأفراد واستحقاقاتهم.

وتناولت الجلسة الثانية ما ينبغي للجهات الحكومية مراعاته قبل اعتماد مبادرات جديدة، بما في ذلك الفائدة المنتظرة للمستفيدين وقدرة الجهة على التنفيذ والاستمرار. وناقش المشاركون أيضا سبل حماية البيانات وقياس التحسن في الخدمة قبل التوسع في التطبيق.

وعن أثر الورشة في عمل الجهات المشاركة، قال مشارك: «ساعدتنا الورشة على فهم ما ينبغي الانتباه إليه قبل استخدام هذه التقنيات، خصوصا في حماية البيانات والتحقق من المعلومات. وأصبح لدينا تصور أوضح للمجالات التي يمكن أن نحقق فيها أكبر فائدة لجهتنا وللمستفيدين من خدماتها».

وعن دور هذا النوع من التدريب، قالت مشاركة: «تتخذ الكويت خطوات مهمة لتطوير الخدمات الرقمية وتأهيل الكوادر الحكومية. وتؤدي ورش كهذه دورا ضروريا في ترجمة هذا الاستعداد إلى تحسينات في الخدمات، إذ تتيح للقيادات مناقشة ما يصلح للتطبيق في جهاتها وما يلزم لإنجاحه».

وتتطلع الغرفة إلى توسيع هذه الجهود تدريجيا لمعالجة مزيد من التحديات التي تواجه تبني الذكاء الاصطناعي في الكويت، عبر مبادرات للتدريب والتوعية. وتولي أهمية خاصة لتعزيز الحوار بين الجهات الحكومية والقطاع الخاص والخبراء حول التطبيقات التي تلائم احتياجات الكويت، ومتطلبات توظيفها بما يعود بالنفع على الاقتصاد والمجتمع.


جانب من ورشة «أساسيات الذكاء الاصطناعي للقيادات»