في إطار تعزيز إستراتيجيتها الرامية إلى تحقيق النمو المستدام وتطوير أعمالها

«الكويت للتأمين» تعلن تعيين مشاري عبدالرزاق النصف رئيساً تنفيذياً


مشاري النصف

أعلن مجلس إدارة شركة الكويت للتأمين وإعادة التأمين عن تعيين مشاري عبدالرزاق النصف رئيسا تنفيذيا للشركة، في خطوة تأتي في إطار مواصلة مسيرة الشركة وتعزيز استراتيجيتها الرامية إلى تحقيق النمو المستدام وتطوير أعمالها بقطاع التأمين.

ويتمتع مشاري النصف بخبرة مهنية واسعة في قطاعي التأمين والاستثمار، حيث انضم إلى شركة الكويت للتأمين عام 2009، وتدرج بعدد من المناصب الإدارية والقيادية، من أبرزها مدير إدارة الاستثمار وأمين سر مجلس الإدارة، ما أكسبه خبرة في إدارة الاستثمارات والحوكمة المؤسسية والشؤون الاستراتيجية للشركة.

كما يشغل النصف حاليا منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة الكويت الإسلامية للتأمين التكافلي، إلى جانب عضويته في مجلس إدارة شركة إعادة التأمين الكويتية ولجنة التدقيق التابعة لها، الأمر الذي يعكس خبرته بمجالات التأمين وإعادة التأمين والحوكمة والرقابة المؤسسية.

وعلى الصعيد الأكاديمي، يحمل النصف درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال (MBA) بتخصص التمويل من جامعة دنفر في الولايات المتحدة الأميركية. كما عزز مؤهلاته الأكاديمية والمهنية بحصوله على شهادتين من جامعة هارفارد في القيادة، والإدارة واستراتيجيات الاندماج والاستحواذ، إلى جانب شهادات مهنية معتمدة في قطاع التأمين، وشهادات تخصصية في مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب. وتؤكد شركة الكويت للتأمين وإعادة التأمين أن هذا التعيين يأتي في إطار حرصها على استمرارية القيادة المؤسسية والاستفادة من الكفاءات والخبرات الوطنية المؤهلة، بما يدعم توجهاتها الاستراتيجية ويعزز قدرتها على مواصلة التطوير والابتكار، وتقديم أفضل الخدمات والحلول التأمينية لعملائها، وترسيخ مكانتها كشركة رائدة في سوق التأمين الكويتي.

وبهذه المناسبة، أعربت شركة الكويت للتأمين وإعادة التأمين، عن خالص شكرها وتقديرها لسامي شريف على جهوده وإسهاماته خلال فترة توليه منصب الرئيس التنفيذي، مثمنة دوره في دعم مسيرة الشركة وتعزيز مكانتها في سوق التأمين الكويتي، ومتمنية له دوام التوفيق والنجاح في مسيرته المستقبلية.

لتعزيز تطوير الكفاءات والمواهب الكويتية الشابة في القطاع الخاص

«مجموعة الملا» تختتم برنامج التدريب الصيفي بالتعاون مع «إنجاز الكويت»


إداريو الموارد البشرية في مجموعة الملا وجمعية إنجاز الكويت في صورة جماعية

احتفلت مجموعة الملا بانتهاء برنامج التدريب الصيفي الذي نظمته بالتعاون مع جمعية إنجاز الكويت، في خطوة تعكس التزام المجموعة المستمر بالاستثمار في الشباب الكويتي وتنمية قدراتهم المهنية وتأهيلهم لمتطلبات سوق العمل في القطاع الخاص، واختتم البرنامج، الذي امتد لشهر كامل بمناسبة خاصة أقيمت في المقر الرئيسي للمجموعة في الشويخ، جمعت كلا من ممثلي إدارة الموارد البشرية في مجموعة الملا وإدارة جمعية إنجاز الكويت احتفاء بانتهاء البرنامج التدريبي وتقديرا للجهود المشتركة والتعاون المثمر بين الجهتين الذي أسهم في نجاح البرنامج.

وأتاح البرنامج للمتدربين فرصة التعرف عن قرب على طبيعة العمل في عدد من قطاعات مجموعة الملا، بما في ذلك قطاع السيارات والهندسة والصناعات والخدمات المالية وغيرها من مجالات الأعمال. كما خاض المتدربون تجربة مهنية متكاملة أتاحت لهم الاطلاع على أعمال المجموعة وعملياتها والتفاعل مع بيئة العمل والتعرف على مجالات مهنية ومسارات وظيفية متنوعة في القطاع الخاص.

وفي تعليق له على المبادرة، قال فيصل المطر رئيس قطاع الموارد البشرية في مجموعة الملا: تمثل شراكتنا مع إنجاز الكويت، الممتدة لأكثر من ست سنوات، نموذجا لتعاون مستدام يهدف إلى دعم الشباب الكويتي وتعزيز جاهزيتهم لسوق العمل. ومن خلال هذه الشراكة، نحرص على إتاحة فرص حقيقية أمام الشباب لاكتساب الخبرة العملية وتطوير مهاراتهم المهنية والتعرف على طبيعة العمل في القطاع الخاص، بما يدعم انتقالهم من مرحلة التعليم إلى الحياة المهنية، مضيفا: لقد كان من المشجع أن نرى مستوى الحماس والفضول والرغبة في التعلم الذي أبداه متدربو هذا العام، إلى جانب تفاعلهم والتزامهم طوال فترة البرنامج. ونأمل أن تكون هذه التجربة قد أسهمت في توسيع آفاقهم المهنية ومنحتهم رؤية أوضح لما يمكن أن تحمله مسيرتهم المستقبلية.

من جانبها، قالت ليلى المطيري الرئيس التنفيذي لجمعية إنجاز الكويت: على مدى السنوات الماضية، شكلت شراكتنا مع مجموعة الملا نموذجا للتعاون المثمر في دعم الشباب وتعزيز ارتباطهم بمتطلبات سوق العمل. وتكتسب هذه الشراكات أهمية خاصة في إتاحة المجال أمام الشباب لاكتساب فهم أعمق لبيئة العمل، والتعرف على متطلباتها، واستكشاف آفاقهم المهنية بما يعزز قدرتهم على التخطيط لمستقبلهم بثقة ووعي. ونثمن الشراكة المستمرة مع مجموعة الملا، وما تقوم عليه من تعاون وثقة متبادلة، ونتطلع إلى مواصلة هذا التعاون بما يسهم في تمكين الشباب الكويتي من تحقيق طموحاته والمشاركة بفاعلية في مسيرة التنمية والتقدم في دولة الكويت.

وتواصل مجموعة الملا التزامها بدعم المبادرات التي تسهم في إعداد الكفاءات الوطنية وتنمية رأس المال البشري في دولة الكويت، من خلال توفير فرص تتيح للشباب اكتساب الخبرة وتطوير المهارات والتعرف على بيئة العمل في القطاع الخاص.

ومن خلال شراكتها المستمرة مع إنجاز الكويت، تواصل المجموعة دورها في دعم الجيل القادم من الكفاءات الكويتية والمساهمة في بناء قوة عاملة وطنية قادرة على الإسهام في مسيرة التنمية في دولة الكويت.




تسليم شهادات الخريجين لممثلي إدارة جمعية إنجاز الكويت

من مجلة MEED العالمية لعام 2026.. في تأكيد جديد لريادته الإقليمية والعالمية بالصيرفة الإسلامية

«بيت التمويل» يحصد جائزة «بنك العام على مستوى البنوك الإسلامية في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا»



عبدالله السيف متسلما الجائزة

حصد بيت التمويل الكويتي جائزة «بنك العام على مستوى البنوك الإسلامية في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا 2026» ضمن جوائز التميز المصرفي للشركات والاستثمار التي تنظمها مجلة MEED العالمية، في إنجاز يؤكد مكانة البنك الرائدة إقليميا وعالميا في مختلف المجالات المصرفية، وريادته في صناعة التمويل الاسلامي، ونجاحه في تقديم حلول مصرفية مبتكرة وتجربة مصرفية متكاملة لعملائه.

وتعكس الجائزة نجاح بيت التمويل الكويتي في مواصلة تطوير نموذج أعمال متكامل يجمع بين الخبرة المصرفية العريقة والابتكار المستمر في المنتجات والخدمات والحلول المالية، بما يلبي احتياجات مختلف شرائح العملاء، ويدعم الشركات والمؤسسات في تنفيذ خططها التمويلية والاستثمارية بكفاءة ومرونة.

وجرى تتويج بيت التمويل الكويتي بالجائزة خلال الحفل الذي أقيم في دبي، بالتزامن مع أسبوع دبي للمستقبل المالي (Dubai Future Finance Week)، بمشاركة نخبة من قادة القطاع المالي والمصرفي وصناع القرار والخبراء من مختلف أنحاء المنطقة، حيث تسلم الجائزة المدير التنفيذي لمركز خدمات العلاقات العامة والتواصل الاجتماعي في بيت التمويل الكويتي، عبدالله السيف.

ويمثل هذا التتويج تقديرا لمسيرة بيت التمويل الكويتي الرائدة في ترسيخ مكانة الصيرفة الإسلامية وتعزيز دورها في تمويل الأنشطة الاقتصادية والاستثمارية، من خلال تقديم حلول مصرفية وتمويلية متخصصة تواكب تطورات الأسواق وتلبي احتياجات الشركات والمؤسسات الاستثمارية وتطلعات عملائها

ويعكس اختيار بيت التمويل الكويتي «بنك العام على مستوى البنوك الإسلامية في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا» لعام 2026 مكانته كإحدى أكبر المؤسسات المالية الإسلامية في العالم، وما يتمتع به من ملاءة مالية قوية وأداء تشغيلي متميز. وقد انعكس ذلك في تحقيق أعلى الأرباح على مستوى القطاع المصرفي والسوق الكويتي، حيث حقق البنك صافي أرباح للمساهمين حتى نهاية الربع الثالث من 2026 بلغ 523,4 مليون دينار، بنسبة نمو 6,2٪ مقارنة بنفس الفترة من العام السابق، فيما ارتفع صافي إيرادات التشغيل حتى نهاية الربع الثالث من 2026 إلى 1,004,7 مليون دينار، محققا نموا بنسبة 11,7٪، إلى جانب نجاح البنك في تنفيذ استراتيجيته الهادفة إلى تسريع وتيرة التحول الرقمي، وتطوير منتجات وخدمات مصرفية مبتكرة ترتقي بتجربة العملاء وتعزز تنافسيته في الأسواق، ومواصلة تحقيق النمو المستدام.

ويواصل بيت التمويل الكويتي تعزيز حضوره المحلي والإقليمي والعالمي مستندا إلى خبراته المتراكمة وانتشاره الجغرافي الواسع، من خلال شبكة تضم أكثر من 600 فرع في نحو 10 دول حول العالم، إلى جانب ما يمتلكه من قدرات متقدمة في هيكلة الحلول التمويلية، وبناء الشراكات، وإدارة العلاقات مع العملاء، وتقديم خدمات مصرفية واستثمارية تلائم طبيعة أعمالهم وخططهم التوسعية.

المجموعة عقدت مؤتمر المحللين عن نتائج الأشهر التسعة الأولى من عام 2026

«الأهلي» يحافظ على زخمه الإيجابي ويواصل تعزيز الأرباح


جيل جان فان دير تول


شياماك سوناوالا


د.عبدالعزيز جواد

- فان دير تول: سنبني على التقدم المحقق هذا العام وسنواصل تحقيق عوائد مستدامة للمساهمين
- سوناوالا: أداؤنا يظهر تقدماً مستداماً على صعيد إدارات المجموعة بشكل عام ووسط ارتفاع الأرباح
- جواد: تركيزنا ينصب على التنفيذ المنضبط لإستراتيجيتنا في مختلف الأسواق التي نعمل بها

عقدت مجموعة البنك الأهلي الكويتي مؤتمر المحللين عن نتائج الأشهر التسعة الأولى من عام 2026، بمشاركة الرئيس التنفيذي للمجموعة جيل جان فان دير تول، والرئيس المالي شياماك سوناوالا، ورئيس التخطيط الإستراتيجي والمتابعة د.عبدالعزيز جواد، ومساعد مدير عام إدارة التخطيط الإستراتيجي والمتابعة أسامة عزالدين، لشرح المؤشرات المالية المسجلة والخطط الإستراتيجية المستقبلية للمجموعة.

وبهذه المناسبة، قال فان دير تول إن البنك الأهلي الكويتي حافظ على زخمه الإيجابي خلال الأشهر التسعة من عام 2026، وواصل توسيع عمليات الإقراض، وتعزيز الأرباح، وتحسين جودة الأصول، مدعوما بنهج منضبط في إدارة المخاطر والميزانية العمومية.

وأضاف فان دير تول أن أولويات المجموعة مع بدء الربع الأخير من العام 2026 تتمثل في النمو الانتقائي للأعمال، والحفاظ على جودة الأصول، وتخصيص رأس المال بشكل منضبط، وتنفيذ الخطط وفقا للأولويات الإستراتيجية. وتابع: خلال الأشهر التسعة الأولى من عام 2026 ركزنا على تلبية الاحتياجات التمويلية للعملاء، وتوطيد العلاقات معهم، وتوسيع نطاق أعمال البنك انتقائيا في أسواقنا، لافتا إلى ارتفاع صافي الربح العائد للمساهمين بنسبة 16,2٪ على أساس سنوي ليصل إلى 54,2 مليون دينار، في حين ارتفعت ربحية السهم إلى 17,6 فلسا. وأفاد فان دير تول بأن مؤشرات جودة الائتمان قوية، حيث انخفضت نسبة القروض المتعثرة إلى 1,19٪ من 1,29٪ في سبتمبر 2025، بينما بلغت نسبة تغطية المخصصات 355٪، كما تحسنت تكلفة المخاطر لتصل إلى 0,82٪ مقارنة مع 1,06٪ قبل عام، منوها إلى أن رأس المال والسيولة في وضع صلب، حيث سجل معدل كفاية رأس المال للمجموعة 17,25٪ في سبتمبر 2026، ونسبة إجمالي الشريحة الأولى من معدل كفاية رأس المال Tier 1 نحو 13,65٪ ونسبة الشريحة الأولى من معدل كفاية رأس المال 11,94٪ في حين بلغت نسبة تغطية السيولة 184٪.

وأشار إلى أن البنك يعمل لتوسيع قاعدته الرأسمالية لدعم النمو المستقبلي وتنفيذ إستراتيجيته الخمسية الجديدة، بحيث وافق المساهمون في سبتمبر على زيادة رأس المال المصرح به للبنك الأهلي الكويتي من 274,9 مليون دينار إلى 600 مليون دينار، مما يمنحه مرونة أكبر لتلبية متطلبات رأس المال وفرص الأعمال المستقبلية. وتابع: حصلنا على الموافقات المطلوبة من بنك الكويت المركزي وهيئة أسواق المال على زيادة رأس المال المصدر والمدفوع بمبلغ 75 مليون دينار أي بنسبة 27,29٪، ليصل إلى 349,9 مليون دينار، من خلال إصدار 750 مليون سهم بسعر 200 فلس للسهم الواحد، متضمنة علاوة إصدار قدرها 100 فلس، على أن تبلغ الزيادة 150 مليون دينار مقسمة على 75 مليون دينار قيمة اسمية و75 مليون دينار علاوة إصدار، ومن المتوقع أن تؤدي هذه الزيادة إلى تحسين نسبة الشريحة الأولى (CET1) ونسب كفاية رأس المال بنحو 280 نقطة أساس، على أن توفر قدرة إضافية لدعم النمو مع الحفاظ على مصدات رأسمالية مناسبة. وأكد فان دير تول: نواصل الاستثمار في البنية التحتية الرقمية وتطوير قدرات الذكاء الاصطناعي، من أجل تحسين تجربة العملاء، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، ودعم تطوير المنتجات بما يتوافق مع احتياجات العملاء المتغيرة في جميع الأسواق التي نعمل بها. وأضاف: ظلت تصنيفاتنا الائتمانية ثابتة، حيث أكدت وكالة موديز تصنيف البنك الأهلي الكويتي عند مستوى A2 مع نظرة مستقبلية مستقرة، بينما أكدت وكالة فيتش تصنيف البنك عند مستوى A مع نظرة مستقبلية مستقرة، حيث تدعم هذه التصنيفات الجدارة الائتمانية للبنك. وتابع: يظل موظفونا عنصرا محوريا في أداء البنك الأهلي الكويتي وتنفيذ إستراتيجيته، ونستمر في تطوير القدرات القيادية وتعزيز ثقافة المسؤولية والمعايير العالية للأداء في المجموعة. ويشغل الكويتيون نحو 67٪ من المناصب القيادية، في حين تمثل النساء 41٪ من القوى العاملة. ويظل تطوير المواهب المحلية والحفاظ على بيئة عمل شاملة من أولوياتنا مع توفيرنا القدرات اللازمة لدعم خطط نمو المجموعة. واختتم فان دير تول: وبناء على ما تم تحقيقه سيكون عام 2027 عام التوسع في أعمالنا وتحقيق أفضل العوائد المستدامة لمساهمينا.

زخم إيجابي

من جهته، قال سوناوالا: حافظنا على زخم إيجابي خلال الأشهر التسعة من عام 2026، مدفوعا بنمو الأرباح واستقرار الأداء التشغيلي. ويظهر أداؤنا تقدما مستداما على صعيد إدارات المجموعة بشكل عام، ووسط ارتفاع الأرباح ونمو الميزانية العمومية، وتحسن جودة الأصول، بينما ظل رأس المال والسيولة عند مستويات مريحة، وسوف نواصل على الحفاظ على هذا الزخم وتحقيق عوائد مستدامة لمساهمينا. وأشار إلى نمو صافي الربح العائد للمساهمين بنسبة 16,2٪ على أساس سنوي ليصل إلى 54,2 مليون دينار، بينما ارتفعت ربحية السهم بنسبة 18,1٪ إلى 17,6 فلس، كما تحسن العائد على متوسط حقوق المساهمين بمقدار 87 نقطة أساس ليصل إلى 9,33٪، مدعوما بارتفاع الأرباح وأداء أنشطتنا المصرفية الأساسية. ولفت إلى ارتفاع الإيرادات التشغيلية بنسبة 7,5٪ على أساس سنوي إلى 177,5 مليون دينار، مدفوعة بشكل رئيسي بنمو صافي إيرادات الفوائد بنسبة 11,3٪، في حين ساهم انخفاض تكاليف التمويل في اتساع هامش صافي الفوائد بمقدار 24 نقطة أساس ليصل إلى 2,50٪. ونوه إلى أن ذلك أدى إلى ارتفاع الأرباح التشغيلية بنسبة 5,5٪ إلى 100,3 مليون دينار، محتفظة بالزخم التشغيلي الإيجابي. وأضاف: بلغت نسبة التكلفة إلى الدخل 43,5٪، لتتحسن بمقدار 30 نقطة أساس مقارنة بنسبة 43,8٪ المسجلة في نهاية عام 2025. وذكر سوناوالا أن الخدمات المصرفية للشركات ظلت المساهم الأكبر في الإيرادات التشغيلية بنسبة 44٪، تليها الخدمات المصرفية للأفراد بنسبة 34٪، ثم الخزانة والاستثمار بنسبة 22٪، مما يوفر قاعدة أرباح متنوعة على صعيد أنشطة البنك الأساسية.

مركز قوي

ونوه إلى الحفاظ على مركز رأس مالي قوي، حيث بلغت نسبة كفاية رأس المال 17,25٪ ومعدل الشريحة الأولى من معدل رأس المال (CET1) 11,94٪، وكلاهما أعلى بكثير من المتطلبات الرقابية، مما يوفر هامشا كافيا لدعم أعمال البنك وأولوياته الإستراتيجية. وكشف عن تحسن مقاييس جودة الائتمان بشكل أكبر خلال الربع، حيث انخفضت نسبة القروض المتعثرة لتصل إلى 1,19٪، لتعكس سياسة متحفظة في إدارة محفظة التمويل. وقال: ارتفعت تغطية المخصصات لتصل إلى 355٪ مقارنة بـ 340٪ في الربع السابق، وحافظنا على مخصصات للقروض وفقا لتعليمات بنك الكويت المركزي، وبما يتجاوز متطلبات المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 9 (IFRS 9) بقيمة 200 مليون دينار، مما يوفر مصدات قوية لمواجهة الضغوط الائتمانية المحتملة. وأضاف سوناوالا: حافظت ميزانيتنا العمومية على وتيرة نمو متوازنة منذ ديسمبر 2025، إذ نما إجمالي الأصول بنسبة 8,6٪ إلى 7,5 مليار دينار، مع ارتفاع القروض والسلف بنسبة 10,2٪ إلى 5 مليارات دينار، وزيادة ودائع العملاء بنسبة 5,5٪ لتصل إلى 4,3 مليار دينار. واختتم سوناوالا بالقول: بلغت نسبة تغطية السيولة 184٪ ونسبة صافي التمويل المستقر 118٪، وكلاهما أعلى بكثير من المتطلبات الرقابية، مما يوفر هامش سيولة وافرا لدينا.

مرونة عالية

من ناحيته، قال د.عبدالعزيز جواد: تعكس عملياتنا التشغيلية الأساسية في دولة الكويت أداء ومرونة عالية رغم تحديات البيئة التشغيلية، إذ انه على صعيد إدارة الخدمات المصرفية للشركات، سجلت محفظة الودائع منخفضة التكلفة نموا ملحوظا. وواصلنا تركيزنا المنضبط على جودة الأصول، والعوائد المستدامة، وسياسات التسعير، وكفاءة رأس المال رغم الضغوط التي فرضتها الظروف الإقليمية على الحركة التجارية.

وأضاف: وسعنا قاعدة عملائنا الأساسية من الموظفين أصحاب الرواتب، وواصلنا زيادة عدد العملاء أصحاب الثروات مع الالتزام بضوابط ائتمانية حذرة، وأطلقنا 3 بطاقات جديدة للشركات والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة توفر ميزة الاسترداد النقدي وخدمة (Visa Spend Clarity)، وبطاقات افتراضية مصممة خصيصا لتستكمل بذلك باقتي «التاجر» و«التاجر بلس» ولتثري حلولنا الموجهة لقطاع الأعمال. ولفت إلى أن البنك الأهلي الكويتي لايزال يعمل على تطوير برنامجه للتمويل العقاري «ABK Build»، بهدف تلبية الاحتياجات التمويلية للعملاء، والارتقاء بتجربتهم بشكل متكامل من البداية إلى النهاية، وذلك من خلال توفير كافة الخدمات ذات الصلة التي قد يحتاجون إليها. ويأتي ذلك في خطوة استباقية من البنك لتأكيد استعداده التام للاستفادة من قانون الرهن العقاري الجديد الذي صدر مشروع القانون بشأنه مؤخرا، والذي يقر صيغتين لتمويل المستحقين المؤهلين للرعاية السكنية: التمويل المدعوم والتمويل غير المدعوم، مع إمكانية الجمع بينهما وفقا للضوابط المحددة من بنك الكويت المركزي. وتكمن الخطوة الرئيسية القادمة في إصدار اللائحة التنفيذية خلال 6 أشهر من نشر القانون لتحديد الإطار التنفيذي التفصيلي، بما في ذلك السقف الأعلى للتمويل المدعوم والإجراءات المنظمة على أن يدخل القانون حيز التنفيذ فور نشر اللائحة. وأوضح أن شركة «ABK Wealth Management» الذراع الاستثمارية للمجموعة واصلت تطوير حلولها المقدمة لعملائها عبر إطلاق تطبيق رقمي جديد يتيح الانضمام إلى قائمة عملائها بشكل رقمي ومتكامل، مع توفير لوحات تحكم استثمارية وتحليلات متقدمة، فضلا عن سهولة الوصول إلى محفظة واسعة من الحلول الاستثمارية، منوها إلى أنها واصلت توسيع نطاق أعمالها في الخدمات الاستثمارية من خلال التفاعل النشط في الأسواق المالية الإقليمية.