

أكد أهمية مواصلة التنسيق والتشاور بين البلدين

وزير الخارجية بحث مع نظيره الإماراتي المستجدات على الساحتين الإقليمية والدولية



نائب رئيس الوزراء ووزير خارجية دولة الإمارات سمو الشيخ عبدالله بن زايد



وزير الخارجية الشيخ جراح الجابر

تلقى وزير الخارجية الشيخ جراح الجابر اتصالاً هاتفياً من نائب رئيس مجلس الوزراء وزير خارجية دولة الإمارات العربية المتحدة الشقيقة سمو الشيخ عبدالله بن زايد، تم خلاله مناقشة آخر المستجدات على الساحتين الإقليمية والدولية، والتأكيد على أهمية مواصلة التنسيق والتشاور بين البلدين الشقيقين.

أكدت دعمها لما تضمنه البيان من تأكيد على حق المملكة في الدفاع عن نفسها وفقاً للقانون الدولي

«الخارجية» ترحب بإدانة مجلس الأمن اعتداءات ميليشيا الحوثي المتواصلة على السعودية

جددت تضامنها المطلق مع المملكة ووقوفها الكامل إلى جانبها في جميع ما تتخذه من إجراءات

2216 (2015)، ومنع وصول الأسلحة والتمويل وأشكال الدعم العسكري إلى ميليشيا الحوثي. وجددت الوزارة تضامناً دولة الكويت المطلق مع المملكة العربية السعودية الشقيقة، ووقوفها الكامل إلى جانبها في جميع ما تتخذه من إجراءات لصون سيادتها وحماية أمنها واستقرارها، مؤكدة أن أمن المملكة جزء لا يتجزأ من أمن دولة الكويت وأمن دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية.



التأكيد على حق المملكة في الدفاع عن نفسها وفقاً للقانون الدولي، وضرورة التنفيذ الكامل لقرار مجلس الأمن رقم

أعربت وزارة الخارجية عن ترحيب دولة الكويت بالبيان الرئاسي الصادر عن مجلس الأمن بشأن الاعتداءات المتواصلة التي تشنها ميليشيا الحوثي على المملكة العربية السعودية الشقيقة، وما تضمنه من إدانة لهذه الاعتداءات التي تستهدف المدنيين والأعيان المدنية والمنشآت الحيوية، وتهدد أمن الملاحة في البحر الأحمر وباب المندب.

وأكدت الوزارة دعم دولة الكويت لما تضمنه البيان من مواقف، لاسيما

أكدت في بيان مشترك أن أي إجراء أو قرار يهدف إلى تغيير الوضع القانوني أو التاريخي للقدس باطل وملغى

الكويت و18 دولة أدانت افتتاح كولومبيا سفارتها في القدس: خطوة تقوّض جهود تحقيق السلام

والجمعية العامة للأمم المتحدة ذات الصلة، لاسيما قراري مجلس الأمن رقم 476 لعام 1980 ورقم 478 لعام 1980 اللذين يرفضان محاولات تغيير طابع القدس أو وضعها ويدعوان الدول إلى سحب بعثاتها الدبلوماسية من المدينة التي تعد جزءاً من الأراضي الفلسطينية المحتلة عام 1967. وقالت أن بيان وزراء الخارجية دعا الحكومة الكولومبية إلى إعادة النظر في هذا القرار والتراجع عنه والوفاء بالتزاماتها بموجب القانون الدولي والامتناع عن اتخاذ تدابير تمس الحقوق المشروعة للشعب الفلسطيني بما في ذلك حقه في إقامة دولة فلسطينية مستقلة وذات سيادة تكون القدس الشرقية عاصمة لها.

والجمهورية العربية السورية وجمهورية الصومال الفيدرالية وسلطنة عمان ودولة فلسطين ودولة قطر والجمهورية اللبنانية ودولة ليبيا وماليزيا وجمهورية مصر العربية والجمهورية اليمنية أعربوا عن رفضهم «القاطع» لقيام جمهورية كولومبيا بافتتاح سفارتها في القدس المحتلة. وذكرت «الخارجية» أن الوزراء أعادوا التأكيد على أن أي إجراء أو قرار يهدف إلى تغيير الوضع القانوني أو التاريخي للقدس المحتلة أو الاعتراف بها عاصمة لإسرائيل هو إجراء باطل ولاغ ولا يترتب عليه أي أثر قانوني. وأضافت أن الوزراء شددوا في بيانهم المشترك على أن هذا الموقف يتماشى مع قرارات مجلس الأمن

كونا: دان وزراء خارجية دولة الكويت ودول عربية وإسلامية بشدة في بيان مشترك افتتاح سفارة جمهورية كولومبيا في القدس المحتلة، معتبرين أنها خطوة تتعارض مع قرارات مجلس الأمن الدولي ذات الصلة وتقوض الجهود الدولية الرامية إلى تحقيق سلام عادل ودائم قائم على حل الدولتين.

وقالت وزارة الخارجية، في بيان، أن وزراء خارجية الكويت والمملكة الأردنية الهاشمية والجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية وجمهورية إندونيسيا وجمهورية باكستان الإسلامية والجمهورية التركية وجمهورية جيبوتي والمملكة العربية السعودية وجمهورية السودان

خلال كلمة ألقها الملحق الديبلوماسي أمام اللجنة الاقتصادية والمالية التابعة للجمعية العامة للأمم المتحدة

الكويت تجدد تأكيد سيادة الشعب الفلسطيني على موارده الطبيعية

وسلوقينيا في إطلاق مبادرة الالتزامات المشتركة بشأن الوكالة دعماً لاستمرار خدماتها الحيوية. وفيما يتعلق بالجزولان السوري المحتل أكدت سيادة السكان العرب فيه على مواردهم الطبيعية ورفض دولة الكويت للاستيطان وااستنزاف تلك الموارد مطالبة بالامتنثال لقرار مجلس الأمن (497) لعام 1981 واحترام اتفاق فض الاشتباك لعام 1974 وسيادة سوريا ووحدتها أراضيها وسلامتها الإقليمية.

الفلسطيني وفرص إقامة دولة مستقلة قابلة للحياة بالمخالفة لقرار مجلس الأمن (2334) لعام 2016. وطالبت شرار بالإفراج عن الإيرادات الفلسطينية المحتجزة لضمان استمرار الخدمات الأساسية لشجرة إلى أن تقرير اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا) يعكس تقويضا ممنهجاً لمقومات التنمية وحرماناً للشعب الفلسطيني من حقه المشروع في تقرير المصير والسيادة على موارده الطبيعية. وتطرقست إلى تقديرات أممية تفيد بتراجع التنمية البشرية في قطاع غزة بما يعادل 77 عاماً وارتفاع معدل البطالة إلى 78 في المئة وانخفاض نصيب الفرد من الناتج المحلي الإجمالي إلى 71.5 مليار دولار. وفي إطار التزام الكويت بدعم الشعب الفلسطيني لفقت شرار إلى أن الكويت قدمت مساهمتها السنوية لـ(أونروا) بقيمة مليوني دولار وشاركت مع الأردن



الملحق الديبلوماسي دلال شرار

نيويورك – كونا: جددت الكويت تأكيد السيادة الدائمة للشعب الفلسطيني على موارده الطبيعية، مشددة على ضرورة امتثال الاحتلال الإسرائيلي لالتزاماته بموجب القانون الدولي وإنهاء الاحتلال وإقامة الدولة الفلسطينية المستقلة ذات السيادة على حدود الرابع من يونيو 1967 وعاصمتها القدس الشرقية.

جاء ذلك في كلمة دولة الكويت التي ألقها الملحق الديبلوماسي دلال شرار أمام اللجنة الثانية (الاقتصادية والمالية) التابعة للجمعية العامة للأمم المتحدة خلال مناقشة البند (58) المعنون (السيادة الدائمة للشعب الفلسطيني في الأرض الفلسطينية المحتلة بما فيها القدس الشرقية) والسكان العرب في الجزولان السوري المحتل على مواردهم الطبيعية).

وأكدت شرار أن إعادة إعمار قطاع غزة مهما بلغت أهميتها لا يمكن أن تكون بديلاً عن إنهاء الاحتلال وإقامة الدولة الفلسطينية المستقلة داعية إلى تثبيت

الديوان الأميري يشكر المعزين بوفاة الشيخة بدرية فهد المالك الصباح

تعالى الشيخة بدرية فهد المالك الصباح، إذ نسال الله تعالى أن يجزيهم خيراً ويحفظهم من كل مكروه وندعوه سبحانه وتعالى أن يتغمد الفقيدة بواسع رحمته وأن يسكنها فسيح جناته. (إننا لله وإنا إليه راجعون).

جاءنا من الديوان الأميري ما يلي: باسم صاحب السمو الأمير الشيخ مشعل الأحمد وأسرة آل الصباح الكرام، تقدم الديوان الأميري بالشكر الجزيل إلى كافة الإخوة المواطنين والمقيمين الكرام الذين شاركوا بتقديم التعازي بوفاة المغفور لها بإذن الله

زار أكاديمية الخدمة الوطنية واطلع على المنشآت والمرافق التدريبية

رئيس هيئة الخدمة الوطنية العسكرية بحث سبل تعزيز التعاون العسكري وتبادل الخبرات مع قطر



رئيس هيئة الخدمة الوطنية العسكرية العميد الركن نايف فالح العازمي مع رئيس أكاديمية الخدمة الوطنية في قطر العميد الركن سالم مسعود الأحبابي

قام رئيس هيئة الخدمة الوطنية العسكرية العميد الركن نايف فالح العازمي بزيارة رسمية إلى أكاديمية الخدمة الوطنية في دولة قطر الشقيقة، وكان في استقباله رئيس الأكاديمية العميد الركن سالم مسعود الأحبابي، حيث تم خلال الزيارة مناقشة أهم المواضيع ذات الاهتمام المشترك، والاطلاع على المنشآت

جدد دعم الكويت للمنظمة الدولية وحرصها على تعزيز التعاون والشراكة القائمة

سفيرنا بالنمسا قدم أوراق اعتماده مندوباً دائماً لدى الأمم المتحدة في فيينا



سفيرنا لدى النمسا فواز بورسلي يقدم أوراق اعتماده مندوباً دائماً للكويت لدى مقر هيئة الأمم المتحدة في فيينا إلى المدير العامة لمكتب الأمم المتحدة في فيينا والمدير التنفيذي لمكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة مونيكا جوما.

وأضافت أن السفير بورسلي جدد دعم دولة

ولجنة القانون التجاري الدولي.

المنسق المقيم للأمم المتحدة أكدت أنها تأتي بالتزامن مع الذكرى الـ 81 لتأسيس المنظمة

غادة الطاهر: إعادة انتخاب الكويت لعضوية مجلس حقوق الإنسان فرصة لتعزيز إسهامها الدولي

مواصلة تطوير حماية العمال وتوسيع الإدماج الفعلي لذوي الإعاقة والاستثمار في الأطفال والشباب

كانت موضع توصيات حقوقية. ولفتت إلى الجهود المتعلقة بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وتمكينهم وإدماجهم في المجتمع وسوق العمل، مؤكدة أهمية مواصلة هذه الخطوات وتعزيزها بإجراءات إضافية تسهم في الارتقاء بأوضاع حقوق الإنسان بمختلف مجالاتها.

ونذكرت أن الكويت منخرطة في الآليات الدولية المعنية بحقوق الإنسان وفي مقدمتها الاستعراض الدوري الشامل وهيئات معاهدات حقوق الإنسان، مبيّنة أن أهمية هذه الآليات لا تقتصر على إعداد التقارير وتقديم التوصيات وإنما تتحقق قيمتها الفعلية عندما تتحول التوصيات إلى سياسات وتشريعات وممارسات يلمس الإنسان أثرها.

وأوضحت أن هناك مجالات يمكن مواصلة التقدم فيها تشمل تعزيز إعمال الحقوق والحريات الأساسية واحترام ضماناتها وتمكين المرأة وتعزيز مشاركتها في صنع القرار وحماية حقوق العمال وإدماج الأشخاص ذوي الإعاقة وترسيخ المساواة وعدم التمييز وتعزيز المشاركة المجتمعية والوصول إلى العدالة.

وأكدت الطاهر أن وجود مساحة متنامية للتعاون يمثل جانباً إيجابياً، مشددة على أن الأمم المتحدة لا تعمل على هذه الملفات من الخارج بل بالشراكة مع المؤسسات الوطنية الكويتية. وعن أبرز الأولويات التي تتطلع الأمم المتحدة

كانت موضع توصيات حقوقية. ولفتت إلى الجهود المتعلقة بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وتمكينهم وإدماجهم في المجتمع وسوق العمل، مؤكدة أهمية مواصلة هذه الخطوات وتعزيزها بإجراءات إضافية تسهم في الارتقاء بأوضاع حقوق الإنسان بمختلف مجالاتها.



المنسق المقيم للأمم المتحدة غادة الطاهر

2026-2028 وتوليها رئاسة المجلس للفترة 2026-2027. يعكسان تنامي حضورها في المؤسسات الدولية المعنية بقضايا حقوق الإنسان والسلم والأمن والأمان النووي وعدم الانتشار التكنولوجية.

وعن تقييم الأمم المتحدة لجهود الكويت في تعزيز وحماية حقوق الإنسان، قالت الطاهر إن حقوق الإنسان تمثل مساراً مستمراً بالنسبة لجميع الدول وليس محطة تصل إليها دولة ثم ينتهي العمل مؤكدة أهمية النظر إلى التجربة الكويتية من خلال ما تحقّق من إنجازات وفرص المتاحة للبناء على الإصلاحات القائمة.

وأضافت أن الفترة الأخيرة شهدت خطوات تشريعية ومؤسسية مهمة في الكويت لاسيما في مجالات حماية المرأة والأسرة وتعزيز حقوق الطفل ورفع الحد الأدنى لسن الزواج إلى 18 عاماً وإلغاء بعض النصوص القانونية التي

كونا: أكدت المنسق المقيم للأمم المتحدة في دولة الكويت غادة الطاهر، أن إعادة انتخاب دولة الكويت لعضوية مجلس حقوق الإنسان للفترة 2027-2029 تمثل مسؤولية متجددة وفرصة مهمة لمواصلة إسهامها في منظومة العمل متعدد الأطراف، مشيرة إلى أن حصول الكويت على 173 صوتاً يعكس أهمية دورها في المؤسسات الدولية. وأضافت أن الطاهر في لقاء مع (كونا) إن أهمية إعادة انتخاب الكويت تتجاوز نتيجة انتخابية بحد ذاتها، لاسيما أنها تأتي بالتزامن مع اقتراب الذكرى الـ 81 لتأسيس الأمم المتحدة في 24 أكتوبر الجاري ومرور 63 عاماً على انضمام دولة الكويت إلى المنظمة الدولية في 14 مايو 1963.

وأضافت أن العلاقة بين الكويت والأمم المتحدة تطورت على مدى أكثر من ستة عقود انتقلت خلالها الكويت من دولة حديثة العضوية في المنظمة إلى شريك فاعل في عدد من أهم مؤسسات العمل متعدد الأطراف.

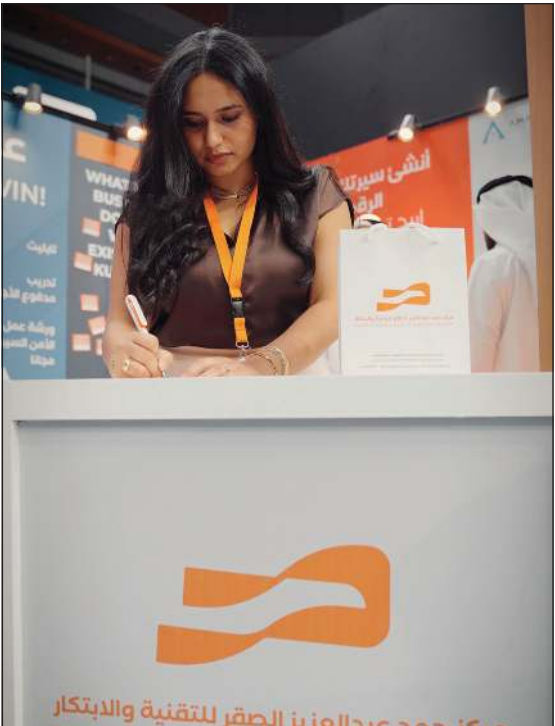
وأوضحت أن الكويت سبق أن شغلت عضوية مجلس حقوق الإنسان خلال الفترة 2011-2014 ثم 2024-2026 لتجسد الجمعية العامة للأمم المتحدة الثقة بها لولاية جديدة تمتد من عام 2027 إلى 2029.

وأشارت إلى أن انتخاب الكويت مؤخرًا لعضوية مجلس محافظي الوكالة الدولية للطاقة الذرية للفترة

سعود العنزي: الاستثمار في الشباب وتأهيلهم تقنياً ركيزة لبناء اقتصاد المستقبل

«الصقر للتقنية والابتكار» يستقطب الكفاءات الشابة في معرض «وظيفتي»

عذبي المطيري: نركز على استقطاب المواهب وتطوير مهاراتها في المجالات التقنية الواعدة



جناح المركز في المعرض



جانب من المعرض

أوضح المطيري أن البرامج التدريبية التي ينفذها المركز تتيح للمشاركين خوض تجارب تطبيقية والتعرف على مراحل تطوير المشاريع التقنية، بما يساعدهم على اكتشاف قدراتهم وتحديد مساراتهم المهنية. ويأتي حضور المركز في المعرض بعد سلسلة من المبادرات التدريبية التي نفذها بالتعاون مع مؤسسات شبابية، من بينها «لويك» في أغسطس الماضي، و«إنجاز الكويت» الذي اختتم معه مؤخراً برنامج تدريبي مكثف استمر خمسة أسابيع بمشاركة 12 متدرباً، في إطار توجهه باستهداف توسيع فرص التدريب العملي وتأهيل الشباب لمتطلبات سوق العمل.

مجالات الذكاء الاصطناعي وتطوير البرمجيات والأمن السيبراني. وأشار إلى حرص المركز على بناء شراكات مع المؤسسات المتخصصة لتنفيذ برامج تدريبية تسهم في إعداد جيل قادر على الابتكار والمشاركة في تطوير الاقتصاد الرقمي. من جانبه، قال المدير التقني بمركز حمد عبدالعزيز الصقر للتقنية والابتكار عذبي المطيري إن المركز يولي اهتماماً باستقطاب الكفاءات الشابة التي تمتلك الشغف والاستعداد للتعلم والتطور في المجالات التقنية، لافتاً إلى أن بناء القدرات لا يقتصر على اكتساب المهارات الفنية، بل يشمل أيضاً القدرة على حل المشكلات والعمل ضمن الفرق وتحويل الأفكار إلى حلول عملية.

ألف شاب وشابة، بما يوفر منصة للتواصل المباشر بين الباحثين عن فرص مهنية ومؤسسات القطاع الخاص. وقال المدير التنفيذي لمركز حمد عبدالعزيز الصقر للتقنية والابتكار سعود العنزي إن مشاركة المركز تأتي امتداداً لجهوده في تمكين الشباب الكويتي، ويستمح حتى 17 أكتوبر الجاري، بهدف تعزيز التواصل مع الشباب الوطني، وتطوير مهاراتها المركز في تأهيل الكفاءات الوطنية، وتطوير مهاراتها لمواكبة احتياجات سوق العمل في القطاعات التقنية. ويقام المعرض في نسخته الخامسة برعاية واقتراح وزير الدولة لشؤون الشباب والرياضة د. طارق الجلامه، بالتعاون مع الهيئة العامة للقوى العاملة، ومن المتوقع أن يشهد مشاركة أكثر من 120 شركة من 14 قطاعاً حيوياً، إلى جانب حضور يتجاوز 40

مصادر لـ «الأنباء»: إخضاع المعلمين المتدربين للدورة بعد 25 الجاري

«التربية» تبدأ إجراءات «المعلم المتدرب».. والفحص وتحديد التخصصات الأسبوع الجاري

وأكدت المصادر أن المعلم المتدرب سيخضع خلال مراحل البرنامج إلى متابعة وتقييم مستمرين، للتأكد من مدى اكتسابه المهارات والمعارف المطلوبة، مشيرة إلى أن اجتياز البرنامج مرتبط بتحقيق النسبة المحددة من قبل الوزارة.

وكانت «التربية» قد أعلنت رسمياً أن البرنامج يستند إلى معايير IntASC التي تركز على مجالات رئيسية تشمل تعلم المتعلم والمحتوى والممارسة التعليمية والمسؤولية المهنية، بهدف رفع جاهزية المعلم الجديد مهنياً وتربوياً ونفسياً، ودعمه خلال السنوات الأولى من الخدمة. ولفتت المصادر إلى أن المعلم المتدرب يتقاضى راتباً خلال فترة التدريب، وتحتسب فترة التدريب ضمن مدة الخدمة، على أن يكون دون الكادر خلال فترة التدريب، فيما يهدف البرنامج في نهايته إلى التأكد من جاهزية المعلم لممارسة مهامه التعليمية وفق المعايير والضوابط المعتمدة.



شهر، يركز على الجوانب المهنية والتربوية، يعقبه تدريب ميداني داخل المدارس لاكتساب الخبرة العملية والتعرف على طبيعة العمل التعليمي. وبيّنت أن البرنامج يستكمل خلال الفصل الدراسي الثاني من خلال دورة تدريبية لمدة شهر، يعقبها تدريب ميداني في المدارس لمدة شهرين، بما يتيح للمعلم المتدرب الانتقال بصورة تدريجية من الجانب النظري إلى الممارسة الفعلية داخل البيئة المدرسية.

أكدت «التربية» أن التأهيل المهني للمعلم الجديد يتوزع بواقع 45٪ للتدريب النظري و55٪ للتدريب الميداني داخل المدارس، فيما يشترط لاجتياز البرنامج والحصول على التأهيل المطلوب تحقيق نسبة لا تقل عن 75٪. وأضافت المصادر أن الدورة التدريبية التي سيقودها المعلمين المتدربين تأتي ضمن مراحل التأهيل التي سبق أن كشفت عنها «الأنباء»، والتي تتضمن تدريباً نظرياً في مركز مبارك الكبير للتنمية لمدة

مشاركات طلابية

الجرائم الإلكترونية.. عندما تتحول التكنولوجيا إلى ساحة للجريمة

من خلال وضع قواعد تجرم الأفعال الإلكترونية غير المشروعة بجزئات مشددة؛ لكون الجزاء عنصراً فاعلاً في تحقيق الكمال والأمن والأمان في تطبيق قانون، وذلك بتحديد عقوبات مشددة لكل تصرف إلكتروني، بالإضافة إلى وضع الضوابط التي تساعد الجهات المختصة على التحقيق وجمع الأدلة الرقمية وإثبات الجريمة. ولا تقتصر مواجهة الجرائم الإلكترونية على العقوبات فقط، فالتوعية القانونية والوعي الرقمي لهما دور مهم في الحد منها. ويجب على مستخدمي الإنترنت المحافظة على بياناتهم الشخصية، واستخدام كلمات مرور قوية، وعدم مشاركة المعلومات الخاصة مع أشخاص مجهولين، والحد من الروابط والرسائل المشبوهة. واختتم مقالتي بالتأكيد على أن التطور التكنولوجي لا يمكن أن يتوقف، ولذلك أصبح من الضروري أن يواكبه تطور في القوانين والوسائل المستخدمة في مكافحة الجرائم الإلكترونية، بما يحقق التوازن بين الاستفادة من التكنولوجيا وحماية حقوق الأفراد وحرياتهم.

أمنية محمد السيد
كلية الدراسات التجارية/ تخصص قانون

مفهوم القاعدة القانونية المسماة بـ«المكملة»

حسب ظروفهما المناسبة. لكن يمكن ان تؤدي هذه الحرية إلى مشكلة اذا استغل الطرف الأقوى الطرف الأضعف، لذلك يجب ان تكون حرية الاتفاق بحدود تمنع الظلم والاستغلال. وسن مبارك الرشيد

كلية الدراسات التجارية/ تخصص قانون

هذا النوع من القواعد القانونية يعد وسيلة مرنة تعطي الأفراد حرية التنظيم في علاقاتهم حسب مصلحة الفرد في تعامل قانوني معين مع الطرف الآخر، وأرى ذلك مرونة. وتعتبر هذه القاعدة مميزة في بعض الأحيان لأنها تجعل كل طرف يتفق على الشيء الذي يناسبه مع الطرف الآخر المتعاقد، وتقتني بين الجهات المختصة.

الواسطة والوفاء بالدين: صراع النص القانوني مع الواجب الاجتماعي

تنفرد «الواسطة» بكونها الجريمة الوحيدة التي يلبس فيها الفساد ثوب «رد الجميل» والواجب الاجتماعي.

فقانونياً، يعد تقديم الأقارب والمعارف باستخدام السلطة استغلالاً غير مشروع للنفوذ، وإخلالاً صريحاً بأمانة الوظيفة العامة.

ولا يعتبر الخوف من اللوم المجتمعي أو الوصم بـ«قطع الرحم» مانعاً من موانع المسؤولية الجنائية أو الإدارية بأي حال. وتكمن خطورة الواسطة في اغتيال المبدأ الدستوري «تكافؤ الفرص»، ليصبح نيل الحقوق مرهوناً بالنفوذ لا بالاستحقاق والجدارة. واختتم مقالتي بالتأكيد على ان الوفاء بالدين قيمة نبيلة، لكن ممارسته على حساب حقوق الآخرين يحوله فوراً من فضيلة إلى جريمة قانونية مكتملة الأركان.

مسك محمد الزعبي
كلية الدراسات التجارية/ تخصص قانون

سفارة المملكة العربية السعودية

إعلان مناقصة

تعلن سفارة المملكة العربية السعودية في دولة الكويت عن بيع أجهزة بنية تحتية إلكترونية قديمة

على من يرغب بالتقدم للمنافسة الحضور لمبنى السفارة في الحي الدبلوماسي

اسم المنافسة	المعاينة
إسم المنافسة	تقديم عروض شراء أجهزة بنية تحتية إلكترونية قديمة
المعاينة	مقر السفارة في منطقة الدعية يوم الثلاثاء 20 أكتوبر 2026 من الساعة 10 صباحاً إلى 12 ظهراً
آخر موعد لتقديم العروض	يوم الأحد 01 نوفمبر 2026 الساعة 12 ظهراً
مكان وموعد فتح المظاريف	مقر السفارة في منطقة الدعية يوم الاثنين الموافق 02 نوفمبر 2026 الساعة 11 صباحاً

(تقدم العروض مغلقة بشمع أحمر ويدخلها جميع بيانات مقدم العرض ؛ صورة من البطاقة المدنية ، رقم الهاتف ، وموقعة من قبله)

أمنية محمد السيد
كلية الدراسات التجارية/ تخصص قانون

نزاهة Nazaha

إقرار الذمة المالية

تدعو الهيئة العامة لمكافحة الفساد (نزاهة) السادة المشمولين بنظام الكشف عن الذمة المالية، بضرورة تقديم الإقرار خلال المواعيد القانونية، وذلك تعزيزاً للنزاهة وتفادياً للعقوبات القانونية التي يصل مداها إلى الحبس أو العزل من الوظيفة.

كما تؤكد نزاهة على ضرورة مراعاة تحديث الإقرار كل أربع سنوات لمن بقي في منصبه.

ولمزيد من المعلومات يرجى زيارة الموقع الإلكتروني www.nazaha.gov.kw أو الاتصال على 118

الفئات المشمولة

- رئيس مجلس الأمة ونايبه وأعضاء مجلس الأمة.
- رئيس مجلس الوزراء ونايبه والوزراء ومن يشغل درجة وزير تنفيذي.
- أعضاء المجالس والهيئات واللجان التنفيذية الصادرة بقانون أو مرسوم أو قرار من مجلس الوزراء.
- القياديون ومصدرا الإدارات ومن في حكمهم في الجهات الحكومية.
- رئيس المجلس الأعلى للقضاء وأعضاء المجلس والمستشارين والقضاة.
- أعضاء النيابة العامة.
- المحكمون والمصفون والحراس القضائيون وموظاء الدائون.
- الخبراء والمثوقون في وزارة العدل.
- رئيس المجلس البلدي ونايبه وأعضاء المجلس البلدي.
- أعضاء مجالس إدارات الجمعيات التعاونية، الهيئات الرياضية، ممثلين الدولة في الشركات المساهم فيها بصورة مباشرة (25%).
- فئات أخرى، ومنهم: أعضاء الفتوى والتشريع، المراقبون الماليون، الموظفون الفنيون في ديوان المحاسبة ونزاهة.
- أعضاء الإدارة العامة للتحقيقات في وزارة الداخلية.
- أعضاء الإدارة القانونية في بلدية الكويت.

المواعيد القانونية

تحديث الإقرار يقدم خلال 60 يوماً من نهاية كل 4 سنوات.

الإقرار الأول يقدم خلال 60 يوماً من تاريخ تولي المنصب.

الإقرار اللاحق يقدم خلال 90 يوماً من تاريخ ترك المنصب.

خطوات التقديم

- احصل على نموذج الإقرار امسح الباركود لتحصل على نسخة من الإقرار
- قم بتعبئة نموذج الإقرار ووقع على جميع الصفحات
- سلم الإقرار بالموعد ادخل على تطبيق سهل لحجز موعد للحضور شخصياً لمقر الهيئة

AUM في معرض «وظيفتي 2026» لاستقطاب الكفاءات الوطنية ودعم الخريجين

أستفيد منه اليوم خلال مشاركتي في معرض «وظيفتي». فلم تقتصر خبرتي التي اكتسبتها في AUM على الجانب الأكاديمي والعلمي، بل امتدت لتشمل الجانب العملي أيضاً.

بينما عبر الخريج وطالب ماجستير إدارة الأعمال في AUM، عبدالله النجدي - STC، عن رأيه قائلاً: «أعتبر AUM بيتي الثاني، فقد عدت إليها مجدداً لاستكمال دراستي والحصول على درجة الماجستير، انطلاقاً من ثقتي بما تقدمه لطلبتها. وأعمل اليوم في شركة STC، ويعود جانب كبير من جاهزيتي لدخول سوق العمل إلى الخبرات والمعارف التي اكتسبتها خلال دراستي في الجامعة، والتي زودتني بالأساس اللازم للانطلاق في مسيرتي المهنية».

بدوره، قال خريج AUM عبدالرحمن الرجيب، الذي يشغل حالياً منصب مدير التوظيف في بنك الخليج: «من خلال عملي في مجال التوظيف، ألاحظ باستمرار تميز خريجي AUM من حيث جاهزيتهم لدخول سوق العمل والمهارات التي اكتسبوها»، وأضاف: «أتوجه بالشكر إلى جامعتي AUM، التي كان لها دور مهم في تأهيلي مسيرتي المهنية، لاسيما في القطاع الخاص، من خلال أساليب التدريس التي تعتمدها، والتي ساعدتني على تطوير مهارات التواصل الفعال والعمل تحت الضغط، إلى جانب اكتساب مهارات عملية أخرى نحتاج إليها في بيئة العمل».

بيئة عمل داعمة

وسلّطت AUM خلال مشاركتها الضوء على بيئة العمل التي توفرها لموظفيها، من خلال إبراز قصص نجاح لموظفين بدأوا مسيرتهم المهنية في وظائف مبتدئة، وتدرجوا وصولاً إلى مناصب قيادية داخل الجامعة، بما يعكس الفرص التي تتيحها للتطور المهني والنمو الوظيفي على المدى الطويل. وفي إطار حرصها على توفير بيئة عمل متكاملة تدعم رفاهية موظفيها، توفر الجامعة نادياً رياضياً مجهزاً داخل الحرم الجامعي، إلى جانب تنظيم أنشطة رياضية واجتماعية دورية. كما تضم عبادة طبية مجهزة لتقديم خدمات الرعاية الصحية الأولية والاستشارات الطبية العامة.



وزير الدولة لشؤون الشباب والرياضة د. طارق الجلاهمة والرئيس التنفيذي ونائب رئيس مجلس إدارة شركة هيومن سوفت القابضة طارق العثمان في جناح AUM بالمعرض

الرائدة في الكويت ضمن المعرض يعد أحد أبرز الشواهد على تميزهم وكفاءتهم، بما يعكس جودة مخرجات الجامعة وقدرة خريجيها على المنافسة في سوق العمل والإسهام في مختلف القطاعات المهنية».

خريجوا AUM من مقاعد الدراسة إلى التميز في سوق العمل

وتجسد مشاركة خريجي AUM في معرض «وظيفتي 2026»، وتمثيلهم للشركات التي يعملون لديها، امتداداً لدور الجامعة في إعداد الكفاءات الشابة وتأهيلها لدخول سوق العمل. كما تعكس هذه المشاركة نجاح الخريجين في بناء مساراتهم المهنية وتطوير خبراتهم بعد التخرج، وتبرز أهمية التكامل بين التعليم الأكاديمي ومتطلبات سوق العمل.

فقد قالت الخريجة فرح العيسى - شركة V-Thru: «أسهمت AUM في تأسيسنا أكاديمياً ومهنياً بشكل متكامل، من خلال التخصصات التي توفرها، والمقررات الدراسية والمهام العملية التي أنجزناها، إلى جانب دور الأستاذة في إعدادنا وتأهيلنا، بما يضمن جاهزيتنا للانخراط في سوق العمل فور التخرج». من جانبه، قال الخريج أسامة الزايد - معهد الدراسات المصرفية: «ساعدتني الجامعة كثيراً، لاسيما في تطوير مهارات التواصل والتحدث أمام الجمهور، وهو ما

التوظيف أمام خريجيها، شارك فريق مركز التطوير الوظيفي «توطين» في المعرض بهدف توطيد الشراكات مع جهات العمل المختلفة، والتعرف على احتياجاتها من الكفاءات والمهارات. كما أتاحت المشاركة فرصة لمساعدة خريجي الجامعة على استكشاف المسارات الوظيفية التي تتوافق مع مؤهلاتهم وتطلعاتهم.

البغلي: نحرص سنوياً على المشاركة في معرض وظيفتي لتعزيز فرص الشباب الكويتي وتمكين خريجيها

بدورها، قالت شبيخة البغلي، مديرة قسم شؤون وتمكين الطلبة في AUM: «إن حرص الجامعة على المشاركة سنوياً في معرض «وظيفتي» يعكس التزامها بدعم الشباب الكويتي واستقطاب الكفاءات الوطنية الواعدة، وإتاحة الفرص أمامهم للانضمام إلى أسرة AUM».

وسلّطت الضوء على الدور الذي يلعبه مركز التطوير الوظيفي «توطين» في إعداد الخريجين والطلبة المقبلين على التخرج لدخول سوق العمل من خلال تقديم الورش التدريبية والدورات المتخصصة وإتاحة الفرص الوظيفية التي تعزز جاهزيتهم المهنية وتطور مهاراتهم، بما يساهم في تميزهم وزيادة فرص استقطابهم من قبل الشركات. وأكملت قائلة: «إن وجود خريجي AUM في أجنحة كبرى الشركات

على الوظائف الشاغرة والتقوياً بفرق الموارد البشرية للتعرف على الفرص المتاحة وآفاق التطور المهني فيها. وقد تجاوز عدد طلبات التوظيف المقدمة الـ 2000 طلب، ما يعكس حجم الاهتمام بالفرص الوظيفية التي توفرها AUM.

«توطين» يعزز الشراكات مع القطاع الخاص ويدعم المسارات المهنية لخريجي AUM

وانطلاقاً من حرص AUM على تعزيز التعاون مع مؤسسات القطاع الخاص في الكويت، بما يساهم في دعم التنمية المستدامة وتوسيع آفاق

شاركت جامعة الشرق الأوسط الأمريكية في النسخة الخامسة من معرض «وظيفتي»، والذي أقيم خلال الفترة من 15 إلى 17 أكتوبر 2026 في الأرينا - مجمع 360. وافتتح المعرض برعاية وحضور وزير الدولة لشؤون الشباب والرياضة د. طارق الجلاهمة، وبحضور الرئيس التنفيذي ونائب رئيس مجلس إدارة شركة هيومن سوفت القابضة، طارق العثمان، وبمشاركة أكثر من 120 شركة ومؤسسة من 14 قطاعاً حيويًا، إلى جانب حضور تجاوز الـ 35 ألف شاب وشابة على مدار ثلاثة أيام. وشهدت نسخة 2026 من المعرض توجهاً نحو تعزيز ثقافة العمل في القطاع الخاص، وتسليط الضوء على الفرص التي يوفرها للشباب الكويتي، لاسيما في مجالات التطور المهني والابتكار والوظائف الجديدة. كما تضمنت لقاءات مهنية ومقابلات فورية وورش عمل وبرامج تطويرية ركزت على المهارات العملية والسلوكية المطلوبة في بيئة العمل الحديثة. وجاءت مشاركة AUM في المعرض للعام الخامس على التوالي، في إطار حرصها على استقطاب الكفاءات الوطنية، والتواصل المباشر مع الباحثين عن فرص وظيفية، إلى جانب التعريف بما توفره الجامعة من مسارات مهنية وفرص للنمو والتطور.

إقبال لافت على جناح AUM وأكثر من 2000 طلب توظيف

شهد جناح AUM إقبالاً ملحوظاً من الباحثين عن فرص وظيفية، حيث استقبل آلاف الزوار الذين اطلعوا



وزير الدولة لشؤون الشباب والرياضة د. طارق الجلاهمة والرئيس التنفيذي ونائب رئيس مجلس إدارة شركة هيومن سوفت القابضة طارق العثمان في مقدمة حضور افتتاح معرض «وظيفتي»



د. طارق الجلاهمة مضافاً الرئيس التنفيذي ونائب رئيس مجلس إدارة شركة هيومن سوفت القابضة طارق العثمان



من خلال مشاركتها ورعايتها معرض 'وظيفتي' السنوي للعام الخامس على التوالي

مجموعة الملا تؤكد التزامها باستقطاب الكفاءات الوطنية وتطويرها وتمكينها في القطاع الخاص



وزير الشباب والرياضة د. طارق الجلامه في جناح مجموعة الملا في معرض «وظيفتي»

تسهم في تعزيز الخبرات العملية وتمكين الشباب الكويتي من مواكبة متطلبات سوق العمل ومتغيراته في مختلف المجالات المهنية. هذا، وتواصل مجموعة الملا جهودها في استقطاب الكفاءات الوطنية وتطويرها وتمكينها، من خلال مشاركتها في المبادرات الوطنية الهادفة إلى دعم التوظيف، بما يسهم في تنمية قدرات الشباب الكويتي وتعزيز فرصهم في النمو والتطور المهني. ويعكس هذا التوجه حرص المجموعة على أهمية الاستثمار في طاقات الشباب وتأهيل جيل من الكفاءات الوطنية القادرة على الإسهام فاعلية في تطوير أعمال المجموعة وتعزيز تنافسية القطاع الخاص ودعم مسيرة التنمية المستدامة في دولة الكويت.

هذا، ويمكن الحصول على مزيد من المعلومات حول الفرص الوظيفية المتاحة في مجموعة الملا، عبر زيارة صفحة الوظائف:

<https://www.almullagroup.com/ar/career>

بالكفاءات الوطنية على استقطابها، بل يمتد إلى الاستثمار في تطويرها وصقل مهاراتها من خلال برامج التدريب والتدريب العملي ومبادرات التطوير المهني. وتأتي هذه الجهود في إطار استراتيجية المسؤولية الاجتماعية للمجموعة، وحرصها على إتاحة فرص

المشتركة. ونؤمن بأن الاستثمار في الكفاءات الوطنية يمثل ركيزة أساسية في رؤيتنا للنمو المستدام وجزءاً من مسؤوليتنا تجاه دعم الاقتصاد الوطني وتطوير القطاع الخاص في دولة الكويت.

ولا يقتصر اهتمام مجموعة الملا

تنافسية أعمالنا وترسيخ جاهزيتنا لمتطلبات المستقبل. وتمثل مشاركتنا في معرض «وظيفتي» فرصة للتواصل مع الشباب الكويتي والتعريف بالمسارات المهنية المتنوعة التي توفرها المجموعة، بما يتيح لهم توظيف قدراتهم وتطوير خبراتهم والإسهام في تحقيق أهدافنا



شاركت مجموعة الملا في معرض «وظيفتي» للتوظيف للعام الخامس على التوالي، في خطوة تعكس نهجها المستمر في استقطاب الكفاءات الوطنية الشابة، وتعزيز حضورها في سوق العمل، وفتح آفاق مهنية وأعدة أمام الشباب الكويتي.

وقد أقيم المعرض الذي نظّمته شركة زون، وهي شركة رائدة في تنظيم الفعاليات والمعارض في الكويت، بالشراكة مع الهيئة العامة للقوى العاملة والهيئة العامة للشباب والرياضة في الأربنا - مجمع 360 خلال الفترة من 15 إلى 17 أكتوبر 2026 بمشاركة نخبة من مؤسسات القطاع الخاص بهدف ربط الباحثين عن العمل بجهات التوظيف والتعريف بالفرص المهنية المتاحة في مختلف القطاعات.

وشهدت مشاركة المجموعة حضور ممثلين عن قطاعات أعمالها الثمانية، الذين استعرضوا أنشطة المجموعة وتنوع مجالات عملها، وتواصلوا مباشرة مع زوار المعرض والباحثين عن فرص وظيفية. كما أتاح هذا التواصل التعريف بالمسارات المهنية المتاحة ضمن شركات المجموعة، وتسليط الضوء على متطلبات الوظائف من مؤهلات وخبرات ومهارات، بما يساعد الشباب الكويتي على استكشاف الفرص التي تتناسب مع تخصصاتهم وطموحاتهم المهنية. وفي تعليق له على الحدث، قال عبدالله نجيب الملا، الرئيس الإداري في مجموعة الملا: «نحرص على ترسيخ قنوات التواصل الفعال بين القطاعات الوطنية الكويتية ومؤسسات القطاع الخاص، إيماناً منا بأهمية استقطاب المواهب الوطنية المؤهلة وتمكينها، بما لذلك من أثر في دفع عجلة النمو وتعزيز



مجموعة الملا
AL MULLA GROUP



الناجم ووزير التنمية الاجتماعية البحريني بحثا تعزيز التعاون وتبادل الخبرات في تطوير العمل الاجتماعي



سفيرنا لدى البحرين جاسم الناجم مع وزير التنمية الاجتماعية البحريني أسامة العلوي

النامنة - كونا: بحث سفيرنا لدى البحرين جاسم الناجم مع وزير التنمية الاجتماعية البحريني أسامة العلوي سبل تعزيز التعاون بين البلدين الشقيقين في مجالات التنمية الاجتماعية وتبادل الخبرات والتجارب بما يسهم في تطوير العمل الاجتماعي والارتقاء بمستوى الخدمات المقدمة.

وقالت سفارتنا في النامنة، في بيان، ان ذلك جاء خلال لقاء جمع الناجم والعلوي حيث بحثا سبل تعزيز العلاقات الأخوية الراسخة وتطوير التعاون الثنائي في المجالات ذات الاهتمام المشترك مؤكداين الحرص على مواصلة تعزيز التعاون بما يخدم المصالح المتبادلة ويحقق تطلعات البلدين والشعبين الشقيقين.

ويحسب البيان أشاد الجانبان بمتانة العلاقات التاريخية والروابط الأخوية التي تجمع دولة الكويت ومملكة البحرين وما تشهدهن من تنسيق وتعاون مستمر على مختلف الأصعدة، مشددين على أهمية استمرار التواصل والتنسيق وتبادل الزيارات بما يسهم في توسيع آفاق التعاون الثنائي وتعزيز مسيرة العلاقات بين البلدين. حضر اللقاء من جانب سفارة الكويت لدى مملكة البحرين المستشار يوسف البنوان، والسكرتير الثاني لجين أبوعلين.

جامعة الكويت: لا تصريحات رسمية إلا عبر الأمين العام

الأه خليفة

كشفت مصادر جامعية لـ «الأنباء» أن مديرة جامعة الكويت د.دنيا الميلم أصدرت تعميماً يؤكد أن أمين عام الجامعة بصفتها المتحدث الرسمي باسم جامعة الكويت هو المعني بالإدلاء بالتصريحات لوسائل الإعلام المختلفة وقرارات مجلس الجامعة. وأوضحت المصادر أن التوجيه يأتي في إطار تنظيم آلية التواصل الإعلامي باسم جامعة الكويت وتوحيد مصدر التصريحات الرسمية، بما يضمن دقة المعلومات واتساق الرسالة الإعلامية الصادرة عن الجامعة. وأفادت المصادر بأن التعميم شمل جميع أعضاء الهيئة الأكاديمية والهيئة الأكاديمية المساندة والهيئة الإدارية، مع التأكيد على الالتزام بما ورد في القرار، وإحالة أي طلبات للتصريح أو الاستفسارات الإعلامية المتعلقة بشؤون الجامعة وقرارات مجلسها إلى أمين عام الجامعة. وأشارت المصادر إلى أن القرار يؤكد أن أمين عام الجامعة هو الجهة المخولة رسمياً بالتصريح نيابة عن الجامعة لوسائل الإعلام ووسائل التواصل الاجتماعي، بما يعزز تنظيم العمل الإعلامي ويحافظ على دقة المعلومات الرسمية الصادرة باسم جامعة الكويت. ويأتي ذلك في وقت تؤكد فيه إدارة جامعة الكويت على أهمية الالتزام باللوائح والقرارات والإجراءات المنظمة لعمل المؤسسات، وتعزيز الحوكمة وتوحيد الممارسات داخل مختلف قطاعات الجامعة.

مُنشأة الكرماء

الأنباء

تتقدم بصادق العزاء والمواساة إلى

عائلة عبدالرزاق الكرام

لوفاة فقيدتها المغفور لها بإذن الله تعالى

رجاء عبداللطيف سالم عبدالرزاق

تغمد الله الفقيدة بواسع رحمته وأسكنها فسيح جناته وألهم آله وذويها الصبر والسلوان

لنا ووالديها

وزارة العدل

إعلان عن بيع عقار بالمزاد العلني

تعلن إدارة الكتاب بالحكمة الكلية عن بيع العقار الموصوف فيما يلي بالمزاد العلني وذلك يوم الخميس الموافق ٢٠٢٦/١١/١٢ - قاعة ٥ - بالدور الثامن - بقصر العدل الجديد الساعة التاسعة صباحاً - وذلك بالمزاد العلني ضمن أسامي وقرره (٣٦٩٥٠ دك) ثلاثمائة وأربعة وستون ألف وتسعمائة وخمسون ديناراً كويتي.

الرفوعة من: عادل حمد عبدالله المصيربي
ضمد: ١- رقية أحمد عبداللطيف خليفة السنان
٢- بنك الائتمان الكويتي

أولاً: أوصاف العقار (وفقاً لشهادة الأوصاف المرفقة)
لشؤون ١٨٧٤٥٨٠٢ ومعاميتها على الطبيعة بحضور وإرشاد المدعى عليها شخصياً ووكيل المدعى عليها وبمعاونة السيد خير الدرية بالادارة/ سعد المطيري وتمت المعاينة على النحو التالي:

١- العقار موضوع النزاع مطابق حسب الوثيقة رقم ٢١٥٢ بمساحة ٣٤٠٠٠ م.
٢- العقار موضوع النزاع عبارة عن منزل سكن خاص بطل على شارعين (زاوية) شارع رقم (٥٤) وشارع رقم (٥٢) ويحده جدران من جهتي وله ارتداد ٥٠ وله مدخل رئيسي ومدخل جانبي في شارع ٥٤ وبالشوارع الآخر (شارع ٥٢) له مدخل جانبي ثاني وفي الجهتين يوجد عدد ٢ مواقف للسيارات أي بمجموع ٤ مواقف للسيارات للبيت كامل

٣- الكساء الخارجي للبيت حجر بلون وردي فاتح وقمرود لون بني.
٤- العقار موضوع النزاع عبارة عن دور أرضي ودور أول ودور ثاني وسمل بالتقصيل التالي:

أ- الدور الأرضي مكون من صالة استقبال مع حمام ومغاسل + صالة استراحة + غرفة ماستر مع حمام وغرفة تجميل + غرفة واحدة تكون من عدد ٢ غرفة ماستر مع حماما + عدد ٢ غرف

مستر جانبي يؤدي للحقن.
ب - تفاصيل الدور الأرضي: تكيف مركزي سنترال + أضاءة عامة + غرفة غسيل + مطبخ رئيسي + مطبخ جانبي يؤدي للحقن.

ج - تفاصيل الدور الأول والثاني: تكيف مركزي + أضاءة نون + سقف ديكور جيس + أرضيات سيراميك + أبواب خشب + حوائط ورق جدران وأخرى مصبوبة بلون بيج عادي.

د - الدور الثاني (مطابق للدور الأول عبارة عن شقة واحدة تكون من عدد ٢ غرف ماستر مع حماما + عدد ٢ غرف وحمام + مطبخ + صالة.

هـ - تفاصيل الدور الأول والثاني: تكيف مركزي + أضاءة نون + سقف ديكور جيس + أرضيات سيراميك + حوائط بصيص لون بيج عادي + الدور الأول والثاني شاعر وغير مستاجر حالياً.

٥- السلط مستغل مكائن التكيف + فلاتر + خزائن مياه.
٦- افادت المدعى عليها بأن بناء العقار كان قبل ٢٠٠٥.

هذا وقد قام السيد خير الدرية/ سعد المطيري بمعاينة العقار وأخذ الملاحظات تمهيداً لتقديم قيمته وتقديم التقرير الخاص بذلك.

شروط المزاة:

أولاً : يبدأ المزا بالتمن الأسامي، ويشترط للمشاركة في المزا سداد خمس ذلك التمن على الأقل بموجب شيك مسدد من البنك المسجوب عليه أو بموجب خطاب ضمان من أحد البنوك لصالح إدارة التنفيذ بوزارة العدل.

ثانياً: يجب على من يعتمد القاضي عطائه أن يودع حال انعقاد جلسة البيع كامل التمن الذي اعتمد والمصروفات ورسوم التسجيل.

ثالثاً: فإن لم يودع من اعتمد عطائه التمن كاملاً وجب عليه إيداع خمس التمن على الأقل ولا تحتمل المزايدة على دتمه على نفس الجلسة على أساس التمن الذي كان قد رسا به البيع.

رابعاً: إذا أودع المزايد التمن في الجلسة التالية حكم بفسو المزايد عليه إلا إذا تقدم في هذه الجلسة من قبل الشراء مع زيادة العشر مصحوباً بإيداع كامل التمن المزايد فهي هذه الحالة تعاد المزايدة في نفس الجلسة على أساس هذا التمن.

خامساً: إذا لم يتم المزايد الأول بإيداع التمن كاملاً في الجلسة التالية ولم يتقدم أحد للمزايدة بالمثل تعاد المزايدة فوراً على دتمه على أساس التمن الذي كان قد رسا به عليه في الجلسة السابقة ولا يتم في هذه الجلسة بأي عطاء غير مصحوب بإيداع كامل قيمته، ويلزم المزايد المختلف بما يتنقص من تمن العقار.

سادساً: يتحمل الراسي عليه المزا في جميع الحالات رسوم نقل وتسجيل الملكية ومصروفات إجراءات التنفيذ ومقارها ٢٠٠ دك وأتعاب المحاماة والخبرة ومصاريف الإعلان والنشر عن البيع سابعاً: ينشر هذا الإعلان تطبيقاً للقانون وبطلب المباشرين لإجراءات البيع وعلى مسؤوليتهم دون أن تتأمن، بقر الراسي عليه المزايد بأنه عاين العقار معاًينة نافية للجهالة.

تانياً: - ينشر هذا الإعلان عن البيع بالجزيرة الرسمية طبقاً للمادة ٦٦٦ من قانون المرافعات. - حكم رسو المزايد قابل للاستئناف خلال سبعة أيام من تاريخ النطق بالحكم طبقاً للمادة ٢٧٧ من قانون المرافعات.

٣- تنص الفقرة الأخيرة من المادة ٢٧٦ من قانون المرافعات على أنه إذا كان من نزع ملكيته سكاناً في العقار بقي فيه كمستاجر بقوة القانون وينتزم الراسي عليه المزايد بتحرير عقد إيجار لصالحه بأجرة المثل.

إستشار/ نائب رئيس المحكمة الكلية

اختتم مشاركته في المعرض وسط إقبال لافت على جناح البنك

«الوطني» يرسّخ ريادته في استقطاب الكفاءات الوطنية خلال «وظيفتي 2026»



وزير الدولة لشؤون الشباب والرياضة د. طارق الجلاهية وعماد العيلاني وغدير الكوهجي



وزير الدولة لشؤون الشباب والرياضة د. طارق الجلاهية وعماد العيلاني وغدير الكوهجي مع فريق الموارد البشرية في جناح البنك بالمعرض

يساعدهم على فهم متطلبات سوق العمل واتخاذ قرارات مهنية أكثر وضوحاً بشأن مستقبلهم الوظيفي». وأشارت الكوهجي إلى أن المعرض أتاح لفريق استقطاب المواهب الإطلاع بشكل مباشر على تطلعات الباحثين عن عمل والتخصصات التي تحظى باهتمامهم، الأمر الذي يساهم في تطوير استراتيجيات التوظيف واستقطاب الكفاءات بما يتوافق مع احتياجات البنك المستقبلية.

وأكدت أن «الوطني» يتمتع بثقافة بيئة عمل مثالية وفريدة من نوعها ترفع شعار «أكثر من مجرد مكان عمل» تقوم في الأساس على دعم الموظفين والاهتمام بالحفاظ على صحتهم النفسية والبدنية، لذلك يعد بنك الكويت الوطني وجهة مثالية لأصحاب الشغف والطموح الراغبين في بناء مستقبل وظيفي واعد ومسيرة مهنية ناجحة.

وفي إطار حرصه المستمر على دعم بيئة العمل يوفر البنك صالة ألعاب رياضية مزودة بأحدث الأجهزة الرياضية، والعديد من وسائل الترفيه المختلفة، كما يتضمن مبنى البنك عيادة طبية بإدارة مستشفى «وارة» توفر الفحوصات الطبية وإجراء التحاليل واستقبال زيارات لأطباء متخصصين، بالإضافة إلى تنظيم ندوات نقاشية متنوعة بشكل دوري مع الأطباء تختص بتوعية الموظفين بالعديد من المجالات التي تشمل الصحة الجسدية والنفسية.

وتلتقي جهود البنك في استقطاب الكفاءات الوطنية بخطة التطويرية والتدريبية الساعية إلى الاستثمار بالكوادر الوطنية، وإعداد جيل مصرفي واعد، كما يحرص البنك على تقديم سلسلة من الدورات التدريبية والبرامج الأكاديمية المحترفة، باعتباره من رواد المؤسسات المصرفية في الكويت التي تبنت تنظيم برامج تدريب للشباب.



عماد العيلاني وغدير الكوهجي مع فريق الموارد البشرية في جناح الوطني بالمعرض

من إجمالي القوى العاملة 42,4٪، ووصلت نسبة النساء في المناصب الإدارية إلى 27,2٪، بما يعكس التزام البنك الراسخ بتوفير بيئة عمل قائمة على التنوع والشمول.

كما انعكست جهود البنك في استقطاب المواهب الوطنية على نتائج التوظيف المحققة خلال العام الماضي، حيث استقبل أكثر من 9000 سيرة ذاتية، وأثمرت عمليات التوظيف انضمام 306 موظفين جدد، كان معظمهم من الكفاءات الكويتية.

من جانبها، قالت نائب رئيس أول – مدير إدارة استقطاب المواهب في الموارد البشرية لمجموعة بنك الكويت الوطني، غدير الكوهجي: «شكل المعرض فرصة مهمة للتواصل المباشر مع عدد كبير من الكفاءات الوطنية الواعدة، حيث لمسنا اهتماماً متزايداً من الشباب الكويتي بالتعرف على الفرص المهنية التي يوفرها القطاع المصرفي والمسارات الوظيفية المتنوعة التي يتيحها البنك».

وأضافت الكوهجي: «حرص فريق الموارد البشرية طوال أيام المعرض على تقديم الإرشاد المهني للزوار الإجابة عن استفساراتهم، بما

المهني ومسارات وظيفية واضحة تمكن الموظفين من تحقيق طموحاتهم والتدرج نحو المناصب القيادية. وأكد العيلاني أن البنك يواصل تطوير بيئة عمل قائمة على الابتكار والتنوع وتكافؤ الفرص، بما يساهم في تعزيز مستويات الرضا الوظيفي والمحافظة على الكفاءات الوطنية واستقطاب المزيد منها، مشيراً إلى أن العنصر البشري سيظل المحرك الرئيسي لنجاح البنك واستدامة نموه.

ويولي «الوطني» أهمية كبيرة لتطوير الكوادر الوطنية عبر مسارات مهنية منظمة وبرامج متقدمة لإعداد القيادات، إلى جانب مبادرات تستهدف تمكين الشباب والمرأة وتعزيز حضورهم في المناصب القيادية، بما يرسخ بيئة عمل تقوم على التنوع والإنصاف وتكافؤ الفرص.

وفي إطار جهوده المستمرة لتوطين الوظائف بما ينسجم مع متطلبات بنك الكويت المركزي، وتعزيز حضور الكويتيين في القطاع الخاص، تجاوزت نسبة التكويت في البنك بنهاية عام 2025 مستوى 77,4٪، فيما بلغت نسبة الإناث

وطنية مؤهلة تمتلك المهارات والخبرات اللازمة لقيادة مستقبل القطاع المالي والمساهمة بفاعلية في تحقيق مستهدفات رؤية كويت 2035».

وأضاف العيلاني: «يشكل استقطاب الكفاءات الوطنية وتطويرها أحد المحاور الرئيسية في استراتيجية الموارد البشرية، إذ نحرص على توفير بيئة عمل تمكن الموظفين من بناء مسارات مهنية مستدامة وتمنحهم فرصاً حقيقية للنمو والتقدم على المدى الطويل».

وتابع: «لا تقتصر استراتيجيتنا على استقطاب المواهب فحسب، بل تمتد إلى الاستثمار في تطويرها وتأهيلها، من خلال برامج تدريبية ومهنية متخصصة تساهم في إعداد كوادر قادرة على مواكبة التحولات المتسارعة التي يشهدها القطاع المصرفي».

وأشار العيلاني إلى أن بنك الكويت الوطني نجح على مدى السنوات الماضية في بناء هوية وظيفية قوية جعلته من أبرز الجهات الجاذبة للكفاءات الوطنية، وذلك بفضل ما يوفره من فرص للتطور

اختتم بنك الكويت الوطني مشاركته في معرض «وظيفتي 2026»، أضخم معرض توظيف للقطاع الخاص على مستوى الكويت، والذي أقيم خلال الفترة من 15 إلى 17 أكتوبر في قاعة الأرينا، بمشاركة العديد من المؤسسات والشركات والعلامات التجارية البارزة.

وجدد البنك من خلال مشاركته التزامه بدعم الكفاءات الوطنية واستقطاب المواهب الشابة، بما ينسجم مع استراتيجيته القائمة على الاستثمار في رأس المال البشري، وترسيخ مكانته كأحد أكثر جهات العمل جذباً للكويتيين الباحثين عن فرص مهنية واعدة ومسارات وظيفية مستدامة.

وشهد جناح البنك في المعرض إقبالا واسعا من الزوار، حيث استقبل فريق الموارد البشرية للمجموعة أعدادا كبيرة من الخريجين والباحثين عن عمل، وقدم لهم الإرشاد المهني والمعلومات المتعلقة بالفرص الوظيفية والمسارات المهنية المتاحة داخل البنك، إضافة إلى الإجابة عن مختلف الاستفسارات المرتبطة بالعمل في القطاع المصرفي ومتطلبات التطور الوظيفي فيه. كما أتاح البنك للراغبين في الانضمام إلى فريق عمله التقدم بطلبات التوظيف للفرص المتاحة في مختلف الإدارات والقطاعات، في خطوة تعكس حرصه على استقطاب أفضل الطاقات الوطنية وتمكينها من بناء مسيرة مهنية ناجحة داخل بيئة عمل عالمية المستوى.

ومثل المعرض منصة فعالة للتواصل المباشر مع الباحثين عن عمل والتعريف بما يوفره البنك من فرص مهنية ومسارات وظيفية متنوعة، كما أتاح لفريق الموارد البشرية الإطلاع عن قرب على تطلعات الخريجين الجدد وتوجهاتهم المهنية والتعرف على المهارات التي يمتلكونها، بما يوفر للبنك رؤى مهمة تدعم خطته المستقبلية في استقطاب وتطوير الكوادر الوطنية.

وبهذه المناسبة، قال رئيس الموارد البشرية لمجموعة بنك الكويت الوطني عماد العيلاني: «تعكس مشاركتنا في معرض «وظيفتي» التزام البنك المستمر بدوره كشريك فاعل في دعم التنمية الاقتصادية والبشرية بالكويت، عبر استقطاب الكفاءات الوطنية الشابة وتوفير فرص مهنية نوعية تتيج لها بناء مستقبل وظيفي واعد في القطاع المصرفي، إذ ننظر إلى تنمية رأس المال البشري باعتبارها استثماراً طويل الأمد يساهم في إعداد كوادر



العيلاني:
مشاركتنا المستمرة
في المعارض الوظيفية
تعكس دورنا كشريك
فاعل في دعم الاقتصاد
الوطني

استقطاب الكفاءات
الوطنية وتطويرها أحد
المحاور الرئيسية في
إستراتيجية الموارد
البشرية لدى «الوطني»

نعمل باستمرار على
تعزيز مستويات الرضا
الوظيفي من خلال
تطوير بيئة عمل قائمة
على الابتكار والتنوع
وتكافؤ الفرص

نجحنا في بناء هوية
وظيفية قوية رسّخت
مكانة البنك كأحد
أبرز الجهات الجاذبة
للكفاءات الوطنية

الكوهجي:
المعرض فرصة مثالية
للتواصل المباشر مع
الكفاءات الوطنية
الواعدة والتعرف على
تطلعاتها المهنية

حرصنا على توعية
الخريجين الجدد
بمتطلبات سوق العمل
ومساعدتهم في رسم
مستقبلهم المهني

«الوطني» يتمتع بثقافة
بيئة عمل مثالية تجعله
وجهة مفضلة لأصحاب
الشغف والطموح



صورة تجمع بعض أعضاء فريق الموارد البشرية في «الوطني» خلال المعرض



جانب من فريق الموارد البشرية في جناح البنك بالمعرض



بنك الكويت الوطني متواجد دائماً في المعارض الوظيفية الكبرى



«الوطني» حريص على استقطاب الكفاءات والمواهب



جناح الوطني في معرض وظيفتي



إقبال كبير على جناح البنك بالمعرض

البنك تواصل مع الكفاءات الكويتية الطموحة وسلط الضوء على ثقافة بيئة العمل لديه وقدم إصدار «صفحات برقان الزرقاء»

«برقان» يشارك في «وظيفتي» ملتزمون باستقطاب وتطوير الكفاءات الوطنية



عبد الوهاب جمال عبد الرحيم مدير تنفيذي استقطاب المواهب في بنك برقان

وعمل على تحديد الكفاءات الواعدة للظفر في إمكانية استقطابها. وقد أتاحت هذه اللقاءات فرصة لفهم طموحات المرشحين وقدراتهم بصورة أعمق، إلى جانب استعراض تنوع المسارات المهنية التي يتبعها القطاع المصرفي والمالي. من جانبه، قال عبد الوهاب جمال عبد الرحيم، مدير تنفيذي لاستقطاب المواهب في بنك برقان: «تمثل معارضة التوظيف، مثل معرض «وظيفتي»، منصة مهمة تتيح لنا التواصل المباشر مع الكفاءات الواعدة وفهم تطلعاتها المهنية بصورة أفضل. وفي بنك برقان، نبذل عن أفراد يتمتعون برؤى وأفكار جديدة، وحب الاستطلاع، والرغبة في التعلم والتطور. وبالقدر نفسه من الأهمية، نحرص على التأكيد للمرشحين أن الانضمام إلى بنك برقان يعني أن يصبحوا جزءاً من مؤسسة تقدر مساهماتهم وتدعم تطورهم المهني». وأضاف عبد الوهاب: «حرصاً هذا العام على جعل تجربة التواصل مع المرشحين أكثر تفاعلاً وقرباً منهم. ومن خلال مبادرات مثل «الصفحات الزرقاء من برقان»، نتيح للموظفين المحتملين فرصة للتعرف بصورة أعمق على التجارب والفرص والأشخاص الذين يشكلون ثقافة العمل في البنك، بما يساعدهم على تصور الإمكانيات المتاحة أمامهم لبناء مسيرة مهنية ناجحة معنا».



فريق بنك برقان في لقطة جماعية مع وزير الدولة لشؤون الشباب والرياضة د. طارق الجلامه في جناح البنك خلال معرض وظيفتي 2026



نقيب أمين مدير عام الموارد البشرية للمجموعة في بنك برقان خلال حفل افتتاح معرض وظيفتي 2026

فريق استقطاب المواهب في البنك بعدد من المرشحين من مختلف التخصصات الأكاديمية والمهنية، حيث ناقش معهم الفرص الوظيفية المتاحة،

وسيلة مبتكرة لتعريف المرشحين المحتملين ببنك برقان، ويتجاوز في الوقت نفسه إطار المحادثات التقليدية المتعلقة بالتوظيف. وعلى مدار أيام المعرض، التقى

العمل، والمزايا الوظيفية، وغيرها من الموضوعات التي تعكس تجربة الموظفين بصورة واقعية. وقد تم توزيع الإصدار على الزوار من خلال جناح البنك، ليشكل



نقيب أمين مدير عام الموارد البشرية للمجموعة في بنك برقان

موظفينا هم القوة الدافعة وراء تقدمنا المستمر، ومن خلال ترسيخ ثقافة مؤسسية تقوم على المسؤولية والشفافية وروح الفريق والشغف، والاستثمار في التعلم المستمر والتطوير المهني، نسعى إلى توفير مسارات مهنية هادفة، بما يسهم في تحقيق الأهداف الوطنية للتنمية رأس العام، قدم بنك برقان إصداراً خاصاً بعنوان «الصفحات الزرقاء من برقان»، وهو مطبوعة مبتكرة صممت لمنح زوار المعرض فرصة للتعرف عن قرب على الحياة المهنية داخل البنك بطريقة تفاعلية. واستلهاها من فكرة دليل الصفحات التقليدية، يستعرض الإصدار ثقافة العمل في بنك برقان من خلال مجموعة من قصص الموظفين، ولحلت عن بيئة

تأكيداً على التزامه الراسخ بالاستثمار في الكفاءات الوطنية ودعم تطوير القوى العاملة في الكويت، اختتم بنك برقان مشاركته في النسخة الخامسة من معرض «وظيفتي»، أحد أبرز معارض التوظيف في الكويت، والذي أقيم في قاعة الأرينا ببول 360. وقد أتاحت هذه المشاركة للبنك فرصة التواصل المباشر مع الكفاءات الكويتية الطموحة، وتعريفها بالفرص الوظيفية المتنوعة التي يوفرها، إلى جانب تسليط الضوء على موظفيه وقيمه المؤسسية وثقافة بيئة العمل التي تواصل الإسهام في نجاحه. وتأتي مشاركة بنك برقان في إطار استراتيجيته الشاملة للاستثمار في رأس المال البشري، والتي تضع تطوير الموظفين وتمكينهم ونموهم المهني على المدى الطويل في صميم نهجه لتحقيق النجاح المستدام. وخلال المعرض، تواصل فريق الموارد البشرية في البنك بشكل مباشر مع المرشحين المحتملين، حيث ناقش معهم تطلعاتهم المهنية، وعرفهم بالمسارات الوظيفية المتاحة في مختلف الإدارات والقطاعات المصرفية، فضلاً عن فرص التعلم والتطوير التي يوفرها البنك لموظفيه. وبهذه المناسبة، قال نقيب أمين مدير عام الموارد البشرية للمجموعة في بنك برقان: «نؤمن في بنك برقان بأن الاستثمار في العنصر البشري يشكل ركيزة أساسية لبناء مؤسسة أكثر قوة وابتكاراً واستدامة. وتجسد مشاركتنا في معرض «وظيفتي» هذا الإيمان، وتعكس التزامنا المتواصل باستقطاب الجيل القادم من الكفاءات الكويتية وتطويرها وتمكينها. ولا تقتصر أولوياتنا على استقطاب المواهب فحسب، بل تمتد إلى توفير بيئة عمل يشعر فيها الموظفون بالدعم والتحفيز، وتمنحهم الأدوات والفرص اللازمة لتحقيق كامل إمكاناتهم». وأضاف نقيب: «إن



نقيب أمين: نؤمن بأن الاستثمار في العنصر البشري يشكل ركيزة أساسية لبناء مؤسسة أكثر قوة وابتكاراً واستدامة

عبد الوهاب عبد الرحيم: نحرص على التأكيد للمرشحين أن الانضمام إلى برقان يعني أن يصبحوا جزءاً من مؤسسة تقدر مساهماتهم وتدعم تطورهم المهني

في إطار جهودها المتواصلة لتمكين الشباب الكويتي وتوفير فرص مهنية واعدة

ماكدونالدز الكويت تؤكد التزامها بدعم الكفاءات الوطنية خلال مشاركتها في معرض «وظيفتي 2026»



وتوفير بيئة عمل تمكن الشباب من اكتشاف إمكاناتهم، وتطوير مهاراتهم، والانطلاق بثقة نحو مستقبل مهني واعد.



عمل مرنة وفرصاً للتطور الوظيفي، بما يساعد الشباب على بناء مسيرة مهنية ناجحة.

شاركت ماكدونالدز الكويت في النسخة الخامسة من معرض «وظيفتي»، أحد أبرز معارض التوظيف في الكويت، والذي أقيم خلال الفترة من 15 إلى 17 أكتوبر في قاعة الأرينا ببول 360. وتأتي هذه المشاركة تأكيداً على التزام الشركة المتواصل بالاستثمار في رأس المال البشري، واستقطاب الكفاءات الوطنية، ودعم التطلعات المهنية للشباب الكويتي. وخلال أيام المعرض الثلاثة، تواصل فريق ماكدونالدز الكويت مع الشباب الطموح والباحثين عن فرص عمل، لتعريفهم بالفرص الوظيفية المتنوعة التي توفرها الشركة، وتسليط الضوء على بيئة العمل الداعمة، وبرامج التدريب والتطوير المهني، والمسارات الوظيفية التي تتيج فرصاً حقيقية للنمو والتقدم. ومنذ إطلاق برنامج التوظيف الوطني للشباب الكويتي في عام 2020، تواصل ماكدونالدز الكويت جهودها لتمكين الكفاءات الشابة من خلال توفير الخبرات العملية وتنمية المهارات الأساسية، بما في ذلك العمل الجماعي والتواصل الفعال واتخاذ القرار والقيادة. كما تتيج الشركة خيارات



«الكويت ثنائية اللغة» تنظم «أزرع شجرة.. تبني حياة» 65 لوحة توثق التراث الكويتي في معرض نظمه المجلس الوطني

والعمل والتجربة الفنية ويضم 65 لوحة تتناول موضوعات مستوحاة من البيئة الكويتية وعادات المجتمع وتقاليد، مشيراً إلى أن لكل لوحة قصة خاصة تعكس جانباً من حياة أهل الكويت. وأوضح أن الأعمال المعروضة تنوعت على خمسة محاور فنية تشمل البيئة البحرية والبيئة البرية والمباني والعمارة والأشخاص ذوي الإعاقة إلى جانب موضوعات أخرى مرتبطة بالتراث الكويتي، مستخدماً تقنيات وخامات فنية متنوعة من بينها الألوان الزيتية والباستيل الزيتي والباستيل الناعم.



لوحة مشاركة

الثقافي والاجتماعي. وقال الفنان حسن بهدي، في تصريح لـ «كونا»، أن المعرض يمثل ثمرة سنوات من

مكتبة الكويت الوطنية، والذي يستمر ثلاثة أيام ويضم أعمالاً فنية متنوعة تجسد جوانب من الهوية الكويتية وموروثها

كونا: استطاع الفنان التشكيلي الكويتي حسن بهدي من ذوي الإعاقة الذهنية، أن يحول شغفه بالفن إلى 65 لوحة فنية تستحضر ملامح الماضي الكويتي وتروي حكايات من العادات والتقاليد الأصيلة، وذلك عبر ريشتة وألوانه وإصراره على تجاوز التحديات، مؤكداً أن «الإبداع لا تحده الإعاقة»، وأن الموهبة قادرة على تجاوز الصعوبات.

وقد تجلى ذلك خلال افتتاح معرضه التشكيلي الأول بعنوان «في قلب التراث الكويتي» الذي ينظمه المجلس الوطني للثقافة والفنون والآداب في



شاركت محافظة الجهراء في المبادرة البيئية «أزرع شجرة.. تبني حياة»، التي تنظمها مدرسة الكويت ثنائية اللغة بمشاركة طلبتها والهيئتين التعليمية والإدارية، بهدف نشر الوعي البيئي وتشجيع الطلبة على المشاركة في حماية البيئة. وشملت المبادرة زراعة عدد من الأشجار والشتلات، بما يسهم في ربط مفاهيم الاستدامة بالممارسة العملية، وتنمية حس المسؤولية لدى الطلبة تجاه بيئتهم، وتحفيزهم على الإسهام في زيادة المساحات الخضراء. وتأتي مشاركة المحافظة انسجاماً مع توجهات محافظ الجهراء حمد الحيشي في دعم المبادرات البيئية والمجتمعية، وتعزيز التعاون مع المؤسسات التعليمية لترسيخ السلوك البيئي الإيجابي لدى النشء، وتشجيع المبادرات التي تسهم في تحسين البيئة في المحافظة.

بورسلي: بناء مؤسسة قادرة على الابتكار والمنافسة يبدأ باستقطاب المواهب وتمكينها من النمو والتطور

«زين» تعزز مكانتها كوجهة جاذبة للكفاءات الوطنية في «وظيفتي»

والأمن السيبراني وعلوم البيانات والابتكار الرقمي، إلى جانب اهتمامها بتطوير المهارات المهنية والقيادية التي يحتاج إليها الشباب للنجاح في بيئات العمل المتغيرة.

كما استعرضت الشركة أمام زوار جناحها جهودها في استقطاب وتأهيل المواهب الوطنية الشابة، من خلال مجموعة من المبادرات والبرامج التدريبية التي تستهدف الخريجين الجدد والطلبة الجامعيين، وتتيح لهم فرص اكتساب الخبرات العملية وصقل مهاراتهم المهنية والقيادية والتعرف على مجالات العمل الواعدة، بما يعزز جاهزيتهم لدخول سوق العمل ومواكبة متطلباته المتغيرة.

ويمتد اهتمام زين بتنمية المواهب إلى ما بعد مرحلة الاستقطاب والتوظيف، من خلال الاستثمار المستمر في تطوير قدرات موظفيها، وتوفير فرص التعلم والتقدم المهني، وترسيخ ثقافة مؤسسية تشجع الابتكار والتعاون وتبادل المعرفة، بما يعزز تجربة الموظفين ويمكنهم من تحقيق طموحاتهم المهنية والمساهمة في نمو أعمال الشركة وتنافسيتها على المدى الطويل. وتواصل زين، من خلال هذه الجهود، ترسيخ بيئة عمل قائمة على الإشتغال وتكافؤ الفرص وتمكين المواهب، بما يواكب تطلعات الأجيال الجديدة نحو مسارات مهنية تجمع بين التطور الشخصي والمساهمة في صناعة أثر إيجابي، ويعزز قدرتها على استقطاب الكفاءات الوطنية والاحتفاظ بها في ظل المنافسة المتزايدة على المهارات المتخصصة.

وتؤكد مشاركة زين في «وظيفتي» أهمية الشراكة بين القطاع الخاص والمؤسسات التعليمية ومنصات التوظيف الوطنية في تقريب المسافة بين مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل، وإتاحة فرص أوسع أمام الشباب لاستكشاف إمكاناتهم المهنية، بما يدعم إعداد جيل وطني مؤهل للمشاركة الفاعلة في مسيرة التحول الرقمي وتعزيز تنافسية الاقتصاد الكويتي.



د. طارق الجلامه ونوال بورسلي مع فريق الموارد البشرية في جناح «زين»

للكفاءات والمواهب، لا سيما أن تصنيف «فوربس» يستند بصورة رئيسية إلى آراء الموظفين أنفسهم وتقييماتهم الفعلية لجهات عملهم، بما يشمل بيئة العمل وفرص التدريب والتطوير المهني ومستويات الرضا والارتباط الوظيفي، وهو ما يعكس أهمية الاستثمار المستدام في تجربة الموظف باعتبارها أحد أبرز محركات الأداء والتنافسية. وتنسجم هذه الماكسة مع توجه الشركة الاستراتيجي الذي يضع تنمية رأس المال البشري والابتكار والتحول الرقمي في صميم أولويات النمو، انطلاقاً من قناعة راسخة بأن مستقبل قطاع التكنولوجيا لا تصنعه البنية التحتية والحلول التقنية وحدها، بل تقوده العقول والمواهب القادرة على تطوير هذه التقنيات وتوظيفها لخلق قيمة اقتصادية ومجتمعية مستدامة.

وخلال المعرض، سلطت زين الضوء على الفرص التي تتيحها للكوادر الوطنية في المجالات التكنولوجية سريعة النمو، وفي مقدمتها الذكاء الاصطناعي



الشركة حريصة على استقطاب وتأهيل المواهب الوطنية في التكنولوجيا والتحول الرقمي

على مستوى جميع القطاعات، وتنضم بذلك إلى قائمة أفضل 100 شركة عالمياً كأفضل جهات التوظيف، والثانية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، والأولى في السوق الكويتية، في تقدير دولي يعكس قوة ثقافتها المؤسسية وتميز بيئة العمل التي توفرها لموظفيها.

ويعزز هذا الاعتراف العالمي مكانة زين كوجهة مهنية جاذبة

والمساهمة في دفع عجلة الابتكار وتعزيز تنافسية الاقتصاد الرقمي في الكويت.

واكتسبت مشاركة زين هذا العام أهمية خاصة، إذ تزامنت مع الإنجاز العالمي الذي حققته مجموعة زين بتصدرها قطاع الاتصالات عالمياً في قائمة «فوربس» لأفضل جهات العمل لعام 2026، للعام الثاني على التوالي، لتحل في المرتبة 72 عالمياً

أعلنت زين الكويت عن رعايتها ومشاركتها في النسخة الخامسة من معرض «وظيفتي»، أكبر منصة للتوظيف في الكويت، بمشاركة أكثر من 120 جهة من القطاعين العام والخاص، لتعزيز مكانتها كوجهة جاذبة للكفاءات الوطنية، وتواصل دورها في دعم المواهب الشابة وفتح آفاق مهنية جديدة أمام الجيل القادم.

افتتح المعرض في قاعة الأرينا برعاية وحضور وزير الدولة لشؤون الشباب والرياضة د. طارق الجلامه، والرئيس التنفيذي للغايات المؤسسية والموارد البشرية في مجموعة زين نوال بورسلي، إلى جانب فريق الموارد البشرية بالشركة والمسؤولين والقياديين من الجهات المشاركة.

وخلال المعرض، أتاحت زين لزوار جناحها فرصة التعرف عن قرب على بيئة العمل لديها، واستكشاف مسارات التطور المهني والفرص التي يوفرها قطاع التكنولوجيا والاتصالات، بما يعكس حرصها على استقطاب الطاقات الوطنية الطموحة وإعدادها للمشاركة في قيادة مستقبل الاقتصاد الرقمي.

وفي تعليقه، قالت نوال بورسلي: «تأتي مشاركتنا السنوية في معرض «وظيفتي» امتداداً لالتزامنا الراسخ بالاستثمار في رأس المال البشري، وإيماننا بأن بناء مؤسسة قادرة على الابتكار والمنافسة يبدأ باستقطاب المواهب الطموحة وتمكينها من النمو والتطور وتحويل أفكارها إلى إنجازات ملموسة، خصوصاً في ظل التحولات التكنولوجية المتسارعة التي تعيد تشكيل مستقبل العمل وتفتح آفاقاً جديدة أمام الكفاءات الوطنية».

وأضافت: «في زين، نضع الإنسان في قلب استراتيجيتنا، ونؤمن بأن استثمارنا في المواهب يتجاوز تطوير المهارات والقدرات المهنية، ليشمل بناء ثقافة مؤسسية تستلهم غايتنا «تواصل دائم.. حياة أجمل»، وتمنح موظفينا الفرصة لإحداث أثر إيجابي ومستدام في حياة الأفراد والمجتمعات التي نخدمها،



المشاركة

تزامنت مع تصدر «زين» كافة قطاعات السوق الكويتية كأفضل جهة عمل في تصنيف «فوربس»

تنوع شركاتها وتكامل عملياتها يفتحان آفاقاً مهنية أوسع أمام الباحثين عن العمل

«أسيكو المجموعة» تشارك في معرض «وظيفتي 2026» لاستقطاب الكفاءات الوطنية

ويرتكز نهج أسيكو في تطوير كوادرها على برامج التدريب ونقل المعرفة وتنمية الخبرات الفنية والمهارات المهنية والإدارية، إلى جانب ورش العمل المتخصصة التي تشمل تطوير فرق العمل وتحفيز روح القيادة. كما يدعم هذا النهج التدرج الوظيفي والتخطيط لشغل المناصب المستقبلية، بما يسهم في تطوير قدرات الموظفين عبر مختلف شركات وعمليات المجموعة.

كما تحرص أسيكو المجموعة على رعاية موظفيها وتعزيز مشاركتهم من خلال مجموعة من المبادرات والأنشطة التي تدعم صحتهم وتطورهم المهني. وتشمل هذه الجهود أنشطة جماعية متنوعة، من بينها نادي القراءة والبطولات الرياضية والغبة الرضائية السنوية، إلى جانب مبادرات صحية شملت حملة للفحص الصحي وحملة للتطعيم نفذت بالتعاون مع وزارة الصحة، وبرنامج تدريبية متخصصة تسهم في تنمية مهارات الموظفين وتعزيز الروابط المهنية بينهم.

وتسعى أسيكو المجموعة من خلال مشاركتها في معرض «وظيفتي 2026» إلى مواصلة استقطاب وتطوير الكفاءات الوطنية، بما يدعم احتياجات أعمالها ويسهم في تنمية القدرات المهنية وتعزيز دورها في دعم القطاع الخاص في الكويت.



وزير الشباب والرياضة د. طارق الجلامه في جناح أسيكو المجموعة بالمعرض

وتشجع على التعاون والعمل الجماعي. ونتطلع إلى لقاء الباحثين عن فرص مهنية في جناح أسيكو، والتعرف على تطلعاتهم والفرص المناسبة لهم ضمن المجموعة».

ومن هذا المنطلق، نواصل الاستثمار في تطوير موظفيها وتعزيز قدراتهم المهنية، إلى جانب تهيئة بيئة عمل إيجابية ومحفزة تقوم على التواصل المفتوح،

المتاحة عبر شركات أسيكو المختلفة. ويعكس تنوع أعمال أسيكو وتكاملها اتساع مجالات عمل المجموعة، فيما تمثل كوادرها ركيزة أساسية في دعم نموها ونجاحها.

والشؤون الإدارية لمجموعة أسيكو بالإجابة: «تتيح لنا مشاركتنا في معرض «وظيفتي» فرصة للتواصل مباشرة مع المواهب المهنية وتعريفها بالفرص المهنية

أعلنت أسيكو المجموعة، إحدى المجموعات الصناعية والإنشائية الرائدة والمتكاملة في الكويت، مشاركتها في معرض «وظيفتي 2026» للتوظيف، الذي تنطلق فعالياته يوم 15 أكتوبر الجاري، في إطار جهودها المتواصلة لاستقطاب الكوادر الوطنية وتنميتها، ودعم إعداد جيل جديد من المهنين للمساهمة في تنمية القطاع الخاص في الكويت. وتأتي المشاركة امتداداً لنهج أسيكو في الاستثمار في كوادرها وتطوير قدراتهم، بما يدعم نمو أعمالها عبر مختلف شركاتها وعملياتها.

وتستعرض أسيكو المجموعة خلال المعرض مجموعة من فرص العمل المتاحة للخريجين الجدد والكفاءات الشابة وأصحاب الخبرات عبر مختلف شركاتها وعملياتها. ويتيح هذا التنوع للمرشحين التعرف على فرص مهنية في مجالات متعددة، إلى جانب التواصل مباشرة مع فريق الموارد البشرية، والتعرف على الوظائف المتاحة وفرص التدريب والتطوير المهني. كما تشمل المشاركة تقديم استشارات مهنية خلال المعرض، ومراجعة السير الذاتية، وإجراء مقابلات أولية لوظائف محددة، بما يتيح للمرشحين مناقشة مؤهلاتهم واهتماماتهم المهنية.

وبهذه المناسبة، أوضح أحمد جبارة، رئيس أول قطاع الموارد البشرية



تأكيداً لالتزامه باستقطاب أفضل الكفاءات إلى إدارته المختلفة

البنك الأهلي الكويتي يختتم مشاركته الناجحة في معرض «وظيفتي»



استفسار عن الوظائف في البنك



وزير الشباب والرياضة د. طارق الجلامه وأفرح الأربش مع فريق البنك



في نهج البنك للوصول المباشر إلى المواهب الواعدة، واستكشاف إمكانات الخريجين التي تتوافق مع التوجهات المستقبلية لديه، بما يظهر التزام البنك المستمر بأن يكون الداعم لمطموحاتهم المهنية ونصحبهم بالمسارات الوظيفية التي تتناسب مع تخصصاتهم وطموحاتهم». وأضافت «يعكس حضورنا في هذا الحدث السنوي رؤيتنا للاستثمار في طاقات الشباب، حيث يعد المعرض منصة حيّة ومباشرة للتعرف على الطاقات الواعدة، وتلمس تطلعات الشغوفين بالانضمام للقطاع المصرفي، ونحن نولي أهمية قصوى لبناء جيل جديد من القيادات المصرفية من خلال بيئة عمل محفزة وبرامج تدريبية متطورة تواكب أحدث المستجدات في الصناعة المصرفية».

واختتمت الأربش بالقول «نؤمن بأن العنصر البشري هو رأس المال الحقيقي والمحرك الرئيس للابتكار والتطور، ولهذا لن نألو جهداً في توفير بيئة عمل محفزة وشاملة تصقل مهارات كوادرنا بما يترجم التزامنا بدفع عجلة التنمية الاقتصادية في دولة الكويت». ويأتي ذلك في وقت شهد جناح البنك على مدار أيام المعرض تفاعلاً كبيراً، حيث قام فريق الموارد البشرية بالتواصل المباشر مع الزوار، والإجابة عن استفساراتهم حول طبيعة العمل المصرفي، وألية التقديم على وظائف البنك، والفرص المتاحة في مختلف إداراته.



شرح للفرص الوظيفية داخل البنك



أفرح الأربش

اختتم البنك الأهلي الكويتي مشاركته في معرض «وظيفتي»، والذي أقيمت فعالياته على مدار 3 أيام، محققاً إقبالاً لافتاً من حديني التخرج والباحثين عن فرص عمل مميزة في القطاع المصرفي. وتكتسب مشاركة البنك في معرض «وظيفتي» أهمية كبيرة، كونه يمثل إحدى أكبر المنصات الوطنية الشاملة التي تجمع بين صناعات القرار والكوادر الشابة تحت سقف واحد، لعرض الفرص الوظيفية، وتحقيق التوافق بين المخرجات الأكاديمية ومتطلبات العمل في القطاع المصرفي. وقام وزير الدولة لشؤون الشباب والرياضة د. طارق الجلامه بزيارة جناح البنك، واطلع على خطط البنك المبتكرة في استقطاب العمالة الوطنية، والخطط التدريبية المعتمدة لاستثمار طاقات الشباب الكويتي وصلح مهاراتهم، مشيداً بجهود البنك المستمرة في دعم رؤية الدولة لتمكين الكوادر الوطنية.

وبهذه المناسبة، صرحت مدير عام إدارة الموارد البشرية في البنك الأهلي الكويتي أفرح الأربش «مشاركتنا في المعرض تعكس التزامنا الراسخ باستقطاب أفضل الكفاءات الشابة، وإتاحة الفرص أمامها للمشاركة في قصة نجاح البنك، وقد سررنا بحجم الإقبال الكبير والاهتمام الذي أبداه الخريجون للانضمام إلى فريق عملنا».

وأفادت «يمثل التواجد في مثل هذه الفعاليات الوطنية ركيزة أساسية

أفرح الأربش: البنك داعم دائم لمطموحات الشباب المهنية وفريق عملنا نصحبهم خلال المعرض بالمسارات الوظيفية التي تتناسب مع تخصصاتهم

في إطار التزامها بالمسؤولية الاجتماعية وتعزيز الممارسات المستدامة

شركة أجيال العقارية الترفيهية تنظم فعالية للتشجير بالتعاون مع الجمعية الكويتية لرعاية المعوقين



جانب من المشاركين في فعالية التشجير التي نظمتها شركة أجيال العقارية الترفيهية بالتعاون مع الجمعية الكويتية لرعاية المعوقين

الفرص وتوفير الدعم الذي يحترم خيارات كل شخص ويستجيب لاحتياجاته، ويتيح له التعلم والعمل والإنجاز».

وأضاف الجناعي: «تأتي هذه الفعالية في إطار هذا التوجه، إذ تتيح للمشاركين توظيف مهاراتهم وتنميتها من خلال التعلم بالممارسة والعمل الجماعي، وتعزيز فرص التفاعل والمشاركة المجتمعية. كما تجسد أهمية الشراكة مع القطاع الخاص في دعم أهداف الجمعية وتوسيع نطاق برامجها وأنشطتها. ونثمن تعاون شركة أجيال العقارية الترفيهية ودعمها لهذه الفعالية، وتطلع إلى مواصلة التعاون لتوفير مزيد من الفرص الداعمة لمشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة».

هذا، وتؤكد شركة أجيال العقارية الترفيهية التزامها الراسخ بمسؤوليتها الاجتماعية عبر دعم المبادرات البيئية التي تعزز حرص الشركة على تعزيز أثر التعاون مع المؤسسات المحلية في أنشطة ذات أثر ملموس، بما يتماشى مع رؤيتها لتفعيل دور القطاع الخاص في بناء مستقبل أكثر استدامة».



الرعاية والاهتمام لتنمو وتزدهر، يحتاج أبنائنا إلى الدعم والتمكين لتنمية قدراتهم وإبراز إمكاناتهم. ونتوجه بالشكر إلى الجمعية والمتطوعين على جهودهم في إنجاح هذه المبادرة، التي تعكس إيماننا بأن الاستدامة تشمل المحافظة على البيئة والاستثمار في الإنسان على حد سواء». من جانبه، قال براء الجناعي المدير العام للجمعية الكويتية لرعاية المعوقين: «نحرص في الجمعية على ربط برامجنا وأنشطتنا بأثر ملموس في جودة حياة الأشخاص ذوي الإعاقة، من خلال تنمية مهاراتهم، ودعم استقلاليتهم، الفاعلة في المجتمع. ونؤمن بأن التمكين يقوم على إتاحة

في إطار التزامها بالمسؤولية الاجتماعية وتعزيز الممارسات المستدامة، نظمت شركة أجيال العقارية الترفيهية فعالية للزراعة والتشجير بالتعاون مع الجمعية الكويتية لرعاية المعوقين في مقر الجمعية، تزامناً مع مبادرات يوم التخضير في الكويت. وتأتي هذه الخطوة ضمن حرص الشركة على دعم المبادرات ذات الأثر المجتمعي والبيئي، وانطلاقاً من توجهها إلى نشر الوعي البيئي والعمل مع مؤسسات المجتمع المدني على تعزيز المشاركة في مختلف الفعاليات مع ذوي الاحتياجات الخاصة. وقد أتاححت الفعالية للمشاركين من ذوي الاحتياجات الخاصة المشاركة في أنشطة البستنة والزراعة، بما يدعم اندماجهم المجتمعي وتنمية مهاراتهم في الأشغال اليدوية والتخسيقات، إلى جانب التعريف العملي بأسس العناية بالنباتات وإمكانية تطبيقها في الحياة اليومية. وبهذه المناسبة، قال عبدالوهاب العريفيان، نائب الرئيس التنفيذي في شركة أجيال العقارية الترفيهية: «تجسد مشاركتنا في هذه الفعالية إيماننا بأن

خلال مؤتمر لإطلاق مبادرة تحدي الجامعات لتدوير الإلكترونيات المنظمة من إيكو بالتعاون مع "البيئة"

كلية الكويت التقنية تؤكد التزامها بالاستثمار في الشباب والابتكار والاستدامة



صورة جماعية في المؤتمر

■ الاستثمار في طاقات الشباب وتمكينهم بالتكنولوجيا والابتكار لقيادة التغيير البيئي وترسيخ الاستدامة مسؤولية وممارسة نحو مستقبل أكثر استدامة للكويت
■ مشاري أيمن بودي: «نطرح إلى إعداد جيل لا يواكب المستقبل فحسب بل يصنعه»

ومن المقرر أن تستضيف كلية الكويت التقنية ورشتها التعريفية يوم الثلاثاء الموافق 3 نوفمبر 2026، لاطلاع الطلبة على محاور المبادرة ومتطلباتها، وتشجيعهم على تقديم أفكار ومبادرات مبتكرة تدعم إعادة تدوير الإلكترونيات وتعزيز الممارسات البيئية المسؤولة داخل الحرم الجامعي وخارجه، وتؤكد كلية الكويت التقنية، انطلاقاً من رؤيتها في إعداد جيل متمكن تقنياً وقادر على الابتكار، مواصلة دعم المبادرات التي تجمع بين التعليم والتكنولوجيا والاستدامة، وتمكين الطلبة من تحويل المعرفة إلى حلول عملية تسهم في حماية البيئة وخدمة المجتمع، بما يدعم بناء مستقبل أكثر استدامة لدولة الكويت.

وانطلاقاً من المبادرة، تتطلع Ktech إلى أن تسهم هذه المشاركة في تعزيز الوعي البيئي لدى ممارسات مستدامة والمشاركة في الحد من النفايات الإلكترونية، إيماناً منها بأن الاستثمار في الشباب والابتكار يمثل خطوة أساسية نحو مستقبل أكثر وعياً واستدامة للأجيال القادمة.



مشاري أيمن بودي رئيس مجلس أمناء كلية الكويت التقنية

أهمية تمكين الشباب وتشجيعهم على توظيف معارفهم ومهاراتهم التقنية في خدمة البيئة والمجتمع، وتعزيز وعيهم بأن لكل فكرة مبتكرة القدرة على إحداث أثر إيجابي. إننا لنسعى فقط إلى إعداد طلبة قادرين على مواكبة المستقبل، بل نطرح إلى إعداد جيل قادر على صناعته»، وفي إطار توسيع المشاركة الطلابية، من المقرر تنظيم ورش تعريفية بالمبادرة خلال شهر نوفمبر 2026 في عدد من الجامعات والكليات الخاصة في دولة الكويت، بهدف التعريف بأهداف التحدي وأهمية إعادة تدوير النفايات الإلكترونية، وشرح آليات المشاركة ودور الطلبة في إنجاح المبادرة.

في إطار دعم الجهود الوطنية إلى تعزيز الاستدامة البيئية وتمكين الشباب من ابتكار حلول للطاقة المتجددة بالتعاون مع الهيئة العامة للبيئة، وذلك يوم الأربعاء الموافق 14 أكتوبر 2026، على مسرح الهيئة العامة للبيئة، وبمشاركة عدد من الشركاء الاستراتيجيين وممثلي الجامعات والكليات المشاركة.

وتهدف المبادرة إلى تعزيز الوعي البيئي لدى طلبة الجامعات والكليات، وتشجيعهم على المشاركة الفاعلة في إعادة تدوير النفايات الإلكترونية، من خلال توظيف التكنولوجيا والابتكار وتبني ممارسات مسؤولة تساهم في حماية البيئة والمحافظة على الموارد. كما تسعى إلى ترسيخ دور المؤسسات التعليمية في تمكين الشباب من تحويل معارفهم ومهاراتهم التقنية إلى أفكار ومبادرات ذات أثر إيجابي ومستدام في المجتمع. وتأتي مشاركة كلية الكويت التقنية تأكيداً على التزامها بدعم المبادرات التي تربط التعليم بالتطبيق العملي، وتتيح للطلبة فرصاً لتوظيف مهاراتهم التقنية في مواجهة التحديات البيئية،



الشيخ عبدالله ناصر الصباح يبارك لوالد المعرسين بدر ذعار العتيبي وللمعرسين عمر وعبدالله بدر العتيبي وسهيل ذعار العتيبي



الشيخ فهد جابر العلي يهنئ بدر ذعار العتيبي وعمر وعبدالله بدر العتيبي وسهيل ذعار العتيبي وسعد ناصر العتيبي



مرزوق خالد المرزوق وعبدالكريم النصار يهنئان والد المعرسين بدر ذعار العتيبي والمعرسين عمر وعبدالله بدر العتيبي وعمهما سهيل ذعار العتيبي



الشيخ نواف أحمد النواف يهنئ عبدالله ذعار العتيبي وفارس بدر العتيبي وبدر ذعار العتيبي والمعرسين عمر وعبدالله بدر العتيبي ومحمد عبدالله العتيبي



الشيخ عبدالله سالم العلي مهنثا (أحمد علي)



الشيخ فهد صباح الناصر يهنئ عمر ذعار العتيبي وعبدالله ذعار العتيبي وبدر ذعار العتيبي والمعرسين عمر وعبدالله بدر العتيبي وسهيل ذعار العتيبي



متعب الجلال وفراج العرييد مع بدر ذعار العتيبي



دمشعان العتيبي يبارك بالمناسبة السعيدة



الفريق م. محمود الدوسري مباركا



القنصل العماني في قطر عبدالمطلب يعقوبي ونايف سعود الزعبي من قطر والفريق م.عبدالله راشد الهاجري والوزير المفوض محمد الزعبي يقدمون التهاني



المعرسان عمر وعبدالله بدر ذعار العتيبي

أفراح العتيبي

لحتفل ذعار عبدالله العتيبي وبدر ذعار العتيبي وإخوانه بزفاف ابنهم عمر وعبدالله بحضور جمع من الشيوخ والشخصيات والأهل والأصدقاء الذين قدموا مباركة وتهاني بالمناسبة السعيدة، وذلك في فندق الجميرا - قاعة بدرية، ألف مبروك.



عبدالله ذعار العتيبي واللواء م.مطلق بورقية العتيبي وبدر ذعار العتيبي والمعرس عمر بدر العتيبي ومطلق بورقية العتيبي والمعرس عبدالله بدر العتيبي



الفريق م. مصطفى الزعابي مباركا



الفريق م.فالح شجاع العتيبي متوسما بدر ذعار العتيبي وعمر بدر العتيبي وعبدالله بدر العتيبي وسهيل ذعار العتيبي



الفريق م.عايش عبدالله العتيبي مباركا



القنصل العماني في قطر عبد المطلب يعقوبي ونايف سعود الزعبي يهنئان بدر ذعار العتيبي والمعرسين عمر وعبدالله بدر العتيبي



مجمع الجلال يقدم التهاني



بدر ذعار العتيبي والمعرس عمر بدر العتيبي وضاري جلوي العتيبي والمعرس عبدالله بدر العتيبي وسهيل ذعار العتيبي



مطلق بن ربيعان العتيبي يبارك



أحمد الجبري يبارك



بدر ناصر الزريبة العتيبي يهنئ بدر ذعار العتيبي والمعرسين عمر وعبدالله بدر العتيبي وسهيل ذعار العتيبي



لقطة تذكارية مع المعرسين عمر وعبدالله بدر ذعار العتيبي



بدر ذعار العتيبي متوسما المعرسين عمر وعبدالله العتيبي



أكد أن مكانة الكويت كمركز مالي ومصرفي تتمتع بدرجة عالية من الموثوقية والاستقرار

حمد المرزوق: البنوك الكويتية قدرتها راسخة على دعم الاقتصاد الوطني وتمويل المشاريع التنموية

■ أوضاع القطاع المالية متينة وقادر على مواجهة مختلف التحديات الاقتصادية والمالية ■ السبولة وكفاية رأس المال نفوقان المتطلبات الرقابية وتظهران قوة المراكز المالية للمصارف

الموارد نحو تمويل الأنشطة الاقتصادية، بما يسهم في دعم النمو الاقتصادي وتلبية الاحتياجات التمويلية للأفراد والشركات ومختلف القطاعات الإنتاجية.

مؤشرات مالية ورقابية راسخة

واختتم رئيس اتحاد مصارف الكويت تصريحه بالتأكيد على أن القطاع المصرفي الكويتي يتمتع بأسس مالية ورقابية قوية، وأن ما حققه من مستويات متقدمة في كفاية رأس المال والسبولة وإدارة المخاطر يعكس نجاح النهج الرقابي الحصري الذي يتبعه بنك الكويت المركزي، ويعزز قدرة البنوك على التعامل مع المتغيرات الاقتصادية والمحافظة على استقرارها المالي. وأكد أن البنوك الكويتية ستواصل أداء دورها المحوري في دعم الاقتصاد الوطني وتمويل المشاريع التنموية والأنشطة الاقتصادية، مستندة إلى مراكز مالية متينة، وإدارة حصيفة للمخاطر، ومنظومة رقابية راسخة، بما يعزز مكانة دولة الكويت كمركز مالي ومصرفي يتمتع بدرجة عالية من الموثوقية والاستقرار.

وشدد المرزوق على أن متانة القطاع المصرفي لا تقاس بالتغير في حجم أرصدة مالية محددة، وإنما بسلامة المراكز المالية للبنوك، وجودة أصولها، وكفاية رؤوس أموالها، واستقرار مصادر تمويلها، وكفاءة إدارة السيولة والمخاطر، وقدرتها المستدامة على الوفاء بالتزاماتها ومواصلة تقديم الخدمات والتمويل اللازم للاقتصاد الوطني.

قدرة التمويل ودعم النمو الاقتصادي

وفيما يتعلق بقدرة البنوك على مواصلة نشاطها الائتماني خلال المرحلة المقبلة، أكد المرزوق أن البنوك الكويتية تتمتع بالمرونة المالية والتشغيلية اللازمة لإدارة مواردها ومتطلباتها الرقابية بكفاءة، وأن أي تعديلات مستقبلية على المتطلبات الاحترازية تتم في إطار السياسات الرقابية المعتمدة، وبما يراعي المحافظة على الاستقرار المالي واستدامة النشاط المصرفي. وأضاف أن استمرار نمو الائتمان والودائع، وفقا لأحدث البيانات الرسمية، يعكس قدرة القطاع المصرفي على مواصلة أداء دوره في الوساطة المالية وتعبئة المدخرات وتوجيه



حمد المرزوق

عليها بنك الكويت المركزي، ترتكز على تطبيق المعايير الدولية للسلامة المالية وإدارة المخاطر، بما في ذلك متطلبات كفاية رأس المال ونسبة تغطية السيولة (LCR) ونسبة صافي التمويل المستقر (NSFR)، إلى جانب اختبارات الضغط والتقييم المستمر لجودة الأصول واستقرار مصادر التمويل.

وأوضح أن قوة المراكز المالية للبنوك الكويتية تتجلى في مستويات السيولة وكفاية رأس المال التي تفوق المتطلبات الرقابية بهوامش مريحة، وهو ما سبق أن أكده بنك الكويت المركزي عند الإعلان عن الإجراءات التحفيزية والاحترازية التي اتخذها خلال مارس 2026. وأشار إلى أن تلك الإجراءات جاءت في إطار سياسة رقابية استباقية تستهدف تعزيز مرونة القطاع المصرفي وقدرته على التعامل مع التطورات الاقتصادية والإقليمية، والمحافظة على استمرارية تدفق التمويل إلى الاقتصاد الوطني، مؤكدا أن التعديلات المؤقتة على بعض المتطلبات الرقابية لا تعني في حد ذاتها وجود ضعف في المراكز المالية للبنوك، وإنما تعكس مرونة الأدوات الاحترازية وقدرتها على الاستجابة للظروف الاقتصادية المختلفة.

أكد رئيس مجلس إدارة اتحاد مصارف الكويت ورئيس مجلس إدارة بيت التمويل الكويتي حمد عبدالمحسن المرزوق، أن القطاع المصرفي الكويتي يتمتع بمراكز مالية قوية ومستويات مرتفعة من السيولة وكفاية رأس المال، بما يعكس متانة أوضاعه المالية وقدرته على مواجهة مختلف التحديات الاقتصادية والمالية، ومواصلة دوره المحوري في تمويل الأنشطة الاقتصادية ودعم التنمية والاستقرار المالي في الكويت.

وأشار إلى أن إدارة السيولة في البنوك تقوم على توظيف الموارد المالية بكفاءة، وتحقيق التوازن بين الاحتفاظ بالأصول السائلة وتلبية الاحتياجات التمويلية، وفقا لمتطلبات الرقابة الاحترازية وأطر إدارة المخاطر المعتمدة، مؤكدا أن تقييم مستويات السيولة يستلزم النظر إلى مجمل الأصول السائلة ومصادر التمويل واستقرارها، وليس الانحصار على بند منفرد من بنود الميزانية.

متانة مالية ورقابية حصيفة

وأكد المرزوق أن القطاع المصرفي الكويتي يستند إلى منظومة رقابية متطورة يشرف

1,873 مليار دينار عبر نقاط البيع و1,229 مليار للتسوق الإلكتروني و397,5 مليوناً للسحب النقدي

3,5 مليارات دينار إنفاق الكويت عبر بطاقات الائتمان في 8 أشهر



صورة تعبيرية بواسطة الذكاء الاصطناعي

أما السحب النقدي، فقد سجل نحو 397,5 مليون دينار خلال الفترة نفسها، من خلال 2,411 مليون عملية، بمتوسط يومي يقارب 1,64 مليون دينار. وبلغ متوسط قيمة السحب الواحدة نحو 164,87 دينار، وهو الأعلى بين قنوات الاستخدام الثلاث، متجاوزا متوسط عملية الشراء عبر نقاط البيع بنحو 9,9 أضعاف. ويعكس هذا الفارق اختلاف طبيعة السحب النقدي عن عمليات الشراء، فبينما تتوزع المشتريات على عدد كبير من المعاملات اليومية ذات القيم الأقل نسبيا، تمثل عملية السحب الواحدة إلى الحصول على مبلغ أكبر بالمعاملة الواحدة.

خلال 55,895 مليون عملية، بمتوسط يومي يناهز 5,06 ملايين دينار. وبلغ متوسط قيمة العملية الإلكترونية الواحدة نحو 21,99 دينار، متجاوزا متوسط عملية الدفع عبر نقاط البيع بنحو 5,25 دينار، مما يعكس اختلاف متوسط قيمة المعاملة بين قناتي الدفع، دون أن يعني ذلك بالضرورة ارتفاع إنفاق جميع مستخدمي البطاقات عبر الإنترنت. وتشير الأرقام إلى أن المدفوعات الإلكترونية سجلت نحو 230 ألف عملية يوميا في المتوسط، ما يبرز حجم التعاملات التي تنفذ عبر المواقع الإلكترونية باستخدام بطاقات الائتمان ذات الحد الائتماني.

وباحتساب متوسط الإنفاق على مدار 243 يوما، يصل ما أنفقه حاملو هذه البطاقات عبر نقاط البيع إلى نحو 7,7 ملايين دينار يوميا، فيما يبلغ متوسط قيمة العملية الواحدة نحو 16,74 ديناراً. وتنعكس هذه الأرقام حجم الاستخدام اليومي للبطاقات في عمليات الدفع المباشر، إذ يتجاوز متوسط عدد جميع مستخدمي البطاقات الفترة محل الرصد.

التسوق الإلكتروني

وبموازاة ذلك، سجل الإنفاق عبر المواقع الإلكترونية نحو 1,229 مليار دينار خلال الأشهر الثمانية الأولى من العام، من

على إبراهيم

كشفت بيانات رسمية صادرة عن بنك الكويت المركزي، أن المواطنين والمقيمين أنفقوا نحو 3,5 مليارات دينار عبر بطاقات الائتمان التي تتبع لحاملها حدا ائتمانيا خلال الأشهر الثمانية الأولى من 2026، بمتوسط إنفاق يومي بلغ نحو 14,4 مليون دينار. وأظهرت البيانات أن إجمالي الإنفاق البالغ 3,5 مليارات دينار توزع على 3 قنوات رئيسية، تصدرتها نقاط البيع، تلتها المواقع الإلكترونية، فيما جاء السحب النقدي في المرتبة الثالثة من حيث قيمة المبالغ المستخدمة. وجمع قنوات الاستخدام الثلاث بتضع أن الإنفاق البالغ نحو 3,5 مليارات دينار تحقق عبر أكثر من 170,18 مليون عملية، بمتوسط يقارب 700 ألف عملية يوميا، فيما بلغ متوسط قيمة العملية الواحدة نحو 20,56 ديناراً. ويعرف بنك الكويت المركزي بطاقات الائتمان بأنها «البطاقات التي تسمح بحد ائتمان، وهو ما يميزها عن بطاقات السحب المدبنة التي لا ترتبط بحدود ائتمان، وإنما بالرصيد المتوافر في حساب العميل».

نقاط البيع

استحوذت عمليات الدفع عبر نقاط البيع على النصيب الأكبر من الإنفاق بقيمة بلغت 1,873 مليار دينار خلال الفترة من يناير إلى أغسطس 2026، توزعت على نحو 111,876 مليون عملية.



ناصر السعوسي متسلما الجائزة

منها، وارتفعت نسبة ملكيتهم المؤشرات المستخدمة لقياس حجم التداول بالنسبة إلى الحجم الإجمالي للسوق. ويعكس تحقيق بورصة الكويت أعلى معدل دوران ضمن فئة الجائزة مستوى النشاط في السوق خلال عام 2025، إلى جانب تفاعل المستثمرين مع الفرص المتاحة والشركات المدرجة والأدوات الاستثمارية التي يوفرها السوق، إذ ارتفعت كمية الأسهم المتداولة بنسبة 71,48٪ لتبلغ 117,43 مليار سهم، فيما ارتفع عدد الصفقات بنسبة 54,57٪ إلى أكثر من 6,04 ملايين صفقة. واستحوذ السوق «الأول» على 56,32٪ من إجمالي قيمة التداول بنحو 14,97 مليار دينار كويتي، بينما استحوذ السوق «الرئيسي» على 62,76٪ من إجمالي كمية الأسهم المتداولة.

وتزامن ذلك مع أداء إيجابي لمؤشرات السوق، إذ ارتفع مؤشر السوق «الأول» بنسبة 21,17٪، ومؤشر السوق «الرئيسي» بنسبة 20,20٪، فيما صعد مؤشر السوق العام بنسبة 20,99٪ ليلقي «العام» عند 8908 نقطة. كما ارتفعت قيمة تداولات صناع السوق بنسبة 88,63٪ لتبلغ نحو 5,38 مليار دينار كويتي، بما يعكس دورهم في تعزيز السيولة.

وتعمل بورصة الكويت بصورة مستمرة على تعزيز مشاركة مختلف شرائح المستثمرين، بما في ذلك المستثمرون الأفراد والمؤسسات للاستثمارات المحلية والدولية، انطلاقا من أهمية تنوع قاعدة المستثمرين في دعم قوة السوق وكفاءته واستدامة نشاطه. وقد بلغت حصة المؤسسات 63,84٪ من إجمالي قيمة التداول خلال عام 2025، فيما شكلت تداولات المستثمرين الأجانب 13,80٪

من المرحلة الثالثة من برنامج تطوير السوق «3,2 MD»، في يوليو 2025، خلال العام الذي تغطيه الجائزة، محطة رئيسية في هذه المسيرة، إذ شمل تطوير نموذج «الوسيط المؤهل»، وتنفيذ التسويات النقدية عبر البنوك المحلية ونظام «KASSIP»، وإدخال أرقام الحسابات الفرعية ضمن الحسابات المجمعة، بما يعزز كفاءة العمليات والشفافية والرقابة، ويهيئ السوق تقنيا لتداول صناديق المؤشرات المتداولة والسندات والصكوك. وعلى صعيد الشفافية، أصدرت البورصة النسخة الحديثة من دليل الإفصاح عن الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية لعام 2026، بما يتماشى مع متطلبات هيئة أسواق المال ويتضمن معياري IFRS SI و IFRS S2، لمساعدة الشركات المدرجة على تحسين جودة إفصاحاتها وانساقها، لاسيما مع إلزام شركات السوق «الأول» بالإفصاح عن تقارير الاستدامة اعتبارا من عام 2026 عن السنة المالية 2025. ويأتي ذلك امتدادا لالتزام البورصة بممارسات الاستخدام منذ انضمامها إلى مبادرة الأمم المتحدة للبورصات المستدامة عام 2017.

وتتكامل هذه الجهود مع استراتيجية البورصة طويلة الأمد لترسيخ مكانة سوق المال الكويتي كسوق حديث ومتصل بالأسواق العالمية، بما يعزز ثقة المستثمرين وجاذبية السوق للاستثمارات المؤسسية المحلية والأجنبية، ويدعم دوره في تمويل القطاع الخاص وتنويع الاقتصاد الوطني، انسجاما مع رؤية «الكويت 2035».

وبمثل نشاط التداول أحد العناصر المهمة في كفاءة أسواق المال وقدرتها على خدمة المستثمرين والمصرفين،

حصلت بورصة الكويت جائزة «البورصة العربية الأعلى من حيث معدل الدوران» لعام 2025 (Arab Turnover Ratio)، المقدمة من الاتحاد العربي لأسواق المال (AFCM)، وذلك خلال حفل توزيع الجوائز الذي أقيم في العاصمة الإماراتية أبوظبي. يأتي هذا التكريم تقديرا لتحقيق بورصة الكويت أعلى معدل دوران (Turnover Ratio) ضمن البورصات العربية المشمولة بالجائزة، وهو مؤشر يقيس قيمة التداول مقارنة بالقيمة السوقية، بما يعكس مستوى نشاط التداول بالنسبة إلى حجم السوق خلال فترة زمنية محددة. وبلغ معدل الدوران في بورصة الكويت 50٪ خلال عام 2025، مدفوعا بارتفاع قيمة التداول بنسبة 79,26٪، وبيز هذا الإنجاز مستوى النشاط الذي شهده سوق المال الكويتي خلال عام 2025، وبمساهمة جاذبية من النتائج التي حققتها مسيرة تطوير السوق خلال السنوات الماضية، والتي ركزت على رفع الكفاءة التشغيلية، وتطوير البنية التحتية، وتعزيز آليات التداول، وتوسيع قاعدة المستثمرين، إلى جانب توفير المزيد من الأدوات والمنتجات الاستثمارية.

ويأتي حصول بورصة الكويت على هذه الجائزة في إطار جهودها المتواصلة لتطوير سوق مال يتمتع بالكفاءة والشفافية والقدرة على مواكبة التطورات المتسارعة في أسواق المال الإقليمية والعالمية، بما يعزز جاذبيته للمستثمرين ويدعم دوره ضمن المنظومة الاقتصادية لدولة الكويت. وواصلت بورصة الكويت، بالتعاون مع هيئة أسواق المال والشركة الكويتية للمقاصة ومختلف أطراف منظومة سوق المال، تنفيذ مشاريع استراتيجية لتطوير البنية التحتية للسوق، والتي شملت تحديث آليات التداول ومنظومة التقاص والتسوية، وتطبيق نموذج الوسيط المركزي، وتطوير نموذج عمل الوسيط، إلى جانب استكمال الأطر اللازمة لإتاحة صناديق المؤشرات المتداولة وأدوات الدخل الثابت، بما يوسع الخيارات الاستثمارية ويدعم كفاءة إدارة المخاطر. وشكل إطلاق الجزء الثاني

443,4 مليار دولار سيولة

بورصات الخليج في 9 أشهر

منخفضة بنسبة 11,8٪ مع انخفاض مؤشره بنسبة 0,5٪. وأضاف أن سيولة سوق أبوظبي جاءت منخفضة بنسبة 5,4٪ بينما خالف مؤشره مسار السيولة وحقق مكاسب بنحو 0,8٪ فيما حققت بورصة قطر أقل انخفاضا نسبيا في السيولة وبنحو 3,6٪ ليحقق مؤشرها أعلى الخسائر وبنحو 14,1٪.

وخلص التقرير إلى أن خمسة أسواق في الإقليم كانت في توافق بين حركة السيولة وحركة المؤشرات بينما خالف بورصة مسار سيولتها مع مسار مؤشراتها.

وأضاف أن أعلى ارتفاع نسبي في السيولة كان من نصيب بورصة مسقط وبحود 302,1٪ مقارنة بسيولة الأشهر التسعة الأولى 2025 وحقق مؤشرها أعلى المكاسب في الإقليم وبنحو 29٪ وكان دبي وبنحو 20,7٪ بينما خالف مؤشره مسار سيولته وحقق خسائر بنسبة 1,4٪. وأشار التقرير إلى أن سيولة بورصة البحرين انخفضت بنحو 72,6٪ ومعها فقد مؤشرها نحو 7,7٪ تليها بورصة الكويت بانخفاض سيولتها بنسبة 19,1٪ مع انخفاض مؤشرها العام بنسبة 1,4٪ وجاءت سيولة السوق السعودي

أقال تقرير الشال الاقتصادي الأسبوعي إن السيولة الإجمالية في بورصات الخليج السبع تراجعت من 466,8 مليار دولار خلال الأشهر التسعة الأولى من 2025 إلى 443,4 مليار دولار خلال الأشهر التسعة الأولى من 2026 مسجلة انخفاضا بنسبة 5٪. وأوضح التقرير أن الجزء الأكبر من هذا التراجع مرده إلى الانخفاض الكبير في سيولة السوق السعودي رغم أن نسبة انخفاضها لم تكن الأعلى إلى جانب تراجع السيولة في أربع بورصات أخرى بنسب متفاوتة، وفي المقابل ارتفعت السيولة في بورصتين فقط.

من «غلوبل فايننس» في تقدير عالمي مستحق خلال حفل جوائز على هامش اجتماعات «صندوق النقد» في بانكوك.. بالإضافة إلى 6 جوائز عالمية مرموقة على مستوى المجموعة

«بيت التمويل» يحصد جائزة «أفضل بنك إسلامي في العالم» 2026

والأثر المجتمعي المستدام. وأوضح الروبح أن الفوز بجائزة «أفضل بنك إسلامي للمسؤولية الاجتماعية على مستوى العالم» يؤكد زيادة البنك وتميزه في دمج المسؤولية الاجتماعية ضمن نموذج أعماله من خلال مبادرات مؤثرة في التنمية المجتمعية، ودعم التعليم والصحة، وتمكين الشباب، وريادة الأعمال، والحفاظة على البيئة، وتمكين المرأة، ودعم المهارات الرقمية لدى الأطفال والشباب، والعمل التطوعي، إلى جانب تطبيق أفضل ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وتنفيذ مبادرات توعوية ومجتمعية لها أثر مستدام ومنسجمة مع الأهداف التنموية، ترسخ مكانته كنموذج يحتذى به ورائد في المسؤولية الاجتماعية.

وأكد الروبح أن هذا التقدير يعد إضافة جديدة إلى سجل إنجازات بيت التمويل الكويتي، ويشكل دافعا لمواصلة تطوير المبادرات المجتمعية وتعزيز الشراكات الهادفة، بما يسهم في تحقيق قيمة مستدامة للمجتمع. ومن أبرز هذه المبادرات الاجتماعية الاستراتيجية:

– دعم «صندوق الكويت للاستجابة الطارئة»، عبر مساهمة مالية بقيمة 13 مليون دولار، وكذلك المساهمة بمبلغ إضافي بقيمة 6 ملايين دولار لإصلاح محطات الكهرباء المتضررة.

– المساهمة بأكثر من 61 مليون دينار لسداد مديونيات الغارمين المختلفة.

– المساهمة في إعادة إعمار المنطقة المتضررة في سوق المباركية بقيمة تقارب 8 ملايين دينار.

– المساهمة بقيمة 20 مليون دينار كويتي لإنشاء 15 مركزا للإسعاف.

– المساهمة في الحصة الأكبر لصندوق دعم المجهود الحكومي خلال أزمة كورونا وقيمتها 10 ملايين دينار.

– تقديم 20 مليون دولار لجمعية الهلال الأحمر الكويتي لدعم مبادرة بيئية مستدامة لتطوير ساحة الوطنية.

– إنشاء وتجهيز الجناح العاشر في مركز علاج الإدمان استكمالا لمبادرة البنك في إنشاء المركز عام 2005.

– دعم مبادرة بيئية مستدامة لتطوير ساحة الوطنية.

– جهود الإغاثة لمنكوبي الزلزال في تركيا وسوريا.

– برامج تعاون مختلفة مع جمعية الهلال الأحمر الكويتي، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي UNDP، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين.

– مواصلة الدور الرائد في تقديم المساهمات المجتمعية لمؤسسة الكويت للتقدم العلمي، ولبرنامج دعم العمالة الوطنية، ولعهد الدراسات المصرفية، وغير ذلك من مبادرات مجتمعية مختلفة أكدت ريادة بيت التمويل الكويتي الاجتماعية.

بدوره، قال جوزيف دي جيارابوتو، المؤسس ومدير تحرير مجلة غلوبل فايننس: مع استمرار التمويل الإسلامي في نموه المتسارع، تركز المؤسسات الرائدة على التحول الرقمي، والابتكار في المنتجات، والتوسع في خدمات الصيرفة.



أفق أويان وبسام العلي وأحمد السميح ويوسف الروبح في صورة جماعية عقب الفوز بجوائز مجلة «غلوبل فايننس»

الكبرى ومساهماته البارزة في تمويل قطاعات استراتيجية متنوعة في الكويت والمنطقة، حيث يعد البنك شريكا رئيسيا في تقديم التمويل لمشاريع قطاعات النفط والغاز والبنية التحتية والتطوير العمراني والخدمات وغيرها من القطاعات الحيوية.

ويقدم البنك خدمات مصرفية متكاملة للشركات، تعتمد على التحول الرقمي، والمرونة التمويلية التي تلبي احتياجات مختلف القطاعات الاقتصادية وتساهم في دعم التنمية المستدامة، مع تقديم تجربة مصرفية استثنائية للعملاء من الشركات من خلال المنصة الإلكترونية eCorp، والتي شهدت إقبالا لافتا في معدلات الاستخدام، لاسيما بعد إطلاق النسخة المطورة من الخدمات الإلكترونية وتطبيق الهواتف الذكية، كما يقوم البنك بالاضطلاع بدوره كشريك استراتيجي في دعم المشروعات الصغيرة والمتوسطة، والتي انطلقت بتمويل من البنك.

وأشار رئيس العلاقات العامة والإعلام للمجموعة في بيت التمويل الكويتي، يوسف الروبح، إلى أن جائزة «أفضل بنك إسلامي للمسؤولية الاجتماعية في العالم لعام 2026» «تعكس نجاح جهود الاستثنائية وتؤكد بصمته الواضحة وريادته في مجال المسؤولية الاجتماعية في الأسواق والدول التي يعمل بها، وتجسد رؤيته للمسؤولية الاجتماعية كركيزة استراتيجية في نموذج أعماله بما ينعكس على ترسيخ مكانته كمؤسسة مالية رائدة تجمع بين النمو الاقتصادي

المجموعة وتفوقها في الأسواق التي تعمل بها، وفق استراتيجية موحدة ومرنة تتناسب مع طبيعة كل سوق. ويتمتع بيت التمويل الكويتي بمكانة رائدة ككيان اقتصادي عالمي يعمل عبر شبكة تضم فروعاً في 10 دول، ويتمتع بملاءة مالية قوية وأداء تنافسي انعكس في تحقيق أعلى الأرباح على مستوى القطاع المصرفي والسوق الكويتي، إلى جانب تصدره جميع بنوك وشركات القطاع الخاص الكويتي من حيث القيمة السوقية، التي بلغت رقما قياسيا بتجاوزها حاجز الـ15 مليار دينار. وفيما يتعلق بجائزة «أفضل بنك إسلامي للخدمات المصرفية للشركات في العالم»، فتعكس الثقة العالمية المتزايدة بقدرات بيت التمويل الكويتي وتميزه في بناء شراكات استراتيجية طويلة الأمد مع عملائه من الشركات، وتوفير حلول مالية متقدمة تدعم توسع أعمالهم وتعزيز قدرتهم التنافسية في الأسواق المحلية والدولية.

ويواصل بيت التمويل الكويتي تحقيق أداء استثنائي في مجال الخدمات المصرفية للشركات، مدعوما بنمو استراتيجي وريادة راسخة، إلى جانب الاستمرار في الابتكار في حلول التمويل الإسلامي وقيادة العديد من الصفقات التمويلية البارزة، التي أسهمت في تعزيز دوره المحوري في دعم مسيرة التنمية الاقتصادية.

وحول جائزة «أفضل مزود للتمويل الإسلامي للمشاريع في العالم»، فهي تؤكد دور بيت التمويل الكويتي الرائد في تمويل المشاريع

توجت مجموعة بيت التمويل الكويتي، بـ7 جوائز مرموقة من مجلة «غلوبل فاينانس» العالمية، ضمن النسخة التاسعة عشرة من الجوائز السنوية لأفضل المؤسسات المالية الإسلامية في العالم لعام 2026، وذلك في تأكيد جديد على ريادة المجموعة ومكانتها الفريدة في قطاع التمويل الإسلامي على مستوى العالم.

والجوائز هي:

- أفضل بنك إسلامي في العالم
- أفضل بنك إسلامي للخدمات المصرفية للشركات في العالم
- أفضل بنك إسلامي للمسؤولية الاجتماعية في العالم
- أفضل مزود للتمويل الإسلامي للمشاريع في العالم
- أفضل بنك إسلامي في الكويت
- أفضل بنك إسلامي في البحرين (بيت التمويل الكويتي – البحرين)
- أفضل بنك إسلامي في تركيا (بيت التمويل الكويتي – تركيا)

وتعد هذه الجوائز ثمرة لاستراتيجية واضحة تركز على التحول الرقمي المدفوع بالذكاء الاصطناعي، وتعزيز النكامل على مستوى المجموعة، والتركيز على العميل. كما تمثل الجوائز حافزا لمواصلة تحقيق المزيد من النجاحات وتعزيز الدور الريادي للمؤسسة في الصناعة المالية الإسلامية عالميا. وتسلم الجوائز رئيس الخزنة – الكويت في بيت التمويل الكويتي، أحمد السميح، ورئيس العلاقات العامة والإعلام للمجموعة في بيت التمويل الكويتي، يوسف عبدالله الروبح، والرئيس التنفيذي لبيت التمويل الكويتي – تركيا أفق أويان، ونائب الرئيس التنفيذي للمجموعة – الخزنة والاستثمار في بيت التمويل الكويتي – البحرين، بسام العلي، وذلك خلال حفل الجوائز الذي أقيم على هامش الاجتماعات السنوية لصندوق النقد الدولي ومجموعة البنك الدولي لعام 2026، في العاصمة التايلاندية (بانكوك). ويأتي هذا

التقدير نتيجة الجهود المتواصلة التي يبذلها البنك في تعزيز مبادئ الاستدامة والحوكمة والابتكار الرقمي، إلى جانب تحقيق أداء مالي قوي ونمو متوازن ومستدام في مختلف الأسواق التي يعمل بها. وتأتي جائزة «أفضل مؤسسة مالية إسلامية في العالم» لعام 2026 تقديرا لريادة بيت التمويل الكويتي في العمل المصرفي الإسلامي وتميزه في تقديم خدمات ومنتجات مالية مبتكرة ومتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، فيما تعكس النجاح الذي حققه في ترسيخ التزامه بتنفيذ استراتيجيته الرامية إلى تحقيق نمو مستدام، وقدرته على التكيف مع مختلف المتغيرات الاقتصادية والتحديات التشغيلية في الأسواق التي يعمل بها، مما يمهد الطريق لتحقيق هدف الانضمام إلى قائمة أكبر 100 بنك في العالم، أما جوائز «أفضل بنك إسلامي في الكويت» و«أفضل بنك إسلامي في البحرين»، التي حصل عليها بيت التمويل الكويتي – البحرين، و«أفضل بنك إسلامي في تركيا»، التي حصل عليها بيت التمويل الكويتي – تركيا، فتؤكد تميز وحدات



بسام العلي متسلما جائزة بيت التمويل الكويتي – البحرين



أفق أويان متسلما جائزة بيت التمويل الكويتي – تركيا



يوسف الروبح متسلما الجائزة



أحمد السميح متسلما الجائزة

تميّز يتجاوز الخدمات المصرفية

إنجازات عالمية تعكس الثقة والابتكار ورؤيتنا لمستقبل الصيرفة الإسلامية



أفضل مزود للتمويل الإسلامي
للمشاريع في العالم



أفضل بنك إسلامي للمسؤولية
الاجتماعية في العالم



أفضل بنك إسلامي للخدمات
المصرفية للشركات في العالم



أفضل مؤسسة مالية
إسلامية في العالم



أفضل بنك إسلامي في تركيا
(بيت التمويل الكويتي - تركيا)



أفضل بنك إسلامي في البحرين
(بيت التمويل الكويتي - البحرين)



أفضل بنك إسلامي في الكويت
(بيت التمويل الكويتي - الكويت)

خلال مشاركته في فعاليات النسخة الأولى من مؤتمر «المرأة والاقتصاد»

عبدالعزیز المرزوق: تمكين المرأة اقتصادياً ركيزة أساسية لبناء اقتصاد وطني أكثر تنافسية وتنوعاً



وزير الدولة للشؤون الاقتصادية والاستثمار وزير التجارة والصناعة بالوكالة عبدالعزيز المرزوق متحدثاً خلال المؤتمر

قال وزير الدولة للشؤون الاقتصادية والاستثمار وزير التجارة والصناعة بالوكالة عبدالعزيز المرزوق إن المرأة الكويتية أثبتت كفاءتها وقدرتها على الإسهام الفاعل في مختلف القطاعات، مضيفاً: «نحن على ثقة بأن الحوار الذي يجمع الجهات الحكومية والقطاع الخاص والأوساط الأكاديمية سيسهم في خلق فرص جديدة تعزز دورها في مسيرة التنمية».

جاء ذلك خلال مشاركته في فعاليات النسخة الأولى من مؤتمر «المرأة والاقتصاد» في فندق جراند حياة الكويت، الذي تنظمه «لي ولكم»، وهي مبادرة كويتية غير هادفة للربح تعنى بتمكين الأفراد من خلال التوعية المالية وتبادل المعرفة وتنمية المجتمع، تحت رعاية وحضور وزير الدولة للشؤون الاقتصادية والاستثمار، وبالتعاون مع جامعة الكويت ومؤسسة الكويت للتقدم العلمي. وأضاف المرزوق قائلاً: «تعكس رعايتنا لمؤتمر «المرأة والاقتصاد» حرص الدولة على تمكين المرأة اقتصادياً بوصفه ركيزة أساسية لبناء اقتصاد وطني أكثر تنافسية وتنوعاً، بما يتسجم مع رؤية كويت جديدة 2035».

وجمع المؤتمر صناعات وروؤساء التنفيذيين والخبراء العالميين والمستثمرين والأكاديميين والقيادات النسائية الصاعدة من داخل الكويت وخارجها، لمناقشة واقع المشاركة الاقتصادية للمرأة ودور التكنولوجيا والتمويل والسياسات في توسيعها. من جانبها، قالت طيبة الحميضي، مؤسسة مبادرة «لي ولكم»: «لطالما شكلت المرأة الكويتية ركيزة أساسية في التحول التنموي والاقتصادي للدولة، ومن خلال مؤتمر «المرأة والاقتصاد»، نهدف إلى جمع صناعات السياسات والمستثمرين وقيادات الأعمال لتعزيز التعاون

وتبادل المعرفة، بما يسهم في ترسيخ حضور الكويت كمرکز للحوار الاقتصادي الشامل. وبهذه المناسبة، أود أن أتقدم بجزيل الشكر والتقدير لوزير الدولة للشؤون الاقتصادية والاستثمار على رعايته الكريمة وتشريفه لنا بحضوره، كما أشكر جميع رعاة المؤتمر وشركائنا على دعمهم وإسهامهم في إنجاح النسخة الأولى من المؤتمر. ونتطلع إلى مواصلة أعمال المؤتمر خلال اليوم الثاني، وبلورة توصيات عملية تسهم في خلق المزيد من الفرص وبناء شراكات استراتيجية».

وشهد المؤتمر إعلان بنك الكويت الوطني عن إطلاق

برنامج NBK FoundHER، الذي استعرضته مريم النصرالله، مساعد نائب الرئيس في إدارة المواهب بالبنك. ويهدف البرنامج إلى دعم رائدات الأعمال الكويتيات من صاحبات المشاريع القائمة، عبر مرحلة تدريبية تطبيقية تشمل الجوانب المالية والتسويقية والقانونية وتنمية الأعمال ومهارات العرض والتقديم، إلى جانب الاستفادة من خبرات المختصين وبناء شبكة علاقات مهنية. وفي ختام البرنامج، تعرض المشاركات خطط تطوير مشاريعهن أمام لجنة تحكيم متخصصة، لتحصل المشاريع المختارة على منح مالية تدعم تنفيذ هذه الخطط.

واصل البنك التجاري الكويتي زيارته المدرسية ضمن حملة «يا زين تراثنا»، حيث قام بزيارة مدرسة فهد العسكر للبنين بهدف تعريف الطلبة بالموروث الشعبي الكويتي وتسليط الضوء على العادات والتقاليد التي تعكس أصالة المجتمع الكويتي وثراء تاريخه الثقافي وذلك ضمن جهود البنك المتواصلة للحفاظ على التراث الكويتي الأصيل وتعزيز الهوية الوطنية لدى الأجيال الناشئة.

وفي هذا السياق، أكدت أماني الورع، نائب المدير العام لقطاع التواصل المؤسسي في البنك، أهمية تعريف الأجيال الناشئة بالتراث الكويتي وترسيخ الاعتزاز بالهوية الوطنية، مشيرة إلى أن الزيارات المدرسية تمثل فرصة للتواصل المباشر مع الطلبة وتعريفهم بالموروث الشعبي بأسلوب يقرب الماضي من الحاضر. وأضافت أن البنك يحرص، من خلال مبادراته المجتمعية، على دعم الجهود الرامية إلى المحافظة على التراث الوطني ونقله إلى الأجيال القادمة، بما يعزز ارتباطهم بتاريخ الكويت وقيمها الأصيلة.

وقد جاءت هذه الزيارة استكمالاً لسلسلة الزيارات المدرسية ضمن حملة يا زين تراثنا، في خطوة تعكس حرص

البنك على توسيع نطاق المبادرة والوصول إلى مختلف فئات الطلبة، وتعريفهم بالمظاهر التراثية التي شكلت جزءاً أصيلاً من حياة الأبناء والأجداد. هذا، وقد تضمنت الزيارة

إلى مدرسة فهد العسكر مجموعة من الأنشطة التفاعلية لتعريف الطلبة بمجموعة من الألعاب الشعبية الكويتية القديمة، من بينها «التيل» و«الكيرم»



أماني الورع تشارك الطلبة أجواء الألعاب الشعبية

و«الدامة»، إلى جانب عرض فيديو توعوي استعرض مجموعة من الألعاب والفرق بينها وبين الألعاب الحديثة، مسلطاً الضوء على الطابع الجماعي والحركي الذي ميز الألعاب قديماً، وما كانت توفره من فرص للتفاعل الاجتماعي وتعزيز روح التعاون بين الأطفال.

وفي ختام الزيارة، التي لاقت استحساناً وتقديراً لافتاً من قبل الطلبة وإدارة مدرسة فهد العسكر، قام فريق قطاع التواصل المؤسسي في البنك بتوزيع بعض الهدايا التذكارية على الطلبة في خطوة تهدف إلى إبقاء عناصر الموروث الشعبي حاضرة في تفاصيل حياتهم اليومية.

ضمن أفضل المؤسسات المالية الإسلامية لعام 2026 .. على هامش الاجتماعات السنوية لصدوق النقد الدولي ومجموعة البنك الدولي في بانكوك

«بوبيان» يتوج بـ3 جوائز عالمية من «غلوبل فاينانس»

الرقمية، وتوسيع الشراكات الاستراتيجية مع أبرز شركات التكنولوجيا العالمية وشركات التكنولوجيا المالية، مؤكداً أن تكامل هذه المبادرات وتوسيع نطاق تطبيقها بديعاً خطط البنك المستقبلية للاستثمار والنمو.

وتابع المحري: نحرص على فهم احتياجات عملائنا وتنوع تطلعاتهم، وتطوير منتجات وخدمات مرنة ومتميزة تضيف قيمة إلى تعاملاتهم، وتوفر لهم تجربة مصرفية متكاملة عبر القنوات الرقمية والفروع. وأشار إلى أن الثقة تشكل أساس العلاقة القوية مع العملاء، فيما يعكس هذا التقدير قدرة «بوبيان» على الجمع بين الحلول والمنتجات المبتكرة وجودة التجربة، بما يرسخ مكانته في صدارة الخدمات المصرفية الشخصية على المستوى العالمي.

واختتم المحري بالتأكيد على مواصلة تطوير أعمال البنك وخدماته وحلوله، والاستثمار في التقنيات الحديثة والذكاء الاصطناعي والكفاءات البشرية، إلى جانب تعزيز الشراكات الاستراتيجية، بما يدعم قدرته على قيادة المرحلة المقبلة من تطور المصرفية الإسلامية، وبناء نموذج مصرفي أكثر ذكاءً ومرونة واستعداداً للمستقبل.



الاستثمار في تطوير تجربة العملاء ورفع كفاءة العمليات وتمكين الموظفين. ويأتي برنامج التحول المؤسسي في الذكاء الاصطناعي ضمن هذا التوجه، مستنداً إلى خارطة طريق متعددة السنوات وأطر واضحة للحوكمة والاستخدام المسؤول.

وأشار إلى أن البرنامج يتكامل مع تحديث النظام المصرفي الأساسي، وتطوير منظومة المدفوعات والخدمات

بالتام مع متطلبات أعمالها واحتياجاتها التشغيلية. وحول جائزة «البنك الإسلامي الأكثر ابتكاراً»، قال المحري إنها تعكس توجه «بوبيان» إلى توظيف التقنيات الحديثة وفق أفضل الممارسات في تطوير عملياته وخدماته، ورفع كفاءته، وتعزيز قدرته على الاستجابة لاحتياجات العملاء.

وأضاف: نعمل على توظيف التقنية في مجالات تسهم في

وأوضح أن كفاءة العمليات المصرفية لقطاع الشركات مرتبطة بسهولة إدارة المدفوعات والمتحصلات والسيولة وسرعة إنجاز المعاملات التجارية، ما يتطلب خدمات وحلولاً مصرفية مترابطة تسهل الإجراءات وتعزيز كفاءة إدارة العمليات ومتابعتها. ومن هذا المنطلق، تواصل «بوبيان» تطوير خدماته بما يمنح الشركات مرونة أكبر في التخطيط لمعاملاتها وتنفيذها، وبما

التشغيلي وتطوير الخدمات، والاستفادة من التقنيات الحديثة، ويعزز حضوره وريادته بين المؤسسات المالية الإسلامية على المستوى العالمي. وأضاف أن جائزة «أفضل بنك إسلامي للمعاملات المصرفية» تحتسب أهمية خاصة، كونها تمنح للمرة الأولى ضمن جوائز «غلوبل فاينانس»، ليكون بذلك أول بنك إسلامي يتال هذا التقدير على مستوى العالم.

وكفاءة الخدمات والمعاملات، والارتقاء بتجربة العملاء، إلى جانب مواكبة التحولات في الصناعة المالية والاستثمار في التقنيات الحديثة.

وتعليقاً على ذلك، أعرب المحري عن اعتزازه بهذا التتويج، موضحاً أن ما يميزه هو ارتباط كل جائزة بتطور ملموس في خدمات وحلول البنك، بما يعكس نجاح استراتيجية «بوبيان» طويلاً الذي في الابتكار، والتميز

عبدالله المحري، مدير عام وأمير سر مجلس الإدارة أحمد الفهد، ومدير عام تمويل الشركات والتمويل الدولي، محمد الجاسر الغانم، إلى جانب نخبة من القادات المصرفية والمالية العالمية.

وتعد جوائز «غلوبل فاينانس» من أبرز الجوائز العالمية المتخصصة في القطاع المالي، وتستند إلى تقييم أداء المؤسسات المالية الإسلامية، بما يشمل تطوير الحلول المصرفية، السنوية لصدوق النقد الدولي والبنك الدولي لعام 2026، بحضور نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للمجموعة عادل الماجد، والرئيس التنفيذي للعمليات

توج بنك بوبيان بثلاث جوائز عالمية مرموقة من مؤسسة «غلوبل فاينانس العالمية»، ضمن جوائز أفضل المؤسسات المالية الإسلامية لعام 2026، تقديراً لما حققه من تطور في مختلف مجالات العمل المصرفي الإسلامي، بما يعزز حضوره بين المؤسسات المالية الإسلامية عالمياً. وشملت الجوائز جائزة «أفضل بنك إسلامي للمعاملات المصرفية» على مستوى العالم، وجائزة «البنك الإسلامي الأكثر ابتكاراً» على مستوى العالم، إلى جانب جائزة «أفضل بنك إسلامي للخدمات المصرفية الشخصية» على مستوى العالم. ويعكس هذا التقدير نجاح استراتيجية البنك في تطوير منظومة متكاملة من الخدمات المصرفية تلبي تطلعات العملاء وتواكب التحولات المتسارعة في القطاع المالي.

وجري تسلم الجوائز خلال الحفل السنوي لجوائز «غلوبل فاينانس» في العاصمة التايلاندية بانكوك، الذي أقيم على هامش الاجتماعات السنوية لصدوق النقد الدولي والبنك الدولي لعام 2026، بحضور نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للمجموعة عادل الماجد، والرئيس التنفيذي للعمليات

تفاعل إيجابي كبير من العملاء مع انطلاقة تطبيق «DriveNow»

«KIB» يختتم بنجاح مشاركته في معرض عالم السيارات

المعرض يؤكد قناعتنا بأن العملاء باتوا يتوقعون دمج الحلول المصرفية ضمن نسل حياتهم اليومي بشكل أكبر. ومن خلال الجمع بين مشاركتنا الفاعلة في معرض عالم السيارات وتقديمنا لمنصة رقمية جديدة، نحننا في إتاحة تجربة متكاملة لعملائنا تمكنهم من استكشاف خيارات السيارات والتحويل.

من جانبه، قال عبدالعزيز الشمري، مساعد المدير العام في الإدارة المصرفية للأفراد في KIB: «أكثر ما لفتنا خلال معرض عالم السيارات هو سرعة تفاعل العملاء مع تطبيق «DriveNow»، فبينما كان الزائر يختار السيارة بنفسه ويتحدث إلى فريقنا عن الخيارات التمويلية، كان بإمكانه في الوقت ذاته تجربة التطبيق ومقارنة السيارات واحتساب التمويل ومتابعة طلبه بسهولة من مكان واحد».

إتمام ترتيبات تمويلها. وقد ضم التطبيق خصيصاً لخدمة العملاء، سواء كانوا قد استقروا على خيار محدد للسيارة أو ما زالوا يقارنون بين خياراتهم المتعددة، جامعاً بذلك المراحل الرئيسية لتلك التجربة ضمن منصة رقمية واحدة. وتعليقاً على المشاركة، قال عثمان توفقي، مدير عام الإدارة المصرفية للأفراد في KIB: «إن نجاح مشاركتنا في معرض عالم السيارات يعكس القيمة الحقيقية للحضور في الفعاليات التي تتقاطع فيها اهتمامات عملائنا مع احتياجاتهم المالية. وبمقتل إطلاق «DriveNow» بالنسبة لنا خطوة نوعية في مواصلة تصميم تجارب مصرفية لعملائنا الأفراد، بحيث تكون جزءاً من القرارات المهمة في حياتهم». وأضاف: «إن حجم التفاعل الذي لمسناه طوال فعاليات



والتفاعل المباشر مع العملاء في واحد من أبرز الفعاليات الكبرى لقطاع السيارات في الكويت. وقد استقبل إطلاق التطبيق اهتماماً واسعاً من زوار معرض عالم السيارات، الذين تعرفوا على خصائص «DriveNow» في تبسيط رحلة العميل، بدءاً من التفكير في اقتناء السيارة وحتى

مدير إدارة الخدمات العامة في وزارة التجارة والصناعة أحمد المطيري بزيارة أجنحة KIB، حيث أطلع على مشاركة البنك وحلوله التمويلية للسيارات ومزايا تطبيق «DriveNow»، الذي وشكلت الزيارة فرصة لاستعراض نهج KIB القائم على دمج الابتكار الرقمي

وبتتيح التطبيق للمستخدمين تصفح السيارات المتاحة، ومقارنة المواصفات والأسعار، واحتساب التمويل واختيار خطة السداد المناسبة، فضلاً عن تقديم الطلبات ومتابعة مراحل إنجازها خطوة بخطوة حتى صدور الموافقة النهائية. وخلال فعاليات المعرض، قام

من عادل الغانم للسيارات، ضمن تجربة تفاعلية أتاحت للزوار الاطلاع عن قرب على مجموعة متنوعة من الخيارات. وبرزت مشاركة KIB من خلال تشدين تطبيقه الرقمي الجديد «DriveNow»، الذي يجمع بين استكشاف السيارات وخدمات تمويلها في مكان واحد.

سيارة «نيسان إكس-تريل» من مجموعة الباطين. أما الجناح الثالث، وهو الأكبر للبنك خلال مشاركته في المعرض، فضم مجموعة من السيارات، شملت سيارتين من طراز «تويوتا لاند كروزر» من مجموعة السابر، وسيارة «GAC GS8» من المطوع والقاضي، وسيارة «07 AVATR»



فريق عمل KIB في جناح البنك بمعرض السيارات



وليد العصيمي



نزار محمد العدساني



الشيخ سالم عبدالله الجابر الصباح



حازم شوقي



قتيبة الغانم

يضم قيادات ذات خبرات محلية ودولية لتعزيز الحوكمة ودعم مسيرة النمو والتوسع

«صناعات الغانم» تعلن تشكيل مجلس إدارة المجموعة برئاسة قتيبة يوسف الغانم

تولى مناصب مالية قيادية في بيت التمويل الكويتي، وأسهم في تطوير المهنة من خلال مناصب قيادية في جمعية المحاسبين والمراجعين الكويتية.

عمار الخضيرى

يتمتع بخبرة تتجاوز 35 عاما في القطاعين المصرفي والاستثماري، تشمل تمويل الشركات والاندماج والاستحواذ وإدارة الأصول والاستثمار المباشر ورأس المال الجريء. وسبق أن ترأس مجلس إدارة البنك الأهلي السعودي، وأسهم في عملية الاندماج التي نتج عنها تأسيس أكبر بنك في المملكة، كما ترأس مجالس إدارة «غولدمان ساكس السعودية» و«مورغان ستانلي السعودية» و«البيانز السعودي الفرنسي»، وهو الشريك المؤسس ورئيس مجلس إدارة «أموال كابيتال بارتنرز».

إياد ملص

يتمتع بخبرة دولية تتجاوز 30 عاما في قطاعات الاستثمار والخدمات المالية والعقارات والتجزئة والترفيه، ويشغل حاليا منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة الغريز، وسبق أن تولى منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة ماجد الفطيم القابضة، حيث قادها خلال مرحلة من النمو والتوسع الاستراتيجي. كما شغل مناصب قيادية في مؤسسة التمويل الدولية، والمجموعة المالية هيرميس، و«غيتواي بارتنرز»، إلى جانب عضويته في عدد من مجالس إدارات الشركات.

وخطط النمو والتوسع.

الشيخ سالم عبدالله الجابر الصباح

يتمتع بمسيرة دبلوماسية ودولية تمتد لأكثر من 37 عاما، شغل خلالها عددا من المناصب البارزة، من بينها سفير دولة الكويت لدى الولايات المتحدة لأكثر من عقدين، ووزير الخارجية. ويشغل حاليا منصب رئيس مجلس إدارة شركة «سما إكس»، ويحمل درجتي البكالوريوس والماجستير في العلوم السياسية من الجامعة الأميركية في بيروت.

نزار محمد العدساني

يتمتع بخبرة تتجاوز ثلاثة عقود في قطاع الطاقة، وسبق أن شغل منصب نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية، إلى جانب مناصب قيادية في شركة نفط الكويت، والشركة الكويتية للاستكشافات البترولية الخارجية (كوفيك)، والشركة الكويتية لنفط الخليج، وعمليات الخفجي المشتركة. وتشمل خبراته مجالات الطاقة والاستثمار والاستراتيجية والحوكمة.

وليد العصيمي

يتمتع بخبرة تتجاوز 45 عاما في المحاسبة والتدقيق والرقابة المالية والحوكمة، وأمضى نحو أربعة عقود في «إرنست ويونغ - الكويت»، شغل خلالها منصب شريك وشريك إداري، وعمل مع أبرز مؤسسات القطاعين العام والخاص، كما



إياد ملص

المصرفي والاستثماري، وسبق أن شغل منصب رئيس قطاع الخدمات المصرفية الاستثمارية لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في «يو بي إس»، إلى جانب مناصب قيادية في مؤسسات مالية عالمية، من بينها «كريدي سويس» و«غولدمان ساكس».

وعمل عن كثب مع عدد من كبرى المجموعات والشركات في المنطقة، مقدما المشورة بشأن الصفقات الاستراتيجية



عمار الخضيرى

بان إسهاماتهم ستثري عمل المجلس وتدعم توجهاتنا الاستراتيجية. ونواصل اليوم البناء على ما حققته صناعات الغانم على امتداد تاريخها، مستندين إلى القيم التي قامت عليها، وبرؤية طويلة المدى تدعم استمرار نمو المجموعة ونجاحها».

حازم شوقي

نائب رئيس مجلس إدارة المجموعة

يتمتع بخبرة دولية واسعة في القطاعين

أعلنت شركة صناعات الغانم (مجموعة قتيبة يوسف أحمد الغانم)، إحدى أكبر شركات القطاع الخاص في المنطقة، عن تشكيل مجلس إدارة المجموعة برئاسة قتيبة يوسف الغانم، رئيس مجلس الإدارة التنفيذي للمجموعة، في خطوة تعزز منظومة الحوكمة وتدعم التطور المؤسسي للمجموعة وخططها للنمو والتوسع.

يضم المجلس حازم شوقي نائبا لرئيس مجلس الإدارة، إلى جانب كل من الشيخ سالم عبدالله الجابر الصباح، ونزار محمد العدساني، ووليد العصيمي، وعمار الخضيرى، وإياد ملص.

ويجمع المجلس خبرات قيادية واسعة في مجالات العلاقات الدولية والطاقة والخدمات المصرفية والاستثمار والتمويل وإدارة الأعمال والحوكمة.

وسيعمل إلى جانب الإدارة التنفيذية على توجيه مسيرة المجموعة الاستراتيجية وتعزيز الحوكمة وفعالية اتخاذ القرار، مستفيدا من خبرات أعضائه ورؤاهم في مواكبة خطط النمو والتوسع.

وبهذه المناسبة، قال قتيبة يوسف الغانم، رئيس مجلس الإدارة التنفيذي للمجموعة: «يمثل تشكيل مجلس إدارة المجموعة خطوة مهمة في مسيرتنا، ويعكس حرصنا على تعزيز منظومة الحوكمة بما يواكب تطور أعمالنا وطموحاتنا للمستقبل.

وأعزى بانضمام شخصيات تتمتع بخبرات قيادية واسعة ومتنوعة، وأثق

ضمن حفل جوائز غلوبال فاينانس على هامش اجتماعات صندوق النقد الدولي في بانكوك

«الوطني» يتوج بجائزة أفضل بنك في الكويت لعام 2026

- البنك يواصل توسيع نطاق خدماته المصرفية عبر الاستثمار في أحدث الحلول التقنية وإطلاق منتجات وخدمات رقمية مبتكرة
- جهود البنك تنسجم مع رؤية الكويت 2035 الرامية لتسريع التحول نحو الاقتصاد الرقمي وتوسيع نطاق الوصول للخدمات المصرفية

وأكدت «غلوبال فاينانس» أن هذه الجهود تنسجم مع رؤية الكويت 2035 الرامية إلى تسريع التحول نحو الاقتصاد الرقمي وتوسيع نطاق الوصول إلى الخدمات المصرفية عبر تبني أحدث التقنيات المالية.

كما أشادت المجلة بالتقدم الذي يحققه البنك في مجالات التقفيل والشمول المالي، بما يتماشى مع توجهات بنك الكويت المركزي، إلى جانب جهوده في مجال التمويل المستدام، مشيرة إلى نمو محفظة الأصول المستدامة لدى البنك بنسبة 23٪ على أساس سنوي، لتصل إلى 6,11 مليارات دولار بنهاية ديسمبر 2025، في إطار مساعيه لتحقيق هدفه الاستراتيجي المتمثل في الوصول إلى 10 مليارات دولار بحلول عام 2030.

ويضاف هذا التقوية إلى سجل بنك الكويت الوطني الحافل بالجوائز والتكريمات الدولية، التي تعكس نجاحه في تنفيذ استراتيجيته طويلة الأمد وتعزيز قدراته التنافسية من خلال التركيز على الابتكار وتطوير الخدمات المصرفية الرقمية وتقديم قيمة مضافة لعملائه عبر شبكته المحلية والدولية. وتعد جوائز «غلوبال فاينانس» من أبرز الجوائز العالمية في القطاع المصرفي، وتحظى بتقدير واسع من المؤسسات المالية والمستثمرين حول العالم، نظرا لاعتمادها على تقييم شامل لأداء البنوك وقدرتها على تحقيق النمو المستدام وتقديم قيمة مضافة للعملاء ومواكبة التطورات المتسارعة.



عبدالحسن الرشيد متسلما الجائزة

- التكريم يعكس الأداء المتفوق لبنك الكويت الوطني وتميزه عن منافسيه في السوق الكويتي
- المعايير تشمل الأداء المالي ونمو الأصول والانتشار الجغرافي والابتكار وتلبية احتياجات العملاء

وتوهت المجلة إلى أن البنك أطلق خلال عام 2025 عددا من المبادرات النوعية، إلى جانب تعزيز القنوات الرقمية بأكثر من 100 ميزة جديدة، وتحسين كفاءة العمليات التشغيلية، وتبسيط إجراءات التسجيل الرقمي عبر استخدام تقنية التعرف على الوجه للتحقق من الهوية بشكل آلي. وفي مجال الخدمات المصرفية للأفراد، أفادت المجلة بأن «الوطني» واصل

التقنية وإطلاق منتجات وخدمات رقمية مبتكرة، بما يساهم في الارتقاء بتجربة العملاء وتحسين جودة الخدمات المقدمة لهم. كما لفتت إلى حرص البنك على تطوير بنيتة التحتية التقنية وتحديث أنظمتها الأساسية بما يوفر مزيدا من المرونة والقدرة للتوسع، ويدعم نمصاته الرقمية، وتسريع إطلاق المنتجات الجديدة وتعزيز تكاملها مع خدماته الحالية عبر مختلف أسواقه.

احتياجات العملاء المتغيرة ومواكبة التحول الرقمي. كما أخذت عملية التقييم في الاعتبار مستويات الاستثمار في التكنولوجيا المالية والذكاء الاصطناعي، وجودة الخدمات، ودعم مبادرات الاستدامة والتمويل المسؤول. وأشارت مجلة «غلوبال فاينانس» إلى أن بنك الكويت الوطني واصل توسيع نطاق خدماته المصرفية عبر الاستثمار في أحدث الحلول

الصناعية المصرفية. واعتمدت مجلة «غلوبال فاينانس» في اختيار البنوك الفائزة على مجموعة من المعايير الكمية والنوعية، تشمل الأداء المالي والربحية ونمو الأصول والانتشار الجغرافي والعلاقات الاستراتيجية وتطوير الأعمال والابتكار في المنتجات والخدمات، إضافة إلى قدرة المؤسسات المصرفية على التكيف مع التحديات الاقتصادية وتلبية

مع التحولات المتسارعة التي يشهدها القطاع المالي. ويؤكد هذا التقدير الدولي أيضا نجاح البنك في ترسيخ نهجه القائم على الابتكار والتحول الرقمي، من خلال الاستثمار في البنية التحتية التقنية، وتطوير المنتجات والخدمات الرقمية، وتعزيز جودة الخدمات المقدمة للعملاء، بما يدعم نمو أعماله محليا ودوليا، ويعزز قدرته على مواكبة المتغيرات المتسارعة في

توج بنك الكويت الوطني بجائزة «أفضل بنك في الكويت لعام 2026» من مجلة غلوبال فاينانس العالمية، وذلك خلال حفل توزيع الجوائز الذي أقامته المجلة في العاصمة التايلاندية بانكوك، على هامش اجتماعات السنوية لصندوق النقد الدولي ومجموعة البنك الدولي لعام 2026. وتسلم الجائزة نيابة عن بنك الكويت الوطني رئيس الاتصال الرقمي في البنك، عبدالحسن الرشيد.

ويأتي هذا التكريم ضمن جوائز «أفضل البنوك في العالم 2026» التي تمنحها «غلوبال فاينانس» سنويا للمؤسسات المصرفية الأكثر تميزا على مستوى الأداء والابتكار والقدرة على تلبية احتياجات العملاء ومواكبة التطورات المتسارعة في القطاع المالي.



منى للفنانين الشباب: لا تستسلموا للخوف



منى زكي

في أوقات التعب والضغط، وساعدها على تجاوز الصعوبات ومواصلة العمل. كما وجهت منى زكي رسالة إلى الفنانين الشباب، دعتهم خلالها إلى عدم السماح للخوف بالسيطرة عليهم أو تعطيل خطواتهم، قائلة: «لا تدعوا الخوف يتحكم بكم، حاولوا أن تتجاهلوه، وتضعوه تحت اقدامكم، لأن الخوف يقيد». وفي المقابل، أوضحت أن مواجهتها المستمرة لمخاوفها كانت جزءا من تجربتها الفنية والإنسانية، معتبرة أن الصراع الداخلي ومحاوله التغلب على الخوف يمنحان الإنسان القدرة على النهوض بعد التعثر واستكمال الطريق.

نسرين طافش تنتظر «أنا وهو وهم»



نسرين طافش

وتنتظر طافش عرض «أنا وهو وهم» و«استراحة محارب» بعدما تم تأجيل عرضهما العام الماضي.

الليلة.. «حب أسود» على «MBC شاهد»



بوستر العمل

ضمن أحداث تجمع الرومانسية والتشويق والصراعات النفسية، بمشاركة نخبة من الممثلين، بينهم لين غرة، وساشا دحدوح، وورد الخال، وطلال الجبري، وعبد الحكيم قطيفان، ونهلا داوود، وأمين عبد السلام، وجنيد زين الدين، ومجد قضة، والياس الزايك، ولينا حوارنة، وزهير عبد الكريم.

القاهرة - خلود أبوالمجد

دخلت الفنانة منى زكي في نوبة بكاء أثناء حديثها عن الصعوبات التي واجهتها على مدار مشوارها، خلال تسلمها جائزة «الإنجاز مدى العمر» في افتتاح الدورة التاسعة من مهرجان الجونة السينمائي، مؤكدة أن دعم زملائها أسهم في تجاوز لحظات السقوط، موجّهة رسالة إلى الفنانين الشباب بشأن مواجهة الخوف وعدم الاستسلام له. وتسلمت منى زكي الجائزة من المخرج محمد شاكر خضير، الذي تعاونت معه في مسلسل «تحت الوصاية»، الذي حقق نجاحا كبيرا جماهيريا خلال موسم دراما رمضان 2023، وسط تصفيق حار من الحضور احتفاء بمسيرتها الفنية. واستهلكت كلماتها باستعادة موقف للفنان فتحي عبدالوهاب، الذي قال عقب فوزه بجائزة أفضل ممثل عن دوره في فيلم «عصافير النبل» بمهرجان القاهرة السينمائي عام 2009: «شكرا.. رينا لطف»، لتعلق منى: «فعلا هو لطف بيا ولطفه كبير»، معبرة عن امتنانها لما حظيت به من توفيق ودعم طوال رحلتها. وتطرق منى إلى الخوف الذي أشار إليه شاكر خضير خلال تقديمه لها، موضحة أنه رافقها في مراحل مختلفة من حياتها، بالتزامن مع ما شهدته مسيرتها من نجاحات وتحديات. وأشادت بالدور الذي أداه زملاؤها في مساندتها خلال الأوقات الصعبة، قائلة: «كثير أوي خيبت في الأرض، وإنّوا اللي قفّوني»، كما وجهت الشكر إلى المخرجين والمؤلفين وجميع العاملين خلف الكاميرا الذين تعاونت معهم، مؤكدة أنهم قدموا لها الدعم

حسين دشتي: «المهبولة» صعب.. وحلوا التحدي مع هدى



صورة خاصة بـ «الأنباء» للمخرج حسين دشتي من لوكيش مسلسل «المهبولة»



هدى حسين في بوستر مسلسل المهبولة

والله وفقنا بنص رائع للكاتب هيثم بودي وحتى لو كان العمل صعب خصوصا في تصويرية واجواء الصحراء والحر ولكن سعيد جدا في هذا التحدي والعمل الكبير والتحدي الأكبر مع النجمة هدى حسين. وختم حديثه قائلا «المنتج يوسف الغيث لم يقصر معنا في توفير كل الإمكانيات التي تخدم العمل ونشغل بسقف طموح عال، ونسعى إلى تقديم صورة بصرية جديدة وتجربة تستحق ثقة الجمهور، وأتمنى أن ينال المسلسل إعجاب المشاهدين».

وسعاد الشطي، وأحمد النجار، وعلي الحسيني، ومن الإمارات مرعي الحليان وفاطمة الحوسني، إضافة إلى مجموعة من الوجوه الإماراتية الشابة، ونقدم في «المهبولة» حكاية تعود إلى ثمانينيات القرن التاسع عشر، وترتبط بمنطقة المهبولة بالكويت، وتستند إلى قصة واقعية، وهذه الحقبة تمنحنا مساحة لتقديم عالم بصري مختلف، نعمل على تفاصيله بعناية هذا يعتبر أول تعاون مع النجمة هدى حسين والشهي مع نجمة بحجم هدى حسين

من خلال الحلقة النقاشية التي نظمتها الشركة لأسرة المسلسل مع وسائل الإعلام المتعددة

«الزاهد».. وجوه من الواقع



لقطة جماعية لأسرة المسلسل مع وسائل الإعلام



الزميل مفرح الشمري وخالد البريكي وناصر العطية في الجولة الأولى من الحلقة النقاشية للمسلسل

فكرته الظاهرية، يحمل عمقا في الطرح، خصوصا في تناوله نوايا الناس، مشيرا إلى أن إيقاع الحياة في عصر السرعة أسهم في توجه الدراما نحو أعمال المواسم القصيرة، ومؤكدا حرصه على تقديم شخصيته بأسلوب يصل إلى المشاهد، ومتمنا تجربته مع الشركة المنتجة «ind group». أما الفنان أحمد إبراج، فكشف عن اختلاف التجربة، موضحا أن بندر طلال السعيد أرسل إليه النص في مرحلة مبكرة ليختار من جانبها، أشادت

ليست كل الحكايات التي نعيشها تصل إلى الشاشة، وليست كل الشخصيات التي نصادفها في واقعنا تجد طريقها إلى الدراما، لكن مسلسل «الزاهد» يأتي بفكرة تحمل الكثير من الاختلاف، مستندا إلى حكايات لوجوه واقعية لم يسبق تناولها دراميا بهذا الشكل، في تجربة يسعى من خلالها الكاتب والمنتج بندر طلال السعيد إلى تقديم عمل يبتعد عن القوالب المعتادة، ويمنح الحكاية وشخصها مساحة أكبر للتعبير عن تفاصيل الحياة وما تحمله من مفارقات إنسانية.

«الزاهد» يتولى إخراجها عيسى ذياب، ويقع في 10 حلقات، وسيعرض خارج الموسم الرمضاني، ويраهن على تميزه من خلال الكركرات والشخصيات باعتبارها المحرك الأساسي للحكايات، حسب ما ذكره فريق عمله في الحلقة النقاشية التي جمعهم أمس الأول في فندق «سيتا ديزن» مع الإعلاميين والصحافيين، وتصدى لإدارتها ناصر العطية، لأنها تطرح للمرة الأولى على الشاشة محليا وخليجيا.

ذكر لـ«الأنباء» في الجولة الأولى للحلقة النقاشية أنه يرى أن العمل، رغم بساطة

«البارح العين ما نامت»..

صراعات غامضة



مشهد من الفيلم

شهد العرض الخاص لفيلم «البارح العين ما نامت» ضمن فعاليات الدورة التاسعة لمهرجان الجونة السينمائي حضورا لافتا لعدد من نجوم الفن، من بينهم ليلى علوي، وإلهام شاهين، وروجينا، وأشرف زكي، ودره، وإنجي المقدم، ومي سليم، وميس حمدان، وباسميني العبد. ويقدم فيلم «البارح العين ما نامت»، للمخرج ركان مياي، حكاية درامية تدور أحداثها في سهل البقاع على الحدود اللبنانية السورية، حيث تتشابك الصراعات داخل مجتمع بدوي تحكمه الأعراف والتقاليد ومنطق الثأر. ويمثل الفيلم أول تجربة روائية طويلة للمخرج ركان مياي، الذي يقدم من خلالها معالجة سينمائية لقضايا اجتماعية وإنسانية تتداخل فيها العادات الموروثة مع الصراعات العائلية والغفوض.

22272748 - 22272749

إعلانات الدليل

إعلان

تقدم السادة/ **شركة احفاد حمد صالح الحميضى الدوائية** بطلب قيد الوكالة إلى إدارة السجل التجاري الذي تعتمده الوزارة حيث تم تسجيل الوكالة برقم قيد: **2026/01288**

شركة تشانغيانغ ميدي للمعدات الطبية المحدودة - (الجنسية/ الصين الشعبية ونشاط الوكالة عبارة عن: منتجات من انتاج الموكل: 1- سراير مستشفيات 2- منتجات فولاذية مقاومة للصدأ 3- عربات طبية 4- كراسي طبية 6- قناتل 7- سراير أمراض نساء 8- منتجات اخرى من الأثاث الطبي على أن تكون المدة من **2026/06/09** إلى **2029/06/09**

إعلان

تقدم السادة/ **شركة رضيات التجارية** بطلب قيد الوكالة إلى إدارة السجل التجاري الذي تعتمده الوزارة حيث تم تسجيل الوكالة برقم قيد: **2026/01287**

شركة وجنيسيتا:
إف تي إس آرنيما سيستمير ي ديش نيجارت ليميتد شير كيتي - تركيا ونشاط الوكالة عبارة عن: فاصلو الزمال - مرشحات الزمال متعددة الوسائط - مرشحات الغريال على أن تكون المدة من **2026/06/18** إلى **2027/06/17**

إعلان / قيد وكالة

تقدم السادة/ **شركة ميدكس المحددة لاستيراد الادوية والمستلزمات الطبية** بطلب قيد الوكالة إلى إدارة السجل التجاري الذي تعتمده الوزارة حيث تم تسجيل الوكالة برقم قيد: **2026/01290**

شركة بيجينج مانسون تكنولوجي ليميتد - (الجنسية /الصين الشعبية ونشاط الوكالة عبارة عن: منتجات بلازما الدم الغنية بالصفائح الدموية (PRP) على أن تكون المدة من **2026/08/11** إلى **2028/08/10**

إعلان / قيد وكالة

تقدم السادة/ **شركة الخبراء للسلامة وأعمال الحريق** بطلب قيد الوكالة إلى إدارة السجل التجاري الذي تعتمده الوزارة حيث تم تسجيل الوكالة برقم قيد: **2026/01221**

الشركة وجنيسيتا:
إيمي انتيسينديو اس ار ال - ايطاليا ونشاط الوكالة عبارة عن: طفايات الحريق المعتمدة MPA & APRAGAZ - مسحوق جاف لطفايات الحريق - طفايات حريق خاصة لإطفاء بطاريات الليثيوم على أن تكون المدة من **2026/01/01** إلى **2027/12/31**

إعلان

تقدم السادة/ **شركة أونوفيتزر للتجارة العامة** بطلب قيد الوكالة إلى إدارة السجل التجاري الذي تعتمده الوزارة حيث تم تسجيل الوكالة برقم قيد: **2026/01295**

شركة ميديلو جيكس ميديكال تكنولوجيز برايفت ليميتد (الجنسية /الهند ونشاط الوكالة عبارة عن: سينسنتم على أن تكون المدة من **2026/02/01** إلى **2027/12/31**



ضمن الجولة الأولى بدوري التحدي الآسيوي

العربي يخسر أمام حمص الفداء السوري



(المركز الاعلامي للعربي)

محترف العربي النيجيري إيولا يسدد على مرمى حمص الفداء السوري

الشوط الأول، وكانت أخطر محاولاته عن طريق كرة عرضية من النيجيري أنويو إيولا، حولها الفلسطيني زيد قنبر برأسه بجانب المرمى (15).

وأجرى عبدالنبي تبديلا ميكرا بإخراج لاعب الوسط خالد المرشد، وأدخل بدلا منه حمد الحربي (20).

وتقدم حمص الفداء بهدف عن طريق محترفه البرازيلي جيانى بوليتينو، الحارس سليمان عبدالغفور حمد الحربي (33).

وقدم محترف «الأخضر» إيولا كرة عرضية لزميله

علي خلف، ومرت دون أن يضعها في الشباك (43)، ورد عليه لاعب الفريق السوري بوليتينو بتسديدة مباغتة أبطلها الحارس عبدالغفور (44)، لينتهي الشوط الأول بتأخر العربي أمام حمص الفداء بنتيجة 1-0.

وفي الشوط الثاني، سيطر «الأخضر» على الكرة، وسط تراجع لاعبي الفريق السوري إلى مناطقهم الدفاعية، ولكن دون أن يشكل العربي الخطورة اللازمة.

وأضاع علي خلف فرصة ذهبية لتعديل النتيجة لصالح «الأخضر» بعد لعبة ثنائية مع الإثيوبي كينان مالبكو، إلا أن خلف سدّد الكرة بعيدا عن المرمى (52)، وسدّد خلف كرة قوية من خارج منطقة الجزاء، تصدى لها حارس حمص الفداء خالد إبراهيم (55).

وحاول مدرب العربي الدفع بأوراقه الهجومية المتمثلة ببندر السلامة وعلي الدوخي وفواز الداود، دون أن يحقق مبتغاه في تسجيل هدف التعادل، لتنتهي المباراة بخسارة «الأخضر» أمام حمص الفداء 1-0.

مان سيتي يواصل التآلق بانتصار "سابع" توالياً.. وليفربول يتغلب على برنتفورد.. وتشلسي يعبر إيفرتون

مان يونايتد في مواجهة مفصلية أمام ليدز



(أ.ف.ب)

مان يونايتد مطالب بتحسين نتائجه

فوز ليفربول على برنتفورد 1-2 بعدما كان متخلفا.

وبفضل ثنائية النرويجي إرلينغ هالاند، جعل من ماريسكا أول مدرب في الدوري الممتاز يفوز بمبارياته السبع الأولى مع فريقه الجديد،

الريال يواجه إشبيلية.. ومورينيو: لو كنت مكان فينيسيوس لرحلت

أبرز مباريات اليوم بتوقيت الكويت			
إنجلترا (المرحلة السابعة)			
ليدز – مان يونايتد	4	beIN SPORTS 1	
نوتنغهام – آرسنال	6:30	beIN SPORTS 1	
إسبانيا (المرحلة التاسعة)			
ريال مدريد – إشبيلية	10	beIN SPORTS 1	
إيطاليا (المرحلة السابعة)			
ميلان – أتالانتا	7	starzplay APP	
يوفنتوس – لاتسيو	9:45	starzplay APP	
ألمانيا (المرحلة السادسة)			
فرايبورغ – ليفركوزن	4:30	mbc action	
فرنسا (المرحلة السابعة)			
لوريان – موناكو	6:15	beIN SPORTS XTRA 2	

أمام برشلونة في 25 الجاري.

وتعرض فينيسيوس (26 عاما) أيضا باستمرار لاستهداف من جماهير الفرق المنافسة، منذ انضمامه إلى النادي الملكي عام 2018.

وقال مورينيو للصحافيين «إنه فتى مذهل يسهل بناء إلى دوري وبلد حيث توجد

علاقة جيدة معه، إنه إنسان رائع، وله كل التقدير، لأنه يواصل العيش والتمود ولا يزال محتفظا بابتهامته».

وتابع «لو كنت مكانه، فربما لما بقيت هنا. في آخر صيف، كنت سافرض الرحيل إلى دوري وبلد حيث توجد

تبدأ اليوم منافسات الجولة الخامسة من

دوري زين الممتاز لكرة القدم، حيث تقام مباراتان يستضيف في الأولى الفحيحيل بـ 6 نقاط جاره الشباب بـ 7 نقاط على ملعبه نايف الدبوس في الـ 5:40 مساء، وفي المباراة الثانية يستضيف أيضا النصر برصيد 6 نقاط جاره التضامن بلا نقاط حتى الآن على ملعب علي صباح السالم

في الـ 7:55 مساء.

وفي المباراة الأولى ستكون المواجهة متكافئة بين الفريقين حيث يسعى الفحيحيل إلى تعزيز نقاطه بعد أن حقق فوزا عريضا على الساحل في المباراة السابقة برعاية، حيث أظهر الفريق «الأحمر» تجانسا في

مبارااتا اليوم		
الفريقان	الملعب	التوقيت
الفحيحيل – الشباب	نايف الدبوس	5:40
النصر – التضامن	علي صباح السالم	7:55

حمد بن مطيع يحصد ذهبية بطولة AJP للجيو جيتسو



حمد بن مطيع يحتفل بالذهبية على منصة التتويج

(أبوظبي)، وشهدت منافسة كبيرة بمشاركة أكثر من 2000 لاعب ولاعبة من 90 دولة.

فوز متوقع لبرقان على النصر في «ممتاز اليد»

والمحترف أنجيل الكولومبي إلى جانب يوسف الشطي ومبارك الخالدي، وقاد الحرب يعقوب الموسوي الفريق باقتدار في شوطي اللقاء وسط تراجع فني للعنابي والذي سعى لحو الصورة المتواضعة أمام الخصم في الشوط الثاني عبر يوسف حيدر وفصل الحوطي ولكن دون جدوى.

الجدير بالذكر أن نتائج فريقَي القادسية والساحية شطبتا من جدول الترتيب العام للبطولة بعد عدم مشاركتهما في 3 مباريات بالبطولة تطبيقا للوائح المسابقات.

يعقوب العوضي

فاز برقان على النصر بنتيجة 30-13 في المباراة التي جمعتهما مساء أمس على صالة مجمع الشيخ سعد العبدالله في ضاحية صباح السالم ضمن منافسات الجولة الـ 16 من دوري اليد الممتاز المستأنف، وبذلك رفع برقان رصيده إلى 13 نقطة في المركز الرابع بينما بقي النصر على رصيده السابق ثقتين. وقد فرض برقان نفسه منذ انطلاق المباراة بتألق المحترف الياباني ياسوهيرا

«تويوتا جازو» للسباقات يهيمن

على منصة التتويج في رالي إيطاليا



الانتصارات في موسم واحد. كما رفعت رصيدها الإجمالي إلى 48 فوزا في بطولة العالم للراليات، معززة رقمها القياسي، وذلك مع اختتام موسمه الخامس والأخير ضمن دورة الاعتماد الفني الحالية. قبيل تطبيق اللوائح الفنية الجديدة لعام 2027.

هذا، وقد اختتم فريق تويوتا جازو للسباقات الموسم الحالي برصيد 662 نقطة في فئة المصنعين، محرزا لقب الساس على التوالي. وقد توج سائقو الفريق ومساعدوهم بلقب بطولة العالم في سبعة من المواسم الثمانية الماضية، فيما حصد الفريق القاب السائقين ومساعدَي السائقين والمصنعين مجتمعة خمس مرات خلال الأعوام الستة الماضية.

رالي 1، التي واصلت الفوز بالبطولات على مدى خمسة مواسم منذ عام 2022. وفي هذا العام، أصبحت مركبة ستنطيع أي من سائقينا الخمسة تحقيق الفوز على منتهى. اتوجه بخالص الشكر والتقدير إلى جميع أفراد الفريق على سعيهم المتواصل لتطوير أفضل مركبات على الإطلاق تضع السائق دوما في المقام الأول». واستضاف رالي إيطاليا سردينيا الجولة الختامية للموسم للمرة الأولى، حيث شكلت الطرق الوعرة، الرملية والمكسوة بالحصى في الجزيرة تحديا شاقا كالعادة. ومنحت هذه النتيجة مركبة تويوتا GR يارس رالي 1 فوزها الثاني عشر من أصل 13 راليا خلال موسم 2026.

لتعادل الرقم القياسي لعدد

التي واصلت الفوز بالبطولات على مدى خمسة مواسم منذ عام 2022. وفي هذا العام، أصبحت مركبة ستنطيع أي من سائقينا الخمسة تحقيق الفوز على منتهى. اتوجه بخالص الشكر والتقدير إلى جميع أفراد الفريق على سعيهم المتواصل لتطوير أفضل مركبات على الإطلاق تضع السائق دوما في المقام الأول». واستضاف رالي إيطاليا سردينيا الجولة الختامية للموسم للمرة الأولى، حيث شكلت الطرق الوعرة، الرملية والمكسوة بالحصى في الجزيرة تحديا شاقا كالعادة. ومنحت هذه النتيجة مركبة تويوتا GR يارس رالي 1 فوزها الثاني عشر من أصل 13 راليا خلال موسم 2026.

لتعادل الرقم القياسي لعدد



رصد نجم في الفضاء بلون اخضر نادر
يشير دهشة العلماء.

ما يحدث على الكوكب يثير
الدهشة والاستغراب أكثر!

أبو اللطف

أمن

تبادل طعن بين مواطن وعراقي

احمد خميس

انتهى خلاف سابق بين مواطن وواقد عراقي من مواليد 1994 إلى مواجهة دامية في إحدى الساحات الترابية بمنطقة السالمية، بعدما اتفق الطرفان على اللقاء لإنهاء الخلاف بينهما، إلا أن الموعد تحول إلى مشاجرة استخدمت فيها السكاكين، وأسفرت عن إصابتهما بجروح قطعية.

وقال مصدر أمني إن الطرفين كانا على خلاف سابق، واتفقا على الالتقاء في ساحة ترابية بالسالمية في محاولة لوضع حد للمشكلة القائمة بينهما، إلا أن النقاش لم يسر في اتجاه التهدئة، وسرعان ما تطور إلى مشادة وتشابك بالأيدي وتبادل للضرب. وأضاف المصدر أن المشاجرة تصاعدت باستخدام السكاكين، ما أسفر عن إصابة المواطن والوafd العراقي بجروح قطعية في الرأس وأماكن متفرقة من الجسم. وأشار إلى أن اللقاء الذي كان مقررا لإنهاء الخلاف تحول إلى اعتداء متبادل بالسلاح الأبيض، وسُجلت قضية بالواقعة، فيما تستكمل جهات الاختصاص الإجراءات القانونية والتحقيقات لتحديد مسؤولية كل طرف.

«الرادار» يضبط مركبة

بسرعة 145 كم/ساعة



منصور السلطان

رصدت كاميرات الإدارة العامة للمرور مركبة تسير بسرعة 145 كيلومترا في الساعة، ضمن حملات مرورية ميدانية مكثفة على الطرق الرئيسية والسريعة في مختلف مناطق البلاد أسفرت عن تحرير 320 مخالفة مرورية متنوعة وحجز 79 مركبة مخالفة وإحالتها إلى كراج الحجز. ونفذت الحملات بإشراف مدير عام الإدارة العامة للمرور العميد راشد حمود الهاجري، واستهدفت ضبط المخالفات على الطرق الرئيسية والسريعة، وكان من أبرزها رصد المركبة التي التقطتها الكاميرات مسرعة بسرعة 145 كيلومترا في الساعة.

وافد يتهم سائق «ونش»

بضربه وإتلاف مركبته

احمد خميس

تحول خلاف بالقرب من أحد المستشفيات في منطقة الهبولة إلى قضية اعتداء بالضرب وإتلاف بعدما تقدم وافد هندي ببلاغ اتهم فيه سائق «ونش» مجهول الهوية بالاعتداء عليه وإتلاف جزء من المركبة التي كان يقودها.

وقال مصدر أمني إن المبلغ أفاد بأن الواقعة حدثت بالقرب من المستشفى، مشيراً إلى أنه لا يعرف هوية سائق «الونش». وقدم الوافد تقريراً طبياً أولياً تضمن إصابته بسحجات وخدوش في الوجه والرقبة، كما أبلغ عن تعرض مقبض باب مركبته للتلف خلال الواقعة، وزود رجال الأمن برقم لوحة «الونش» المستخدم فيها. وأضاف المصدر أنه عقب تسجيل قضية اعتداء بالضرب وإتلاف حاول رجال الأمن التواصل مع الرقم الدون على «الونش»، للوصول إلى سائقه وسماع أقواله، إلا أن الهاتف كان مفصولاً.

هذا، وأحيلت القضية إلى جهة الاختصاص لاستكمال التحريات، والاستدلال على سائق «الونش» من خلال رقم لوحة المركبة والمعلومات المتاحة، تمهيدا لضبطه والاستماع إلى أقواله بشأن الاتهامات الموجهة إليه.

«المرو»: 60 يوماً حجزاً لدراجات

التوصيل المخالفة



شددت الإدارة العامة للمرور على ضرورة التزام قائدي دراجات توصيل الطلبات بالتعليمات والقواعد المرورية، مؤكدة أن اختصار الطريق أو الوصول السريع إلى الوجهة لا يبرر ارتكاب المخالفات وتعريض حياتهم وحياة الآخرين للخطر.

ودعت الإدارة قائدي الدراجات إلى الالتزام بالمسارات المخصصة، وتجنب التجاوزات المخالطة، والحرص على القيادة الآمنة طوال الرحلة، وعدم استخدام جسور المشاة، مشيرة إلى أن الالتزام بالتعليمات المرورية يسهم في الحد من الحوادث ويحافظ على سلامة مستخدمي الطريق. وأكدت ضرورة التقيد بالقوانين واللوائح المنظمة للمسير، تجنباً للمخالفات وما قد يترتب عليها من حجز الدراجة لمدة 60 يوماً واتخاذ الإجراءات القانونية اللازمة.

الأحد

الأنباء

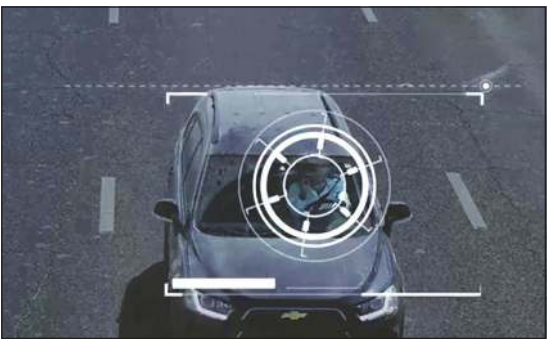


رئيس التحرير: يوسف خالد المرزوق

كويتية يومية سياسية شاملة، تأسست عام 1976 تطبع في مطابع «الأنباء» تصدر عن شركة باب الكويت للصحافة ذ.م.م. الشويخ، طريق المطار، شارع الصحافة ص.ب 23915 الصفاة، الرمز البريدي 13100 الكويت

«الداخلية» توجه بتسجيل مخالفات مركبات

الوزارة على مستخدميها من الضباط والعاملين



منصور السلطان

في إطار حرص وزارة الداخلية على تحسين المبالغ المستحقة عن المخالفات المرورية، وتفاديا لأي ملاحظات قد تسجلها الجهات الرقابية في هذا الشأن، أصدر وكيل وزارة الداخلية اللواء عبدالوهاب الوهيب تعميماً يحمل رقم (134) بشأن المخالفات المرورية المسجلة على مركبات وزارة الداخلية التي تقوم الوزارة بتسليمها إلى قيادات في الوزارة وغيرهم من العاملين. وتضمن التعميم توجيهها إلى جميع قطاعات وزارة الداخلية وأجهزتها بضرورة إخطار الإدارة العامة للإمداد

والتأمين، ممثلة في إدارة الآليات، باسماء مستخدمي المركبات التابعة للوزارة وأرقامهم المدنية، لاتخاذ الإجراءات اللازمة بشأن تسجيل المخالفات المرورية. وأوضح التعميم أنه اعتباراً من تاريخ صدوره،

سقوط سيدة استغلت ازدحام «براند» لسرقة

ذهب بـ7 آلاف دينار في قبضة «الجنائية»

القطع، فيما وثقت كاميرات المراقبة، حتى تمكنوا من تحديد هوية وقائع السرقة.

وأضاف المصدر أن سيدة خليجية تستاجر مساحة لعلامة تجارية للمجوهرات داخل المعرض تقدمت ببلاغ، بعدما كشفت عمليات الجرد فقدان عدد من قطع الحلي، وقدمت تسجيلات مصورة توثق عمليات السرقة.

وسجلت قضية وأحيلت، مرفقة بالتسجيلات، إلى رجال إدارة بحث وتحري محافظة حولي، الذين استعانوا بالتقنيات الحديثة والبصمة البيومترية، إلى جانب تتبع كاميرات

أوقفت متهمين تسللا إلى محمية صباح الأحمد وصارت أدواتهما وكبست المركبة

«الداخلية»: سجن وغرامة لمخالفني قانون «البيئة»



كاميرات المراقبة رصدت المركبة لدى دخولها «المحمية»

وبغرامة لا تقل عن 500 دينار ولا تتجاوز 5 آلاف دينار، أو بإحدى هاتين العقوبتين، فضلا عن مصادرة أدوات الصيد والمركبة المستخدمة.

وحذرت الوزارة من التسلل إلى المحميات الطبيعية أو دخول المناطق المحظورة من دون تصريح، مؤكدة أن الأجهزة الأمنية لن تتهاون في ضبط المخالفين واتخاذ الإجراءات القانونية بحقهم.



المتهمان بري السبون يشاهدان كبس المركبة المستخدمة في الواقعة

تمكنت الإدارة العامة لشرطة النجدة والإدارة العامة للمباحث الجنائية من ضبط متهمين تسللا إلى محمية صباح الأحمد بمركبة من دون لوحات بقصد الصيد.

وقالت الوزارة إن ضبط المتهمين جاء عقب بلاغ تلقته غرفة العمليات من موصلة تسللهم إلى المحمية، مشيرة إلى أن أعمال البحث والتحري أسفرت عن ضبطهما عقب فرارهما، وتبين أنهما أزالا لوحات

إحالة قائد مركبة «سوابق استهتار».. إلى «المركزي»



المستهتر وإلى جواره المركبة «السوابق» قبل الكبس

ضبط 4 كيلو مخدرات و3 لترات زيت حشيش



متهمان من بين الستة الموقوفين في قبضة «مكافحة المخدرات»

تمكنت الإدارة العامة لمكافحة المخدرات، من ضبط 6 متهمين في 4 قضايا منفصلة، بحوزتهم نحو 4 كيلو غرامات من المواد المخدرة، و3 لترات من زيت الحشيش، إضافة إلى مؤثرات عقلية وأدوات مرتبطة بالتعبئة بقصد الاتجار والتعاطي. وأسفرت عمليات الضبط عن تحرير 3 كيلو غرامات من الماريغوانا، و550 غراما من الشبو، و260 غراما من الهيروين، و100 غرام من الحشيش، و3 لترات من زيت الحشيش، إضافة إلى ورقتين من مادة الكيميكال، و5 موازين حساسة، ومجموعة من الأكياس الفارغة المعدة للتعبئة.

هذا، وأكدت وزارة الداخلية أنه تمت إحالة المتهمين والمضبوطات إلى جهة الاختصاص لاتخاذ الإجراءات القانونية اللازمة بحقهم.

خوئش حجي

المجلس الدولي للممرضين يختار
أكاديمية كويتيا عضواً في لجنة
المؤتمر الدولي.

الكويتي كفو.. وعيالنا قدها ونبقى
الكويت ونادة كفاءات.

واحد

أبعد من الكلمات



«الذكاء الاصطناعي يحاول بلا كلل حتى
يجد نفرة»

نيكيش أرورا، الرئيس التنفيذي لشركة «بالو ألتو نتوركس» للأمن السيبراني، يحذر من أن الذكاء الاصطناعي قادر على مواصلة محاولات الاختراق بتكلفة زهيدة ولا توقف وبسرعة الآلة، وأن الوكيل الذكي المكلف بمهمة لا يعرف الأخلاق.



«نهم أفضل لما نحت سطح القمر»

ثان بوتزينغ، المدير المساعد في معهد علوم الكواكب، يقود مشروع «غيملي» الذي اختارته «ناسا» لاستكشاف ما إذا كانت حفرة «ماريوس» على القمر تؤدي إلى كهف أو أنبوب حمم تحت السطح، قائلًا إن الجمع بين الرادار والقياسات الزلزالية والجاذبية سيمنح فهما أفضل بكثير لخصائص ما تحت السطح.



«العمل الصعب لا يظهر دائماً على الشاشة»

روبرت باتينسون يقول إن أحد أصعب أدواره احتاج إلى سنوات من البحث والعمل التفصيلي، بما في ذلك التدريب المكثف على الصوت، فالنتيجة الطبيعية أمام الكاميرا قد تخفي وراءها جهداً هائلاً.

«أنثروبك» تقترح على المشرعين

الأميركيين قانوناً لتنظيم الذكاء الاصطناعي

سان فرانسيسكو – أ.ف.ب: أكدت شركة أنثروبك المطورة للمساعد القائم على الذكاء الاصطناعي «كلود»، أنها تتداول مشروع قانون بين المشرعين الأميركيين يهدف إلى تنظيم الذكاء الاصطناعي، وسط غياب تشريعات فيدرالية تتناول المخاطر التي تمثلها هذه التكنولوجيا الجديدة.

وفقاً للمسودة التي كشف عنها موقع بوليتيكو للمرة الأولى أمس الأول، يمكن لواشنطن منع إطلاق أو استخدام أي نموذج للذكاء الاصطناعي في حال وجود خطر وشيك بوقوع وفيات أو إصابات خطيرة لأكثر من 50 شخصاً، أو التسبب في أضرار تتجاوز قيمتها مليار دولار، بشرط الحصول على موافقة قضائية. وصرح المتحدث باسم الشركة لوكالة فرانس برس بأن المقترح «يمنح الحكومة الفيدرالية القدرة على منع أو ردع عمليات النشر الخطيرة لأقوى نماذج الذكاء الاصطناعي». وأضاف أن المقترح «يلزم المطورين الرائدين في هذا المجال باختبار أقوى نماذجهم، والتحلي بالشفافية تجاه الجمهور بشأن نتائج هذه الاختبارات، وإخضاع النماذج لتقييمات مستقلة والحفاظ على برنامج أمني قوي».

مواقيت الصلاة وحالة الطقس

الفجر	4:32
الشروق	5:50
الظهر	11:33
العصر	2:49
المغرب	5:15
العشاء	6:32



درجات الحرارة

العتامي: 39°
الصقري: 26°



أعلى مد: 2:42 ص – 6:18 م

أدنى جزر: 10:45 ص – 10:23 م



البقاء لله

يأيتها النفس المطمئنة ارجعي إلى ربك راضية
مرضية فادخلي في عبادي وادخلي جنتي

أمينة محمد عبدالرحمن: 76 عاما – الرجال: الشعب – ق 4 – ديوان الكنادرة – ت: 55363111 – 99187979 – النساء: الرميثة – ق 8 – شارع 89 – جادة 81 – منزل 30 (العزاء يومي الأحد والإثنين) – ت: 97133634 – 55447704 – تم التشييع.

سعد هجاج عيد العازمي: 56 عاما – الرجال: الصباحية – ق 2 – ش 3 – م 356 – ت: 96622005 – النساء: الصباحية – ق 2 – ش 3 – م 354 – تم التشييع.

هبة مراد يوسف المؤمن: 50 عاما – الرجال: غرب مشرف – مسجد الزوان (عصر السبت لمدة ثلاثة أيام) – ت: 60606770 – 66665466 – النساء: الدعية – ق 2 – ش 21 – م 3 (عصر السبت) – تم التشييع.

إيمان عبد اللطيف محمد الدوسري: 63 عاما – الرجال: السرة – ق 1 – ش 11 – م 49 – ت: 65811011 – النساء: العدان – ق 7 – ش 23 – منزل 32 – تم التشييع.

رجاء عبد اللطيف سالم عبدالرزاق: 65 عاما – الرجال: العزاء في القبيرة – ت: 90977796 – 90915553 – 99020105 – النساء: ضاحية عبدالله السالم – ق 1 – شارع نصف اليوسف النصف – م 48 – ت: 99099273 – تم التشييع.

ليلى يوسف علي العنيزي (زوجة بدر عوده الشايجي): 77 عاما – الرجال: العزاء في القبيرة – ت: 99965256 – 66036466 – النساء: المطلاع N8 – ق 4 – ش 406 – م 239 – تم التشييع.