

بورسلي: بناء مؤسسة قادرة على الابتكار والمنافسة يبدأ باستقطاب المواهب وتمكينها من النمو والتطور

«زين» تعزز مكانتها كوجهة جاذبة للكفاءات الوطنية في «وظيفتي»

والأمن السيبراني وعلوم البيانات والابتكار الرقمي، إلى جانب اهتمامها بتطوير المهارات المهنية والقيادية التي يحتاج إليها الشباب للنجاح في بيئات العمل المتغيرة.

كما استعرضت الشركة أمام زوار جناحها جهودها في استقطاب وتأهيل المواهب الوطنية الشابة، من خلال مجموعة من المبادرات والبرامج التدريبية التي تستهدف الخريجين الجدد والطلبة الجامعيين، وتتيح لهم فرص اكتساب الخبرات العملية وصقل مهاراتهم المهنية والقيادية والتعرف على مجالات العمل الواعدة، بما يعزز جاهزيتهم لدخول سوق العمل ومواكبة متطلباته المتغيرة.

ويمتد اهتمام زين بتنمية المواهب إلى ما بعد مرحلة الاستقطاب والتوظيف، من خلال الاستثمار المستمر في تطوير قدرات موظفيها، وتوفير فرص التعلم والتقدم المهني، وترسيخ ثقافة مؤسسية تشجع الابتكار والتعاون وتبادل المعرفة، بما

يعزز تجربة الموظفين ويمكنهم من تحقيق طموحاتهم المهنية والمساهمة في نمو أعمال الشركة وتنافسيتها على المدى الطويل. وتواصل زين، من خلال هذه الجهود، ترسيخ بيئة عمل قائمة على الإشتغال وتكافؤ الفرص وتمكين المواهب، بما يواكب تطلعات الأجيال الجديدة نحو مسارات مهنية تجمع بين التطور الشخصي والمساهمة في صناعة أثر إيجابي، ويعزز قدرتها على استقطاب الكفاءات الوطنية والاحتفاظ بها في ظل المنافسة المتزايدة على المهارات المتخصصة.

وتؤكد مشاركة زين في «وظيفتي» أهمية الشراكة بين القطاع الخاص والمؤسسات التعليمية ومنصات التوظيف الوطنية في تقريب المسافة بين مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل، وإتاحة فرص أوسع أمام الشباب لاستكشاف إمكاناتهم المهنية، بما يدعم إعداد جيل وطني مؤهل للمشاركة الفاعلة في مسيرة التحول الرقمي وتعزيز تنافسية الاقتصاد الكويتي.



د. طارق الجلامه ونوال بورسلي مع فريق الموارد البشرية في جناح «زين»

للكفاءات والمواهب، لا سيما أن تصنيف «فوربس» يستند بصورة رئيسية إلى آراء الموظفين أنفسهم وتقييماتهم الفعلية لجهات عملهم، بما يشمل بيئة العمل وفرص التدريب والتطور المهني ومستويات الرضا والارتباط الوظيفي، وهو ما يعكس أهمية الاستثمار المستدام في تجربة الموظف باعتبارها أحد أبرز محركات الأداء والتنافسية.

وتنسجم هذه المكانة مع توجه الشركة الاستراتيجي الذي يضع تنمية رأس المال البشري والابتكار والتحول الرقمي في صميم أولويات النمو، انطلاقاً من قناعة راسخة بأن مستقبل قطاع التكنولوجيا لا تصنعه البنية التحتية والحلول التقنية وحدها، بل تقوده العقول والمواهب القادرة على تطوير هذه التقنيات وتوظيفها لخلق قيمة اقتصادية ومجتمعية مستدامة.

وخلال المعرض، سلطت زين الضوء على الفرص التي تتيحها للكوادر الوطنية في المجالات التكنولوجية سريعة النمو، وفي مقدمتها الذكاء الاصطناعي



الشركة حريصة على استقطاب وتأهيل المواهب الوطنية في التكنولوجيا والتحول الرقمي

على مستوى جميع القطاعات، وتنضم بذلك إلى قائمة أفضل 100 شركة عالمياً كأفضل جهات التوظيف، والثانية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، والأولى في السوق الكويتية، في تقدير دولي يعكس قوة ثقافتها المؤسسية وتميز بيئة العمل التي توفرها لموظفيها.

ويعزز هذا الاعتراف العالمي مكانة زين كوجهة مهنية جاذبة

والمساهمة في دفع عجلة الابتكار وتعزيز تنافسية الاقتصاد الرقمي في الكويت.

واكتسبت مشاركة زين هذا العام أهمية خاصة، إذ تزامنت مع الإنجاز العالمي الذي حققته مجموعة زين بتصدرها قطاع الاتصالات عالمياً في قائمة «فوربس» لأفضل جهات العمل لعام 2026، للعام الثاني على التوالي، لتحل في المرتبة 72 عالمياً

أعلنت زين الكويت عن رعايتها ومشاركتها في النسخة الخامسة من معرض «وظيفتي»، أكبر منصة للتوظيف في الكويت، بمشاركة أكثر من 120 جهة من القطاعين العام والخاص، لتعزيز مكانتها كوجهة جاذبة للكفاءات الوطنية، وتواصل دورها في دعم المواهب الشابة وفتح آفاق مهنية جديدة أمام الجيل القادم.

افتتح المعرض في قاعة الأرينا برعاية وحضور وزير الدولة لشؤون الشباب والرياضة د. طارق الجلامه، والرئيس التنفيذي للغايات المؤسسية والموارد البشرية في مجموعة زين نوال بورسلي، إلى جانب فريق الموارد البشرية بالشركة والمسؤولين والقياديين من الجهات المشاركة.

وخلال المعرض، أتاحت زين لزوار جناحها فرصة التعرف عن قرب على بيئة العمل لديها، واستكشاف مسارات التطور المهني والفرص التي يوفرها قطاع التكنولوجيا والاتصالات، بما يعكس حرصها على استقطاب الطاقات الوطنية الطموحة وإعدادها للمشاركة في قيادة مستقبل الاقتصاد الرقمي.

وفي تعليقه، قالت نوال بورسلي: «تأتي مشاركتنا السنوية في معرض «وظيفتي» امتداداً لالتزامنا الراسخ بالاستثمار في رأس المال البشري، وإيماننا بأن بناء مؤسسة قادرة على الابتكار والمنافسة يبدأ باستقطاب المواهب الطموحة وتمكينها من النمو والتطور وتحويل أفكارها إلى إنجازات ملموسة، خصوصاً في ظل التحولات التكنولوجية المتسارعة التي تعيد تشكيل مستقبل العمل وتفتح آفاقاً جديدة أمام الكفاءات الوطنية».

وأضافت: «في زين، نضع الإنسان في قلب استراتيجيتنا، ونؤمن بأن استثمارنا في المواهب يتجاوز تطوير المهارات والقدرات المهنية، ليشمل بناء ثقافة مؤسسية تستلهم غايتنا «تواصل دائم.. حياة أجمل»، وتمنح موظفينا الفرصة لإحداث أثر إيجابي ومستدام في حياة الأفراد والمجتمعات التي نخدمها،



المشاركة

تزامنت مع تصدر «زين» كافة قطاعات السوق الكويتية كأفضل جهة عمل في تصنيف «فوربس»

تنوع شركاتها وتكامل عملياتها يفتحان آفاقاً مهنية أوسع أمام الباحثين عن العمل

«أسيكو المجموعة» تشارك في معرض «وظيفتي 2026» لاستقطاب الكفاءات الوطنية

ويرتكز نهج أسيكو في تطوير كوادرها على برامج التدريب ونقل المعرفة وتنمية الخبرات الفنية والمهارات المهنية والإدارية، إلى جانب ورش العمل المتخصصة التي تشمل تطوير فرق العمل وتحفيز روح القيادة. كما يدعم هذا النهج التدرج الوظيفي والتخطيط لشغل المناصب المستقبلية، بما يسهم في تطوير قدرات الموظفين عبر مختلف شركات وعمليات المجموعة.

كما تحرص أسيكو المجموعة على رعاية موظفيها وتعزيز مشاركتهم من خلال مجموعة من المبادرات والأنشطة التي تدعم صحتهم وتطورهم المهني. وتشمل هذه الجهود أنشطة جماعية متنوعة، من بينها نادي القراءة والبطولات الرياضية والغبة الرضائية السنوية، إلى جانب مبادرات صحية شملت حملة للفحص الصحي وحملة للتطعيم نفذت بالتعاون مع وزارة الصحة، وبرنامج تدريبية متخصصة تسهم في تنمية مهارات الموظفين وتعزيز الروابط المهنية بينهم.

وتسعى أسيكو المجموعة من خلال مشاركتها في معرض «وظيفتي 2026» إلى مواصلة استقطاب وتطوير الكفاءات الوطنية، بما يدعم احتياجات أعمالها ويسهم في تنمية القدرات المهنية وتعزيز دورها في دعم القطاع الخاص في الكويت.



وزير الشباب والرياضة د. طارق الجلامه في جناح أسيكو المجموعة بالمعرض

وتشجع على التعاون والعمل الجماعي. ونتطلع إلى لقاء الباحثين عن فرص مهنية في جناح أسيكو، والتعرف على تطلعاتهم والفرص المناسبة لهم ضمن المجموعة».

ومن هذا المنطلق، نواصل الاستثمار في تطوير موظفيها وتعزيز قدراتهم المهنية، إلى جانب تهيئة بيئة عمل إيجابية ومحفزة تقوم على التواصل المفتوح،

المتاحة عبر شركات أسيكو المختلفة. ويعكس تنوع أعمال أسيكو وتكاملها اتساع مجالات عمل المجموعة، فيما تمثل كوادرها ركيزة أساسية في دعم نموها ونجاحها.

والشؤون الإدارية لمجموعة أسيكو بالإضافة: «تتيح لنا مشاركتنا في معرض «وظيفتي» فرصة للتواصل مباشرة مع المواهب المهنية وتعريفها بالفرص المهنية

أعلنت أسيكو المجموعة، إحدى المجموعات الصناعية والإنشائية الرائدة والمتكاملة في الكويت، مشاركتها في معرض «وظيفتي 2026» للتوظيف، الذي تنطلق فعالياته يوم 15 أكتوبر الجاري، في إطار جهودها المتواصلة لاستقطاب الكوادر الوطنية وتنميتها، ودعم إعداد جيل جديد من المهنين للمساهمة في تنمية القطاع الخاص في الكويت. وتأتي المشاركة امتداداً لنهج أسيكو في الاستثمار في كوادرها وتطوير قدراتهم، بما يدعم نمو أعمالها عبر مختلف شركاتها وعملياتها.

وتستعرض أسيكو المجموعة خلال المعرض مجموعة من فرص العمل المتاحة للخريجين الجدد والكفاءات الشابة وأصحاب الخبرات عبر مختلف شركاتها وعملياتها. ويتيح هذا التنوع للمرشحين التعرف على فرص مهنية في مجالات متعددة، إلى جانب التواصل مباشرة مع فريق الموارد البشرية، والتعرف على الوظائف المتاحة وفرص التدريب والتطوير المهني. كما تشمل المشاركة تقديم استشارات مهنية خلال المعرض، ومراجعة السير الذاتية، وإجراء مقابلات أولية لوظائف محددة، بما يتيح للمرشحين مناقشة مؤهلاتهم واهتماماتهم المهنية.

وبهذه المناسبة، أوضح أحمد جبارة، رئيس أول قطاع الموارد البشرية

