

وفد «نزاهة» يطلع على تجربة منصة «اعتماد» السعودية لتعزيز شفافية المنافسات الحكومية

د. ماجد الديحاني أن وضوح الإجراءات وتكامل البيانات يدعمان الرقابة ويساعدان على رصد المخاطر.

وأكد الديحاني أهمية دراسة مقومات التجربة وتقييم ما يمكن الاستفادة منه في دولة الكويت بالتنسيق مع الجهات المختصة.

وتستهدف منصة «اعتماد» توحيد الإجراءات وتسريع التعاملات المالية وزيادة الشفافية وكفاءة الإنفاق الحكومي إلى جانب تعزيز المحتوى المحلي وتوسيع مشاركة المنشآت الصغيرة والمتوسطة.



رئيسة الهيئة العامة لمكافحة الفساد «نزاهة» درنا الفارس خلال اطلاعا والوفد المرافق على تجربة منصة «اعتماد» السعودية

وتعزيز القدرة على المراجعة والمساءلة. من جانبه، أوضح نائب رئيس مجلس إدارة الهيئة

بموجبها الأموال العامة، مشددة على أهمية وضوح إجراءات الصرف والتعاقد وضمان المنافسة العادلة

الرياض – كونا: اطلع وفد الهيئة العامة لمكافحة الفساد (نزاهة) برئاسة درنا الفارس على تجربة منصة «اعتماد» السعودية وللاطلاع على شفافية المنافسات الحكومية ورفع كفاءة الإنفاق وتسهيل التعاملات المالية.

جاء ذلك خلال زيارة الوفد إلى المركز الوطني لنظم الموارد الحكومية في المملكة العربية السعودية للاطلاع على التجربة ودراسة مقوماتها. وأكدت الفارس في بيان أن سد منافذ الفساد يتطلب تطوير الأنظمة التي يتخذ من خلالها القرار وتصرف

خالد العجمي التقى قيادات وموظفي «الشؤون»: خدمة الوطن مسؤولية تتجاوز المواقع



وكيل وزارة الشؤون الاجتماعية السابق د.خالد العجمي مع عدد من موظفي الوزارة

تمس حياة الناس واحتياجاتهم بصورة مباشرة، مؤكدا أن خدمة الإنسان ورعاية الفئات المستحقة ودعم العمل الاجتماعي والإنساني مسؤولية تستحق أن يواصل الجميع أداءها بأعلى درجات الإخلاص.

واختتم العجمي لقاءه بتوجيه الشكر والتقدير إلى جميع العاملين في الوزارة، مؤكدا أن كل مرحلة تنتهي تترك وراءها تجربة، وكل تجربة تترك أثرا، وأن أجمل خلفه هو أثر طيب وعمل نافع ونكري تحفظها النفوس، مبرعا عن فخته بأن مسيرة وزارة الشؤون الاجتماعية ستواصل بسواعد أبنائها، وأن القادم سيكون امتدادا لجهود جميع من عملوا فيها وأسهموا في خدمة الكويت.

لا تعني مغادرة المسؤولية، مؤكدا أن كل من خدم في وزارة الشؤون الاجتماعية سيبذل جزءا من مسيرتها، وأن المرحلة المقبلة هي امتداد لما تحقق من جهود، وأن أبناء الوزارة قادرون على مواصلة العمل والبناء وتحقيق المزيد من الإنجازات لخدمة الكويت وأهلها. وأضاف «لغادر المنصب، لكنني لا أغادر المكان الذي تعلمت فيه الكثير، ولا أنسى الذين شاركوني المسؤولية والعمل، أشكرهم بكل من عملت معهم، وأحمل لهم جميعا كل تقدير واحترام، وأثق بأنهم سيواصلون أداء رسالتهم بكل أمانة واقتدار».

ولفت العجمي إلى أن العمل في وزارة الشؤون الاجتماعية يرتبط برسالة إنسانية قبل أن يكون مسؤولية إدارية، باعتبارها من الجهات التي

وأكد العجمي أن الكويت كانت وستظل أكبر من أي منصب، وأبقى من أي موقع، وأولى بكل جهد ووقت وعطاء، مبينا أن المسؤولية العامة ليست امتيازًا يرتبط بموقع، وإنما أمانة تفرض على كل من يتولى مسؤولية أن يضع المصلحة العامة فوق أي اعتبار. وأوضح أن قرار الاستقالة جاء في توقيت يرى أن المصلحة العامة فيه هي الأولى والأهم، وأن المسؤولية تقتضي في بعض مراحل العمل أن يتقدم مراحل أخرى إلى الأمام، وفي مراحل أخرى أن يفصح المجال لغيره، انطلاقا من قناعة راسخة بأن مؤسسات الدولة تستمر لافقا إلى أن النجاح لا ينسب إلى شخص، وإنما يبني بتراكم جهود المخلصين وتعاونهم و قدرتهم على مواصلة العمل بروح الفريق الواحد.

طارق عرابي

قام وكيل وزارة الشؤون الاجتماعية السابق د.خالد العجمي بزيارة إلى مبنى الوزارة صباح أمس للقاء الموظفين والعاملين في مختلف قطاعاتها، عقب تقديم استقالته من منصبه، في لقاء حمل رسائل تقدير وامتنان لفريق العمل، وتأكيدا على أن خدمة الكويت تبقى الغاية الأسمى التي تتجاوز حدود المناصب والمواقع.

وأعرب العجمي، خلال اللقاء، عن اعتزازه بالفترة التي قضاها في وزارة الشؤون الاجتماعية، مؤكدا أن ما تحقق خلالها لم يكن نتاج جهد فردي، وإنما ثمرة عمل جماعي شارك فيه موظفو الوزارة وقياداتها وكوادرها بمختلف مواقعهم، مشددا على أن فريق العمل الذي عاشه خلال مسيرته في الوزارة كان محل تقدير واعتزاز، وأنه يشرف بالعمل مع كل فرد فيه. وقال أن المناصب مهما علا شأنها تبقى مؤقتة، بينما يبقى الأثر الذي يتركه الإنسان في عمله وفي خدمة وطنه ومجتمعه هو القيمة الحقيقية التي تستمر بعد مغادرة الموقع، لافتا إلى أن النجاح لا ينسب إلى شخص، وإنما يبني بتراكم جهود المخلصين وتعاونهم و قدرتهم على مواصلة العمل بروح الفريق الواحد.

ناقشا مستجدات إعداد مذكرة تفاهم إدارية بين حكومتي البلدين

وكيل «الكهرباء» بحث مع سفير بلجيكا تعزيز التعاون في مجالات الطاقة والمياه والبنية التحتية المستدامة



وكيل وزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة د. عادل الزامل مستقبلا سفير بلجيكا كريستيان دومز

استقبل وكيل وزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة د.عادل الزامل سفير مملكة بلجيكا لدى دولة الكويت كريستيان دومز.

وجرى خلال اللقاء بحث سبل تعزيز التعاون في مجالات الطاقة والمياه والبنية التحتية المستدامة، ومتابعة المناقشات التي جرت خلال زيارة البعثة الاقتصادية البلجيكية إلى الكويت في أبريل 2025، إلى جانب فرص الاستفادة من الخبرات البلجيكية في مشاريع الوزارة ذات الأولوية.

كما بحث الجانبان مستجدات إعداد مذكرة تفاهم إدارية بين حكومتي البلدين، تحضيرا لزيارة وزير الخارجية البلجيكي المرتقبة في نوفمبر المقبل.

رعى احتفال القوة بتخريج 123 في دفعة جديدة من ضباط الصف

الرومي: العمل في مجال الإطفاء مسؤولية وطنية



رئيس قوة الإطفاء العام اللواء طلال الرومي مع عدد من قيادات القوة والخريجين في لحظة جماعية



رئيس قوة الإطفاء العام اللواء طلال الرومي مكرما صاحب المركز الأول

كونا: احتفلت قوة الإطفاء العام أمس الخميس بتخريج دفعة جديدة من ضباط الصف البالغ عددهم 123 خريجا برتبة رقيب، وذلك تحت رعاية وحضور رئيس القوة اللواء طلال الرومي. ونقل اللواء الرومي في كلمة له خلال حفل التخريج تهنئة النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء ووزير الداخلية الشيخ فهد اليوسف للخريجين بعد اجتيازهم متطلبات التدريب والتأهيل، متمنيا لهم التوفيق والنجاح في مسيرتهم العملية.

وأكد اللواء الرومي أهمية المحافظة على القسم الذي أداء الخريجون والالتزام بأداء مهامهم بكل صدق وأمانة وإخلاص، مبينا أن العمل في مجال الإطفاء مسؤولية وطنية ومهمة إنسانية تتطلب والتعليقات بما يسهم في الارتقاء بمستوى العمل.

وشهدت الأنشطة تفاعلا لافتا من الحضور، خصوصا خلال ورش الهاغل وصناعة القطع المزخرفة بعرق اللؤلؤ، حيث استمتع المشاركون بكتابة أسمائهم أو عباراتهم الكورية المفضلة وتحويلها إلى ميداليات مفاتيح مصنوعة يدويا. كما تضمنت الفعالية تجربة الماكولات الكورية، حيث تذوق المشاركون الدجاج المقلي على الطريقة الكورية وأبدوا اهتماما بكنهااتها المميزة. لتشكّل تجربة الطعام جانبا آخر من التعرف على الثقافة الكورية.

الطبيباني أصدر قرارا بشأن تحديد مركز عمل أعضاء الهيئتين التعليمية والإدارية بالمدارس

«التربية»: تحديد مركز العمل بعد العودة من الإجازات الطويلة وفقاً لحاجة المدرسة ومتطلبات العمل

إجازات رعاية الأمومة والدراسية والمرضية الطويلة تستدعي مرونة في توزيع الكوادر

من جانب آخر، بحث وزير التربية م.سيد جلال الطبيباني مع سفير المملكة الأردنية الهاشمية لدى دولة الكويت سنان المجالي، خلال استقباله له، سبل تعزيز التعاون التربوي والتعليمي وتبادل الخبرات والتجارب بما يدعم جهود تطوير التعليم في البلدين الشقيقين. وقالت «التربية»، في بيان، أن اللقاء تناول عددا من الموضوعات ذات الاهتمام المشترك والفرص المتاحة لتوسيع آفاق الشراكة بين المؤسسات التربوية والتعليمية في البلدين بما يخدم تطلعات الجانبين.

وأضافت الوزارة أن تنظيم وتوزيع الكوادر التعليمية والإدارية يرتبط باحتياجات العمل الفعلية في المدارس والأقسام بما يتيح للجهة المختصة التعامل مع المتغيرات الناتجة عن فترات الغياب الطويلة وضمان استمرار أداء المهام والاختصاصات الموكلة إلى مختلف قطاعات المرفق التعليمي.



وزير التربية م.سيد جلال الطبيباني مع السفير الأردني سنان المجالي

المنظمة لقرارات النقل وتحديد مراكز العمل. وتقتضي حاجة العمل خلالها سد الشاغر ببديل أو إعادة هيكلة القسم.

وأكدت أن اتخاذ مثل هذه الإجراءات باتت في إطار الصلاحيات التنظيمية المقررة لقطاع الشؤون التعليمية وبما يضمن المحافظة على استمرارية العمل وانتظام سير المرفق العام مع الالتزام بالضوابط القانونية

الأمومة أو الإجازة الدراسية أو الإجازة المرضية الطويلة قد تشكل عبئا على النظام التعليمي، في حين لا يوجد إلزام قانوني مطلق بجبر قطاع الشؤون التعليمية على إبقاء الموظف في مركز عمله أو موقعه أو قسمه المحدد بعد عودته من إجازة طويلة مادام أن قرار النقل أو التغيير يقع ضمن الضوابط القانونية ولا يشكل عقوبة مقنعة.

وبينت أن قطاع الشؤون التعليمية يمتلك سلطة تقديرية واسعة في تنظيم سير العمل وتوزيع الموظفين وفقا للمصلحة العامة واحتياجات العمل، لافتة إلى أن فترة غياب الموظف في إجازة طويلة مثل إجازة رعاية

آلاء خليفة

أصدر وزير التربية م.سيد جلال الطبيباني قرارا بشأن تحديد مركز عمل أعضاء الهيئتين التعليمية والإدارية بمدارس التعليم العام بعد العودة من الإجازات الطويلة وفقا لحاجة العمل بالمدرسة التابع لها الموظف. وأوضحت «التربية»، في بيان صحافي، أنه لا يوجد إلزام قانوني مطلق بجبر قطاع الشؤون التعليمية على إبقاء الموظف في مركز عمله أو موقعه أو قسمه المحدد بعد عودته من إجازة طويلة مادام أن قرار النقل أو التغيير يقع ضمن الضوابط القانونية ولا يشكل عقوبة مقنعة.

وبينت أن قطاع الشؤون التعليمية يمتلك سلطة تقديرية واسعة في تنظيم سير العمل وتوزيع الموظفين وفقا للمصلحة العامة واحتياجات العمل، لافتة إلى أن فترة غياب الموظف في إجازة طويلة مثل إجازة رعاية

الوكيل المساعد للشؤون التعليمية بـ «التربية» أكد أن نقل المعلمين تم للأحداث تعييناً

الحمد: 82٪ من فوائض المعلمين تمت معالجتها

- 66 معلمة في مدرسة واحدة و12 معلم ديكور في المعهد الديني رغم عدم تدريس المادة
- رصد 3 رؤساء أقسام للتخصص نفسه في مدرسة واحدة ونقل اثنين منهم لمعالجة الخلل

وتبين وجود تفاوت في أعداد المعلمين بين مختلف البرامج، وهذا التفاوت «أمر غير مقبول»، موضحا أن الوزير وجه بتشكيل لجنة متخصصة للعمل على إيجاد حلول لهذه المشكلة من خلال التنسيق مع الجهات المعنية. وأشار إلى أن نقص المعلمين وبلاغات أولياء الأمور عبر «سهل» وراء ارتفاع أعداد طلبات النقل، لافتا إلى أن النظام الإلكتروني يرفض طلب النقل تلقائيا عند وجود فائض من المعلمين.

ولفت إلى أن الوزارة تضم 91 ألف معلم وتراجع الاحتياجيات مع بداية كل فصل دراسي، موضحا أن تراجع أعداد المعلمين دوريا لمعالجة أي نقص أو فائض، ومشددا على أن التفاوت في أعداد المعلمين خلال العام يتطلب مراجعة مستمرة للاحتياجيات.

وتابع الحمد: لم ننقل أي معلم إلى روضة الزهور وندعو إلى تحري الدقة والرجوع للمصادر الرسمية والوزارة تطبيق الحوكمة وفق الهيكل

وتبين وجود تفاوت في أعداد المعلمين بين مختلف البرامج، وهذا التفاوت «أمر غير مقبول»، موضحا أن الوزير وجه بتشكيل لجنة متخصصة للعمل على إيجاد حلول لهذه المشكلة من خلال التنسيق مع الجهات المعنية. وأشار إلى أن نقص المعلمين وبلاغات أولياء الأمور عبر «سهل» وراء ارتفاع أعداد طلبات النقل، لافتا إلى أن النظام الإلكتروني يرفض طلب النقل تلقائيا عند وجود فائض من المعلمين.

ولفت إلى أن الوزارة تضم 91 ألف معلم وتراجع الاحتياجيات مع بداية كل فصل دراسي، موضحا أن تراجع أعداد المعلمين دوريا لمعالجة أي نقص أو فائض، ومشددا على أن التفاوت في أعداد المعلمين خلال العام يتطلب مراجعة مستمرة للاحتياجيات.

وتابع الحمد: لم ننقل أي معلم إلى روضة الزهور وندعو إلى تحري الدقة والرجوع للمصادر الرسمية والوزارة تطبيق الحوكمة وفق الهيكل



م.محمد الحمد

المصلحة التعليمية. على صعيد متصل، أوضح الحمد أنه تم اكتشاف وجود 66 معلمة في إحدى مدارس الأحمد، وهذا يعتبر فائضا، كما أن هناك 12 معلم ديكور في المعهد الديني رغم عدم تدريس المادة، موضحا أن الأعداد التي تم رصدها تعكس الوضع السابق وقد تم تشكيل لجنة لإعادة توزيع الكوادر.

وشدد الحمد على سعي وزارة التربية لتحقيق التوازن في أعداد المعلمين بين المدارس بمختلف التخصصات، مبينا أن الوزارة عقدت قبل عدة أشهر اجتماعا مع وزير التربية لمناقشة أعداد الهيئة التعليمية

آلاء خليفة

قال الوكيل المساعد للشؤون التعليمية بوزارة التربية م.محمد الحمد إنه سيتم ربط سجل المعلم بسجل الطالب لتحديد الاحتياج الفعلي لكل مادة دراسية، مشيرا إلى أن الاحتياج الفعلي للمدرسة يحدد وفق عدد المعلمين المطلوبين لكل مادة، كما أن هناك نسبة 7/ احتياط للمعلمين و20/ للمعلمات.

ولفت الحمد إلى أنه تم رصد 3 رؤساء أقسام للتخصص نفسه في مدرسة واحدة ونقل اثنين منهم لمعالجة الخلل، مشيرا إلى أنه تمت معالجة فوائض الكوادر، ورفع نسبة المدارس التي تمت معالجتها إلى 82٪.

وأكد الحمد الحاجة إلى مزيد من الوقت للوصول إلى معالجة 100٪ من الفوائض، موضحا أن متوسط مسافة نقل المعلمين بين مدارس السابقة والجديدة بلغ 11,2 كيلومترا، مشيرا إلى أن أولوية النقل اعتمدت على العدالة والشفافية والأحدث

تعيينا. وأكد الحمد أن استقرار الطلبة والمعلمين أولوية، وأنه تمت معالجة الفوائض بما يحقق

سفارة كوريا احتفلت بيوم «الهاغل» بفعالية ثقافية جمعت محبي الثقافة

السفير الكوري: ديوانية «هان – كوت» نموذج رائع لتعزيز التفاهم بين الكويت وكوريا



سفير جمهورية كوريا لدى دولة الكويت كيم جانغ هيون مع الحضور والمشاركين في الفعالية

بالحرف البديوية التقليدية، وصولا إلى الماكولات الكورية. وتعرف المشاركون على الخصائص المميزة للهاغل، قبل أن يشاركوا في نشاط عملي لصناعة «حرفة جاغاي»، وهي إحدى الحرف الكورية التقليدية التي تعتمد على استخدام الصدف المطعم بعرق اللؤلؤ.

وقام المشاركون بتصميم ميداليات مفاتيح خاصة بهم من خلال دمج حروف الهاغل مع عرق اللؤلؤ، حيث اختار بعضهم كتابة أسمائهم باللغة الكورية، فيما فضل آخرون كتابة كلمات وعبارات كورية.

بالحرف البديوية التقليدية، وصولا إلى الماكولات الكورية. وتعرف المشاركون على الخصائص المميزة للهاغل، قبل أن يشاركوا في نشاط عملي لصناعة «حرفة جاغاي»، وهي إحدى الحرف الكورية التقليدية التي تعتمد على استخدام الصدف المطعم بعرق اللؤلؤ.

وقام المشاركون بتصميم ميداليات مفاتيح خاصة بهم من خلال دمج حروف الهاغل مع عرق اللؤلؤ، حيث اختار بعضهم كتابة أسمائهم باللغة الكورية، فيما فضل آخرون كتابة كلمات وعبارات كورية.

والأطعمة الكورية في جذب الجمهور، نأمل أن يكتشف المزيد من الناس أيضا جمال الهاغل واللغة الكورية. وأكد أن «الثقافة تجمع الناس»، مشيرا إلى أن ديوانية «هان-كوت» تمثل نمودجا رائعا لكيفية مساهمة الاهتمام المشترك بكوريا في ربط الأفراد وتعزيز التفاهم المتبادل.

وتضمنت الفعالية مجموعة من الأنشطة التفاعلية التي عرفت المشاركين بجوانب متنوعة من الثقافة الكورية، بدءا من أبجدية الهاغل، مروراً

أسامة دياب

أكد سفير جمهورية كوريا لدى دولة الكويت كيم جانغ هيون أن الثقافة تمثل جسرا مهما للتقريب بين الشعوب وتعزيز التفاهم المتبادل، مشيدا بالاهتمام المتنامي بالثقافة الكورية في الكويت، ولاسيما من خلال ديوانية «هان-كوت» التي تجمع المواطنين والمقيمين من محبي كوريا وثقافتها.

جاء ذلك خلال فعالية ثقافية أقامتها السفارة الكورية أمس، احتفالا بيوم «الهاغل»، الذي يخلد ذكرى إنشاء الأبجدية الكورية، بحضور عدد من أعضاء ديوانية «هان-كوت» الثقافية. ورحب السفير كيم جانغ هيون بالاهتمام المتزايد بالثقافة الكورية بين أفراد المجتمع في الكويت، مبرعا عن تقديره لشغفهم الكبير بكوريا.