أكدت أن تطوير منظومة غذائية مستدامة يشمل تحسين أنماط الاستهلاك

ريم الفليج: مبادرة «السعرات الحرارية» تعزز الشفافية الغذائية وصحة المجتمع

العصفور: تقييم نجاح المبادرة سيشمل نسب الانتقال من التسجيل إلى التطبيق الفعلي

ندى أبونصر

أكدت وزيرة الدولة لشؤون التنمية والاستدامة د.ريم الفليج أن مبادرة «السعرات الحرارية» التي أطلقتها الهيئة العامة للغذاء والتغذية تمثل خطوة وطنية لتعزيز الشفافية الغذائية وتمكين المستهلك من اتخاذ خيارات غذائية أكثر وعيا بما يدعم صحة المجتمع واستدامة النظام الغذائي في البلاد.

وقالت د.الفليج بمناسبة إطلاق المبادرة التي تحمل عنوان «بالسعرات قائمتك أوضح والثقة أكبر» إن تطوير منظومة غذائية مستدامة لا يقتصر على ضمان توافر الغذاء بل يشمل كذلك تحسين أنماط الاستهلاك وتعزيز الوقاية والحد من الآثار الصحية والاجتماعية والاقتصادية المرتبطة بالأمراض الناتجة عن أنماط التغذية غير الصحية. وأضافت أن التوسع في تناول الطعام خارج المنزل واستخدام تطبيقات طلب وتوصيل الوجبات يجعل من توفير المعلومات الغذائية الواضحة للمستهلك في لحظة اتخاذ القرار أمرا متزايد الأهمية، مشيرة إلى أن المبادرة تعزز مفهوم المستهلك الواعي القادر على اتخاذ قراره استنادا إلى معلومة واضحة وموثوقة.

وأوضحت أن المبادرة تستند إلى المواصفة القياسية الخليجية GSO 2604:2024 الخاصة بالإفصاح عن السعرات الحرارية في قوائم وجبات المنشآت الغذائية التي تقدم الطعام للمستهلك خارج المنزل بما يعكس حرص دولة الكويت على تطبيق الممارسات والمواصفات الخليجية ذات الصلة بالصحة العامة والتغذية.

وذكرت د.الفليج أن المبادرة تعتمد في مرحلتها الحالية على المشاركة الطوعية للمنشآت الغذائية وتقوم على الشراكة والدعم الفني والتدريب والمتابعة والتقييم وفق إطار علمي موحد.وبينت أن ثقة المجتمع في منظومة الغذاء تبنى على الشفافية والدقة والاستناد إلى العلم، مؤكدة أهمية أن تكون المعلومات الغذائية المقدمة للمستهلك واضحة وموثوقة وقابلة للتحقق.

وقالت إن دور الهيئة العامة للغذاء والتغذية لا يقتصر على الرقابة واتخاذ الإجراءات القانونية إنما يشمل أيضا الوقاية والتوعية والدعم الفني وبناء الشراكات مع القطاع الغذائي بما يحقق التوازن بين حماية صحة المستهلك ودعم تطوير القطاع واستدامته.

وأكدت د.الفليج أن المبادرة تعكس توجه الكويت نحو تطوير أدوات عملية وحديثة في مجالي الصحة العامة والتغذية وبناء نموذج وطني قابل للقياس والتطوير يعزز ثقة المجتمع بمنظومة الغذاء ويرسخ مسؤولية القطاع الغذائي تجاه صحة المستهلك وجودة الحياة.

من جانبها، قالت المدير العام للهيئة العامة للغذاء والتغذية بالنذب د.شيماء العصفور إن مبادرة «بالسعرات قائمتك أوضح والثقة أكبر» ستطبق في مرحلتها الأولى بصورة طوعية على أن يتم تقييم التجربة وفق مؤشرات أداء واضحة وقابلة للقياس والاستفادة من نتائج التطبيق في تطوير المبادرة والتوسع فيها مستقبلا.

وأوضحت العصفور أن رحلة المنشأة المشاركة تبدأ بالتسجيل إلكترونيا يلي ذلك تقديم التدريب والدعم الفني ثم التطبيق الفعلي لعرض السعرات الحرارية وإجراء التقييم الفني للتحقق من استيفاء المتطلبات ومن ثم إدراج المنشآت المستوفية ضمن القائمة المخصصة للمبادرة مع استمرار المتابعة والتقييم الدوري.

وذكرت أن تسجيل المنشأة في المبادرة أو حضورها التدريب لا يعني اعتمادها تلقائيا كما لا يمثل تصديقا شاملا على جميع البيانات المقدمة منها، إذ تخضع المعلومات المعروضة للمراجعة والتقييم الفني بما يشمل منهجية احتساب السعرات ومصادر المعلومات وأحجام الحصص ونماذج قوائم الطعام.

وأضافت أن الدليل الإرشادي الذي أعدته الهيئة يوضح الوسائل العلمية المتاحة لاحتساب السعرات الحرارية وآليات عرضها لكل طبق أو وجبة وفقا للمكونات الفعلية وحجم الحصة والإضافات والبدائل المستخدمة مع اعتماد مستوى تفاوت مقبول لا يتجاوز ±20٪ من القيمة المحسوبة وفق الإطار الفني للمبادرة.

وأشارت إلى أن الدليل يتضمن كذلك الإفصاح عن مسببات الحساسية الغذائية وإظهار العبارة الإرشادية المتعلقة بمتوسط الاحتياج اليومي للبالغين والبالغ 2000 سعرة حرارية مع التأكيد على أن الاحتياجات اليومية تختلف وفق العمر والجنس ومستوى النشاط والحالة الفردية.

وبينت العصفور أن نطاق المبادرة يشمل بصورة طوعية المطاعم والمقاهي وسلاسل المطاعم المحلية والعالمية ومحال المثلجات والعصائر والمخابز ومحال الحلويات والكافيتريات والمطابخ المركزية التي تقدم الوجبات الجاهزة، إضافة إلى منصات وتطبيقات طلب وتوصيل الطعام والقوائم الرقمية.

وأكدت أن تقييم نجاح المبادرة لن يقتصر على عدد المنشآت المسجلة وإنما سيشمل نسب الانتقال من التسجيل إلى التطبيق الفعلي ونسب اجتياز التقييم الفني ومستوى صحة ووضوح عرض المعلومات ونسب معالجة حالات عدم المطابقة إلى جانب قياس وعي المستهلكين ومدى استفادتهم من المعلومات المقدمة.

وزيرة الدولة لشؤون التنمية والاستدامة د.ريم الفليج والمدير العام للهيئة العامة للغذاء والتغذية بالنذب د. شيماء العصفور مع الحضور خلال إطلاق المبادرة (محمد هاشم)

خلال تكريم القُصّر المشاركين في مشروع «بادر ويانا» للموسم الرابع

وزير العدل: لائحة «التوثيق» سيبدأ العمل بها فوراً.. وتحديد الوكالات بخمس سنوات فقط

«القُصّر» في طور إعداد برنامج خاص لجميع المشمولين برعايتها وعددهم 9 آلاف شخص

ليلى الشافعي

أكد وزير العدل المستشار ناصر السميط أن جميع المنتدبين للهيئة العامة لشؤون القصر تم تثبيتهم وفق الشروط بعد أن تم تكويت موظفي الهيئة بالكامل في شهر يونيو الماضي، مضيفا أنه سيتم فتح الوظائف الإشرافية على إطلاقها قريبا للذين اشتغلوا بالهيئة سواء بالندب أو بالتكليف وعددهم 1200 شخص جميعهم مواطنون كويتيون. وأشار السميط على هامش احتفال الهيئة العامة لشؤون القصر بالمشاركين بحملة «بادر ويانا» للعام الرابع على التوالي إلى أن عدد الموظفين بالهيئة العامة للقصر 1200 فيما يبلغ عدد القصر الذين ترعاهم الهيئة 9 آلاف، وهذا العدد كاف لإجراء المعاملات وتطبيق القانون في ظل تحول المعاملات الكترونيا.

وبشأن اللائحة التنفيذية التي صدرت بشأن قانون التوثيق، قال السميط «سيبدأ العمل بها فورا، وشملت محورين أساسيين». وأوضح السميط أن المحور الأول هو إتاحة الموثق الأهلي وهو الموثق الخاص على غرار المعمول به في جميع بلاد العالم، اما المحور الثاني فهو تحديد الوكالات لمدة أقصاها خمس سنوات باستثناء وكالات المحامين والوكالات خارج الكويت، لأنها تأخذ سنوات طويلة. وقال السميط «سعداء بالمشاركة في حفل تكريم أبنائنا وبناتنا المشاركين في برنامج « بادر ويانا» المشمولين برعاية الهيئة العامة لشؤون القصر البالغ عددهم 344 شخصا».

وأضاف أن هذا البرنامج أثبت نجاحه للعام الرابع على التوالي، مبينا أن فكرة البرنامج تتمحور حول إكساب الأبناء والبنات المهارات اللازمة للعمل في الجهات المشاركة وعددها 20 جهة وتأهيلهم لسوق العمل في المستقبل القريب. وبين أن هذا البرنامج تضاعف في الأربع السنوات الماضية من 132 مشاركا إلى 344 مشاركا، متمنيا لهم وللأسر كل التوفيق، كاشفا عن أن الهيئة في طور إعداد برنامج خاص لجميع المشمولين برعاية الهيئة وعددهم 9 آلاف شخص. وبالمناسبة، قال الوزير السميط إن مشروع «بادر ويانا» يأتي تجسيدا لحرص الهيئة على الاستثمار في قدرات أبنائها من القصر والمشمولين برعايتها وإتاحة الفرص التي تساعدهم على اكتساب الخبرات والمهارات التي تعينهم على بناء مستقبلهم بثقة واقتدار والذي دعمته من حساب الأثلاث الخيرية التي تديرها وفي إطار وصايا ورغبة الموصين.

وأضاف أن نجاح هذا المشروع يمثل مجهودا كبيرا للتعاون بين الهيئة والجهات المشاركة والداعمة و«يعكس أهمية تضافر الجهود من أجل توفير بيئة تدريبية وعملية تتيح لأبنائنا فرصة التعرف عن قرب على متطلبات الحياة الوظيفية وخوض تجربة عملية حقيقية خلال فترة العطلة الصيفية». وأوضح أن هذا المشروع أتاح الفرصة لـ344 متدربا من الأبناء والبنات لتحمل المسؤولية والالتزام بالوقت والمهام والتعامل مع بيئة العمل والتواصل مع الآخرين والعمل ضمن الفريق، ما يسهم في مساعدتهم على الانتقال بثقة من مقاعد الدراسة إلى آفاق الحياة المهنية. وأعرب عن خالص الشكر إلى جميع الجهات والشركاء والرعاة الذين أسهموا في إنجاح مشروع (بادر ويانا) وإلى كل من بذل جهدا في تدريب المشاركين ومتابعتهم.

من جهتها، قالت مدير عام الهيئة بالتكليف علياء الصقر في كلمة مماثلة إن مشروع (بادر ويانا) يؤمن بأهمية استثمار طاقات الأبناء والبنات القصر ومنحهم فرصة لخوض تجربة العمل واكتساب المهارات والخبرات وتعزيز روح المسؤولية والالتزام لديهم.

وأوضحت الصقر أن المشاركين بالمشروع أثبتوا تميزهم والتزامهم وكانوا نموذجا مشرفا في الجد والاجتهاد، مبينة أن المشروع شهد توسعا ملحوظا في عدد الجهات المشاركة والتي بلغ عددها 20 جهة، كما أن أعداد المشاركين ازداد مقارنة بالأعوام السابقة.

وزير العدل المستشار ناصر السميط ومدير عام الهيئة بالتكليف علياء الصقر مع مجموعة من المكرمين

وزير العدل المستشار ناصر السميط ومدير عام الهيئة بالتكليف علياء الصقر مع عدد من المكرمين (أحمد علي)

خلال تجديد اتفاقية التعاون بين «المجموعة العملية القابضة» والمعهد الفرنسي في البلاد

شراكة كويتية ـ فرنسية لدعم الثقافة وتعليم اللغة وتعزيز الحوار بين البلدين

أسامة دياب

أكد سفير فرنسا لدى البلاد أوليفييه غوفان أن استمرار التعاون مع المجموعة العملية القابضة ودعمها للمعهد الفرنسي في الكويت يسهم في تعزيز حضور الثقافة الفرنسية والحوار الثقافي في البلاد، مشيدا بالعلاقات الإنسانية والثقافية الراسخة التي تجمع الكويت وفرنسا.

جاء ذلك خلال توقيع المجموعة العملية القابضة اتفاقية جديدة مع المعهد الفرنسي في الكويت، جددت من خلالها التزامها المستمر بدعم المعهد وأنشطته الثقافية والتعليمية، حيث وقع الاتفاقية الشيخ مبارك العبدالله نائب رئيس مجلس إدارة المجموعة العملية القابضة، ومستشارة التعاون والعمل الثقافي في السفارة الفرنسية ومديرة المعهد الفرنسي في البلاد سورايا صاع، بحضور السفير غوفان. وأعرب السفير غوفان عن ترحيبه باستمرار التزام الشيخ مبارك العبدالله والمجموعة العملية القابضة بدعم المعهد الفرنسي، قائلا: «أرحب كثيرا باستمرار التزام الشيخ مبارك والمجموعة العملية القابضة بدعم المعهد الفرنسي في الكويت، وأعرب عن خالص امتناني لهذا الدعم».

وأضاف أن العلاقة الوثيقة التي جمعت، على مدى سنوات طويلة، الأسرة والمجموعة العملية القابضة بفرنسا والثقافة الفرنسية تمثل تعبيرا عن الروابط الإنسانية الراسخة التي تجمع بين البلدين، مؤكدا أن «هذا التعاون المتجدد سيسهم في تعزيز حضور الثقافة الفرنسية والحوار الثقافي في الكويت».

ومن جهته، أكد نائب رئيس مجلس إدارة المجموعة العملية القابضة الشيخ مبارك العبدالله اعتزازه باستمرار المجموعة في دعم المعهد الفرنسي في الكويت بصفتها راعيا بلاتينيا خلال السنوات الماضية، معربا عن تطلعه إلى مواصلة هذا النهج مستقبلا ودعم مختلف الفعاليات والأنشطة التي ينظمها المعهد.

وقال إن المعهد شهد تطورا ملحوظا منذ زيارته الأخيرة، مؤكدا أن أهميته لا تقتصر على المبنى والتجهيزات، بل تمتد إلى فريق العمل الذي يسهم في نشر الثقافة الفرنسية والفرنكوفونية، بما يعكس مكانة فرنسا وتأثيرها الثقافي واللغوي والحضاري في العالم.

وأضاف أن المعهد الفرنسي في الكويت يمثل مؤسسة ثقافية عريقة تخدم أجيالا متعاقبة، مشيرا إلى أن والدته كانت من رواد المعهد حين كان يحمل اسم «معهد فولتير»، وهو ما يؤكد عمق حضوره في المجتمع الكويتي واستمراره عبر أكثر من جيل. وأعرب عن أمله في نجاح الموسم الثقافي الجديد، مشيرا إلى وجود عدد من الفعاليات والمشروعات المشتركة المرتقبة، ومؤكدا حرص المجموعة على التعاون مع المعهد ودعم رسالته وأنشطته وخدمة الثقافة الفرنسية والناطقين بالفرنسية في الكويت.

من جانبها، أكدت مستشارة التعاون والعمل الثقافي في السفارة الفرنسية ومديرة المعهد الفرنسي في الكويت سورايا صاع عمق العلاقات الثقافية الكويتية الفرنسية، مشيرة إلى أنها تستند إلى صداقة راسخة وتعاون طويل الأمد، وأن الشراكة مع الشيخ مبارك العبدالله والمجموعة العملية القابضة تمثل تجسيدا عمليا لهذه الصداقة.

وقالت صاع إن دعم المجموعة للمعهد بصفتها شريكا بلاتينيا يحظى بأهمية كبيرة، ويساعد على تنظيم الحفلات والفعاليات الثقافية وأنشطة الفرنكوفونية، فضلا عن دعم جهود تعليم اللغة الفرنسية في الكويت من خلال الدورات التي يقدمها المعهد والاختبارات والشهادات المعتمدة.

وأوضحت أن التعاون الثقافي الرسمي بين الكويت وفرنسا يمتد إلى عقود، إذ تعود اتفاقية التعاون الثقافي بين البلدين إلى عام 1969، مشيرة إلى أن آلاف الطلبة تعلموا اللغة الفرنسية عبر المعهد خلال تلك السنوات.

وأضافت أن المعهد يستقبل حاليا مئات الطلبة الكويتيين، موضحة أنه لا يتوافر لديها رقم دقيق في الوقت الراهن عن عددهم، إلا أن شبكة خريجي المعهد على مدى السنوات الماضية واسعة وتضم أطباء ومحامين وعسكريين وغيرهم من مختلف التخصصات.

ولفتت إلى أن عددا من الأطباء تعلموا الفرنسية في المعهد قبل توجههم إلى فرنسا لتطوير مهاراتهم الطبية، معتبرة أن خريجي المعهد من الكويتيين يشكلون امتدادا للعائلة الثقافية الفرنسية في الكويت. وأشارت صاع إلى أن إحدى دورات تعليم الفرنسية بدأت في 6 سبتمبر الجاري، على أن تنطلق دورة أخرى في نوفمبر المقبل، موضحة أن مدة الدورة الواحدة تبلغ نحو شهرين، ويمكن للدارسين بعدها التقدم للاختبارات والحصول على شهادات معتمدة.

وأكدت أن المعهد الفرنسي هو الجهة الوحيدة في الكويت المخولة بمنح الشهادة الحكومية الرسمية المعتمدة لإثبات مستوى إتقان اللغة الفرنسية، موضحة أنها شهادة دائمة لا تنتهي صلاحيتها ومعترف بها لدى الجامعات والمؤسسات الفرنسية.

وفي شأن التعاون الثقافي والبحثي بين البلدين، أوضحت صاع أنه لا يقتصر على تعليم اللغة وتنظيم الأنشطة الثقافية، وإنما يمتد إلى البحث العلمي وعلم الآثار، مشيرة إلى تعاون قوي ومستمر منذ عقود بين الكويت وفرنسا في مجال البعثات الأثرية، ولاسيما في جزيرة فيلكا.

وكشفت عن عودة بعثات أثرية فرنسية إلى الكويت خلال أيام، موضحة أنه من المقرر أن تعمل بعثتان في الوقت نفسه، في إطار مواصلة التعاون الأثري والبحثي بين البلدين.

الشيخ مبارك العبدالله والسفير الفرنسي أوليفييه غوفان ومديرة المعهد الفرنسي سورايا صاع بعد توقيع الاتفاقية (محمد هاشم)

مذكرة تعاون بحثي بين معهد الأبحاث و«لؤلؤة الخليج العربي»

الحميدان: توسيع الشراكة مع القطاع الخاص لخدمة القطاعات الإنتاجية

وقّع المدير العام لمعهد الكويت للأبحاث العلمية د.فيصل الحميدان، ورئيس مجلس إدارة شركة لؤلؤة الخليج العربي خليفة الغانم، مذكرة تعاون بحثي بين المعهد والشركة، تستهدف تطوير حلول وتقنيات في مجال مواد البناء والبنية التحتية، وفتح المجال أمام مشاريع مشتركة تربط البحث العلمي بالتطبيق الصناعي.

وأكد د.فيصل الحميدان أن التعاون مع شركة لؤلؤة الخليج العربي يعكس توجه المعهد نحو توسيع الشراكة مع القطاع الخاص، وإتاحة خبراته وإمكاناته البحثية لخدمة القطاعات الإنتاجية، وصولا إلى حلول يمكن اختبارها وتطويرها ونقلها من المختبر إلى بيئة التطبيق.

وقال إن قطاع البناء والبنية التحتية يمثل أحد المجالات التي راكم فيها المعهد خبرات بحثية وتطبيقية على مدى سنوات، لافتا إلى أن المرحلة الحالية تتطلب البناء على هذه الخبرات من خلال شراكات تتيح تطوير الحلول البحثية واختبارها، ودراسة إمكان تطبيقها والاستفادة منها في القطاع.

وأضاف أن البحث في بدائل الركام ومواد البناء لا يرتبط فقط بتطوير خصائص الخرسانة، وإنما يتصل بقضايا أوسع تشمل استدامة الموارد، والاستفادة من المواد المتاحة محليا، والبحث عن بدائل محلية يمكن الاستفادة منها في تلبية احتياجات قطاع البناء متى أثبتت كفاءتها ومطابقتها للمواصفات المطلوبة.

المدير العام لمعهد الكويت للأبحاث العلمية د.فيصل الحميدان ورئيس مجلس إدارة شركة لؤلؤة الخليج العربي خليفة الغانم خلال توقيع مذكرة التعاون

برعاية وحضور وزير الدولة لشؤون الشباب والرياضة

«وظيفتي 2026» ينطلق لتعزيز فرص الشباب الكويتي في سوق العمل وترسيخ ثقافة العمل بالقطاع الخاص

يعود معرض «وظيفتي» في نسخته الخامسة من الفترة من 15 إلى 17 أكتوبر 2026 في الأرينا ــ غراند حياة الكويت، برعاية وافتتاح وزير الدولة لشؤون الشباب والرياضة، د.طارق الجلاهمة، في خطوة تعكس الاهتمام الوطني المتزايد بتمكين الشباب الكويتي وتعزيز مشاركته الفاعلة في سوق العمل، خصوصا في القطاع الخاص.

وقد تم اختيار معرض «وظيفتي 2026» ضمن موسم الهيئة العامة للشباب والرياضة، ليكون أحد المعارض المشاركة في الموسم، بما يعزز دوره في دعم وتمكين الشباب الكويتي وفتح آفاق أوسع أمامهم للتعرف على الفرص والمسارات المهنية المتاحة في سوق العمل.

وتأتي نسخة هذا العام برؤية أكثر عمقا وتأثيرا، حيث يركز «وظيفتي 2026» بشكل أساسي على تغيير المفاهيم وتعزيز ثقافة العمل في القطاع الخاص لدى الشباب الكويتي، باعتباره ركيزة أساسية لتحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة وتنويع مصادر الدخل، بما يتماشى مع توجهات الدولة ورؤيتها المستقبلية.

ويهدف المعرض، بالتعاون مع الهيئة العامة للقوة العاملة، إلى تحفيز الشباب الكويتي على استكشاف الفرص المهنية في القطاع الخاص، من خلال كسر الحواجز التقليدية، وتصحيح المفاهيم المرتبطة بالاستقرار الوظيفي، وإبراز المزايا الحقيقية التي يقدمها هذا القطاع من حيث التطور المهني، والابتكار، وسرعة النمو الوظيفي.

كما يعمل «وظيفتي» على خلق منصة وطنية جامعة تجمع بين الشباب وأصحاب القرار في كبرى الشركات والمؤسسات، بما يتيح حوارا مباشرا وصريحا حول تطلعات الجيل الجديد، واحتياجات سوق العمل، والمهارات المطلوبة للمستقبل. ويعزز هذا التوجه من دور المعرض ليس فقط كفعالية توظيف، بل ك مبادرة استراتيجية لتوجيه الطاقات الوطنية نحو المسارات المهنية الأكثر إنتاجية وتأثيرا.

وينظم المعرض شركة زون لإدارة وتنظيم المعارض والمؤتمرات، ومن المتوقع أن يضم أكثر من 120 شركة من 14 قطاعا حيويا، مع حضور يتجاوز 40,000 شابا وشابة على مدار ثلاثة أيام مليئة باللقاءات المهنية، والمقابلات الفورية، وورش العمل التطويرية، التي تركز على تأهيل الشباب وتزويدهم بالمهارات العملية والسلوكية اللازمة للنجاح في بيئة العمل الخاصة.