



البرنامج يترجم التزام الشركة بالاستثمار في الكفاءات الوطنية وتعزيز جاهزية الشباب لسوق العمل الرقمي

«Ooredoo الكويت» تختتم برنامج «جيل O»

لتمكين المواهب الشابة وإعداد قادة المستقبل

أفضل حزمة مزايا للموظفين (Choice) وأفضل حزمة مزايا للموظفين (Best Employee Benefits Package) خلال قمة الموارد البشرية السنوية HRM Summit, Awards & Expo. تقديراً لجهوده في توفير بيئة عمل جاذبة ومنظومة من المزايا والفرص الداعمة للتطور المهني ورفاه الموظفين.

وعلى مستوى مجموعة Ooredoo، حصلت المجموعة رسمياً على اعتماد بيئة عمل (Great Place to Work)، استناداً إلى آراء الموظفين وتجاربهم المباشرة، حيث أظهرت النتائج أن 89٪ من الموظفين يرون أن Ooredoo مكان رائع للعمل، فيما أعرب أكثر من 92٪ عن فخرهم بكونهم جزءاً من المجموعة.

وتندرج جهود الشركة في تطوير رأس المال البشري وتمكين الشباب ودعم المواهب المحلية ضمن التزامها بمبادئ الاستدامة والمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)، بما يعكس توجهها نحو تحقيق أثر إيجابي ومستدام في المجتمع الكويتي. ولا يقتصر «جيل O» على تقديم تجربة تدريبية قصيرة المدى، بل يأتي ضمن توجه أوسع لد جسور التواصل بين الشباب وسوق العمل، ومساعدتهم على تحويل معارفهم الأكاديمية إلى مهارات عملية، واكتشاف مجالات اهتمامهم المهنية، وبناء مسارات وظيفية أكثر وضوحاً واستدامة.

ومن خلال هذه المبادرات، تواصل Ooredoo الكويت الاستثمار في المواهب الوطنية، وتعزيز جاهزية الشباب للمستقبل، وفتح المجال أمامهم للمساهمة في تطوير قطاع الاتصالات والتكنولوجيا والاقتصاد الرقمي، بما يتماشى مع تطلعات الكويت لبناء اقتصاد قائم على المعرفة والابتكار والاستثمار في الطاقات الوطنية.

على فهم كيفية تكامل التخصصات المختلفة وتعاونها لتحقيق أهداف المؤسسة. وأكد أن الاستثمار في الشباب يمثل التزاماً طويل الأمد، لافتاً إلى أن الشركة تواصل تطوير برامجها التدريبية بالتوازي مع المتغيرات التي يشهدها سوق العمل، مع التركيز على مهارات التفكير النقدي والابتكار والعمل الجماعي والقدرة على التكيف والتعلم المستمر، إلى جانب المهارات التقنية.

مسارات مهنية

من جانبها، أعربت سارة الجسار، أخصائي إدارة التعلم وإدارة المواهب في Ooredoo الكويت، عن فخرها بإتمام الدورة الأولى من برنامج جيل O، مؤكدة أن البرنامج يمثل استثماراً متكاملاً في الشباب الكويتي، من خلال تطوير قدراتهم وتعزيز مهاراتهم وتهيئتهم لبناء مسارات مهنية ناجحة.

وقالت: «نفخر بإتمام الدورة الأولى من برنامج جيل O، الذي يمثل عملية استثمار شاملة في الشباب الكويتي، تهدف إلى بناء قدراتهم وتطوير مهاراتهم وتمكينهم ليصبحوا قادة وفاعلين في مجتمعهم. وننتقل إلى أن بواصل خريجو البرنامج مسيرتهم نحو مزيد من النجاحات، وأن يسهموا بما اكتسبوه من معرفة وخبرات في بناء مستقبل أكثر ابتكاراً واستدامة».

Ooredoo الكويت: بيئة عمل ننشر في المواهب

ويمثل جيل O امتداداً لنهج Ooredoo الكويت في الاستثمار في رأس المال البشري وتطوير بيئة العمل وممارسات الموارد البشرية، بما يعزز مكانتها كإحدى الجهات الرائدة في هذا المجال في الكويت.

وفي عام 2025، حصدت Ooredoo الكويت جائزة جهة العمل المفضلة (Employer of Choice) من قبل



عيسى البشري

البشري: الاستثمار في الشباب يمثل التزاماً طويل الأمد للشركة والدولة



عمر البسام

البسام: نسعى إلى تعزيز جاهزية الشباب لقيادة مسيرة التحول الرقمي بالكويت

وتتد إلى دخول سوق العمل، موضحاً أن برنامج «جيل O» صمم ليمنح المشاركين فرصة لاكتشاف قدراتهم واختيار مهاراتهم في بيئة عمل حقيقية. وأضاف: «نؤمن بأن أفضل طريقة لإعداد الشباب لسوق العمل هي منحهم الفرصة لخوض التجربة فعلياً. ولذلك، صمم البرنامج ليتجاوز الجانب النظري، بدءاً من التوجيه والإرشاد أمام المتدربين للتعامل مع فرق مختلفة والتعرف على مجالات متعددة، بدءاً من التسويق والاتصالات والموارد البشرية، وصولاً إلى التكنولوجيا والاستراتيجية وقطاعي الأعمال والأفراد. وأشار البشري إلى أن هذا النوع من برامج المشاركين رؤية أشمل لطبيعة القطاع، ويساعد

مسؤولية مستمرة تبدأ ببناء المهارات وتمتد إلى التوجيه والتطوير وإتاحة فرص النمو وتحمل المسؤولية. ومن خلال هذه الجهود، نسعى إلى تعزيز جاهزية الشباب للمنافسة والمساهمة بفاعلية في قيادة مسيرة التحول الرقمي والاقتصادي في الكويت، بما ينسجم مع مستهدفات رؤية كويت جديدة 2035.

المواهب الشابة

من جانبه، قال عيسى البشري مدير إدارة أول الموارد البشرية في Ooredoo الكويت، إن الشركة تعمل على تطوير تجربة متكاملة للمواهب الشابة تبدأ من مرحلة ما بعد التخرج

المهنية والتعرف على طبيعة العمل في قطاع الاتصالات والتكنولوجيا، وتكوين تصور أوضح حول المجالات التي يمكنهم تطوير مسيرتهم فيها.

كفاءات وطنية

وفي هذا الإطار، تواصل Ooredoo الكويت تطوير برامجها ومبادراتها التدريبية بما يتماشى مع متطلبات سوق العمل، مع التركيز على المهارات المستقبلية والقيادة والابتكار والتحول الرقمي، بما يساهم في إعداد كفاءات وطنية قادرة على المنافسة والمساهمة في مستقبل الاقتصاد الرقمي.

وفي تعليقه على البرنامج، قال عمر البسام، رئيس قطاع الموارد البشرية والخدمات الإدارية في Ooredoo الكويت: «نؤمن في Ooredoo بأن الاستثمار في رأس المال البشري هو الاستثمار الأكثر استدامة، وأن بناء مستقبل قطاع الاتصالات والتكنولوجيا يبدأ من تمكين الشباب ومنحهم الفرصة لاكتشاف قدراتهم وتطويرها وتحول طموحاتهم إلى إنجازات ملموسة. وأضاف: يأتي برنامج جيل O ليحسد رؤيتنا في الانتقال من مفهوم التدريب التقليدي إلى تجربة متكاملة تضع الشباب في قلب بيئة العمل، ونمنحهم مساحة حقيقية للتعلم والمشاركة والتفاعل مع مختلف قطاعات الشركة.

أكد البسام أن الشركة تنظر إلى المواهب الشابة باعتبارها جزءاً من حاضر Ooredoo الكويت ومستقبلها، مشيراً إلى حرصها على توفير بيئة تتيح للشباب والشابات التعلم من أصحاب الخبرات، وخوض تجارب عملية، والتعرف على المسارات المهنية المختلفة، وتطوير مهاراتهم في مجالات التكنولوجيا والابتكار والمهارات الرقمية والعمل متعدد التخصصات.

ولم يقتصر البرنامج على الجانب النظري، بل اعتمد على التعلم من خلال الممارسة والتفاعل المباشر مع فرق العمل، بما أتاح للمشاركين استكشاف مختلف المسارات

لتعريفهم بطبيعة عمل أولياء أمورهم وسط أجواء ترفيهية وتثقيفية مميزة

«الأهلي» ينظم فعالية

«ABK Junior» لأبناء الموظفين

يحرص في كل نسخة على تطوير الأنشطة والبرامج لتقديم تجربة أكثر تفاعلية، مستنداً إلى الإصدا الإيجابية والتفاعل للموس الذي يلهمه كل عام، مما يدفعه لابتكار مبادرات مميزة تركز بيئة عمل نموذجية توازن بين الطموح المهني والاستقرار الأسري.

فرصة للتعرف على بيئة العمل

أكدت حرص البنك المستمر على تنظيم مبادرات تجمع بين العمل والمرح، وتمنح أبناء الموظفين فرصة للتعرف على البيئة التي يقضي فيها أبائهم أوقاتهم لتعزيز شعور الفخر لديهم، منوهة إلى الالتزام الدائم بتوفير بيئة عمل إيجابية تتجاوز إطار المهام اليومية لتصل إلى الاهتمام بالجانب الأسري والاجتماعي للموظفين، ومشددة على استمرار بتنظيم مثل هذه المبادرات التي تساهم في بناء جيل جديد واع ماليًا.

واختتمت الأبرش: «ما لمسنه من حماس وشغف لدى الأطفال واعتزازهم برؤية مكاتب وآلية عمل أبائهم وأمهاتهم يمثل الثمرة الحقيقية لمثل هذه اللقاءات، وهذه الفعالية هي رسالة شكر وتقدير موجهة لكل عائلة تقف خلف تميز موظفينا ودعمهم البومى، ونحن نؤمن بأن تقوية الروابط الاجتماعية داخل البنك تساهم بشكل مباشر في خلق بيئة عمل متماسكة وقادرة على الإنجاز بروح الفريق الواحد».



أفراح الأريش

أدائهم الوظيفي. وصرحت: «رؤية الابتسامه على وجوه أطفال موظفينا وتعريفهم بدعم أهاليهم لمسيرة نجاح البنك هي الاستثمار الحقيقي الذي يعزز من ولاء أعضاء فريق عملنا ويرسخ قيم العطاء والولاء لديهم».

إقبال كبير

وأضافت أن النجاح اللافت والإقبال الكبير الذي شهدته الفعالية للعام الرابع على التوالي يؤكد نجاح رؤية البنك في التواجد القريب من موظفيه وعائلاتهم، لافتة إلى أنها باتت محطة سنوية يترقبها الجميع لتجديد الطاقة الإيجابية وتعزيز روح العائلة الواحدة داخل البنك الأهلي الكويتي الذي

نظم البنك الأهلي الكويتي فعالية ABK Junior لأبناء موظفيه للعام الرابع على التوالي في مقره الرئيسي، بمشاركة واسعة من الأطفال وأولياء أمورهم من فريق العمل في مختلف الإدارات، في إطار حرصه على توفير بيئة عمل متميزة وتعزيز مفهوم بيئة العمل الشاملة والداعمة. وتضمنت الفعالية مجموعة متنوعة من الأنشطة الترفيهية مثل الرسم على الوجه والنقاط الصور الفورية للمشاركين، وعروضاً علمية ومسابقات البحث عن الكنز وتوزيع جوائز على الفائزين، وجولات في الخزنة الرئيسية وخزينة الأمانات وغرفة كاميرات المراقبة والبيانات المركزية والتعريف بآلية عمل أجهزة السحب الآلي وعد النقود.

ورشة عمل مالية

وتم تنظيم ورشة عمل ثقافة مالية لتعريف الأطفال بطبيعة عمل أبائهم وأمهاتهم وأهمية الادخار والتخطيط المالي المبكر بأسلوب مبسط وممتع، ما أضاف أجواء من الفرح والبهجة بين الحضور.

وبهذه المناسبة، قالت مدير عام إدارة الموارد البشرية في البنك الأهلي الكويتي أفراح الأريش: إن تنظيم هذه الفعالية يأتي انطلاقاً من إيمان البنك الرسخ بأن موظفيه هم الثروة الحقيقية له، وأن دعم استثمارهم الأسري ينعكس بشكل مباشر على



تسليم الهويات للأطفال



زيارة الأطفال إلى مكاتب الموظفين



جمعية القادسية التعاونية

إعلان طرح أنشطة للاستثمار من قبل الغير

تعلن جمعية القادسية التعاونية عن طرح الأنشطة التالية للاستثمار من قبل الغير بناء على موافقة وزارة الشؤون الاجتماعية رقم (12018) بتاريخ 2025/09/21 و (12750) بتاريخ 2026/04/02 وذلك للأنشطة التالية:

الرقم الاتي	القيمة الاستثمارية	الموقع	المساحة	الخصم المطلوبة من قبل الجمعية	نوع الطرح
1	20548209 د.ك.	2000 د.ك.	354.45 م²	الغابة وتقسيم الأطفال	إعادة طرح
2	21685459 د.ك.	220 د.ك.	69.45 م²	كاف ووازم خياطة	إعادة طرح
3	21685678 د.ك.	190 د.ك.	16.80 م²	البيع بالتجزئة للملابس الجاهزة	إعادة طرح
4	10429986 د.ك.	975 د.ك.	30 م²	النظارات الطبية والشمسية	إعادة طرح
5	21685467 د.ك.	390 د.ك.	68.31 م²	البيع بالتجزئة للهدايا والكماليات	إعادة طرح
6	14661168 د.ك.	300 د.ك.	18 م²	تجديد الأثاث والفروشات	إعادة طرح
7	21685512 د.ك.	320 د.ك.	47.4 م²	عصائر ومربيات	إعادة طرح
8	10430506 د.ك.	2500 د.ك.	268 م²	مطعم وجبات سريعة	طرح جديد

وذلك وفقاً للشروط التالية:

- يختبر نموذج الاعلان ونموذج الاقرار والتعهد والمستندات المطلوبة جزء لا يتجزأ من كراسة الشروط ومستنداً مرافقاً الشروط الزائدة.
- أن يكون لدى المتقدم رخصة تجارية مطابقة للشروط المطروح (الاعلان عنه من قبل الجمعية) سارية الصلاحية تقدم مع المستندات المطلوبة وليس مستخرج من وزارة التجارة، وان يكون مزاولاً لفعالية للشاشات من خلال تقديم كشف عمالة الهيئة العامة للقوى العاملة ذات الرخصة حديث التاريخ على أن يتضمن (تفاصيل الملف + تفاصيل الترخيص القديم مع العطاء - بيان حالة) لاسيما عدم وجود رموز على المدير أو المخوض بالتوقيع لجميع الرخص المملوكة من قبله، كما يجب أن يكون الترخيص التجاري موقع ومختوم بالجمعية والمراقب الإداري بعد التدقيق والتأكد من مطابقة النشاط المطروح كإجراء وجوبي قبل شراء الكراسة حسب القرارات الوزارية المنظمة للعمل التعاوني وتعدلاتها.
- يطلب الطلب على كراسة الشروط طلب استثمار النشاط والموقع من رئيس الجمعية والختومة بختم الجمعية على كل صفحة مقابل مبلغ (1000 د.ك.) فقط مئة دينار كويتي فقط لا غير وغير قابلة للرد. وذلك اعتباراً من يوم الثلاثاء الموافق 15/09/2026 إلى نهاية دوام يوم الثلاثاء الموافق 29/09/2026.
- تتم تعبئة البيانات في استمارة طلب استثمار نشاط في الجدول المخصص لبيانات الجمعية طباعة وليس بخط اليد.
- تتم تعبئة استمارة النشاط في الجدول المخصص لبيانات استثمار وكذلك في نموذج الاقرار والتعهد من قبل مقدم العطاء للشاشات المطلوب.
- توضع كراسة الشروط معبأة بالكامل بعدد (6 صفحات) في ظرف مغلق يحمل اسم الجمعية ويكتب على الظرف (اسم النشاط الاعلان عنه في الاعلان وموقعه فقط لا غير) دون الإشارة إلى أي بيانات أخرى والا سوف يتم استبعاد الظرف.
- يلتزم مقدم العطاء بتقديم شيك مصدق واحد بمبلغ (250 د.ك.) فقط مائتان وخمسون دينار كويتي فقط لا غير) وذلك كضمان أولي يتم استرداده في حالة عدم الترسية على الطلب كما يستحق مقدم العطاء في المطالبة بالتأمين الأولي إذا قام بسحب عطائه دون الحاجة إلى تنبيه أو إخطار مع مراعاة أن هذا المبلغ لا علاقة له بمبلغ التأمين على الجمل المستثمر عند التوقيع.
- سوف يتم اختيار المتقدم بأعلى دعم مالي للجمعية على أن يقدم الدعم بشيك مصدق واحد، ويجب أن لا يقل الدعم عن مبلغ (1000 د.ك.) ألف دينار كويتي. وفي حال تساوي مبالغ الدعم يتم الاختيار عن طريق القرعة وذلك حسب القرارات الوزارية بشأن تنظيم العمل التعاوني وتعدلاتها.
- باستثناء الشيك المصدق بقيمة التأمين الأولي والشيك المصدق بقيمة الدعم المقدم وضع أي شيك خريفي الظرف، وسيتم استبعاد الظرف المخالف.
- تودع أظرف الطلبات داخل الصندوق المخصص بمقر اتحاد الجمعيات التعاونية الاستهلاكية حوالي - الدائري الرابع من يوم الثلاثاء الموافق 15/09/2026 إلى نهاية دوام يوم الثلاثاء الموافق 29/09/2026 صباحاً حتى الساعة (03:00) عصراً.
- يجب على من يقع عليه الاختيار من المجلات اعلان عنها مراجعة إدارة الجمعية خلال مدة زمنية اقصاها أسبوعين من تاريخ صدور مكتب وزارة الشؤون الاجتماعية بترسية المجلات على الفائزين وذلك لاستكمال الإجراءات وتوقيع عقد الاستثمار. وفي حال تأخر الجمعية باستدعاء الفائزين يتم مراجعة إدارة التنمية التعاونية في وزارة الشؤون الاجتماعية بجميع الوزارات بمنعطف المراقب للاستثمار.
- تطبق أحكام القانون رقم (24) لسنة 1979 والعدل بقانون رقم (118) لسنة 2013 بشأن الجمعيات التعاونية وكل القوانين والقرارات الوزارية وتعدلاتها الصادرة بهذا الشأن لا سيما القرار الوزاري رقم (46/ت) لعام 2021 وتعديلاته.
- يتم الاعلان في جريدتين يوميتين محليتين رسميتين تحددها الوزارة على أن لا تقل مساحة الاعلان عن ثمن صفحة بالإضافة إلى المواقع الالكترونية الخاصة بالجمعية.
- يطبق القانون (30) لسنة 2016 والقانون رقم (28) لسنة 1996 بشأن تنظيم مهنة الصيادلة وتداول الادوية (خاص بنشاط الصيدلية).

المستندات المطلوبة داخل كل ظرف:

- صورة البطاقة المدنية لصاحب الترخيص سارية المصلحة.
- كشف عمالة من الهيئة العامة للقوى العاملة يفيد بوجود عمالة على الرخصة المقدمة حديث التاريخ.
- صورة الترخيص التجاري المطلوب ساري المفعول للنشاط المطروح (ودات باركود واضح).
- توقيع وتقديم نموذج الاقرار والتعهد المرفق بكراسة الشروط.
- الشيك المصدق الواحد بقيمة التأمين الأولي 250 د.ك. (فقط مائتان وخمسون ديناراً كويتياً لا غير).
- الشيك المصدق الواحد بقيمة الدعم المقدم.
- إيجال شراء كراسة الشروط.
- تقديم شهادة احيات الجنسية الكويتية حديثة التاريخ.
- كراسة الشروط معبأة بالكامل بعدد (6 صفحات رسمية تحمل شعار الجمعية وموقعة ومختومة من الجمعية والمستثمر.
- مزاولة مهنة صيدلة صادرة من وزارة الصحة للصيدلي لاستثمار النشاط (خاص بنشاط صيدلية).
- يتم استبعاد العطاء الذي يخلو من أي مستند من المستندات المطلوبة (داخل كل ظرف) سائلة الذكر.