لأجل خمس سنوات.. عند هامش 95 نقطة أساس وبمعدل ربح سنوي يبلغ 5,502٪

«KIB» ينجح في تسعير أول إصدار من الصكوك ذات الأولوية غير المضمونة بمبلغ 500 مليون دولار

أعلن بنك الكويت الدولي (KIB) نجاحه في تسعير أول إصدار له لصكوك ذات الأولوية غير المضمونة بقيمة 500 مليون دولار ولأجل خمس سنوات، وذلك ضمن برنامج إصدار الصكوك البالغ قيمته 1,5 مليار دولار، ويمثل الإصدار خطوة استراتيجية في تنويع مصادر التمويل وتعزيز قاعدة التمويل طويل الأجل للبنك، كما يعكس ثقة المستثمرين في متانة مركزه المالي وحضوره في أسواق رأس المال الإقليمية والدولية.

وجاء نجاح الإصدار في ظل بيئة سوقية عالمية متغيرة، حيث أسهم الطلب القوي في تضييق هامش التسعير بمقدار 30 نقطة أساس مقارنة بالمؤشرات السعرية الأولية ليصل الهامش النهائي إلى 95 نقطة أساس فوق عائد سندات الخزانة الأميركية لأجل خمس سنوات، وبمعدل ربح سنوي يبلغ 5,502٪.

وحظي الإصدار بطلب قوي من المستثمرين منذ انطلاقه، حيث بلغ حجم الطلبات نحو 1,2 مليار دولار أميركي بما يعادل 2,4 مرة حجم الإصدار مما يعكس عمق الطلب على الإصدار.

الشيخ محمد الجراح

رائد بوخمسين

محمد الجراح: نجاح الإصدار يعكس ثقة المستثمرين الدوليين والإقليميين بالمركز المالي لمجموعة KIB ورؤيتها الإستراتيجية

رائد بوخمسين: الإصدار يعزز قاعدة التمويل طويلة الأجل ويدعم خطط النمو المستدام ويحافظ على مركز قوي ومتوازن للسيولة

ثقة المستثمرين

وفي معرض تعقيبه على نجاح الإصدار، قال رئيس مجلس إدارة KIB، الشيخ محمد جراح الصباح: «يعكس نجاح هذا الإصدار ثقة المستثمرين الإقليميين والدوليين في متانة المركز المالي ووضوح التوجه الاستراتيجي لمجموعة KIB».

وأضاف أن هذا الإصدار يمثل محطة مهمة في تعزيز حضور KIB في أسواق رأس المال الدولية وتوسيع قاعدة المستثمرين، باعتباره أول إصدار لصكوك ذات الأولوية غير المضمونة من جانب البنك، وذلك ضمن برنامج إصدار الصكوك البالغ قيمته 1,5 مليار دولار. وحصل الإصدار على تصنيف ائتماني نهائي بدرجة «A» من وكالة فيتش للتصنيف الائتماني، بما يتماشى مع التصنيف طويل الأجل للبنك عند «A» مع نظرة مستقبلية مستقرة.

تفاصيل الإصدار

من جانبه، قال نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي في KIB، رائد جواد بوخمسين: «يمثل الإصدار خطوة استراتيجية في تنويع مصادر التمويل وتعزيز قاعدة التمويل طويل الأجل للبنك بما يدعم خطط النمو المستدام ويحافظ على مركز قوي ومتوازن للسيولة وإدارة فعالة للالتزامات وفق أفضل الممارسات المصرفية».

وأضاف بوخمسين: «جاء الإصدار وفق هيكل يجمع بين الوكالة/المرابحة، لأجل خمس سنوات، حيث تكتسب فيه أدوات التمويل (الصكوك) المتوافقة مع الشريعة الإسلامية أهمية متزايدة لدى المؤسسات المالية والمستثمرين. وستتم تسوية الإصدار بتاريخ 10 سبتمبر 2026 وإدراج الصكوك في السوق الدولية للأوراق المالية التابعة لبورصة لندن، على أن تستحق الصكوك بتاريخ 10 سبتمبر 2031».

وأشاد بالدور الحيوي للشركاء الذين ساهموا في إنجاح هذا الإصدار، حيث تولى كل من سيتي جروب جلوبال ماركتس ليمتد، وستاندرد تشارترد مهام المنسقين العالميين، بينما عمل كل من أي أس بي كابيتال، وبنك بوبيان، وسيتي بنك، والإمارات دبي الوطني كابيتال، وبيتك كابيتال، والدولي إنفست، وبنك الشارقة الإسلامي، وبنك ستاندرد تشارترد، وبنك وربة، والمؤسسة العربية المصرفية، والبنك العربي، وكيو أن بي كابيتال، مهمة مديري إصدار رئيسيين مشتركين ومديري سجل الاكتتاب.

رئيس الجهاز التنفيذي في البنك التجاري الكويتي إلهام محفوظ والمدير العام بالتكليف في بنك الائتمان الكويتي سلطان الدبوس والمدير العام لقطاع الخدمات المصرفية للأفراد في البنك التجاري عبدالعزيز الزعابي في صورة جماعية مع قياديي البنكين

في إطار جهوده المتواصلة لتطوير الخدمات المصرفية وتعزيز التحول الرقمي

«التجاري» يعزز شراكاته المؤسسية ويوقع بروتوكول ربط إلكتروني مع بنك «الائتمان»

رئيس الجهاز التنفيذي في البنك التجاري الكويتي إلهام محفوظ والمدير العام بالتكليف في بنك الائتمان الكويتي سلطان الدبوس والمدير العام لقطاع الخدمات المصرفية للأفراد في البنك التجاري عبدالعزيز الزعابي خلال توقيع بروتوكول التعاون

أعلن البنك التجاري الكويتي عن توقيع بروتوكول تعاون مع بنك الائتمان الكويتي، يهدف إلى تعزيز الربط الإلكتروني بين الجانبين، بما يتيح لعملاء البنك التجاري الاستفادة من آلية أكثر سهولة وكفاءة في تنفيذ التحويلات والاستقطاعات الشهرية المتعلقة بالقروض الإسكانية المقدمة من بنك الائتمان الكويتي.

وقد تم توقيع بروتوكول الشراكة بحضور رئيس الجهاز التنفيذي في البنك التجاري الكويتي إلهام محفوظ، والمدير العام بالتكليف في بنك الائتمان الكويتي سلطان الدبوس، والمدير العام لقطاع الخدمات المصرفية للأفراد في البنك التجاري عبدالعزيز الزعابي، والعديد من قياديي البنكين.

وبهذه المناسبة، قالت إلهام محفوظ: «توقيعنا لبروتوكول الشراكة مع بنك الائتمان الكويتي يعكس التزامنا بتطوير أطر التعاون مع المؤسسات الحكومية والوطنية، بما يدعم مسيرة التحول الرقمي في القطاع المصرفي ويواكب تطلعات العملاء نحو خدمات أكثر سرعة وسلاسة»، مشيرة في هذا الصدد إلى حرص البنك التجاري على مواصلة تطوير منظومة خدماته المصرفية، وتوظيف الحلول الرقمية بما يسهم في تبسيط الإجراءات ورفع كفاءة العمليات، إلى جانب تعزيز التعاون مع المؤسسات والجهات الوطنية بما يحقق قيمة مضافة للعملاء.

وتابعت مؤكدة أن الربط الإلكتروني بين البنك التجاري وبنك الائتمان من شأنه أن يسهم في اختصار الوقت والجهد على العملاء، من خلال تسهيل تنفيذ الإجراءات المرتبطة بالتحويلات والاستقطاعات الشهرية، بما يعزز مستوى الكفاءة والاعتمادية في تقديم خدمات مصرفية رقمية مرنة للعملاء تعزز من تجربتهم المصرفية، وبما يعكس أهمية التعاون بين المؤسسات الوطنية والبنوك التجارية لتقديم خدمات أكثر كفاءة وفاعلية يستفيد منها عملاء القطاع المصرفي بشكل عام.

من جانبه، قال عبدالعزيز الزعابي إن التعاون مع بنك الائتمان الكويتي يأتي امتدادا لجهود التجاري في تطوير منظومة الربط الإلكتروني مع البنوك والمؤسسات الحكومية في الدولة، بما يدعم تسريع إنجاز المعاملات وتوفير خدمات أكثر كفاءة للعملاء، منوها بأن هذه الشراكة تمثل نموذجا للتعاون بين مؤسسات القطاعين العام والخاص، ومؤكدا أن التجاري يواصل رحلته الناجحة في مجال التميز الرقمي بما يسهم في تحسين جودة الخدمات المصرفية المقدمة لمختلف شرائح العملاء.

ضمن التزامه المستمر بتعزيز رفاهية الموظفين وتعزيز ولائهم ورفع مستويات الإنتاجية

«الأهلي» يختتم فعاليات البرامج الصيفية والتدريب والتدوير الوظيفي لأبناء الموظفين

اختتم البنك الأهلي الكويتي فعاليات برامجه الصيفية وبرنامج التدريب والتدوير الوظيفي المخصص لأبناء موظفيه، في إطار التزامه المستمر بتعزيز رفاهية الموظفين وعائلاتهم، وترسيخ التواصل معهم، وتلبية تطلعاتهم، بما يسهم في تعزيز ولائهم ورفع مستويات الإنتاجية، ويؤكد مكانة البنك كإحدى الجهات المفضلة للعمل في القطاع المصرفي.

وحرص البنك الأهلي الكويتي هذا العام على توسيع نطاق برامجه الصيفية لأبناء الموظفين، من خلال زيادة عدد البرامج وتنوعها لتناسب فئات عمرية مختلفة، بما يوفر لهم تجارب تعليمية وترفيهية تجمع بين تنمية المهارات واكتشاف المواهب في بيئة محفزة وتفاعلية.

وشملت البرامج «مخيم المبتكرين الصغار» بالتعاون مع الجامعة الأسترالية في الكويت، للفئة العمرية من 8 إلى 12 عاما، والذي صمم لإلهام الأطفال وتنمية قدراتهم في مجالات الابتكار والتصميم وحل المشكلات. وتضمن المخيم مختبرات ابتكار تفاعلية، وتحديات تصميم، ومشاريع إبداعية ومسابقات، ساعدت المشاركين على تحويل أفكارهم إلى حلول واقعية بأسلوب ممتع وتفاعلي.

كما تضمنت البرامج «مخيم التحدث أمام الجمهور والمهارات المستقبلية» بالتعاون مع الجامعة الأسترالية في الكويت أيضا، للفئة العمرية من 12 إلى 16 عاما، بهدف تطوير مهارات الخطاب والتواصل والقيادة والعمل الجماعي ضمن بيئة تعليمية داعمة ومحفزة.

أفراح الأربش متوسطة المشاركين في الحفل الختامي لبرنامج التدريب الوظيفي

وشارك الأطفال في مجموعة متنوعة من الأنشطة والتدريبات التفاعلية، من بينها سرد القصص، والتمثيل، والعروض التقديمية، والمناظرات، والمشاريع الجماعية.

وشهدت البرامج الصيفية كذلك تنظيم عدد من الرحلات والأنشطة الترفيهية إلى مجموعة من الوجهات، وسط مشاركة واسعة وتفاعل لافت من أبناء الموظفين، الذين استفادوا من الفعاليات والأنشطة المتنوعة التي أعدت لهم على مدار فترة البرنامج.

وفي إطار حرص البنك على توفير تجربة عملية لأبناء الموظفين الأكبر سنا، أتاح للشباب من عمر 16 و17 عاما فرصة المشاركة في برنامج التدريب والتدوير الوظيفي، الذي شمل عددا من إدارات البنك، بهدف تعريفهم عن قرب ببيئة العمل المصرفية، وصقل مهاراتهم، وتنمية قدراتهم العملية والشخصية.

وتضمن البرنامج جلسات تفاعلية وورش عمل يومية مع عدد من مسؤولي البنك، أتاحت للمشاركين التعرف على طبيعة العمل في القطاع المصرفي والاستفادة من خبرات المتخصصين، إلى جانب اكتساب مجموعة من المهارات التي تساعدهم على الاستعداد لمسيرتهم المهنية المستقبلية.

واختتم البرنامج بحفل خاص بحضور مدير عام إدارة الموارد البشرية أفراح الأربش وعدد من مسؤولي البنك، حيث استعرض المشاركون أبرز الخبرات والمهارات التي اكتسبوها خلال فترة التدريب، إلى جانب تقديم مجموعة من الأفكار والمقترحات والخدمات والحلول التي يمكن للبنك تطويرها وطرحها لعملائه في المستقبل.

تكريم إحدى المشاركات في برنامج التدوير الوظيفي بحضور مدير عام إدارة الموارد البشرية في البنك الأهلي الكويتي أفراح الأربش

وشهد الحفل إشادة بالمستوى المتميز الذي أظهره المتدربون، وما قدموه من أفكار عكست قدرتهم على التفكير الإبداعي، وتحليل احتياجات العملاء، واقتراح حلول مبتكرة تواكب تطورات القطاع المصرفي.

وبهذه المناسبة، قالت أفراح الأربش: «يمثل أبناء موظفينا جزءا لا يتجزأ من عائلتنا، واستثمارنا في تطوير مهاراتهم وبناء قدراتهم هو امتداد لالتزامنا بتوفير بيئة عمل محفزة تسهم في رفع مستويات الإنتاجية لدى كوادرنا البشرية».

وأضافت: «شهدنا شغفا كبيرا ومواهب واعدة لدى المشاركين في برامجنا المتنوعة، ولم يكن هدفنا مجرد ملء أوقات الفراغ، بل حرصنا على صقل شخصياتهم وتزويدهم بمهارات المستقبل، بما في ذلك استخدام الأدوات الذكية، والتفكير النقدي، والعمل الجماعي. وإن رؤية هذا الشغف في عيون أبنائنا والابتسامة على وجوه فريق عملنا تؤكد أن الاستثمار في رفاهية الموظفين وعائلاتهم يمثل أحد المحركات الأساسية لتعزيز الولاء داخل البنك».

وأوضحت الأربش أن برنامج التدريب والتدوير الوظيفي أتاح للمشاركين خوض تجربة عملية في عدد من إدارات البنك على مدار ثلاثة أسابيع، والتعرف على آليات ومتطلبات العمل في القطاع المصرفي، بما يسهم في بناء شخصياتهم، وتعزيز خبراتهم، ومساعدتهم على الاستعداد لمسيرتهم المهنية المستقبلية.

وتابعت: «رسالتنا من هذه المبادرة هي تأكيد التزامنا المتواصل تجاه موظفينا من خلال تقديم قيمة مضافة حقيقية لعائلاتهم، بما يعكس حرص إدارة الموارد البشرية على تحقيق التوازن بين تعزيز رفاهية الموظفين ودعم استقرار أسرهم، وتقديم محتوى متطور يواكب أحدث الممارسات في القطاع المصرفي، ويؤكد التزام البنك المستمر بالابتكار في إدارة المواهب ورعاية الموظفين بكفاءة». واختتمت الأربش قائلة: «هذه المبادرات ليست مجرد برامج تدريبية عابرة، وإنما تمثل استثمارا حقيقيا في رأسمالنا البشري، انطلاقا من إيماننا بأن الاستقرار والنجاح المهني يبدآن من الاهتمام بالموظف وعائلته ورعايتهما، بما يترك أثرا ملموسا ومستداما في حياة الجميع».

الأطفال في البرامج الصيفية

جانب من الورش التدريبية

زيارات ترفيهية على هامش البرامج الصيفية