

من «Brandon Hall».. وشملت 6 جوائز ذهبية و3 فضية و4 برونزية تتوج برامج البنك في التعلم والقيادة واستقطاب المواهب

«الوطني» يحصد 13 جائزة عالمية.. تقديراً لتميزه في تنمية رأس المال البشري

وفي جوائز التنوع والإنصاف والشمول، حصد البنك الجائزة الذهبية عن أفضل برنامج لتطوير القيادة للنساء، تأكيداً لالتزامه بتعزيز المرأة وتعزيز حضورها في المناصب القيادية. واختتم البنك قائمة إنجازاته بالجائزة البرونزية عن أفضل برنامج للقيادة في ظل الأزمات ضمن جوائز مستقبل العمل، بما يعكس مرونة نموذج أعماله وقدرته على تطوير قيادات قادرة على التعامل مع مختلف التحديات والتغيرات.

تمنح الجوائز بناء على مجموعة من المعايير التي تضم نظرة عامة على التكنولوجيا، والابتكار، والتصميم والإبداع، والفوائد القابلة للقياس. ويؤكد هذا التتويج العالمي المكانة المتقدمة التي يحتلها بنك الكويت الوطني في مجال تنمية رأس المال البشري، وحرصه المستمر على الاستثمار في كوارده الوطنية والارتقاء بممارسات الموارد البشرية وفق أعلى المعايير العالمية، بما يعزز جاهزيته لمواصلة النمو وتحقيق أهدافه الاستراتيجية المستقبلية. وتواصل الموارد البشرية لمجموعة بنك الكويت الوطني دورها الحيوي في دعم وتعزيز أداء المجموعة من خلال التركيز على تطوير كواردها البشرية، ودمج التقنيات المتقدمة في تطوير الموظفين، وتوسيع نطاق برامج الرفاهية، وتعزيز ثقافة التنوع والشمول، لضمان استمرار البنك كوجهة العمل المفضلة في الكويت.

كامل يواصل البنك جهوده في ترسيخ بيئة عمل متكاملة ومحفزة، من خلال إطلاق مبادرات نوعية تركز على رفاه الموظفين، وتعزيز الشمولية، والاستثمار في تطوير المهارات، بما يدعم تنافسيته على الصعيدين الإقليمي والدولي، حيث يسهم هذا التوجه في تعزيز جاهزية البنك لمواجهة متطلبات المستقبل، وضمان استمرارية الأداء المؤسسي بكفاءة عالية.

ويؤكد «الوطني» استثماره في الاستثمار في تطوير الكفاءات وتوفير بيئة عمل متطورة تتماشى مع أفضل الممارسات العالمية، بما يعزز مكانته كمؤسسة مالية رائدة ويكرس قدرته على تحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

الوطني يحصد 13 جائزة عالمية من Brandon Hall



واصل بنك الكويت الوطني ترسيخ مكانته الرائدة في مجال تطوير الكفاءات البشرية وتعزيز بيئة العمل المؤسسية، بعد أن حصد 13 جائزة عالمية مرموقة من Brandon Hall Group، إحدى أبرز الجهات العالمية المتخصصة في تقييم أفضل الممارسات والبرامج المتعلقة برأس المال البشري وتطوير المواهب.

ويعكس هذا الإنجاز نجاح البنك في تطبيق استراتيجيات متطورة ومتكاملة في مجالات التعلم والتطوير، وإدارة المواهب، وتنمية القيادات، واستقطاب الكفاءات، والموارد البشرية، والتنوع والشمول، بما يعزز قدرته على مواكبة المتغيرات المتسارعة في بيئة الأعمال وتحقيق مستويات عالية من التميز المؤسسي.

وتوزعت الجوائز التي حصدتها بنك الكويت الوطني بين 6 جوائز ذهبية و3 جوائز فضية و4 جوائز برونزية، شملت مختلف مجالات تطوير رأس المال البشري وإدارة المواهب والقيادة واستقطاب الكفاءات.

وفي جوائز التعلم والتطوير، فاز البنك بالجائزة الذهبية عن أفضل برنامج تعلم وتطوير فريد أو مبتكر والجائزة الفضية عن أفضل استراتيجية تعلم.

وضمن جوائز إدارة المواهب، حصل البنك على الجائزة البرونزية عن أفضل برنامج لتحفيز الموظفين، أما في جوائز تطوير القيادة، فقد حصد الجائزة الذهبية عن أفضل برنامج لتطوير القيادة، إضافة إلى الجائزة الذهبية عن أفضل برنامج إرشاد وكذلك الجائزة البرونزية عن أفضل برنامج تطوير للقيادة الميدانية.

وفي جوائز استقطاب المواهب، نال الجائزة الذهبية عن أفضل برنامج لتأهيل الموظفين الجدد، كما حصل على الجائزة الفضية عن أفضل برنامج لتسويق التوظيف وبناء العلامة التجارية للشركة، والجائزة الفضية عن أفضل استراتيجية لاستقطاب وتقييم المواهب بالإضافة إلى البنك الجائزة البرونزية عن أفضل استراتيجية للمقابلات.

كما فاز البنك بالجائزة الذهبية عن أفضل تحليلات بيانات الموارد البشرية ضمن جوائز الموارد البشرية.



أيقونة الطرق الوعرة بتحديثات تكنولوجية وأنظمة أمان متطورة

«مصطفى كرم وأولاده» تقدم سوزوكي جيميني 2027 الجديدة

مصطفى كرم
Mustafa Karam

SUZUKI

الفرملة الذاتية في حالات الطوارئ، ونظام دعم المكابح ثنائي المستشعر DSBS II، والفرامل مزودة بنظام الفرامل المانعة للانغلاق ABS ونظام المساعدة على الفرامل BA، كما يتوافر في السيارة الجديدة EBD، نظام توزيع القوة الإلكتروني، وكاميرا للرؤية الخلفية، ومصابيح للقيادة النهارية DRL، و6 وسائل هوائية أمامية وستائرية، ونظام التحكم والسيطرة بالصعود والنزول على المنحدرات، ونظام مراقبة ضغط الإطارات، وسنسر (مجسات) أمامي وخلفي، ونظام تحذير من التمايل، وإضافة نظام تثبيت السرعة التكيفي (Adaptive Cruise Control)، ونظام التحذير ومنع الانحراف عن المسار (Lane Departure Warning & Prevention).

كما أن السيارة الجديدة مزودة برشاشات مياه، ومصابيح LED أمامية أوتوماتيكية بالكامل، وحول التقنيات والراحة داخل المقصورة، فإن بها ثلاثة الأذرع مع تحكم بالهاتف دون استخدام اليدين، وعجلة قيادة مغطاة بالجلد، ونظام تحكم رقمي بالطقس (مكيف أوتوماتيكي)، ومرايا جانبية قابلة للطي كهربائياً، وشاشة عرض صوتية من الجيل الجديد مع شاشة تعمل باللمس مقاس 9 بوصات للطرز الأوتوماتيك و7 بوصات لنقل الحركة اليدوي، وإمكانية توصيل وربط الهاتف الذكي عبر Apple CarPlay و Android Auto و USB أو Wi-Fi، وعبر بلوتوث، يتحكم من عجلة القيادة، والعديد من المميزات والمواصفات القياسية.

سوزوكي جيميني خيارك الأمثل للمغامرة اليومية

نحجت سوزوكي جيميني في الحفاظ على هويتها الكلاسيكية كإيقونة صلبة للطرق الوعرة، مع دمج ذكي لأحدث تقنيات الأمان والترفيه التي جعلتها أكثر أماناً وراحة للقيادة اليومية داخل المدينة، وتوفر شركة مصطفى كرم وأولاده لعملائها خدمة الصيانة المنقولة لجميع منتجات سوزوكي، سواء كانت سيارات أو دراجات نارية أو محركات بحرية، حيث توفر لهم الراحة والوقت.

تتوفر بنسخة الـ3 أبواب التقليدية للشباب، والنسخة العملية والرحبة 5 أبواب، وبمحرك اعتمادي بنزين رباعي الأسطوانة سعة 1,5 لتر، بولد قوة تصل إلى 103 أحصنة وعزم دوران يبلغ 130 إلى 134 نيوتن متر، وناقل حركة مرن، وخيارين لنظام الحركة، إما يدوي من 5 سرعات أو أوتوماتيكي من 4 سرعات، ودفع رباعي قياسي ونظام متطور مع ترس نقل منخفض (All Grip) و (4L) للثبات فوق الرمال والصخور.

وحول التحديثات والمواصفات الجديدة (موديل 2027)، فإن الموديل الجديد يتمتع بمعدات أمان وسلامة متطورة، حيث تم تزويد سوزوكي جيميني 3 أبواب بنظام كاميرا أمامية متطور لدعم

على مدار أكثر من 55 عاماً من الابتكار والتطور، أثبت سوزوكي جيميني في المقدمة في عالم سيارات الدفع الرباعي، لترسيخ مكانتها كواحدة من أفضل سيارات الدفع الرباعي الصغيرة والمدمجة المخصصة للمغامرات والمدينة، مع تقديم مستويات جديدة من العملية والاعتمادية والتحديثات التقنية الشاملة التي تلي تطلعات عشاق القيادة الوعرة.

تتمتع سوزوكي جيميني 3 أبواب 2027 الجديدة بتصميم أصيل وقدرات فائقة، وذلك بهيكل قوي، إذ تعتمد السيارة على تصميم الهيكل السلمي التقليدي فائق الصلابة على المسارات الوعرة، وبخيارات متعددة.

