

مخصصة لحاملي بطاقات ماستركارد الائتمانية من فئات وورلد وبلاتينيوم وتيتانيوم

«التجاري» يختتم حملة «بطاقة واحدة.. مكافآت أكثر»



تفاعل الجمهور مع حملة «التجاري»

بأقوات حصصية، تشمل كل باقة الفأزر ومراقبة، والتفصيل وذكر الممارسات، والإقامة والتفصيل، وذكر السفر، إلى جانب جميع الترتيبات المتعلقة بالرحلة. وتطلب المشاركة التسهيل الإلزامي عبر الإنترنت المخصصة إلى الموقع الإلكتروني للبنك، إلى جانب تنفيذ 10 عمليات شراء مؤهلة شهريا على الأقل، بقيمة لا تقل عن 10 دنانير لكل عملية، للاحتساب فقط وتركتها حتى نهاية فترة الحملة. وعكست الفعالية حرص البنك التجاري الكويتي على تعزيز تواصله المباشر مع عملائه، من خلال تنظيم تجارب تفاعلية تسلط الضوء على أبرز حملاته ومنتجاته، وتعرف العملاء بالزايا والمكافآت التي يقدمها، بما يعزز تجربتهم ويضيف قيمة إلى استخدامهم لبطاقتهم الائتمانية.

وصرفه تلقائياً في نهاية كل شهر، دون الحاجة إلى التسجيل المسبق.

وتعرف العملاء خلال الفعالية على فرصة المشاركة للفوز بـ«تجربة Priceless الحصرية» لحضور مباريات دوري أبطال أوروبا (UEFA Champions League)، حيث يتأهل أعلى خمسة عملاء من حيث عدد النقاط للفوز بخمس

تستمر حتى 7 نوفمبر 2026، وتتضمن استرداداً نقدياً بنسبة 6% شهرياً عند إنفاق 200 دينار أو أكثر على مشتريات السفر والترفيه المؤهلة، بما في ذلك شركات الطيران والغداق وتأجير السيارات، داخل الكويت وخارجها، وبحد أقصى يصل إلى 600 دينار شهرياً، وإجمالي 1,800 دينار طوال فترة الحملة، ويتم احتساب الاسترداد النقدي

اختتم البنك التجاري الكويتي بنجاح فعالية إطلاق حملته الجديدة "بطاقة واحد.. مكافآت أكثر" المخصصة لحاملي بطاقات ماستركارد الائتمانية من فئات فور، وبلاتينيوم، وبيتانيوم، وسط فاعل وإقبال لافت من العملاء، الذين حرصوا على زيارة الجناح الخاص بالفعالية والتعرف على قرب كل على تفاصيل الحملة ومكافآتها والفرص الحصرية التي تتضمنها. وشهدت الفعالية إقامة جناح خاص بالحملة في جميع الأقسام، أتاح للعملاء فرصة التعرف على أبرز مزاياها وتفاصيلها، والاستفسار عن شروط الاستفادة من المكافآت وطريقة المشاركة، إلى جانب التفاعل مع الأنشطة والتجربة المصاحبة للفعالية. وخلال الفعالية، استعرض البنك تفاصيل الحملة، التي

بشأن تنظيم التعامل في الأوراق المالية للأشخاص المطلعين

«التجارية العقارية» تعقد دورة تدريبية لموظفيها

المعلومات الداخلية في الشركة وتوضيح التدابير والاجراءات التي اتخذتها الشركة فيما يتعلق بالتعامل مع المعلومات الداخلية لتكون محاطة بالسرية التامة، وذلك لتلافى عقوبة استغلال المعلومات الداخلية التي أفقها المهنة.

وأفسحت الدورة المجال
أمام مداخلات واستفسارات
وأُسئلة المشاركين والحضور
لضمان استفادتهم القصوى
منها.

وتجدر الإشارة إلى أن الشركة التجارية العقارية تُعد من أولى الشركات في الكويت التي قامت بتبني وتطبيق مفهوم حوكمة الشركات وفق منهجية مدروسة وشاملة لأفضل المعايير والممارسات في هذا المجال.



المشاركون في الدورة التدريبية

الإلكترونية لهيئة أسواق مال «نظام إفصاح».

كما استعرضت التزامات الأشخاص المطلعين بمراجعة التعامل في الشركة المدرجة خلال فترات السماح وعدم التعامل خلال فترات الحظر والإفصاحات المطلوبة قبل وبعد التعامل على سهم الشركة، كما تم التركيز على أهمية الحفاظ على

الالتزام والحوكمة، وجابر
معرفي مسؤول الالتزام
والحوكمة، اللذين قاما
بمعرض محاور ومستجدات
القرارات والتعايم ذات
الصلة، وخاصة فيما يتعلق
بمبدور الأشخاص المطلعين
في الإفصاح عن تعاملاتهم
بشكل دقيق وفي الوقت
المناسب من خلال شرح آلية
استخدام نظام الإفصاحات

ضمن جهودها المتواصلة
لارتفاع الأداء المؤسسي
وتطوير بيئة العمل، نظمت
الشركة التجارية العقارية
بمقر الشركة الرئيسي من
خلال قسم التطوير والتعليم
وبالتنسيق مع إدارة الالتزام
والحكمة دورة تدريبية
مخصصة بعنوان «تنظيم
التعامل في الأوراق المالية
للأشخاص المطعنين»، و
ضمن محاور الكتاب العاشر
«الإصلاح والشفافية» من
الألحة التنفيذية لهيئة
أسواق المال، وذلك في إطار
التزامها المستمر بتطوير
الكوادر البشرية لتطبيق
أفضل الممارسات المهنية فيما
يتعلق بالتعليمات الرقابية
الصادرة من هيئة أسواق
المال.

قدم الدورة كل من
منصور كمال مدير إدارة

لتنمية مهارات الشباب وتعزيز جاهزيتهم للمستقبل بمشاركة 60 طالباً وطالبة

«الوطني» يختم رعايته لبرنامج ALT الصيفي



سنة القطامي



عبدالله الحميضي



ولوة بودي



فيصل الصانع

«تعلمت خلال البرنامج أهمية العمل ضمن فريق وكيف يمكن للأفكار المختلفة أن تتكامل للوصول إلى أفضل النتائج، كما استطعت الانشطة الجماعية وحمل المسؤولية، فيما أشار عبدالله الحمضي إلى أن «تجربة التدريب على كائن من أبرز محطات البرنامج بالنسبة لي، لأنها منحني فرصة التعرف على عيشة الناس وخفيصة والتعامل مع المهام اليومية والسؤاليات المختلفة بشكل واقعي». وأوضحت لولو عبد الوهيبي أن «البرنامج أسهم في تعزيزي تفكي نفسي بشكل كبير، وأصبح أكثر قدرة على التحدث الآخرين والتعبير عن افكاري والمشاركة في النقاشات الصالحة»، «استفدت كثيراً من ورش العمل التي ركزت على التفكير الإبداعي وحل المشكلات، حيث تعلمت أساليب جديدة للظنر إلى التحديات والبحث عن حلول مبتكرة لها».

وقيمه المهنية. وبهذه المناسبة، وفيما خبير العلاقات العامة وإدارة الفعاليات في بنك الكويت الوطني محمد الصراف: «يعكس النجاح الذي حققه برنامج ALT الصيفي أهمية توفير مبادرات نوعية تنمي للشباب فرصاً حقيقية للتعليم والتجربة واكتساب المهارات الحياتية والعلمية في مراحل مبكرة من حياتهم. حيث شكل البرنامج منصة فعالة لسقل قدرات المشاركين ونمى مهاراتهم من خلال تجربة متكاملة جمعت بين التعلم والتطبيق العملي في بيئة محفزة على الإبداع والابتكار». وأضاف الصراف: «نؤمن بأن تمكن الشباب يبدأ من الاستثمار في تعليمهم وتنمية قدراتهم وتوحيدهم الفكري لتساعدهم على اكتشاف إمكانياتهم وبناء شخصياتهم. ومن هذا المنطلق نحرص على المبادرات التي تمنح الأجيال القادمة الأدوات والمعارف والخبرات التي تؤهلهم لمستقبل أكثر نجاحاً وإنتاجية».

والعمل الجماعي وحل المشكلات، إلى جانب ترسيخ قيم المبادأة والمسؤولية والثقة بالنفس لدى المشاركين.

كما شكل الجانب الإداري - كما أبرز مساور البرنامج، الذي اتبعت لطلبية فرصة الاحتكاك المباشر ببيئة العمل من خلال التدريب العملي، ما أسهم في تنمية أدراكهم لمتطلبات الحياة المهنية وتعزيز روح المسؤولية والاعتماد على الذات لديهم، إضافة إلى اكتساب خبرات عملية مكررة ساعدتهم على فهم بيانات العمل المختلفة واستكشاف اهتماماتهم المستقبلية.

وأقيمت معظم الأنشطة والجلسات التدريبية في أكاديمية رافا نادل، التي وفرت بيئة ملائمة للتعلم والتفاعل واكتساب مهارات وخبرات جديدة، فيما تضمن البرنامج زيارة ميدانية إلى المقر الرئيسي لـ «الكويت الوطني» تعرف خلالها المشاركون على طبيعة عمل القطاع المصرفي واطلعوا على أنشطة المؤسسة ومهامه وقاموا بتقسيمها إلى مجموعات.

اختتم بنك الكويت الوطني
وعائلته البرنامج ALT الصيفي
بحفل خاص أقيم في قفـه
الرئيسي لتكريم الطلبة المشاركين
والاحتفاء بإنجازاتهم ومساهماتهم
في تطور في مهماتهم وحياتهم
على مدار البرنامج، وذلك في
إطار التزام البنك المتواصل بدعم
المبادرات التعليمية والتنمية
المهنية التي تمكن الشباب
واستهدف البرنامج، الذي
أقيم على فترتين، طلبة المرحلة
المتوسطة الذين تراوحو أعمارهم
بين 11 و15 عاماً، وشهد مشاركة
نحو 60 طالباً وطالبة، حيث
وازش المشاركون تجربة تعليمية
فريدة متنوعة جمع بين
تنمية المهارات الشخصية
والقيادية والتطبيق العملي،
واسهمت في صقل قدرات
وتعزيز جاهزيتهم لمتطلبات
المستقبل. وقدم البرنامج على
مدار أسبوعين في كل دفعة
مجموعة متنوعة من الجلسات
التعليمية وورش العمل
التفاعلية المصممة لتتبع المهارات
التي تفضلها الشركات المبادرة.



إعلان عن وظائف شاغرة للكويتيين

(حديث، التخذ) - (ذو، الخدمة نظم المعلومات)

علن بنك الائتمان الكويتي عن توفير فرص عمل

لشغل عدد من الوظائف الشاغرة لحدیثی التخرج وذوی الخبرة وذلك علی نحو التالی:



أولاً: المؤهلات الجامعية (حديث التخرج اعتباراً من سنة 2023)

التخصص	الوظيفة	الشروط
بكالوريوس محاسبة	محاسب مبتدئ	• معدل التخرج العام لا يقل عن جيد جدا
بكالوريوس إدارة	منسق إداري معاملات	• أن لا يكون قد سبق له العمل لدى أي جهة أخرى مع
بكالوريوس حقوق	باحث مبتدئ قانوني	• احضار شهادة حديثة تثبت ذلك من المؤسسة العامة
بكالوريوس تمويل	محاسب مبتدئ	للتأمينات الاجتماعية.
بكالوريوس وسائل إعلام	منسق علاقات عامة	• أن يكون المؤهل الجامعي من جامعة الكويت أو إحدى
بكالوريوس هندسة مدنية	مهندس مبتدئ مدني	الجامعات المعتمدة لدى وزارة التعليم العالي (مع ارفاق
بكالوريوس هندسة ميكانيكية	مهندس مبتدئ ميكانيك	شهادة معادلة حديثة).
بكالوريوس هندسة كهربائية	مهندس مبتدئ كهرباء	

بأ: المؤهلات الجامعية (حديثي التخرج نظم المعلومات اعتباراً من سنة 2023)

التخصص	الوظيفة	الشروط
بكالوريوس علوم حاسوب	صانع برامج	• معدل التخرج العام لا يقل عن جيد جدا
بكالوريوس هندسة حاسوب وشبكات	مهندس مبتدئ حاسوب	• أن لا يكون قد سبق له العمل لدى أي جهة أخرى مع احضار شهادة حديثة تثبت ذلك من المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.
بكالوريوس إدارة نظم المعلومات MIS	محلل مبتدئ وثائق ومعلومات	• أن يكون المؤهل الجامعي من جامعة الكويت أو إحدى الجامعات المعتمدة لدى وزارة التعليم العالي (مع ارفاق شهادة معادلة حديثة).
بكالوريوس إحصاء/ إحصاء تطبيقي/ تحليل البيانات	محلل مبتدئ إحصاء	

لثا: مؤهلات الدبلوم بعد الثانوية العامة (حديثي التخرج اعتبارا من سنة 2023)

التخصص	الوظيفة	الشروط
دبلوم إدارة	مساعد منسق إداري معاملات	• معدل التخرج العام لا يقل عن جيد جدا
دبلوم سكرتارية	سكرتير	• أن لا يكون قد سبق له العمل لدى أي جهة أخرى مع احتضار شهادة حديثة تثبت ذلك من المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.
دبلوم أمن وسلامة	مساعد منسق إداري معاملات	• أن يكون المؤهل من الهيئة العامة للتعليم التطبيقي أو إحدى المعاهد المعتمدة لدى وزارة التعليم العالي (مع إرفاق شهادة المعادلة).
دبلوم الدراسات التكنولوجية	مساعد مشغل حاسوب	
دبلوم الحاسب الآلي	مساعد صانع برامج مساعد مهندس حاسوب	

رابعاً: المؤهلات الجامعية (ذوي الخبرة في نظم المعلومات)

التخصص	الوظيفة	الشروط
بكالوريوس إحصاء / إحصاء تطبيقي / تحليل بيانات	محلل إحصاء Data Analyst	• معدل التخرج العام لا يقل عن جيد • خبرة لا تقل عن 3 سنوات. • أن يكون المؤهل الجامعي من جامعة الكويت أو إحدى الجامعات المعتمدة لدى وزارة التعليم العالي (مع إرفاق شهادة معادلة حديثة). • ألا يتجاوز عمر المتقدم عن 38 سنة وقت صدور الإعلان.
بكالوريوس علوم الحاسب الآلي بكالوريوس هندسة الكمبيوتر بكالوريوس إدارة نظم المعلومات MIS	ان لا يقل سمهه الوظيفي عن: -صانع أول برامج -مهندس حاسوب -محلل ثالث وثائق ومعلومات	

للاستفسار التواصل عن طريق البريد الإلكتروني التالي خلال فترة الإعلان فقط : HRS@kcb.gov.kw