



النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية الشيخ فهد اليوسف ووكيل وزارة الصحة الشيخ د. سلمان خليفة الصباح يتفقدان العيادة



النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية الشيخ فهد اليوسف ووكيل وزارة الصحة الشيخ د. سلمان خليفة الصباح خلال الجولة في العيادة



النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية الشيخ فهد اليوسف ووكيل وزارة الصحة الشيخ د. سلمان خليفة الصباح ووكيل وزارة الداخلية اللواء عبدالوهاب الوهيب خلال افتتاح عيادة الطوارئ بمبنى نواف الأحمد

اطلع على تجهيزات العيادة وأقسامها واستمع إلى شرح مفصل حول آلية العمل والخدمات الطبية المتوفرة لمنتسبي الوزارة من العسكريين والمدنيين

النائب الأول خلال افتتاح عيادة الطوارئ بمبنى «نواف الأحمد»:

الاهتمام بصحة منتسبي «الداخلية» بما ينعكس إيجاباً على كفاءتهم وأدائهم

وكيل «الصحة»: دعم وتسهيل حصول الموظفين على الرعاية الطبية وتعزيز جودة الخدمات الصحية المقدمة لهم

في القيام بواجباتهم ومهامهم. من جانبه، أوضح وكيل وزارة الصحة الشيخ د. سلمان خليفة الصباح أن العيادة تمثل إضافة للخدمات الصحية المقدمة لمنتسبي وزارة الداخلية، مؤكداً حرص وزارة الصحة على دعم وتسهيل حصول الموظفين على الرعاية الطبية، وتعزيز جودة الخدمات الصحية المقدمة لهم. وتقدم العيادة خدمات الرعاية الصحية لمنتسبي وزارة الداخلية من العسكريين والمدنيين، وتوفر لهم الخدمات الطبية داخل مقر الوزارة، بما يساهم في سرعة وسهولة حصولهم على الرعاية الصحية وفق أعلى مستويات الجودة والكفاءة.



إحدى سيارات الإسعاف

بصحة منتسبي الوزارة وتوفير بيئة عمل متكاملة يأتي ضمن الأولويات، بما ينعكس إيجاباً على كفاءتهم وأدائهم



جانب من العيادة

العمل المشترك بين الوزارتين للارتقاء بمستوى الرعاية الصحية المقدمة لمنتسبي وزارة الداخلية، وتوفير

النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية الشيخ فهد اليوسف ووكيل وزارة الصحة الشيخ د. سلمان خليفة الصباح يتفقدان إحدى سيارات الإسعاف



النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية الشيخ فهد اليوسف ووكيل وزارة الصحة الشيخ د. سلمان خليفة الصباح يتفقدان إحدى سيارات الإسعاف

الرعاية الصحية، وتوفير الخدمات الطبية بما يلي احتياجاتهم الصحية ويسهم في دعم بيئة العمل. وأشاد

الطوارئ وفق بيان لوزارة الداخلية في إطار حرص وزارتي الداخلية والصحة على تعزيز التكامل في مجال

تحت رعاية وحضور الوزراء وزير الداخلية الشيخ فهد اليوسف، وبحضور وكيل وزارة الداخلية اللواء عبدالوهاب الوهيب، ووكيل وزارة الصحة الشيخ د. سلمان خليفة الصباح، افتتحت عيادة الطوارئ بمبنى نواف الأحمد، بحضور عدد من القيادات والمسؤولين من وزارتي الداخلية والصحة. واطلع النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية على تجهيزات العيادة وأقسامها، واستمع إلى شرح مفصل حول آلية العمل والخدمات الطبية التي توفرها لمنتسبي وزارة الداخلية من العسكريين والمدنيين. ويأتي افتتاح عيادة

مدير عام الهيئة تفقدت حافلات «النقل العام» الجديدة العاملة بالطاقة الكهربائية

«البيئة»: تشجيع استخدام وسائل النقل الجماعي للحد من الازدحامات وتعزيز جودة الهواء

شمل الكويتيين وغير الكويتيين من الأطباء والممرضين والفنيين والمهندسين والإداريين ومختلف الوظائف

«الصحة» تعتمد التقييم السنوي لنحو 80 ألف موظف عن 2025 وتتيح النتائج والتظلمات عبر «ESS»

- 30٪ من التقدير العام لمدى الالتزام بالدوام الرسمي و70٪ لبقية مجموعات التقييم
- إلزام المسؤولين بذكر أسباب أي تقييم يقل عن «ممتاز» وتدوين المبررات في النظام الإلكتروني

ونظمت الآلية كذلك الحالات التي يتعذر فيها على الرئيس المباشر إجراء تقييم الموظفين، سواء بسبب انتهاء خدمته أو نقله أو نفيه أو غيابه لأي سبب، أو في حال كان معيّنًا أو منقولاً أو منتدباً حديثاً على نحو لا يمكنه من الحكم بصورة موضوعية على أداء الموظفين التابعين له، وفي هذه الحالات يحل الرئيس التالي في المسؤولية محل الرئيس المباشر في عملية التقييم، مع ضرورة تدوين الملاحظات والأسباب في الخانة المخصصة للتوصيات، وفقاً للقواعد المنظمة لذلك. وشددت ضوابط التقييم على أنه في حال منح الموظف تقييمه، على أن توافيها الجهة المنقول منها بتقرير يتضمن رأيها في أدائه خلال الجزء من سنة التقييم الذي قضاه لديها، وذلك خلال 15 يوماً من تاريخ النقل وفقاً للضوابط المقررة. ومن الضوابط الأساسية في عملية التقييم عدم تقييم الموظف الذي لم يستكمل 100 يوم عمل فعلي خلال سنة التقييم، حيث يتم في هذه الحالة استصحاب تقييمه السابق، وفقاً للمادة الرابعة من قرار مجلس الخدمة المدنية رقم 36 لسنة 2006.



المستشفى، ونائب مدير المستشفى، ورئيس الرعاية الصحية الأولية، ورئيس الهيئة التمريضية بالمنطقة الصحية. ونظمت الآلية طريقة تقييم الموظفين المنتدبين والمنقولين خلال سنة التقييم، إذ يتم تقييم الموظف المنتخب من الجهة التي قضى فيها المدة الأطول، وفقاً للمادة الثامنة من قرار مجلس الخدمة المدنية رقم 36 لسنة 2006. أما في حال نقل الموظف قبل انتهاء سنة التقييم، فتتولى الجهة المنقول إليها عملية تقييمه، على أن توافيها الجهة المنقول منها بتقرير يتضمن رأيها في أدائه خلال الجزء من سنة التقييم الذي قضاه لديها، وذلك خلال 15 يوماً من تاريخ النقل وفقاً للضوابط المقررة. ومن الضوابط الأساسية في عملية التقييم عدم تقييم الموظف الذي لم يستكمل 100 يوم عمل فعلي خلال سنة التقييم، حيث يتم في هذه الحالة استصحاب تقييمه السابق، وفقاً للمادة الرابعة من قرار مجلس الخدمة المدنية رقم 36 لسنة 2006.

للقواعد تقييم الأداء من فئات الوظائف العامة والعقود الخاصة وبند المكافآت، مع إدخال بيانات الموظفين الذين لا يحق لهم الحصول على تقييم فعلي وتحديد سبب عدم التقييم وفق الضوابط المنظمة. وراعت آلية التقييم تطبيق قرار مجلس الخدمة المدنية المتعلق بإضافة المجموعة الخامسة الخاصة بعوامل قياس مدى الالتزام بالدوام الرسمي، بحيث تمثل هذه المجموعة 30٪ من التقدير العام للموظف، فيما تمثل مجموعات التقييم الأخرى 70٪ من التقدير العام. وتكتسب هذه الآلية أهمية في ربط التقييم الوظيفي بمستوى الالتزام الفعلي للموظف، إلى جانب بقاء عناصر قياس الأداء والكفاءة التي تحدد التقدير السنوي النهائي. وتحمل آلية التقييم الرئيس المباشر المسؤولية عن صحة ودقة بيانات الموظفين التابعين له، على أن يكون المقيم صادراً له قرار بالتكليف أو الندب إلى إحدى الوظائف الإشرافية التي تخوله إجراء التقييم. كما تخضع عملية تقييم شاغلي عدد من الوظائف القيادية والإشرافية لمعايير وضوابط الجودة، ومن بينها مدير المنطقة الصحية، ومدير

عبدالكريم العبدالله

اعتمدت وزارة الصحة نتائج التقييم السنوي لنحو 80 ألف موظف وموظفة عن عام 2025، بعد استكمال عملية تقييم الكفاءة والأداء مختلف الفئات الوظيفية في قطاعات الوزارة، فيما أتاحت النتائج إلكترونياً عبر تطبيق «ESS»، بما يمكن الموظفين من الاطلاع على نتائج تقييمهم وتقديم طلبات التظلم إلكترونياً وفق الإجراءات والمواعيد المعتمدة. وشملت عملية التقييم الموظفين الكويتيين وغير الكويتيين من الأطباء والممرضين والفنيين والمهندسين والإداريين، إلى جانب مختلف الفئات والوظائف الأخرى العاملة في وزارة الصحة، وذلك وفق القواعد والأسس والإجراءات المنظمة لتقييم الأداء الوظيفي. وجاء ذلك استناداً إلى قرارات مجلس الخدمة المدنية المنظمة لأسس وإجراءات ومواعيد تقييم أداء الموظفين والتظلم منه، فضلاً عن تطبيق عوامل قياس مدى الالتزام بالدوام الرسمي ضمن عناصر التقييم. وأكدت المصادر أن وزارة الصحة واصلت الاعتماد على النظام الإلكتروني في جميع مراحل عملية التقييم، بدءاً من إدخال تقييم الموظف من قبل الرئيس المباشر، مروراً بمراجعة أقران الإجراءت التالي في المسؤولية، وصولاً إلى استخراج النتائج وإاحتها للموظفين إلكترونياً. وياتي ذلك ضمن توجه الوزارة نحو تطوير الخدمات الإدارية والموارد البشرية وتقليص الدورة المستندية، بما يرفع كفاءة إنجاز الإجراءات المتعلقة بأعداد كبيرة من الموظفين، ويعزز دقة وسرعة معالجة بيانات التقييم. كما تشمل عملية التقييم جميع الموظفين الخاضعين



مدير عام الهيئة العامة للبيئة بالتكليف نوف بهيجاني والمحدث الرسمي باسم الهيئة شيخة الإبراهيم وفد الهيئة خلال زيارتهم إلى شركة النقل العام بحضور الرئيس التنفيذي للشركة م. منصور السعد



مدير عام الهيئة العامة للبيئة بالتكليف نوف بهيجاني والمحدث الرسمي باسم الهيئة شيخة الإبراهيم وفد الهيئة خلال زيارتهم إلى شركة النقل العام

ووبينت أن التعاون بين الجهتين لن يقتصر على الجانب الفني والتشغيلي، بل سيشمل أيضاً تعزيز الوعي البيئي لدى المجتمع وتشجيع أفراد المجتمع على استخدام وسائل النقل الجماعي والحافلات الصديقة للبيئة، بما يدعم تغيير السلوكيات اليومية نحو خيارات نقل أكثر استدامة. وأفادت بأن الجهتين تعترضان تنفيذ عدد من الحملات والأنشطة التوعوية المشتركة خلال الفترة المقبلة، تتناول أهمية النقل المستدام وأثره في الحد من

للبيئة. وأوضحت أن وفد الهيئة اطلع أيضاً على أعمال الشركة وجهودها في تطوير منظومة النقل العام ودورها في تشجيع استخدام وسائل النقل الجماعي، بما يساهم في الحد من الازدحامات المرورية وتقليل الانبعاثات وتعزيز جودة الهواء. وذكرت أن الزيارة تأتي في إطار تعزيز التعاون والتنسيق بين الجانبين ودعم جهود الاستدامة والتحول نحو أنماط نقل أكثر كفاءة وأقل تأثيراً على البيئة، بما يتماشى مع توجهات دولة الكويت في تحقيق التنمية المستدامة.

كونا: أكدت الهيئة العامة للبيئة حرصها على دعم التوجه نحو حلول نقل مستدامة تساهم في تحقيق الأهداف البيئية والتنموية الطويلة المدى، مشيرة إلى أهمية ربط مشاريع النقل المستدام بالأهداف الوطنية بما يدعم خارطة الطريق حتى عام 2060. وقالت مدير إدارة العلاقات العامة والإعلام المحدث الرسمي باسم الهيئة شيخة الإبراهيم «لـكونا»، عقب زيارة وفد الهيئة إلى شركة النقل العام الكويتية برئاسة مدير عام الهيئة بالتكليف نوف بهيجاني، إن الهيئة تدعم كذلك تعزيز التحول التدريجي نحو حلول نقل تساهم في خفض الانبعاثات وتحسين جودة الحياة والمحافظة على الموارد الطبيعية.

وأضافت الإبراهيم أنه تم الاطلاع خلال الزيارة على أحدث مشاريع الشركة في مجال النقل العام، لا سيما الحافلات الجديدة التي تعمل بالطاقة الكهربائية، والتعرف على آلية تشغيلها وأبرز مميزاتها ودورها في دعم وسائل النقل الصديقة