

بهدف تعزيز أطر التعاون بين الجهتين وتطوير مجالات العمل المشترك

«الكويتية» توقع بروتوكول تعاون مع «المزيني للصيرفة»



الكاتب عبد الوهاب الشطي وهيو فرنانديز أثناء توقيع الاتفاقية



الكاتب عبد الوهاب الشطي يسلم درعاً تذكارية لهيو فرنانديز

انطلاقاً من إيمانها بأهمية التعاون والتكامل بين المؤسسات الوطنية، والاستفادة من الخبرات المتخصصة بما يساهم في تطوير الخدمات والوصول بها إلى مستويات تلبي تطلعات العملاء، وأوضح أن البروتوكول يفتح آفاقاً جديدة للتعاون بين الجهتين، سواء من خلال الخدمات والمزايا المقدمة للعملاء أو عبر المبادرات والحملات والأنشطة المشتركة، مؤكداً أن الخطوط الجوية الكويتية مستمرة في البحث عن فرص تعاون فاعلة تضيف قيمة حقيقية إلى خدماتها وتعزز علاقتها بعلائها، وأكد الشطي أن «الكويتية»، بصفتها الناقل الوطني لدولة الكويت، تحرص على مواصلة تطوير خدماتها وتوسيع شبكة شراكاتها مع مختلف الجهات، بما يعزز من تجربتها وتولي أهمية كبيرة لخدمة الشركة نحو تقديم خدمات متكاملة ومزايا

وقعت شركة الخطوط الجوية الكويتية بروتوكول تعاون مشترك مع شركة المزيني للصيرفة، بهدف تعزيز أطر التعاون بين الجهتين وتطوير مجالات العمل المشترك بما يحقق قيمة مضافة لعملاء الطرفين، من خلال الاستفادة من الخدمات والإمكانات والخبرات المتوفرة لدى كل جهة، وبما يشمل المسافرين والعملاء بشكل عام. وباتى توقيع البروتوكول في إطار حرص «الكويتية» على توسيع نطاق شراكاتها مع مؤسسات القطاع الخاص، وفتح مجالات جديدة للتعاون المشترك، بما يساهم في تقديم خدمات ومزايا متنوعة لعملاء الطرفين، وتعزيز استفادتهم من الخدمات التي تقدمها كل جهة، إلى جانب بحث وتنفيذ مبادرات مشتركة تلبي احتياجاتهم وتوابع تطلعاتهم. ويهدف البروتوكول إلى وضع إطار عام للتعاون بين الخطوط الجوية الكويتية والمزيني للصيرفة، بما يتيح للطرفين تطوير عدد من المبادرات والخدمات المشتركة، والاستفادة من القنوات والخبرات المتاحة لدى كل منهما، بما يعزز التواصل مع العملاء ويوفر لهم فرصاً وخيارات إضافية للاستفادة من الخدمات والمزايا المقدمة من الطرفين.

وفي هذا الصدد، قال الرئيس التنفيذي بالتكليف في الخطوط الجوية الكويتية، الكاتب عبد الوهاب الشطي: «يسر الخطوط الجوية الكويتية توقيع بروتوكول التعاون مع شركة المزيني للصيرفة، والذي يأتي في إطار حرص الشركة على تعزيز شراكاتها مع مختلف الجهات والمؤسسات في القطاع الخاص، بما يساهم في تطوير الخدمات وخلق مزايا إضافية يستفيد منها عملاء الطرفين»، وأضاف الشطي: «إن هذا التعاون يمثل فرصة للاستفادة من الخدمات والخبرات التي يمتلكها الطرفان، والعمل على تقديم مبادرات مشتركة تلبي احتياجات العملاء، سواء من المسافرين أو العملاء بشكل عام، بما يعزز من مستوى الخدمات المقدمة ويمنحهم قيمة مضافة». وأشار الشطي إلى أن «الكويتية» تولي أهمية كبيرة لخدمة شراكات استراتيجية مع مختلف الجهات،

هدية ترحيبية تصل إلى 1,200 دينار عند تحويل الراتب

«الخليج» يستعرض مزايا حساب الراتب في «العاصمة مول»



جناح بنك الخليج في العاصمة مول

ينظم بنك الخليج، على مدى 3 أيام خلال الفترة من 13 إلى 15 أغسطس، فعالية خاصة في مول العاصمة، بهدف تعريف الزوار بالمزايا الحصرية التي يقدمها حساب الراتب للكويتيين العاملين في القطاع الحكومي. ويحصل العملاء المؤهلون عند تحويل رواتبهم إلى البنك على هدية ترحيبية تصل قيمتها إلى 1,200 دينار، إلى جانب باقة متكاملة من المزايا المصرفية والتمويلية المصممة لتلبية احتياجاتهم وتطلعاتهم.

وشهد جناح بنك الخليج إقبالاً لافتاً من الزوار الراغبين في التعرف على تفاصيل حساب الراتب، والاستفادة من مزاياه، وحرص فريق البنك، خلال الفعالية، على تعزيز وعي الجمهور بمخاطر الاحتيال المالي وسبل حماية بياناتهم المصرفية، وذلك في إطار دعمه للتواصل لحملة «لنكن على دراية».

ويمتدح حساب الراتب العملاء ميزة التسجيل الفوري في أسرع برنامج مكافآت في الكويت، بما يتيح لهم استبدال النقاط بمبالغ نقدية، أو استخدامها

في حجز تذاكر السفر والقنات وتاجير السيارات، فضلاً عن التسوق من خلال متجر الكتروني يعد الأول من نوعه في القطاع المصرفي.

وتشمل مزايا الحساب إمكانية الحصول على قرض شخصي يصل إلى 25,000 دينار، مع فترة سداد مرنة تمتد حتى خمس سنوات، وقرض إسكاني يصل إلى 70,000 دينار، بفترة سداد تصل إلى 15 عاماً وفترة سداد تصل إلى 24 شهراً. كما تتضمن المزايا صندوق أمانات مجانية لمدة عام،

وبطاقة ائتمانية مجانية مدى الحياة.

ويستفيد العملاء كذلك من خصومات حصرية لدى مجموعة من أبرز وكالات السيارات في الكويت، إلى جانب إمكانية الحصول على تمويل بفائدة 0/ لدى عدد من الوكالات المشاركة. وتحتاج هذه المزايا للكويتيين العاملين في القطاعات الحكومية وشبه الحكومية والغطية، إضافة إلى الكويتيين المعيّنين حديثاً والموظفين الراغبين في تحويل رواتبهم إلى بنك الخليج، على ألا يقل الراتب

عن 600 دينار. ويقدم البنك عرضاً خاصاً للمتقاعدين، يشمل هدية نقدية تصل إلى 500 دينار عند تحويل المعاش التقاعدي إلى بنك الخليج. وأكد بنك الخليج حرصه المستمر على مواكبة تطلعات عملاء حساب الراتب والاستجابة لاحتياجاتهم، من خلال توفير مجموعة من أفضل المزايا التنافسية في القطاع المصرفي، في إطار جهودهم المتواصلة لكافة عملائهم ومساعدتهم على تحقيق طموحاتهم وأهدافهم المالية.

قدمت مساهمات بقيمة 4 ملايين دولار

«الكويت للتأمين» و«كي دي دي» ومجموعة عبد الله الشلفان تدعم «الاستجابة الطارئة»



الحوية عند الحاجة.

وتعكس الجهات الثلاث تنوعاً في القطاعات الاقتصادية المشاركة في دعم الصندوق، إذ أسست شركة الألبان الكويتية الدماركية (KDD) عام 1962، وتقدم اليوم محفظة متنوعة من منتجات الألبان والعصائر والآيس كريم ومنتجات الطهي، مع حضور يمتد إلى أسواق المنطقة.

من جانب آخر، أسست شركة الكويت للتأمين عام 1960، وتعد أول شركة تأمين في الكويت ودول مجلس التعاون الخليجي، ورستخت على مدى أكثر من ستة عقود مكانتها في سوق التأمين من خلال مجموعة متنوعة من المنتجات والخدمات التأمينية.

أعلن الصندوق الكويتي للتنمية عن تلقي صندوق الكويت للاستجابة الطارئة مساهمات جديدة بإجمالي 4 ملايين دولار من 3 مؤسسات وطنية، بواقع مليوني دولار من شركة الكويت للتأمين، ومليون دولار من شركة الألبان الكويتية الدماركية (KDD)، ومليون دولار من مجموعة عبدالله صالح الشلفان العامة، دعماً للموارد الصندوق وقدرته على تمويل التدخلات والمشاريع ذات الأولوية. وأشار الصندوق، في بيان صحفي، إلى أن هذه المساهمات تعكس تنوع القطاعات الاقتصادية المشاركة في دعم الصندوق، وتؤكد اتساع نطاق التفاعل المؤسسي مع أهدافه، بما يساهم في تعزيز الموارد المتاحة وتوجيهها نحو الاحتياجات ذات الأولوية، ورفع مستوى جاهزية التعامل مع مختلف الحالات والظروف الطارئة. وأضاف الصندوق أن استمرار تدفق المساهمات من مؤسسات وطنية ذات أنشطة وخبرات متنوعة يعزز من قدرة الصندوق على أداء دوره ضمن إطار مؤسسي يضمن توجيه الموارد وفق الأولويات والاحتياجات الفعلية، ويدعم سرعة الاستجابة واستمرارية الخدمات

خلال النصف الأول من 2026 مع استمرار نمو الإيرادات

صافي أرباح «ميزان» يقفز 20,8٪ إلى 12,7 مليون دينار

لمجموعة ميزان القابضة، عمرو فرغل: «حققت ميزان القابضة نمواً عضوياً في الإيرادات خلال النصف الأول، إلى جانب تحسن في الربحية، رغم استمرار اضطرابات سلاسل الإمداد وارتفاع التكاليف وتغيير أنماط الطلب، بما في ذلك تراجع الطلب في بعض فئات الشراء الاندفاعي، وباتى هذا الأداء نتيجتها المبادرات التشغيلية التي نفذتها المجموعة على مدى العامين الماضيين، بما في ذلك تعزيز عملياتها الدولية، وتحسين التنفيذ عبر مسارات الوصول إلى الأسواق، واستعادة الزخم في الأسواق ذات الأولوية. وتواصل المجموعة تنفيذ هذه الأولويات بما يدعم نمو أعمالها وربحياتها على المدى الطويل».

وبلغت إيرادات مجال الأغذية 104,4 ملايين دينار، بارتفاع نسبة 3,6٪ مقارنة بالفترة المماثلة من عام 2025، وشكلت إيرادات مجال الأغذية 63,9٪ من إجمالي إيرادات المجموعة، ويتضمن هذا المجال ثلاثة قطاعات: قطاع تصنيع وتوزيع الأغذية، الذي يمثل 58,4٪ من إجمالي إيرادات المجموعة، وقطاع تجهيزات الأغذية، الذي يمثل 4,6٪، وقطاع الخدمات الغذائية، الذي يمثل 0,9٪. وبلغت الإيرادات من غير الأغذية 58,9 مليون دينار، بارتفاع نسبته 1,1٪ مقارنة بالفترة المماثلة من عام 2025، وشكلت إيرادات مجال غير الأغذية 36,1٪ من إجمالي إيرادات المجموعة، ويتضمن هذا المجال قطاع السلع الاستهلاكية سريعة الدوران والرعاية الصحية، الذي يمثل 34,5٪ من إجمالي إيرادات المجموعة، وقطاع الصناعات، الذي يمثل 1,6٪.



عمرو فرغل



منتصر جاسم الوزان



التقليدية، إلى جانب المنازل والمكاتب، بالمياه المعية. وقال رئيس مجلس إدارة مجموعة ميزان القابضة، منتصر جاسم الوزان: «على مدى أكثر من 80 عاماً، التزمت ميزان القابضة بخدمة المجتمع الكويتي، وتؤكد الظروف الاستثنائية مثل هذه أن مسؤوليتها تمتد إلى ما هو أبعد من تحقيق النتائج المالية، وخلال النصف الأول، كان الحفاظ على توافر المنتجات الأساسية في الأسواق التي تخدمها أولوية رئيسية، رغم ارتفاع تكاليف الشحن وسلاسل الإمداد، وأود أن أتوجه بالشكر إلى فرق العمل على جهودها في الحفاظ على استمرارية الإمدادات، كما أعرب عن تقديري للدعم والتسويق المستمر من حكومة دولة الكويت والجهات المعنية، اللذين أسهما في الحفاظ على أنشيطه سلاسل الإمداد خلال هذه الفترة».

بدوره، قال الرئيس التنفيذي

لذلك، تحملت المجموعة تكاليف تشغيلية وتوريدية إضافية لضمان استمرارية الإمدادات، فيما بلغ هامش مجمل الربح 24,1٪ مقارنة بـ 24,6٪ في النصف الأول من عام 2025. وفعلت المجموعة مصادر توريد ومسارات نقل بديلة لمواكبة التغيرات التشغيلية، بما في ذلك نقل بعض الشحنات براً من أوروبا عند الحاجة، لضمان استمرارية تدفق الإمدادات إلى أسواقها. ونتيجة لذلك، حافظت المجموعة على توافر جميع المنتجات الرئيسية المحددة منذ بداية العام، بما في ذلك السلع الأساسية وحليب الأطفال والأدوية، دون تسجيل أي حالات نفاد للمخزون في هذه الفئات. كما واصلت علامتا «أكوا جلف» و«مياه دانه» تزويد مختلف قنوات البيع، بما في ذلك الجمعيات التعاونية والهاوير ماركت وقنوات التجزئة

إذ سجلت إيرادات وصافي ربح النصف الأول نمواً على أساس سنوي في كل عام منذ ذلك الحين، وخلال الفترة الممتدة من النصف الأول من عام 2023 إلى النصف الأول من عام 2026، نمت الإيرادات بمعدل سنوي مركب بلغ 5,2٪، فيما نما صافي الربح بمعدل سنوي مركب بلغ 24,4٪، بما يعكس قدرة المجموعة على تحقيق نمو متواصل وتعزيز ربحيتها. واصلت التحديت الجيوسياسية الإقليمية التأثير على مسارات الشحن وتكاليف النقل والتأمين والخدمات اللوجستية، إلى جانب إطالة آجال توريد بعض المواد الخام والمنتجات الجاهزة. واستجابة

بالتعاون مع الهيئة العامة لشؤون القصر

«وربة» يستقبل أكثر من 40 متدرباً ضمن برنامج «انطلاقة»



جانب من الحضور



عدد من متدربي برنامج «انطلاقة»



معالي الرشيد

معالي الرشيد: البرنامج يوفر تجربة مهنية متكاملة تتجاوز التدريب التقليدي داخل الفروع

ويحرص البنك من خلال هذه المبادرات على توفير برامج تدريبية ذات قيمة مضافة، تجمع بين المعرفة النظرية والتطبيق العملي، بما يساهم في إعداد جيل يمتلك المهارات والخبرات اللازمة لمواكبة التطورات المتسارعة في القطاع المصرفي. وتجسد الشراكة بين بنك وربة والهيئة العامة لشؤون القصر نموذجاً للتعاون الهادف بين القطاع المصرفي والجهات الحكومية، بما يحقق أثراً إيجابياً في تنمية قدرات الشباب، ويدعم جهود تمكينهم من خلال توفير فرص تدريبية نوعية تواكب أفضل الممارسات المهنية.

وبواصل بنك وربة من خلال برنامج «انطلاقة»، ترسيخ دوره كمشريك فاعل في دعم المبادرات الفاعلة للتنمية، انطلاقاً من إيمانها بأهمية الاستثمار في الإنسان، والمساهمة في إعداد جيل يمتلك المعرفة والمهارة والثقة لخوض مسيرته المهنية بكل كفاءة واقتدار.

البنك فحسب، بل يوفر تجربة مهنية متكاملة تتيح للمتدربين التعرف على مختلف الإدارات والقطاعات، والإطلاع على آليات العمل المؤسسي، بما يساهم في توسيع مداركهم المهنية، وربط الجانب الأكاديمي بالتطبيق العملي». وأضافت الرشيد: «يشارك المتدربون في عدد من الأنشطة والمهام العملية بإشراف كوادر مصرفية متخصصة، بما يساعدهم على تنمية مهارات التواصل والعمل الجماعي، وتعزيز قدرتهم على تحمل المسؤولية واتخاذ القرار في بيئة عمل احترافية». وأكدت الرشيد أن «بنك وربة يؤمن بأن الاستثمار في الشباب يمثل إحدى أهم ركائز التنمية المستدامة، لذلك يواصل إطلاق المبادرات والبرامج التي تتيح لهم فرصاً حقيقية للتعليم واكتساب الخبرة، بما يعزز جاهزيتهم للانخراط في سوق العمل مستقبلاً، ويوكلهم رؤية البنك في بناء كوادر وطنية مؤهلة».

في إطار التزامه المستمر بدعم وتأهيل الكفاءات الوطنية الشابة، أعلن بنك وربة عن استقبال أكثر من 40 متدرباً ومتدربة ضمن برنامج «انطلاقة»، الذي ينفذ بالتعاون مع الهيئة العامة لشؤون القصر، وذلك على فترتين خلال شهري يوليو وأغسطس، في خطوة تعكس حرص البنك على الإسهام في إعداد جيل قادر على مواكبة متطلبات سوق العمل واكتساب المهارات المهنية اللازمة. ويأتي البرنامج ضمن جهود بنك وربة الهادفة إلى تعزيز مسؤوليته المجتمعية، من خلال توفير بيئة تدريبية احترافية تمنح المشاركين فرصة حقيقية للاطلاع على طبيعة العمل المصرفي، واكتساب الخبرات العملية التي تساهم في تطوير مهاراتهم وصلق قدراتهم. وحول الموضوع، قالت رئيسة مجموعة الموارد البشرية والخدمات العامة معالي عبدالله الرشيد: «لا يقتصر برنامج (انطلاقة) على التدريب داخل فروع

زين الدين محمد توج بـ 20 ألف دينار

«التجاري» يعلن الراشحين في السحوبات الأسبوعية والشهرية لحساب «النجمة»

الكبرى بقيمة 1,500,000 دينار. وعن آلية فتح حساب النجمة والتأهل لدخول السحوبات، فإنه يمكن فتح الحساب فقط بإيداع 200 دينار، ويجب أن يكون في الحساب مبلغ لا يقل عن 200 دينار للتأهل ودخول جميع السحوبات على كل الجوائز التي يقدمها الحساب، فكلما زاد رصيد العميل زادت فرصته للفوز، فضلاً عن المزايا الإضافية التي يوفرها الحساب، إذ يحصل العميل على بطاقة سحب آلي يستطيع الحصول على بطاقة ائتمان بضمان الحساب، وكذلك الحصول على كل الخدمات المصرفية من البنك التجاري الكويتي.

وأوضح البنك أن حساب النجمة متاح للجميع، وبإمكان أي شخص فتح حساب النجمة والإطلاع على مزايا الحساب من خلال الصفحة CBNK Mobile بخطوات بسيطة، ومن أي مكان وفي أي وقت.



من نصيب الفائز زين الدين محمد بهجت مرسي. ويتمتع «حساب النجمة» بجوائز مميزة بتنوع المبالغ المقدمة، حيث تتضمن سحوبات أسبوعية بقيمة 5000 دينار، وشهرية بقيمة 20,000 دينار، بالإضافة إلى جائزة نصف سنوية بقيمة 500,000 دينار، والجائزة السنوية

أجرى البنك التجاري سحوباته الأسبوعية والشهرية على حساب النجمة عن شهر يوليو 2026، حيث تم إجراء السحب يوم الأربعاء الموافق 12 أغسطس 2026 بحضور ممثلين عن الإدارات الداخلية المختصة في البنك، إلى جانب مدققين خارجيين من شركة RSM ومكتب جرائن فورتنتون الكويت Grant Thornton. وقد قام البنك بتغطية السحب مباشرة عبر قناة البنك التجاري على منصة اليوتيوب وعلى حساباته في وسائل التواصل الاجتماعي. وجاءت النتيجة على النحو التالي: الراشحون في سحوبات حساب النجمة الأسبوعية: جائزة 5000 دينار: من نصيب الفائزين، سعد جابر ساكت الشمري، أماني بدر سالم الحريص، زهير جاسم محمد السقاوي، شوقي بسمه، بدر منصور عبدالله الحرز. وجاء الراشح في سحب حساب النجمة الشهري بجائزة 20,000 دينار