

تعزيز كفاءة الإنفاق وإعادة الهيكلة أسهما في تحقيق تقدم ملموس على الصعيدين المالي والتشغيلي

«أسيكو» تعلن نتائجها المالية للربع الثاني والنصف الأول من 2026

إدارة «مجموعة أسيكو»، عماد عبدالله العيسى: «تعكس نتائج الربع الثاني من عام 2026 استمرار المجموعة في البناء على ما تحقق خلال الفترة الماضية، وترجمة خطة إعادة الهيكلة المالية إلى نتائج ملموسة على مستوى الأداء المالي والتشغيلي، فقد أبرمنا خلال هذا الربع اتفاقيات في غاية الأهمية مع البنوك الدائنة، بما يعزز هيكل رأس المال ويرسخ قاعدة مالية أكثر استقراراً، ونضمن ثقة ودعم شركائنا المصرفيين الذين كان تعاونهم دور رئيسي في الوصول إلى هذه المرحلة المتقدمة، ونؤكد التزامنا بمواصلة العمل على حماية قيمة أصحاب المصلحة وتعزيز مستقبل المجموعة».

وأضاف العيسى: «ترتكز أولوياتنا في المرحلة المقبلة على بناء نموذج أعمال أكثر كفاءة ومرونة، عبر تحسين إدارة السيولة وتعزيز الاستفادة من القدرات التشغيلية في قطاعات التصنيع والخدمات اللوجستية والإنشاءات، وفي إطار سعيينا لتحقيق نمو مستدام، نسعى لتعزيز جاهزيتنا التنفيذية، واستكشاف الفرص الاستثمارية الواعدة في المنطقة، بما يدعم حضور أسيكو كشريك موثوق في المشاريع التنموية الكبرى ومبادرات تطوير البنية التحتية والإسكان».

وعلى الصعيد التشغيلي، واصلت المجموعة خلال الربع الثاني من عام 2026 عملياتها في قطاعات التصنيع والمقاولات والإنشاءات، مستفيدة من نموذج عملها المتكامل الذي يجمع بين تصنيع مواد البناء، والخبرة الإنشائية، والتنسيق اللوجستي الداخلي ضمن منصة تشغيلية موحدة، كما استمرت المجموعة في التركيز على تحسين مستويات الإنتاجية، ورفع كفاءة الأصول، وتعزيز جودة التنفيذ بما يتماشى مع متطلبات السوق، وفي ذات الإطار تسعى المجموعة إلى مواصلة تفعيل شراكاتها مع البنوك المحلية لتوفير حلول تمويلية ومزايا مساندة تسهل رحلة بناء المنزل لأصحاب المنازل.

وأكدت «مجموعة أسيكو» أن أولويات المرحلة المقبلة تتمثل في استكمال ما تبقى من خطوات خطة إعادة الهيكلة المالية، وتعزيز الكفاءة التشغيلية وترشيد التكاليف، وتحسين إدارة الأصول وتقوية الميزانية العمومية، إلى جانب توجيه الموارد نحو الأنشطة والفرص ذات الجدوى، بهدف تحقيق نمو مستدام ومتوازن، وتعظيم القيمة طويلة الأجل للمساهمين.

مقارنة بـ238 مليون دينار كما في 31 ديسمبر 2025، كما بلغ إجمالي حقوق الملكية 35 مليون دينار، فيما تراجع إجمالي الالتزامات إلى 178 مليون دينار، نتيجة للاتفاقيات التي أبرمتها المجموعة مع البنوك الدائنة والجهود المستمرة التي تبذلها لتعزيز مركزها المالي.

وانخفض إجمالي مديونية «مجموعة أسيكو» المدرجة في الميزانية العمومية بمقدار 35,2 مليون دينار خلال الربع الثاني من عام 2026، وخلال الفترة ذاتها، نجحت المجموعة في إبرام اتفاقيات لإعادة الهيكلة مع بنكين دائنين، تضمنت تنازل البنكين عن جزء من المديونية بقيمة 27,8 مليون دينار، مقابل 9,7 ملايين دينار خلال الفترة نفسها من العام الماضي، إلى جانب اعتماد آلية سداد مرتبة للرصيد المتبقى من القروض.

ونجرت المجموعة حالياً مناقشات متقدمة مع بنوك أخرى لاستكمال برنامج إعادة الهيكلة، الذي من المتوقع أن يساهم في تعزيز الميزانية العمومية، وخفض تكاليف التمويل، ودعم حقوق الملكية، وتحسين السيولة، بما يوفر للمجموعة المرونة المالية اللازمة للتعامل مع الظروف الجيوسياسية



عماد العيسى

الرائنة والحفاظ على زخم الأداء التشغيلي. وتعليقاً على النتائج المالية، قال رئيس مجلس

أعلنت «مجموعة أسيكو» نتائجها المالية للربع الثاني المنتهي في 30 يونيو 2026، والتي شهدت زيادة في الإيرادات التشغيلية بنسبة 14٪ لترتفع إلى 40,65 مليون دينار، مقارنة بـ35,576 مليون دينار خلال الفترة ذاتها من عام 2025، وتعكس نتائج الربع الثاني استمرار الزخم الإيجابي في أداء المجموعة، مدعوماً بالخطوات الجوهرية التي تم إنجازها ضمن خطة إعادة الهيكلة المالية.

ورغم التحديات والضغوط الاقتصادية العديدة التي شهدها السوق خلال الفترة الماضية نتيجة للتوترات الجيوسياسية التي تشهدها المنطقة، فإن المجموعة حافظت على نموها برتم متسارع، مدفوعة بالمرورنة العالية التي تتحلى بها، وواصلت خلال الربع الثاني من العام الحالي تركيزها على الكفاءة والانضباط في إدارة التكاليف، حيث انخفضت المصروفات العمومية والإدارية بنسبة 16٪ على أساس سنوي، مما يعكس فعالية الجهود المبذولة لتحسين كفاءة الإنفاق ورفع قدرة المجموعة على التكيف مع ظروف السوق المتقلبة.

وعلى صعيد المركز المالي، بلغ إجمالي الأصول نحو 214 مليون دينار كما في 30 يونيو 2026،

حقوق ملكية مساهمي الشركة الأم 136 مليون دينار.. ونمو إجمالي الموجودات إلى 335 مليون دينار

«الكويتية للاستثمار» تحقق 5,2 ملايين دينار صافي أرباح في النصف الأول



ممثلو البنك وشركات التدقيق خلال السحب

يقل عن 200 دينار كحد أدنى في حساب «الفوز» الخاص بهم، مع إمكانية تعزيز فرصهم من خلال زيادة أرصدتهم وإيداع مبالغ إضافية في الحساب. وهذا البنك جميع الفائزين مشجعاً العملاء على الاستمرار في الإدخار من خلال حساب الفوز لزيادة فرصهم بالفوز بالسحوبات المقبلة والاستفادة من الجوائز القيمة التي يقدمها.

سحوبات أسبوعية وشهرية وربيع سنوية، حيث تشمل الجوائز رواتب شهرية تتراوح بين 1000 دينار و3000 دينار شهرياً بحسب نوع السحب. وتقدم السحوبات نصف السنوية والسبوعية جوائز بقيمة 5000 دينار شهرياً لمدة 5 و10 سنوات على التوالي، في وقت يمكن للعملاء المشاركة في جميع السحوبات من خلال الاحتفاظ برصيد لا

أعلن البنك الأهلي الكويتي أسماء الفائزين في سحوبات حساب الفوز للجوائز عن شهر يوليو 2026 خلال السحب الذي أجراه في 10 أغسطس 2026 وتم بثه مباشرة عبر قناة البنك وقناة الراي على «يوتيوب»، مؤكداً التزامه بكافة العملاء وتعزيز ثقافة الإدخار لديهم ومنحهم فرص الفوز برواتب شهرية على مدار العام. وشهد السحب فوز إسماعيل قاسم الصفار، وعباس بهرا حكيم الدين بهرا، وعبدالهادي علي الشمالي براتب 1000 دينار شهرياً لمدة 12 شهراً في السحوبات الأسبوعية، فضلاً عن فوز عبدالله بدر معرفي براتب شهري 2000 دينار لمدة عام كامل في السحب الشهري. وشهد السحب الذي أقيم في المبنى الرئيسي للبنك تفاعلاً كبيراً من المتابعين مع العديد من الفقرات والمسابقات والأسئلة التي أتاحت للعملاء وغير العملاء فرصة الفوز بهوائف آيفون 17 برو ماكس وسبائك ذهب، وهو ما يعكس حرص البنك الدائم على التفاعل مع جميع شرائح المجتمع. ويواصل حساب الفوز تقديم فرص استثنائية للعملاء من خلال

النصف الأول من العام بصافي ربح قدره 5,2 ملايين دينار، وهو ما يعكس تحسن الأداء خلال الربع الثاني مقارنة ببداية العام رغم استمرار تحديات بيئة الأعمال والأسواق. وأكدت الشركة أن استراتيجيتها الاستثمارية تواصل التركيز على الحفاظ على جودة الأصول، وتنويع الاستثمارات، وتعزيز كفاءة إدارة المخاطر، بما يدعم تحقيق عوائد مستدامة على المدى الطويل ويحد من تأثير التقلبات الاقتصادية والمالية، كما تواصل الشركة تطوير أدائها الاستثمارية وتقييم الفرص المتاحة وفق أسس مدروسة توازن بين النمو وإدارة المخاطر. واختتمت الشركة بيانها بالتأكيد على التزامها بمواصلة تطبيق أعلى معايير الحوكمة والشفافية وإدارة المخاطر، والاستمرار في تنفيذ استراتيجيتها الهادفة إلى تعزيز القيمة المضافة للمساهمين وتحقيق أداء مالي وتشغيلي مستدام يدعم أهدافها طويلة الأجل.

من عام 2025، وعلى صعيد المركز المالي، ارتفع إجمالي الموجودات إلى 335 مليون دينار، وبلغ إجمالي حقوق الملكية العائدة لمساهمي الشركة الأم 136 مليون دينار وذلك بعد توزيعات الأرباح البالغة 9,9 ملايين دينار، بما يعكس استمرار متانة المركز المالي للشركة وقدرتها على المحافظة على مستويات قوية من الملاءة والسيولة. وأوضحت الشركة أن نتائج الفترة تأثرت باستمرار حالة عدم اليقين المرتبطة بالتطورات الجيوسياسية وما نتج عنها من تقلبات في الأسواق المالية والاستثمارية، وهو ما انعكس على أداء بعض استثماراتها مقارنة بالفترة المماثلة من العام السابق، وعلى الرغم من ذلك، فقد شهدت نتائج الربع الثاني تحسناً مقارنة بالربع الأول، الذي سجلت فيه الشركة خسائر بلغت 858 ألف دينار، حيث حققت الشركة أرباحاً خلال الربع الثاني بنحو 6 ملايين دينار لتنتهي

أعلنت الشركة الكويتية للاستثمار نتائجها المالية للنصف الأول المنتهي في 30 يونيو 2026، متضمنة استعادة مسار الربحية خلال الربع الثاني من العام، رغم استمرار التحديات التي فرضتها الأوضاع الجيوسياسية والتقلبات التي شهدتها الأسواق المالية والاستثمارية على المستويين الإقليمي والعالمي.

وأسهم الأداء الإيجابي للربع الثاني في تحويل نتائج الشركة من صافي خسارة خلال الربع الأول إلى صافي أرباح تراكمية بنهاية النصف الأول، بما يعكس مرونتها في التعامل مع المتغيرات الاقتصادية. وأوضحت الشركة أن نتائج النصف الأول لعام 2026 تضمنت تحقيق صافي ربح عائد لمساهمي الشركة الأم بلغ 5,2 ملايين دينار، مقارنة بـ 10,2 ملايين دينار خلال الفترة ذاتها من عام 2025، في حين بلغت الإيرادات التشغيلية 17 مليون دينار مقارنة بـ 22 مليون دينار للفترة المقابلة

مبادرة تعليمية تهدف إلى توسيع آفاق العاملين وترسيخ ثقافة التعلم المستمر وإتاحة الفرصة أمام فرق العمل لاكتساب معارف ورؤى جديدة

«Ooredoo الكويت» تطلق سلسلة «Beyond the Role»

لتمكين موظفيها بمهارات المستقبل

■ عمر البسام: الاستثمار في رأس المال البشري يعد الاستثمار الحقيقي في مستقبل المؤسسة ■ عيسى البشير: بيئة العمل التي تشجع على التعلم قادرة على صناعة كوادر أكثر جاهزية وتأثيراً

من مفهوم عام إلى سلوك وممارسة يومية. وتناولت الجلسة الثانية، التي حملت عنوان «الاستثمار 101: كيف تبدأ رحلتك الاستثمارية»، مفهوم الثقافة المالية وأهميتها في تمكين الأفراد من اتخاذ قرارات مالية واستثمارية أكثر وعياً. وقدمت الجلسة ريم المطيري من منصة زاد، المنصة الرقمية الاستثمارية الأولى من نوعها في الكويت، حيث استعرضت المبادئ الأساسية للاستثمار، وأهمية التخطيط المالي، ودور بناء المعرفة المالية في اتخاذ قرارات مدروسة تساهم في تحقيق الأهداف المالية على المدى الطويل.

أما الجلسة الثالثة، فجاءت بعنوان «إتقان الذكاء الاصطناعي»، وقدمها سامر بكرى من أكاديمية الكويت الرقمية، حيث سلط الضوء على التطور المتسارع الذي يشهده الذكاء الاصطناعي وتأثيره المتنامي على بيئة العمل والحياة اليومية. كما قدمت الجلسة منظوراً عملياً حول قدرات الذكاء الاصطناعي وتطبيقاته الواقعية، مع توضيح الفارق بين الاستخدامات الفعلية لهذه التقنيات والمفاهيم الشائعة المحيطة بها، إلى جانب استعراض أبرز الاتجاهات التي ترسم ملامح مستقبل هذا المجال.

موضوعات متنوعة

وتواصل Ooredoo الكويت سلسلة «Beyond the Role» على مدار العام، من خلال تنظيم جلسات تعليمية متجددة تتناول موضوعات متنوعة تواكب اهتمامات الموظفين واحتياجاتهم، وتفتح أمامهم آفاقاً جديدة للتعلم والمعرفة. ومن المقرر أن تتواصل هذه الجلسات بشكل أسبوعي كل يوم خميس، لتصبح مساحة مستمرة تجمع فرق العمل مع خبراء ومتخصصين من مجالات مختلفة، بما يعزز ثقافة التعلم المستمر وتبادل المعرفة داخل Ooredoo الكويت.

ومن خلال استمرار «Beyond the Role» على مدار العام، تؤكد Ooredoo الكويت التزامها ببناء بيئة عمل تشجع على الفضول والتطور المستمر، وتمنح موظفيها فرصة للتعلم خارج نطاق أنوارهم اليومية، بما يساهم في تطوير مهاراتهم، وتوسيع مداركهم، وتعزيز جاهزيتهم لمتطلبات المستقبل.

وتأتي «Beyond the Role» ضمن توجه Ooredoo الكويت المستمر نحو بناء بيئة عمل تضع الإنسان في صميم عملية التطوير، وتوفر لموظفيها فرصاً متجددة للتعلم وتبادل المعرفة واكتساب مهارات جديدة. كما تعكس المبادرة إيمان الشركة بأن المؤسسات الأكثر استعداداً للمستقبل هي تلك التي تستثمر في أفرادها، وتشجعهم على مواصلة التعلم، وتمنحهم المساحة لاكتشاف إمكاناتهم خارج حدود أنوارهم التقليدية.

ومن خلال هذه المبادرات، تواصل Ooredoo الكويت ترسيخ ثقافة مؤسسة تقوم على التعلم المستمر، والفضول، والابتكار، وتمكين الكفاءات، بما يعزز جاهزية فرق عملها للتعامل مع متغيرات المستقبل، ويؤكد التزامها ببناء بيئة عمل تدعم النمو المستدام للأفراد والمؤسسة على حد سواء.



عيسى البشير

هذه الجلسات انطلاقة السلسلة، التي تواصل Ooredoo الكويت تقديمها على مدار العام، ضمن برنامج متجدد يهدف إلى إتاحة فرص مستمرة للتعلم وتبادل المعرفة واكتساب مهارات جديدة تتجاوز نطاق الأدوار الوظيفية التقليدية. واستهلقت السلسلة بجلسته حملت عنوان «الاستدامة في القرارات اليومية»، قدمتها يسر المطوع من شركة SEEDS، حيث تناولت مفهوم الاستدامة من منظور عملي، باعتبارها نهجاً يمكن دمجه في القرارات اليومية داخل بيئة العمل وخارجها. واستعرضت الجلسة أمثلة على كيفية مساهمة مختلف الإدارات، بما في ذلك خدمة العملاء والتسويق والموارد البشرية والمشتريات، في تبني ممارسات أكثر مسؤولية واستدامة، وتحويل الاستدامة



أحد المحاضرين أثناء الشرح



عمر البسام

وأضاف: «نريد أن تكون Ooredoo الكويت بيئة لا يكتفي فيها الموظف بأداء دوره، بل يشعر بأنه يتطور باستمرار ويكتسب منظوراً أوسع للعالم من حوله، فعندما ننمّج موظفينا الأدوات والمعرفة والثقة للتعلم خارج نطاق تخصصاتهم، فإننا لا نطور أفراداً أكثر كفاءة فحسب، بل نبني فرقاً أكثر ابتكاراً ومرونة واستعداداً للمستقبل».

وشهدت سلسلة «Beyond the Role» حتى الآن تنظيم ثلاث جلسات تعليمية تفاعلية تناولت مجموعة من الموضوعات التي ترتبط بشكل مباشر بالتحويلات المتسارعة في عالم الأعمال والحياة اليومية، وشملت الاستدامة، والثقافة المالية، والذكاء الاصطناعي، بمشاركة نخبة من المتخصصين والخبراء في مجالاتهم. وتمثل



جانب من الجلسات

في خطوة تعكس التزامها المتواصل بتطوير رأسمالها البشري وبناء بيئة عمل قائمة على التعلم والابتكار، وهو ما تجسد مؤخراً في تكريم Ooredoo الكويت بلقب «Employer of Choice»، وفوزها بجائزة «أفضل حزمة مزايا للموظفين» ضمن «HRM Summit Awards». أعلنت الشركة عن إطلاق سلسلة «Beyond the Role»، وهي مبادرة تعليمية تهدف إلى توسيع آفاق موظفيها، وترسيخ ثقافة التعلم المستمر، وإتاحة الفرصة أمام فرق العمل لاكتساب معارف ورؤى جديدة تتجاوز نطاق مسؤولياتهم اليومية. وتجسد المبادرة رؤية Ooredoo الكويت في أن تطوير الموظفين لا يقتصر على تنمية المهارات المرتبطة بالوظيفة، بل يمتد إلى تمكينهم من فهم التحويلات التي يشهدها العالم من حولهم، واكتساب معارف تساعدهم على اتخاذ قرارات أكثر وعياً. وتعزز قدرتهم على الابتكار والتكيف والنمو، على المستويين المهني والشخصي.

وتأتي سلسلة «Beyond the Role» كمنصة تفاعلية لتبادل المعرفة، تجمع موظفي Ooredoo الكويت مع نخبة من الخبراء والمتخصصين في مجالات متنوعة، بما يفتح أمامهم مساحات جديدة للتعلم والحوار واستكشاف موضوعات تتجاوز إطار العمل التقليدي، وتمنحهم أدوات عملية يمكن توظيفها في حياتهم اليومية ومسيرتهم المهنية.

بناء كوادر

وفي هذا السياق، قال رئيس قطاع الموارد البشرية والخدمات الإدارية في Ooredoo الكويت، عمر البسام: «نؤمن بأن الاستثمار في رأسمالنا البشري هو الاستثمار في مستقبل المؤسسة، وأن بناء كوادر قادرة على مواكبة المتغيرات يبدأ من إتاحة الفرص أمامهم للتعلم المستمر واكتساب معارف جديدة. فالموظف اليوم لا يحتاج فقط إلى التميز في أداء دوره، بل إلى أن يكون فضولياً، مرناً، ومفتحاً على التعلم، وقادراً على فهم التحويلات من حوله والتكيف معها. ومن هذا المنطلق، جاءت مبادرة Beyond the Role لتوسع آفاق فرق عملنا، وتمنحهم فرصة لاكتساب معارف وخبرات تتجاوز حدود أنوارهم الوظيفية، بما يثري مسيرتهم المهنية والشخصية ويعزز جاهزيتهم للمستقبل».

وأضاف البسام: «نحن لا نبني مهارات اليوم فقط، بل نعمل على إعداد كوادر الغد، ومن خلال مبادرات تبادل المعرفة، نواصل تمكين فرق عملنا بالمعارف والأفكار التي تعزز الابتكار، وتدعم قدرتهم على اتخاذ قرارات أفضل، وتؤهلهم لمواكبة متطلبات المستقبل بثقة وجاهزية».

من جانبه، قال مدير إدارة أول للموارد البشرية في Ooredoo الكويت عيسى البشير: «مبادرة Beyond the Role تعكس إيماننا بأن التعلم الحقيقي يبدأ عندما نتجاوز حدود ما نعرفه وما نقوم به يومياً، لذلك صممنا هذه السلسلة لتمنح موظفينا مساحة لاكتشاف مجالات جديدة، وطرح الأسئلة، وتبادل الخبرات، وتحويل المعرفة إلى قيمة ملموسة في حياتهم وعملهم».