

وفقاً لتصنيف LinkedIn لعام 2025

«الوطني» أفضل جهة توظيف على مستوى الكويت والقطاع المصرفي

ويسعى بنك الكويت الوطني باستمرار إلى تعزيز معدلات ارتباط الموظفين ورفع مستويات رضاهم، من خلال بناء ثقافة مؤسسية إيجابية، وتوفير فرص نمو وتطور وظيفي واضحة، إلى جانب الاهتمام الحقيقي بمستقبلهم المهني. كما يحرص البنك على رفع مستويات الاحتفاظ بالموظفين عبر برامج دعم وتطوير مستدامة، ومبادرات تركز على التمكين والتقدير والتوازن بين العمل والحياة.

ويتمتع «الوطني» بنسبة «تكويت» مرتفعة بلغت 77,4٪ كما في نهاية عام 2025، بما يتوافق مع متطلبات بنك الكويت المركزي، حيث يعمل البنك بشكل دائم على تطوير المبادرات التي تركز على جذب المواهب المحلية ورعايتها، فيما بلغت نسبة النساء 42,4٪ من إجمالي القوة العاملة في البنك في نهاية العام الماضي، ما يعكس التزامه بتكافؤ الفرص وتعزيز التنوع والشمول.



عصام الصقر وشيخة البحر وصلاح الفليج في صورة جماعية لإدارة التنفيذية بالبنك مع الموظفين الجدد الذين تم تعيينهم خلال عام 2025

تأكيداً لمكانته الرائدة في استقطاب المواهب والكفاءات وتوفيره بيئة عمل مثالية، صنفت منصة LinkedIn بنك الكويت الوطني كأفضل جهة توظيف على مستوى الكويت عموماً، والأفضل في القطاع المصرفي لعام 2025.

ويأتي هذا التقدير ليعكس قيادة «الوطني» والتزامه الراسخ بتوفير بيئة عمل جانبية ومحفزة، تقوم على الابتكار والتمكين والتنوع، وتضع رفاهية الموظف وتطوره المهني في صميم أولوياتها، في ظل إيمان البنك بأن الموظف هو حجر الأساس، وأن الاستثمار في رأس المال البشري هو أساس النجاح والاستدامة، الأمر الذي يعزز مكانة البنك كوجهة العمل المفضلة في القطاع الخاص.

كما يعد هذا الإنجاز شهادة جديدة على ثقافة العمل المميزة في بنك الكويت الوطني، التي تضع الموظف في قلب أولوياتها وتسعى باستمرار إلى تعزيز ارتباطه بالمؤسسة ورفع

مستوى رضاه، عبر توفير كل ما من شأنه دعم تطوره على المستويين المهني والشخصي. يحرص بنك الكويت الوطني على توفير بيئة عمل فريدة من نوعها، شعارها «أكثر من مجرد مكان عمل»، حيث يولي اهتماماً كبيراً بصحة الموظفين النفسية والجسدية، ويعزز التوازن بين الحياة المهنية والشخصية من خلال ساعات العمل

المرنة، وإقرار إجازة الأبوة، إلى جانب العديد من المبادرات التي تركز على رفاهية الموظف وتحفيزه. وتبذل الموارد البشرية للمجموعة جهوداً حثيثة لتطوير بيئة العمل في البنك، وتحفيز الإبداع والابتكار، ودعم الموظفين في بناء مستقبل مهني واعد ومستدام، ما ساهم في ترسيخ مكانة «الوطني» كأحد أبرز المؤسسات التي تضاهي

في بيئة عملها كبرى المؤسسات العالمية. ويواصل البنك تطوير إمكانات القوى العاملة على جميع مستويات المجموعة، كما يعمل على إعداد قادة المستقبل من خلال برامج تعليمية وتدريبية متقدمة، تركز على الإبداع وتمنح الموظفين فرصاً حقيقية لرسم مساراتهم المهنية وتحقيق النجاح.

ومن منطلق إيمانه الراسخ بأهمية الاستثمار في رأس المال البشري، يواصل بنك الكويت الوطني دعم الكوادر الوطنية الشابة، لاسيما حديثي التخرج، من خلال توفير فرص عمل مناسبة لهم، وتعزيز مهاراتهم عبر برامج تدريب وتطوير متقدمة، تم تصميمها بالتعاون مع أعرق الجامعات ومراكز التدريب عالمياً ومحلياً، لتواكب أحدث المعايير

الدولية. وتشمل هذه البرامج جميع المستويات الوظيفية، بدءاً من الموظفين الجدد وصولاً إلى القيادات، حيث يخضع كل موظف لمسار تدريبي يتناسب مع مرحلته المهنية، ويؤهله للانتقال إلى مستويات أعلى، بما يضمن أعداد قيادات مصرفية متميزة قادرة على الإلهام والتمكين.

وتشمل هذه البرامج جميع المستويات الوظيفية، بدءاً من الموظفين الجدد وصولاً إلى القيادات، حيث يخضع كل موظف لمسار تدريبي يتناسب مع مرحلته المهنية، ويؤهله للانتقال إلى مستويات أعلى، بما يضمن أعداد قيادات مصرفية متميزة قادرة على الإلهام والتمكين.

20 ٪ نمواً في إجمالي الأصول ليصل إلى 826.7 مليون دينار

«العقارات المتحدة» تحقق 3,11 ملايين دينار أرباحاً صافية في النصف الأول من 2026

مشاري المحيلان: نتائجنا تعكس استمرار ثبات الأداء التشغيلي ونجحنا في تحقيق نمو متوازن في الإيرادات والأرباح التشغيلية



مشاري المحيلان

أعلنت شركة العقارات المتحدة عن نتائجها المالية للنصف الأول من عام 2026، محققة صافي ربح بلغ 3.11 ملايين دينار، مقارنة بـ 4.43 ملايين دينار خلال الفترة نفسها من عام 2025. كما بلغت ربحية السهم 2.27 فلس، مقارنة مع 3.4 فلس في النصف الأول من عام 2025.

وأوضحت الشركة أن تراجع صافي الربح يعود بصورة رئيسية إلى انخفاض الأرباح المحققة من بعض الشركات الرزمية بسبب الانتهاء من تسليم الشقق السكنية في مشروع ضاحية قطاع الضيافة بالتطورات الجيوسياسية في المنطقة وانعكاسها على حركة السفر ومعدلات إشغال الفنادق، وذلك رغم تحسن الربح التشغيلي ونمو الإيرادات في

القطاعات الأخرى وتراجع صافي تكاليف التمويل. كما سجلت الشركة نمواً في إجمالي الأصول بلغ 20٪ ليصل إلى 826,7 مليون دينار بنهاية النصف الأول من عام 2026، مقارنة مع 687,6 مليون دينار كما في 31 ديسمبر 2025. وارتفع مجمل الربح ليلعب 17 مليون

دينار، مقابل 16,5 مليون دينار في النصف الأول من عام 2025. وأظهرت النتائج تحسناً طفيفاً في مؤشرات الأداء التشغيلية، حيث ارتفعت الإيرادات التشغيلية لتصل إلى 49,5 مليون دينار في النصف الأول من 2026، مقارنة مع 49 مليون دينار خلال الفترة نفسها من عام 2025، كما ارتفع صافي الربح التشغيلي بنسبة 10,2٪ ليلعب 13,42 مليون دينار، مقابل 12,2 مليون دينار في النصف الأول من عام 2025.

وتعقباً على النتائج المالية للنصف الأول من عام 2026، قال الرئيس التنفيذي للمجموعة، مشاري سليمان المحيلان: «نعكس نتائجنا استمرار ثبات الأداء التشغيلي، حيث نجحنا في تحقيق نمو متوازن

في الإيرادات والأرباح التشغيلية رغم استمرار التحديات الجيوسياسية الراهنة وتأثير بعض القطاعات الرئيسية بها». وأضاف المحيلان أن الشركة واصلت خلال النصف الأول تنفيذ أولوياتها الاستراتيجية، مع التركيز على رفع الكفاءة التشغيلية، وتعزيز جودة الأصول، والالتصايبات في إدارة التكاليف والتمويل، بما يدعم مرونة الأعمال في مواجهة المتغيرات الاقتصادية.

واختتم المحيلان أن الشركة تتطلع إلى البناء على هذا الأداء خلال النصف الثاني من العام، عبر مواصلة تطوير محفظتها الاستثمارية واستثمار الفرص النوعية، بما يعزز العوائد ويحقق قيمة مستدامة للمساهمين.

7 ٪ نمواً في إجمالي الأصول لتصل إلى نحو 172.62 مليون دينار

«إيفا» تربح 5,22 ملايين دينار في النصف الأول



صالح السلمي

أعلن رئيس مجلس إدارة شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة صالح السلمي عن النتائج المالية للنصف الأول المنتهي في 30 يونيو من السنة المالية 2026، حيث حققت «إيفا» صافي أرباح عائدة على المساهمين بنحو 5,22 ملايين دينار بربحية سهم بلغت 9,19 فلس.

وبين السلمي أن الفروقات عن العام الماضي بسبب أرباح غير مكررة في الشركات التابعة والرزمية، وكذلك للحالة الجيوسياسية التي تشهدها المنطقة، إلا أنه

استطعنا من تحقيق ربح مستدام. وحول البيانات المالية للنصف الأول من 2026،

أشار السلمي إلى نمو إجمالي الأصول بنسبة 7٪ لتصل إلى نحو 172,62 مليون دينار، وكذلك نمت حقوق الملكية بنسبة 5,5٪ لتصبح 134,9 مليون دينار.

وفي تعقيب على النتائج المالية، أعرب السلمي عن اعتزازه بالأداء الذي سجلته «إيفا» خلال النصف الأول من 2026 رغم التطورات الجيوسياسية في المنطقة، مؤكداً أن هذه النتائج تعكس قدرة الشركة على تحقيق ربح مستدام مدعوم بالإيرادات التشغيلية مع الحفاظ على جودة الأصول

والربحية، بما يعكس متانة نموذج الأعمال وقدرتها على تحقيق قيمة مستدامة للمساهمين.

وأضاف أن هذه النتائج جاءت ثمرة نهج إداري حصيف يقوم على تعزيز المركز المالي، والالتصايبات في إدارة المخاطر، والحفاظ على مستويات قوية من السيولة ورأس المال، إلى جانب تبني رؤية استراتيجية طويلة المدى توازن بين تحقيق النمو المستدام واغتنام الفرص النوعية، بما يدعم قدرة «إيفا» على مواصلة تحقيق قيمة مضافة للمساهمين.

أعلنت شركة الصالحيّة

العقارية عن تحقيق صافي ربح بمبلغ 8,2 ملايين دينار بربحية 13,6 فلساً للسهم الواحد عن الأشهر الستة المنتهية في 30 يونيو 2026، وذلك مقارنة بأرباح بمبلغ 2,6 مليون دينار وربحية سهم 4,3 فلس للسهم الواحد عن الفترة ذاتها من العام الماضي.

وقال رئيس مجلس إدارة شركة الصالحيّة العقارية غازي فهد النفيسي إن البيانات المالية للشركة تبين ارتفاعاً في إجمالي الإيرادات التشغيلية خلال تلك الفترة من العام 2026 لتبلغ 24,8 مليون دينار مقارنة بـ 23 مليون دينار للفترة المقابلة من العام الماضي بزيادة قدرها 7,3٪ وذلك بدعم من تدفق الإيرادات من مشروع العاصمة، مشيراً كذلك إلى الارتفاع في صافي



غازي النفيسي

الأرباح التشغيلية بنسبة 10٪ لتصل إلى 18,8 مليون دينار مقارنة بـ 17 مليون دينار. وبين النفيسي أن موجودات الشركة سجلت نمواً قدره 3٪ إلى 551,8 مليون دينار مقابل 535 مليون دينار في الفترة المقابلة من العام الماضي بزيادة قدرها 7,3٪ وذلك بدعم من تدفق الإيرادات من دينار مقارن بـ 179,7 مليون دينار، وذلك عن الفترة

المقابلة من العام الماضي، موضحاً أن تلك الأرقام تؤكد نجاح الشركة في تعزيز النمو المتواصل للمؤشرات الرئيسية للأداء المالي. وأضاف أن النتائج المالية لتلك الفترة تكشف ارتفاعاً ملحوظاً في الأرباح وذلك بدعم من صفقة بيع القسيمة رقم (2) من أراضي مشروع توسعة مجمع الصالحيّة التجاري، وتحقيق ربح استثنائي قدره 3,85 ملايين دينار، حيث تأتي تلك الصفقة في إطار الخطة التي تتبناها الشركة الصالحيّة لتطوير مشروع توسعة مجمع الصالحيّة التجاري، من خلال شراكات مع طرف ذات صلة للشركة وتفاهات مع تلك الأطراف بتنفيذ الخطة المقترحة للتطوير مع احتفاظ شركة الصالحيّة العقارية بموقع المحور

الرئيسي للمشروع. وعرج النفيسي على تقرير الاستدامة الذي أصدرته شركة الصالحيّة العقارية مؤخراً، الذي يأتي في إطار التزام الصالحيّة بالمتطلبات الرقابية بإصدار تقرير يبرز أهم ممارسات أعمال الاستدامة داخل الشركة، ويعزز الأثر البيئي والاجتماعي. ويستعرض التقرير أداء الشركة خلال عام في مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG)، كما يبرز التقرير كيفية دعم تلك المعايير اليومية مع إشراك جميع أصحاب المصلحة لتحقيق أفضل استجابة لتحديات الاستدامة واقتناص الفرص بما ينسجم مع الأهداف العالمية للتمتية المستدامة ورؤية الكويت 2035.

9,37 ملايين دينار صافي أرباح «التجارية العقارية»

وأطلقت الشركة التجارية العقارية حملة توعوية تحت شعار «استهلاك واع... مستقبل مستدام»، بهدف نشر الوعي بأهمية ترشيد استهلاك الكهرباء والمياه، وتعزيز ثقافة الاستهلاك المسؤول، وذلك انسجاماً مع جهود الدولة في الحفاظ على الموارد الطبيعية وتحقيق أهداف التنمية المستدامة. وشملت الحملة رسائل توعوية عبر منصات التواصل الاجتماعي، والشاشات الرقمية في عمارات الشركة، إضافة إلى توعية الموظفين، بما يساهم في ترسيخ الممارسات المستدامة لدى مختلف فئات المجتمع.

وفي ختام تصريحه، توجه معرفي بالدعاء إلى الله عز وجل أن يحفظ الكويت وأهلها من كل مكروه، وأن تنعم الكويت بالأمن والسلامة والاستقرار في ظل القيادة الحكيمة لصاحب السمو أمير البلاد المفدى الشيخ مشعل الأحمد، وسمو ولي عهده الأمين الشيخ صباح الخالد، وسمو الشيخ أحمد عبدالله رئيس مجلس الوزراء.

كما أعرب عن جليل الشكر والتقدير للسادات المساهمين، وأعضاء مجلس الإدارة، وجميع العاملين بالشركة على جهودهم المبذولة ودعمهم المستمر، مؤكداً أن الشركة التجارية العقارية تكرس جميع إمكانياتها وقدراتها لتحقيق رؤيتها المستقبلية، من خلال مواصلة تطوير وتنمية استثماراتها وفقاً لخطةها الاستراتيجية، بما يساهم في تحقيق نمو مستدام، وتعزيز قيمة الشركة، وتحقيق عوائد مجزية وقيمة مضافة للمساهمين.

الاستدامة وإعادة التدوير بين طلبة المدارس، بما يساهم في ترسيخ السلوكيات البيئية الإيجابية لدى الأجيال الناشئة.

كما رعت الشركة جائزة «أكثر منتج أو خدمة مستدامة» ضمن فئة الجامعات في برنامج «الشركة» الذي تنظمه جمعية إنجاز الكويت، تأكيداً على التزامها بدعم الشباب وتعزيز مفاهيم الاستدامة وريادة الأعمال. كما شاركت في تقديم جلسة تدريبية للطلبة حول مستقبل بيئات العمل والتكنولوجيا، وبالشراكة مع شركة «الذكاء الاصطناعي» في تقديم جانب المساهمة في تقييم المشاريع الطلابية، بما يساهم في تشجيع الابتكار وتمكين الكفاءات الوطنية الشابة.

وفي إطار دعمها لمبادرات الدمج والتمكين، نظمت الشركة، بالتعاون مع مؤسسة الرعاية المتكاملة لذوي الإعاقة (ICAN)، ورشة تعليم الطهي، والتي استضافها فندق سيففوني ستايل، التابع للشركة، تحت رعاية وحضور الشبيخة شيخة عبدالله الخليفة الصباح، بهدف تنمية مهارات المشاركين وتعزيز ثققتهم بأنفسهم وتشجيع مشاركتهم الفاعلة في المجتمع. كما نظمت الشركة التجارية حملة للتبرع بالدم في عدد من مجتمعاتها، شملت برج التجارية، ومجمع سيففوني، ومجمع بوليفارد، وذلك بالتعاون مع بنك الدم المركزي، بهدف دعم احتياجات بنك الدم المركزي، وترسيخ قيم العمل الإنساني والتكافل المجتمعي، وتشجيع أفراد المجتمع على المساهمة في المبادرات الوطنية ذات الأثر الإيجابي.

في النصف الأول وارتفاع إجمالي الإيرادات التشغيلية بنسبة 7,3٪ إلى 24,8 مليون دينار

8,2 ملايين دينار صافي أرباح «الصالحيّة العقارية»

غازي النفيسي: 3,85 ملايين دينار ربها استثنائياً من بيع قسيمة بمشروع توسعة مجمع الصالحيّة

المقابلة من العام الماضي، موضحاً أن تلك الأرقام تؤكد نجاح الشركة في تعزيز النمو المتواصل للمؤشرات الرئيسية للأداء المالي. وأضاف أن النتائج المالية لتلك الفترة تكشف ارتفاعاً ملحوظاً في الأرباح وذلك بدعم من صفقة بيع القسيمة رقم (2) من أراضي مشروع توسعة مجمع الصالحيّة التجاري، وتحقيق ربح استثنائي قدره 3,85 ملايين دينار، حيث تأتي تلك الصفقة في إطار الخطة التي تتبناها الشركة الصالحيّة لتطوير مشروع توسعة مجمع الصالحيّة التجاري، من خلال شراكات مع طرف ذات صلة للشركة وتفاهات مع تلك الأطراف بتنفيذ الخطة المقترحة للتطوير مع احتفاظ شركة الصالحيّة العقارية بموقع المحور

الرئيسي للمشروع. وعرج النفيسي على تقرير الاستدامة الذي أصدرته شركة الصالحيّة العقارية مؤخراً، الذي يأتي في إطار التزام الصالحيّة بالمتطلبات الرقابية بإصدار تقرير يبرز أهم ممارسات أعمال الاستدامة داخل الشركة، ويعزز الأثر البيئي والاجتماعي. ويستعرض التقرير أداء الشركة خلال عام في مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG)، كما يبرز التقرير كيفية دعم تلك المعايير اليومية مع إشراك جميع أصحاب المصلحة لتحقيق أفضل استجابة لتحديات الاستدامة واقتناص الفرص بما ينسجم مع الأهداف العالمية للتمتية المستدامة ورؤية الكويت 2035.