

بقيمة 300 مليون دولار ولمدة 3 سنوات

«بوبيان» يبرم أول تسهيلات تمويلية متوافقة مع الشريعة



محمد الجاسر



عادل المطيري



عبد السلام الصالح

والتمويل الدولي محمد الجاسر الغانم: إن أهمية هذه الصفقة تتجاوز حجمها والأطراف المشاركة فيها، لتتمثل في نجاحها في جمع مؤسسات مالية من أسواق مختلفة ضمن هيكل تمويلي متوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية، وهو ما يعكس التطور الذي يشهده التمويل الإسلامي وقدرته على استقطاب اهتمام المؤسسات المالية العالمية، بما فيها البنوك الصينية.

وأضاف أن مشاركة عدد من أكبر البنوك الصينية في هذه العملية تعزز العلاقات المصرفية بين المؤسسات المالية في الكويت وآسيا، وتفتح المجال أمام فرص جديدة للتعاون في مجالات التمويل المشترك والتمويل المهيكل والعمليات العابرة للحدود، بما يساهم في توسيع آفاق الأعمال خلال المرحلة المقبلة.

الأجل، مشيراً إلى أن تنوع قاعدة الشركاء الدوليين أصبح جزءاً أساسياً من استراتيجية البنك لتعزيز قدرته على النمو والاستفادة من الفرص التي توفرها الأسواق العالمية.

من جانبه، قال رئيس مجموعة الخزائنة عادل المطيري، إن إدارة هيكل التمويل في بنك بوبيان تقوم على تحقيق التوازن بين تنوع المصادر والأجل والتكلفة، بما يضمن المحافظة على مستويات قوية من السيولة، ويدعم قدرة البنك على تلبية احتياجات بكفاءة، وخطته المستقبلية بكفاءة، المؤسسات الممولة جغرافياً وموسمياً يعزز مرونة البنك خصوصاً في ظل التحولات المتسارعة التي تشهدها الأسواق العالمية.

بدوره، قال مدير عام مجموعة تمويل الشركات

يعكس متانة المركز المالي لبنك بوبيان وكفاءة إدارته للمخاطر، كما يؤكد المكانة التي تحتلها متوافق مع الشريعة الإسلامية بمشاركة بنوك صينية كبرى، لتجسد أحد المراكز الرئيسية في استراتيجية بنك بوبيان الرامية إلى بناء منصة تمويل دولية أكثر تنوعاً واستدامة، العلاقات مع المؤسسات المالية العالمية، وتنوع الأسواق والممولين، بما يمنح البنك مرونة أكبر في إدارة احتياجاته نوعها يحصل فيها بنك كويتي على تمويل مجمع متوافق مع الشريعة الإسلامية بمشاركة بنوك صينية كبرى، يعكس التطور الذي حققه البنك في بناء حضوره المؤسسي خارج السوق المحلي، وقدرته على تحويل علاقاته مع المؤسسات المالية العالمية إلى شركات تمويلية تدعم أهدافه طويلة

أعلن بنك بوبيان عن إتمام صفقة تسهيلات تمويلية مجمعة متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية بقيمة 300 مليون دولار ولمدة 3 سنوات، بقيادة بنك HSBC. وبمشاركة رئيسية من بنك الصين والبنك الصناعي والتجاري الصيني ICBC، إلى جانب بنك إسلام بروناي دار السلام، في خطوة تعكس تنامي الحضور الدولي للبنك وتوسع شبكة علاقاته مع المؤسسات المالية العالمية.

وتعد هذه الصفقة الأولى من نوعها التي يحصل فيها بنك كويتي على تمويل مجمع متوافق مع الشريعة الإسلامية بمشاركة بنوك صينية كبرى، لتجسد أحد المراكز الرئيسية في استراتيجية بنك بوبيان الرامية إلى بناء منصة تمويل دولية أكثر تنوعاً واستدامة، العلاقات مع المؤسسات المالية العالمية، وتنوع الأسواق والممولين، بما يمنح البنك مرونة أكبر في إدارة احتياجاته نوعها يحصل فيها بنك كويتي على تمويل مجمع متوافق مع الشريعة الإسلامية بمشاركة بنوك صينية كبرى، يعكس التطور الذي حققه البنك في بناء حضوره المؤسسي خارج السوق المحلي، وقدرته على تحويل علاقاته مع المؤسسات المالية العالمية إلى شركات تمويلية تدعم أهدافه طويلة

برنامج شبكة شباب زين FUN يمنح الطلبة خبرة عملية داخل الشركة

«زين» تستعرض فرصها التدريبية للشباب في «إنجاز»



عادل الشمالي ولبلى المطيري وفيفيل الدويهيس في جناح الشركة

مدار العام، وتشمل فرص التدريب الميداني، والبرنامج الصيفي الذي يمنح الشباب تجربة عملية مباشرة داخل فروع زين، وورش العمل والجلسات التدريبية لتطوير المهارات الشخصية والمهنية، إلى جانب مبادرة FUN Talks التي تجمع الطلبة بنخبة من رواد الأعمال وأصحاب التجارب المهمة لتبادل الخبرات والتعرف عن قرب على عالم ريادة الأعمال، بما يعزز جاهزيتهم لسوق العمل ويدعم طموحاتهم ومساراتهم المستقبلية.

أتاح برنامج FUN آلاف الطلبة والطالبات فرصة تطوير مهاراتهم الشخصية والمهنية، والتعرف على متطلبات سوق العمل، وبناء خبرات عملية تساهم في دعم استعدادهم لمسيرتهم الوظيفية المستقبلية، فيما انضم برنامج شبكة شباب المتميزين في البرنامج لاحقاً إلى زين كموظفين بدوام كامل.

وتندرج تحت مظلة برنامج شبكة شباب زين FUN مجموعة واسعة من المبادرات والبرامج التي تستمر على

في بيئة العمل، بما يشمل التواصل وخدمة العملاء والعلاقات العامة والعمل الجماعي وتحمل المسؤولية في إدارة المشاريع.

وخلال المعرض، سلط فريق زين الضوء على فرص التدريب الميداني المتاحة ضمن برنامج شبكة شباب زين FUN. أحد أبرز برامج الشركة لتمكين الشباب، والذي يتيح للمشاركين تجربة العمل الفعلية داخل زين بنظام جزئي، إلى جانب مكافأة تشجيعية شهرية، ومنذ إنطلاقه عام 2008،

شاركت زين الكويت في النسخة الجديدة من معرض فرص التدريب الميداني الذي نظمته جمعية إنجاز الكويت، حيث استعرضت أمام طلبة وطالبات المرحلة الجامعية وحديثي التخرج فرص اكتساب الخبرة العملية داخل الشركة، والتعرف عن قرب على طبيعة العمل في قطاع الاتصالات والتكنولوجيا.

اشتركت «زين» في حفل افتتاح المعرض، بحضور نائب رئيس مجلس إدارة إنجاز الكويت عادل الشمالي، والمدير التنفيذي لإنجاز الكويت لبلى المطيري، ورئيس فريق الشركات المجتمعية وتمكين الشباب في زين الكويت فيفيل الدويهيس، ومجموعة من ممثلي الشركاء والطلبة.

وشهد جناح زين تفاعلاً من الطلبة الراغبين في خوض تجربة مهنية مبكرة، حيث تعرفوا على طبيعة فرص التدريب التي توفرها الشركة، والمهارات التي يمكنهم تطويرها من خلال الاحتكاك المباشر مع الموظفين

ضمن مساعي البنك لتمكين الشباب وتطوير القيادات الوطنية

«الخليج»: حامد التميمي رئيساً لإدارة الموارد البشرية



حامد التميمي

حصل التميمي على درجة البكالوريوس في نظم معلومات الإدارة، كما يحمل عدداً من الشهادات المهنية المعتمدة من أبرز الجامعات والمؤسسات العالمية في مجالات تحليل البيانات، والتميز التشغيلي، والإمتثال، وتطوير المهارات التخصصية. وقال البنك إن ترقية حامد التميمي إلى منصب مدير عام إدارة الموارد البشرية تعكس ثقته في كفاءته وخبراته، وتؤكد التزاماً بتنفيذ استراتيجيتنا الرامية إلى تمكين الكوادر الوطنية، وتطوير رأس المال البشري، وتعزيز بيئة عمل مبتكرة تدعم تحقيق أهدافنا المستقبلية، انطلاقاً من التزامنا الراسخ بدعم رؤية الكويت في بناء اقتصاد معرفي يقوده شباب مؤهلون وقادرون على المنافسة إقليمياً ودولياً. من

إلى جانب تأسيس قسم تحليلات الموارد البشرية في البنك. وخلال مسيرته المهنية، اضطلع بأدوار محورية أسهمت في تطوير استراتيجية الموارد البشرية للبنك، وتعزيز القدرات المؤسسية، ودعم تحقيق رؤية البنك طويلة الأمد وأهدافه الاستراتيجية. وفيما يخص المؤهلات العلمية والمهنية، فقد

ضمن مساعيه الرامية إلى تمكين الكوادر الشبابية، وتطوير القيادات الوطنية، ومنحها الفرص لتولي المناصب القيادية العليا. أعلن بنك الخليج عن تعيين حامد التميمي في منصب رئيس إدارة الموارد البشرية بالأصالة، وذلك تقديراً لمسيرته المهنية المتميزة التي امتدت لأكثر من 19 عاماً داخل البنك، تنقل خلالها بين قطاعات الخدمات المصرفية للأفراد والعمليات والموارد البشرية، وصولاً إلى منصب رئيس إدارة الموارد البشرية بالأصالة.

ويمتلك التميمي خبرة واسعة في مجالات الموارد البشرية تشمل التعويضات والمزايا، وشراكة الأعمال في الموارد البشرية (HR Business Partnering)، وتخطيط القوى العاملة، واستقطاب المواهب،

جامعة الكويت: التحويل بين الكليات والتخصصات إلكترونياً

وحدة دراسية، مشيرة إلى أن الطالب غير المستوفي لشروط التحويل ستظهر له رسالة توضح الشروط الواجب استيفاؤها ليتمكن من تقديم طلب التحويل لاحقاً، كما لا يسمح للطلبة المقيدون في كليات الطب، والصيدلة، وطب الأسنان، والحقوق بالتحويل وفقاً لهذا النظام.

وفيما يتعلق بالتحويل الداخلي بين تخصصات كليات الجامعة، أعلنت طليات التحويل الداخلي إلكترونياً عبر موقع التسجيل خلال الفترة من 4 إلى 6 أغسطس الجاري.

له رسالة تفيد بقبول طلب التحويل، على أن يبت فيه بعد عرضه على لجنة الشؤون الطلابية بالجامعة.

ولفتت إلى أنه يسمح بتقديم طلبات التحويل إلكترونياً للطلبة المستوفين لشروط التحويل من دفعات 2020 وما بعدها عبر نظام معلومات الطالب، بينما يتعين على طلبة دفعات 2019 وما قبلها مراجعة عمادة القبول والتسجيل خلال ساعات الدوام الرسمي في الفترة من 4 إلى 6 أغسطس الجاري. وأفادت بأنه لا يحق لطلبة دفعات 2015 وما بعدها التحويل إلى أي كلية أخرى بعد اجتياز 78

أعلنت عمادة القبول والتسجيل في جامعة الكويت بدء تقديم طلبات التحويل إلكترونياً خلال الفترة من 4 إلى 6 أغسطس الجاري. وأوضحت الجامعة في بيان صحافي أن التحويل من كلية إلى أخرى يتم بعد استئفاء الطالب لشروط العامة والخاصة، مشيرة إلى أن الطالب الذي اجتاز 45 وحدة دراسية فاقلاً، واستوفي بقية شروط التحويل، ستظهر له رسالة تفيد بتحويله إلى الكلية الأخرى. وأضافت أن الطالب الذي اجتاز أكثر من 45 وحدة دراسية، واستوفي جميع شروط التحويل، ستظهر



AMERICAN UNIVERSITY of KUWAIT

فترة التقديم على البعثات الداخلية

من 3 - 13 أغسطس

حياكم الله في حرم
الجامعة الأمريكية في الكويت

سجل الآن!

1802040

@auk_official

السالمية، شارع سالم المبارك

شركة «المطاحن» أعلنت قبول 93 مواطناً ومواطنة ضمن كوادرها

من المكاتب إلى خطوط الإنتاج.. ثقافة العمل لدى الشباب الكويتي تكتب فصلاً جديداً



الصورة مولدة بواسطة الذكاء الاصطناعي

علي إبراهيم

عزوفاً نسبياً من المواطنين. وضمت الوظائف المقبول عليها بائعاً، وكاتباً إدارياً، ومدخل بيانات، وسكرتيراً، ومسؤول إنتاج، ومساعد مراقب إنتاج، وضابط تحكم آلي، ومشغل آلات، وميكانيكا، وكهربائياً، ولحاماً. وأمين مخازن، وكاتب حسابات، ومسؤول مشتريات، ومنسق متابعة، ومنذوب استلام، ومنذوب صحة، ومنذوب مرور، ومساعد ضابط موارد بشرية، ومراقباً مدنياً، وغيرها من الوظائف التي تتطلب مهارات متنوعة وتساهم بصورة مباشرة في استمرارية الإنتاج وتوفير السلع الأساسية للمستهلكين.

ويؤكد هذا التنوع أن سوق العمل الكويتي يشهد تغيراً تدريجياً في المفاهيم المرتبطة بالعمل، حيث أصبح كثير من الشباب ينظر إلى الوظيفة باعتبارها نقطة انطلاق لاكتساب الخبرة وصقل المهارات وفتح آفاق للتطور الوظيفي، بدلاً من

لم تعد الوظيفة تقاس بمسماها بقدر ما تقاس بما توفره من فرصة لبناء الخبرة وتحقيق الاستقرار والمساهمة في خدمة الوطن. ومع التحولات التي يشهدها سوق العمل الكويتي، تتشكل ملامح ثقافة جديدة لدى الشباب تقوم على الانفتاح على مختلف المهن، والإيمان بأن كل وظيفة تمثل لبنة في مسيرة التنمية.

وبعكس إعلان شركة مطاحن الدقيق والمخابز الكويتية قبول 93 مواطناً ومواطنة ضمن كوادرها هذا التحول بوضوح، إذ لم تقتصر فرص التوظيف على الوظائف الإدارية التقليدية، بل شملت طيفاً واسعاً من المهن الفنية والتشغيلية والإنتاجية التي تمثل العمود الفقري لعمل الشركة، في مؤشر على تنامي إقبال الكفاءات على مجالات كانت، حتى وقت قريب، تشهد

عزوفاً نسبياً من المواطنين. وضمت الوظائف المقبول عليها بائعاً، وكاتباً إدارياً، ومدخل بيانات، وسكرتيراً، ومسؤول إنتاج، ومساعد مراقب إنتاج، وضابط تحكم آلي، ومشغل آلات، وميكانيكا، وكهربائياً، ولحاماً. وأمين مخازن، وكاتب حسابات، ومسؤول مشتريات، ومنسق متابعة، ومنذوب استلام، ومنذوب صحة، ومنذوب مرور، ومساعد ضابط موارد بشرية، ومراقباً مدنياً، وغيرها من الوظائف التي تتطلب مهارات متنوعة وتساهم بصورة مباشرة في استمرارية الإنتاج وتوفير السلع الأساسية للمستهلكين.

ويؤكد هذا التنوع أن سوق العمل الكويتي يشهد تغيراً تدريجياً في المفاهيم المرتبطة بالعمل، حيث أصبح كثير من الشباب ينظر إلى الوظيفة باعتبارها نقطة انطلاق لاكتساب الخبرة وصقل المهارات وفتح آفاق للتطور الوظيفي، بدلاً من