### تأكيداً على دعم المبادرات التي تسهم في تعزيز مستوى الجاهزية الوطنية

# «KIB» يسهم بـ 3 ملايين دولار في صندوق الكويت للاستجابة الطارئة

## مساهمة البنك تأتي انطلاقاً من إستراتيجيته في مجال الاستدامة ومسؤوليته الوطنية والاجتماعية

أعلن الصندوق الكويتي للتنمية عن مساهمة بنك الكويت الدولي (KIB) بمبلغ 3 ملايين دولار لصالح «صندوق الكويت للاستجابة الطارئة»، الذي أطلق في الخامس من يوليو الجاري، بهدف تعزيز الجاهزية الوطنية ورفع كفاءة دولة الكويت في التعامل الفوري مع الظروف الاستثنائية.

وأوضح الصندوق أن مساهمة بنك الكويت الدولي تأتي انطلاقا من استراتيجيته في مجال الاستدامة ومسؤوليته الوطنية والاجتماعية، وحرصه على دعم المبادرات التي تسهم في تعزيز مستوى الجاهزية الوطنية، وترسيخ التكامل بين مؤسسات الدولة والقطاع الخاص، بما يعزز مقومات الاستقرار ويضمن استمرارية الخدمات الحيوية في مختلف الظروف.

وأضاف أن مساهمة البنك تهدف كذلك إلى توفير آلية تمويل سريعة ومرنة تدعم قدرات الدولة على الاستجابة للحالات الطارئة، وتعزز استمرارية الخدمات الأساسية، وتسهم في حماية البنية التحتية والمرافق الحيوية، بما يرفع من جاهزية دولة الكويت للتعامل مع مختلف المستجدات والتحديات.

ويعد بنك الكويت الدولي (KIB) أحد البنوك العاملة وفقا لأحكام الشريعة الإسلامية، ومقره دولة الكويت. ومن خلال شبكة فروعه المنتشرة في جميع أنحاء الكويت، يقدم البنك مجموعة متنوعة وشاملة من المنتجات والخدمات المصرفية، بالإضافة إلى الحلول الرقمية المبتكرة التي تتماشى مع أفضل المعايير الدولية. وانسجاما مع رسالته الوطنية، يقدم KIB برنامجا رائدا في مجال المسؤولية الاجتماعية يهدف إلى التأثير الإيجابي على المجتمع وأفراده من خلال عدد كبير من المبادرات والنشاطات الهادفة.

يذكر أن «صندوق الكويت للاستجابة الطارئة» أنشئ بمبادرة من الصندوق الكويتي للتنمية، وبعد موافقة مجلس الوزراء، ليتولى الصندوق إدارة أعماله والإشراف عليها، بهدف تعزيز المرونة المؤسسية، ورفع كفاءة منظومة الاستجابة الوطنية، وتمكين الجهات المعنية من مواجهة التحديات الطارئة بكفاءة وفاعلية.

صندوق الكويت للاستجابة الطارئة
KUWAIT EMERGENCY RESPONSE FUND
KIB بنك للحياة

### إيماناً منها بأهمية تكامل الأدوار بين القطاعين العام والخاص في مواجهة التحديات وتعزيز المصلحة العامة

# «عبدالعزيز سعود البابطين وأولاده» تدعم «الاستجابة الطارئة» بمبلغ مليون دينار

## المساهمة تعكس التزام الشركة بدعم الجهود الوطنية بما يدعم جاهزية الدولة في مختلف الظروف

أعلن الصندوق الكويتي للتنمية عن مساهمة شركة عبدالعزيز سعود البابطين وأولاده بمبلغ مليون دينار كويتي لدعم صندوق الكويت للاستجابة الطارئة، الذي أطلقه الصندوق في الخامس من يوليو الجاري، بهدف تعزيز الجاهزية الوطنية ورفع كفاءة الاستجابة للتحديات والظروف الاستثنائية، بما يسهم في تعزيز قدرة دولة الكويت على التعامل مع مختلف الأزمات بكفاءة وفاعلية.

وأوضح الصندوق أن هذه المساهمة تعكس التزام شركة عبدالعزيز سعود البابطين وأولاده بدعم الجهود الوطنية، وإيمانها بأهمية تكامل الأدوار بين القطاعين العام والخاص في مواجهة التحديات وتعزيز المصلحة العامة، بما يدعم جاهزية الدولة واستمرارية الخدمات والمرافق الحيوية في مختلف الظروف.

وأشار البيان إلى أن شركة عبدالعزيز سعود البابطين وأولاده تعد إحدى المجموعات العائلية الرائدة في دولة الكويت، حيث تأسست عام 1958، ونجحت على مدى أكثر من ستة عقود في بناء مجموعة استثمارية متنوعة تشمل عددا من القطاعات الحيوية، من بينها السلع الاستهلاكية والتوزيع، والإلكترونيات، والعقارات، والتعليم، والترفيه، إلى جانب شراكات استراتيجية مع عدد من العلامات التجارية العالمية.

كما تضم المجموعة عددا من الشركات والاستثمارات المتنوعة، وقد رسخت مكانتها كإحدى المؤسسات الاقتصادية البارزة في الكويت من خلال نهج يقوم على تنويع الاستثمارات، وتعزيز الشراكات الاستراتيجية، ودعم الاقتصاد الوطني.

ويذكر أن صندوق الكويت للاستجابة الطارئة أنشئ بمبادرة من الصندوق الكويتي للتنمية وبعد موافقة مجلس الوزراء، ليتولى الصندوق الكويتي للتنمية إدارته والإشراف على أعماله، بهدف تعزيز المرونة المؤسسية، ورفع كفاءة منظومة الاستجابة الوطنية، وتمكين الجهات المعنية من مواجهة التحديات والطوارئ بكفاءة وفاعلية.

صندوق الكويت للاستجابة الطارئة
KUWAIT EMERGENCY RESPONSE FUND
شركة عبدالعزيز سعود البابطين وأولاده
ABDULAZIZ SAUD AL BABTAIN & SONS

### لتعزيز مهارات المقابلات الشخصية والاستعداد لسوق العمل

# «الوطني» ينظم ورشة عمل لطلاب جامعة الكويت

صورة جماعية للطلبة المشاركين في ورشة العمل

في إطار حرصه المتواصل على دعم الشباب الكويتي وتأهيل الكفاءات الوطنية، نظم بنك الكويت الوطني ورشة عمل متخصصة لطلبة جامعة الكويت، ركزت على مهارات ومنهجيات المقابلات الشخصية، بهدف تزويد الطلبة بالأدوات العملية والخبرات الواقعية التي تساعدهم على الاستعداد للمرحلة المهنية المقبلة، وتعزيز فرص نجاحهم عند دخول سوق العمل.

وتجسد هذه المبادرة نهج بنك الكويت الوطني في توظيف خبراته المؤسسية لدعم الكوادر الوطنية، عبر تقديم محتوى عملي يواكب احتياجات سوق العمل، ويمنحهم فرصة الاستفادة من تجارب وخبرات مهنية واقعية، كما تؤكد التزام البنك بدوره كشريك للمؤسسات الأكاديمية، بما يسهم في إعداد كفاءات شابة قادرة على مواكبة متطلبات سوق العمل المتغيرة، وتحقيق طموحاتها المهنية.

وشهدت الورشة تفاعلا كبيرا من الطلبة المشاركين، حيث تضمنت جلسات متخصصة تناولت أبرز أسس النجاح في المقابلات الشخصية، وآليات التحضير الفعال لها، وكيفية تقديم الذات بصورة احترافية، إضافة إلى استعراض أبرز الأخطاء الشائعة التي يقع فيها المتقدمون للوظائف وسبل تجنبها. كما تضمنت الورشة تدريبات عملية وسيناريوهات واقعية تحاكي بيئة المقابلات الفعلية، بما يمنح الطلبة فرصة تطبيق ما تعلموه، واكتساب مزيد من الثقة والجاهزية.

وتعكس هذه الورشة حرص البنك على الإسهام في دعم المنظومة التعليمية وتعزيز مخرجاتها، من خلال توفير فرص تدريبية تثري الجانب الأكاديمي، وتساعد الطلبة على اكتساب المهارات العملية المطلوبة في سوق العمل، بما يواكب تطلعاتهم المهنية، ويسهم في تعزيز فرص نجاحهم المستقبلية.

وبهذه المناسبة، قالت أخصائي استقطاب المواهب في بنك الكويت الوطني، شريفة الحوطي: «نؤمن إيمانا راسخا بأن الشباب هم الركيزة الأساسية لمستقبل الكويت، ومن هذا المنطلق نحرص على إطلاق مبادرات نوعية تساهم في إعدادهم وتأهيلهم للنجاح في حياتهم المهنية، بما يتماشى مع تطلعاتهم ومتطلبات سوق العمل الحديث».

وأضافت الحوطي: «تمثل المقابلات الشخصية إحدى أهم المحطات في رحلة الباحثين عن العمل، ولذلك حرصنا من خلال هذه الورشة على تزويد الطلبة بالمهارات العملية والثقة اللازمة التي تمكنهم من إبراز قدراتهم وإمكاناتهم بالشكل الأمثل أمام جهات التوظيف».

وتابعت: «نحرص من خلال هذه الورشة على المساهمة في سد الفجوة بين التعليم الأكاديمي ومتطلبات سوق العمل، عبر تزويد الطلبة برؤى عملية ومهارات أساسية تساعدهم على الاستعداد لمرحلة البحث عن العمل بثقة أكبر. ونؤمن بأن تعريف الشباب بواقع بيئة العمل وتوقعاتها يمثل خطوة مهمة نحو بناء مسارات مهنية ناجحة، وتمكينهم من تحقيق طموحاتهم المستقبلية».

وأكدت الحوطي أن الوطني يملك بيئة عمل نموذجية ترتكز على التطور والتعلم المستمر والتنوع وتمكين الموظفين، الأمر الذي جعله، على مدى سنوات طويلة، من أبرز جهات العمل المفضلة في القطاع الخاص بين أوساط الكويتيين حديثي التخرج، مشيرة إلى أن البنك يوفر برامج تدريب وتطوير مهني متقدمة تتيح للموظفين والكوادر الشابة فرصا مستمرة للنمو والتقدم الوظيفي.

ويواصل بنك الكويت الوطني ترسيخ مكانته كشريك فاعل في المجتمع من خلال تبني مبادرات وبرامج نوعية تسهم في تنمية القدرات الوطنية وتعزيز جاهزية الشباب للمستقبل، وتؤكد هذه الورشة التزام البنك بالمساهمة في إعداد الأجيال القادمة عبر تزويدها بالمهارات والخبرات العملية التي تساعدها على مواكبة متطلبات سوق العمل، بما ينعكس إيجابا على مسيرتهم المهنية، ويسهم في بناء مستقبل أكثر ازدهارا للكويت.

### نظّمت ورشة عمل للقياديين قدمها خبير القيادة العالمي وارن كاس

# «زين» تعزز أثر القيادة عبر ثقافة مؤسسية قائمة على الابتكار

وارن كاس يتوسط المشاركين في الورشة

نظمت زين الكويت ورشة عمل متخصصة بعنوان «ترسيخ ثقافة الابتكار: توسيع أثر القيادة»، بمشاركة نخبة من قيادات الشركة، وذلك ضمن جهودها المتواصلة لتطوير القدرات القيادية وترسيخ ثقافة مؤسسية قائمة على الابتكار، وبيئة عمل تشجع الأفكار الإبداعية وتدعم تحويلها إلى أثر مؤسسي مستدام.

وأقيمت الورشة على مدى يومين في مركز زين للابتكار (ZINC)، وهي جزء من خطة متكاملة لتطوير القدرات القيادية، تهدف إلى تزويد القياديين من مختلف المستويات في الشركة بالأدوات والمنهجيات العملية اللازمة لتعزيز الابتكار، وقيادة التغيير المؤسسي، وبناء فرق مترابطة وعالية الأداء.

وقدم الورشة وارن كاس، المتحدث الدولي وخبير القيادة والثقافة المؤسسية ومؤلف الكتب الأكثر مبيعا، حيث شارك الحضور مجموعة من الرؤى والتجارب العملية حول الدور المحوري للقادة في تشكيل ثقافة الابتكار، وتعزيز التعاون، وتوسيع نطاق تأثيرهم داخل فرق العمل وعبر مختلف مستويات المؤسسة.

وركزت الورشة على كيفية ترسيخ الابتكار في الممارسات القيادية اليومية، وتهيئة بيئة ريادية مبتكرة تساهم في تطوير وزيادة إنتاجية الموظفين، وتمنحهم الثقة والمساحة لطرح الأفكار وتجربتها وتطويرها، إلى جانب تعزيز قدرة القادة على التعامل مع المتغيرات، وتحفيز فرقهم، وتحويل التحديات إلى فرص للتطوير والنمو.

كما تناول البرنامج عددا من المحاور الرئيسية، من بينها قيادة ثقافة الابتكار، والتأثير والتواصل القيادي، وبناء الفرق عالية الأداء، وقيادة التغيير المؤسسي، وخلق أثر قيادي مستدام، حيث جمعت الجلسات بين المناقشات التفاعلية والأدوات التطبيقية، بما أتاح للمشاركين تبادل الخبرات واستكشاف أساليب عملية يمكن تطبيقها في بيئة العمل.

وتؤكد زين أن الاستثمار في تطوير قياداتها يمثل جزءا أساسيا من استراتيجيتها لبناء مؤسسة أكثر مرونة وجاهزية للمستقبل، مبينة أن القيادة الفاعلة تلعب دورا رئيسيا في دفع مسيرة التحول الرقمي، وتعزيز سرعة الاستجابة للتغيير، وتمكين فرق العمل من الابتكار وتحقيق نتائج مستدامة.

وأوضحت الشركة أن بناء ثقافة ابتكار مستدامة لا يقتصر على تبني التقنيات الحديثة، بل يبدأ من تطوير العقليات والقدرات القيادية التي تشجع التعاون والتجربة والتعلم المستمر، وتسهم في تحويل الابتكار إلى ممارسة متجذرة في مختلف جوانب العمل.

وأقيمت الورشة ضمن الشراكة الاستراتيجية بين زين وشركة ALGAS Events، المتخصصة في تقديم برامج القيادة التنفيذية والابتكار، في امتداد لتعاون الطرفين على استقطاب الخبرات الدولية وتقديم برامج عالمية المستوى تترجم أحدث المفاهيم القيادية إلى أدوات عملية قابلة للتطبيق.

### بالتعاون مع وزارة الكهرباء والماء

# «الكويتية» تنظم ندوة «ترشيد استهلاك الكهرباء والمياه»

عبدالوهاب الشطي وم.فلاح المطيري مع إداريي «الكويتية» ومسؤولي وزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة

في إطار التزامها بمسؤوليتها المجتمعية ودعمها للمبادرات الوطنية الهادفة إلى تعزيز ثقافة الاستدامة والمحافظة على الموارد، نظمت شركة الخطوط الجوية الكويتية ندوة توعوية بعنوان «ترشيد استهلاك الكهرباء والمياه»، بالتعاون مع وزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة، وذلك بحضور رئيس مجلس إدارة الشركة الكابتن عبدالمحسن الفقعان، والوكيل المساعد لقطاع خدمة العملاء في وزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة م. فلاح المطيري، والرئيس التنفيذي بالتكليف الكابتن عبدالوهاب الشطي، وعدد من مسؤولي الوزارة وقيادات الشركة وموظفيها.

وشهدت الندوة تقديم عرض توعوي من قبل المختصين في وزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة، تناول أبرز الممارسات والإرشادات الخاصة بترشيد استهلاك الكهرباء والمياه، إلى جانب استعراض عدد من النصائح العملية التي يمكن تطبيقها في بيئة العمل والحياة اليومية، بما يسهم في رفع مستوى الوعي وتحقيق الاستخدام الأمثل للموارد.

وعلى هامش الندوة، أكد الرئيس التنفيذي بالتكليف الكابتن عبدالوهاب الشطي أن ترشيد استهلاك الكهرباء والمياه يمثل مسؤولية وطنية مشتركة تتطلب تضافر جهود الجميع، مشيرا إلى أن الاستخدام الأمثل للموارد يسهم في دعم مسيرة التنمية والمحافظة على مقدرات الوطن للأجيال القادمة.

وأضاف الشطي أن الخطوط الجوية الكويتية تؤمن بأن دورها لا يقتصر على تقديم خدمات النقل الجوي فحسب، بل يمتد ليشمل القيام بمسؤوليتها المجتمعية والمشاركة في المبادرات الوطنية التي تعزز الوعي وترسخ السلوكيات الإيجابية بين موظفيها ومنتسبيها، بما ينسجم مع توجهات دولة الكويت نحو الاستدامة وكفاءة استخدام الموارد.

وأعرب الشطي عن شكره وتقديره لوزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة على تعاونها في تنظيم هذه الفعالية، مؤكدا استمرار الخطوط الجوية الكويتية في دعم البرامج والمبادرات الوطنية التي تعزز المسؤولية المجتمعية وتسهم في نشر ثقافة الاستدامة، بما يخدم المصلحة العامة ويواكب رؤية دولة الكويت في المحافظة على مواردها الطبيعية.

### لمنح المسافرين مرونة أكبر وخيارات سفر أوسع

# «الجزيرة» تزيد عدد رحلاتها بين الكويت وعمّان إلى ثلاث رحلات يومياً

أعلنت طيران الجزيرة، شركة الطيران منخفضة التكلفة الرائدة في الكويت، عن زيادة عدد رحلاتها بين الكويت ومطار مدينة عمان المدني (ADJ) إلى ثلاث رحلات يوميا، بما يمنح المسافرين مرونة أكبر وخيارات سفر أوسع، تزامنا مع ارتفاع الطلب على السفر خلال موسم الصيف.

وكانت طيران الجزيرة قد نقلت جميع عملياتها إلى مطار مدينة عمان المدني الجديد في شهر فبراير الماضي، ما جعل الوصول إلى قلب العاصمة الأردنية أسرع وأسهل للمسافرين. ومنذ إطلاق رحلاتها إلى مطار مدينة عمان المدني، نقلت الشركة أكثر من 50 ألف مسافر على هذا الخط، وهو ما يعكس الإقبال المتزايد على الأردن كوجهة مفضلة للسياحة والدراسة وزيارة الأهل والأصدقاء ورحلات الأعمال. وقال بول كارول، رئيس القطاع التجاري في طيران الجزيرة: لا يزال الأردن من أكثر الوجهات طلبا ضمن شبكة طيران الجزيرة، ومنذ انطلاق رحلاتنا إلى الأردن عام 2005، لعبت طيران الجزيرة دورا محوريا في ربط العائلات ومسافري الأعمال والطلاب والسياح بين الكويت والأردن. ومنذ بدء تشغيل رحلاتنا إلى مطار مدينة عمان المدني في فبراير الماضي، نقلنا أكثر من 50 ألف مسافر على هذا الخط، وهو ما يعكس قوة الطلب على هذه الوجهة. ومن خلال زيادة عدد الرحلات إلى ثلاث رحلات يوميا، نجدد التزامنا بتوفير خيارات سفر أكثر ومرونة أكبر لعملائنا.

وتعزز الرحلات الإضافية شبكة وجهات طيران الجزيرة، كما توفر للمسافرين مزيدا من خيارات السفر خلال موسم الصيف بما يلبي احتياجات مختلف شرائح المسافرين.