

ترسخ قيم الأمانة والشفافية وتعزيز الثقة بين أطراف العملية التعليمية

«التربية»: مدونة سلوك المعلم أعدتها «نزاهة» لنشر ثقافة الوقاية من الفساد

آلاء خليفة

أكدت وزارة التربية والهيئة العامة لمكافحة الفساد (نزاهة) أن اعتماد مدونة سلوك المعلم بقرار وزاري بمقتل فمرة للتعاون المؤسسي بين الجهتين، وتتوجيا للجهود المشتركة المهنية داخل البيئة التعليمية، وتعزيز مكانة المعلم باعتباره الركيزة الأساسية في بناء الإنسان والمجتمع. وأوضح البيان المشترك أن المدونة أعدت بمبادرة من الهيئة العامة لمكافحة الفساد (نزاهة) بالتشاور مع المجتمع المدني، انطلاقا من اختصاصاتها في نشر ثقافة النزاهة والوقاية من الفساد، وتفعيلا لمذكرة التفاهم المبرمة مع وزارة التربية في مجالات التوعية والتثقيف، حيث تبنت وزارة التربية هذه المبادرة، وعملت على استكمال إجراءاتها واعتمادها رسميا

وأضاف البيان أن المدونة تأتي امتدادا لجهود الهيئة العامة لمكافحة الفساد (نزاهة) في إعداد الأدلة والمواثيق المهنية الداعمة للنزاهة، وبما ينسجم مع توجهات وزارة التربية نحو تعزيز الحوكمة والالتزام المؤسسي والارتقاء بالممارسات المهنية، بما يخدم أهداف تطوير المنظومة التعليمية ويرفع كفاءة الأداء في الميدان التربوي. وأوضح البيان أن المدونة تدعم عددا من أهداف التنمية المستدامة، وفي مقدمتها الهدف الرابع المعني بالتعليم الجيد، من خلال الإسهام في تعزيز جودة البيئة التعليمية وترسيخ أخلاقيات مهنة التعليم، كما تتوافق مع أحكام اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد ذات الصلة بإعداد مدونات السلوك الوظيفي، وتعزيز التدابير الوقائية، ونشر الوعي المجتمعي، وتشجيع التعاون مع مؤسسات المجتمع المدني في الوقاية من الفساد وترسيخ قيم النزاهة. وثمنت وزارة التربية

الدور الريادي الذي قامت به الهيئة العامة لمكافحة الفساد (نزاهة) في إطلاق هذه المبادرة وإعداد مدونة سلوك المعلم، وما بذلته من جهود وخبرات أسهمت في تطوير مضامينها وإخراجها بصورة تعكس أفضل الممارسات المهنية، مؤكدة أن هذا التعاون يجسد نموذجا ناجحا للشراكة المؤسسية بين الجهات الحكومية، ويعزز تكامل الأدوار في ترسيخ قيم النزاهة والشفافية داخل المؤسسات التعليمية.

من جانبها، أعربت الهيئة العامة لمكافحة الفساد (نزاهة) عن تقديرها لوزارة التربية على سرعة التجاوب مع المبادرة وتبنيها واعتمادها بقرار وزاري، وما أبدته الوزارة من حرص على تحويلها إلى مرجعية معتمدة للميدان التربوي، بما يعكس اهتمامها بتعزيز القيم المهنية وترسيخ مبادئ النزاهة في البيئة التعليمية، ويؤكد نجاح الشراكة بين الجهتين في تحقيق أهدافها المشتركة.

وكيل «الصحة» بحث مع المحافظين تطوير الخدمات وتعزيز التنسيق بين الجهات الحكومية



محافظ مبارك الكبير ومحافظ حولي بالتكليف الشيخ صباح بدر السالم ووكيل وزارة الصحة الشيخ د.سلمان خليفة الصباح ومحافظ الفروانية الشيخ عذبي الناصر ومحافظ العاصمة الشيخ عبدالله السالم ومحافظ الجواهر حمد الحبشي

السالم، ومحافظ الجواهر حمد الحبشي. وشهد الاجتماع مناقشة عدد من المبادرات

والمشاريع الرامية إلى تحسين جودة الحياة، وتبادل أفضل الممارسات، ودعم الجهود

تشمل 6 تخصصات موزعة على 3 كليات

«التطبيقي» تحفز الطلبة المستجدين بمكافآت تصل إلى 500 دينار للتخصصات النادرة



عبدالله الراكان

أعلنت الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب صرف مكافآت مالية فصلية للطلبة المستجدين المقبولين في عدد من التخصصات النادرة بكليات الهيئة، وذلك اعتبارا من العام الدراسي 2026 / 2027، في خطوة تهدف إلى تشجيع الالتحاق بالتخصصات التي يحتاج إليها سوق العمل. وأوضحت الهيئة أن المكافأة تشمل ستة تخصصات موزعة على ثلاث كليات، حيث خصصت مكافأة قدرها 250 دينارا لكل فصل دراسي لطلبة كلية التربية الأساسية في تخصصات اللغة العربية والرياضيات والعلوم، إضافة إلى طلبة تخصص الفيزياء التطبيقية في كلية الدراسات التكنولوجية. كما خصصت الهيئة مكافأة فصلية بقيمة 500 دينار لطلبة كلية العلوم الصحية الملتحقين بتخصصي فني تخدير والعلاج التنفسي.

وأكدت الهيئة أن هذه المكافآت تقتصر على الطلبة المستجدين فقط، داعية الراغبين في الالتحاق بهذه التخصصات إلى متابعة موقعها الإلكتروني الرسمي وحساباتها الرسمية على منصتي إكس وإنستغرام (@kuw_paaet).

نادي الروبوت الصيفي للبنات ينمي مهارات المتعلعات في البرمجة والابتكار عبر مسابقات تطبيقية



الطلبات خلال أنشطة الروبوت التعليمي

تعزيز مهارات التفكير المنطقي والبرمجة وحل المشكلات، وتشمل برمجة روبوت تنبع الخط، وروبوت السومو، إضافة إلى برمجة روبوت خاص بمسابقة المتاهة، بما يسهم في إعداد المتعلعات وأنشطة النادي. وأوضحت المديرة أن البرنامج يتضمن تنظيم مسابقات أسبوعية تهدف إلى

متخصصة في إجراءات الأمن والسلامة وكليات التعامل مع الحالات الطارئة، بما يضمن توفير بيئة تعليمية آمنة تحافظ على سلامة المتعلعات طوال فترة مشاركتهن في أنشطة النادي.

وأوضحت المديرة أن البرنامج يتضمن تنظيم مسابقات أسبوعية تهدف إلى



هندا المطيري

المعارف والمهارات التقنية من خلال تجارب عملية وتطبيقية متنوعة. وأضافت أن النادي يعتمد في تنفيذ برامجه على كوادر وطنية كويتية مؤهلة تتمتع بدرجة عالية من الكفاءة الاحترافية والمسؤولية، مشيرة إلى أن جميع المديرات خضعن لبرامج تدريبية

أكدت رئيسة نادي الروبوت الصيفي للبنات هندا المطيري أن نادي الروبوت، أحد الأنشطة الصيفية المسائية التابعة لوزارة التربية، يحظى باهتمام ودعم من وزير التربية، في إطار حرص الوزارة على توفير بيئة تعليمية متطورة تستثمر أوقات فراغ الطلبة خلال العطلة الصيفية، وتغني مهاراتهم في مجالات التكنولوجيا والابتكار. وقالت المطيري إن النادي يشهد إقبالا متزايدا، حيث تجاوز عدد المتعلعات المسجلات حتى الآن 175 متعلمة، مينة أن النادي يقدم برامج وأنشطة متخصصة في مجال الروبوت التعليمي، وفق خطة منهجية معتمدة من إدارة التوجيه الفني للحاسب الآلي، بما يتيح للمتدربات اكتساب

استناداً إلى توجهات الدولة وقرارات مجلس الوزراء بشأن سياسة الإحلال وتكويت الوظائف

«الشؤون»: تكويت وظيفة مسؤول فرع التموين في الجمعيات التعاونية



د.أمثال الحويلة

الوطنية في القطاع التعاوني، وتمكين المواطنين من شغل الوظائف الإشرافية والمساندة، ورفع كفاءة الأداء المؤسسي. وأوضحت الوزارة، في تعميمها الصادر عن الإدارة العامة لشؤون التعاون، عدم جواز شغل وظيفة مسؤول فرع التموين بغير الكويتيين متى توافر مرشح كويتي مستوف لشروط شغل الوظيفة. وبينت أنه في حال عدم توافر كفاءة وطنية لدى الجمعية لشغل الوظيفة، يتم إخطار الوزارة بأسباب عدم التوافر لاتخاذ ما يلزم بالتنسيق مع الجهات المختصة لتوفير الكفاءات الوطنية المناسبة، بما يضمن تحقيق الأهداف المنشودة من سياسة التكويت.

كونا: أعلنت وزارة الشؤون الاجتماعية بدء «تكويت» وظيفة مسؤول فرع التموين ضمن الوظائف المساندة في الجمعيات التعاونية، بناء على توجيهات وزيرة الشؤون الاجتماعية وشؤون الأسرة والطفولة د.أمثال الحويلة. وأوضحت الوزارة، في بيان صحافي، أنها وجهت تعميما إلى اتحاد الجمعيات التعاونية الاستهلاكية للبدء فوراً بتكويت هذه الوظيفة من بين الكفاءات الوطنية العاملة في الجمعيات، ممن تنطبق عليهم شروط شغل الوظيفة، مع منحهم الأولوية في إجراءات الترشيح والتعيين. وأضافت أن هذه الخطوة تأتي استناداً إلى توجهات الدولة وقرارات مجلس الوزراء بشأن سياسة الإحلال وتكويت الوظائف، وحرصا على تعزيز مشاركة الكوادر

تشمل برامج الابتعاث الداخلي والخارجي للدراسات العليا و14 تخصصاً للبلوم والباكوريوس

وكيل «الشؤون»: اعتماد خطة الابتعاث لعام 2026 – 2027 بإجمالي 38 مقعداً

متطلبات التحول الرقمي والتطوير الإداري ونسجم في إعداد كوادر وطنية قادرة على مواكبة المتغيرات الحديثة في بيئة العمل الحكومي. وأوضح العجمي أن باب التقديم متاح لجميع موظفي الوزارة والمستوفين للشروط والضوابط المقررة وفق لوائح ديوان الخدمة المدنية، مشيراً إلى أن آخر موعد لاستقبال الطلبات هو منتصف شهر فبراير 2027. وأكد التزام الوزارة بتوفير فرص الابتعاث وفق معايير تقوم على العدالة وتكافؤ الفرص والاستحقاق بما يحقق التوازن بين طموحات الموظفين والاحتياجات الفعلية للوزارة ويسهم في بناء جهاز إداري أكثر كفاءة.

إحدى أدوات بناء القدرات الوظيفية ويعزز استدامة الأداء الحكومي ويرقد الوزارة بكفاءة مؤهلة. وبين أن خطة الببلوم الأكاديمي تضم أربعة تخصصات، هي المحاسبة ونظم المعلومات وتشغيل الحاسب الآلي ونظم وتقنية المعلومات لتلبية الاحتياجات الوظيفية في عدد من الإدارات، وتكر أن خطة البكالوريوس شملت عشرة تخصصات، هي نظم المعلومات وهندسة الأمن السبراني والذكاء الاصطناعي وبرمجة الكمبيوتر والمحاسبة وتقنية المعلومات والحوسبة وإدارة نظم المعلومات والحاسب الآلي والإحصاء. ولفت إلى أن هذه التخصصات تمثل مجالات نوعية تتوافق مع



د.خلال العجمي

والعلوم المالية والإدارية والتخصصات الصحية. وأضاف أن الخطة تهدف إلى إعداد كوادر وطنية تمتلك التاهيل العلمي والمهني للارتقاء بجودة الخدمات، موضحاً أن الابتعاث يمثل

كونا: أعلن وكيل وزارة الشؤون الاجتماعية د.خلال العجمي موافقة لجنة التخطيط بالوزارة على خطة الابتعاث الدراسي للعام (2026 – 2027) وتشمل برامج الابتعاث الداخلي والخارجي للدراسات العليا إلى جانب 14 تخصصا للبلوم الأكاديمي والبكالوريوس بإجمالي 38 مقعدا.

وقال العجمي في تصريح صحافي إن الخطة جاءت بتوجيهات من وزير الشؤون الاجتماعية وشؤون الأسرة والطفولة د.أمثال الحويلة بعد دراسة الاحتياجات الفعلية لقطاعات الوزارة بما يتوافق مع التوجهات الحديثة في مجالات التحول الرقمي والأمن السبراني والذكاء الاصطناعي

في إطار رفع مستوى الجاهزية لخطة الطوارئ وتعزيز استعداد مواقع التخزين لمواجهة أي طارئ

اتحاد التعاونيات: توفير مولدات كهرباء احتياطية لحماية المخزون الإستراتيجي

جميع الإجراءات والتدابير اللازمة لضمان جاهزية المولدات وتشغيلها فور الحاجة، مشدداً على الالتزام الكامل بالتعليمات الصادرة، بما يسهم في المحافظة على سلامة المخزون الاستراتيجي وتعزيز الأمن الغذائي.

الراهنة، وحرصا على حماية المخزون الاستراتيجي وضمان استمرارية حفظ المواد الغذائية، بما يمنع تعرضها للتلف في حال انقطاع التيار الكهربائي أو وقوع أي طارئ. وأكد الاتحاد أهمية اتخاذ

مع إجراء أعمال الصيانة الدورية لها، وذلك في إطار رفع مستوى الجاهزية لخطة الطوارئ وتعزيز استعداد مواقع التخزين لمواجهة أي ظروف طارئة. وأوضح الاتحاد أن هذا التوجيه يأتي في ظل الظروف

سلطان العيدان

عقم اتحاد الجمعيات التعاونية على رؤساء مجالس إدارات الجمعيات التعاونية بضرورة توفير مولدات كهربائية احتياطية في مواقع المخزون الاستراتيجي،

التسجيل حتى 30 سبتمبر أو اكتمال العدد.. والاخبار التحريري 6 أكتوبر المقبل

«الشؤون الإسلامية»: فتح باب التسجيل لاختبارات وظائف الأئمة والخطباء والمؤذنين اعتباراً من 3 أغسطس

عن 15 عاما في وظيفة مؤذن، مع حفظ 15 جزءا على الأقل من القرآن الكريم، إلى جانب استيفاء بقية الشروط المقررة. وأكدت أن جميع المتقدمين ملزمون باجتياز الاختبار التحريري والمقابلة الشفوية بنجاح، وأن يكونوا مشهودا لهم بحسن السيرة والسلوك والاعتدال، ألا يكونوا قد أدبوا في جرائم مخلة بالشرف أو الأمانة، إضافة إلى إثبات سلامة المعتقد والنطق والحواس وحسن الصوت والهيئة أمام لجنة المقابلة، فيما يكتبى بالمقابلة الشفوية لحملة الدكتوراه في العلوم الشرعية. ودعت الوزارة الراغبين في التقديم إلى استكمال المستندات المطلوبة، التي تشمل السيرة الذاتية، وصورة المؤهل الدراسي، والبطاقة المدنية، وهوية العمل أو ما يثبت التقاعد، إضافة إلى المستندات الأخرى حسب الحالة. وأفادت بأن التسجيل يتم في إدارة الشؤون الفنية بقطاع المساجد بمنطقة الرقعي – مبنى تدريب الأئمة والمؤذنين – الدور الأرضي، خلال أيام الدوام الرسمي من الساعة 8:30 صباحا حتى 11:30 صباحا، مع ضرورة إحضار صور من جميع المستندات المطلوبة.



القرآن الكريم، فيلزمهم حفظ القرآن الكريم كاملا مع إتقان أحكام التجويد.

وأضافت أن المتقدمين لوظيفة مؤذن يجب أن يكونوا كويتين الجنسية، وحاصلين على شهادة لا تقل عن الثانوية العامة أو ثانوية المعهد الديني أو ما يعادلها أو شهادة

دار القرآن الكريم، مع حفظ ثلاثة أجزاء من القرآن الكريم، من بينها جزء «عم»، والا يقل العمر عن 18 عاما، مع مراعاة أحكام التجويد وحسن الأداء، وأشارت الوزارة إلى أن تعديل المسمى الوظيفي من مؤذن إلى إمام يتطلب أن يكون الموظف قد أمضى ما لا يقل

أعلنت وزارة الشؤون الإسلامية فتح باب التسجيل للاختبار التحريري لشغل وظائف إمام وخطيب وإمام ومؤذن للمواطنين الكويتيين، وذلك خلال الفترة من 3 أغسطس المقبل حتى 30 سبتمبر المقبل، أو حتى اكتمال العدد المطلوب، على أن يعقد الاختبار التحريري 6 أكتوبر 2026. وأوضحت الوزارة أن التقديم لوظيفتي إمام وإمام وخطيب يشترط أن يكون المتقدم كويتي الجنسية، وألا يقل عمره عن 21 عاما، مع توافر المؤهل الدراسي وحفظ القدر المطلوب من القرآن الكريم وفقا للمؤهل، إلى جانب إتقان أحكام التجويد والتلاوة، كما يشترط اعتماد المؤهلات الصادرة من خارج دولة الكويت من الجهات الحكومية المختصة.

وبينت أن حملة المؤهلات الشرعية الجامعية يشترط لهم حفظ خمسة أجزاء من القرآن الكريم، من بينها جزء «عم»، فيما يشترط على حملة المؤهلات الجامعية غير الشرعية حفظ عشرة أجزاء، أما حملة الثانوية العامة أو ما يعادلها أو شهادة دار

لا تستحق في السنة الأولى إلا بعد 6 أشهر ولصاحب العمل حق تنظيم مواعيدا

«القوى العاملة» في منشور توعوي: 30 يوماً إجازة مدفوعة

صاحب العمل حق تنظيم مواعيد الإجازات بما يتناسب مع مصلحة العمل، مع جواز تجزئة الإجازة بموافقة العامل، وفقا لأحكام القانون. وأضافت الهيئة أن المادة (72) تضمنت تنبيهها مهما يقضي السنة الأولى إلا بعد قضاء ستة أشهر للعامل قبل قيامه بإجازته، التزاما بما

إجازاتهم السنوية. وأوضحت الهيئة، في منشور توعوي، أن المادة (70) من قانون العمل تنص على حق العامل في إجازة سنوية مدفوعة الأجر مدتها 30 يوما، على ألا يستحق الإجازة عن السنة الأولى إلا بعد قضاء ستة أشهر على الأقل في خدمة صاحب العمل.

كما أشارت إلى أن المادة (71) تمنح

أميركي

سلطت الهيئة العامة للقوى العاملة الضوء على الأحكام المنظمة للإجازات السنوية المنصوص عليها في المواد (70 و72) من قانون العمل، وذلك بالتزامن مع مغادرة أعداد كبيرة من العمال والموظفين إلى بلدانهم لقضاء