



لتأهيل الخريجين من ذوي الإعاقة للاندماج في العمل

# «زين» احتفلت بتخريج دفعة جديدة من برنامج «GROW»



نواف الغربللي في صورة جماعية مع ممثلي شركاء النجاح



نواف الغربللي وفريق الاشتغال في مجموعة «زين» مع الخريجين المكرمين وفريق عمل مبادرة GROW

ضمن هذا النهج بوصفه أحد المسارات العملية التي تحول مبادئ الاشتغال إلى نتائج ملموسة، إذ يوفر للخريجين الجسد من ذوي الإعاقة برنامجاً تدريبياً متخصصاً يمتد لخلافة أشهر، يهدف إلى تنمية مهاراتهم المهنية وصلف قدراتهم وتأهيلهم للانتقال بثقة إلى سوق العمل. كما تتكامل أنشطة برنامج GROW مع سلسلة من المبادرات النوعية التي أطلقتها «زين» لتعزيز الإتاحة والتمكين، من بينها شراكتها مع Be My Eyes لدعم المكفوفين وضعاف البصر، ومبادرة The Masters البصر، ومبادرة The Masters البصر، التي منحت موظفي الشركة من ذوي الإعاقة مساحة أوسع للمشاركة في صنع القرار للمشاركون في صنع القرار والتعبير عن احتياجاتهم المهنية. وتعكس هذه الجهود المجتمعية رؤية «زين» في بناء بيئة أكثر اشتمالاً، تقوم على إزالة الحواجز وتوسيع فرص المشاركة والإسهام لجميع الفئات. وتؤكد «زين» من خلال هذه البرامج أن دعم الأشخاص من ذوي الإعاقة لا يقتصر على التسهيلات التقنية أو المبادرات المجتمعية، بل يمتد إلى الاستثمار في الكفاءات وبناء المسارات الوظيفية المستدامة، ويعكس برنامج GROW بهذا المعنى انتقال «زين» من مرحلة الدعم إلى مرحلة التمكين الفعلي، عبر توفير التدريب والتوجيه وفرص النمو المهني ضمن إطار مؤسسي مستدام.

## رؤية WE ABLE 2030 تركز على توسيع مبادرات التوظيف والتطوير المهني والتصميم الشامل وخدمة العملاء

مشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة وتمكينهم اقتصادياً ومهنياً. وفي هذا الإطار، أكدت «زين» أن نجاح برنامج GROW لا يقتصر على تخريج دفعة جديدة من الكفاءات الواعدة، بل يمثل نموذجاً عملياً لكيفية تحويل مبادئ الاشتغال إلى نتائج ملموسة وفرص حقيقية للنمو والتطور المهني، وقد نجح البرنامج في ربط الخريجين المهنيين من ذوي الإعاقة بفرص تدريبية نوعية تساعدهم على اكتساب الخبرات اللازمة وتعزز جاهزيتهم للانضمام إلى سوق العمل بثقة وكفاءة. ونفذت «زين» مؤخراً أول تدقيق استراتيجي شامل للإتاحة الرقمية والسياسات المهنية الذي يشمل مراجعة المنصات الرقمية وتجارب العملاء ومحتوى التواصل الرقمي والسياسات الرئيسية للموارد البشرية، بهدف وضع خارطة طريق واضحة لتعزيز إمكانية الوصول وضمان تصميم الخدمات والمنتجات والبيئات المهنية بما يلبي احتياجات الجميع منذ البداية. وتجسد مبادرات «زين» الموجهة للأشخاص ذوي الإعاقة التزاماً واسعاً بتمكينهم من فرص التطور المهني والاندماج الفاعل في بيئة العمل، إذ يأتي برنامج GROW

وانطلاقاً من هذه الرؤية، تتبنى «زين» التزاماً واسعاً ببناء مجتمع أكثر اشتمالاً وإنصافاً، يقوم على مبدأ تكافؤ الفرص وتقدير الإنسان وفق كفاءته وقدراته وإمكاناته الحقيقية، وتوفير بيئة عمل شاملة تحتنض الجميع، وتمنح كل فرد الفرصة لإبراز قدراته والمساهمة بفاعلية في تحقيق النجاح المشترك. فالاشتمال ليس مجرد قيمة مؤسسية، بل مصدر حقيقي للقوة والتميز، وأن تمكن الأشخاص من ذوي الإعاقة ودعم مشاركتهم الفاعلة في سوق العمل يمثل استمراراً في الطاقات والكفاءات التي تتركز في المنظومة المهنية. ويتجاوز دعم ذوي الإعاقة مسألة الواجب الأخلاقي والاجتماعي، حيث يشكل فرصة حقيقية لتعزيز الابتكار

إلى بناء مستقبل أكثر استدامة مدفوعاً بباقيتها المؤسسية «تواصل دائم - حياة أجل»، حيث يمثل الاشتغال في الإعاقة لكل متدرب طوال فترة البرنامج، بهدف تعزيز الثقة بالإنعاق ودعم ثقافة المناصرة داخل بيئة العمل. وإلى جانب حصول المشاركين على شهادة البرنامج من «زين»، حصلوا أيضاً على ست شهادات إضافية من شركاء البرنامج: مؤسسة إنجاز لتمكين الشباب، وأكاديمية CODED البرمجية، ومنصة PurpleSpace العالمية للتواصل والتطوير المهني للموظفين من ذوي الإعاقة. ويعكس البرنامج رؤية «زين» بأن التقدم الرقمي يجب أن يكون مدفوعاً بغاية، وأن يخلق أثراً إيجابياً مستداماً، وهو ما يتسجم مع استراتيجية الشركة الرامية

الرائدة، من بينها جامعة الكويت، والجامعة الأمريكية في الكويت، والجامعة الأمريكية للخليج للعلوم والتكنولوجيا، ومؤسسة إنجاز الكويت، وأكاديمية CODED. واستقطب البرنامج هذا العام أكثر من 620 متقدماً على مستوى المجموعة، انضم منهم 20 مشاركاً من الكويت والبحرين والسودان وجنوب السودان إلى رحلة تدريبية ميدانية امتدت لخلافة أشهر. وفي الكويت، توزع المشاركون على خمسة فرق رئيسية، هي إدارة قيمة العملاء، والقنوات، والموارد البشرية، والبيئة التحتية، والعلاقات والشؤون المؤسسية، وضمت الدفعة مشاركين ذوي إعاقات متنوعة شملت الإعاقات الحركية والبصرية والاختلافات العصبية واضطرابات النطق. وشمل الشهر الأول من البرنامج تدريباً مكثفاً في مجالات تطوير الفكر المهني، والذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات، والمهارات التقنية، والثقة بالإعاق في بيئة العمل، إلى جانب معسكر الابتكار من تقديم مؤسسة إنجاز. كما تم تخصيص مرشد من ذوي الإعاقة من منتسبي

احتفلت مجموعة «زين» بتخريج دفعة جديدة من برنامج GROW للمشاركين في برنامج GROW للتدريب الميداني المخصص للخريجين الجدد من ذوي الإعاقة، في خطوة تعكس التزامها الراسخ ببناء مجتمع أكثر اشتمالاً وتمكيناً. شهد الحفل حضور الرئيس التنفيذي لشركة «زين» الكويتي نواف الغربللي، والمسؤولين التنفيذيين من مجموعة «زين»، إلى جانب عدد من ممثلي شركاء البرنامج، في تكبير واضح على أهمية تكامل الأدوار بين القطاعين العام والخاص والقطاع الأكاديمي لدعم الأشخاص ذوي الإعاقة والمساهمة بفاعلية في تمكينهم من دخول سوق العمل والتميز فيه. وذكرت «زين» أنها احتفلت عبر هذا الحدث بإنجازات خريجي برنامج GROW، الذي يعد أحد أبرز برامجها المتخصصة في إعداد وتأهيل الكفاءات الشابة من ذوي الإعاقة للانخراط في سوق العمل، من خلال توفير تجربة تدريبية ميدانية مدفوعة الأجر امتدت لـ 3 أشهر ركزت على تطوير المهارات العملية في مجالات الاتصالات والتكنولوجيا والإدارة، وجمعت بين التدريب والتوجيه المهني واكتساب الخبرات العملية في بيئات العمل الحقيقية. وفي الكويت، جاء البرنامج بالتعاون مع نخبة من المؤسسات الأكاديمية

## Freedom to Move مبادرة تقدم حلاً مبتكراً للتنقل داخل المباني

الرئيسية ضمن هذه الفعالية كمرحلة أولى تمهيداً لدراسة إمكانية توسيع نطاقه مستقبلاً في عدد من فروع الشركة. وأفادت «زين» بأن التطبيق يقدم تجربة تنقل ذكية شاملة تخدم مختلف فئات ذوي الإعاقة، من خلال الإرشاد الصوتي للأشخاص المكفوفين وضعاف البصر، وخرائط مبسطة تدعم الأشخاص ذوي الاختلافات العصبية، ومسارات خالية من العوائق

انتهزت «زين» هذه الفرصة لإطلاق المرحلة الأولى من الحل المبتكر للتنقل داخل المباني تحت شعار Freedom to Move، والذي يعد من أوائل الحلول المتخصصة من نوعها المصممة لتلبية احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة، التي تم تطويره من قبل شركة GoodMaps العالمية، وهو التعاون الأول من نوعه للشركة مع مؤسسة في الشرق الأوسط، حيث جرى عرضه في القاعة

استراتيجية الشركة الرامية إلى بناء مستقبل أكثر استدامة مدفوعاً بباقيتها المؤسسية «تواصل دائم - حياة أجل»، حيث يمثل الاشتغال في الإعاقة لكل متدرب طوال فترة البرنامج، بهدف تعزيز الثقة بالإنعاق ودعم ثقافة المناصرة داخل بيئة العمل. وإلى جانب حصول المشاركين على شهادة البرنامج من «زين»، حصلوا أيضاً على ست شهادات إضافية من شركاء البرنامج: مؤسسة إنجاز لتمكين الشباب، وأكاديمية CODED البرمجية، ومنصة PurpleSpace العالمية للتواصل والتطوير المهني للموظفين من ذوي الإعاقة. ويعكس البرنامج رؤية «زين» بأن التقدم الرقمي يجب أن يكون مدفوعاً بغاية، وأن يخلق أثراً إيجابياً مستداماً، وهو ما يتسجم مع استراتيجية الشركة الرامية

احتفلت مجموعة «زين» بتخريج دفعة جديدة من برنامج GROW للمشاركين في برنامج GROW للتدريب الميداني المخصص للخريجين الجدد من ذوي الإعاقة، في خطوة تعكس التزامها الراسخ ببناء مجتمع أكثر اشتمالاً وتمكيناً. شهد الحفل حضور الرئيس التنفيذي لشركة «زين» الكويتي نواف الغربللي، والمسؤولين التنفيذيين من مجموعة «زين»، إلى جانب عدد من ممثلي شركاء البرنامج، في تكبير واضح على أهمية تكامل الأدوار بين القطاعين العام والخاص والقطاع الأكاديمي لدعم الأشخاص ذوي الإعاقة والمساهمة بفاعلية في تمكينهم من دخول سوق العمل والتميز فيه. وذكرت «زين» أنها احتفلت عبر هذا الحدث بإنجازات خريجي برنامج GROW، الذي يعد أحد أبرز برامجها المتخصصة في إعداد وتأهيل الكفاءات الشابة من ذوي الإعاقة للانخراط في سوق العمل، من خلال توفير تجربة تدريبية ميدانية مدفوعة الأجر امتدت لـ 3 أشهر ركزت على تطوير المهارات العملية في مجالات الاتصالات والتكنولوجيا والإدارة، وجمعت بين التدريب والتوجيه المهني واكتساب الخبرات العملية في بيئات العمل الحقيقية. وفي الكويت، جاء البرنامج بالتعاون مع نخبة من المؤسسات الأكاديمية

## لتسريع التحول الرقمي المدعوم بالذكاء الاصطناعي بقطاع الطاقة في دول الخليج

### «العملية للطاقة» و«كيلتون» تؤسسان مشروعاً مشتركاً

شيكونوف، المدير العام لخدمات النفط والغاز وتطوير الأعمال للشركة العملية للطاقة: يخدم هذا المشروع المشترك استراتيجيات الشركة العملية للطاقة للتوسع في خدمات حقول النفط، لإسما في ظل تنامي الطلب على الحلول الرقمية في عمليات الحقول. من ناحيته، قال كريشنا تشينتام، العضو المنتدب في شركة كيلتون: تتحول منطقة الخليج إلى واحدة من أكثر أسواق العالم طموحاً في تبني الذكاء الاصطناعي والتحول المؤسسي. ويجمع هذا المشروع المشترك بين القوة المحلية العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة وسلطنة عمان. من جانبه، قال إيفان



كريشنا تشينتام



إيفان شيكونوف

أعلنت الشركة العملية للطاقة عن تأسيس مشروع استراتيجي مشترك مع شركة «كيلتون»، وهي شركة عالمية متخصصة في التحول الرقمي وتقنيات المؤسسات المدعومة بالذكاء الاصطناعي، بهدف تسريع التحول الرقمي المدعوم بالذكاء الاصطناعي في قطاع الطاقة بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية. ويجمع المشروع المشترك بين علاقات الشركة العملية للطاقة في القطاع وخبرتها التشغيلية، وبين قدرات شركة «كيلتون» في مجالات الذكاء الاصطناعي والهندسة الرقمية والحوسبة السحابية والأمن السيبراني والبيانات. ويسعى الطرفان معاً إلى تمكين مشغلي قطاع الطاقة في دول

## فريق تويوتا للسباقات يفوز في سباق «لومان 24 ساعة»

ما يجعله من أكثر سباقات لومان 24 ساعة جماهيرية وإثارة في السنوات الأخيرة. وعلى الرغم من انطلاق الفريق من مراكز متأخرة نسبياً بعد جولة هايبربول، حققت مركبة تويوتا TR010 الهابريد الكهربائية العالية الأداء تقدماً مبكراً بفضل استراتيجية هجومية تم اعتمادها في استهلاك الوقود. وقربت كلاً الطاقين من الصدارة، وتكثرت المركبة رقم 7 من التعاقب بعد تعرضها لنقبة مبكر في أحد الإطارات، لتواصل التقدم بثبات في الترتيب، بينما نجح طاقم المركبة رقم 8 في تجاوز عدة تحديات رغم تصدده المراحل الافتتاحية من السباق. ويأتي هذا الإنجاز ليعزز صدارة فريق تويوتا للسباقات في ترتيب بطولة العالم للمصنعين بفارق 36 نقطة، في حين يتصدر كل من كونواي وكوباياشي وقدي فريس ترتيب فئة السائقين.



رقم 7، قائلًا: كان السباق حافلاً بالتحديات بالنسبة لنا، لكننا لم نستسلم أبداً. وحققنا المركز رقم 7 العديد من المراكز الخائبة في لومان، لكننا تمكنا أخيراً من تحقيق فوزنا الثاني. لطالما نطلعنا لهذا الانتصار، وإحساسنا بالفوز الانتصار السادس لشركة تويوتا في سباق التحمل الفرنسي الشهير. وبهذه المناسبة، علق كاموي كوباياشي، رئيس الفريق وسائق المركبة

حقق فريق تويوتا للسباقات الفوز في النسخة الرابعة والتسعين من سباق لومان 24 ساعة، الجولة الثالثة من بطولة العالم للتحمل 2026 التي ينظمها الاتحاد الدولي للسيارات، وقد حصد كل من مايك كونواي، وكاموي كوباياشي، ونيك دي فريس المركز الأول على متن مركبة تويوتا TR010 الأداء التي تحمل الأداء العالي. وفيما أكمل زملأؤهم سيباستيان بومي، وبريندون هارتلي، وريو هيراكاوا هذه النتيجة المميزة للفريق بحلولهم في المركز الثالث على متن مركبة تويوتا TR010 الهابريد الكهربائية العالية الأداء التي تحمل الرقم 8، ويمثل هذا الفوز الانتصار السادس لشركة تويوتا في سباق التحمل الفرنسي الشهير. وبهذه المناسبة، علق كاموي كوباياشي، رئيس الفريق وسائق المركبة

## تقدير للأداء المتميز لشركاء علامة «YORK» التجارية حول العالم

### شركة مجموعة عيسى حسين اليوسفي وأولاده

### للخدمات الهندسية تحصد جائزة

## YORK Channel Partner Award 2025



ورائد في قطاع التكيف بدولة الكويت. كما تقدمت المجموعة بخالص الشكر والتقدير لشركة YORK على هذا التكريم والثناء المستمرة، مؤكدة تطلعها إلى مواصلة هذه الشراكة الاستراتيجية وتحقيق المزيد من النجاحات المشتركة، بما يسهم في تقديم حلول تكيف مبتكرة ومستدامة تلبي تطلعات العملاء وتواكب التطور المتسارع في قطاع التكيف. وتؤكد هذه الجائزة المكانة التي تحظى بها مجموعة عيسى حسين اليوسفي وأولاده للخدمات الهندسية كشريك استراتيجي لشركة YORK في دولة الكويت، كما تعكس التزامها الراسخ بتقديم أفضل المنتجات والخدمات، ومواصلة الاستثمار في تطوير الخدمات وتوسيع نطاق الحلول المبتكرة، بما يعزز مكانة المجموعة كشريك موثوق

ويعكس هذا الإنجاز عمق الشراكة الاستراتيجية الممتدة بين مجموعة شركة عيسى حسين اليوسفي وأولاده للخدمات الهندسية وشركة YORK، والتي تستند إلى قيم مشتركة تتمثل في الجودة والابتكار والتميز والالتزام بتقديم أفضل الحلول والخدمات للعملاء. كما يجسد الجهود الكبيرة التي يبذلها فريق عمل قطاع التكيف بالمجموعة، الذي يواصل تقديم حلول متكاملة وخدمات احترافية وفق أعلى المعايير العالمية. ويهذه المناسبة، أعربت إدارة مجموعة عيسى حسين اليوسفي وأولاده للخدمات الهندسية عن بالغ فخرها واعتزازها بهذا الإنجاز، مؤكدة أن هذه الجائزة تمثل دافعا لمواصلة الاستثمار في تطوير الخدمات وتوسيع نطاق الحلول المبتكرة، بما يعزز مكانة المجموعة كشريك موثوق

أعلنت شركة مجموعة عيسى حسين اليوسفي وأولاده للخدمات الهندسية عن فوزها بجائزة YORK Channel 2025 Partner Award، والتي تمنحها شركة YORK العالمية، إحدى أبرز الشركات الرائدة في مجال حلول التكيف المركزي والتدفئة والتهوية وتكييف الهواء (HVAC)، تقديراً للأداء المتميز لشركائها الاستراتيجيين حول العالم. ويأتي هذا التكريم تويجاً لمسيرة من النجاحات التي حققتها المجموعة، والتزامها المستمر بتقديم أعلى مستويات الجودة والخدمة، إلى جانب دورها البارز في تعزيز حضور علامة YORK في السوق الكويتي من خلال توفير حلول تكيف متطورة وموثوقة تلبي احتياجات مختلف القطاعات السكنية والتجارية والصناعية.