

لتعزيز الكفاءة التشغيلية من خلال القدرات المدعومة بالذكاء الاصطناعي

«الأهلي» يُطلق حلول

«Microsoft Copilot M365»



سالم الصراف



خليل القطان

أطلق البنك الأهلي الكويتي حلول Microsoft Copilot M365 المدعومة بالذكاء الاصطناعي Copilot Pro، في خطوة تمثل محطة مهمة في مسيرة التحول الرقمي للبنك. ويهدف هذا الحل المتقدم إلى تعزيز تعاون الموظفين، وتسهيل العمليات، وتحسين الكفاءة التشغيلية مما يمكن البنك من تقديم خدمات أسرع وأكثر استجابة.

ومن خلال دمج Microsoft Copilot، يحصل موظفو البنك

على مساعدة ذكية بشكل يومي تمكنهم من أتمتة المهام الروتينية، وتسريع إعداد المستندات، وتلخيص المعلومات، والتعاون بشكل أكثر فعالية عبر مختلف الإدارات، مما يساهم في تقليل الوقت المستغرق في المهام اليومية والمتكررة، ويمنح فريق العمل القدرة على التركيز على الأعمال ذات القيمة الأعلى مثل خدمة العملاء والخدمات الاستشارية والابتكار.

وبهذه المناسبة، صرح رئيس إدارة التحول الرقمي والابتكار في البنك خليل القطان: تبني حلول الذكاء الاصطناعي مع Microsoft يعكس التزام البنك الأهلي الكويتي باعتماد التقنيات التي تعيد تعريف الإنتاجية وتجربة العملاء. ومن خلال تمكين فرق عملنا بقدرات الذكاء الاصطناعي، فإننا نتبع لهم العمل بشكل أكثر اعتماداً على هذه التقنيات والتعاون بفعالية أكبر لتقديم الخدمات بسرعة ودقة أعلى. وأوضح أن هذه الخدمة ستتيح للموظفين تطوير الأعمال بشكل أفضل وأسرع لتتناسب احتياجاتهم اليومية لخلق بيئة عمل أكثر ذكاء، حيث تدعم التكنولوجيا الإبداع واتخاذ

ويعدم طرح حل Microsoft Copilot رؤية البنك لبناء قوة عاملة جاهزة للمستقبل، عبر دمج الابتكار والمرونة والقدرات الرقمية في العمليات اليومية. وسيضمن البنك من خلال تعزيز الإنتاجية الداخلية وتسهيل الوصول إلى المعلومات ليرسخ قدرته على التوسع ومواكبة التغيرات في القطاع المصرفي.

وتظهر هذه المبادرة التزام البنك الأهلي الكويتي في تسخير الذكاء الاصطناعي لرفع الكفاءة الداخلية، مما يعزز مكانته الرائدة في الابتكار والتميز التشغيلي في القطاع المصرفي والمالي داخل دولة الكويت.

مركز عبدالعزيز الصقر يعقد أول ورشة لـ «XBRL»

وفني شامل يوضح آلية الإبداع ومتطلبات النظام، لضمان الالتزام الكامل بمتطلباته في المواعيد التي حدتها وزارة التجارة والصناعة. وكانت وزارة التجارة والصناعة قد قامت بدورها، من خلال بوابة النظام الآلي لتراخيص الشركات، بالتقوية بشأن الاستعداد لتطبيق نظام «XBRL» لإيداع الميزانيات والقوائم المالية إلكترونياً لأصحاب الشركات، والأعمال، ومكاتب التدقيق والمراجعة، وذلك ضمن خطتها للتحول الرقمي وحرصها على رفع جودة الإفصاح المالي، وتعزيز الشفافية، وتوحيد معايير التقارير المالية.

انطلاقاً من دور غرفة تجارة وصناعة الكويت في توعية القطاع الخاص بقرارات وزارة التجارة والصناعة، عقد مركز عبدالعزيز حمد الصقر للتشخيص والتطوير الزراع التدريبية للفرقة ورشة عمل بتاريخ 1 يوليو 2026 هي الأولى من نوعها حول نظام «XBRL» الإلكتروني الحديث لرفع الميزانيات على موقع وزارة التجارة. وأوضح مركز عبدالعزيز حمد الصقر للتشخيص والتطوير، في بيان صحفي، أنه حرصاً من الغرفة على ضمان سلامة تطبيق النظام الجديد، تم عقد ورشة عمل لمدة يوم واحد تلخص كيفية العمل بنظام «XBRL» مع توفير دليل إجرائي

بواقع رحلتين أسبوعياً

«الكويتية» تدرش رحلتها إلى نيس الفرنسية

إدراجها ضمن خطة التشغيل الصيفية تأكيداً على حرص الخطوط الجوية الكويتية على مواكبة تطلعات عملائها وتقديم وجهات متنوعة تلبى مختلف الرغبات والاحتياجات.

وأكد الشطي استمرار الخطوط الجوية الكويتية في تنفيذ خططها التوسعية الرامية إلى تعزيز شبكة وجهاتها ورفع كفاءة عملياتها التشغيلية، بما يدعم مكانتها كقنصل وطني رائد على المستويين الإقليمي والدولي.

وأشار إلى أن الوجهات الصيفية التي أطلقتها الشركة لموسم صيف 2026 جاءت بعد دراسة دقيقة لاحتياجات السوق وحركة السفر، مؤكداً أن مدينة نيس تمثل إضافة نوعية لشبكة الوجهات الأوروبية التي تخدمها الخطوط الجوية الكويتية، لما تتمتع به من مقومات سياحية وموقع يجعلها من أبرز الوجهات الصيفية في أوروبا.



عبدالروهاب الشطي

أعلنت شركة الخطوط الجوية الكويتية عن تدشين رحلتها إلى مدينة نيس الفرنسية، لتضاف إلى شبكة وجهاتها التشغيلية لموسم صيف 2026، بواقع رحلتين أسبوعياً أيام الثلاثاء والجمعة، وذلك في إطار خطتها الهادفة إلى تعزيز شبكة وجهاتها الأوروبية وتلبية الطلب المتزايد على الوجهات السياحية خلال موسم الصيف.

وقال الرئيس التنفيذي بالتكليف للخطوط الجوية الكويتية، الكابتن عبدالوهاب الشطي، إن إطلاق رحلات نيس يأتي ضمن إستراتيجية الشركة الرامية إلى توسيع خيارات السفر أمام عملائها، وإضافة وجهات أوروبية مميزة تلبى الطلب المتزايد على السفر خلال موسم الصيف. وأضاف: تعد مدينة نيس إحدى أبرز الوجهات السياحية الأوروبية على ساحل الريفيرا الفرنسية، ويأتي



فيصل بدر السايير وم.إبراهيم الفوزان وصالح محمد في صورة جماعية مع الفرق المتأهلة

أكدت التزامها بدعم المبادرات التعليمية التي تعد الشباب لقيادة المستقبل في مجالات الاستدامة والهندسة والابتكار

«الساير» تحتفي بالفرق الكويتية المتأهلة إلى نهائيات سباق الهيدروجين العالمية

فيصل بدر السايير: مبادرة عالمية رائدة تمنح الطلبة خبرات عملية تعزز الإبداع والتفكير الهندسي

الواحة، جائزة الابتكار لمدسة ماريا القبطية، جائزة التسويق لمدسة الإسراء الثانوية للبنات، وجائزة التصميم المميز لمدسة الشرقية الثانوية للبنات. ومن خلال الاحتفاء بهذه الإنجازات وتكريمها، أكدت مجموعة السايير التزامها بدعم المبادرات التعليمية التي تعد الشباب لقيادة المستقبل في مجالات الاستدامة والهندسة والابتكار، كما تعهدت المجموعة بمواصلة دعم الفرق الكويتية وهي تتقدم إلى الساحة الدولية في سويسرا، حاملة معها روح الإبداع والتميز الوطني إلى جمهور عالمي.

العلمية والتقنية اللازمة للمستقبل. هذا، وقد اختتمت التصفيات الوطنية بتأهل عدة فرق لتمثيل الكويت في نهائيات سباق المركبات الهيدروجينية العالمية في سويسرا. حيث حصل فريق «سونيك» من مدرسة الصباحية على المركز الأول بين المدارس، فيما نالت جامعة الكويت المركز الأول على مستوى الجامعات، وجاء فريق الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بالمركز الثاني، وحصلت مدرسة ماريا القبطية على المركز الثالث. كما تم تقديم جوائز خاصة: جائزة روح الفريق لمدستي سلمان الفارسي

الإبداع والتفكير الهندسي والعمل الجماعي وحل المشكلات. وأضاف أن مشاركة الفرق من المدارس وجامعة الكويت والهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب تعكس جهوداً وطنياً موحداً لدعم المواهب الشابة، وأن النتائج أظهرت إمكانات كبيرة للشباب الكويتي في التفوق بالعلوم والتكنولوجيا الحديثة. وأوضحت دنورة الجبري، استاذة مساعدة في قسم علوم الحاسوب في جامعة الكويت، أن استضافة المسابقة بالشراكة مع مجموعة السايير كراعٍ إستراتيجي يبرز دور المؤسسات في تعزيز الابتكار وتزويد الشباب بالمهارات

كرمت مجموعة السايير الفائزين في سباق «هورايزون التعليمي» الإقليمي، وقدمت الجوائز في المقر الرئيسي لمجموعة السايير بتاريخ 24 يونيو الماضي، وبصفتها شريكا إستراتيجياً لـ «هورايزون التعليمي»، لعبت المجموعة دوراً محورياً في تنمية مهارات الطلبة في مجالات الطاقة النظيفة، وتقنيات خلايا وقود الهيدروجين، والتصميم الهندسي، والعمل الجماعي. ووصف رئيس مجلس الإدارة فيصل بدر السايير الفعالية بأنها مبادرة عالمية رائدة في مجال الطاقة النظيفة وتقنيات الهيدروجين، تمنح الطلبة خبرات عملية تعزز

ضمن جوائز Asian Banking & Finance Retail Banking 2026

«الخليج» يحصد جائزتي «الابتكار في الفروع» و«منتج جيل z»



بنك الخليج يتوّج عالمياً بجائزتين عن فروع الجديدة وحساب red

المصدر:

Asian Banking & Finance

الشباب 5,000 نقطة ترحيبية عند تحويل مكافأة الطالب، يمكنهم الاستفادة منها عبر برنامج «نقاط الخليج» إلى جانب قسيمة وقود من محطة «أولي» بقيمة 50 ديناراً كويتياً للمنتظمين الجدد، فضلاً عن حزمة من المزايا الحصرية، تشمل خصماً بنسبة 50٪ على تذاكر السينما يومياً، وخصومات في مطاعم ومتاجر مختارة.

ويكسب هذا التقدير الدولي التزام بنك الخليج الدائم بالابتكار ودعم الطلبة والشباب من سن 15 إلى 25 عاماً، بتميز بعدم وجود حد أدنى لفتح الحساب، مع بطاقة red Plus متكاملة التي تتيح إنجاز المعاملات بسرعة ومرونة.

أما جائزة «منتج جيل زد»، فقد جاءت تقديراً لنجاح البنك في تقديم منتجات مصرفية مبتكرة تستهدف الشباب، وفي مقدمتها حساب red وبطاقة red plus مسددة الدفع، مما يتيح لهذه الشريحة الهامة، إمكانية الحصول على عروض وخصومات حصرية، تساعد على إدارة مصاريفهم بذكاء.

ويوفر بنك الخليج للشباب حساب red، وهو حساب توفير مخصص للطلبة والشباب من سن 15 إلى 25 عاماً، بتميز بعدم وجود حد أدنى لفتح الحساب، مع بطاقة red Plus متكاملة التي تتيح إنجاز المعاملات بسرعة ومرونة.

الإصلاحات التنظيمية الجديدة تدعم مكانتها كمركز مالي ونجاري جاذب للاستثمار

«المركز»: الكويت تحافظ على مرونة أسواقها رغم التحديات الجيوسياسية

المركز MARKAZ

مليون ديناراً في شهر مايو 2026. وهذا هو ثاني أدنى قيمة مبيعات شهرية منذ إنشائها، مما يشير إلى حالة عدم اليقين لدى المستثمرين. وذكر «المركز» في تقريره أن أداء الأسواق الخليجية استمر متبايناً، حيث أظهرت الأسواق التي تراجعت بشكل حاد منذ اندلاع الحرب الأمريكية الإيرانية تعافياً طفيفاً خلال شهر يونيو. وحقق مؤشر العام لسوق دبي المالي أكبر المكاسب بنسبة بلغت 3,4٪، مما قلص خسائره منذ بداية العام وحتى تاريخه إلى 1,5٪. وجاء هذا الارتقاء مدفوعاً بعودة المستثمرين الأجانب إلى الأسواق

الأجانب المؤهلين الحصول على إقامة طويلة الأجل تصل إلى 15 عاماً، ويهدف هذا القرار إلى تحويل الكويت لمركز مالي وتجاري جاذب للاستثمار، وتبسيط إجراءات إقامة المستثمرين مع فرض متطلبات قانونية ومالية وتنظيمية صارمة لتعزيز الرقابة. وتعزز نمو سوق الائتمان المحلي ليصل إلى 6,7٪ على أساس سنوي في شهر مايو، مدفوعاً بانخفاض حركة إقراض الشركات. وشهد السوق العقاري الكويتي بعض الضغوط، حيث انخفض إجمالي قيم المعاملات بنسبة 17,8٪ على أساس شهري و38٪ على أساس سنوي ليصل إلى 228,9

أوضح المركز المالي الكويتي «المركز»، في تقريره الشهري عن أداء الأسواق لشهر يونيو 2026، أن أسواق الكويت شهدت بعض التحديات، لكنها حافظت على مرونتها نسبياً على الرغم من الانخفاض الجيوسياسية. وجاء الانخفاض الطفيف في العوائد الشهرية لمؤشر السوق العام الكويتي نتيجة ضعف أداء أسهم القطاع المصرفي وتراجع النشاط في السوق العقاري. ومن بين التطورات الرئيسية الأخرى في السوق، رحبت بورصة الكويت باعتماد الأطار التنظيمي والتشريعي المتكامل لصناديق المؤشرات المتداولة، والذي يتضمن أحكاماً محددة لتعزيز مستويات الحوكمة والشفافية ورفع كفاءة السوق المالي وفقاً لأفضل الممارسات العالمية. ومن المتوقع أن تدعم هذه الخطوة توجه البورصة نحو توسيع نطاق منتجاتها. وقد أقرت دولة الكويت إطاراً تنظيمياً شاملاً يتيح للمستثمرين

إعلان توظيف سكرتارية (للكويتيين فقط)

تعلم الهيئة العامة للصناعة عن حاجتها لتوظيف سكرتارية أدناه حسب الشروط التالية:

المسمى الوظيفي	المؤهل	المسلسل
1 كاتب سكرتارية	دبلوم تخصصي في السكرتارية - أعمال الإدارة المكتبية (حديتي التخرج أو أقل من 4 سنوات خبرة)	1
2 سكرتير	دبلوم تخصصي في السكرتارية - أعمال الإدارة المكتبية + خبرة لا تقل عن 4 سنوات ولا تزيد عن 8 سنوات	2

- شروط القبول:
- أن يكون المتقدم كويتي الجنسية.
 - أن لا يقل معدل التخرج العام عن جيد.
 - أن يكون المتقدم للتوظيف حاصل على المؤهل العلمي خلال السنوات (2019 - 2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026).
 - ألا يزيد عمر المتقدم عن 35 سنة حتى تاريخ نهاية الإعلان.
 - أن يكون المؤهل العلمي معتمد من جهات الاعتماد المختصة في دولة الكويت.
 - على المتقدمين المستوفين للشروط المذكورة أعلاه التقدم بطلباتهم إلكترونياً على الموقع الإلكتروني للهيئة العامة للصناعة (www.pai.gov.kw).
 - تقدم الطلبات اعتباراً من يوم الأحد الموافق 2026/7/5 وآخر موعد لقبول الطلبات هو يوم الخميس 2026/7/16 مع ضرورة إرفاق المستندات التالية بصيغة PDF بشكل منفصل وواضح (البطاقة المدنية من تطبيق هويتي - شهادة الجنسية حديثة عن طريق برنامج سهل الثبات البيانات الأساسية - لن يهيمه الأمر) - شهادة الميلاد - المؤهل الدراسي - كشف الدرجات).
 - يخضع المتقدم للمقابلة الشخصية ويكون التعيين كالتالي: -
 - أولاً: أولوية التعيين للمرشح الحاصل على أعلى تقدير من إجمالي معايير المقابلة (المؤهل: ممتاز = 80 درجة جيد جدا = 65 درجة - جيد = 50 درجة) - (المقابلة الشخصية = 20 درجة).
 - ثانياً: تطبيق معايير المقابلة وفقاً للمعايير التالية: -
 - 1- الحاصل على تقدير (90% فأعلى) للمؤهل 2- الأقدم في الحصول على المؤهل
 - 3- الأكبر سناً 4- يقدم المتزوج على الأعراب
 - يتم إبلاغ المتقدمين المستوفين بمواعيد المقابلات الشخصية عن طريق إرسال رسالة نصية عن طريق SMS لكل متقدم وعن طريق البريد الإلكتروني الخاص به بالبيانات والمرققات التي تم استيفائها وذلك لمراجعتها وإن وجد خطأ أو ملاحظة يجب الحضور لمبنى الهيئة قسم شؤون الموظفين خلال 3 أيام عمل رسمية من تاريخ الرسالة لتعديل البيانات أو المرققات.
 - سوف يتم استبعاد جميع الطلبات غير المستوفية لشروط الإعلان وغير مكتملة بالبيانات أو النواقص التي لم يتم الرد عليها من قبل المتقدم خلال 3 أيام عمل رسمية من تاريخ الرسالة لتعديل البيانات أو المرققات.