



PDF

تمكّنها من الحفاظ على مكانة الكويت الرائدة إقليمياً وعالمياً وتعظيم الإيرادات النفطية

# وزير النفط: تعديلات قانون مؤسسة البترول تعزز قدرتها على مواكبة المتغيرات المتسارعة عالمياً



وزير النفط طارق الرومي متوسطاً وزير الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة الإماراتي العضو المنتدب الرئيس التنفيذي لشركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك) د.سلطان الجابر ووكيل وزارة النفط الشيخ د.نمر فهد الملك الصباح والسفير الإماراتي د.مطر النجادي في صورة جماعية على هامش اللقاء

أكد وزير النفط ورئيس مجلس إدارة مؤسسة البترول الكويتية، طارق الرومي، أن صدور المرسوم بقانون المعدل لبعض أحكام قانون إنشاء مؤسسة البترول الكويتية يمثل نقلة نوعية في تطوير الإطار التشريعي المنظم لعمل المؤسسة، بعد أكثر من 46 عاماً على صدور القانون الأصلي، بما يعزز قدرة المؤسسة على مواكبة المتغيرات المتسارعة في الصناعة النفطية العالمية، ويمكنها من الحفاظ على مكانتها ومكانة دولة الكويت الرائدة إقليمياً وعالمياً وتعظيم الإيرادات النفطية. وأوضح الرومي في بيان صحفي أن المرسوم بقانون دخل حيز التنفيذ بما يحافظ على الدور السيادي للدولة في إدارة الثروة النفطية من خلال المجلس الأعلى للبترول بقانون سمو رئيس مجلس الوزراء، بما يضمن اتخاذ القرارات الاستراتيجية وفق الاختصاصات المحددة، مؤكداً أن هذا الإطار يعكس توازناً مدروساً بين الحوكمة الرشيدة والمرونة التشغيلية.

ولفت إلى أن من بين ما تضمنه المرسوم بقانون إضافة نشاط الطاقة المتجددة ضمن أغراض المؤسسة، بما يعزز توجهها نحو الاستدامة وتنويع مصادر الطاقة.

اللاحة لديوان المحاسبة فضلا عن الرقابة الذاتية من خلال جهاز التدقيق الداخلي بالمؤسسة وشركاتها التابعة والمدقق الخارجي الذي يستقل بتعيينه المجلس الأعلى للبترول.

ويسهم في إحكام الرقابة على تلك التعاقدات وتقليل مخاطر الإخلال بهذه التعاقدات. كما أوضح أن التعديلات التي تم إقرارها عاجلت بعض أوجه المعوقات التي لا تتناسب مع

## ..ويستقبل وزير الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة الإماراتي

بحث وزير النفط رئيس مجلس إدارة مؤسسة البترول الكويتية طارق الرومي مع وزير الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة الإماراتي العضو المنتدب الرئيس التنفيذي لشركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك) د.سلطان الجابر سبل تعزيز التعاون والتنسيق المشترك بين البلدين الشقيقين في قطاع النفط والطاقة. وقالت وزارة النفط، في بيان صحفي، أن اللقاء الذي تم في مقر الوزارة يأتي في إطار الزيارة التي يقوم بها د.سلطان الجابر إلى دولة الكويت، مشيرة إلى أنه عقد بحضور وكيل وزارة النفط الشيخ د. نمر فهد الملك الصباح إلى جانب عدد من قياديي الوزارة، فيما ضم وفد «أدنوك» عدداً من كبار التنفيذيين في الشركة. ورحب الوزير الرومي بالوفد الإماراتي، مؤكداً متانة العلاقات الأخوية والتاريخية التي تربط الكويت والإمارات وما تشهده من تطور متواصل على مختلف المستويات لاسيما في قطاعي النفط والطاقة بما يجسد حرص قيادتي البلدين الشقيقين على توسيع آفاق التعاون وتعزيز الشراكة الاستراتيجية بما يحقق المصالح المشتركة. وشهد اللقاء استعراض عدد من الموضوعات ذات الاهتمام المشترك وبحث سبل تطوير التعاون والتنسيق بين الجانبين في المجالات المرتبطة بقطاع النفط والطاقة بما يعزز التكامل الخليجي ويدعم مسيرة العمل المشترك بين البلدين الشقيقين.

## من مجلة «ميد» على مستوى الكويت والشرق الأوسط

# «بيت التمويل» يحصد «أفضل بنك رقمي» و«أفضل بنك إسلامي للشركات الصغيرة والمتوسطة»

إلى اختيار الجهات الأكثر تميزاً وفق أداء كل فئة ومعاييرها. وأكدت لجنة تحكيم «ميد» عن جائزة «أفضل بنك رقمي في الكويت»، أن بيت التمويل الكويتي نجح في ترسيخ الخدمات الرقمية كخيار مصري رئيسي للعملاء، من خلال تنفيذ أكثر من 600 مليون معاملة رقمية خلال عام 2025، وتوفير منصة تضم أكثر من 330 خدمة رقمية متكاملة. كما أشارت إلى الإطلاق الناجح لبنك «تم» كاول بنك رقمي متوافق بالكامل مع أحكام الشريعة الإسلامية في الكويت، معتبرة أن البنك قدم نموذجاً متكاملاً للتحويل الرقمي يركز على الرؤية الاستراتيجية، واحتياجات العملاء، وتحقيق نتائج تشغيلية وتجارية ملموسة.

المراحة والإجارة والتورق، إضافة إلى الخدمات الرقمية المتطورة، والاستشارات المالية، والبرامج التدريبية الهادفة إلى تمكين الشركات وتعزيز استدامتها. وأشار إلى أن بيت التمويل الكويتي من أوائل المؤسسات المصرفية في الكويت التي أنشأت إدارة متخصصة لخدمة قطاع الشركات الصغيرة والمتوسطة (SMEs)، تأكيداً لالتزامه بدعم ريادة الأعمال وتعزيز الاقتصاد المحلي. لافتاً إلى أن البنك يوفر أيضاً حلولاً متنوعة تشمل التمويل النقدي، والائتمانات المستندية، وخطابات الضمان، بما يلبي احتياجات الشركات المختلفة. وأضاف أن البنك أطلق برنامج «النمو باستدامة» بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP)، بهدف تعزيز ممارسات الأعمال المستدامة لدى الشركات الصغيرة والمتوسطة، إلى جانب تقديم المشورة الفنية وتبادل الخبرات لدعم نمو المشاريع وتحقيق استدامتها.



يوسف المطوع

الكويتي يواصل تقديم منظومة متكاملة من الخدمات لدعم الشركات الصغيرة والمتوسطة، تشمل الحلول التمويلية المتوافقة مع الشريعة الإسلامية مثل



ميثم التركيت

وتنوع أنشطتها، إلى جانب توفير حلول مالية متقدمة تدعم توسع أعمالها وتعزز تنافسيتها في الأسواق المحلية والعالمية. وأضاف المطوع أن بيت التمويل



جائزتها «أفضل بنك رقمي» و«أفضل بنك إسلامي للشركات الصغيرة والمتوسطة»



جائزتها «أفضل بنك رقمي» و«أفضل بنك إسلامي للشركات الصغيرة والمتوسطة»

حصد بيت التمويل الكويتي جائزتي «أفضل بنك رقمي في الكويت» و«أفضل بنك إسلامي للشركات الصغيرة والمتوسطة في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا»، من مجلة ميد (MEED) العالمية، وذلك تقديراً لنجاحات البنك الريادية في مجالات التحول الرقمي والخدمات المصرفية المتميزة التي تلي تطلعات العملاء وتواكب احتياجاتهم المتسارعة، إلى جانب دوره البارز في مجال توفير حلول تمويلية وخدمات متكاملة تدعم نمو الشركات الصغيرة والمتوسطة وتعزز قدرتها على التوسع والاستدامة. وأكدت مجلة «ميد» أن اختيار بيت التمويل الكويتي جاء بعد عملية تقييم وتحكيم دقيقة وشديدة التنافسية ضمن حلول التميز المصرفي لقطاعات الخدمات المصرفية للأفراد والرقمنة والشركات الصغيرة والمتوسطة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لعام 2026. وأوضحت المجلة أن جوائز هذا العام لا تقتصر على الاحتفاء بالأداء المصرفي القوي فقط، بل تمثل منصة لتكريم المؤسسات المالية التي تسهم في رسم مستقبل القطاع المصرفي في المنطقة من خلال الابتكار، وتعزيز تجربة العملاء، والتحول الرقمي، ودعم التنمية الاقتصادية المستدامة.

وأضافت أن مستوى المنافسة بين المؤسسات المتقدمة كان مرتعاً للغاية، إلا أن بيت التمويل الكويتي نجح في إبراز جودة أدائه ومرونة عملياته وكفاءة مساهماته في تطوير القطاع المصرفي إقليمي، إلى جانب مواصلة قيادة الصناعة المصرفية بثقة وقدرة على

كما أشارت لجنة التحكيم عن «أفضل بنك إسلامي للشركات الصغيرة والمتوسطة في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا»، إلى أن بيت التمويل الكويتي تميز بتوظيف الصيرفة الإسلامية كمنصة عملية لدعم نمو الشركات الصغيرة والمتوسطة ورواد الأعمال، وليس كمجرد هيكل تمويلي، وأوضح أن البنك قدم نموذجاً متكاملاً يجمع بين الحلول التمويلية المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، وخدمات التمويل مناهي الصغر، وتوفير الخدمات الرقمية على نطاق واسع، إلى جانب تعاونه مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP) لدعم مسارات النمو المستدام للشركات الصغيرة والمتوسطة ورواد الأعمال، بما يعكس منظومة متكاملة تجمع بين سهولة الوصول للخدمات، وبناء القدرات، والتمويل الإسلامي المسؤول.

وتعمد عملية التقييم على معايير نوعية وكيفية من خلال لجنة تحكيم مستقلة بإشراف تحريري من مجلة «ميد»، حيث يتم التركيز على الإنجازات التي ارتفعت للقياس، والنتائج المدعومة بالأدلة، ومدى قدرة المؤسسات على الاستجابة لاحتياجات العملاء ومتطلبات السوق المتغيرة، وصولاً



جائزتها «أفضل بنك رقمي» و«أفضل بنك إسلامي للشركات الصغيرة والمتوسطة»



جائزتها «أفضل بنك رقمي» و«أفضل بنك إسلامي للشركات الصغيرة والمتوسطة»

## على صعيد الصناديق السيادية الخليجية وفقاً لـ «بوسطن كونسلتينغ جروب»

# هيئة الاستثمار تمتلك أكبر حجم للأصول المدارة خارجياً

عدد العملاء الذين يمكن مديري علاقات المستثمرين خدمتهم بمعدل يتراوح بين ثلاثة وخمسة أضعاف، إلى جانب تحسين كفاءة الخدمات وتسريع وتيرة تقديمها وتعزيز قابليتها للتوسع.

كما يتيح ذلك توسيع الاصطناعي للمؤسسات توسيع نطاق أعمالها دون الحاجة إلى زيادات مماثلة في أعداد موظفيها، بما يعيد تشكيل اقتصاديات النمو في القطاع بصورة جوهريّة.

قنوات التوزيع تمثل أحد أهم محددات النمو وعاملاً رئيسياً في تعزيز القدرة التنافسية للمؤسسات، ومع اتساع نطاق المنتجات الاستثمارية وتنوعها، باتت القدرة على التوزيع الفعّال في قنوات توزيع المنتجات والخدمات، سواء عبر المنصات الاستثمارية أو العلاقات المؤسسية، العامل الأهم في تحديد قدرة المؤسسات على تحقيق النمو وتعزيز حصتها السوقية.

من ناحية أخرى، يؤدي الذكاء الاصطناعي دوراً محورياً في تسريع هذه التحولات، إذ من تبني هذه التقنيات، إذ يقتصر تركيزها على المشاريع التجريبية بدلاً من التحول المؤسسي الشامل. ويحذر التقرير من أن المؤسسات التي لا تعيد النظر في تصميم نماذجها التشغيلية قد تجد نفسها متاخرة عن المنافسين الذين يعتمدون على الذكاء الاصطناعي بوصفه ركيزة أساسية لأعمالهم، ويتمتعون بمرور أكبر وقدرة أعلى على التوسع، وتحسين الكفاءة التشغيلية.

المحوري لإدارة الموارد البشرية في بنك برقان، والتي تواصل تطوير سياسات ومبادرات مرنة تواكب احتياجات الموظفين وتعزز جودة حياتهم المهنية والشخصية. وانطلاقاً من فهم البنك لتحديات اليومية التي قد يواجهها الموظفون، حرص على توفير حلول عملية تدعم التوازن بين المسؤوليات الوظيفية والالتزامات العائلية، بما يسهم في ترسيخ الاستقرار الوظيفي وتعزيز الانتماء المؤسسي.

كما تأتي هذه المبادرة امتداداً لثقافة بنك برقان التي تضع العنصر البشري في صميم أولوياتها، حيث يعد البنك أول جهة مصرفية في الكويت تحصل على شهادة «أفضل بيئة للعمل» (Great Place to Work). ويعكس هذا الإنجاز نهج البنك في بناء ثقافة مؤسسية داعمة ترتكز على تمكين الكفاءات وتوفير فرص للنمو والتطور المهني، بما يساعد الموظفين على تحقيق التوازن بين تطلعاتهم المهنية وحياتهم الأسرية.

الموظفين المشمولين بالمبادرة إمكانية خدمة «الكونسورج» المصممة لمساعدة الموظفين المعنيين على إدارة مهامهم اليومية والتزاماتهم الشخصية بمزيد من السهولة واليسر. وأخيراً، تتضمن الحزمة برنامجاً لتعزيز الاستقرار النفسي والبدني، يوفر مستشاراً شخصياً متخصصاً لدعم الصحة الذهنية والمعنوية، والمساعدة في إدارة الضغوط، والتعامل مع حالات القلق، وتخفيف وطأة الأعباء النفسية. وتعكس هذه المبادرة الدور

في إطار جهوده لترسيخ ثقافة عمل تبتني قيم التكاتف والدعم اللازم في أوقات الأزمات، أطلق بنك برقان باقة مزايا صممت خصيصاً للموظفين والموظفات الذين يشغلون أرواحهم ووظائفهم في الصفوف الأمامية، وتأتي هذه المبادرة تجسيداً لرؤية البنك الرامية إلى أن يكون إحدى جهات العمل المثقلة، وضمن برنامجها الشامل للمسؤولية الاجتماعية الذي يسعى من خلاله إلى إحداث أثر إيجابي مستدام في المجتمع، انطلاقاً من بيئة عمله الداخلية وكوادره البشرية.

صرح نورة بورسلي، مدير تنفيذي - شركة أعمال الموارد البشرية والثقافة المؤسسية، قائلة: في بنك برقان، نؤمن بأن موظفينا هم أساس نجاحنا الحقيقي، ومن هذا المنطلق نحرص دائماً على توفير بيئة داعمة تقدر جهودهم وجهود عائلاتهم. لقد قدم أبطال الصفوف الأمامية في الكويت نموذجاً يحتذى به في الالتزام والعطاء، وكان لعائلاتهم دور

محوري في دعمهم خلال تلك المرحلة، وانطلاقاً من قيمنا المؤسسية القائمة على الدعم والتقدير، حرصنا على تقديم مزايا خاصة لموظفينا الذين يعملون في الصفوف الأمامية، تقديراً لدورهم الكبير ومساهماتهم الإنسانية والوطنية.

إلى جانب المزايا الشاملة المقررة لجميع كوادر بنك برقان، تتيج هذه الحزمة المخصصة مرمونة إضافية في ساعات العمل، حيث تم تقليصها من سبع ساعات ونصف إلى خمس ساعات ونصف يومياً، ما يتيح

للموظفين المشمولين بالمبادرة إمكانية خدمة «الكونسورج» المصممة لمساعدة الموظفين المعنيين على إدارة مهامهم اليومية والتزاماتهم الشخصية بمزيد من السهولة واليسر. وأخيراً، تتضمن الحزمة برنامجاً لتعزيز الاستقرار النفسي والبدني، يوفر مستشاراً شخصياً متخصصاً لدعم الصحة الذهنية والمعنوية، والمساعدة في إدارة الضغوط، والتعامل مع حالات القلق، وتخفيف وطأة الأعباء النفسية. وتعكس هذه المبادرة الدور

الموظفين المشمولين بالمبادرة إمكانية خدمة «الكونسورج» المصممة لمساعدة الموظفين المعنيين على إدارة مهامهم اليومية والتزاماتهم الشخصية بمزيد من السهولة واليسر. وأخيراً، تتضمن الحزمة برنامجاً لتعزيز الاستقرار النفسي والبدني، يوفر مستشاراً شخصياً متخصصاً لدعم الصحة الذهنية والمعنوية، والمساعدة في إدارة الضغوط، والتعامل مع حالات القلق، وتخفيف وطأة الأعباء النفسية. وتعكس هذه المبادرة الدور

الموظفين المشمولين بالمبادرة إمكانية خدمة «الكونسورج» المصممة لمساعدة الموظفين المعنيين على إدارة مهامهم اليومية والتزاماتهم الشخصية بمزيد من السهولة واليسر. وأخيراً، تتضمن الحزمة برنامجاً لتعزيز الاستقرار النفسي والبدني، يوفر مستشاراً شخصياً متخصصاً لدعم الصحة الذهنية والمعنوية، والمساعدة في إدارة الضغوط، والتعامل مع حالات القلق، وتخفيف وطأة الأعباء النفسية. وتعكس هذه المبادرة الدور

الموظفين المشمولين بالمبادرة إمكانية خدمة «الكونسورج» المصممة لمساعدة الموظفين المعنيين على إدارة مهامهم اليومية والتزاماتهم الشخصية بمزيد من السهولة واليسر. وأخيراً، تتضمن الحزمة برنامجاً لتعزيز الاستقرار النفسي والبدني، يوفر مستشاراً شخصياً متخصصاً لدعم الصحة الذهنية والمعنوية، والمساعدة في إدارة الضغوط، والتعامل مع حالات القلق، وتخفيف وطأة الأعباء النفسية. وتعكس هذه المبادرة الدور

الموظفين المشمولين بالمبادرة إمكانية خدمة «الكونسورج» المصممة لمساعدة الموظفين المعنيين على إدارة مهامهم اليومية والتزاماتهم الشخصية بمزيد من السهولة واليسر. وأخيراً، تتضمن الحزمة برنامجاً لتعزيز الاستقرار النفسي والبدني، يوفر مستشاراً شخصياً متخصصاً لدعم الصحة الذهنية والمعنوية، والمساعدة في إدارة الضغوط، والتعامل مع حالات القلق، وتخفيف وطأة الأعباء النفسية. وتعكس هذه المبادرة الدور



نورة بورسلي