



زيادة الأعمال والتسويق بالذكاء الاصطناعي.. لتمكين 500 فناة كويتية بالتعاون مع المؤسسات الرائدة

## أكاديمية كود» تطلق النسخة الثالثة من Academy X بمسارين متكاملين



نورة بورسلي

تجسد «أكاديمية كود»، أول أكاديمية للتدريب في الذكاء الاصطناعي والبرمجة في العالم العربي، التزامها الراسخ بتعزيز الفتيات الكويتيات عبر إطلاق النسخة الثالثة من مبادرة Academy X لعام 2026، وذلك في شراكة استراتيجية مع بنك برفان، شركة زين للاتصالات، طالبات، بوتيكات، إلى جانب الرعاية الإعلامية من شركة الراي العالمية للإعلامية والإعلان، وبإستضافة الجامعة الأمريكية في الكويت.

وتستهدف المبادرة تدريب 500 طالبة كويتية من المرحلة الثانوية والجامعية بشكل مجاني تماماً، على مدار العام الدراسي.

وتحمل النسخة الثالثة من Academy X إضافة جوهرية تعكس نضج المبادرة وتطورها: للمرة الأولى، ستتاح للمشاركات فرصة الاختيار بين مسارين مختلفين: مسار ريادة الأعمال التقنية، الذي رسخ حضوره عبر سنتين ناجحتين وأثبت قدرته على تخريج مبتكرات قادرات على بناء مشاريع تقنية من الصفر، والمسار الثاني: التسويق بالذكاء الاصطناعي، الذي يجهز المشاركات بمهارات التسويق الرقمي الحديث ويعلمهن كيف يوظفن أدوات الذكاء الاصطناعي في بناء الحملات التسويقية والتعامل مع العلامات التجارية الرقمية. هذا التوسع يعني أن Academy X لم تعد تتحدث إلى فتيات يرون أنفسهن مؤسسات لشركات فحسب، بل إلى كل فناة تطمح لأن تكون رائدة في مجال ريادة الأعمال التقنية وتحمل بصمتها الخاصة في الاقتصاد الرقمي.

ويأتي اختيار التسويق بالذكاء الاصطناعي مسارا ثانياً في 2026 استجابة لتحول حقيقي في سوق العمل، إذ باتت الشركات الكويتية والإقليمية في حاجة ماسة إلى كوادر تترجم بين الذوق التسويقي والكفاءة الرقمية والقدرة على استثمار الذكاء الاصطناعي في الإنتاج

وما يحدد الفارق ليس من يملكها، بل من يحسن توظيفها، ومهمتنا في كود ومن خلال مبادرة أكاديمي إكس ليس أن نلهم فقط، دورنا أن نمكن، وأن نرسم الطريق بوضوح، وأن نضع الأداة في أيديهن حتى يبنين فوقها ما يستحق أن يرى، الشغف موجود، والطموح موجود».

من جانبها، قالت مديرة تنفيذية - شراكة أعمال الموارد البشرية والثقافة المؤسسية في بنك برفان نورة بورسلي: نفخر بمواصلة عرايتنا الاستراتيجية لبرنامج X لبرنامج X للعام الثاني على التوالي، تأكيداً على التزامنا المستمر بدعم المبادرات التعليمية النوعية التي تسهم في بناء جيل من الكفاءات الوطنية القادرة على مواكبة متطلبات المستقبل، ويأتي البرنامج امتداداً للشراكة التي تجمع بنك برفان وأكاديمية CODED، والتي ساهمت في تقديم مجموعة من البرامج والمبادرات الهادفة إلى تنمية المهارات ودعم فرص التعلم والتطوير.

كما أكدت مسؤولة الاشتغال والبيانات - زين الكويت سارة الرياب أنه «في زين.. نؤمن بأن مستقبل الاقتصاد الرقمي في الكويت يتشكل اليوم من خلال الاستثمار في الطاقات الواعدة، تجسد مبادرة Academy X نموذجاً رائداً للمبادرات الطموحة التي تحول الإمكانيات إلى قيادات مؤثرة، حيث نفخر بدعم كل فناة تمتلك الشغف للإبتكار والتطوير لبناء المستقبل، إن تمكين الأجيال القادمة من رائدات الأعمال في قطاع التكنولوجيا لا يمثل بالنسبة لنا مسؤولية إجتماعية فحسب... بل هو استثمار استراتيجي في مستقبل الكويت وازدهارها».

من جانبها، قالت مديرة الشؤون المؤسسية - طالبات الكويت أمل بوخمسين: في طلبات، نؤمن بأن تمكين الشباب بالمهارات والثقة

والفرص المناسبة بعد من أهم الاستثمارات التي يمكن أن نصنعها من أجل المستقبل، وتعكس شراكتنا مع أكاديمية X التزامنا بدعم الجيل القادم من المبتكرين ورواد الأعمال والقادة. كما ذكر مشرف العلاقات العامة في بوتيكات عبدالرحمن الحامدي: في بوتيكات، نؤمن بأن تمكين الجيل القادم من الفتيات مسؤولي حقيقي، وليست مجرد دعم معنوي، ومن خلال شراكتنا مع كود ضمن X، نفخر بأن نكون جزءاً من مبادرة مهمة تدعمهم في مجالات التكنولوجيا وريادة الأعمال.

وفي السياق ذاته، أكد عميد كلية الهندسة والعلوم التطبيقية- الجامعة الأمريكية في الكويت د.محمد العبد: نفخر الجامعة الأمريكية في الكويت بالتعاون مع أكاديمية إكس التي توفر للطالبات فرصاً قيمة لتطوير مهارتهن التقنية والإبداعية، وتعزيز الإبداع، وتنمية قدرتهن في حل المشكلات، وهي مهارات أساسية للنجاح في المستقبل، ويعكس هذا التعاون التزام الجامعة الأمريكية في الكويت بالاستثمار في تنمية المجتمع من خلال التعليم والابتكار والشراكات الاستراتيجية، ومن خلال هذه الفئات، يتم تمكين الطالبات بالمعرفة والمهارات اللازمة للنجاح في عالم يشهد تطوراً تكنولوجياً متسارعاً، وتسعى الجامعة إلى المساهمة في إعداد جيل من القيادات النسائية القادرات على إحداث أثر إيجابي في مجتمعاتهن، وتولي أدوار ريادية في مجالات التكنولوجيا وريادة الأعمال. واختتم الرئيس التنفيذي لشركة الراي العالمية للدعاية والإعلان خالد صلاح السايبر: إن الرعاية الإعلامية لـ «أكاديمية إكس» موسم 2026 تأتي تجسيدا للالتزام الجموعة الراسخ بتعزيز المرأة، ودعم دورها الريادي في قيادة قطاعات التكنولوجيا، البرمجة، والابتكار الرقمي.

وزير المالية ترأس وفد البلاد في الاجتماع الوزاري السابع والأربعين للصدوق

## الرفاعي: الكويت ملتزمة بمواصلة دعم جهود صندوق أوبك للتنمية



وزير المالية وعضو المجلس الوزاري لصدوق أوبك للتنمية الدولية د.يعقوب الرفاعي ووزير المالية في المملكة العربية السعودية محمد الجعدان في صورة جماعية

شاركت الكويت أمس في الاجتماع السابع والأربعين للمجلس الوزاري لصدوق أوبك للتنمية الدولية، برئاسة وزير المالية وعضو المجلس الوزاري لصدوق أوبك للتنمية الدولية د.يعقوب الرفاعي لوفد الكويت، وبحضور مدير عام الصندوق الكويتي للتنمية الاقتصادية العربية بالوكالة وليد البحر، وبمشاركة وزراء ومحافظي الصدوق وممثلي الدول الأعضاء في الصدوق، وذلك في إطار الجهود الرامية إلى تعزيز التعاون الدولي وتنسيق الجهود التنموية لمواجهة التحديات الاقتصادية العالمية ودعم مسارات التنمية المستدامة في الدول النامية.

وناقش المجلس الوزاري عدداً من الموضوعات الاستراتيجية المتعلقة بمستقبل عمل الصدوق وأولوياته التنموية إلى جانب استعراض

نتائج المالية والتشغيلية لعام 2025، وبحث السبل الكفيلة بتعزيز قدرته على الاستجابة للتحديات الاقتصادية والتنموية المتزايدة التي تواجه العديد من الدول لاسيما في ظل المتغيرات العالمية المتسارعة وما تفرضه من ضغوط على مسارات التنمية والاستقرار الاقتصادي.

خطوة استراتيجية للارتقاء بالخدمات التعليمية وتأمين بنية تحتية متكاملة

## الصدوق الكويتي للتنمية يمول إنشاء وتطوير مدارس في 3 أقاليم رئيسية بطاجيكستان



وزير المالية الطاجيكي فيض الدين قهار زاده ومدير عام الصدوق الكويتي للتنمية بالوكالة وليد شمالان البحر

في إطار جهوده المتواصلة لدعم التنمية المستدامة وتعزيز قطاع التعليم في الدول النامية، وقع الصدوق الكويتي للتنمية في مدينة فيينا اتفاقية قرض مع حكومة جمهورية طاجيكستان بقيمة 6 ملايين دينار كويتي (ما يعادل نحو 19.2 مليون دولار أميركي) للإسهام في تمويل مشروع تطوير المدارس في الجمهورية.

وقد وقع الاتفاقية نيابة عن حكومة جمهورية طاجيكستان وزير المالية فيض الدين قهار زاده، فيما وقعها نيابة عن الصدوق الكويتي للتنمية

المدير العام بالوكالة وليد شمالان البحر. ويهدف المشروع إلى الارتقاء بمستوى الخدمات التعليمية وتعزيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية

في طاجيكستان من خلال إنشاء مبان ومرافق جديدة في عشرة مواقع لمدارس قائمة موزعة على ثلاثة أقاليم هي: إقليم محافظة العاصمة، وإقليم سغد، وإقليم ختلون، إضافة إلى تزويدها بالأثاث المدرسي والمختبرات والتجهيزات التعليمية والفنية والرياضية، وتوفير خدمات البنية التحتية الأساسية بما يشمل الكهرباء والتدفئة، والمياه، والصرف الصحي، والاتصالات. تبلغ التكلفة الإجمالية للمشروع نحو 7,88 ملايين دينار كويتي.

في تقرير أصدرته شركة «مناخ للدراسات والبحوث»

# «الخليج» يحقق خفصاً بالانبعاثات الكربونية في 2025 ويعتمد بنية متكاملة لحوكمة الاستدامة

صفر شكاوى رقابية وقضايا فساد عامة ولا اختراقات موثقة لخصوصية بيانات العملاء ■ اعتمد «إطار التمويل المستدام» المتوافق مع متطلبات «المركزي» وهيئة أسواق المال

إجراء تدقيق شامل لاستهلاك الطاقة في المقر الرئيسي تمهيدا للحصول على اعتماد المباني الخضراء

دعم الموردين المحليين بنسبة 97.53% من ميزانية المشتريات في البنك

نسبة التكويت بلغت 70.45% من إجمالي العاملين في البنك

**40.26%** من إجمالي موظفي بنك الخليج من النساء

تركيبة أنظمة الطاقة الشمسية في الفروع المجددة

بما ساهم في خفض انبعاثات النطاق 2 بمقدار

**1,875** طناً من ثاني أكسيد الكربون

إعادة تدوير المواد الإعلامية وتحويلها إلى أكثر من

**100,000** حقيبة قابلة لإعادة الاستخدام

بنك الخليج .. انخفاض في الانبعاثات والالتزام بالاستدامة

رصدت شركة مناخ للدراسات والبحوث جملة من الإنجازات اللافتة التي تضمنتها تقرير ESG لبنك الخليج عن عام 2025، الصادر تحت عنوان «نحو مسار أكثر استدامة» (Converting to a Sustainable Path). ويغطي التقرير عمليات البنك في الكويت، حيث يخدم بنك الخليج عملاءه عبر شبكة من أكثر من 45 فرعاً و265 جهاز صرف آلي، بإجمالي أصول بلغ 7,7 مليارات دينار. وأظهر التقرير إطلاق «استراتيجية البنك المؤسسية 2030»، وتقدماً ملموساً في الإفصاح المناخي، وتراجعا مهما في الانبعاثات الكربونية من الكهرباء المشتراة، إلى جانب اعتماد بنية متكاملة لحوكمة الاستدامة.

تراجع في استهلاك الكهرباء حقق بنك الخليج خلال 2025 تراجعاً مهماً في انبعاثات النطاق الثاني (الكهرباء المشتراة) من 11,390,21 طن إلى 9,514,87 طن من ثاني أكسيد الكربون الكافئ، أي خفضاً قدره 1,875 طناً مكافئاً، ثاني أكسيد الكربون مقارنة بعام 2024 - وهو ما يعادل تقريباً إخراج 408 سيارات من الطرقات لمدة عام كامل. كما تراجعت كثافة الانبعاثات لكل موظف من 6,85 طن مكافئاً ثاني أكسيد الكربون في 2024 إلى 6,63 طن مكافئاً ثاني أكسيد الكربون في 2025 (-3,21%) سنوياً، وفي مؤشر على تحسين الكفاءة التشغيلية، وبلغ إجمالي انبعاثات النطاقات الثلاثة في 2025 نحو 16,997,85 طناً، ضمن جرد موسع منهجياً ليشمل

فئات إضافية في النطاقات 1 و3 لم تكن مشمولة سابقاً، مما يجعل إجمالي غير قابل للمقارنة المباشرة مع 2024. واعتمد البنك عام 2025 سنة أساس جديدة لجرد الانبعاثات تمهيدا لتبنيها على المدى البعيد. وعلى صعيد المبادرات التشغيلية، نشر البنك أنظمة الطاقة الشمسية الكهروضوئية في الفروع المجددة، وشوحن للسيارات الكهربائية، ومستشعرات الإشغال، ونظام أتمتة المباني (BAS) لإدارة منظومات HVAC والكهرباء، إلى جانب إنجاز تدقيق شامل لطاقة المقر الرئيسي تمهيدا لاعتماد المباني الخضراء.

تحول في الحوكمة المؤسسية أطلق بنك الخليج خلال 2025 «استراتيجية البنك المؤسسية 2030»، التي تشكل خارطة طريق التشغيلية والتجارية للسنوات القادمة، إلى جانب التزامه القائم

بـ «استراتيجية الاستدامة 2030»، المتمحورة حول أربع ركائز: الحوكمة المسؤولة، بيئة العمل العادلة، تفعيل المشاركة المجتمعية، والخدمات المصرفية المسؤولة. وأنجز البنك خلال السنة تقييم الجاهزية للتوافق مع معياري IFRS S1 وS2 الجديد عبر المحاور الأربعة (الحوكمة، الاستراتيجية، إدارة المخاطر، المقاييس والأهداف)، وأطلق لائحة لجنة إدارة الاستدامة، وميثاق سلوك الموردين/البائعين، وأقر خطة اتصال داخلية هيكلية للاستدامة على مستوى البنك، ويتألف مجلس إدارة البنك من 11 عضواً غير تنفيذي، من بينهم أربعة أعضاء مستقلين وعضو نسائي. ولم يسجل خلال 2025 أي شكوى من الجهات الرقابية، أو قضايا فساد عامة، أو حالات عدم امتثال للاتصالات التسويقية، أو اختراقات موثقة لخصوصية بيانات العملاء، فيما بلغت تغطية تدريب الموظفين على

الخصوصية والأمن السيبراني نسبة 100%. حضور قوي في مؤشرات الجودة والاستدامة حافظ بنك الخليج على تصنيفاته الائتمانية «A» من وكالات (A3) Moody's وS&P Fitch و(A+)، جميعها بنظرة مستقبلية مستقرة، فيما حصل على تصنيف BBB من مؤشر MSCI للاستدامة. كما حصد البنك خلال 2025 سلسلة من الجوائز الإقليمية والمحلية، شملت «جائزة أفضل مبادرة استخدام» (A3) و«أفضل بنك رقمي للشركات في الكويت 2025»، و«أفضل علامة مصرفية في الكويت»، و«أفضل تطبيق» وتجربة للخدمات المصرفية عبر الجوال، إلى جانب جوائز في التسويق عبر منصات التواصل الاجتماعي على مستوى الكويت والشرق الأوسط.

نمو في رأس المال البشري نما عدد موظفي بنك الخليج إلى 1,699 موظفاً في

2025، بزيادة 18 موظفاً عن العام السابق. وبلغ تمثيل المرأة في القوى العاملة 40,26%، فيما حافظ البنك على نسبة تكويت بلغت 70,45% من إجمالي العاملين. ووصلت نسبة المرأة إلى الرجل في الرواتب والمكافآت إلى 97,6% (أي 97,6%) في المستويات الوظيفية الأولية، و79,9% في الإدارة الوسطى، و80,0% في الإدارة العليا، بمعدل إجمالي 75,7% (أي 75,7%). وعلى صعيد التطوير المهني، استقبل البنك 51 متدرباً، وأطلق مبادرة التكويت متعددة السنوات لبناء قاعدة وطنية مستدامة من القيادات، تشمل أكاديمتي GBTech وGBRisk المتخصصةين في تقنية المعلومات وإدارة المخاطر. كما يسعى البنك للحصول على شهادة ISO 45001 لأنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية.

مشتريات الموردين المحليين خصص بنك الخليج

شخص و26 مليون مشاهدة 34 مليون انطباع عبر منصات التواصل الاجتماعي. كما شارك نحو 170 موظفاً في تسع فعاليات تطوعية مع مؤسسات مثل «بيت عبدالله للأطفال» و«لويك»، إضافة إلى مبادرات مثل «TrashTag» لتنظيف الصحراء. ومن أبرز مبادرات الاقتصاد الدائري، أعاد البنك تدوير أكثر من 2,300 متر مربع من المواد الإعلانية المستخدمة في صناعة ما يقارب 100,000 حقيبة قابلة لإعادة الاستخدام وزعت على المجتمع، في تطبيق عملي لمبادئ خفض النفايات وتجنب الاستهلاك المفرط.

إطار للتمويل المستدام وتحول رقمي متسارع اعتمد بنك الخليج «إطار التمويل المستدام» المتوافق مع متطلبات بنك الكويت المركزي وهيئة أسواق المال، الذي يحدد معايير الأهلية وآليات الحوكمة لأدوات التمويل

في مجال التخفيف المالي، جدد البنك شراكتها مع «إنجاز الكويت» للعام التاسع عشر على التوالي، واستمرت حملة «درية» بالتعاون مع بنك الكويت المركزي، التي حققت وصولاً بلغ نحو 35 مليون