



عن إصدارات الصوك في 2025

مجموعة «بيت التمويل» تحصد 7 جوائز من «إيميا فاينانس»

■ أحمد السميح: تؤكد الدور البارز والمتزايد للمجموعة في تطوير سوق الصوك
■ عبدالله الحداد: «بيت كابتال» رسخت منتج الصوك في الأسواق المالية العالمية

حصلت مجموعة بيت التمويل الكويتي 7 جوائز مرموقة من مجموعة «إيميا فاينانس» (EMEA Finance) لعام 2025، تتعلق بإنجازات ونجاحات البنك في مجال الصوك.

والجوائز هي: أفضل مصر إسلامي للصوك، وأفضل شركة للصوك - «بيت كابتال»، وأفضل مؤسسة مالية إسلامية لإصدار الصوك، حيث تؤكد الجوائز تفوق المجموعة وريادتها في صناعة التمويل الإسلامي، وبورها في طرح المنتجات مبتكرة والخدمات المصرفية عالية القيمة وعالية المستوى.

بالإضافة إلى ذلك، فازت المجموعة بجوائز أفضل صفقات صوك كالتالي:

– أفضل الصوك في أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا (إصدار قطر بقيمة 4 مليارات دولار على شريحتين، بما في ذلك شريحة صوك بقيمة 3 مليارات دولار لأجل 10 سنوات).
– أفضل صوك للشركات بقيمة 600 مليون دولار أميركي (دولة 5 سنوات)

– أفضل صوك (supranational Sukuk) للمؤسسة الإسلامية لتمويل القطاع الخاص (ICD) بقيمة 500 مليون دولار أميركي لأجل 5 سنوات (Reg S) وغير مضمون بأصول.
– أفضل صوك سيادية (إصدار مملكة البحرين بقيمة 1,75 مليار دولار بصفة هجينة (الإجارة والمرابحة) لأجل 8 سنوات.

وتعد جوائز «إيميا فاينانس» من أهم الجوائز في القطاع المصرفي في منطقة الشرق الأوسط، التي تكرم



أحمد السميح

المؤسسات المصرفية بناء على أدائها المالي والابتكار، وجودة خدماتها، واستراتيجية أعمالها. رئيس الخزنة – الكويت في عيسى السميح، إن الجوائز التي حصلت عليها المجموعة تؤكد السجل الحافل بالإنجازات والكفاءة العالية التي مكنتها من لعب دور بارز في تطوير سوق الصوك إقليمياً وعالمياً، حيث تسخر كافة إمكاناتها لتطوير الابتكار في صناعة التمويل الإسلامي، والتأثير إيجابياً في الأسواق التي تعمل فيها المجموعة، وهو ما انعكس في التحول نحو دعم الاستدامة من خلال إصدارات الصوك الخضراء.

وأضاف السميح: في عام 2025 نجح قطاع الخزنة والمؤسسات المالية لجموعة بيت التمويل الكويتي في إصدار صوك مضاربة ضمن الشريحة الأولى الإضافية لرأس المال بقيمة 850 مليون دولار، في صفقة شهد إقبالاً استثنائياً من المستثمرين، حيث تجاوزت طلبات الاكتتاب 1,7 مليار دولار، أي ما يعادل ضعف الحجم المستهدف، ويعد سنوي



عبدالله الحداد

6,25٪. ويعد هذا الإصدار الأكبر من نوعه في الكويت من حيث الحجم.

وقال إن تميز بيت التمويل الكويتي في إصدار الصوك يعكس الثقة الكبيرة التي يحظى بها من قبل المستثمرين الإقليميين والدوليين، ويؤكد قوة المركز المالي للبنك ومثانة اليوم الوجهة الأولى المفضلة للراغبين في إصدار الصوك أو الاستثمار فيها. من جهتها، قالت «إيميا فاينانس» إن التصفيات التي تتمتع بها مجموعة بيت التمويل الكويتي تدعم قدرتها على النفاذ إلى أسواق رأس المال الدولية، وعبدالله الحداد، استمرار جهود الشركة في قيادة ترتيب وإصدار الصوك للشركات والحكومات والمؤسسات المالية بما يخدم شرائح عملائها من المستثمرين ويعزز ريادتها في هذا المجال المهم، مشيراً إلى أن الشركة شاركت ورثت معظم أكبر وأهم صفقات الصوك التي تم تنفيذها خلال العام الماضي 2025.

واعتبر الحداد هذه الجوائز حافزاً لمزيد من التقدم والتطوير، مشيراً إلى أن استمرار التقييم الإيجابي من المتابعين للأسواق

على مدى سنوات متتالية يؤكد سلامة توجهات الشركة، وتراكم عناصر النجاح والتميز فيما تقوم به من أعمال.

وأضاف: تعمل «بيت كابتال» كمدير إصدار نشط في مجال الصوك، حيث اضطلعت خلال السنوات القليلة الماضية بدور المنسق الرئيسي لمعظم إصدارات الصوك التي تم ترتيبها. كما شاركت كمنسق رئيسي أو مدير اكتتاب في عدد كبير من الصفقات لصالح بنوك نمووية وتجارية رائدة في منطقة الشرق الأوسط وعلى مستوى العالم.

وفي هذا السياق، وضمن جهوده المستمرة لدعم التعليم المهني وتطوير الكفاءات المتخصصة في القطاع المالي والاستثماري، شارك بنك الكويت الوطني مؤخراً في الحفل السنوي السادس عشر لتوزيع شهادات المحلل المالي المعتمد (CFA) لعام 2026، بالتعاون مع جمعية المحللين الماليين المعتمدين في الكويت، والذي شهد تكريم 19 من الحاصلين الجدد على شهادة CFA. بحضور نخبة من القادة والخبراء في مجتمع الاستثمار.

ويعد «الوطني» شريكاً إستراتيجياً لجمعية المحللين الماليين المعتمدين في الكويت، حيث تتسق رؤيته مع رؤية الجمعية في الارتقاء بالمعايير المهنية، يأتي ذلك في إطار استراتيجية أوسع تقومدها الموارد البشرية في مجموعة بنك الكويت الوطني، والتي تركز على ترسيخ ركيزة «التعلم المستمر» ضمن عرض القيمة الوظيفية، من خلال توفير بيئة تعليمية متكاملة تشمل الإجازات الدراسية، واسترداد التكاليف، والمكافآت، إضافة إلى

عبر إطلاق مبادرات نوعية تعزز ثقافة التعلم المستمر

«الوطني».. بناء كوادر مؤهلة تقود مسيرة النمو والابتكار

■ نجلاء الصقر: نؤمن بأن الاستثمار في الإنسان هو الأكثر استدامة وتأثيراً
■ نواصل تمكين موظفينا لتحقيق التميز ضمن بيئة عمل تعزز الطموح والإنجاز



نجلاء الصقر

في إطار التزامه الراسخ بتطوير رأس المال البشري، يواصل بنك الكويت الوطني مسيرته في تمكين كوادره وتعزيز ثقافة التعلم المستمر.

من خلال إطلاق مبادرات نوعية تسهم في بناء مهارات موظفيه وتأهيلهم لمواكبة التطورات المتسارعة في القطاع المالي، حيث يضع البنك الاستمرار في الإنسان في صميم استراتيجيته، انطلاقاً من إيمانه بأن الكفاءات المؤهلة تمثل الركيزة الأساسية لتحقيق النمو المستدام والتميز المؤسسي.

وفي هذا السياق، وضمن جهوده المستمرة لدعم التعليم المهني وتطوير الكفاءات المتخصصة في القطاع المالي والاستثماري، شارك بنك الكويت الوطني مؤخراً في الحفل السنوي السادس عشر لتوزيع شهادات المحلل المالي المعتمد (CFA) لعام 2026، بالتعاون مع جمعية المحللين الماليين المعتمدين في الكويت، والذي شهد تكريم 19 من الحاصلين الجدد على شهادة CFA. بحضور نخبة من القادة والخبراء في مجتمع الاستثمار.

ويعد «الوطني» شريكاً إستراتيجياً لجمعية المحللين الماليين المعتمدين في الكويت، حيث تتسق رؤيته مع رؤية الجمعية في الارتقاء بالمعايير المهنية، يأتي ذلك في إطار استراتيجية أوسع تقومدها الموارد البشرية في مجموعة بنك الكويت الوطني، والتي تركز على ترسيخ ركيزة «التعلم المستمر» ضمن عرض القيمة الوظيفية، من خلال توفير بيئة تعليمية متكاملة تشمل الإجازات الدراسية، واسترداد التكاليف، والمكافآت، إضافة إلى

الشهادات التي يدعمها البنك إلى أكثر من 23 شهادة، إلى جانب رعاية 6 برامج تطوير مهني، مع خطط لإضافة المزيد خلال عام 2026.

ويتمتع التزام بنك الكويت الوطني إلى برامج التطوير الوطني، فعلى مدار السنوات العشر الماضية، نجح البنك في تنظيم برامج مناهج «مودين» الإثنائية، وذلك استكمالاً لمشاركته السابقة عبر معهد الدراسات المصرفية (EBS). وقد استفاد من هذه البرامج ما مجموعه 177 موظفاً، ما يعكس التزام «الوطني» الراسخ بتطوير الخبرات المتخصصة وتعزيز جاهزية كوادره لمواكبة متطلبات السوق.

وفي هذا السياق، قالت رئيس إدارة المواهب والتعليم في بنك الكويت الوطني، نجلاء الصقر: «نؤمن في بنك الكويت الوطني بأن الاستثمار في الإنسان هو الاستثمار الأكثر استدامة وتأثيراً على المدى الطويل. ومن هذا المنطلق، نحرص على بناء منظومة تعلم متكاملة تواكب تطورات موظفينا وتدعم تطورهم المهني في مختلف المجالات. إن دعمنا المستمر لهم للحصول على الشهادات المهنية العالمية، إلى جانب شراكاتنا الاستراتيجية مع مؤسسات تعليمية مرموقة داخل الكويت وخارجها، يعكس التزامنا بتأهيل كوادر قادرة على قيادة مستقبل القطاع المالي والمصرفي».

وأضافت الصقر: «ننظر إلى التعلم كرحلة مستمرة، وليس مرحلة مؤقتة، حيث نعمل على ترسيخ ثقافة مؤسسية تشجع على الابتكار والنمو الشخصي وتبادل المعرفة. ومع

توسع برامجنا وإضافة مجالات وشهادات جديدة، نواصل تمكين موظفينا من تحقيق التميز ضمن بيئة عمل تعزز الطموح والإنجاز، وتدعم بناء مسارات مهنية طويلة ومستدامة».

ويؤكد بنك الكويت الوطني التزامه بمواصلة الاستثمار في رأس المال البشري، وتعزيز ثقافة التعلم المستمر، وترسيخ مكانته كمؤسسة رائدة تدعم تطوير الكفاءات المهنية وتسهم في دفع عجلة النمو والابتكار في القطاع المالي والمصرفي.

سياسات «الوطني» تدعم الحصول على الشهادات المهنية المعتمدة
– عمل 34 موظفاً من 13 مجموعة مختلفة مختلفة للحصول على شهادات مهنية مرموقة خلال السنوات الثلاث الماضية
– إضافة 11 شهادة مهنية جديدة خلال عامي 2024 و2025 في مجالات عالية الطلب
– أكثر من 23 شهادة مهنية تدعمها البنك إلى جانب رعاية 6 برامج تطوير عمل خطط لإضافة المزيد خلال 2026

– دعم 10 موظفين من 7 مجموعات عمل للحصول على شهادات مهنية متقدمة عبر الشركة مع KFAS خلال أقل من عامين
– نجح «الوطني» على مدى السنوات العشر الماضية في توفير برامج مناهج «مودين» الإثنائية استكمالاً لمشاركته السابقة من خلال معهد الدراسات المصرفية، حيث استفاد 177 موظفاً من هذه البرامج
– مكافأة واسترداد تكاليف 19 شهادة مهنية عبر 38 إنجازاً شملت شهادات عالمية متخصصة في مجالات حيوية

للسفر إلى أوروبا ودول القوقاز وآسيا الوسطى والشرق الأوسط وغيرها بأسعار حصرية

«الجزيرة» تطلق عروضها الخاصة لموسم الصيف



أطلقت طيران الجزيرة عروضها الخاصة لموسم الصيف لتمنح المسافرين إمكانية الاستفادة من خصومات تصل إلى 30٪ على أسعار تذاكر الذهاب والعودة أو بالاتجاه الواحد إلى مجموعة واسعة من الوجهات ضمن شبكتها المتنامية.

ويستمر العرض من 7 يونيو حتى 13 يونيو 2026 باستخدام الرمز الترويجي JSUMMER19، على أن يكون السفر خلال الفترة الممتدة من 15 يونيو حتى 30 سبتمبر 2026. ويأتي هذا العرض امتداداً لحملة طيران الجزيرة الصفيفية «لا تكف بروية العالم... عش تفاصيله»، والتي تشجع المسافرين على تجاوز فكرة زيارة الوجهات فقط، والانغماس في التجارب والثقافات واللحظات التي تجعل من كل رحلة تجربة لا تنسى.

سواء كان الهدف إطلاقت طيران الجزيرة عروضها الخاصة لموسم الصيف لتمنح المسافرين إمكانية الاستفادة من خصومات تصل إلى 30٪ على أسعار تذاكر الذهاب والعودة أو بالاتجاه الواحد إلى مجموعة واسعة من الوجهات ضمن شبكتها المتنامية.

ويستمر العرض من 7 يونيو حتى 13 يونيو 2026 باستخدام الرمز الترويجي JSUMMER19، على أن يكون السفر خلال الفترة الممتدة من 15 يونيو حتى 30 سبتمبر 2026. ويأتي هذا العرض امتداداً لحملة طيران الجزيرة الصفيفية «لا تكف بروية العالم... عش تفاصيله»، والتي تشجع المسافرين على تجاوز فكرة زيارة الوجهات فقط، والانغماس في التجارب والثقافات واللحظات التي تجعل من كل رحلة تجربة لا تنسى.

سواء كان الهدف إطلاقت طيران الجزيرة عروضها الخاصة لموسم الصيف لتمنح المسافرين إمكانية الاستفادة من خصومات تصل إلى 30٪ على أسعار تذاكر الذهاب والعودة أو بالاتجاه الواحد إلى مجموعة واسعة من الوجهات ضمن شبكتها المتنامية.

«بورصة الكويت» تُصدر تقريرها الخامس للاستدامة

أصدرت بورصة الكويت تقريرها الخامس للاستدامة، موثقة أداءها المؤسسي خلال الفترة من 1 يناير حتى 31 ديسمبر 2025 في مساهمة في تعزيز الشفافية والمسؤولية الاجتماعية والإفصاح عنها على موقع البورصة الإلكتروني قبل نهاية الربع الثاني من عام 2026. وتؤكد بورصة الكويت، بحكم كونها شركة مدرجة بالتزاماتها المزدوجة كبورصة الأوراق المالية الرسمية وكيان خاضع للتنظيم، امتثالها المبكر لهذا المتطلب وتقديمها نموذجاً يحتذى به في قطاع الإفصاح المؤسسي، ويأتي ذلك انساقاً مع الإصدار المحدث من دليل إعداد تقارير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية الصادر عن بورصة الكويت، والذي يوفر إطاراً استرشادياً يساعد الشركات المدرجة على إعداد تقاريرها وفق أفضل الممارسات، وبما يعزز الشفافية وقابلية المقارنة وتلبية توقعات المستثمرين وأصحاب المصالح.

ويأتي إصدار التقرير في توقيت بالغ الأهمية، إذ أوجب تعميم هيئة أسواق المال رقم 4 لسنة 2025 على الشركات المدرجة في السوق الأول إعداد تقارير الاستدامة عن عام 2025 والإفصاح عنها على موقع البورصة الإلكتروني قبل نهاية الربع الثاني من عام 2026. وتؤكد بورصة الكويت، بحكم كونها شركة مدرجة بالتزاماتها المزدوجة كبورصة الأوراق المالية الرسمية وكيان خاضع للتنظيم، امتثالها المبكر لهذا المتطلب وتقديمها نموذجاً يحتذى به في قطاع الإفصاح المؤسسي، ويأتي ذلك انساقاً مع الإصدار المحدث من دليل إعداد تقارير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية الصادر عن بورصة الكويت، والذي يوفر إطاراً استرشادياً يساعد الشركات المدرجة على إعداد تقاريرها وفق أفضل الممارسات، وبما يعزز الشفافية وقابلية المقارنة وتلبية توقعات المستثمرين وأصحاب المصالح.

ويأتي إصدار التقرير في توقيت بالغ الأهمية، إذ أوجب تعميم هيئة أسواق المال رقم 4 لسنة 2025 على الشركات المدرجة في السوق الأول إعداد تقارير الاستدامة عن عام 2025 والإفصاح عنها على موقع البورصة الإلكتروني قبل نهاية الربع الثاني من عام 2026. وتؤكد بورصة الكويت، بحكم كونها شركة مدرجة بالتزاماتها المزدوجة كبورصة الأوراق المالية الرسمية وكيان خاضع للتنظيم، امتثالها المبكر لهذا المتطلب وتقديمها نموذجاً يحتذى به في قطاع الإفصاح المؤسسي، ويأتي ذلك انساقاً مع الإصدار المحدث من دليل إعداد تقارير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية الصادر عن بورصة الكويت، والذي يوفر إطاراً استرشادياً يساعد الشركات المدرجة على إعداد تقاريرها وفق أفضل الممارسات، وبما يعزز الشفافية وقابلية المقارنة وتلبية توقعات المستثمرين وأصحاب المصالح.

ويأتي إصدار التقرير في توقيت بالغ الأهمية، إذ أوجب تعميم هيئة أسواق المال رقم 4 لسنة 2025 على الشركات المدرجة في السوق الأول إعداد تقارير الاستدامة عن عام 2025 والإفصاح عنها على موقع البورصة الإلكتروني قبل نهاية الربع الثاني من عام 2026. وتؤكد بورصة الكويت، بحكم كونها شركة مدرجة بالتزاماتها المزدوجة كبورصة الأوراق المالية الرسمية وكيان خاضع للتنظيم، امتثالها المبكر لهذا المتطلب وتقديمها نموذجاً يحتذى به في قطاع الإفصاح المؤسسي، ويأتي ذلك انساقاً مع الإصدار المحدث من دليل إعداد تقارير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية الصادر عن بورصة الكويت، والذي يوفر إطاراً استرشادياً يساعد الشركات المدرجة على إعداد تقاريرها وفق أفضل الممارسات، وبما يعزز الشفافية وقابلية المقارنة وتلبية توقعات المستثمرين وأصحاب المصالح.

ويأتي إصدار التقرير في توقيت بالغ الأهمية، إذ أوجب تعميم هيئة أسواق المال رقم 4 لسنة 2025 على الشركات المدرجة في السوق الأول إعداد تقارير الاستدامة عن عام 2025 والإفصاح عنها على موقع البورصة الإلكتروني قبل نهاية الربع الثاني من عام 2026. وتؤكد بورصة الكويت، بحكم كونها شركة مدرجة بالتزاماتها المزدوجة كبورصة الأوراق المالية الرسمية وكيان خاضع للتنظيم، امتثالها المبكر لهذا المتطلب وتقديمها نموذجاً يحتذى به في قطاع الإفصاح المؤسسي، ويأتي ذلك انساقاً مع الإصدار المحدث من دليل إعداد تقارير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية الصادر عن بورصة الكويت، والذي يوفر إطاراً استرشادياً يساعد الشركات المدرجة على إعداد تقاريرها وفق أفضل الممارسات، وبما يعزز الشفافية وقابلية المقارنة وتلبية توقعات المستثمرين وأصحاب المصالح.



نورة العبدالكريم

أصدرت بورصة الكويت تقريرها الخامس للاستدامة، موثقة أداءها المؤسسي خلال الفترة من 1 يناير حتى 31 ديسمبر 2025 في مساهمة في تعزيز الشفافية والمسؤولية الاجتماعية والإفصاح عنها على موقع البورصة الإلكتروني قبل نهاية الربع الثاني من عام 2026. وتؤكد بورصة الكويت، بحكم كونها شركة مدرجة بالتزاماتها المزدوجة كبورصة الأوراق المالية الرسمية وكيان خاضع للتنظيم، امتثالها المبكر لهذا المتطلب وتقديمها نموذجاً يحتذى به في قطاع الإفصاح المؤسسي، ويأتي ذلك انساقاً مع الإصدار المحدث من دليل إعداد تقارير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية الصادر عن بورصة الكويت، والذي يوفر إطاراً استرشادياً يساعد الشركات المدرجة على إعداد تقاريرها وفق أفضل الممارسات، وبما يعزز الشفافية وقابلية المقارنة وتلبية توقعات المستثمرين وأصحاب المصالح.

ويأتي إصدار التقرير في توقيت بالغ الأهمية، إذ أوجب تعميم هيئة أسواق المال رقم 4 لسنة 2025 على الشركات المدرجة في السوق الأول إعداد تقارير الاستدامة عن عام 2025 والإفصاح عنها على موقع البورصة الإلكتروني قبل نهاية الربع الثاني من عام 2026. وتؤكد بورصة الكويت، بحكم كونها شركة مدرجة بالتزاماتها المزدوجة كبورصة الأوراق المالية الرسمية وكيان خاضع للتنظيم، امتثالها المبكر لهذا المتطلب وتقديمها نموذجاً يحتذى به في قطاع الإفصاح المؤسسي، ويأتي ذلك انساقاً مع الإصدار المحدث من دليل إعداد تقارير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية الصادر عن بورصة الكويت، والذي يوفر إطاراً استرشادياً يساعد الشركات المدرجة على إعداد تقاريرها وفق أفضل الممارسات، وبما يعزز الشفافية وقابلية المقارنة وتلبية توقعات المستثمرين وأصحاب المصالح.

ويأتي إصدار التقرير في توقيت بالغ الأهمية، إذ أوجب تعميم هيئة أسواق المال رقم 4 لسنة 2025 على الشركات المدرجة في السوق الأول إعداد تقارير الاستدامة عن عام 2025 والإفصاح عنها على موقع البورصة الإلكتروني قبل نهاية الربع الثاني من عام 2026. وتؤكد بورصة الكويت، بحكم كونها شركة مدرجة بالتزاماتها المزدوجة كبورصة الأوراق المالية الرسمية وكيان خاضع للتنظيم، امتثالها المبكر لهذا المتطلب وتقديمها نموذجاً يحتذى به في قطاع الإفصاح المؤسسي، ويأتي ذلك انساقاً مع الإصدار المحدث من دليل إعداد تقارير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية الصادر عن بورصة الكويت، والذي يوفر إطاراً استرشادياً يساعد الشركات المدرجة على إعداد تقاريرها وفق أفضل الممارسات، وبما يعزز الشفافية وقابلية المقارنة وتلبية توقعات المستثمرين وأصحاب المصالح.

ويأتي إصدار التقرير في توقيت بالغ الأهمية، إذ أوجب تعميم هيئة أسواق المال رقم 4 لسنة 2025 على الشركات المدرجة في السوق الأول إعداد تقارير الاستدامة عن عام 2025 والإفصاح عنها على موقع البورصة الإلكتروني قبل نهاية الربع الثاني من عام 2026. وتؤكد بورصة الكويت، بحكم كونها شركة مدرجة بالتزاماتها المزدوجة كبورصة الأوراق المالية الرسمية وكيان خاضع للتنظيم، امتثالها المبكر لهذا المتطلب وتقديمها نموذجاً يحتذى به في قطاع الإفصاح المؤسسي، ويأتي ذلك انساقاً مع الإصدار المحدث من دليل إعداد تقارير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية الصادر عن بورصة الكويت، والذي يوفر إطاراً استرشادياً يساعد الشركات المدرجة على إعداد تقاريرها وفق أفضل الممارسات، وبما يعزز الشفافية وقابلية المقارنة وتلبية توقعات المستثمرين وأصحاب المصالح.

عبر إطلاق مبادرات نوعية تعزز ثقافة التعلم المستمر

«الوطني».. بناء كوادر مؤهلة تقود مسيرة النمو والابتكار

■ نجلاء الصقر: نؤمن بأن الاستثمار في الإنسان هو الأكثر استدامة وتأثيراً
■ نواصل تمكين موظفينا لتحقيق التميز ضمن بيئة عمل تعزز الطموح والإنجاز

الشهادات التي يدعمها البنك إلى أكثر من 23 شهادة، إلى جانب رعاية 6 برامج تطوير مهني، مع خطط لإضافة المزيد خلال عام 2026.

ويتمتع التزام بنك الكويت الوطني إلى برامج التطوير الوطني، فعلى مدار السنوات العشر الماضية، نجح البنك في تنظيم برامج مناهج «مودين» الإثنائية، وذلك استكمالاً لمشاركته السابقة عبر معهد الدراسات المصرفية (EBS). وقد استفاد من هذه البرامج ما مجموعه 177 موظفاً، ما يعكس التزام «الوطني» الراسخ بتطوير الخبرات المتخصصة وتعزيز جاهزية كوادره لمواكبة متطلبات السوق.

وفي هذا السياق، قالت رئيس إدارة المواهب والتعليم في بنك الكويت الوطني، نجلاء الصقر: «نؤمن في بنك الكويت الوطني بأن الاستثمار في الإنسان هو الاستثمار الأكثر استدامة وتأثيراً على المدى الطويل. ومن هذا المنطلق، نحرص على بناء منظومة تعلم متكاملة تواكب تطورات موظفينا وتدعم تطورهم المهني في مختلف المجالات. إن دعمنا المستمر لهم للحصول على الشهادات المهنية العالمية، إلى جانب شراكاتنا الاستراتيجية مع مؤسسات تعليمية مرموقة داخل الكويت وخارجها، يعكس التزامنا بتأهيل كوادر قادرة على قيادة مستقبل القطاع المالي والمصرفي».

وأضافت الصقر: «ننظر إلى التعلم كرحلة مستمرة، وليس مرحلة مؤقتة، حيث نعمل على ترسيخ ثقافة مؤسسية تشجع على الابتكار والنمو الشخصي وتبادل المعرفة. ومع

عبر إطلاق مبادرات نوعية تعزز ثقافة التعلم المستمر

«الوطني».. بناء كوادر مؤهلة تقود مسيرة النمو والابتكار

■ نجلاء الصقر: نؤمن بأن الاستثمار في الإنسان هو الأكثر استدامة وتأثيراً
■ نواصل تمكين موظفينا لتحقيق التميز ضمن بيئة عمل تعزز الطموح والإنجاز

الشهادات التي يدعمها البنك إلى أكثر من 23 شهادة، إلى جانب رعاية 6 برامج تطوير مهني، مع خطط لإضافة المزيد خلال عام 2026.

ويتمتع التزام بنك الكويت الوطني إلى برامج التطوير الوطني، فعلى مدار السنوات العشر الماضية، نجح البنك في تنظيم برامج مناهج «مودين» الإثنائية، وذلك استكمالاً لمشاركته السابقة عبر معهد الدراسات المصرفية (EBS). وقد استفاد من هذه البرامج ما مجموعه 177 موظفاً، ما يعكس التزام «الوطني» الراسخ بتطوير الخبرات المتخصصة وتعزيز جاهزية كوادره لمواكبة متطلبات السوق.

وفي هذا السياق، قالت رئيس إدارة المواهب والتعليم في بنك الكويت الوطني، نجلاء الصقر: «نؤمن في بنك الكويت الوطني بأن الاستثمار في الإنسان هو الاستثمار الأكثر استدامة وتأثيراً على المدى الطويل. ومن هذا المنطلق، نحرص على بناء منظومة تعلم متكاملة تواكب تطورات موظفينا وتدعم تطورهم المهني في مختلف المجالات. إن دعمنا المستمر لهم للحصول على الشهادات المهنية العالمية، إلى جانب شراكاتنا الاستراتيجية مع مؤسسات تعليمية مرموقة داخل الكويت وخارجها، يعكس التزامنا بتأهيل كوادر قادرة على قيادة مستقبل القطاع المالي والمصرفي».

وأضافت الصقر: «ننظر إلى التعلم كرحلة مستمرة، وليس مرحلة مؤقتة، حيث نعمل على ترسيخ ثقافة مؤسسية تشجع على الابتكار والنمو الشخصي وتبادل المعرفة. ومع

عبر إطلاق مبادرات نوعية تعزز ثقافة التعلم المستمر

«الوطني».. بناء كوادر مؤهلة تقود مسيرة النمو والابتكار

■ نجلاء الصقر: نؤمن بأن الاستثمار في الإنسان هو الأكثر استدامة وتأثيراً
■ نواصل تمكين موظفينا لتحقيق التميز ضمن بيئة عمل تعزز الطموح والإنجاز

الشهادات التي يدعمها البنك إلى أكثر من 23 شهادة، إلى جانب رعاية 6 برامج تطوير مهني، مع خطط لإضافة المزيد خلال عام 2026.

ويتمتع التزام بنك الكويت الوطني إلى برامج التطوير الوطني، فعلى مدار السنوات العشر الماضية، نجح البنك في تنظيم برامج مناهج «مودين» الإثنائية، وذلك استكمالاً لمشاركته السابقة عبر معهد الدراسات المصرفية (EBS). وقد استفاد من هذه البرامج ما مجموعه 177 موظفاً، ما يعكس التزام «الوطني» الراسخ بتطوير الخبرات المتخصصة وتعزيز جاهزية كوادره لمواكبة متطلبات السوق.

وفي هذا السياق، قالت رئيس إدارة المواهب والتعليم في بنك الكويت الوطني، نجلاء الصقر: «نؤمن في بنك الكويت الوطني بأن الاستثمار في الإنسان هو الاستثمار الأكثر استدامة وتأثيراً على المدى الطويل. ومن هذا المنطلق، نحرص على بناء منظومة تعلم متكاملة تواكب تطورات موظفينا وتدعم تطورهم المهني في مختلف المجالات. إن دعمنا المستمر لهم للحصول على الشهادات المهنية العالمية، إلى جانب شراكاتنا الاستراتيجية مع مؤسسات تعليمية مرموقة داخل الكويت وخارجها، يعكس التزامنا بتأهيل كوادر قادرة على قيادة مستقبل القطاع المالي والمصرفي».

وأضافت الصقر: «ننظر إلى التعلم كرحلة مستمرة، وليس مرحلة مؤقتة، حيث نعمل على ترسيخ ثقافة مؤسسية تشجع على الابتكار والنمو الشخصي وتبادل المعرفة. ومع

عبر إطلاق مبادرات نوعية تعزز ثقافة التعلم المستمر

«الوطني».. بناء كوادر مؤهلة تقود مسيرة النمو والابتكار

■ نجلاء الصقر: نؤمن بأن الاستثمار في الإنسان هو الأكثر استدامة وتأثيراً
■ نواصل تمكين موظفينا لتحقيق التميز ضمن بيئة عمل تعزز الطموح والإنجاز

الشهادات التي يدعمها البنك إلى أكثر من 23 شهادة، إلى جانب رعاية 6 برامج تطوير مهني، مع خطط لإضافة المزيد خلال عام 2026.

ويتمتع التزام بنك الكويت الوطني إلى برامج التطوير الوطني، فعلى مدار السنوات العشر الماضية، نجح البنك في تنظيم برامج مناهج «مودين» الإثنائية، وذلك استكمالاً لمشاركته السابقة عبر معهد الدراسات المصرفية (EBS). وقد استفاد من هذه البرامج ما مجموعه 177 موظفاً، ما يعكس التزام «الوطني» الراسخ بتطوير الخبرات المتخصصة وتعزيز جاهزية كوادره لمواكبة متطلبات السوق.

وفي هذا السياق، قالت رئيس إدارة المواهب والتعليم في بنك الكويت الوطني، نجلاء الصقر: «نؤمن في بنك الكويت الوطني بأن الاستثمار في الإنسان هو الاستثمار الأكثر استدامة وتأثيراً على المدى الطويل. ومن هذا المنطلق، نحرص على بناء منظومة تعلم متكاملة تواكب تطورات موظفينا وتدعم تطورهم المهني في مختلف المجالات. إن دعمنا المستمر لهم للحصول على الشهادات المهنية العالمية، إلى جانب شراكاتنا الاستراتيجية مع مؤسسات تعليمية مرموقة داخل الكويت وخارجها، يعكس التزامنا بتأهيل كوادر قادرة على قيادة مستقبل القطاع المالي والمصرفي».

وأضافت الصقر: «ننظر إلى التعلم كرحلة مستمرة، وليس مرحلة مؤقتة، حيث نعمل على ترسيخ ثقافة مؤسسية تشجع على الابتكار والنمو الشخصي وتبادل المعرفة. ومع