



المجلس البلدي

إعداد: بداح العنزي

فرح الرومي: التنسيق بين البلدية و"ذوي الإعاقة"
لتشكيل لجنة لمتابعة تطبيق "كود الكويت"



م. فرح الرومي

وافقت على اقتراحها بشأن ضوابط تهيئة المرافق والمباني القائمة عامة الاستخدام للأشخاص ذوي الإعاقة. وذكرت أن اللجنة حفظت اقتراحها بشأن تفعيل الرقابة والتفتيش بخصوص الالتزام بالاشتراطات لتسهيل إمكانية الوصول للأشخاص ذوي الإعاقة. وأضافت أن اللجنة أحالت إلى الجهاز التنفيذي في البلدية مقترح تفعيل الرقابة الرقمية لتعزيز الوصول الشامل كود الوصول الكويتي لأخذ الرأي الفني.

بداح العنزي

أوصت لجنة شؤون ذوي الإعاقة خلال اجتماعها أمس برئاسة م. فرح الرومي بالتنسيق بين البلدية والهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة للاستعجال بتشكيل لجنة مشتركة لمتابعة تطبيق واشتراطات ذوي الإعاقة وكود الكويت لإمكانية الوصول وفق التصميم العامة، وذلك وفقاً لإفادة الإدارة القانونية في البلدية. وقالت م. فرح الرومي إن اللجنة

تنظّم بصفة دورية كل عامين وتتولى اللجنة العليا إعلان أسماء الفائزين

«الأنباء» تنشر أهداف وفئات وشروط وضوابط الترشيح لجائزة الكويت للإبداع للأشخاص ذوي الإعاقة



أصدرت وزيرة الشؤون الاجتماعية وشؤون الأسرة والطفولة د. أمثال الحويلة قراراً بالعمل باللائحة جائزة الكويت للإبداع للأشخاص ذوي الإعاقة. وجاء في القرار:

مادة (1)

يعمل بإحكام لائحة جائزة الكويت للإبداع للأشخاص ذوي الإعاقة، وفق الصيغة المرفقة بهذا القرار وتعد جزءاً لا يتجزأ منه.

مادة (2)

يعمل بهذا القرار اعتباراً من تاريخ صدوره، وينشر في الجريدة الرسمية وعلى جهات الاختصاص تنفيذ ما ورد به.

مادة (1) التعاريف

في تطبيق أحكام هذه اللائحة، يقصد بالكلمات والعبارات التالية المعاني المبينة قرين كل منها، ما لم يقض السياق خلاف ذلك.

الوزير: وزير الشؤون الاجتماعية وشؤون الأسرة والطفولة.

اللجنة العليا: اللجنة المنظمة العليا لجائزة الكويت للإبداع للأشخاص ذوي الإعاقة، الصادرة بالقرار الوزاري رقم (23) لسنة 2025.

اللجنة الفنية التنفيذية: اللجنة المختصة بالإشراف الفني والتنفيذي على تنظيم الجائزة وإدارة إجراءاتها.

اللجنة التحكيم: اللجنة الفنية المستقلة المختصة بوضع ضوابط الجائزة وتقييم طلبات الترشيح لها.

المحكّم: الشخص المختص المعتمد لعضوية لجنة التحكيم، الجائز: جائزة الكويت للإبداع للأشخاص ذوي الإعاقة، المرشح من ذوي الإعاقة: كل شخص صدرت له شهادة إعاقة

سارية من الهيئة حتى تاريخ إعلان النتائج، وفقاً لأحكام قانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة رقم (8) لسنة 2010 وتعديلاته.

المنصة: منصة وطنية إلكترونية للمميز ذات هوية مستقلة، تنشأ وتدار تحت إشراف الهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة، وتخصص لإدارة وتنفيذ الجائزة، واستقبال طلبات الترشيح، ونشر أسماء الفائزين.

تعارض المصالح: كل حالة يكون فيها المحكم أو أحد أقاربه حتى الدرجة الثانية مصلحة مباشرة أو غير مباشرة من شأنها التأثير في حيادية المحكم

مادة (2) نطاق التطبيق

تسري أحكام هذه اللائحة على جميع فئات الجائزة المرشحين لها داخل دولة الكويت، وفقاً لما هو مبين في هذه اللائحة.

مادة (3) أهداف الجائزة

تهدف الجائزة إلى ما يلي: 1- إبراز نماذج وطنية متميزة محليا وإقليمياً.

2- إبراز دور دولة الكويت في دعم ورعاية المواهب الإبداعية لذوي الإعاقة في مختلف المجالات.

3- تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة وتعزيز مشاركتهم الفاعلة في المجتمع.

4- تحفيز الجهات الحكومية والخاصة على تبني معايير الإنتاجية والدمج الشامل.

5- نشر ثقافة حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وإبراز قدراتهم.

مادة (4) فئات الجائزة

تقسم فئات الجائزة حسب الفئات العمرية لكل فئة نوعية. الفئات العمرية: (6 - 12

أشادت بجهود العاملين في دعم مسيرة التطوير وتحسين الخدمات

وزيرة الشؤون: تطوير بيئة العمل وتعزيز كفاءة الأداء



وزيرة الشؤون الاجتماعية وشؤون الأسرة والطفولة د. أمثال الحويلة خلال جولة تفقدية في مبنى الوزارة

مريم بندق

قامت وزيرة الشؤون الاجتماعية وشؤون الأسرة والطفولة د. أمثال الحويلة بجولة تفقدية في مبنى الوزارة، اطلعت خلالها على سير العمل في مختلف الإدارات والأقسام والقطاعات المختلفة. كما التقت بعدد من الموظفين، واستمعت إلى أبرز الملاحظات والتحديات، مؤكدة أهمية تطوير بيئة العمل وتعزيز كفاءة الأداء بما يساهم في الارتقاء بالخدمات المقدمة للمراجعين ورفع كفاءة الأداء المؤسسي، وشددت على توفير بيئة عمل داعمة ومحفزة للموظفين وتعزيز العمل بروح الفريق، وأشادت بجهود العاملين ودورهم في دعم مسيرة التطوير وتحسين الخدمات.

منها وجود إيقاف أو قيد على ملف صاحب العمل يحول دون استكمال إجراءات الإقامة

«القوى العاملة»: 5 حالات يحق للعامل فيها طلب تحويل إقامته قبل مضي سنة

القرار، كل صاحب عمل استقدم عاملاً بموجب تصريح عمل، أو انتقل العامل للعمل لديه ولم يمض مدة السنة، ثم تقاعد أو امتنع أو تراخي دون استكمال تلك الإجراءات، متى لم يكن ذلك راجعاً إلى العامل. ونصت المادة الثالثة على أنه مع عدم الإخلال بأي جزء أو إجراء آخر مقرر قانوناً، يجوز للهيئة، متى ثبتت حالة صاحب العمل المتقاسم اتخاذ ما تراه مناسباً من إجراءات إدارية قبله، بما في ذلك وقف أو تقييد إصدار تصاريح أو إقونات عمل جديدة على ملفه، أو وقف الاستخدام مؤقتاً، أو عدم قبول طلبات استقدام عمالة جديدة، وذلك إلى حين إزالة أسباب المخالفة وتسوية أوضاع العمالة المتضررة.

وجاء في المادة الرابعة، يلغى كل حكم يخالف أحكام هذا القرار، وعلى جهات الاختصاص تنفيذ هذا القرار، ويُعمل به من تاريخ صدوره، وينشر في الجريدة الرسمية.

أصدرت الهيئة العامة للقوى العاملة القرار الإداري رقم 680 لسنة 2026 المتعلق بتعديل بعض أحكام القرار الإداري رقم (842) لسنة 2015 بشأن شروط انتقال الأيدي العاملة من صاحب عمل إلى آخر، والذي نشر في العدد 1792 من جريدة الكويت اليوم.

وجاء في القرار: مادة أولى: تضاف إلى المادة السابعة من القرار الإداري رقم (842) لسنة 2015 المشار إليه بقرة أخيرة نصها الآتي: استثناء من حكم الفقرة الأولى من هذه المادة، ومع مراعاة أحكام المادة (6) من القانون رقم (6) لسنة 2010 المشار إليه، والمادة (51) من لائحة قواعد وإجراءات منح الإذن بالعمل المشار إليها، يجوز للهيئة، بناءً على شكوى عمالية يقدمها العامل، فتح وبحث الشكوى المتعلقة بطلب تحويل إذن العمل إلى صاحب عمل آخر قبل مضي سنة، متى توافرت إحدى الحالات الآتية:

«التعاونيات»: بدء تسجيل وتدريب الطلبة الكويتيين خلال الصيف بالتعاون مع «القوى العاملة»

على عائد مالي مقابل عملهم. وأشارت إلى أن البرنامج يهدف كذلك إلى إكساب الطلبة مهارات عملية ومهنية مهمة، أبرزها مهارات التواصل والتعامل مع الآخرين، والانضباط الوظيفي، والعمل الجماعي، بما يساعدهم على الانخراط التدريجي في سوق العمل والاستعداد بصورة أفضل للحياة المهنية بعد التخرج. وأختتمت العوض تصريحها بالتأكيد على أن التجربة السابقة أثبتت الأثر الإيجابي لشغل أوقات الفراغ بالعمل والتدريب، لما لذلك من انعكاسات مباشرة على بناء شخصية الطلبة وصقل مهاراتهم العملية والسلوكية، بما يساهم في إعداد جيل وطني قادر على المشاركة الفاعلة في مسيرة التنمية وخدمة الوطن، مؤكدة أن الاتحاد والجمعيات التعاونية سيواصلون دعم كل المبادرات الوظيفية الهادفة إلى تمكين الشباب الكويتي والاستثمار في طاقاته وقدراته.

مريم بندق

أعلنت المدير المعين في اتحاد الجمعيات التعاونية الاستهلاكية مريم العوض، بدء إجراءات تسجيل وتدريب الطلبة الكويتيين للعمل والتدريب في الصيف، بالتعاون مع الهيئة العامة للقوى العاملة، وذلك ضمن البرنامج الصيفي المنفذ من 1 يوليو حتى 31 أغسطس، وبما لا يتجاوز 6 ساعات عمل يومياً في الفترات الصباحية أو المسائية، بهدف إتاحة الفرصة أمام الطلبة لاكتساب الخبرات العملية والانخراط المبكر في سوق العمل، وذلك بدعم من وزارة الشؤون الاجتماعية وشؤون الأسرة والطفولة أمثال المشاركة في مختلف القطاعات. وأضافت أن الاتحاد أصدر التعميم رقم 2026/114 إلى جميع الجمعيات التعاونية، متضمناً تصريح صحافي أن اتحاد الجمعيات التعاونية الاستهلاكية تدريبية وتنشيطية للطلبة الكويتيين خلال فترة الصيف،



مريم العوض

استثمارات ترشيح لتكريم الشخصيات الرائدة اجتماعياً

على هامش الاجتماع الـ12 للجنة وزراء الشؤون والتنمية الاجتماعية، والذي تستضيفه مملكة البحرين خلال العام 2026. وأفادت الوزارة بأنه يمكن الحصول على نماذج من استمارة الترشيح من خلال التواصل مع إدارة العلاقات الخارجية بوزارة الشؤون الاجتماعية، وأضافت أنه على الراغبين بتعبئة الاستمارة الخاصة بالترشيح وإرسالها إلى إدارة العلاقات الخارجية بوزارة الشؤون الاجتماعية، علماً أن آخر موعد لتسليم استمارة الترشيح هو 25 يونيو المقبل.

مريم بندق

أعلنت وزارة الشؤون الاجتماعية عن فتح باب الترشيح لتكريم الشخصيات الرائدة في مجال العمل الاجتماعي الأهلي بمجلس التعاون لدول الخليج العربية، والمقرر تكريمها

«الأشغال» تطرح 7 مناقصات جديدة لصيانة الطرق

تصريف مياه الأمطار في عدد من المناطق. وشملت الخطة طرح مناقصتين لإنشاء الطرق الخارجية والحدودية في المنطقتين الشمالية والجنوبية في خطوة تستهدف تعزيز كفاءة شبكة الطرق الحيوية ورفع مستوى الربط والخدمات على امتداد المناطق الحدودية. كما تضمنت الخطة طرح مناقصة لإنشاء شبكة المجاري الصحية ومياه الأمطار الخاصة بشروع كلية مبارك العبدالله للقيادة والأركان المشتركة بمنطقة صباح، إضافة إلى مناقصة صيانة وتشغيل خزانات الترشيح كفاءة الأمطار في مدينة المطاع، بما يدعم كفاءة منظومة تصريف المياه ويعزز الطرق.

عاطف رمضان

تواصل وزارة الأشغال العامة الدفع بمشاريع الفحة التحتية عبر حزمة جديدة من المناقصات المرتقبة، بعدما أعلنت الاستكمال الثاني للخطة السنوية لعقود التوريد والمقاولات والخدمات التي تعترض طرحها خلال العام المالي 2026-2027، متضمنة 7 مناقصات رئيسية في قطاع هندسة الصيانة. وتعكس المناقصات الجديدة توجه الوزارة نحو تسريع أعمال تطوير الطرق ورفع كفاءة الصيانة والخدمات المرتبطة بالبنية التحتية، إلى جانب معالجة مواقع الاختناقات والحوادث المرورية وتحسين جاهزية شبكات

– التوافق مع مبادئ وحقوق المعتمد وإرفاق المستندات المؤيدة عبر المنصة.

4- ألا يكون قد صدر بحق المرشح حكم نهائي مخل بالشرف أو الأمانة، ما لم يكن قد رد إليه اعتباره.

5- تقديم صحيفة جنائية سارية خالية من الأحكام.

6- أن تكون شهادة الإعاقة سارية حتى إعلان النتائج.

7- الالتزام بشروط الإبداع والتصاريح القانونية للأعمال التي تتطلب ذلك.

8- ألا يكون العمل مخالفاً للقوانين واللوائح المعمول بها في دولة الكويت.

9- تقبل الأعمال المشتركة بشرط أن يكون جميع المشاركين من ذوي الإعاقة الكويتيين.

10- لا يجوز الترشيح لأكثر من فئة، ويقتصر الترشيح على عمل واحد فقط.

11- تقديم موافقة خطية من صاحب الشأن أو من ينقله قانوناً، عند الاقتضاء.

12- التزام بتقديم العمل مادياً أو بنسخة أصلية عند الطلب، خلال مدة لا تتجاوز 48 ساعة من تاريخ إخطار المرشح عبر العنوان المعتمد.

13- تقديم ما يفيد ملكية المرشح للمعمل المتقدم به - إن وجد - مع توقيع إقرار وتعهد بملكته الكاملة للعمل، ووجود أي نزاع قانوني قائم بشأنه.

السابقة من تاريخ الترشيح. 3- تعبئة النموذج الإلكتروني المعتمد وإرفاق المستندات المؤيدة عبر المنصة.

4- ألا يكون قد صدر بحق المرشح حكم نهائي مخل بالشرف أو الأمانة، ما لم يكن قد رد إليه اعتباره.

5- تقديم صحيفة جنائية سارية خالية من الأحكام.

6- أن تكون شهادة الإعاقة سارية حتى إعلان النتائج.

7- الالتزام بشروط الإبداع والتصاريح القانونية للأعمال التي تتطلب ذلك.

8- ألا يكون العمل مخالفاً للقوانين واللوائح المعمول بها في دولة الكويت.

9- تقبل الأعمال المشتركة بشرط أن يكون جميع المشاركين من ذوي الإعاقة الكويتيين.

10- لا يجوز الترشيح لأكثر من فئة، ويقتصر الترشيح على عمل واحد فقط.

11- تقديم موافقة خطية من صاحب الشأن أو من ينقله قانوناً، عند الاقتضاء.

12- التزام بتقديم العمل مادياً أو بنسخة أصلية عند الطلب، خلال مدة لا تتجاوز 48 ساعة من تاريخ إخطار المرشح عبر العنوان المعتمد.

13- تقديم ما يفيد ملكية المرشح للمعمل المتقدم به - إن وجد - مع توقيع إقرار وتعهد بملكته الكاملة للعمل، ووجود أي نزاع قانوني قائم بشأنه.

مادة (9) الإعلان والالتزام

تعلن الفئات والمعايير ونسب التقييم المعتمدة للمتقدمين قبل فتح باب الترشيح في المنصة، وبعد التقدم للجائزة إقراراً بالإطلاع عليها والالتزام بأحكامها وشروطها.

مادة (10) لجان الجائزة والتحكيم

ضوابط عامة: 1- تصدر قرارات اللجان بأغلبية أصوات الحاضرين.

2- لا يقل عدد أعضائها عن ثلاثة (3) ولا يزيد على خمسة (5) أعضاء.

3- أن يكون الأعضاء من ذوي الاختصاص في مجالات الجائزة ومجال الفئات الخاصة.

4- تكون اجتماعاتها صحية بحضور أغلبية أعضائها.

5- إعداد كل لجنة لمحاضر اجتماعاتها وتقارير أعمالها الإدارية والمالية ورفعها شهرياً للجنة الفنية التنفيذية.

6- تعد كل لجنة إعداد الميزانية وترفعها للجنة الشؤون المالية.

7- اللجنة الفنية التنفيذية تشكل اللجنة الفنية التنفيذية لتشكيل اللجنة الفنية التنفيذية بقرار من اللجنة العليا، من ذوي الخبرة والاختصاص وتختص بما يلي:

1- الإشراف على أعمال اللجان الفرعية ومتابعة أداؤها.

2- الإشراف على الجوانب الفنية والتنفيذية لتنظيم الجائزة.

3- التنسيق مع لجنة التحكيم والجهات ذات الصلة دون التدخل في التقييم الفني.

4- تسلم نتائج التحكيم ورفعها إلى اللجنة العليا لاعتمادها النهائي.

5- إعداد التقارير الفنية والإحصائية الخاصة بالجائزة.

6- اعتماد محاضر اجتماعات اللجان الفرعية ورفعها للجنة العليا.

7- رفع أسماء الفائزين إلى اللجنة العليا للإعلان عنها.

8- الإشراف على حفلي إطلاق المسابقة والختام.

9- إعداد الجداول الزمنية للمراحل ومتابعة تنفيذها.

10- تداريل الصعوبات التي تواجه اللجان.

2) لجنة النظم الآلية تشكل لجنة النظم الآلية المختصة في نظم المعلومات، وتتولى الاختصاصات التالية: 1- إنشاء وتطوير المنصة الإلكترونية الرسمية للجائزة وإدارتها فنياً.

– الإعلان والإبداع الأثر المجتمعي – الاستدامة وقابلية الاستمرار – قابلية التقييم أو التطبيق على نطاق أوسع

التفاصيل كاملة على موقع «الأنباء» الإلكتروني www.alanba.com.kw