



فيصل بدر السايير ومبارك ناصر السايير ومحمد ناصر السايير مع الجائزة



فيصل بدر السايير ومبارك ناصر السايير ومحمد ناصر السايير وإبراهيم الفوزان ونهاد الحاج ومحمود أبو ظهر خلال تسلمهم الجائزة العربية للمسؤولية الاجتماعية والاستدامة

## يسلط الضوء على التزام المجموعة وإنجازاتها في خلق قيمة مستدامة للمجتمع

# «مجموعة السايير» تطلق تقريرها السادس للاستدامة «نحو غدٍ أكثر اخضراراً»

أطلقت مجموعة السايير مؤخراً تقريرها السادس للاستدامة (2024-2025). ويسلط هذا الإصدار الضوء على التزاماتنا وتحدياتنا وإنجازاتنا في خلق قيمة مستدامة لمجتمعنا. ومن خلال إطار عملنا الذي يركز على الطبيعة، الاقتصاد، المجتمع والرفاهية، يعكس التقرير رحلتنا المستمرة نحو تعزيز الاستدامة وإحداث أثر إيجابي دائم. معاً، نواصل التزامنا بدفع جهودنا نحو مستقبل أكثر إشراقاً ومسؤولية.

وفي هذا الإطار، أكد فيصل بدر السايير - رئيس مجلس إدارة مجموعة السايير: انطلاقاً من ركائزنا الراسخة: التراث - الريادة - الإنجاز، نواصل التطوير مدفوعين بالمسؤولية والابتكار والتعاون. وتتناغم استراتيجيتنا للاستدامة مع خطة الكويت الوطنية للتنمية والاهتمامات الأهم المتعددة للتنمية الوطنية. وتلهفنا هذه الأطر الوطنية والعالمية

البيئة يتجلى بوضوح في مبادراتنا للطاقة الشمسية، والتي أنتجت منذ عام 2015 ما مجموعه 13,517 ميغاواط/ساعة من الكهرباء النظيفة. وبحلول عام 2025، شكّلت الطاقة الشمسية 25٪ في أكبر مواقعنا استهلاكاً للطاقة الكهربائية وينسب تصل إلى 10٪ في المواقع الأخرى حسب المساحة المتاحة لتركيبة أنظمة الطاقة الشمسية، مما ساهم في تقليل الانبعاثات الكربونية بنسبة 5,83٪، أي ما يعادل تجنب 8,351 طنناً مترياً من ثاني أكسيد الكربون. وعلى مر السنوات، قمنا بتوسيع أنظمة الطاقة الشمسية الكهروضوئية عبر خمسة مواقع رئيسية، ليصل إجمالي القدرة المركبة إلى 1,350 كيلوواط بالذروة. كما يتجلى إسهامنا في المجتمع من خلال دعم أكثر من 52 مبادرة خلال عامي 2024-2025، إلى جانب تسجيل 23,525 ساعة تطوع. وتعكس هذه الجهود



فيصل بدر السايير ومبارك ناصر السايير خلال تسلم إحدى جوائز التميز المؤسسي في رضا العملاء

الموردين الذين يتفهمون معنا قيم السلوك الأخلاقي، والمسؤولية الاجتماعية، والحفاظ على البيئة. ومن خلال تعزيز المصادر المسؤولة والعمل بشفافية تضمن مجموعة السايير أن تكون مبادئ الاستدامة مدججة في كل مرحلة من مراحل عملياتنا. إن التزامنا بالحفاظ على

التقرير السادس للاستدامة لمجموعة السايير (2024-2025)  
ALSAYER Group's Sixth Sustainability Report (2024-2025)

الاصطناعية  
النسخة العربية

Scan to read the ENGLISH VERSION

ناصر السايير - عضو مجلس الإدارة التنفيذي ورئيس لجنة الاستدامة: نحن في مجموعة السايير نؤمن إيماناً راسخاً بأن بناء مستقبل مستدام يتطلب التعاون والمسؤولية وتعزيز أهدافنا المشتركة. ويتوسع التزامنا بالاستدامة ليشمل سلاسل التوريد لدينا من خلال الشراكة مع

اتخاذ خطوات ملموسة للحد من التأثيرات السلبية على البيئة، وتطوير خدمة المجتمع، وتعزيز السلوك الأخلاقي من خلال أنظمة حوكمة مثالية. كما تحدثت الرئيس التنفيذي لمجموعة السايير مبارك ناصر السايير، فقال: نحن نستثمر باستمرار في البنية التحتية الموفرة للطاقة، ونتبنى حلول الطاقة المتجددة، ونحسن عمليات النقل، وندمج التقنيات الذكية لتقليل الانبعاثات واستهلاك الموارد. هذه المبادرات لا تعزز فقط الأداء البيئي، بل تضع أيضاً معايير جديدة في الصناعة للممارسات التجارية المسؤولة. وفي قلب رؤيتنا للاستدامة يكمن التواصل المجتمعي. وبرامج النوعية، والشراكات مع المنظمات المحلية، ونسهم بتشجيع الأفراد للمشاركة في بناء كويت أكثر اخضراراً واستدامة.

من جهته، قال محمد



إدريو «الساير» في صورة جماعية مع فريق الكويت للخماسي الحديث احتفالاً بإنجازاته في البطولات الدولية



شركة مؤسسة محمد ناصر السايير وأولاده تقوّم بالجائزة الذهبية المرموقة من «تويوتا موتور كورپوريشن»

# «الوطني» يطلق «عقلية الذكاء الاصطناعي» للتعلم الإلكتروني



تجلاء الصقر

وأضافت: «نواصل الاستثمار في كوادرنا من خلال تزويدهم بالمهارات والأدوات التي تمكنهم من الاستفادة الفعالة من التطورات التكنولوجية، بما يساهم في تعزيز الإنتاجية وترسيخ قدرتنا التنافسية في بيئة مصرفية تتسارع فيها وتيرة التحول الرقمي». وأكدت الصقر أن هذا التوجه لا يقتصر على تنمية المهارات التقنية، بل يشمل ترسيخ ثقافة مؤسسية قائمة على الابتكار وتبني الحلول الرقمية، بما يتيح توظيف الذكاء الاصطناعي في دعم اتخاذ القرار وتحقيق مستويات أعلى من الكفاءة.

بما يضمن استمرارية التعلم دون التأثير على جودة المحتوى. وبهذه المناسبة، قالت نائب أول للرئيس - رئيس إدارة الموهب والتعليم في بنك الكويت الوطني، نجلاء الصقر: «بعد بنك الكويت الوطني من المؤسسات السبّاقة في تبني أحدث التقنيات بمجالات التكنولوجيا والرقمنة والذكاء الاصطناعي، حيث نجح في إحداث نقلة نوعية بدمج هذه التقنيات ضمن عملياته التشغيلية، وتقدم متابعة التقدم بشكل تفاعلي، مع توفير الصناعات لتعزيز كفاءة الأداء وتمكين موظفيها».

من الموظفين في بداياتهم المهنية، وصولاً إلى القيادات التنفيذية، حيث تم تخصيص المحتوى بما يتناسب مع طبيعة الأدوار والمسؤوليات لكل فئة، وبما يضمن تحقيق أقصى استفادة ممكنة على المستوى العملي.

وقد تم تطوير البرنامج مستفيداً من الإمكانيات المتقدمة لمنصة بنك الكويت الوطني التعليمية NBK Learning Hub، والتي توفر تجربة رقمية متكاملة تتيح مسارات تعلم مخصصة، وتدعم متابعة التقدم بشكل تفاعلي، مع توفير وصول مرّن للموظفين في مختلف إدارات البنك،

على تنمية فهم الموظفين للذكاء الاصطناعي وتطبيقاته العملية داخل بيئة العمل، بما يساهم في تطوير أساليب التفكير الحديثة. ويهدف البرنامج إلى تمكين الموظفين من فهم تقنيات الذكاء الاصطناعي وتطبيقها بشكل فعال، بما يساهم في دعم اتخاذ القرار ورفع كفاءة الأداء، إلى جانب تعزيز تبني أساليب عمل مبتكرة تواكب التطورات المتسارعة في القطاع المصرفي. ويعتمد البرنامج على 3 مسارات تعليمية متخصصة تم تصميمها لتلبية احتياجات مختلف المستويات الوظيفية، بدءاً

من تطوير أساليب التفكير الحديثة. ويهدف البرنامج إلى تمكين الموظفين من فهم تقنيات الذكاء الاصطناعي وتطبيقها بشكل فعال، بما يساهم في دعم اتخاذ القرار ورفع كفاءة الأداء، إلى جانب تعزيز تبني أساليب عمل مبتكرة تواكب التطورات المتسارعة في القطاع المصرفي. ويعتمد البرنامج على 3 مسارات تعليمية متخصصة تم تصميمها لتلبية احتياجات مختلف المستويات الوظيفية، بدءاً

من تطوير أساليب التفكير الحديثة. ويهدف البرنامج إلى تمكين الموظفين من فهم تقنيات الذكاء الاصطناعي وتطبيقها بشكل فعال، بما يساهم في دعم اتخاذ القرار ورفع كفاءة الأداء، إلى جانب تعزيز تبني أساليب عمل مبتكرة تواكب التطورات المتسارعة في القطاع المصرفي. ويعتمد البرنامج على 3 مسارات تعليمية متخصصة تم تصميمها لتلبية احتياجات مختلف المستويات الوظيفية، بدءاً

## بحسب دراسة تحليلية أعدتها شركة مناخ للدراسات والبحوث

# «الوطني» يتجاوز هدفه المرحلي لخفض الانبعاثات الكربونية في 2025

وتجاوز 22 ألف متر مربع، أي ما يقارب وفق تقديرات شركة مناخ، مساحة 3 ملاعب لكرة القدم - حقق برنامج علاج الأورام عند الأطفال معدل شفاء من سرطان الدم بلغ 96٪، ومعدل شفاء من زراعة الخلايا الجذعية بلغ 95٪، فيما تلقى الدعم أكثر من 3 آلاف طفل خلال عام 2025. وأنجزت 12 ورقة علمية محكمة استشهد بها 43 مرة في البحوث الطبية العالمية. كما ارتفعت تسهيلات الشركات الصغيرة والمتوسطة إلى 26,4 مليون دينار خلال 2025 بنمو سنوي بلغ 5,43٪، وبلغ عدد الشركات المستفيدة أكثر من 4 آلاف شركة، ووصل عدد الحسابات النشطة بلطاقة «العامل» الموجهة للعملاء منخفضة الأجر إلى أكثر من 125 ألف حساب.

وانضم بنك الكويت الوطني في عام 2024 إلى مبادرة Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF) لحساب الانبعاثات الممولة، كأول بنك كويتي عضو، وواحد من 19 مؤسسة فقط في الشرق الأوسط.

وحضور نسائي في المناصب القيادية بلغ 27,2٪، وحافظ البنك على معدل مشاركة 77,4٪ من إجمالي العاملين، و71,3٪ في الإدارة العليا. وقدم البنك خلال السنة نحو 83,212 ساعة تدريب بمتوسط 33,88 ساعة لكل موظف، باستثمار بلغ 1,71 مليون دينار، فيما أنجز البرنامج القيادي للسيدات «NBK RISE»، نسخته الثانية بمشاركة 25 قيادية، ضمن شراكة أكاديمية مع IE University وINSEAD وScotwork. كما سجل البنك صفر إصابات عمل. وأنفق البنك 9,403 ملايين دينار على التنمية المجتمعية في 2025، ووصل برنامج التثقيف المالي «Bankee» إلى 53,098 طالباً وطالبة و11,321 معلماً ومعلمة في 104 مدارس، باستثمار تجاوز المليون دينار، بنمو سنوي قدره 51,9٪، وفي مستشفى بنك الكويت الوطني التخصصي للأطفال، الذي يصل استثمار البنك في بنائه التحتية إلى 30 مليون دينار تراكمياً - منها 19 مليوناً لمشروع التوسعة الأخير على مساحة



المناخ رسمياً ضمن إطار التقييم الداخلي لكفاية رأس المال (ICAAP) كمخاطر من الركيزة الثانية، باستخدام نموذج Delta ECL، وسيناريوهات شبكة NGFS. كما نشر في أبريل 2025 أول تقرير له وفق توصيات TCFD، ولم يسجل البنك خلال العام الماضي أي حوادث فساد، غسل غير الأفراد على مستوى المجموعة، لتقييم العملاء المؤسسين عبر 5 فئات للمخاطر: التحول، المخاطر المادية، البيئية الأخرى، المسؤولية الاجتماعية، وحوكمة الشركات. ودمج البنك مخاطر

بقيمة 3,064 مليارات دولار توزعت بين قروض خضراء (61,7٪)، ومرتبطة اجتماعية (31,18٪)، كما سجل التمويل الأخضر تقرير تخصيص وأثر سنده الأخصر الذي أصدره بقيمة 500 مليون دولار، كاشفاً عن تخصيص 100٪ من صافي عوائده البالغة 498,625 مليون دولار لأصول خضراء مؤهلة بمجموع 625,44 مليون دولار، كما رتب البنك لأول

خفض سنوي يعادل سحب 790 سيارة تقريباً من الطرق لمدة عام كامل وفق تقدير شركة مناخ. كما انخفضت كثافة الانبعاثات لكل موظف من 16 طنناً عام 2021 إلى 10 طنناً تقريباً عام 2025. ودعم هذا الأداء ترسيخ بنك الكويت الوطني ألواح طاقة شمسية في 18 فرعاً، ولدت خلال عام 2025 ما مجموعه 240 كيلوواط/ساعة، وهي تكفي لتشغيل 8 منازل متوسطة طوال السنة وفق تقدير شركة مناخ، وأدت إلى تجنب 138 طنناً من الانبعاثات، إلى جانب تحديث الإضاءة بتقنية LED في 47 فرعاً، وتركيب نظام إدارة الطاقة في المباني (BEMS) في 43 فرعاً، كما تراجع استهلاك المياه تراكمياً بنسبة 11,6٪ منذ عام 2021، بعد إعادة تصميم قاعة المبردات في المقر الرئيسي للبنك. وارتفعت محفظة الأصول المستدامة في البنك إلى 6,11 مليارات دولار بنهاية 2025، مقترية من هدف 10 مليارات دولار بحلول 2030 بنسبة تنفيذ 61٪، ومنح البنك خلال السنة قروضا مستدامة

كشفت تقرير الاستدامة لبنك الكويت الوطني عن عام 2025، والصادر مطلع الشهر الجاري تحت عنوان «الاستدامة في الجوهر: من الاستراتيجية إلى الأثر» جملة من الإنجازات البارزة، إذ تجاوز البنك هدفه المرحلي في خفض الانبعاثات الكربونية، وحقق قفزة في التمويل المستدام، وتطوراً ملموساً في حوكمة الاستدامة، بحسب دراسة تحليلية أعدتها شركة مناخ للدراسات والبحوث. وحقق بنك الكويت الوطني خلال عام 2025 انخفاضاً في انبعاثاته التشغيلية (الطاقات 1 و2) بنسبة 37,35٪ مقارنة بسنة الأساس 2021، متجاوزاً بارتفاع 12 نقطة مئوية هدفه المرحلي الملن بخفض الانبعاثات بنسبة 25٪ بحلول عام 2025، حيث تراجع انبعاثات النطاق 2 - الكهرباء المشتركة - تراكمياً بنسبة 38,92٪ منذ عام 2021، فيما انخفض إجمالي السنوي للانبعاثات 12,51٪ مقارنة بعام 2024، ليصل إلى نحو 26 طنناً من ثاني أكسيد الكربون المكافئ، أي