



طلال أنور الملا وعماد فليحان وإيلي زغب في صورة جماعية مع إداريي «United Actros» من أمام معرض مرسيدس - بنز للمركبات التجارية الجديد في منطقة الأحمدى

«مجموعة الملا» تقدم حلول أعمال متكاملة من خلال تعاون إستراتيجي بين مختلف قطاعاتها

«الملا أوتوموبيلز» تسلم أكثر من 150 شاحنة «مرسيدس - بنز» بنجاح لشركة «United Actros»

■ «صناعات الملا» تولت تعديل هياكل الشاحنات إلى جانب تحسينات تقنية بما يتوافق مع احتياجات العميل الخاصة فيما وفرت «الملا للتمويل» حلول تمويل مرنة
■ الصفقة تمثل إحدى أكبر عمليات تشغيل أساطيل شاحنات مرسيدس - بنز في الكويت بما يعزز مكانة «الملا للسيارات» كشركة رائدة في منظومة الخدمات اللوجستية

بأدائها العالي واعتماديتها ومعايير السلامة المتقدمة عمليات النقل الثقيل. كما تدعم مجموعة الملا هذا التعاون من خلال منظومة خدمات متكاملة تشمل خدمات ما بعد البيع على مدار الساعة، وبرامج تدريب السائقين، وخدمات إدارة وتحسين أداء الأساطيل التشغيلية وتبني ممارسات وضمن استمرارية الأداء. وأكد الطرفان في ختام المناسبة التزامهما بمواصلة تعزيز التعاون الإستراتيجي بينهما، مع التركيز على دعم الابتكار ورفع الكفاءة التشغيلية وتبني ممارسات مستدامة، بما يتسج مع جهود الكويت في تطوير البنية التحتية وتحقيق أهداف النمو الاقتصادي طويل الأمد.



طلال أنور الملا وعماد فليحان خلال تسليم إداريي «United Actros» مفاتيح أسطول شاحنات مرسيدس - بنز

تسليم جميع هذه الشاحنات، والذي تحقق بفضل التعاون الإستراتيجي بين مختلف قطاعات أعمالنا لتوفير حلول أعمال متكاملة تلبي توقعات

المناسبة، قال طلال أنور الملا، عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لمجموعة الملا: نغخر اليوم بالاحتفال بهذا الإنجاز البارز والإعلان عن التزام مجموعة الملا بدعم تطوير قطاعات البنية التحتية والخدمات اللوجستية عبر حلول أعمال متكاملة وشاملة. وفي تعليق له على

أعلنت شركة الملا أوتوموبيلز - المركبات التجارية الموزع الحصري المعتمد لشاحنات مرسيدس - بنز في الكويت مؤخرًا، عن تسليم أكثر من 150 شاحنة مرسيدس-بنز بنجاح إلى شركة United Actros، إحدى الشركات الرائدة في قطاع مواد البناء والخدمات اللوجستية للبنية التحتية، وذلك ضمن شراكة إستراتيجية لتنفيذ أسطول نقل أبرمت في الكويت. وتمت هذه الإتفاقية من خلال حل متكامل شمل توفير المركبات، وخدمات تمويل مخصصة، ودعم هندسيًا متخصصًا، بالتعاون بين قطاعات السيارات والتمويل والصناعة التابعة للمجموعة. وأقيم حفل التسليم الرسمي لمفاتيح أسطول مركبات

«كامكو إنفست» تحصد 6 جوائز تقديرًا لأداء صندوق كامكو الإستثماري

بورصة لندن. ويعكس هذا الإنجاز قوة استراتيجيتنا الإستثمارية ونهجنا النشط في إدارة الصناديق والمحافظ الاستثمارية. سنواصل الالتزام باستراتيجيتنا المنضبطة لتقديم قيمة

مختلفة، محققًا عائدًا بنسبة 35,3% على مدى ثلاث سنوات مقارنة بمؤشر القياس، و69,0% على مدى خمس سنوات مقابل 54,5% لمؤشر القياس، و164,8% على مدى عشر سنوات مقارنة بمؤشر القياس البالغ 16,48%. وذلك كما في 30 أبريل 2026.



صلاح الوهيب

مختلفة، محققًا عائدًا بنسبة 35,3% على مدى ثلاث سنوات مقارنة بمؤشر القياس، و69,0% على مدى خمس سنوات مقابل 54,5% لمؤشر القياس، و164,8% على مدى عشر سنوات مقارنة بمؤشر القياس البالغ 16,48%. وذلك كما في 30 أبريل 2026. وفي تعليقه على هذه الجوائز، قال صلاح الوهيب، رئيس قطاع إستثمارات الأسهم والدخل الثابت في كامكو إنفست: نغخر بهذا التكريم المتجدد لأداء صندوق كامكو الإستثماري، أحد الصناديق الرائدة لدى كامكو إنفست في الكويت، ضمن جوائز ليدر التابعة لمجموعة

في مركز الابتكار بجامعة عبدالله السالم

«بويان» يحاضر حول مهارات القيادة وبناء الحضور المهني

الكفاءة الفنية بشكل كبير على قدرة الشخص على التأثير وبناء العلاقات المهنية الإيجابية وإيصال أفكاره بطريقة واضحة ومؤثرة تعزز حضوره ودوره داخل المؤسسة. وأوضح أن التأثير الحقيقي لا يبدأ من المنصب الوظيفي، بل ينطلق من القدرة على بناء الثقة وإضافة القيمة وتطوير حضور مهني يجعل الآخرين أكثر استعدادًا للاستماع والتفاعل والدعم، مشيرًا إلى أن المؤسسات الحديثة أصبحت تبحث عن شخصيات تمتلك مزيجًا من الكفاءة المهنية والمهارات الإنسانية والقدرة على التواصل والعمل ضمن فرق متنوعة. كما تناولت الورشة أهمية بناء العلامة الشخصية المهنية، وكيفية تعزيز حضور الأفراد وتأثيرهم داخل المؤسسات، إضافة إلى تطوير مهارات التواصل وصناعة القيمة والتأثير الإيجابي باعتبارها عناصر أساسية في تمكين الأفراد وتعزيز دورهم داخل بيئة العمل الأكاديمية والإدارية.



د. فواز العنزي

للإبداع والابتكار. في إطار شراكته المتواصلة مع جامعة عبدالله السالم وعايته المصرية لمركز الابتكار داخل الجامعة وحرصه المعهود والمستمر على دعم وتطوير الكفاءات الأكاديمية والإدارية، نظم بنك بويان ورشة عمل بعنوان «القيادة بالتأثير» بحضور عدد من الأكاديميين وأعضاء هيئة التدريس والإداريين، وذلك ضمن جهود البنك المستثمر لتعزيز المهارات القيادية والتواصل داخل بيئات العمل المؤسسية. قدم الورشة عبد العزيز الرومي، مساعد المدير العام في مجموعة الموارد البشرية في بنك بويان، حيث تناول خلالها مفاهيم بناء التأثير المهني والعلامة الشخصية والقدرة على صناعة الحضور القيادي داخل بيئة العمل الحديثة، مسلط الضوء على أهمية تطوير المهارات الإنسانية ومهارات التواصل الفعال باعتبارها عناصر أساسية للنجاح المهني. وركزت الورشة على عدد من المحاور المتعلقة بتطوير المهارات القيادية والشخصية، وتعزيز القدرة على التواصل المؤثر وبناء الثقة والمصادقية داخل بيئة العمل، إضافة إلى أهمية توسيع دائرة التأثير الإيجابي وترك أثر مهني يعكس قيمة الفرد وقدرته على الإسهام الإيجابي وصناعة التغيير. وخلال الورشة، أكد الرومي أن النجاح المهني اليوم لم يعد مرتبطًا بالمعرفة أو

UOP
شركة لتعددة المشروعات لقطاع
United Oil Projects

**إعلان توزيع الأرباح النقدية
عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025**

يسر مجلس إدارة الشركة المتحدة للمشروعات النفطية (ش.م.ك.م.ق) أن يعلن لسادة المساهمين الكرام عن موعد بدء توزيعات الأرباح النقدية المقررة عن السنة المالية المنتهية في 2025/12/31، بنسبة 25% من القيمة الاسمية للسهم (أي بواقع 25 فلساً للسهم الواحد)، اعتباراً من الإثنين الموافق 2026/06/01، وذلك لسادة المساهمين المستحقين والمقيدين في سجلات الشركة كما في تاريخ اجتماع الجمعية العمومية المنعقد يوم الإثنين الموافق 2026/04/27.

كما نفيدكم علماً بأنه سيتم تحويل الأرباح النقدية المبينة أعلاه تلقائياً إلى الحسابات البنكية لسادة المساهمين المستحقين والمسجلين في خدمة التحويل الآلي الخاصة بالشركة الكويتية للمقاصة عبر البنوك المحلية أو فروع البنوك الأجنبية في دولة الكويت.

ويرجى من السادة المساهمين المستحقين لهذه التوزيعات، والغير مسجلين في خدمة التحويل الآلي، مراجعة البنوك لتفعيل هذه الخدمة واستلام الأرباح السابق ذكرها في الموعد المقرر أو مراجعة الشركة الكويتية للمقاصة لمن يتعذر له ذلك ولأي استفسارات أخرى.

والله ولي التوفيق

مجلس الإدارة



عبد العزيز الرومي متوسطا عددا من أعضاء هيئة التدريس والإداريين والطلبة بجامعة عبدالله السالم في لحظة جماعية