

أثبتت حضورها المتميز وكفاءتها العالية في مواقع العمل والقيادة وصناعة القرار

«اتحاد المصارف»: المرأة الكويتية تستحوذ على 86% من الحضور النسائي في القطاع المصرفي



شيخة العيسى

وأشارت العيسى إلى أنه وفقاً لحدث الإحصائيات الصادرة عن الاتحاد بنهاية مارس 2026 فقد شكلت نسبة النساء الكويتيات العاملات بالقطاع المصرفي 86% من إجمالي النساء العاملات بالقطاع وهو ما يعكس المستوى المتقدم الذي بلغته المرأة الكويتية. ويؤكد الثقة الكبيرة بكفاءتها وقدرتها على الإسهام الفاعل في مختلف مواقع العمل. بما في ذلك مواقع القيادة وصناعة القرار. فضلا عن نجاح سياسات تمكين المرأة وتعزيز مشاركتها في هذا القطاع الحيوي.

والتميز والقدرة على مواجهة التحديات. مشيرة إلى أن ما وصلت إليه المرأة في القطاع المصرفي اليوم يعكس حجم الثقة بالكفاءات الوطنية النسائية ودورها الحيوي في دعم الاقتصاد الوطني وتعزيز تنافسية المؤسسات المصرفية. وأضافت أن البنوك الكويتية تولي اهتماما كبيرا بتمكين المرأة ودعم حضورها في مختلف المستويات الوظيفية والقيادية. من خلال توفير بيئات عمل داعمة، وفرص متكافئة، وبرامج تطوير وتمكين تساهم في تعزيز دور المرأة كشريك فاعل في صناعة مستقبل القطاع المصرفي الكويتي.

بمناسبة يوم المرأة الكويتية، تتجدد الإشادة بالدور الريادي الذي تؤديه المرأة الكويتية في بنى ميادين العمل والتنمية وفي كافة قطاعات الدولة. لا سيما القطاع المصرفي، حيث أثبتت حضورها المتميز وكفاءتها العالية في مواقع العمل والقيادة وصناعة القرار. لتكون شريكا أساسيا في مسيرة التطوير والتنمية والاستدامة التي يشهدها القطاع المصرفي الكويتي، وبهذه المناسبة، أكدت الأمين العام لاتحاد مصارف الكويت شيخة العيسى، أن المرأة الكويتية استطاعت على مر السنوات أن ترسخ مكانتها كنموذج للعبء

سارة المطاوعة: تمكين المرأة جزء أساسي من ثقافة 'بوبيان' المؤسسية



سارة المطاوعة

صرحت المدير التنفيذي لإدارة أداء الأعمال والتخطيط والابتكار في بنك بوبيان سارة المطاوعة، بأن البنك ينظر إلى تمكين المرأة باعتباره جزءا أساسيا من ثقافته المؤسسية ونهجه في بناء بيئة عمل أكثر شمولية واستدامة. تقوم على الكفاءة وتكافؤ الفرص وتعزيز المشاركة في صنع القرار. وأضافت أن القيادة النسائية اليوم تؤدي دورا محوريا في القطاع المصرفي، من خلال مساهمتها الفاعلة في الابتكار والتطوير المؤسسي وقيادة التغيير. بما يعزز من جودة بيئة العمل ويدعم استدامة المؤسسات. مشيرة إلى حرص بنك بوبيان على دعم الكفاءات النسائية في مختلف المواقع القيادية، وتوفير مسارات مهنية تمكنها من النمو والتطور والمساهمة بفاعلية في صناعة مستقبل القطاع المصرفي.

نهال المسلم: 'بيت التمويل' يواصل ريادته في دعم وتمكين المرأة



نهال المسلم

أكدت نائب مدير عام المنتجات في بيت التمويل الكويتي، نهال المسلم، أن البنك يواصل ريادته في دعم وتمكين المرأة. انطلاقا من إيمانه بدورها المحوري في التنمية المستدامة وصناعة النجاح. وأوضح أن البنك عزز التزامه بمبادئ التنوع والشمول وتمكين المرأة عبر توفير بيئة عمل داعمة تتيح فرص النمو المهني وتطوير القيادات وتكافؤ الفرص. مبينة أن المرأة تمثل 24.05% من القوى العاملة في البنك، ويمثل الحضور الوطني نحو 90% من إجمالي الموظفين. وأكدت المسلم أن المرأة الكويتية أثبتت كفاءتها وتميزها في مختلف القطاعات، وأسهمت بدور فاعل في دعم مسيرة التنمية والابتكار. كما أشارت إلى أن بيت التمويل الكويتي يواصل إطلاق المبادرات والبرامج التي تعزز مشاركة المرأة وتفتح أمامها آفاقا أوسع للنمو والتقدم المهني.

لولوة الصانع: المرأة شريك أساسي في مسيرة 'الوطني'



لولوة الصانع

قالت نائب أول لرئيس -رئيس دعم نجاح العملاء في بنك الكويت الوطني، لولوة الصانع، إن يوم المرأة الكويتية يمثل محطة مهمة لتسليط الضوء على الدور المتنامي للمرأة الكويتية في القطاع المصرفي، وأكدت أن المرأة شريك أساسي في مسيرة 'الوطني'، الذي يضع تمكينها في صميم استراتيجيته عبر سياسات متكافئة الفرص، والاستثمار في الكفاءات النسائية، إضافة إلى إطلاق برامج نوعية لدعم وتمكين القيادات النسائية. مثل NBK RISE. وأوضحت أن النساء يشكلن 42.4% من القوى العاملة في البنك في نهاية 2025 كما شغلن 27.2% من المناصب الإدارية. مشيرة إلى أن إنشاء مجلس التنوع والإنصاف والشمول على مستوى المجموعة يؤكد التزام 'الوطني' الراسخ ببناء بيئة عمل متنوعة وعادلة.

لمياء كرم: تمكين المرأة ركيزة أساسية ضمن نهج 'الخليج' بالاستدامة



لمياء كرم

أشارت مدير عام إدارة الخريجة في بنك الخليج لمياء كرم إلى أن المرأة الكويتية رسخت حضورها الريادي في القطاع المصرفي، لتكون شريكا محوريا في تشكيل حاضره وصناعة مستقبله. وفي بنك الخليج، تؤمن بأن تمكين المرأة ليس مجرد التزام مؤسسي، بل ركيزة أساسية ضمن نهجنا في الاستدامة والمسؤولية المجتمعية (ESG). حيث نحصر على توفير الفرص المتكافئة، وتعزيز التنوع، ودعم القيادات النسائية. إن نجاح المرأة في مواقع المسؤولية يجسد قوة الابتكار والتأثير. ويعكس التزامنا ببناء قطاع مصرفي أكثر شمولية واستدامة، يساهم في ازدهار مستقبل الكويت.

دانة الجاسم: 'برقان' يواصل دعم الكفاءات النسائية وتمكينها



دانة الجاسم

قالت مدير عام إدارة الاتصالات المؤسسية في بنك برقان دانة الجاسم: أثبتت المرأة الكويتية حضورها المميز في جميع القطاعات الحيوية في الدولة خلال مساهمتها الفاعلة في تطوير الخدمات المصرفية، وقيادة فرق العمل، ودعم مساهمتها الفاعلة في تطوير بيئة العمل وتعزيز الابتكار ودفع عجلة النمو. وفي بنك برقان، تؤمن بأن تمكين المرأة يبدأ بمخاطبة الفرصة لإطلاق إمكاناتها وتحقيق أثر حقيقي ومستدام، وأخر اليوم بما حققته المرأة الكويتية من إنجازات تعكس طموحها وكفاءتها وقدرتها على صناعة المستقبل بثقة ومسؤولية، ولاتكن دافعنا. نواصل دعم الكفاءات النسائية وتمكينها للمساهمة في بناء قطاع مالي أكثر تطوراً ومرونة.

ابتسام الحداد: الكفاءات النسائية تحظى بدعم من 'التجاري'



ابتسام الحداد

ذكرت مدير عام التخطيط الاستراتيجي والمتابعة في البنك التجاري الكويتي ابتسام الحداد إن المرأة الكويتية كانت وما زالت نموذجا للفناني والطاء على كافة الأصعدة وفي مختلف المجالات، وتميزت بمساهماتها الإيجابية حيث شغلت مناصب مهمة في قطاعات الدولة المستدامة، وإسهاماتها في القطاع المصرفي ما هي إلا مثال آخر على تحملها للمسؤولية ومواجهتها للتحديات، في ضوء ما يتطلبه النجاح والتميز في هذا القطاع الحيوي، وأضافت أن البنك التجاري الكويتي يولي تمكين المرأة الكويتية أهمية كبيرة، إذ بلغت نسبة النساء الكويتيات 44.35% من إجمالي الموظفين الكويتيين في البنك، مشيرة إلى أن الكفاءات النسائية تحظى بالدعم الشامل من مجلس الإدارة ضمن أهداف الاستدامة والمساواة بين الجنسين، وهو ما يعكس في مبادرات مكرسة لبناء القرارات المهنية وتمثيل المرأة للعمل في الإدارات التنفيذية والإشرافية.

معالي الرشيد: القطاع المصرفي يتيح للكوادر النسائية فرص النمو



معالي الرشيد

قالت رئيس مجموعة الموارد البشرية والخدمات العامة في بنك وربة معالي الرشيد، أن المرأة الكويتية أثبتت حضورها الريادي في مختلف القطاعات، وفي مقدمتها القطاع المصرفي، من خلال ما حققته من نجاحات وإنجازات عززت مكانة الكويت كمركز مالي وصنفي متطور. وأضافت الرشيد أن المرأة الكويتية أصبحت شريكا أساسيا في صناعة القرار وقيادة مسيرة التنمية، مشيرة بما تمتلكه من كفاءة وخبرة وفرة على الابتكار والتطوير، الأمر الذي يمكنها من نقل المناصب القيادية والمساهمة الفاعلة في تحقيق أهداف المؤسسات المصرفية والمالية، وأشارت إلى أن دعم وتمكين المرأة يأتي في صميم توجهات القطاع المصرفي الكويتي، الذي يحرص على توفير بيئة عمل داعمة ومحفزة تتيح للكوادر النسائية فرص النمو والتقدم المهني، بما ينسجم مع رؤية الكويت التنموية ويعزز مبادئ الاستدامة والتنوع المؤسسي.

مآب قاسم: المرأة شريك أساسي في مسيرة نجاح 'KIB'



مآب قاسم

أشارت المدير العام للإدارة المصرفية الدولية والمؤسسات المالية في KIB، مآب قاسم، إلى أن المرأة الكويتية أثبتت حضورها الريادي في القطاع المصرفي من خلال مساهمتها الفاعلة في تطوير الخدمات المصرفية، وقيادة فرق العمل، ودعم مسيرة التحول الرقمي والابتكار. إلى جانب دورها المحوري في تعزيز تجربة العملاء وتحقيق النمو والاستدامة للمؤسسات المالية، واليوم، أصبحت الكفاءات النسائية الكويتية نموذجا يحتذى به في التميز والاحترافية، بما حققته من إنجازات وتقلده من مناصب قيادية تعكس قدرتها على إحداث أثر حقيقي في هذا القطاع الحيوي، وفي KIB، نعزز بالثقة أيضا إيماننا بالبنك، وبالمدور الذي تقوم به كشريك أساسي في مسيرة النجاح، ونواصل العمل لتحقيق المزيد من الإنجازات التي تساهم في تطوير القطاع المصرفي ودعم الاقتصاد الوطني والتنمية المستدامة في الكويت.

أفراح الأربيش: 'الأهلي' يمكن المرأة عبر توفير بيئة عمل شاملة



أفراح الأربيش

أكدت مدير عام إدارة الموارد البشرية في البنك الأهلي الكويتي أفراح الأربيش أنه في يوم المرأة الكويتية، نغخر بمساهمة المرأة الكويتية في نمو وتطوير القطاع المصرفي في الكويت، لقد أثبتت المرأة الكويتية أنها عنصر فاعل ومساهم رئيسي في مختلف المجالات المصرفية من خلال قياداتها وخبراتها، والتزامها بالتطوير، لتؤدي دورا مهما في مسيرة التقدم والابتكار المستمرة في هذا القطاع. وأضافت: نلتزم في البنك الأهلي الكويتي بتمكين المرأة عبر توفير بيئة عمل شاملة تدعم النمو المهني، والتطوير القيادي، وتكافؤ الفرص، كما تؤمن بأن الاستثمار في الكوادر المصرفية الكويتية هو أمر جوهري لتطوير القطاع ودعم التنمية الاقتصادية المستدامة في الكويت.

«Ooredoo الكويت» تحتفي بيوم المرأة الكويتية: الاستثمار في تمكين المرأة استثمار في الوطن

في المرأة هو استثمار في الوطن، وتمكينها هو تمكين للمجتمع بأسره، وما تحقق حتى اليوم ليس سوى بداية لمسيرة أكثر إشراقا تقودها الكفاءات الكويتية نحو آفاق أوسع من الإنجاز والتميز.

المرأة الكويتية ليست فقط شريكا في النجاح، بل صانعة له، وقائدة لمسيرته، وعنصرا أساسيا في بناء المستقبل. وبهذه المناسبة الوطنية، تتلقى رسالة Ooredoo الكويت واضحة: الاستثمار

رئيسي في التنمية الوطنية. وفي وقت تتجه فيه المؤسسات الكبرى حول العالم إلى إعادة تعريف مفهوم القيادة ليصبح أكثر شمولاً وتنوعاً، تقدم Ooredoo الكويت نموذجا عمليا ناجحا يؤكد أن

الرقمي في المستقبل. وقد نجحت Ooredoo الكويت خلال السنوات الماضية في بناء سمعة مؤسسية تركز على المسؤولية الاجتماعية، ودعم الطاقات الحادية للشباب واحدة من أبرز الشركات العاملة في المنطقة.



وفي هذا السياق، تواصل الشركة دعماً للشباب الكويتي من الجنسين عبر برامج التدريب العملي، والفرص التطوعية، والمبادرات المجتمعية، وريادة الأفكار الريادية والمشاريع الناشئة، بما يساهم في إعداد جيل قادر على المنافسة والإبداع، وموئل لقيادة الاقتصاد ومتكافئة للنمو والتقدم الوظيفي. ولا تخشى Ooredoo الكويت إلى تمكين المرأة بوصفها ملفاً منفصلاً عن التنمية الشاملة، بل تعتبره جزءاً أصيلاً من رؤيتها لبناء مؤسسة حديثة ومتوازنة، تستفيد من جميع الطاقات الوطنية، وتوفر بيئة تحضن الإبداع وتكافئ الجدارة.

واليوم، تفخر Ooredoo الكويت بأن النساء يشغلن نسبة متنامية من المناصب الإدارية والقيادية داخل المرأة ما يقارب 28,5% من إجمالي القوى العاملة، في وطني رائد في دعم الكفاءات النسائية، وذلك تزامنا مع الاحتفاء بيوم المرأة الكويتية، المناسبة التي تجسد ما حققته المرأة من إنجازات نوعية في مختلف القطاعات، وما وصلت إليه من مكانة مرموقة على المستويين المهني والمجتمعي. ومنذ انطلاقتها، آمنت Ooredoo الكويت بأن الاستثمار الحقيقي يبدأ من الأفراد، وأن بناء المؤسسات القوية لا يتحقق إلا من خلال استقطاب الطاقات المؤهلة، وتوفير بيئة عمل عادلة ومحفزة تقوم على الكفاءة وتكافؤ الفرص. وفي هذا الإطار، أولت الشركة اهتماما استراتيجيا بتمكين المرأة الكويتية، ليس كشعار مؤقت، بل كنهج عمل متكامل انعكس بوضوح على هيكلها الإداري والتشغيلي.

في مشهد يعكس التحولات المتسارعة التي تشهدها دولة الكويت على صعيد تمكين المرأة وتعزيز حضورها في مواقع القرار، تواصل Ooredoo الكويت ترسيخ مكانتها كنموذج وطني رائد في دعم الكفاءات النسائية، وذلك تزامنا مع الاحتفاء بيوم المرأة الكويتية، المناسبة التي تجسد ما حققته المرأة من إنجازات نوعية في مختلف القطاعات، وما وصلت إليه من مكانة مرموقة على المستويين المهني والمجتمعي. ومنذ انطلاقتها، آمنت Ooredoo الكويت بأن الاستثمار الحقيقي يبدأ من الأفراد، وأن بناء المؤسسات القوية لا يتحقق إلا من خلال استقطاب الطاقات المؤهلة، وتوفير بيئة عمل عادلة ومحفزة تقوم على الكفاءة وتكافؤ الفرص. وفي هذا الإطار، أولت الشركة اهتماما استراتيجيا بتمكين المرأة الكويتية، ليس كشعار مؤقت، بل كنهج عمل متكامل انعكس بوضوح على هيكلها الإداري والتشغيلي.

«المركزي»: نؤمن بكفاءة الكوادر النسائية الوطنية وقدرتها على تحمل المسؤوليات وإنجاز المهام

الوطنية وقدرتها على تحمل المسؤوليات وإنجاز المهام على نحو يساهم في تميز المؤسسة وتقديمها. وعلى مستوى التعليم والتطوير المهني، حصلت موظفات بنك الكويت المركزي على 37% من إجمالي الشهادات المهنية لدى العاملين في البنك، واستفادت الكوادر النسائية بما نسبته 50% من البعثات الدراسية في البنك المركزي خلال السنوات العشر الماضية، هذا، وسيواصل بنك الكويت المركزي هذا النهج القائم على المساواة في منح الفرص للطاقات الوطنية وتمكين الكوادر النسائية من أداء الأدوار الخوطة بها وخدمة البلاد من كل المواقع، والمساهمة الفاعلة في مسيرة التنمية.

المستقبل، من خلال مجموعة من البرامج التدريبية المهنية التي تحقق لتلك الكوادر، مسارا من التطوير المستمر، وإتاحة المجال لها للعمل في جميع المستويات الوظيفية من الوظائف القيادية والإشرافية سواء ضمن بنك الكويت المركزي، أو على مستوى وحدات القطاع المصرفي الكويتي ككل. وفي هذا الشأن، فإن نسبة النساء العاملات في بنك الكويت المركزي تشكل 57,1% من مجموع موظفي البنك، فيما تشغل السيدات نسبة 58,5% من المناصب القيادية في البنك، وأضاف البنك المركزي أن هذه النسبة تؤكد إيمان البنك بكفاءة الكوادر النسائية

في إطار حرص بنك الكويت المركزي على تمكين المرأة لأداء دورها الحيوي الفاعل في التنمية، أكد البنك عنايته بدعم المرأة والاستفادة من قدراتها على مستوى المؤسسة، حيث يقدم أحد أبرز الأمثلة على دور المرأة الفاعل داخل المجتمع الكويتي في مختلف الوظائف وأدائها المتميز في مختلف القطاعات. وبمناسبة يوم المرأة الكويتية الذي يصادف السادس عشر من مايو من كل عام، يحرص بنك الكويت المركزي على تبيان تعزيز دور المرأة في البنك عبر العديد من المبادرات التي تهدف إلى تعزيز المساواة وتشجيع الكوادر النسائية وتأهيلها لتولي المناصب القيادية في

إعلان
دعوة لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية لمساهمي شركة منافع القابضة ش.م.ك (مقتضلة)

يسر مجلس إدارة شركة منافع القابضة ش.م.ك (مقتضلة) دعوة المساهمين الكرام لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية، والذي يقرر انعقاده في تمام الساعة الحادية عشر من صباح يوم الاثنين الموافق 15 يونيو 2026 وذلك في الدور 09 - برج الشهيد - شارع خالد بن الوليد - منطقة الشرق - مدينة الكويت، للتعرف على البنود المدرجة بحصول الأعمال التالي:

1. سماح بتقرير مجلس الإدارة عن سير أعمال الشركة لسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025
2. سماح بتقرير مراقبي حسابات الشركة لسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 والمصادقة عليه.
3. سماح بتقرير هيئة التدقيق والرقابية الشرعية عن أعمال الشركة لسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025، ومدى مطابقتها لأحكام الشريعة الإسلامية الفراء.
4. سماح بتقرير المخالفات والمخزبات الصادرة من الجهات الرقابية.
5. مناقشة البيانات المالية المجمعة والحسابات الختامية للشركة لسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 والمصادقة عليها.
6. مناقشة توصية مجلس الإدارة بعدم توزيع أرباح نقدية من الأرباح المحصلة لسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.
7. مناقشة عدم توزيع مكافأة أعضاء مجلس الإدارة لسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.
8. مناقشة تعديل التعديلات التي تمت أو ستتم مع طرف ذات صلة والمصادقة عليها.
9. مناقشة إخلاء طرف السادة أعضاء مجلس الإدارة وإبراء وادعائهم فيما يتعلق بتصرفاتهم القانونية والمالية والإدارية عن إدارة الشركة لسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.
10. تعيين أو إعادة تعيين مراقبي حسابات الشركة لسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2026 وتفويض مجلس الإدارة بتحديد تعاقبهم.
11. تعيين أو إعادة تعيين هيئة الرقابة الشرعية للشركة لسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2026، وتفويض مجلس الإدارة بتحديد تعاقبهم.

يرجى من السادة المساهمين الكرام مراجعة السادة شركة كامنكو للاستثمار ش.م.ك (عاملة) للحصول على بطاقة حضور الاجتماع مصطحبين معهم مستندات ملكية الأسهم بعمرها المتكفل في شرق - شارع خالد بن الوليد - برج الشهيد - الدور 09 - إداره التوثيق.

Manafat Holding
المنافع القابضة

جهاز حماية المنافسة
COMPETITION PROTECTION AGENCY

إعلان تركيز اقتصادي

شركة البحرين للصيرفة ذ.م.م. (الكويت)
شركة الأتارابي للصيرفة ذ.م.م. (الكويت)

النشاط: تحصيل الشيكات والمعاملات الخارجية، إصدار التحويلات المالية، الصرافة وتغيير العملات، شراء وبيع العملات الأجنبية والشيكات السياحية، وإدارة محلات الصرافة.

النشاط: تحصيل الشيكات والصرافة وتحويل الأموال، شراء وبيع العملات الأجنبية والشيكات السياحية، إدارة المشروعات، وتجارة الذهب والمعادن النفيسة بالجمللة والتجزئة.

بطلب الموافقة على إتمام عملية التركيز الاقتصادي
اندماج عن طريق الضم بين شركة الأتارابي للصيرفة ذ.م.م. (الكويت) وشركة البحرين للصيرفة ذ.م.م. (الكويت).

وفقاً للفاون رقم (72) لسنة 2020 في شأن حماية المنافسة والمادة (83) من لائحته التنفيذية الصادرة بالقرار رقم (14) لسنة 2021 وتعديلاتها التي تنص بأن « لكل ذي مصلحة أن يتقدم لدى الجهاز بعتراض مسبب على طلب التركيز الاقتصادي خلال مدة لا تزيد عن (15) خمسة عشر يوماً من تاريخ الاطلاع أو النشر... ».

وبناء عليه فإن الجهاز يدعو كل ذي مصلحة لإبداء اعتراضه المسبب في هذا التركيز الاقتصادي خلال مدة لا تزيد عن خمسة عشر يوماً من تاريخ هذا الإعلان.

تسلم البيانات الخاصة بالاعتراضات في مقر جهاز حماية المنافسة، ببرج الصرافة الدور (14) وذلك من خلال تعبئة النموذج المتوفر على الموقع الإلكتروني، مع سداد الرسم المقرر لذلك.

http://www.cpa.gov.kw @cpa_kw 22202274
info@cpa.gov.kw @cpakwt 22202261