

عموميتها أقرت توزيع أسهم منحة بنسبة 73٪ عن العام الماضي

«العقارات المتحدة».. نمو مستدام وربحية متواصلة للعام الرابع على التوالي

- **بيبي الناصر: الشركة نمضي بثبات في مسار تصاعدي.. مستندة إلى إستراتيجية واضحة للارتقاء بالخدمات**
- **تعزيز تجربة العملاء وتنمية محفظة الأصول والحفاظ على متانة المركز المالي.. لتحقيق إيرادات مستدامة**
- **مشاري المحيلان: 2025 محطة فارقة في مسيرة الشركة بتحقيقها الربحية بفضل نموذج أعمالها**
- **«العقارات المتحدة» أطلقت إستراتيجية جديدة تهدف إلى استمرارية الربحية ورفع الكفاءة التشغيلية**

اتفاقية لتطوير مجمع سباحي في جزيرة مصيرة بسلطنة عمان، على مساحة تبلغ 60 ألف متر مربع وبشمل مكونات فندقية وسكنية وتجارية، مع تركيز استراتيجي على دعم الاقتصاد المحلي وتعزيز جودة الحياة إلى جانب إبراز الهوية الثقافية.

وفي ختام تصريحاته، أعرب الرئيس التنفيذي عن تقديره لثقة المساهمين وجهود موظفي الشركة، مؤكدا التزام الشركة بمواصلة تنفيذ مشاريع نوعية تحقق قيمة مضافة وتعزز مكانتها كشركة رائدة في القطاع العقاري، كما أشار المحيلان إلى أن تكامل منظومة الشركات التابعة وحدة سكنية، فضلا عن قربها من مطار شرم الشيخ الدولي، ما يساهم في الارتقاء بتجربة النزلاء. وفي إطار استراتيجية التوسع، وقعت الشركة



مشاري سليمان المحيلان

الذي يعد من المشاريع الحيوية وأحد أبرز المعالم في دولة الكويت، بما يتماشى مع التوجهات التنموية للدولة ورؤية الشركة طويلة الأمد. وفي سياق متصل، تعمل



الشيخة بيبي ناصر الصباح

بانورامية على الخليج العربي، في خطوة تعزز مكانة المنطقة كوجهة رائدة للمعيشة الفاخرة والتجارب الراقية. في إطار خطتها المستقبلية، تواصل الشركة دراسة مجموعة

من جانبه، قال الرئيس التنفيذي للمجموعة مشاري سليمان المحيلان «إن عام 2025 شكل محطة فارقة في مسيرة الشركة، حيث واصلت تحقيق الربحية للعام الرابع على التوالي، بفضل نموذج أعمال متنوع ومرن أثبت قدرته على التكيف مع مختلف تقلبات الأسواق».

وأضاف المحيلان أن العقارات المتحدة أطلقت استراتيجية جديدة تهدف إلى استثمارية الربحية وتحسين جودة الأصول، ورفع الكفاءة التشغيلية محليا وإقليميا، مشيرا إلى أن إجمالي أصول الشركة يقرب من مليار دينار عند احتساب الأصول التطويرية. وشهد عام 2025 تقدما ملحوظا في تنفيذ المشاريع الاستراتيجية لشركة العقارات المتحدة، حيث أطلقت الشركة مشروع «نوبو ريزيدنسر

عقدت شركة العقارات المتحدة، الذراع العقارية لمجموعة شركة مشاريع الكويت القابضة (كبيكو)، جمعيتها العمومية العادية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025، بنسبة حضور بلغت 85.05٪، حيث صادقت الجمعية على بنود جدول الأعمال، والموافقة على توصية مجلس الإدارة بتوزيع أسهم منحة بنسبة 73٪ من أسهم الخزينة. وفي هذا السياق، أكدت رئيس مجلس الإدارة الشيخة بيبي ناصر الصباح أن العقارات المتحدة تضي بثبات في مسارها التصاعدي، مستندة إلى استراتيجية واضحة تركز على الارتقاء بجودة الخدمات، وتعزيز تجربة العملاء، وتنمية محفظة الأصول، مع الحفاظ على متانة المركز المالي، بما يدعم قدرة الشركة على تحقيق إيرادات مستدامة على المدى الطويل.

«الكويتية» تطلق «باقة العيد» إلى أبوظبي وشم الشيخ

الجوية الكويتية تواصل دورها الوطني في دعم حركة النقل الجوي وتعزيز التزامها الإقليمي، إلى جانب التزامها بتقديم خدمات ذات جودة عالية تلي تطلعات المسافرين، وترسخ مكانتها كشركة رائدة في قطاع الطيران ولبني متطلبات عملائه بكفاءة واحترافية.

واختتم الشطي تصريحه بالتأكيد على أن الخطوط الجوية الكويتية ماضية في تنفيذ خططها التشغيلية والتوسعية، مع التركيز على تحسين تجربة السفر وتقديم أفضل الخدمات لضيوفها على مختلف الوجهات.

أعلنت شركة الخطوط الجوية الكويتية عن إطلاق «باقة العيد» إلى كل من مدينتي أبوظبي وشم الشيخ، وذلك خلال الفترة من 26 مايو حتى 30 مايو 2026، في إطار استجابتها للطلب المتزايد على السفر إلى الوجهات الإقليمية والسياحية، وتزامنا مع حلول عطلة عيد الأضحى المبارك.

وفي هذا السياق، أكد الرئيس التنفيذي بالتكليف في الشركة الكابتن عبدالوهاب الشطي أن تشغيل هذه الرحلات يأتي تماشيا مع استراتيجية الشركة الرامية إلى تعزيز مرونة التشغيل وتلبية احتياجات



الكابتن عبدالوهاب الشطي

المسافرين، لا سيما مع تزايد الإقبال على السفر خلال هذه الفترة. وأضاف الشطي أن اختيار

«Ooredoo الكويت» في عيد العمال: كوادرها في الميدان ورأس المال البشري يصنع الريادة

- **عمر البسام: الاستثمار في رأس المال البشري الركيزة الأساسية للتميز والريادة**
- **عيسى البشير: مستمرون في الاستثمار بكوادرننا لقيادة مستقبل الاتصالات بالكويت**



عيسى البشير



عمر البسام

قطاع الاتصالات في الكويت، عبر برامج تدريب وتأهيل متقدمة تواكب المتغيرات وتفتح آفاقا واسعة للدمج الوظيفي. وأوضح البشير أن فريق الموارد البشرية يقود استراتيجية متكاملة لا تقتصر على التوظيف، بل تمتد إلى بناء مسارات مهنية واضحة، وتطوير المهارات القيادية، وتعزيز تجربة الموظف من اليوم الأول حتى مراحل التقدم الوظيفي.

وتندرج هذه الجهود ضمن استراتيجية Ooredoo الشاملة لترسيخ مكانتها كونه «جهة العمل المفضلة» في الكويت، من خلال منظومة عمل متكاملة تجمع بين التطوير المهني والشخصي، والمرونة، والابتكار، والاستدامة، والتحفيز المستمر. وخلال العامين الماضيين، عززت الشركة هذه المكانة عبر إطلاق مبادرات نوعية، أبرزها:

- **الاستثمار في الكفاءات.. نهج وطني طويل المدى**
- تطبيق نظام ساعات العمل المرنة.
- إتاحة خيار العمل عن بعد.
- توسيع برامج تدريب الخريجين والقيادات المستقبلية.
- تعزيز برامج الصحة والسلامة والرفاهية.
- تطوير منظومة المكافآت والمزايا الوظيفية.

هذا كل ما نقوم به. وتأتي هذه المبادرات ترجمة عملية لرؤيتنا في تمكين الكفاءات الوطنية ودعم الشباب الكويتي، ومنهج المساحة اللازمة لإحداث أثر حقيقي من داخل المؤسسة. كما أوضح أن هذه الجهود تساهم في ترسيخ بيئة عمل جاذبة تقوم على التمكين والابتكار وتقدير الطموح، لافتا إلى أن Ooredoo لاكتفي بتوفير وظائف، بل تقدم منظومة عمل متكاملة تقوم على الاحترام والتقدير وتفتح آفاقا واسعة للتطور والنمو.

واختتم البسام بالتأكيد على أن الشركة تفخر بما حققه فريق الموارد البشرية من نتائج تعكس مستوى عاليا من الاحترافية في التنفيذ، مشيرا إلى أن Ooredoo ماضية في بناء جيل Ooredoo القادم القادر على إحداث تأثير إيجابي في قطاع الاتصالات والمجتمع على حد سواء.

من جانبه، قال عيسى البشير مدير إدارة أول للموارد البشرية: نجحتنا في ترسيخ منصة فاعلة لاستقطاب الكفاءات الشبابية الكويتية، تقوم على الشفافية، والتطوير، وتكافؤ الفرص، بما يعزز مكانة Ooredoo كوجهة مهنية رائدة.

وأضاف: مستمرون في الاستثمار بالكوادرن الوطنية لقيادة مستقبل

في الوقت الذي يحتفي العالم بعيد العمال، تواصل Ooredoo الكويت تقديم نموذج مختلف في تقدير موظفيها، عبر صافى مؤسسية تضعهم في صميم الأروايات، وتؤمن بأن الاستثمار الحقيقي يبدأ من الكفاءات الوطنية والطاقات البشرية القادرة على صناعة الفارق.

وخلال الفترة الاستثنائية التي شهدتها المنطقة مؤخرا، برزت فرق عمل Ooredoo الكويت في المقر الرئيسي والفروع ومراكز الخدمة، حيث واصل الموظفون أداء مهامهم بكفاءة عالية، لضمان استمرارية الخدمات وتلبية احتياجات العملاء، في مشهد عكس روح المسؤولية والالتزام الوطني والاندماج التي تتميز بها كوادر الشركة.

فمن فرق خدمة العملاء، إلى الموظفين العاملين في الفروع، مروراً بالفرق الفنية والتقنية والإدارية، أثبت أبناء Ooredoo الكويت أن نجاح الشركة لم يكن يوما نتاج بنية تحتية متطورة فحسب، بل ثمرة مباشرة لعقول وسواعد تعمل بإخلاص، وتؤمن برسالة المؤسسة ودورها الحيوي في المجتمع.

وتؤكد الشركة أن ما تحقق خلال تلك المرحلة جاء نتيجة سنوات من العمل المنهجي على بناء بيئة عمل حديثة ومحفزة، تستند إلى التدريب المستمر، والحوافز التنافسية، والتطوير المهني، إلى جانب ترسيخ ثقافة الاحترام والتقدير والتمكين. وفي هذا السياق، قال

رئيس قطاع الموارد البشرية والخدمات الإدارية في Ooredoo الكويت عمر البسام: إن الاستثمار في رأس المال البشري واستقطاب الكفاءات الوطنية يشكل حجر الأساس لـ Ooredoo، وما نراه اليوم من أداء متميز لموظفينا هو انعكاس مباشر لقناعتنا بأن الموظفين هم

جوهر النجاح الحقيقي. وأضاف البسام أن التزام الشركة بدعم الشباب الكويتي لا يقتصر على الشعارات، بل يترجم إلى ممارسات يومية قائمة على التمكين والتدريب، ومنح الشباب الفرصة الفعلية للمشاركة في صناعة التغيير وقيادة المستقبل.

وأشار إلى أن Ooredoo تنظر إلى موظفيها باعتبارهم شريكا أساسيا في مسيرة النمو، مؤكدا أن الإنجازات المتواصلة التي حققها الشركة لم تكن لتتحقق لولا كفاءة فرق العمل، وإخلاصها، وقدرتها على التعامل مع مختلف التحديات باحترافية وثقة عالية.

وقال البسام: نؤمن في Ooredoo بأن بناء شركة رائدة يبدأ من الاستثمار الحقيقي في رأس مالها البشري، ولذلك نضع موظفينا في

في خطوة تعكس ريادة العلامة في تطوير حلول النقل المستقبلية

«GWM» تستعرض مستقبل التنقل في معرض بكين الدولي للسيارات 2026



الكشف عن علامة WEY في معرض بكين الدولي للسيارات



وانيت باور بيكسواراته



أول محرك صيني ثنائي الأسطوانات



مقصورة داخلية راقية

OS 3، لتوفير تجربة قيادة متطورة تجمع بين الأمان والاتصال والراحة. وتواصل GWM تعزيز حضورها في منطقة الشرق الأوسط عبر علاماتها مستقبلي لتوسيع محفظتها الإقليمية من خلال إطلاق علامتي WEY وORA قريبا. ومع قاعدة عملاء تتجاوز 16 مليون عميل حول العالم، وشبكة مبيعات دولية تضم أكثر من 1500 منفذ، تؤكد GWM التزامها الراسخ بتقديم أحدث التقنيات والمنتجات المتكررة لعملائها في الشرق الأوسط والأسواق العالمية.

كشفت شركة GWM عن أحدث ابتكاراتها التقنية خلال مشاركتها في معرض بكين الدولي للسيارات 2026.

وتصدر هذه الابتكارات إطلاق منصة GWM ONE S الجديدة، إلى جانب محرك V8 4.0T وناقل الحركة 9DCT، في خطوة تعكس ريادة العلامة في تطوير حلول التنقل المستقبلية.

وتعد منصة GWM ONE S أول منصة فاخرة من GWM تدعم خمسة أنظمة دفع مختلفة، تشمل محركات الاحتراق الداخلي، والهجين، والهجين القابل للشحن، والمركبات الكهربائية بالكامل، بالإضافة إلى خلايا



جناح ORA