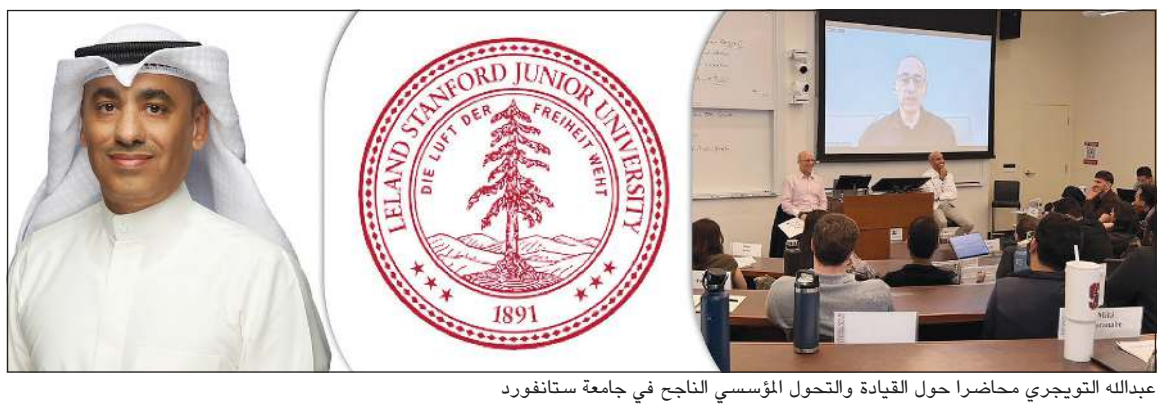
الرئيس التنفيذي لبنك بوبيان محاضراً في جامعة ستانفورد العريقة حول أسرار القيادة الناجحة والتحول المؤسسي

التويجري: «بوبيان».. رؤية واضحة وفريق احترافي واستثمار مبكر بالتحول الرقمي

يمثل «بنك بوبيان» اليوم واحدة من أبرز قصص النجاح المصرفي في الكويت والمنطقة، بعدما تمكن خلال سنوات من ترسيخ مكانته كنموذج متقدم في الصيرفة الإسلامية والخدمات الرقمية والابتكار المؤسسي، وهو ما انعكس خلال استضافة «جامعة ستانفورد العريقة» Stanford University Graduate School of Business للرئيس التنفيذي للبنك عبدالله التويجري، للمشاركة في محاضرة مخصصة لمناقشة قصة تطور ونجاح بنك بوبيان Boubyan Case Study ضمن أحد برامجها الأكاديمية المتخصصة حول القيادة والتحول المؤسسي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، حيث تناول مسيرة البنك كنموذج عملي للتحول والنمو والابتكار في القطاع المصرفي.

وجاءت مشاركة التويجري ضمن الفصل الدراسي Leadership and Business Systems Transformation: A MENA Lens، وذلك استكمالا لدراسة أكاديمية تناولت تجربة بنك بوبيان وتحولاته الاستراتيجية، تحت إشراف أكاديمي ضمن البرنامج المخصص لطلبة ماجستير إدارة الأعمال في جامعة ستانفورد.

وتأتي هذه المشاركة امتدادا لحضور بنك بوبيان في المنصات الأكاديمية العالمية، حيث تعد هذه المرة الثانية التي توجه فيها جامعة ستانفورد الدعوة إلى أحد قيادات البنك لتقديم محاضرة حول تجربته في التحول المؤسسي والقطاع المصرفي، وذلك بعد أن استضافت الجامعة في عام 2022 نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لمجموعة بنك بوبيان عادل عبدالوهاب الماجد. وضم هذا البرنامج الأكاديمي نخبة من القيادات وصناع القرار عالميا، حيث شارك في تقديم جلساته عدد من الشخصيات البارزة، بينهم سفيرة المملكة العربية السعودية لدى الولايات المتحدة الأميركية ريما بنت بندر آل سعود، والرئيس التنفيذي السابق لشركة جنرال إلكتريك جيف إيميلت، ووزير الاقتصاد والتخطيط بالمملكة العربية السعودية فيصل الإبراهيم، تحت إشراف محاضري الإدارة، روبرت سيجل ود.إبراهيم المعجل.



عبدالله التويجري محاضرا حول القيادة والتحول المؤسسي الناجح في جامعة ستانفورد

رحلة الانطلاق والتحول

قال التويجري إن تجربة بنك بوبيان تمثل نموذجا عمليا للتحول المؤسسي القائم على وضوح الرؤية، والانضباط في التنفيذ، والاستثمار في الكفاءات، والتركيز على العملاء، والقدرة على مواكبة المتغيرات.

وأكد أن انتقال البنك خلال الفترة من 2009 إلى 2020 من المركز التاسع إلى الثالث بين البنوك الكويتية جاء نتاج عمل متكامل شمل إعادة بناء المؤسسة، وتطوير المنتجات والخدمات، وتعزيز الحضور الرقمي، والتوسع في الأسواق، بما مكنه من ترسيخ مكانته كواحد من أبرز البنوك الإسلامية على مستوى الكويت والمنطقة.

وخلال المحاضرة، استعرض البروفيسور روبرت سيجل رحلة بنك بوبيان منذ بداياته، موضحا أن البنك تأسس في عام 2004 وبدأ ممارسة أنشطته التشغيلية فعليا في العام التالي، في وقت كانت فيه المنافسة شديدة في السوق المصرفي الكويتي، قبل أن تأتي الأزمة المالية العالمية في عام 2008 لتفرض تحديات كبيرة على مختلف القطاعات الاقتصادية، لا سيما القطاعين المصرفي والمالي.

وأوضح أن عام 2009 شكل نقطة التحول الأبرز في مسيرة البنك، مع تولي عادل الماجد منصب الرئيس التنفيذي للبنك محملا بخبرات طويلة قضاها في بنك الكويت الوطني ليبدأ في مرحلة جديدة من إعادة البناء المؤسسي، ارتكزت على إعادة تشكيل الإدارة، ووضع أسس مختلفة للعمل تقوم على الانضباط، والعمل بروح الفريق، والاستفادة من الفرص الكامنة في قطاع الصيرفة الإسلامية، بما أسهم لاحقا في بناء قصة نجاح متكاملة.

وأشار إلى أن ما تحقق لم يكن نتيجة توسع تقليدي، بل جاء ثمرة رؤية واضحة وإعادة هيكلة دقيقة شملت تعزيز الكفاءة التشغيلية، وبناء فريق تنفيذي يتمتع بخبرات مصرفية عميقة وقدرة على قيادة التغيير وتحويل التحديات إلى فرص نمو مستدام. وأكد التويجري خلال النقاش والإجابة عن أسئلة المشاركين في البرنامج أن أحد أهم أسرار نجاح «بنك بوبيان» تمثل في تكوين فريق عمل احترافي قادر على تنفيذ الرؤية وتحويلها إلى نتائج ملموسة على أرض الواقع، مشيرا إلى أن المرحلة الأولى من التحول شهدت استقطاب قيادات مصرفية ذات خبرات نوعية، بما ساهم في بناء منظومة عمل أكثر كفاءة ووضوحا وانسجاما.

وأضاف أن ما تحقق من نجاح وتميز للمجموعة اعتمد في المقام الأول على العمل المؤسسي وروح الفريق، إلى جانب وضوح الاستراتيجية والتركيز على أساسيات العمل المصرفي، وفي مقدمتها خدمة العملاء، والاستثمار في الموارد البشرية، وتطوير الخدمات والمنتجات بما يواكب تطورات السوق واحتياجاته.

وقال التويجري إن البنك نجح خلال سنوات معدودة في تحقيق نمو ثنائي الرقم على مستوى عدد من المؤشرات المالية والتشغيلية، كما تمكن بحلول عام 2020 من الانتقال من أصغر بنك في الكويت إلى ثالث أكبر بنك، إضافة إلى امتلاكه ثاني أكبر عدد من العملاء الكويتيين، بما يعكس حجم التحول الذي شهده البنك خلال فترة زمنية قصيرة نسبيا.

وأوضح أن «بوبيان» نجح في تقديم نموذج مختلف في السوق الكويتي، من خلال الجمع بين الهوية المصرفية الإسلامية وتقديم تجربة مصرفية متطورة تلبي تطلعات العملاء وتواكب أفضل الممارسات الحديثة.

وأضاف أن إدارة البنك حرصت منذ بداية مرحلة التحول في عام 2009 على تطوير جودة الخدمات والمنتجات بصورة مستمرة، بما يثري التجربة المصرفية ويجعلها أكثر ارتباطا باحتياجات العملاء وأنماط حياتهم اليومية، وهو ما انعكس لاحقا في تصدر البنك مؤشرات جودة خدمة العملاء محليا، وحصوله مؤخرا على جائزة «أفضل بنك إسلامي في خدمة العملاء» للعام السادس عشر على التوالي من مؤسسة «سيرفس هيرو» المتخصصة بقياس مستوى رضا العملاء، ليصبح بوبيان علامة تجارية رائدة بين مؤسسات القطاع المصرفي متخذا مسارا نوعيا يعزز مستوى رضا عملائه البالغ نسبة 96٪ بين جميع البنوك المحلية الإسلامية والتقليدية.

التحول نحو الأفراد والشباب

ونوه التويجري إلى أن من أهم التحولات الاستراتيجية التي شهدها البنك، التوسع المنهجي في الخدمات المصرفية للأفراد، بعد أن كان التركيز في بداياته أكبر على تمويل الشركات والمؤسسات، موضحا أن هذا التحول أعاد تشكيل محفظة البنك بصورة أكثر توازنا واستدامة. وحول الاستثمارات الرقمية وبناء البنية التحتية، أضاف أن البنك واصل الاستثمار في هذا المجال من خلال إطلاق مركز الابتكار الرقمي، إلى جانب بناء شراكات استراتيجية مع جهات في قطاع الاتصالات والتكنولوجيا المالية.

وشدد التويجري خلال المحاضرة على أن التحول الرقمي لم يعد خيارا للبنوك، بل أصبح ضرورة أساسية في ظل التغيرات التقنية المتسارعة، مؤكدا أن «بوبيان» كان من أولى المؤسسات التي أدركت جيدا هذا التحول وتعاملت معه كجزء من صميم نموذجها التشغيلي وليس مجرد مسار تطويري جانبي. وأوضح أن ما يقارب 99٪ من عمليات البنك تتم اليوم عبر القنوات الرقمية، وفي مقدمتها التطبيق، وهو ما يعكس مستوى النضج الذي وصلت إليه التجربة الرقمية للبنك، والثقة التي يبديها العملاء تجاهها، نتيجة استراتيجية بدأت مبكرا وركزت على تصميم تجربة مصرفية سهلة وسريعة ومرنة.

كما استعرض التويجري جهود البنك في توظيف الذكاء الاصطناعي ضمن منظومته التشغيلية والخدمية، مشيرا إلى تطوير أول نموذج ذكاء اصطناعي محلي قادر على فهم وتحليل اللهجة الكويتية بدقة عالية، واستخدامه في تحويل المكالمات الصوتية المسجلة في مركز الاتصال إلى نصوص قابلة للتحليل الذكي، بما يتيح فهما أعمق لاحتياجات العملاء وتحليل مشاعرهم، ومن ثم دعم فرق العمل بقراءات أكثر دقة تسهم في تطوير الخدمات واتخاذ قرارات أكثر كفاءة.

النمو والتطور المالي

خلال الفترة (من 2010 إلى 2025) أصبحت محفظة تمويل الأفراد تمثل 36٪ من محفظة التمويل، حيث بلغت 9,4 مليارات دولار أميركي في 2025 (زيادة بـ23 ضعفا على مدار 15 سنة بمعدل سنوي مركب 25٪)، بينما زادت تمويلات الشركات خلال الفترة من 2008 إلى 2025 لتصل إلى 16,5 مليار دولار أميركي. وتغيرت تركيبة محفظة التمويل أيضا حيث أصبحت المؤسسات المالية (باستثناء البنوك) تمثل ما يقل عن 6٪ من إجمالي المحفظة في 2025 نزولا من 25٪ في 2010.

بلغت أصول البنك 33,4 مليار دولار أميركي في 2025 ارتفاعا من 4,3 مليارات دولار أميركي في 2010 بمعدل سنوي مركب بلغ 16٪.

التوسع والإستراتيجية الإقليمية

أوضح التويجري أن رحلة النجاح لم تقتصر على السوق المحلي، بل امتدت إلى تعزيز الحضور الإقليمي والدولي للمجموعة، من خلال استراتيجية توسع مدروسة هدفت إلى تنويع مصادر الدخل وتوسيع قاعدة العملاء وتعزيز الحضور في مجالات الخدمات المصرفية الدولية وإدارة الثروات.

وأشار إلى أن المجموعة تضم اليوم بنك بوبيان، وبنك لندن والشرق الأوسط، وNomo Bank الذراع الرقمية للمجموعة، إلى جانب عدد من الشركات التابعة، هي: بوبيان للتأمين التكافلي وبوبيان كابيتال للاستثمار، وهو ما يعكس مسارا توسعيا متدرجا يواكب رؤية البنك في بناء مجموعة مصرفية متكاملة ذات حضور محلي ودولي.

جوائز أسبوعية وربع سنوية.. وبأكثر عدد فائزين في الكويت

«وربة» يعلن عن حملة سحوبات حساب «السنبلة» 2026

أعلن بنك وربة عن إطلاق حملة حساب «السنبلة» لعام 2026 بحلة متجددة وتحديثات تنظيمية جديدة، حيث جاءت هذه الخطوة بعد فترة من العمل الدؤوب لتطوير وتعزيز أنظمة السحب بما يتماشى مع توجيهات الجهات الرقابية لضمان أعلى مستويات النزاهة والمصداقية وتعزيز ثقة العملاء بها والتأكيد على الشفافية التي يحرص عليها البنك في جميع عملياته.

وتنطلق حملة هذا العام بحلة تنظيمية أكثر وضوحا، في إطار حرص بنك وربة على تطوير آلية السحوبات وتعزيز الشفافية وتكافؤ الفرص بين جميع العملاء، بما يجعل احتساب الفرص أكثر بساطة ووضوحا ويربطها مباشرة بحجم الادخار الفعلي.

وفيما يخص حساب السنبلة للأطفال، تمت إضافة بعض التعديلات لتعزيز التجربة، من خلال تخصيص سحوبات حصرية لهم، تضمن منافسة عادلة ومناسبة لأعمارهم، وتسهم في غرس ثقافة الادخار لديهم. وبموجب ذلك، تقتصر مشاركة الأطفال على هذه السحوبات المخصصة.

مهند بورحمه

وفي إطار الاستعداد لانطلاق سحوبات 2026، يعتزم البنك البدء بتنفيذ السحوبات اعتبارا من شهر مايو، على أن يتم إجراؤها بأثر رجعي لتغطية الأشهر الأولى من العام، وتشمل سحوبات شهر فبراير (عن إيداعات يناير)، وشهر مارس، وشهر أبريل. وستقام هذه السحوبات بشكل شهري ابتداء من شهر مايو، وفق جميع الاشتراطات والإجراءات المعتمدة وبالتنسيق مع جهات التدقيق، بما يضمن أعلى مستويات الدقة والالتزام التنظيمي، وبعد الانتهاء من هذه المرحلة، سيعود البنك إلى جدوله بإجراء السحوبات في ثاني يوم خميس من كل شهر.

وكشف مهند بورحمه مدير إدارة تطوير المنتجات وشرائح العملاء في بنك وربة عن آلية الرقابة الجديدة التي تعد الأقوى من نوعها، حيث قال: «قام البنك بالتعاقد مع شركتي تدقيق عالميتين لضمان حيادية ودقة العملية، أولهما شركة «KPMG» القناعي وشركاه التي ستتولى مهمة التدقيق الشامل على البيانات وشروط وأحكام الحساب، ليس فقط من الجانب الإداري، بل من الناحية الفنية المعقدة التي تشمل البرمجيات والخوارزميات المستخدمة لضمان عشوائية ونزاهة النتائج، بينما ستتولى شركة «Grant Thornton» مهمة الإشراف على آلية السحب لضمان مطابقتها لكافة المعايير».

وتعمل هاتان الشركتان تزامنا مع ما تقوم به إدارة التدقيق الداخلي في بنك وربة لضمان أن جميع الإجراءات تتماشى بدقة مع متطلبات الجهات الرقابية، ما يعزز من مصداقية النظام ويؤكد سلامة كافة خطوات التنفيذ.

وأضاف بورحمه: «يعد حساب «السنبلة» من الحسابات الاستثمارية القائمة على مبدأ الوكالة بالاستثمار والمتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية، حيث يقوم البنك باستثمار أموال العملاء في محافظ مدروسة بعناية، مع توزيع عوائد بشكل ربع سنوي، ويمنح الحساب العملاء فرصة دخول السحوبات مقابل كل 10 دنانير بناء على أدنى رصيد خلال الشهر، مع حد أدنى 100 دينار للدخول في السحوبات الشهرية، و500 دينار للدخول في السحوبات الكبرى، ما يعزز قيمة الادخار المنتظم ويحفز على تنمية الرصيد بشكل مستدام، إذ ينفرد الحساب بأكبر عدد من الفائزين في الكويت، أكثر من 1000 رابح سنويا. وبإمكان العملاء متابعة تغطية السحب بشكل مباشر عبر قناة البنك الرسمية على «يوتيوب»، في خطوة تهدف لبث الأمل وتعزيز الشفافية المباشرة مع الجمهور، كما سيتم نشر الأسماء عبر الموقع الإلكتروني فور اعتمادها».

في إطار التزام البنك المستمر بتعزيز كفاءاته ودعم الكوادر الوطنية

KIB يعيّن عبدالرحمن السداح مديراً عاماً لإدارة المخاطر

أعلن بنك الكويت الدولي (KIB) عن تعيين عبدالرحمن السداح في منصب مدير عام إدارة المخاطر، في خطوة تعكس التزام البنك المستمر بتعزيز كفاءاته ودعم الكوادر الوطنية لتولي مناصب قيادية.

ويتمتع السداح بخبرة تمتد لأكثر من 23 عاما في القطاع المصرفي، منها نحو 15 عاما في مجال الخدمات المصرفية للشركات، ما يزوده برصيد مهني متقدم في إدارة المخاطر وتطوير الأعمال.

وقبل انضمامه إلى KIB، شغل السداح منصب رئيس مديري المخاطر في بنك الخليج منذ أغسطس 2023 بعد توليه مهام المنصب بالوكالة لمدة عامين. بدأ مسيرته في البنك عام 2003 من خلال مركز خدمة العملاء، قبل أن ينتقل إلى مجموعة الخدمات المصرفية للشركات في عام 2006. كما تولى منصب نائب مدير إدارة المخاطر في عام 2020، ما أتاح له اكتساب خبرات متنوعة في مختلف مجالات العمل المصرفي، بما في ذلك الخدمات المالية المقدمة لقطاعي المقاولات والتجارة، إضافة إلى خبرته في مجالي الاستثمار والعقارات وإعادة هيكلة الديون المتعثرة.

عبدالرحمن السداح

ويحمل السداح درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الكويت، كما أتم العديد من البرامج التدريبية المتخصصة في مجالي الائتمان والقيادة لدى مؤسسات أكاديمية مرموقة، من بينها كلية هارفارد للأعمال وكلية وارتن.

تجدر الإشارة إلى أن KIB يواصل ترسيخ نهجه في الاستثمار بالكوادر الوطنية، من خلال استقطاب الكفاءات وتمكينها وتطوير مهاراتها القيادية، بما يعزز جاهزيته لمواجهة التحديات المستقبلية ويدعم مسيرته نحو تحقيق نمو مستدام وتعزيز بنيته المؤسسية.

«أسواق المال» تعدل بعض أحكام كتاب حوكمة الشركات

أصدرت هيئة أسواق المال أمس، القرار رقم (56) لسنة 2026، بشأن التعديل على بعض أحكام الكتاب الخامس عشر (حوكمة الشركات) من اللائحة التنفيذية للقانون رقم 7 لسنة 2010 بشأن إنشاء هيئة أسواق وتنظيم نشاط الأوراق المالية وتعديلاتهما، وذلك في إطار أعمال الهيئة لتطوير البيئة الرقابية لسوق المال في دولة الكويت وتنفيذا لخططها الاستراتيجية. وجاءت هذه التعديلات والإضافات في ظل المتابعة الحثيثة للممارسات العالمية لمبادئ الحوكمة الرشيدة والممارسات العملية التي تمت من جانب جميع الجهات المعنية المخاطبة بأحكام الكتاب الخامس عشر (حوكمة الشركات) من اللائحة التنفيذية للقانون رقم 7 لسنة 2010 بشأن إنشاء هيئة أسواق المال وتنظيم نشاط الأوراق المالية وتعديلاتهما. كما جاءت عملية التطوير على نحو يحقق الوضوح والشمول التنظيمي الرقابي في الأمور التي كانت محل تساؤل من جانب بعض الشركات الخاضعة لتلك الأحكام وذلك في الفترة الزمنية التي تلت صدور اللائحة التنفيذية لقانون الهيئة من بعد سنة 2015.

ESTATE CAPITAL

إعلان تذكيري لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية

يتشرف مجلس إدارة شركة استيت كابيتال للاستثمار ش.م.ك مقفلة بتذكير السادة المساهمين الكرام لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية المقرر انعقاده في تمام الساعة 09:00 صباحاً من يوم الخميس الموافق 2026/05/14 وذلك في منطقة شرق - شارع الشهداء - فندق كورتيارد ماريوت بمجمع الراية - الدور 2 - قاعة الاجتماعات رقم 6، وذلك للنظر في جدول أعمال الجمعية العامة وفق البنود التالية:

جدول أعمال الجمعية العامة

البند	البيان
البند الأول	مناقشة تقرير مجلس الإدارة عن نشاط الشركة ومركزها المالي ونتائج أعمالها للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025والمصادقة عليه.
البند الثاني	مناقشة تقرير مراقب حسابات الشركة عن السنة المالية المنتهية في31 ديسمبر 2025 والمصادقة عليه.
البند الثالث	مناقشة البيانات المالية المجمعة للشركة وحساب الأرباح والخسائر عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 والمصادقة عليها.
البند الرابع	تلاوة تقرير الحوكمة وتقرير لجنة التدقيق عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.
البند الخامس	مناقشة تقرير مكتب التدقيق الشرعي الخارجي للشركة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 والمصادقة عليه.
البند السادس	مناقشة تقرير هيئة الفتوى والرقابة الشرعية عن أعمال الشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 والمصادقة عليه.
البند السابع	استعراض تقرير المخالفات والجزاءات التي رصدتها الجهات الرقابية، وأيه عقوبات صدرت نتيجة لتلك المخالفات ونتج عنها تطبيق جزاءات مالية وغير مالية على الشركة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024.
البند الثامن	مناقشة توصية مجلس الإدارة بعدم توزيع أرباح للسادة مساهمي الشركة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024.
البند التاسع	مناقشة توصية مجلس الإدارة بعدم صرف مكافأة للسادة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.
البند العاشر	مناقشة توصية مجلس الإدارة بعدم استقطاع مبالغ لحساب الاحتياطي الإجباري وحساب الاحتياطي الاختياري عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.
البند الحادي عشر	استعراض تقرير التعاملات مع الأطراف ذات الصلة التي تمت خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 والمصادقة عليه، وتفويض مجلس الإدارة بالتعامل مع الأطراف ذات الصلة خلال السنة المالية التي ستنتهي في31 ديسمبر 2026 وما بعدها حتى تاريخ انعقاد الجمعية العامة السنوية عن السنة المالية التي ستنتهي في 31 ديسمبر 2026.
البند الثاني عشر	الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بالتعامل مع البنوك والمصارف والمؤسسات المالية والاستثمارية المحلية والأجنبية وذلك لتمويل عمليات الشركة ووفقاً لأغراضها والتوقيع والإفصاح عن ما يلزم ذلك من مستندات واتفاقيات.
البند الثالث عشر	الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بإصدار صكوك بالدينار الكويتي أو بأي عملة أخرى يراها مناسبة وبما لا يتجاوز الحد الأقصى المصرح به قانونا أو ما يعادله بالعملات الأجنبية، مع تفويض مجلس الإدارة في تحديد نوع تلك الصكوك ومدتها وقيمتها الإسمية والعائد عليها وموعد الوفاء بها وسائر شروطها وأحكامها وذلك بعد اخذ موافقة الجهات الرقابية المختصة.
البند الرابع عشر	الموافقة على تقرير هيئة الفتوى والرقابة الشرعية فيما يتعلق باحتساب الزكاة الشرعية، بإخراج مبلغ 160,057.551 دينارا كويتيا (مائة وستون ألفا وسبعة وخمسون دينارا وخمسمائة وواحد وخمسون فلسا) كزكاة شرعية على الشركة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر2025 وتفويض مجلس الإدارة بالتصرف بها وتحديد أوجه صرفها تحت إشراف هيئة الفتوى والرقابة الشرعية.
البند الخامس عشر	تفويض مجلس الإدارة بالتصرف في أموال التطهير وتحديد أوجه صرفها تحت إشراف هيئة الفتوى والرقابة الشرعية.
البند السادس عشر	الموافقة على إخلاء طرف السادة أعضاء مجلس الإدارة وإبراء ذمتهم عن كل ما يتعلق بتصرفاتهم القانونية والمالية والإدارية خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.
البند السابع عشر	تعيين أو إعادة تعيين مراقب حسابات الشركة للسنة المالية من ضمن القائمة المعتمدة لدى هيئة أسواق المال للسنة المالية التي ستنتهي في 31 ديسمبر 2026 مع مراعاة مدة التغيير الإلزامية لمراقب حسابات الشركات، وتفويض مجلس الإدارة بتحديد أتعابه.
البند الثامن عشر	تعيين أو إعادة تعيين أعضاء هيئة الفتوى والرقابة الشرعية للسنة المالية التي ستنتهي في31 ديسمبر2026 وتفويض مجلس الإدارة بتحديد أتعابهم.
البند التاسع عشر	تعيين أو إعادة تعيين مكتب التدقيق الشرعي الخارجي من ضمن القائمة المعتمدة لدى هيئة أسواق المال للسنة المالية التي ستنتهي في 31 ديسمبر2026 مع مراعاة مدة التغيير الإلزامية لمكتب التدقيق الشرعي الخارجي للشخص المرخص له وتفويض مجلس الإدارة بتحديد أتعابهم.

يرجى من السادة المساهمين الكرام أو وكلائهم الراغبين بالحصول على التوكيلات وجدول الأعمال مراجعة مقر شركة استيت كابيتال للاستثمار في منطقة شرق - قطعة 7 - برج الداو - الدور 6 وذلك خلال مواعيد العمل الرسمية للشركة من الساعة السابعة والنصف صباحاً حتى الساعة الثالثة من بعد الظهر.

في حال عدم اكتمال النصاب القانوني اللازم توافره لصحة انعقاد الجمعية العامة العادية يؤجل الاجتماع إلى يوم الخميس الموافق 2026/05/21 في نفس التوقيت والمكان المعلن في الإعلان وبذات جدول الأعمال، ويعتبر هذا الإعلان كدعوة سارية للاجتماع المؤجل دون الحاجة لتوجيه أي دعوة جديدة.

عبد العزيز خالد الغملاس
رئيس مجلس الإدارة