



عمومية الشركة أقرت توزيع 10% نقداً.. بمجموع 23.5% عن عام 2025

إياد الفلاح: «بيوت» حققت 115% نمواً بمحفظة العقود

عبد الرحمن الخنه: أعمالنا الإقليمية في تطور مستمر ونسبتها 18% من الإيرادات
125 عميلاً في محفظة عملاء «بيوت» وقدرتنا الاستيعابية عالية لمزيد من العقود



رئيس مجلس الإدارة إياد الفلاح مترشدا الجمعية العمومية لشركة بيوت القابضة بحضور نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي عبدالرحمن الخنه ورئيس هيئة الرقابة الشرعية د. حمد المزروعى ونايف البريع من مكتب (RSM)

عقدت شركة بيوت القابضة الجمعية العمومية عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2025، وأقرت البيانات المالية وتقارير مراقبي الحسابات وتوصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية تكملية عن النصف الثاني الأخير من 2025 بواقع 10% نقداً بمجموع توزيع نقدي يبلغ 23.5%.

وبهذه المناسبة، قال رئيس مجلس الإدارة لشركة بيوت القابضة إياد علي الفلاح إن كل عام تطويع «بيوت القابضة» يمثل محطة بارزة بمسيرتها، حيث تعمل الشركة وفق رؤية واستراتيجية هادفة تضع بمقدمة اهتماماتها المحافظة على معدلات نمو إيجابية وتحقيق أرباح وعوائد مجزية للمساهمين، والاضطلاع بدور مهم لدعم مسارات النمو المستدام بالكويت وكل الدول التي تعمل فيها. وقال الفلاح أمام الجمعية العمومية: «لقد طورت شركة بيوت هويتها البصرية تماشياً مع رؤيتها المتجددة وهيكلتها الجديدة تشغيلاً وحياتاً بالتزامن مع استكشاف الكثير من الفرص وتحديد المشاريع المستهدفة والتي تلطمح إلى أن تغطي فترات زمنية تتراوح بين 3 و 5 سنوات ما يمنح المساهمين درجات من الثقة والأمان ويرسخ النهج الاستثماري طويل الأجل.»

وأضاف أن التطور المالي للشركة في العام الماضي يعكس نجاح خطة الموازنة الاستراتيجية بين ما تحقق وتطلعات الشركة المسبقة، حيث شهدت إيرادات الشركة نمواً يقارب 9% في 2025 مقارنة بعام 2024 فضلاً عن أن العام الماضي يعتبر عام العقود، إذ وصلت قيمة عقود 2025 نحو 86 مليون دينار مقارنة بنحو 40 مليون دينار لعام 2024 ما يعني أن نسبة النمو بلغت 115% تقريباً. وهي زيادة استثنائية مطمئنة تعكس قدرة الشركة على نسج الشراكات وصناعة الفرص والمنافسة عليها.

من جهته، قال نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة بيوت القابضة عبدالرحمن محمد الخنه، إن الشركة حققت نتائج جيدة في العام الماضي 2025، حيث حققت صافي أرباح بلغ 8.2 ملايين دينار، بواقع 27.49 فلوساً للسهم، وحققت إجمالي إيرادات تشغيلية بلغ 84.9 مليون دينار بنسبة نمو 8.8%، مقارنة بـ 78.1 مليون دينار عن العام 2024، ما يعكس نمو عمليات وأنشطة الشركة وتحسن

وتدافقتها النقدية. وارتفع إجمالي الموجودات كما في نهاية ديسمبر من العام 2025 بنسبة 7.1% على أساس سنوي، ليلبغ 228 مليون دينار.

وشدد الخنه في الجمعية العمومية على أن السوق الكويتي يمثل لشركة «بيوت القابضة» ركيزة أساسية، وفي الوقت نفسه تضع الشركة ضمن أولوياتها المضي في التوسع الإقليمي كعمق ثاب لشركة «بيوت القابضة» وفق سياسة تقوم على مدى كفاءة العائد على حقوق المساهمين فيما يتعلق بجودة التوسع والفرص التي نستهدفها، حيث أن الشركة تبنى هذا التواجد على أساس من الشراكة طويلة الأجل بكل الأسواق المستهدفة في منطقة الخليج. وبين أن من نتاج الانتشار والتوسع الإقليمي أن «بيوت» حققت نمواً في حصة العمليات الإقليمية بزيادة 4% /18 وهذا المسار أحد مسارات التنوع والتوسع ضمن السياسة التشغيلية الراسخة بالنسبة للشركة.

وأضاف أن أرقام ونتائج التوسعات مباشرة ومحفزة لكافة شركات المجموعة فعلى سبيل المثال فإن إحدى الركائز الأساسية في استراتيجية التوسع بالمنطقة عملية توسع «بيوت» في دولة الإمارات، حيث نجحنا في الحصول على ترخيص العام الماضي ووضع فتح آفاق جديدة واسعة لمحفظة مشروعات الشركة وندى ذلك إلى ربحية الأعمال بالسوق الإماراتي بنسبة تقارب 70%.

وقدما يتعلق بسوق المملكة العربية السعودية الذي يمثل أحد أهم الأسواق المتنوعة والمتجددة، فقد ضاعفنا إيراداتنا الفعلية بنسبة تصل إلى 50 مليون ريال سعودي مع تحقيق هامش ربح إجمالي ممتاز، ونحن ننظر بتفاؤل كبير إلى السوق السعودي فيما يخص طبيعة أعمال وخدمات بيوت القابضة وشركاتها.

ويشير الخنه للمساهمين

من خلال تطوير حلول متقدمة تدعم القطاع المالي وتمكن المؤسسات والأفراد من اتخاذ قرارات مالية أكثر دقة وشفافية.

من جانبها، أكدت الرئيس التنفيذي لشركة ساي نت، سمي العويش، أن المرحلة المقبلة من نمو الشركة تركز على تعزيز قدراتها الرقمية وتطوير منظومة البيانات، وقالت: «تولي الاستراتيجية اهتماماً خاصاً بتعزيز القدرات التقنية من خلال الاستثمار في الأنظمة الرقمية المتقدمة وتحليلات البيانات والتكنولوجيا السحابية، إضافة إلى تطوير قدراتها في مجال علوم البيانات والذكاء الاصطناعي.»



سمي العويش



عالية الحميضي

وضوحاً أكبر وثقة متجددة ونحن نبدأ المرحلة التالية من التطور. إن استراتيجيتنا للأعوام 2026-2028 تعكس رؤيتنا في ترسيخ مكانة ساي نت كمحرك رئيسي لمنظومة الائتمان في الكويت، المستدام، وهو ما يمنحنا

منظومة الائتمان في الكويت ودعم النمو الاقتصادي، لقد حققنا خلال العام الماضي إنجازات استراتيجية مهمة أسهمت في تعزيز أسس شركة «ساي نت» للنمو المستدام، وهو ما يمنحنا

أعلنت شركة ساي نت عن إطلاق استراتيجيتها المؤسسية الجديدة للأعوام 2026-2028، في خطوة تهدف إلى ترسيخ مكانتها كمكتب ائتماني منطور يقدم حلولاً مبتكرة تدعم التحولات المتسارعة في المشهد الائتماني والمالي في دولة الكويت، مع التركيز على الابتكار التقني، وتوسيع نطاق الخدمات، وتعزيز الثقافة الائتمانية في المجتمع.

وفي هذا السياق، أوضحت رئيس مجلس إدارة شركة «ساي نت»، عالية الحميضي، أن إطلاق الاستراتيجية الجديدة يمثل محطة مفصلية في مسيرة الشركة نحو تعزيز دورها في تطوير

شركة مجموعة أرزان المالية
إعلان تذكيري لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية وغير العادية



يسر مجلس إدارة شركة مجموعة أرزان المالية دعوة السادة المساهمين الكرام لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية السنوية والجمعية العامة غير العادية، والمقرر عقدها بدءاً من الساعة الواحدة والنصف بعد الظهر يوم الأحد الموافق 10 مايو 2026، بمقر الشركة الكائن بـ برج أرزان: شارع أحمد الجابر بمنطقة الشرق، على أن يكون الحضور والتصويت للمساهمين إما حضورياً أو عن طريق الوسائل الإلكترونية، وفق دليل السياسات والإجراءات للجمعية العامة من خلال الأنظمة الإلكترونية الصادرة عن وكالة المصاغة والمعتمدة من هيئة أسواق المال. كما يود مجلس الإدارة أن يسترعي عناية السادة المساهمين إلى تاريخ حق الحضور والذي سيجرى وفق الجدول الزمني الآتي:

الجدول الزمني (حق حضور الجمعية العامة)		
التاريخ	اليوم	الحدث
27 أبريل 2026	الاثنين	تاريخ حيازة السهم
30 أبريل 2026	الخميس	تاريخ حق الحضور
10 مايو 2026	الأحد	يوم انعقاد الجمعية العامة

جدول أعمال اجتماع الجمعية العامة العادية لمجموعة أرزان المالية عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025

1. مناقشة تقرير مجلس الإدارة السنوي عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 والمصادقة عليه.
2. تلاوة تقرير المحكمة وتقرير لجنة التدقيق للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.
3. مناقشة تقرير مراقب الحسابات عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 والمصادقة عليه.
4. مناقشة البيانات المالية المجمعة المدققة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 والمصادقة عليها.
5. مناقشة واعتماد توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح على المساهمين المقيدين في سجل مساهمي الشركة في نهاية يوم الاستحقاق المحدد له بتاريخ 6/3/2026، على النحو التالي:
 - أ- أرباح نقدية بنسبة 2% من رأس المال المدفوع، بواقع اثنين فلس لكل سهم، (بمبلغ إجمالي وقدره 1,812,649 د.ك (مليون وثمانمائة وأثنا عشر ألفاً وستمائة وتسعة وأربعون ديناراً كويتي فقط لا غير).
 - ب- أسهم منحة بنسبة 6% من رأس المال المدفوع، وذلك بإصدار 54,446,035 سهماً جديداً، بواقع 6 أسهم لكل مئة سهم، وتغطية قيمة الزيادة الناتجة عن ذلك في رأس المال والبالغة مبلغاً وقدره 5,444,603,500 د.ك من حساب الأرباح المرحلة، وتفويض مجلس الإدارة في التصرف في كسور الأسهم الناشئة عنها وفقاً لما يراه مناسباً.
- وتوزع هذه الأرباح النقدية وأسهم المنحة بتاريخ 10/6/2026، مع تفويض الشركة في تعديل الجدول الزمني لاستحقاقات الأسهم.
6. الموافقة على اقتراح مجلس الإدارة باستقطاع احتياطي إجباري بنسبة 10% من أرباح السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.
7. الموافقة على اقتراح مجلس الإدارة باستقطاع احتياطي اختياري بنسبة 10% من أرباح السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.
8. مناقشة توصية مجلس الإدارة بصرف مكافأة لأعضاء مجلس الإدارة ولجانته بواقع 76,950 د.ك. (سبعة وسبعون ألفاً وتسعمائة وخمسون ديناراً كويتي فقط لا غير) عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.
9. استعراض تقرير المخالفات والجزاءات التي رصدتها الجهات الرقابية وأوقعت بشأنها جزاءات على الشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 ومناقشة ملاحظات ممثل الجهة الرقابية في حال حضوره.
10. استعراض التعاملات مع الأطراف ذات صلة خلال السنة المالية 2025 والمصادقة عليها، وتفويض مجلس الإدارة بالتعامل مع الأطراف ذات الصلة التي سوف تتم في السنة المالية 2026.
11. الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بشراء أو بيع أو التصرف فيما لا يتجاوز 10% من أسهم الشركة وذلك وفقاً لمواد القانون رقم 7 لسنة 2010، بشأن إنشاء هيئة أسواق المال وتنظيم نشاط الأوراق المالية ولائحته التنفيذية وتعديلاتها، وعلى أن يستمر التفويض سارياً لمدة ثمانية عشر شهراً اعتباراً من تاريخ صدوره.
12. الإطلاع على مساهمة الشركة في المسؤولية الاجتماعية خلال عام 2025، وتفويض مجلس الإدارة للمساهمة في المسؤولية الاجتماعية بنسبة 1% من صافي أرباح العام كحد أقصى.
13. الموافقة على تفويض مجلس الإدارة في إصدار سندات بكافة أنواعها بالدينار الكويتي أو بأية عملة أخرى يراها مناسبة داخل و/أو خارج دولة الكويت، وفي تحديد مدة تلك السندات وقيمتها الاسمية وسعر الفائدة وموعده الوفاء بها ووسائل تغطيتها وقواعد طرحها واستهلاكها وسائر شروطها وأحكامها، وللمجلس الإدارة أن يستعين بمن يراه في تنفيذ كل أو بعض ما ذكر، وذلك كله بعد أخذ موافقة الجهات الرقابية المختصة.
14. إخلاء طرف السادة أعضاء مجلس الإدارة وإبراء ذمتهم عن كل ما يتعلق بتصرفاتهم القانونية والمالية والإدارية عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.
15. انتخاب أو تعيين أعضاء مجلس الإدارة للدورة القادمة.
16. الموافقة على تعيين أو إعادة تعيين مراقب حسابات للسنة المالية 2026 من ضمن القائمة المعتمدة بأسماء مراقبي الحسابات لدى هيئة أسواق المال مع مراعاة مدة التغيير الإلزامي لمراقبي الحسابات، وتحويل مجلس الإدارة في تحديد أتعابه.

جدول أعمال اجتماع الجمعية العامة غير العادية لمجموعة أرزان المالية

1. مناقشة الموافقة على زيادة رأس مال الشركة المصرح به والمصدر والمدفوع من مبلغ 90,743,392.100 د.ك (تسعون مليوناً وسبعمئة وثلاثة وأربعون ألفاً وثلاثمائة واثنان وتسعون ديناراً كويتي و100 فلوس)، إلى مبلغ 96,187,995.600 د.ك (ستة وتسعون مليوناً ومائة وسبعة وثمانون ألفاً وتسعمائة وخمسة وتسعون ديناراً كويتي و600 فلوس)، وذلك من خلال إصدار 54,446,035 سهماً (أربعة وخمسون مليوناً وأربعمائة وستة وأربعون ألفاً وخمسة وثلاثون سهماً) جديداً تُوزع كأهم منحة مجانية على المساهمين، وتتم تغطية قيمة الزيادة في رأس المال والبالغة 5,444,603.500 د.ك (خمسة ملايين وأربعمائة وأربعة وأربعون ألفاً وستمائة وثلاثة دنانير كويتي و500 فلوس) من حساب الأرباح المرحلة.
- كما يُقوَّض مجلس الإدارة في التصرف في كسور الأسهم الناتجة عن توزيع أسهم المنحة بالكيفية التي يراها مناسبة، وفوضت الشركة في تعديل الجدول الزمني لاستحقاقات الأسهم بما يتوافق مع إجراءات تنفيذ زيادة رأس المال.
2. الموافقة على تعديل نص المادة (5) من النظام الأساسي والمادة (6) من عقد التأسيس لتصبح كالتالي:

المادة قبل التعديل	المادة بعد التعديل
حدد رأس مال الشركة المصرح به والمصدر والمدفوع بالكامل بمبلغ 90,743,392.100 د.ك (تسعون مليوناً وسبعمئة وثلاثة وأربعون ألفاً وثلاثمائة واثنان وتسعون ديناراً كويتي و100 فلوس) موزعاً على 907,433,921 سهم (تسعمائة وسبعة ملايين وأربعمائة وثلاثة وثلاثون ألفاً وتسعمائة وواحد وعشرون سهماً) بقيمة كل سهم 100 فلوس، وجميع الأسهم نقدية.	حدد رأس مال الشركة المصرح به والمصدر والمدفوع بالكامل بمبلغ 96,187,995.600 د.ك (ستة وتسعون مليوناً ومائة وسبعة وثمانون ألفاً وتسعمائة وخمسة وتسعون ديناراً كويتي و600 فلوس) موزعاً على 961,879,956 سهماً (تسعمائة وواحد وستون مليوناً وثمانمائة وتسعة وسبعون ألفاً وتسعمائة وستة وخمسون سهماً)، قيمة كل سهم 100 فلوس، وجميع الأسهم نقدية.

يرجى من السادة المساهمين تحديث بياناتهم في سجل مساهمي الشركة وذلك بمقر الشركة الكويتية للإيداع المركزي بمبنى بورصة الكويت، وعلى السادة المساهمين الراغبين في الحضور المباشر ممن يحق لهم الحضور أو موكلهم الراغبين في الحضور مراجعة ممثل الشركة في مقرها الكائن بـ برج أرزان: شارع أحمد الجابر بمنطقة الشرق لاستلام بطاقات الدعوة، وذلك أثناء ساعات العمل الرسمية.

ويجوز من السادة المساهمين الراغبين بالمشاركة عبر النظام الإلكتروني مراجعة الموقع الإلكتروني للشركة الكويتية للمصاغة (www.maqasa.com) وذلك من أجل اتخاذ إجراءات التسجيل في النظام الإلكتروني للجمعية العامة تمهيداً للقيام بالمشاركة والتصويت الإلكتروني لنموذج الأعمال، علماً بأن إتاحة المشاركة سوف تبدأ اعتباراً من تاريخ حق حضور الجمعية العامة 2026/04/30، وتستمر حتى إغلاق المشاركة لكل بند من بنود الاجتماع من قبل مدير النظام في تاريخ انعقاد الجمعية العامة أو أي يوم يُوجَل إليه، على أن تكون استفسارات المساهمين فيما يتعلق بنموذج الأعمال خلال فترة الاتاحة، وذلك وفقاً لدليل السياسات والإجراءات المتعلقة بعقد الجمعيات العامة من خلال الأنظمة الإلكترونية، والمنشور على الموقع الإلكتروني للشركة الكويتية للمصاغة.

وفي حال عدم توافر النصاب القانوني المقرر لعقد اجتماع الجمعية العامة العادية سوف يعقد اجتماع ثانٍ في ذات المكان ولذات جدول الأعمال، وذلك في تمام الساعة الواحدة والنصف بعد الظهر يوم الأحد الموافق 17 مايو 2026، ويسري هذا على الجمعية العامة غير العادية، ويكون الحضور والتصويت للسادة المساهمين عبر الوسائل الإلكترونية. وتعتبر هذه الدعوة سارية على الاجتماع المؤجل إليه.

أطلق برنامجاً تدريبياً نوعياً للمعينين الجدد في مركز الاتصال

«بيت التمويل» يستثمر في المواهب الوطنية الشابة

أطلق بيت التمويل الكويتي برنامجاً تدريبياً نوعياً ونوعياً لتأهيل مجموعة من المعينين الجدد، بهدف إعدادهم لبدء مهام عملهم في مركز الاتصال والتعامل مع العملاء وفق أعلى معايير جودة الخدمة. ويأتي هذا البرنامج تأكيداً لحرص البنك على الاستثمار في المواهب الوطنية الشابة، ورفع كفاءتهم المهنية لواءة متطلبات العمل، وتعزيز التنافسية في مجال خدمة العملاء، بما يرسخ ريادة البنك في تقديم أرقى الخدمات والحلول المصرفية التي تعزز تجربة العميل.

وبهذه المناسبة، أوضح المدير التنفيذي لإدارة المواهب في بيت التمويل الكويتي، محمد المسلم، أن البرنامج التدريبي امتد لنحو ثلاثة أشهر، واستقطبت منه ثلاث دفعات من الموظفين الجدد بإجمالي 50 موظفاً، وأضاف أن البرنامج قدمه مديرون معتمدون من كوادر بيت التمويل الكويتي، ويتمتعون بخبرة واسعة في العمل المصرفي، ما يتيح فرصة متميزة للمعينين الجدد لتعزز التواصل مع زملائهم والاستفادة من خبراتهم العملية، الأمر الذي يجعل التدريب أكثر فاعلية وارتباطاً ببيئة العمل.

وأشار المسلم إلى أن بيت التمويل الكويتي يؤمن بأن نجاحه في تحقيق أهدافه الاستراتيجية وتعزز مكانته الرائدة يعتمد بالدرجة الأولى على كفاءة وتعزز موارده البشرية، ومواصلة الاستثمار فيها. وأشار إلى أن البنك يولي

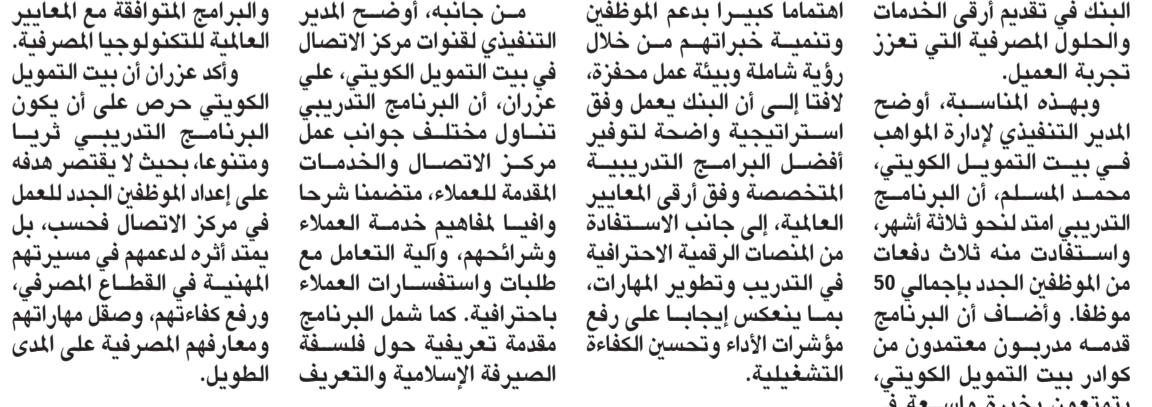
أطلق برنامجاً تدريبياً نوعياً للمعينين الجدد في مركز الاتصال

«بيت التمويل» يستثمر في المواهب الوطنية الشابة

أطلق بيت التمويل الكويتي برنامجاً تدريبياً نوعياً ونوعياً لتأهيل مجموعة من المعينين الجدد، بهدف إعدادهم لبدء مهام عملهم في مركز الاتصال والتعامل مع العملاء وفق أعلى معايير جودة الخدمة. ويأتي هذا البرنامج تأكيداً لحرص البنك على الاستثمار في المواهب الوطنية الشابة، ورفع كفاءتهم المهنية لواءة متطلبات العمل، وتعزيز التنافسية في مجال خدمة العملاء، بما يرسخ ريادة البنك في تقديم أرقى الخدمات والحلول المصرفية التي تعزز تجربة العميل.

وبهذه المناسبة، أوضح المدير التنفيذي لإدارة المواهب في بيت التمويل الكويتي، محمد المسلم، أن البرنامج التدريبي امتد لنحو ثلاثة أشهر، واستقطبت منه ثلاث دفعات من الموظفين الجدد بإجمالي 50 موظفاً، وأضاف أن البرنامج قدمه مديرون معتمدون من كوادر بيت التمويل الكويتي، ويتمتعون بخبرة واسعة في العمل المصرفي، ما يتيح فرصة متميزة للمعينين الجدد لتعزز التواصل مع زملائهم والاستفادة من خبراتهم العملية، الأمر الذي يجعل التدريب أكثر فاعلية وارتباطاً ببيئة العمل.

وأشار المسلم إلى أن بيت التمويل الكويتي يؤمن بأن نجاحه في تحقيق أهدافه الاستراتيجية وتعزز مكانته الرائدة يعتمد بالدرجة الأولى على كفاءة وتعزز موارده البشرية، ومواصلة الاستثمار فيها. وأشار إلى أن البنك يولي



على عزران

من جانبه، أوضح المدير التنفيذي لفنون مركز الاتصال في بيت التمويل الكويتي، علي عزران، أن البرنامج التدريبي تناول مختلف جوانب عمل مركز الاتصال والخدمات المقدمة للعملاء، متضمناً شرحاً وافياً لمفاهيم خدمة العملاء وشراحتهم، وآلية التعامل مع طلبات واستفسارات العملاء باحترافية. كما شمل البرنامج مقدمة تعريفية حول فلسفة الصيرفة الإسلامية والتعريف

جانب من البرنامج التدريبي