

من المقرر عقده في الأردن خلال يونيو المقبل

«الجامعة العربية» بحثت تحضيرات الاجتماع الوزاري العربي - الأوروبي بمشاركة الكويت



مندوب الكويت الدائم لدى الجامعة العربية السفير طلال المطيري

القاهرة - كونا: عقد مجلس جامعة الدول العربية اجتماعاً تنسيقياً على مستوى المندوبين الدائمين بمشاركة الكويت أمس لبحث الترتيبات النهائية للاجتماع الوزاري العربي - الأوروبي السادس المقرر عقده في الأردن يونيو المقبل.

وذكرت الجامعة في بيان أن الاجتماع انعقد برئاسة مندوب الأردن الدائم لدى الجامعة وسفيرها في القاهرة أمجد العضال بصفته ممثل الدولة المضيفة وبمشاركة الأمين العام المساعد بالجامعة لشؤون السياسة

الدولية السفير د. خالد منزلاني. وأضاف البيان أن الاجتماع التنسيقية يأتي في إطار الإعداد للاجتماع الوزاري الذي سيعقد خلال الفترة من 22 إلى 23 يونيو المقبل، موضحاً أنه جرى خلال الاجتماع استعراض التحضيرات الأخيرة للاجتماع الوزاري إلى جانب مناقشة مشروع الإعلان المشترك الذي سيصدر عن الاجتماع المرتقب. وشارك في الاجتماع مندوب الكويت الدائم لدى جامعة الدول العربية السفير طلال المطيري.

الهيئة والقوى العاملة» أكدنا تعزيز الشراكة لتمكين الكوادر الوطنية ومواءمة التعليم مع سوق العمل

«التطبيقي»: الاختبارات النهائية حضورياً مع استمرار الدراسة بنظام «التعليم عن بُعد»



مدير عام الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب د.حسن الفجاء خلال اللقاء مع مدير الهيئة العامة للقوى العاملة رباب العصيمي بحضور عدد من قياديين الجانبين

أعلنت الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب عودة الاختبارات النهائية حضورياً، مع استمرار الدراسة بنظام التعليم عن بُعد، وذلك للفصل الدراسي الثاني للعام الدراسي 2025/2026، وفقاً للتعميم الرسمي المنظم للاختبارات، بما يضمن عدالة التقييم وجودة المخرجات التعليمية.

وشددت الهيئة على ضرورة التزام أعضاء هيئتي التدريس والتدريب باللوائح الأكاديمية المنظمة، لا سيما ما يتعلق بتوزيع درجة الاختبار النهائي بين (20/ إلى 40/ من الدرجة الكلية للمقرر، وفقاً لطبيعة كل مقر.

كما دعت الطلبة إلى الالتزام بالتعليمات والإرشادات ومواعيد الاختبارات، بما يسهم في إنجاح العملية الاختبارية وتحقيق الانضباط داخل اللجان، مؤكدة أن جميع الإدارات تعمل بروح الفريق الواحد لتوفير الدعم الكامل. وأكدت الهيئة حرصها على سلامة الطلبة، حيث تعمل على تنفيذ جولات ميدانية بالتنسيق مع الإدارة العامة للدفاع المدني للتأكد من جاهزية جميع المرافق بكلياتها ومعاهدها، بما يشمل فحص أنظمة الإنذار والإطفاء وسلامة مخرج الطوارئ وخطط الإخلاء. وتأتي هذه الإجراءات في إطار التزام الهيئة بتوفير بيئة تعليمية آمنة ومنظمة تمكن الطلبة من أداء اختباراتهم بثقة وطمأنينة وتعزز من جودة العملية

التعليمية. من جهة أخرى، وفي خطوة تعكس كامل الجهود الوطنية لدعم منظومة التعليم والتدريب، استقبل مدير عام الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب د.حسن الفجاء من الجانبين، الهيئة العامة للقوى العاملة رباب العصيمي، بحضور عدد من القياديين من الجانبين، لبحث سبل تعزيز التعاون المشترك وربط مخرجات التعليم باحتياجات سوق العمل في الكويت. وشهد اللقاء مناقشة تطوير مجالات التعاون، لا سيما فيما يتعلق باختيار العمالة والتحقق من امتلاكها للمهارات المطلوبة، إلى جانب بحث آليات مواءمة مخرجات التعليم والتدريب مع متطلبات سوق العمل، من خلال تبادل البيانات والمعلومات حول الاحتياجات الوظيفية المستقبلية، بما يسهم في توجيه البرامج والتخصصات نحو القطاعات ذات الأولوية ورفع جاهزية

الكوادر الوطنية. كما تناول الجانبان أهمية تعزيز فرص التدريب الميداني لطلبة «التطبيقي» في مؤسسات القطاع الخاص، بما يتيح لهم اكتساب الخبرات العملية قبل التخرج، ويعزز قدرتهم على الانخراط المباشر في سوق العمل. وتم التأكيد على ضرورة بناء شراكات إستراتيجية مع القطاع الخاص لتقديم برامج تدريب نوعية تواكب التطورات المهنية والتقنية. وفي سياق متصل، ناقش الطرفان أهمية نشر ثقافة العمل في القطاع الخاص بين الشباب الكويتي، وتعزيز الوعي بالمزايَا المهنية التي يوفرها، إلى جانب تسليط الضوء على حقوق العاملين والتطورات التشريعية التي تعزز الاستقرار الوظيفي مع التأكيد على أهمية الرصد الدوري لاحتياجات السوق وتوجيه الطلبة نحو التخصصات الأكثر طلباً. وأكد الفجاء حرص الهيئة على توسيع شراكاتها مع

الجهات الوطنية، إلى أن التعاون مع «القوى العاملة»، يمثل ركيزة أساسية لتطوير البرامج الأكاديمية والتدريبية بما يتماشى مع متطلبات التنمية، ويعزز فرص توظيف الشباب الكويتي. من جانبها، شددت العصيمي على أهمية التنسيق المستمر مع مؤسسات التعليم والتدريب، لضمان كفاءة العمالة وبناء قاعدة بيانات دقيقة لاحتياجات سوق العمل، بما يدعم تنظيم السوق نحو القطاعات الحيوية، خاصة في القطاع الخاص. واختتم اللقاء بالتأكيد على أهمية استمرار التنسيق وتشكيل فرق عمل مشتركة لوضع أطر تنفيذية لتبادل البيانات وتحديد الاحتياجات المستقبلية من المهارات والتخصصات، بما ينسجم مع رؤية الكويت 2035 في تنمية رأس المال البشري وتعزيز تنافسية الكفاءات الوطنية.

ديبلوماسية المقايضة وتكتيك تجرئة الملفات (قراءة في كواليس الحوار الأميركي - الإيراني)



بقلم أ.د. علي منصور بن سفا

هشة، بل عبر التزام حقيقي بالقانون الدولي وحسن الجوار.

ثالثاً: سد الفجوات عبر الحوار المباشر

لم تعد الدبلوماسية الخليجية تكفي بالسواء الدوليين، بل غدت دبلوماسية منفتحة على قنوات حوار إقليمية تهدف إلى وضع إيران أمام مسؤوليتها المباشرة بعيداً عن المناورات الدولية، وهو ما يضيق الخناق على تكتيكات الماطلة، ويجعل فقدان المصداقية مكلفاً سياسياً للنظام الإيراني.

إن النجاح الدبلوماسي الحقيقي لا يقاس بتهنئة مؤقتة في ممرات التجارة، بل بقدرة المجتمع الدولي على انتزاع ضمانات صلبة تمنع تحول المنطقة إلى ساحة لسباق التسلح النووي.

إن تأجيل الملف النووي ليس سوى تسهيل لولادة أزمات أكثر تعقيداً، هنا يأتي دور الدبلوماسية الخليجية الرصينة لتذكير العالم بأن الأمن لا يتجزأ، وأن المصداقية هي العملة الوحيدة التي يجب أن تبني عليها الاتفاقات، وبغير ذلك سنكون أمام هدنة تكتيكية تمنع النظام الإيراني فرصة لإعادة ترتيب أوراقه قبل جولة جديدة من التصعيد.

يعد إنعاش الداخل ويقوي أذرعها الإقليمية مع بقاء البرنامج النووي جاهزاً للتحول إلى واقع عسكري في اللحظة التي تراها طهران مناسبة.

وفي خضم هذه المقايضات الخطرة تبرز الدبلوماسية الخليجية، ليس كطرف مراقب فحسب، بل كفعل أساسي يمتلك القدرة على تصحيح مسارات التفاوض الدولي ويتركز الدور الخليجي المنشود والممارس حالياً على ثلاثة أبعاد رئيسية:

أولاً: وحدة الموقف والمطالبة بالشمولية
تدرك العواصم الخليجية أن تجرئة الملفات هي ثغرة ينفذ منها التهديد، لذا تنشط الدبلوماسية الخليجية لدى الشريك الأميركي والمجتمع الدولي على ضرورة تبني مقاربة شاملة تربط بين الاتفاق النووي وبرنامج الصواريخ الباليستية والسلوك الإقليمي المزعزع للاستقرار.

ثانياً: التحرك ككتلة وازنة بين نوازات الطاقة
تستخدم دول الخليج العربي ثقلها الإستراتيجي لضمان ألا يكون أمن الملاحه ورقة ابتزاز بيد طرف واحد، مؤكدة أن الاستقرار المستدام لا يتحقق عبر تفاهمات

تتصدر كواليس العمل الدبلوماسي الدولي حالياً تسريبات حول مسارات تفاوضية غير مباشرة بين واشنطن وطهران تسعى من خلالها الأخيرة إلى طرح مقاربة تعتمد على «تجزئة الملفات» كمدخل لتخفيف الضغوط الاقتصادية، وفيما يبدو ظاهرياً كمحاولة لتهدئة الأزمات الإقليمية، إلا أن القراءة المتأنية في سلوك التفاوض الإيراني تكشف عن تكتيك قديم متجدد يهدف إلى تقديم تنازلات إجرائية في ملفات ثانوية مقابل الاحتفاظ بالمكسبات الإستراتيجية في الملف النووي، حيث تتركز الأطروحات الإيرانية الحالية على إيداء مرونة في ملف أمن الملاحه ومضيق هرمز بصفته «طعماً» دبلوماسياً يسيل له لعاب القوى الدولية والقلق على إمدادات الطاقة العالمية، وفي مقابل هذا الانفراج الملاحي تطالب طهران برفع الحصار الاقتصادي مع اشتراط تأجيل البت في ملف تخصيب اليورانيوم إلى أجل غير مسمى، وهذا في حقيقة الأمر يمكن أن نطلق عليه فتح الممرات والماطلة النووية. إن هذا الفصل المعتمد بين الأمن الملاحي والأمن النووي يمثل جوهر الإستراتيجية الإيرانية التي تفتقر تاريخياً إلى المصداقية، إذ تهدف إلى الحصول على «أكسجين مالي

تبدأ 9 مايو.. واستمرار الدراسة والاختبارات الفصلية عن بُعد في جميع الكليات والمواقع الجامعية

جامعة الكويت: عقد الاختبارات النهائية للفصل الدراسي الحالي حضورياً

تحويل اختبارات كلية الحقوق النهائية التي تجرى حالياً إلى حضورية اعتباراً من السبت 2 مايو



أعلنت جامعة الكويت أن مجلس الجامعة أقر عقد الاختبارات النهائية للفصل الدراسي الحالي والتي تبدأ بتاريخ 9 مايو المقبل حضورياً وفق اللوائح والنظم المعمول بها. كما تقرر تحويل اختبارات كلية الحقوق النهائية التي تجرى خلال الفترة الحالية إلى اختبارات حضورية اعتباراً من يوم السبت الموافق 2 مايو المقبل.

وبينت الجامعة أن اختبار القدرات الأكاديمية سيعقد حضورياً على أن يتم الإعلان لاحقاً عن كل التفاصيل الخاصة بالاختبار.

وفي السياق ذاته، أكد مجلس الجامعة استمرار الدراسة والاختبارات الفصلية عن بعد في جميع الكليات والمواقع الجامعية حتى نهاية الدوام الدراسي وفق الجداول المعتمدة. وتؤكد الجامعة استمرارها في التنسيق مع الجهات المعنية في الدولة بما يضمن سلامة الطلبة ومنتسبي الجامعة كافة ويحافظ على استقرار العملية التعليمية وجودتها وانتظامها.

بهدف رفع جودة المخرجات التعليمية

«التربية»: اختبارات النقل المرحلي للمعلمين وفق منهج المرحلة الجديدة

من مرحلة تعليمية إلى مرحلة أخرى. وكشفت مصادر «الانباء» عن أن الاختبارات التحريرية والمقابلات الشخصية ستعتمد على محتوى المنهج الخاص بالمرحلة التعليمية التي يسعى المعلم للانتقال إليها بدلاً من الاكتفاء بالمعارف العامة أو الخبرات السابقة في المرحلة الحالية، مشيرة إلى أن هذا التوجه

أهمية إطلاع المتقدمين على المناهج الجديدة الخاصة في المرحلة بشكل مبكر والاستفادة من الأدلة التعليمية والمواد الإثرائية المتاحة بما في ذلك الكتب والخطط الدراسية وأدلة المعلم، مشيرة إلى أن تلك الخطوة تهدف إلى رفع جودة المخرجات التعليمية وتعزيز كفاءة الكوادر التربوية.

وبينت المصادر أن عملية التقييم لن تقتصر على الاختبارات التحريرية فحسب بل ستشمل مقابلات شخصية تهدف إلى قياس الكفايات التربوية مثل القدرة على إدارة الصف والتعامل مع الفروق الفردية وتوظيف إستراتيجيات التدريس الحديثة، موضحة أن هذه المقابلات ستعتمد بتقييم مدى وعي المعلم بخصائص النمو لدى الطلبة في المرحلة الجديدة وقدرته على بناء بيئة تعليمية محفزة.

شركة المتحدة للإنتاج الزراعي والحيواني (ش.م.ك. مقللة)

تذكير لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية

يسر الشركة المتحدة للإنتاج الزراعي والحيواني (ش.م.ك. مقللة - دعوة المساهمين الكرام لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية للشركة والمزمع عقده الساعة 10:30 صباحاً يوم الخميس الموافق 7 مايو 2026 وذلك في منطقة الصليبية الزراعية - قطعة 1 - سقيفة 1ر - لبحث جدول الأعمال التالي:

- 1) سماع تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 والتصديق عليه.
- 2) سماع تقرير مراقب الحسابات للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 والتصديق عليه.
- 3) مناقشة البيانات المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 والتصديق عليها واعتمادها.
- 4) سماع تقرير المخالفات والجزاءات الصادرة عن الجهات الرقابية إن وجدت.
- 5) سماع تقرير التعاملات التي تمت أو ستتم مع أطراف ذات الصلة.
- 6) مناقشة توزيع مكافأة أعضاء مجلس إدارة الشركة بمبلغ إجمالي قدره (10,000,000 د.ك.) عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.
- 7) مناقشة إيقاف القطار 10 % من صافي ربح السنة لاحتياطي القانوني عن السنة المالية المنتهية في 2026/12/31.
- 8) مناقشة إيقاف القطار 10 % من صافي ربح السنة لاحتياطي الاختياري عن السنة المالية المنتهية في 2026/12/31.
- 9) مناقشة اقتراح مجلس إدارة الشركة بشأن توزيع أرباح نقدية عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 بنسبة 285 % بمقدار (10,946,892.750 د.ك.) بواقع (285) فلس للسهم، وذلك للمساهمين المسجلين بسجلات الشركة بتاريخ انعقاد الجمعية العمومية.
- 10) مناقشة الترخيص بنسبة 1 % من صافي ربح الشركة الممتدة للإنتاج الزراعي والحيواني لصالح الشركات والمؤسسات الخيرية.
- 11) مناقشة تفويض مجلس الإدارة ببيع عقارات الشركة أو رهنها أو إعطاء الكفالات أو عقد القروض بناء على ما تقتضيه مصلحة الشركة.
- 12) مناقشة إخلاء طرف أعضاء مجلس الإدارة وإبرام تقديم دعوى بطلب بفسخهم القانوني والمالية والإيرادية خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.
- 13) مناقشة تفويض مجلس الإدارة بإجراء توزيع أرباح نقدية على مساهمي الشركة بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي حسب ما يراه مناسباً عن العام 2026، على أن يكون هذا التوزيع من أرباح حقيقية وفقاً لتعمير المحاسبة المتعارف عليها دون المساس برأس المال المدفوع للشركة.
- 14) تعيين أو إعادة تعيين مراقب الحسابات وتفويض مجلس الإدارة بتحديد تعاقبه للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2026.
- 15) ورجو من السادة المساهمين مراجعة مقر الشركة الرئيسي الكائن في: الصليبية الزراعية - قطعة 1 - سقيفة 1ر - لاستلام دعوات الحضور للاستفسار يرجى الاتصال بالأرقام التالية: 22022255 - 22022256 - 22022257 / داخلي 222.

والله ولي التوفيق... مجلس الإدارة

مشارة الكرام

الانباء

تتقدم بصادق العزاء والمواساة إلى

عائلة الطخيم الكرام

لوفاة فقيدها المغفور له بإذن الله تعالى

سامي ناصر عبدالعزيز الطخيم

تغمد الله الفقيد بواسع رحمته وأسكنه فسيح جناته

وألهم آله وذويه الصبر والسلوان

انا والله اجمعوه