

مواطنون لـ «الأبناء»: يوفر الوقت والجهد.. لكنه يقلل التواصل المباشر

## العمل عن بُعد.. حل مؤقت وقت الأزمات أم الخيار الأفضل للمستقبل؟

أفضل ولكن سلبياته تكون في الإرهاق بسبب التفتت خاصة في وقت الزحام المروري، فضلا عن مشتتات العمل مثل الضوضاء وتكاليف إضافية وقلة المرونة بسبب صعوبة التوفيق بين العمل والفرغ الشخصية.

من جانبها، قالت نورة المطيري (أم عاملة) إن العمل عن بعد ساعدها في التوفيق بين عملها ومزاجها خاصة حاليا في وقت الأزمة، مضيفا أن الدراسة «عن بعد» مكنتها أيضا من مساعدة أبنائها الصغار صباحا في متابعة دروسهم «أولادين» وكذلك متابعة أداء عملها بدورها، أفادت مها محمد (موظفة حكومية) بأن العمل عن بعد ممتاز في الظروف الحالية خصوصا مع التوترات، مضيفة: أشعر بأمان أكثر وأنا أعلم من المنزل، كما أن فيه راحة أكثر ولكن بكل صراحة يقل فيه الالتزام، خصوصا إن لم تكن هناك رقابة واضحة.

وختاما، قال عبدالله السعيد (يعمل مديرا بإحدى الجهات): إن بعض الوظائف تحتاج إلى وجود فعلي خصوصا التي تعتمد على العمل الجماعي، موضحا أن العمل من المنزل يشعر الموظف بالعزلة وضعف التواصل مع الزملاء.

وتابع: على الرغم من أن بعض الموظفين يعتقدون أن العمل من المنزل يوفر الراحة إلا أنه في الحقيقة يشعرون بالانفصال عن فريق العمل وهذا يؤثر على الحاصل. وأفاد السعيد بأنه بحكم عمله كمدير يسرى أن غياب الرقابة والعمل الجماعي واختلاط الحياة الشخصية بالعملية وصعوبة متابعة الأداء. وذكر صابر أن العمل في المكتب يعزز التواصل المباشر ويسرع إنجاز المهام، لذا فإن العمل في المكتب يوفر تركيزا أكبر لأن أجواء العمل محفزة.

## العمل عن بُعد مقابل العمل المكتبي: موازنة الكفاءة والمرونة للمستقبل

## العمل عن بُعد: الكفاءة الشخصية والمرونة



**توفير الوقت  
توفير الجهد  
وزيادة التركيز**

تقليل الإجهاد الناتج عن زحام الطرقات  
مشتتات الضوضاء المكتبية  
وتجنب التكاليف الإضافية



## تعزيز التوازن بين الحياة والعمل

مساعدة الأمهات العاملات في التوفيق بين الالتزامات الوظيفية ورعاية الأبناء



## تحديات العزلة وضعف الرقابة

الشعور بالانفصال عن الفريق وصعوبة تقييم الأداء الفعلي للموظف



## النموذج الهجين: التوازن المستدام

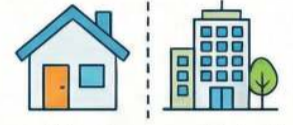
التوجه نحو النموذج الهجين  
دمج مرونة العمل المنزلي مع تفاعل المكتب لتحقيق توازن مستدام

## العمل المكتبي: قوة الفريق والانضباط



## تعزيز التواصل المباشر وروح الفريق

تقوية الانتماء للمؤسسة  
وتسريع إنجاز المهام التي تعتمد على العمل الجماعي



## فصل تام بين الحياة الشخصية والعملية

توفير بيئة عمل محفزة تضمن الالتزام وتمنع تشتت التفكير بمتطلبات المنزل

NotebookLM

## مجلس «التعاون»: تعزيز الربط البري والجوي بين دول الخليج ورفع جاهزية الموانئ والمنافذ لضمان انسيابية حركة البضائع

فيما ركزت المقترحات الأخرى على بحث سبل إليات دعم القطاع الخاص، ولا سيما التسهيلات التمويلية وبرامج ضمان التخفيف من المخاطر المرتبطة بارتفاع تكاليف النقل والتأمين.

والقطاع الخاص، والتي جاءت متنسقة في عدد منها مع الإجراءات التي باشرت الجهات المعنية في دول المجلس تنفيذها خلال الفترة الماضية، وذلك بالتنسيق مع الأمانة العامة لمجلس التعاون،

الاستجابة للتطورات المتسارعة ويحد من انعكاساتها على القطاع الحكومي والقطاع الخاص لضمان استمرارية الأنشطة الاقتصادية وسلاسل الإمداد الحيوية في ظل الظروف الراهنة، عقدت الأمانة العامة لمجلس التعاون اجتماعا مشتركا مع اتحاد غرف دول مجلس التعاون الخليجي، وهيئة الاتحاد الجمركي لدول مجلس التعاون، أمس عبر تقنية الاتصال المرئي، جرى من خلاله استعراض ومناقشة الإجراءات المتخذة من الدول الأعضاء في هذا الشأن.

وترأس الاجتماع الأمين العام المساعد للشؤون الاقتصادية والتنمية خالد بن علي بن سالم السندي، وبمشاركة الأمين العام لاتحاد الغرف صالح الشرقي، ود. سليمان بن مسعود الغافري - المدير التنفيذي لهيئة الاتحاد الجمركي لدول مجلس التعاون، إلى جانب حضور رؤساء اللجان الفنية والمختصين في غرف التجارة والصناعة بالدول الأعضاء.

استعرض في بداية الاجتماع، الجهود المبذولة من الدول الأعضاء والأمانة العامة حتى تاريخه، والتي شملت تفعيل مسارات لوجستية بديلة، وتعزيز الربط البري والجوي بين دول المجلس، ورفع جاهزية الموانئ والمنافذ لضمان انسيابية حركة البضائع، إلى جانب اتخاذ إجراءات خاصة لتسهيل التخليص الجمركي وتسريع عبور السلع، خاصة فيما يتعلق بالسلع الغذائية والطبية منها، فضلا عن تعزيز جاهزية منظومات الأمن الغذائي ودعم المخزونات الاستراتيجية. وأكدت الأمانة العامة لمجلس التعاون أن هذا الاجتماع يأتي في سياق معطيات الأوضاع الراهنة في المنطقة، والتي تستوجب تكثيف التنسيق بين الدول الأعضاء، وعقد الاجتماعات الدورية للجان والفرق الفنية المختصة في القطاعات الحيوية، ومتابعة تنفيذ القرارات الصادرة عن الاجتماعات الوزارية ذات الصلة، إضافة إلى تفعيل آليات المتابعة المستمرة، وتبادل المعلومات بشكل فوري بين الجهات المعنية، بما يعزز سرعة



## عائلة أبورقبة العتيبي

تنعى

ببالغ الحزن والأسى

فقيدها الغالي المغفور له بإذن الله تعالى

## الشيخ/ محسن عمر أبورقبة العتيبي

وقد ووري جثمانه الثرى

يوم أمس الاثنين الموافق 2026/4/6

## تقبل التعازي

للرجال: هدية - قطعة 4 - شارع 2 - منزل 97

تلفون: نواف 50506565 - عمر 50502121

للنساء: هدية - قطعة 4 - شارع 3 - منزل 1

بِإِذْنِ اللَّهِ وَرِزْقِهِ رَبِّهِمْ رَجَعُوا

**إعلان تذكيري**  
لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية  
للسنة المالية المنتهية في 2025/12/31

يسر مجلس إدارة الشركة الكويتية للمنتزهات ش.م.ك (عامه) دعوة السادة المساهمين الكرام لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية للسنة المالية المنتهية في 2025/12/31 يوم الثلاثاء الموافق 2026/4/14 تمام الساعة 11:00 صباحاً، وذلك إما من خلال الحضور والتصويت المباشر من مقر الشركة التجارية العقارية الكائن في الشرق - قاعة تجارية - الدور الثاني، أو من خلال الحضور والتصويت عن طريق النظام الإلكتروني وفق دليل السياسات والإجراءات للجمعية العامة من خلال النظام الإلكتروني الصادر عن الشركة الكويتية للمنتزهات، ويكون حق الحضور للمساهمين المقيدة أسماؤهم بسجلات مساهمي الشركة في يوم الأحد الموافق 2026/4/5 ويكون آخر موعد لتاريخ شراء السهم الذي يدخل حق حضور الجمعية هو يوم الثلاثاء الموافق 2026/3/31 وذلك للنظر في البنود المدرجة في جدول الأعمال:

**جدول الجمعية العامة العادية للسنة المالية المنتهية في 2026/12/31**

- 1- مناقشة تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 2025/12/31 والمصادقة عليه.
- 2- تلاوة تقرير المحكمة وتقرير لجنة التدقيق للسنة المالية المنتهية في 2025/12/31 والمصادقة عليهم.
- 3- مناقشة تقرير مراقب الحسابات الخارجي السيد/ علي بدر الوزان من مكتب السادة/ ديلويت وتوش الوزان وشركاه عن السنة المالية المنتهية في 2025/12/31 والمصادقة عليه.
- 4- مناقشة تقرير هيئة الرقابة الشرعية السادة/ دار الرقابة للاستشارات الشرعية عن السنة المالية المنتهية في 2025/12/31.
- 5- مناقشة البيانات المالية المجمعة وحساب الأرباح والخسائر عن السنة المالية المنتهية في 2025/12/31 والمصادقة عليها.
- 6- استعراض أية مخالقات رصدتها الجهات الرقابية أو وقعت بشأنها جزاءات على الشركة خلال العام 2025 (إن وجدت).
- 7- مناقشة توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية بواقع (3.5%) من القيمة الاسمية للسهم (3.5) قلس لكل سهم) بعد طرح سهم الخزينة المملوكة للشركة وتوزيع أسهم منحة (من أسهم الخزينة) بنسبة 2.5% (2.5) سهم خزينة لكل 100 سهم) وذلك على المساهمين المسجلين في سجلات الشركة في نهاية يوم الاستحقاق المحدد له تاريخ 2026/5/14 ويتم بدء توزيع الأرباح على المستحقين لها بتاريخ 2026/6/10 مع تفويض مجلس الإدارة بتعديل الجدول الزمني لاستحقاقات الأسهم والتصرف بكمسور الأسهم.
- 8- الموافقة على اقتراح مجلس الإدارة باستقطاع احتياطي إجباري بنسبة 10% من الأرباح الصافية للسنة المالية المنتهية في 2025/12/31 قبل استقطاع حصة مؤسسة الكويت للتقدم العلمي وضريبة دعم العمالة الوطنية والضريبة ومكافأة أعضاء مجلس الإدارة بقيمة 10,433,000 د.ك. (عشرة آلاف وأربعمائة وثلاثة وثلاثون ديناراً كويتي).
- 9- الموافقة على تخصيص مبلغ وقدره (6,000) د.ك. (ستة آلاف فقط لا غير) من ضمن المسؤولية الاجتماعية.
- 10- مناقشة توصية مجلس الإدارة بشأن عدم توزيع مكافأة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 2025/12/31.
- 11- استعراض التعاملات التي تمت مع أطراف ذات صلة خلال السنة المالية للعام 2025، والتفويض بالتعاملات مع الأطراف ذات صلة التي سوف تتم حتى تاريخ انعقاد الجمعية العامة للسنة المالية المنتهية في 2026/12/31 والمصادقة عليها.
- 12- الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بشراء أو بيع أسهم الشركة بما لا يتجاوز 10% من عدد أسهمها وذلك وفقاً لمواد القانون رقم 7 لسنة 2010 ولائحته التنفيذية وتعديلاتها.
- 13- مناقشة إخلاء طرف السادة أعضاء مجلس الإدارة وإبراء ذمتهم عن كل ما يتعلق بصرفاتهم والقانونية والمالية والإدارية عن السنة المالية المنتهية في 2025/12/31.
- 14- السماح لأعضاء مجلس الإدارة أن يجتمعوا بين عضويتهم في مجلس إدارة الشركة الكويتية للمنتزهات وعضوية أي من شركاتها التابعة و/أو الزميلة و/أو العاملة في نفس النشاط الذي تزاوله الشركة أو أيًا من فروعها.
- 15- مناقشة توصية مجلس الإدارة بتعيين أو إعادة تعيين مراقب حسابات الشركة للسنة المالية المنتهية في 2026/12/31 وتفويض مجلس الإدارة بتحديد آتباعه، على أن يكون مراقب الحسابات من ضمن المسجلين في السجل الخاص لدى هيئة أسواق المال مع مراعاة مدة التغيير الإلزامي لمراقبي الحسابات.
- 16- تعيين أو إعادة تعيين هيئة الرقابة الشرعية للسنة المالية المنتهية في 2026/12/31 وتفويض مجلس الإدارة بتعيينها.

يرجى من السادة المساهمين الراغبين بالحضور مراجعة الشركة الكويتية للمنتزهات - منطقة شرق - شارع جابر المبارك - برج الشروق رقم (1) الدور الخامس خلال أوقات العمل الرسمية من الأحد إلى الخميس اعتباراً من يوم الاثنين 2026/4/6 من الساعة 9:00 صباحاً وحتى 3:00 ظهراً - رقم الهاتف 22474647 - 22474648.

الاستندات الواجب توافرها لاستلام التوكيل:  
للأفراد: حضور صاحب العلاقة مع البطاقة المدنية الأصلية أو توكيل رسمي عام أو خاص لحضور الجمعيات العامة. للشركات: كتاب من المخول بالتوقيع مرفق معه صورة من اعتماد التوقيع.  
ولذلك لاستلام نسخة من جدول الأعمال - نسخة من البيانات المالية المجمعة للسنة المالية المنتهية في 2025/12/31 - استمارات توكيل حضور الجمعية العامة العادية.