



قتيبة يوسف الغانم والشيخة هنادي آل ثاني في صورة جماعية خلال التكريم



قتيبة يوسف الغانم يتسلم جائزة الإرث والقيادة مدى الحياة من الشيخة هنادي آل ثاني

شراكة أسهمت في تغيير حياة أكثر من 10 ملايين طالب.. والنزاهة مشتركة بتوسيع فرص الشباب بمجالات التعليم والتوظيف وزيادة الأعمال في العالم العربي

«صناعات الغانم» تعزز شراكتها الممتدة مع «إنجاز العرب» لدعم تمكين الشباب

المؤسسة منحت قتيبة يوسف الغانم جائزة «الإرث والقيادة مدى الحياة» لرؤيته الاستثنائية بتمكين الشباب

الغانم بنشاط بوقتهم وخبراتهم وتوجيهاتهم في برامج إنجاز. ويعكس هذا الالتزام إيمان الشركة بأهمية رد الجميل للمجتمعات التي دعمت نموها، مع تعزيز ثقافة المسؤولية الاجتماعية والهدف النبيل داخل الشركة. وقالت الشيخة هنادي آل ثاني، رئيسة مجلس إدارة مؤسسة إنجاز العرب: «يعد تعاوننا مع شركة صناعات الغانم مثالا بارزا على قدرة القطاع الخاص على إحداث أثر اجتماعي مستدام. وبصفتها شريكا مؤسسا لمؤسسة إنجاز الكويت وعضوا فاعلا في مؤسسة إنجاز العرب، فقد اضطلعت شركة صناعات الغانم بدور محوري في تعزيز تمكين الشباب في المنطقة. ونواصل معا تزويد الشباب بالمهارات والخبرات والفرص التي يحتاجون إليها للنجاح في اقتصاد اليوم التنافسي سريع التغير.

ونحن فخورون بموظفينا الذين يتطوعون بوقتهم وخبراتهم، ونشجع القطاع الخاص على القيام بدور فاعل في تمكين الشباب. ويتمشى دعم شركة صناعات الغانم لمؤسسة إنجاز العرب وثيق مع استراتيجية الشركة للاستدامة والأثر الاجتماعي، والمتجذرة في ركناتها الأساسية: العطاء، والتعليم، والتمكين، وزيادة الأعمال، وتنمية فرص العمل، ومن خلال الاستثمار في مبادرات بناء رأس المال البشري، تسعى شركة صناعات الغانم إلى خلق قيمة طويلة الأجل للأفراد والمجتمعات والاقتصاد ككل. ويعد العمل التطوعي للموظفين ركيزة أساسية لهذه الشراكة، حيث يسهم أعضاء فريق شركة صناعات



عقلية ريادية، وتقوي مهاراتهم في الاستعداد للعمل. وقال قتيبة يوسف الغانم، رئيس مجلس إدارة شركة صناعات الغانم: «تتجسد شراكتنا مع إنجاز إيماننا الراسخ بأن الاستثمار في الشباب هو أحد أهم سبل خدمة المجتمع. فمن خلال دعم البرامج التي تعنى ببناء الجاهزية للعمل، والتثقيف المالي، ومهارات ريادة الأعمال، نساعد في تزويد الجيل القادم بالثقة والقدرات اللازمة للنجاح في عالم سريع التغير. مع اقتصاد عالمي سريع التغير. وفي الكويت، لعبت مؤسسة إنجاز أجيال من الطلاب وتزويدهم بالادوات اللازمة للنجاح في سوق العمل، بدعم من شراكات قوية ومستدامة مع القطاع الخاص. وتسهم الشراكات مع مؤسسات مثل شركة صناعات الغانم في توسيع نطاق التعلم خارج قاعات الدراسة، حيث توفر للطلاب معرفة مباشرة، وإرشادا، ورؤى واقعية تعزز فرص توظيفهم، وتنمي لديهم

على الجاهزية للعمل، والثقافة المالية، وريادة الأعمال، والمهارات الرقمية. وتعمل المؤسسة في العديد من الدول العربية، مزودة الطلاب بمهارات عملية واقعية تساعد على سد الفجوة بين التعليم والتوظيف. ومنذ تأسيسها، وصلت مؤسسة إنجاز إلى أكثر من 10 ملايين طالب، وحشدت أكثر من 140 ألف متطوع من الشركات في جميع أنحاء المنطقة. يمكن للشباب من بناء الثقة بالنفس، وتطوير مجموعة من المهارات الأساسية، والتكيف

احتفلت شركة صناعات الغانم (مجموعة قتيبة الغانم)، إحدى أكبر الشركات الخاصة في المنطقة، بتعزيز تعاونها الممتد مع مؤسسة إنجاز العرب، وذلك من خلال لقاء جمع بين رئيس مجلس إدارة صناعات الغانم، قتيبة يوسف الغانم، والشيخة هنادي آل ثاني، رئيسة مجلس إدارة إنجاز العرب، وأبرز اللقاء شراكة الطرفين الراسخة والتزامهما المشترك بتوسيع فرص الشباب في مجالات التعليم والتوظيف وريادة الأعمال في جميع أنحاء العالم العربي. وسلط اللقاء الضوء أيضا على الدور المحوري لشركة صناعات الغانم في دعم مبادرات تنمية الشباب، بصفتها المؤسسة لبرنامج إنجاز الكويت وعضوا فاعلا في مؤسسة إنجاز العرب، ما يعكس عقودا من المشاركة المتواصلة في

عقد مؤتمرا للمستثمرين لاستعراض ومناقشة الأداء المالي عن العام الماضي

سامي محفوظ: بنك الخليج حقق أداءً قويا في 2025

- الأوضاع الاقتصادية في الكويت شهدت مؤشرات تحسن مدعومة بالإصلاحات المالية وتجدد النشاط التنموي
- حصلنا خلال العام على الموافقة المبدئية من «المركزي» للمضي قدماً بعملية التحول ما يعد محطة مهمة بمسيرتنا
- ديفيد تشالينور: محفظة القروض شهدت نمواً قوياً بـ 150 مليون دينار للربع الرابع ما رفع النمو لكامل العام إلى 7٪
- 2٪ فقط زيادة إجمالي المصروفات التشغيلية للسنة كاملة.. أدنى نمو بالتكاليف يشهده البنك منذ 2020

للشركات بشكل ملحوظ نتيجة لانخفاض المخصصات المحددة وكذلك ارتفاع عمليات استرداد القروض. واستمرت نسبة قروض المرحلة الثانية في الانخفاض في الربع الرابع لتصل الآن إلى 2.7٪ فقط. كما تراجعت نسبة القروض غير المنتظمة لدينا في الربع الرابع لتصل إلى مستوى منخفض بلغ فقط 1.1٪. وبالنسبة للعام 2026، نتوقع أن تظل تكاليف الائتمان في قطاع الشركات عند مستوياتها المنخفضة وأن تبدأ تكلفة الائتمان في قطاع الأفراد في العودة لمستوياتها الطبيعية لتقارب المستويات السابقة».

الفائدة، وهو ما يعادل تقريبا 4 إلى 5 نقاط أساس للهامش».



دلال الدوسري



ديفيد تشالينور



سامي محفوظ

قدرتنا على دعم العملاء من مختلف الشرائح الرئيسية». وتابع: «أطلقنا استراتيجية جديدة 2030، والتي تركز على تعزيز مكانتنا في السوق، ودعم النمو المستدام في أعمالنا الأساسية، واستكمال عملية تحولنا إلى بنك متوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية، حيث حصلنا خلال العام على الموافقة المبدئية من بنك الكويت المركزي للمضي قدما في عملية التحول، مما يعد محطة مهمة في مسيرتنا. وبالتوازي مع ذلك، نواصل تقييم الفرص الاستراتيجية، بما في ذلك عملية الاندماج المحتملة مع بنك وربة، وذلك بالتنسيق الوثيق مع الجهات الرقابية».

هامش الربح

من جانبه، قال رئيس المديرين الماليين ديفيد تشالينور، خلال تعليقه على هامش الفائدة والتوقعات في لقاء خفض أسعار الفائدة: «لقد ذكرت في لقاء الربع الثالث أن التوقعات ترجح انخفاض هامش الفائدة. وقد شهدنا خلال الربع الرابع بالفعل تراجع الهامش بمقدار 4 نقاط أساس عندما تم خفض أسعار الفائدة المرجعية بين سبتمبر وديسمبر، مما أدى إلى إعادة تسعير الأصول لقطاع الشركات وبالتالي انخفاض عوائد الفائدة. وبالنظر إلى عام 2026، فإن أكبر عامل سلبي محتمل على الهامش يتمثل في خفض إضافي لأسعار الفائدة المرجعية، ويقدّر أثر التخفيض بمقدار 25 نقطة أساس بحوالي 3,3 ملايين د.ك على صافي دخل

نمو القروض وعند سؤاله عن نمو محفظة القروض، أفاد تشالينور بالقول: «شهدت محفظة القروض نموا قويا جدا بنحو 150 مليون دينار في الربع الرابع، مما رفع نسبة النمو لكامل العام إلى 7٪. وكما قد توقعنا في بداية العام تحقيق نمو في متوسط خاتمة الأاحاد تقريبا وقد تمكنا بالفعل من تحقيق ذلك بشكل مريح. كان النمو خلال هذا العام مدفوعا بشكل أساسي من قطاع الشركات، ولم يكن الربع الرابع استثناء على ذلك. أما بالنسبة لقطاع الأفراد، فلاتزال بيئة النمو تشكل تحديا بالنسبة لنا، وعلى الرغم من أنه من المتوقع تحسن الأوضاع في حال انخفاض أسعار الفائدة المرجعية بشكل أكبر في العام 2026. وبالنظر إلى عام 2026، نتوقع أن يواصل قطاع الشركات التحسن في قطاع الأفراد. اعتقد أنه سيكون ممكنا لنا تحقيق النمو في القروض في خاتمة الأاحاد المرتفعة لعام 2026».

نمو القروض وعند سؤاله عن نمو محفظة القروض، أفاد تشالينور بالقول: «شهدت محفظة القروض نموا قويا جدا بنحو 150 مليون دينار في الربع الرابع، مما رفع نسبة النمو لكامل العام إلى 7٪. وكما قد توقعنا في بداية العام تحقيق نمو في متوسط خاتمة الأاحاد تقريبا وقد تمكنا بالفعل من تحقيق ذلك بشكل مريح. كان النمو خلال هذا العام مدفوعا بشكل أساسي من قطاع الشركات، ولم يكن الربع الرابع استثناء على ذلك. أما بالنسبة لقطاع الأفراد، فلاتزال بيئة النمو تشكل تحديا بالنسبة لنا، وعلى الرغم من أنه من المتوقع تحسن الأوضاع في حال انخفاض أسعار الفائدة المرجعية بشكل أكبر في العام 2026. وبالنظر إلى عام 2026، نتوقع أن يواصل قطاع الشركات التحسن في قطاع الأفراد. اعتقد أنه سيكون ممكنا لنا تحقيق النمو في القروض في خاتمة الأاحاد المرتفعة لعام 2026».

جودة الأصول كما علق تشالينور على جودة الأصول وتكاليف الائتمان: «انخفضت تكاليف الائتمان منذ بداية العام حتى تاريخه بنسبة 15٪ مقارنة بالعام الماضي. وعند تقسيم هذه التكاليف بين قطاعي الأفراد والشركات، وجدنا أن هذه التكاليف في قطاع الأفراد كانت مستقرة نسبيا مقارنة بالعام الماضي بينما انخفضت التكاليف



مواصلة العمل للتحول إلى بنك متوافق مع الشريعة الإسلامية

بين الإدارات للتطبيق الفعلي بما يشمل كل من العمليات، والشؤون القانونية، والمجالات المرتبطة بالمنتجات. كما أننا نستثمر في تدريب الموظفين لبناء المهارات المطلوبة، ونعمل عن كثب مع شركائنا في مجال التكنولوجيا لضمان جاهزية الأنظمة بما يتماشى مع تعليمات بنك الكويت المركزي».

مواصلة تقييم الاندماج المحتمل مع «وربة»

تحدث سامي محفوظ عن الاندماج المحتمل مع بنك وربة والإجراءات والجدول الزمني، حيث قال: «لقد بدأنا بالفعل عملية الفحص التام للجهالة، ونواصل تقييم الاندماج المحتمل مع بنك وربة. ويعمل حاليا

«الشال»: 249,5 ألف نسمة زيادة بعدد سكان الكويت في 2025

نهاية 2024 نجد أن نسبة العاملين الكويتيين من مجموع عدد العاملين بالكويت انخفضت من نحو 16,5٪ إلى نحو 15,2٪ كما في نهاية عام 2025. وبلغت نسبة عمالة الإناث من جملة العمالة الكويتية نحو 49,1٪ في عام 2025 مقارنة بـ 50,5٪ عام 2024، بينما بلغت نسبة عمالة الإناث من جملة العمالة في الكويت نحو 30,4٪.

وبلغ إجمالي عدد العاملين في الكويت نحو 3,248 ملايين عامل، أي ما نسبته نحو 62٪ من مجموع السكان، بينما بلغت هذه النسبة للكويتيين نحو 31,6٪ من إجمالي عدد السكان الكويتيين. ومن الملاحظ أن نسبة العاملين غير الكويتيين من مجموع السكان غير الكويتيين بلغت نحو 75,0٪ عن العام 2024 - 2025. وذكر التقرير أنه عند مقارنتها مع

الكويتيين انخفض خلال عام 2025 بنحو 5,04 آلاف نسمة، أي بتراجع بنسبة 0,3٪ ليبلغ إجمالي عددهم نحو 1,563 مليون نسمة، بينما تراجعت نسبة الكويتيين من جملة السكان إلى نحو 29,8٪ في نهاية عام 2025 من نحو 31,4٪ في عام 2024. وتوقع عدد الذكور قليلا البالغ عددهم نحو 782,9 ألف على عدد الإناث

بنحو 5٪ مقارنة بنهاية عام 2024، البالغ حينها نحو 4,99 ملايين نسمة، بارتفاع في عام 2025 بنحو 249,5 ألف نسمة. ولفت تقرير الشال إلى أن الارتفاع المطلق لعدد سكان البلاد في عام 2024 يكامله بلق نحو 128,2 ألف نسمة، أي أنه حقق نموا بنسبة 2,6٪، وكان قد سبقه نموا بالنسبة ذاتها في عام 2023. وأوضح التقرير أن عدد السكان

استعرض تقرير الشال الاقتصادي الأسبوعي آخر البيانات التفصيلية عن إحصاءات السكان والعمالة بنهاية 2025، والصادرة عن الهيئة العامة للمعلومات المدنية، مشيرًا إلى أن سرعة إصدار تلك الأرقام تعد تطورا إيجابيا يستحق الإشادة، ومضيفا أن إجمالي عدد سكان الكويت بنهاية 2025 بلغ نحو 5,24 ملايين نسمة، أي أن تعداد السكان سجل نموا