



شيخة البحر ومحمد العثمان وعماد العبلاني وإداريو البنك في صورة جماعية مع خريجي الدفعة الثانية من برنامج أكاديمية الوطني للتكنولوجيا

عصام الصقر وشيخة البحر وصلح الفليج وسليمان المزوق وعماد العبلاني خلال احتفال البنك بمرور 15 عاما على تأسيس أكاديمية بنك الكويت الوطني

اتخذ خطوات لافتة نحو تطوير موظفيه وتمكين القيادات وتعزيز القدرات المؤسسية من خلال سلسلة من المبادرات والبرامج التدريبية المتقدمة على مختلف المستويات

«الوطني» يرفع معايير التميز المؤسسي عبر تكثيف الاستثمار في التدريب

لتشمل مواقع البنك الدولية، حيث شارك 119 موظفا من الفروع الخارجية في برامج تطوير سلوكي ومهاري، بما تضمن توحيد معايير التميز عبر جميع أسواق البنك. وبهذه المناسبة، قالت رئيسة إدارة المواهب والتعليم في الموارد البشرية للمجموعة، نجلاء الصقر: إن حجم الاستثمار الذي قدمه بنك الكويت الوطني هذا العام في تطوير موظفيه يعكس قناعة راسخة بأن رأس المال البشري هو المحرك الحقيقي للتميز والاستدامة. لقد تجاوزنا آلاف الساعات التدريبية عبر برامج متنوعة وشاملة، ما يؤكد التزامنا بتزويد موظفينا بالمعرفة والمهارات التي تمكنهم من مواكبة التحولات المتسارعة في القطاع المصرفي، وتعزيز جاهزيتهم للمستقبل.



برنامج ابتكر مع الوطني



صورة جماعية لخريجي الدفعة التاسعة من برنامج الوطني NBK High Fliers لتطوير القيادات المصرفية الشابة



نجلاء الصقر

بمبادرة من برنامج «الوطني» الذي يهدف إلى تطوير مهارات الموظفين في مختلف المجالات، بما في ذلك المبيعات، والتسويق، والخدمة العملاء، وغيرها من المجالات الحيوية. وتعد هذه البرامج جزءاً من استراتيجية البنك الرامية إلى تعزيز قدراته التشغيلية وتحسين أداءه التشغيلي. كما تشمل مبادراتنا مختلف التخصصات المهنية، بدءاً من القيادة العليا وحتى الموظفين الجدد، وذلك من خلال برامج قيادية متقدمة، ومبادرات تخصصية، ومنصات تعلم رقمية، إضافة إلى برامج مبتكرة في الذكاء الاصطناعي والابتكار. هذه الجهود المتكاملة تعكس رؤيتنا في بناء بيئة عمل قائمة على التعلم المستمر، والتكبير، وتطوير القدرات.

المعلومات، البيانات، وغيرها من المجالات الحيوية. شبكة Bright Knowledge

واصل البنك تعزيز ثقافة التعلم من خلال مبادرة شبكة Bright Knowledge، حيث تم تسجيل أكثر من 2000 ساعة تعلم بمشاركة 743 موظفاً عبر 27 جلسة تفاعلية، ما يعزز تبادل الخبرات والمعرفة داخل المؤسسة.

أطلق البنك برنامج NBK Ebtakir للابتكار الداخلي بمشاركة 50 موظفاً، بالتعاون مع منصة Plug and Play العالمية، بهدف تمكين الموظفين من تطوير أفكار مبتكرة وحلول مستقبلية تدعم استراتيجية البنك في الابتكار.

قدمت منصة NBK Learning Hub أكثر من 27 ألف ساعة تدريبية في مجالات متعددة تشمل الخدمات المصرفية، المالية، الذكاء الاصطناعي، الابتكار، تطوير الذات، نجاح العملاء، وغيرها، ما يعزز فرص التعلم المستمر لجمع الموظفين.

امتدت جهود التطوير

جوائز مرموقة من مؤسسات محلية وإقليمية وعالمية

والتطوير في القطاع الخاص عن برنامج أكاديمية الوطني وأكاديمية الوطني للتكنولوجيا، والتميز في ابتكار التعلم الإلكتروني عن منصة التعلم الخاصة بالبنك «NBK Learning Hub».

كما حصل البنك على الميدالية البرونزية ضمن جوائز التميز في إدارة رأس المال البشري من مجموعة براندون هول، وذلك في فئتي: تقديم وتقدير الموظفين عن جوائز الزميل الأكثر قيمة (MVP)، والتنوع والشمول والمساواة عن برنامج (NBK RISE).

تكللت جهود الموارد البشرية لمجموعة بنك الكويت الوطني خلال عام 2025 بمجموعة من الجوائز المرموقة من مؤسسات محلية وإقليمية وعالمية، منها جائزة أفضل بنك في التنوع والشمول على مستوى الكويت من مجلة «يوروموني» العربية، والجائزة الفضية للتميز في التنوع والشمول عن برنامج NBK RISE من جمعية إدارة الموارد البشرية الأمريكية SHRM، إضافة إلى جائزتين ضمن جوائز الموارد البشرية والشباب الحكومية لدول مجلس التعاون الخليجي هما: أفضل استراتيجية للتعلم

ووفرت البرامج لهم رحلة تدريبية مكثفة تجمع بين المهارات الفنية والسلوكية والتطبيقية، بهدف إعدادهم لمسارات مهنية ناجحة في مختلف قطاعات البنك.

وفي الوقت ذاته، ضمت أكاديمية الوطني للتكنولوجيا الدفعة الثانية 9 مواهب كويتية في مجالات التكنولوجيا، حيث تلقى المشاركون تدريباً متخصصاً في الأمن السبراني، تطوير البرمجيات، الذكاء الاصطناعي، وتحليل البيانات، بما يدعم استراتيجية البنك للتحويل الرقمي وتعزيز

شهد عام 2025 تخريج الدفعة الثانية من برنامج NBK RISE بمشاركة 25 قيادية واعدة، ويعد البرنامج إحدى أبرز مبادرات البنك لتعزيز دور المرأة في المناصب القيادية والكفاءات التشغيلية، والقيادة

كما أطلق الدفعة التاسعة من برنامج High Fliers، وهو برنامج سريع التطور يستهدف الموظفين المتميزين في بدايات مسيرتهم المهنية، ويمتجهم فرصاً للتعلم القائم على المشاريع والتوجيه

والمشاركة في مشاريع استراتيجية البنك، وتحت إشراف إدارتي الموارد البشرية والتدريب، مما يعكس التزام بنك الكويت الوطني المستمر بتطوير موظفيه وتعزيز جاهزيتهم لمواكبة التحولات المتسارعة في القطاع المالي.

وقدم البنك خلال عام 2025 أكثر من 147000 ساعة تدريب لموظفي المجموعة بمشاركة 5320 متدرباً، فيما بلغت نسبة رضا الموظفين عن جميع الدورات التدريبية وبرنامج التطوير 91٪.

أطلق البنك خلال عام 2025 الدفعة 30 من أكاديمية الوطني والدفعة الثانية من أكاديمية

تمهيداً للانتقال إلى مرحلة توقيع العقد

«الشراكة» تعتمد فوز تحالف «ريل استيت هاوس» بـ «المنى»

أعلنت هيئة مشروعات الشراكة بين القطاعين العام والخاص عبر حسابها الرسمي على موقع التواصل الاجتماعي (X) اعتماد اللجنة العليا للمشروعات تحالفاً بقيادة شركة ريل استيت هاوس كمشترم فائز لمشروع عقار مجمع المنى، تمهيداً للانتقال إلى مرحلة توقيع عقد الشراكة.

دعماً لحماية البيئة البحرية في جون الكويت

«بورصة الكويت» تدشن «قارب البورصة» الثاني

أعلنت بورصة الكويت عن تدشين «قارب البورصة» الجديد، وهو القارب الثاني الذي تخصصه لدعم جهود فريق الغوص الكويتي التابع للجمعية التطوعية البيئية، في خطوة تعكس استمرارية التزامها بدعم العمليات الميدانية لحماية البيئة البحرية في جون الكويت، أحد أهم الموارد البيئية والاقتصادية في دولة الكويت. ويأتي تدشين القارب ضمن نهج استراتيجي تتبناه بورصة الكويت لتحويل التزامها البيئي إلى أثر عملي ملموس، يسهم في تعزيز كفاءة فرق العمل الميداني التطوعي، ودعم الجهود الوطنية للحفاظ على النظم البيئية البحرية، بما يسهم مع دور البورصة المؤسسي ومسؤوليتها تجاه المجتمع. وقد تم تصميم القارب وتجهيزه بأحدث التقنيات والمعدات المتخصصة، بما يمكن فريق الغوص الكويتي من تنفيذ مجموعة واسعة من المهام البيئية، تشمل إزالة المخلفات والحطام البحري، وإنعاش شبك الصيد المهملة، وتركيب المراتب البحرية، إلى جانب مراقبة الشعاب المرجانية، وتوثيق الحياة البحرية، وتنظيف الشواطئ والجزر. وفي هذا السياق، قال ناصر السنوسي رئيس أول إدارة التسويق والاتصال في بورصة الكويت: تفخر بورصة الكويت بشراكتها الاستراتيجية مع فريق الغوص الكويتي التابع للجمعية التطوعية البيئية، وبالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة للبيئة، توليد الكهرباء ومحطات تحلية المياه التي تشكل ركائز أساسية لأمن المياه والطاقة في البلاد. ويتمتع جون الكويت بقيمة بيئية استثنائية، إذ يعد ثاني



ناصر السنوسي ووليد الشطي خلال تدشين «قارب البورصة» الثاني

أكبر حاضن للأسماك في العالم، ويشكل نظاماً بيئياً بحرياً فريداً وملياً رئيسياً لتطوير المهاجرة على امتداد مسارات الهجرة الإقليمية. كما يضم الجون ثلاث محميات طبيعية رئيسية تمثل ركائز أساسية لحماية التنوع البيئي في الدولة، وهي: محمية صباح الأحمد الطبيعية، ومحمية الصليبخات البحرية والساحلية الطبيعية، ومحمية الخويسات الطبيعية (الجهر)، مما يعزز مكانته كأحد أهم النظم البيئية البحرية والساحلية في المنطقة.

أكبر حاضن للأسماك في العالم، ويشكل نظاماً بيئياً بحرياً فريداً وملياً رئيسياً لتطوير المهاجرة على امتداد مسارات الهجرة الإقليمية. كما يضم الجون ثلاث محميات طبيعية رئيسية تمثل ركائز أساسية لحماية التنوع البيئي في الدولة، وهي: محمية صباح الأحمد الطبيعية، ومحمية الصليبخات البحرية والساحلية الطبيعية، ومحمية الخويسات الطبيعية (الجهر)، مما يعزز مكانته كأحد أهم النظم البيئية البحرية والساحلية في المنطقة.

أكبر حاضن للأسماك في العالم، ويشكل نظاماً بيئياً بحرياً فريداً وملياً رئيسياً لتطوير المهاجرة على امتداد مسارات الهجرة الإقليمية. كما يضم الجون ثلاث محميات طبيعية رئيسية تمثل ركائز أساسية لحماية التنوع البيئي في الدولة، وهي: محمية صباح الأحمد الطبيعية، ومحمية الصليبخات البحرية والساحلية الطبيعية، ومحمية الخويسات الطبيعية (الجهر)، مما يعزز مكانته كأحد أهم النظم البيئية البحرية والساحلية في المنطقة.

أكبر حاضن للأسماك في العالم، ويشكل نظاماً بيئياً بحرياً فريداً وملياً رئيسياً لتطوير المهاجرة على امتداد مسارات الهجرة الإقليمية. كما يضم الجون ثلاث محميات طبيعية رئيسية تمثل ركائز أساسية لحماية التنوع البيئي في الدولة، وهي: محمية صباح الأحمد الطبيعية، ومحمية الصليبخات البحرية والساحلية الطبيعية، ومحمية الخويسات الطبيعية (الجهر)، مما يعزز مكانته كأحد أهم النظم البيئية البحرية والساحلية في المنطقة.

لمجموعة سيارات باترول في الشرق الأوسط

«نيسان» تقدم لأول مرة نظام الصوت الفاخر من «كليبش»



باترول المصممة بعناية فائقة التجربة الصوتية من «كليبش»، حيث تجمع بين مقاعها الجلدية المدعومة بتقنية دعم العمود الفقري المستوحاة من أبحاث شركة ناسا للفضاء، فيما يعزز سقفها البانورامي الإحساس بالرحابة والانفتاح على الضوء. كما تتميز مقصورة باترول بشاشتها الواسعة الموحدة قياس 28,6 بوصة، بالإضافة إلى شاشتين أماميتين تعملان باللمس قياس 14,3 بوصة، إلى جانب شاشتي ترفيه خلفيتين قياس 12,8 بوصة، تسهم جميعها في ابتكار أجواء عصرية تعزز الاتصال وتستقبل السائق والركاب بالترحيب وتعكس رقي مقصورة باترول.

تعلن شركة عبد المحسن عبدالعزيز الباطين، الوكيل الحصري لسيارات نيسان في الشرق الأوسط عن إطلاق معيار جديد في أنظمة الصوت الفاخرة لمجموعة سيارات نيسان باترول الأيقونية في الشرق الأوسط بالتعاون مع شركة «كليبش Klipsch» لأنظمة الصوت. ولأول مرة، ستوفر فئات مختارة من مجموعة سيارات باترول، تتضمن «باترول V6T بلاتينيوم» و«باترول X4» و«باترول نيسمو»، بنظام «كليبش» المكون من 12 مكبر صوت والذي تم تصميمه وإعداده حصرياً لتمتص السائق والركاب تجربة صوتية غامرة وعالية الدقة.

تقدم مجموعة سيارات باترول في الشرق الأوسط نظام الصوت الفاخر من «كليبش» لأول مرة، وهو برنامج سريع التطور يستهدف الموظفين المتميزين في بدايات مسيرتهم المهنية، ويمتجهم فرصاً للتعلم القائم على المشاريع والتوجيه

تقدم مجموعة سيارات باترول في الشرق الأوسط نظام الصوت الفاخر من «كليبش» لأول مرة، وهو برنامج سريع التطور يستهدف الموظفين المتميزين في بدايات مسيرتهم المهنية، ويمتجهم فرصاً للتعلم القائم على المشاريع والتوجيه