



جانب من الموظفين المشاركين في الحفل



رئيس الجهاز التنفيذي لمجموعة بنك برقان طوني ضاهر والرئيس التنفيذي لبنك برقان - الكويت فاضل عبدالله ومدير عام الموارد البشرية والتطوير للمجموعة نقيب أمين يتوسطون فريق بنك برقان إلى جانب مجموعة من قيادات البنك والإدارة العليا



موظفو بنك برقان خلال الحفل

## البنك يواصل تعزيز استثماره بالمواهب المحلية.. ليرسخ مكانته كجهة عمل مفضلة من خلال برامج مستمرة لتطوير الكفاءات

# «برقان» يستقبل 200 موظف جديد في 2025.. 94,29% منهم كويتيون



بنك برقان نظم فعالية تكريمية داخلية بمناسبة الاحتفاء بتعيين 200 موظف جديد خلال 2025

من مجلس وزراء الشؤون الاجتماعية والعمل بدول مجلس التعاون الخليجي. وكجزء من إستراتيجيته الشاملة لاستقطاب وتطوير المواهب، يواصل بنك برقان لعب دور محوري في دعم بداية المسيرة المهنية للشباب عبر قيادته والمشاركة في أكبر معارض التوظيف في الكويت. كما يتفاعل البنك مع الجامعات الحكومية والخاصة من خلال إقامة فعاليات داخل الحرم الجامعي، ويواصل رعايته الطلابية لأكثر من 6000 طالب في الكويت، «وظيفتي»، مؤكداً بذلك التزامه بالكشف عن الكفاءات المحلية ودعم نموها منذ المراحل المبكرة لمسيرتها المهنية.

واختتم عبدالرحيم حديثه مؤكداً أهمية هذه المبادرات قائلاً: «يساعدنا الحفاظ على حضور قوي في معارض التوظيف على التواصل المباشر مع الشباب الطموح الذين يسعون للتعليم والنمو والابتكار. كما نتيح لنا هذه المنصات تعريف المواهب الناشئة بالفرض المتنوعة المتاحة بالقطاع المصرفي والمالي في الكويت، مع تعزيز مكانة بنك برقان كجهة عمل مفضلة ملتزمة بتطوير المسار المهني للموظفين على المدى الطويل».

تجدر الإشارة إلى أن اعتماد بنك برقان هذا النهج في تنمية رأس المال البشري يأتي منسجماً مع رؤية الكويت 2035 وأولويات البنك في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG)، بما يرسخ نهجاً مسؤولاً في استقطاب الكفاءات الطموحة، ويسهم في استدامة القوى العاملة، ودعم النمو الاقتصادي، ومواصلة تطوير القطاع المصرفي في الكويت.



رئيس الجهاز التنفيذي للمجموعة طوني ضاهر ومدير عام الموارد البشرية والتطوير للمجموعة نقيب أمين

وأضاف: «إننا من خلال توفير مسارات تطوير واضحة لموظفينا وترسيخ ثقافة تقدر التعلم والتفاعل، نخلق بيئة داعمة تمكن الأفراد من بناء مسيرتهم المهنية والإسهام بدور فاعل في نجاح البنك على المدى الطويل». ويلعب برنامج «رؤية» التدريبي الرائد دوراً محورياً في هذا النهج، إذ يطور الكفاءات الوطنية ويعدها لتولي المناصب العليا عبر مسارات تطوير منظمة ومدعومة بإرشاد وتوجيه من كبار التنفيذيين. وشهد هذا البرنامج الرائد تنمية المواهب امتداداً لمسيرة التطوير المستمر منذ إنطلاقه عام 2020، ويتضمن 4 مسارات رئيسية، وهي: Future Leaders، Rising Leaders، Visionary Transformational Leaders، حيث يلي كل مسار خبرة الكفاءات واحتياجاتهم وتطلعاتهم. وفي أحدث نسخة منه، تم اختيار

35 موظفاً من أصحاب الكفاءات، شارك بعضهم في برنامج Future Leader المصمم لشهر واحد للخريجين الجدد، فيما شارك آخرون ببرنامج Rising Leaders المصمم لمدة 6 أشهر للموظفين الذين تصل خبرتهم إلى 4 سنوات، أو برنامج Transformational Leaders النموذجي الممتد لـ 6 أشهر، للمديرين وكبار المديرين الذين تصل خبرتهم إلى 10 سنوات.

كما يواصل البنك، عبر برامج متخصصة تنفذ بالتعاون مع مؤسسات مرموقة، رفع جاهزية كوادره بالمهارات والمؤهلات المطلوبة لدعم أولوياته الاستراتيجية وتطويره المهني مستقبلاً. وتتوجها لهذه الجهود، حصد بنك برقان جائزة براندون هول لتمييزه في إدارة رأس المال البشري لعامين متتاليين، إلى جانب حصوله على جائزة التميز في «إحلال العمالة الوطنية»،



المدير التنفيذي - استقطاب المواهب في بنك برقان عبدالوهاب عبدالرحيم

ويالني نسبة لنا بشكل تطوير الكفاءات أولوية إستراتيجية على المدى البعيد. وينصب تركيزنا على استقطاب وتطوير والإحتفاظ بالموظفين القادرين على قيادة مسيرة البنك المقبلة والإسهام بفاعلية في الارتقاء بالقطاع المالي في الكويت».

ويعكس رفع نسب التوظيف مكانة بنك برقان كجهة عمل مفضلة بالقطاع المصرفي الكويتي، عبر نهج يتجاوز التوظيف ليشمل إستراتيجية شاملة لإدارة رأس المال البشري. ويولي البنك اهتماماً كبيراً لبرامج الإعداد المهني للموظفين الجدد وفق آلية العمل المتبعة، وترسيخ ثقافة التعلم المستمر، وتطوير القيادات، وتوفير مسارات واضحة للتقدم الوظيفي، بما يرسخ ارتباط الموظفين بالعمل ويصلق قدراتهم ويدعم نموهم المهني على المدى الطويل.

تاكيداً لالتزامه بتنمية الكفاءات المحلية ودعم الجهود الحكومية في التوظيف، أعلن بنك برقان عن تعيين 200 موظف جديد خلال عام 2025، شكل الكويتيون منهم نسبة 94,29%. وتم الإعلان عن هذه الخطوة المتميزة خلال فعالية تكريمية داخلية أقيمت بحضور طوني ضاهر، رئيس الجهاز التنفيذي للمجموعة، وفاضل عبدالله، الرئيس التنفيذي - الكويت، ونقيب أمين مدير عام - الموارد البشرية والتطوير للمجموعة، إلى جانب نخبة من قيادات البنك والإدارة العليا. وجسدت الفعالية ثقافة بنك برقان التي تضع العنصر البشري في صميم الطموحة على المدى الطويل، لا سيما في تطوير المواهب الوطنية، خصوصاً أنه أول بنك في الكويت يحصل على شهادة «Great Place to Work» (أفضل بيئة للعمل®).

ويأتي تعيين 200 موظف جديد في إطار إستراتيجية بنك برقان الشاملة لاستقطاب الكفاءات وتطويرها، والهادفة إلى بناء كوادر عالية الكفاءة ومهابة للمستقبل، وقادرة على دعم نمو البنك على المدى الطويل ومواكبة احتياجاته المتجددة. ومن خلال إعطاء الأولوية للكفاءات الوطنية، يواصل البنك الإسهام بفاعلية في دعم أهداف التوظيف الوطنية وترسيخ استدامة القوى العاملة في القطاع المصرفي الكويتي.

وفي تعليق له، قال المدير التنفيذي - استقطاب المواهب بالبنك عبدالوهاب جمال عبدالرحيم: «يمثل ترسيخ قاعدة قوية من الكفاءات الوطنية دعامة رئيسية لنجاح بنك برقان على المدى

## عمومية الشركة أقرت توزيع 8% نقداً عن السنة المالية المنتهية في 31 أكتوبر 2025

# المخيزيم: «أركان» حوّلت الفرص لإنجازات ملموسة



عبدالرحمن التركيت في لقطة جماعية على هامش الجمعية العمومية لشركة أركان الكويت العقارية

وزوار المنطقة، ليصبح وجهة متكاملة تجمع بين الترفيه والخدمات وتخلق بيئة نابضة بالحياة.

وفيما يتعلق بالمشروع المستقبلي، أشار التركيت إلى أن «أركان» تستعد للمشاركة في مجموعة جديدة من مشاريع الـ B.O.T المطروحة، حيث تقدم بالفعل للدخول في عدة مشاريع جديدة بالتعاون مع هيئة مشروعات الشركة بين القطاعين العام والخاص وشركة المشروعات السياحية، بما يعكس إيجاباً على حقوق المساهمين. ولفت إلى أن الشركة تعمل على توسيع محفظة إدارة عقارات غير المملوكة لصندوق المركز العقاري «المركز»، حيث تجاوزت منصة إدارة الأصول في «أركان» نصف مليار دينار من الأصول المدارة، مؤكداً استمرار الاستراتيجية الرامية إلى وضع الشركة ضمن قائمة الشركات العقارية الرائدة في الكويت والمنطقة.

وفي ختام حديثه، أشار التركيت إلى فوز «أركان» مؤخراً بمنافسة تطوير مجمع أحواض السباحة الترفيهي، الذي يعد أحد المشاريع الحيوية الجديدة في قطاع الترفيه العائلي في الكويت، ليكون امتداداً لمنتج نادي SVN الصحي بمعايير معمارية وعالمية، بهدف تقديم تجربة استثنائية تجمع بين الترفيه والراحة في بيئة عصرية وآمنة.

الشراكات مع جهات حكومية وخاصة، للاستفادة القصوى من الموجودات العقارية التي نديرها.

من جانبه، قال نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة أركان الكويت العقارية عبدالرحمن حمد التركيت إن الشركة وأصلت العمل خلال السنة المالية المنصرمة وفق رؤيتها الاستراتيجية التي تهدف إلى تطوير قدراتها وتوسيع نطاق أعمالها، مع ضمان تقديم قيمة مضافة للسوق والمجتمع. واستعرض التركيت أبرز إنجازات «أركان» خلال السنة المالية الماضية، وفي مقدمتها بيع عقار «أركان ريزيدنس» بقيمة إجمالية بلغت 4,4 ملايين دينار. كما بين أن الشركة بدأت بالفعل استعداداتها لتنفيذ مشروعها العقاري المتكامل في مدينة صباح الأحمد البحرية، وهو مشروع ترفيهي وتجاري فريد من نوعه في الكويت، يقع في قلب المدينة ويهدف إلى تعزيز السياحة الداخلية بما يتماشى مع توجه الحكومة لتحقيق رؤية «الكويت 2035».

وأوضح التركيت أن المشروع الجديد سيكون مساهماً فعالاً في دعم هذه الرؤية، مع التركيز على مبادئ الاستدامة البيئية والاجتماعية، ويساهم في تعزيز جودة الحياة وتنويع الاقتصاد الوطني ودعم التنمية المستدامة.

اعتمدت الجمعية العمومية العادية وغير العادية لشركة أركان الكويت العقارية، والتي عقدت بنسبة حضور بلغت 78,58%، النتائج المالية للسنة المالية المنتهية في 31 أكتوبر 2025، والتي بلغت 2,75 مليون دينار، بنمو قدره 1,17 مليون دينار مقارنة بالفترة نفسها من العام الماضي. وفي هذا السياق، قال رئيس مجلس الإدارة فهد عبدالرحمن المخيزيم إن «أركان» نجحت في تحقيق مجموعة كبيرة من الإنجازات والنتائج المالية المرصية خلال 2025، حيث بلغت أرباحها الصافية 2,75 مليون دينار، فيما بلغت إيراداتها التشغيلية نحو 10,15 ملايين دينار، مقارنة بالفترة نفسها من العام الماضي والتي بلغت آنذاك 9 ملايين دينار، وبنسبة نمو 12%.

وأكد المخيزيم أن هذا الأداء يعبر عن تحسن ملحوظ في الربحية مقارنة بالفترة السابقة، مما يدل على كفاءة التشغيل وإدارة التكاليف، وبناء على هذه النتائج، فقد أقر مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية بنسبة 8% بواقع (8 فلس لكل سهم). وأضاف أن العام المالي المنتهي في 31 أكتوبر 2025 كان عاماً مليئاً بالتحديات في القطاع العقاري، لكنه كان أيضاً عامراً بالفرص التي استطاعت «أركان» تحويلها إلى إنجازات ملموسة، مؤكداً في الوقت نفسه مواصلة الشركة العمل على تنويع محفظتها الاستثمارية والخدمات، سواء من خلال العقارات أو الخدمات الاستشارية والإدارية، وذلك بهدف تعزيز الإيرادات التشغيلية، وتنمية محفظة التاجير العقاري من خلال استقطاب عملاء جدد وتعزيز

## المجموعة البترولية المستقلة ش.م.ك.ع. IPG Independent Petroleum Group K.S.C.P.

### إعلان دعوة

#### لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية (49) لعام 2025

يسر مجلس إدارة شركة المجموعة البترولية المستقلة (ش.م.ك.ع.) دعوة السادة المساهمين الكرام لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية التاسع والأربعين عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025، والمزمع عقده في تمام الساعة 11:00 صباحاً من يوم الأحد الموافق 08 فبراير 2026، وذلك في مقر الشركة الكائن في الجابرية - قطعة (1) - شارع (7) - عمارة (18) - قاعة الاجتماعات بالطابق الأول. وذلك لمناقشة البنود الواردة في جدول الأعمال أدناه:

#### جدول أعمال اجتماع الجمعية العامة العادية:

- البند الأول : مناقشة تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 والمصادقة عليه.
- البند الثاني : تلاوة كل من تقرير المحكمة وتقرير لجنة التدقيق وإدارة المخاطر وتقرير المكافآت عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 والمصادقة عليهم.
- البند الثالث : مناقشة تقرير مراقب الحسابات الخارجي عن نتائج البيانات المالية للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 والمصادقة عليه.
- البند الرابع : مناقشة واعتماد البيانات المالية المجمعة المدققة للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 والمصادقة عليها.
- البند الخامس : استعراض المعاملات التي تمت مع أطراف ذات صلة في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025، وتوضيح مجلس الإدارة في إتمام معاملات مع الأطراف ذات الصلة في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2026.
- البند السادس : استعراض أية مخالقات رصدتها الجهات الرقابية أو وقعت بشأنها جزاءات على الشركة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (إن وجدت).
- البند السابع : الموافقة على توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية بنسبة 45% من القيمة الاسمية للسهم الواحد (أي بواقع خمسة وأربعين فلساً لكل سهم)، وبمبلغ إجمالي قدره 8,135,000 د.ك. (ثمانية ملايين ومائة وخمسة وثلاثون ألف دينار كويتي) عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025. ويستحق هذه الأرباح النقدية المساهمون المقيدون في سجلات الشركة في نهاية تاريخ الاستحقاق المحدد بثمانية أيام عمل على الأقل بعد تاريخ انعقاد الجمعية العامة العادية، على أن يبدأ توزيع هذه الأرباح بعد يوم عمل من نهاية تاريخ الاستحقاق، مع تفويض مجلس الإدارة بتعديل هذه التواريخ إذا لزم الأمر.
- البند الثامن : الموافقة على صرف مكافأة لأعضاء مجلس الإدارة بمبلغ إجمالي قدره 100,000 د.ك. (مائة ألف دينار كويتي) عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.
- البند التاسع : مناقشة الاستمرارية في وقف استقطاع الاحتياطي القانوني للشركة في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2026.
- البند العاشر : الموافقة على تفويض مجلس الإدارة في شراء أو بيع أسهم الشركة بما لا يتجاوز 10% من عدد أسهمها، وذلك وفقاً للقانون رقم 7 لسنة 2010 ولائحته التنفيذية وتعديلاتها.
- البند الحادي عشر : الموافقة على إخلاء طرف السادة أعضاء مجلس الإدارة وإبراء ذمتهم عن تصرفاتهم المالية والقانونية والإدارية عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.
- البند الثاني عشر : الموافقة على تعيين أو إعادة تعيين مراقب حسابات للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2026 من ضمن القائمة المعتمدة لدى هيئة أسواق المال، مع مراعاة مدة التغيير الإلزامي، وتفويض مجلس الإدارة بتحديد أتعابه.

كما يود مجلس الإدارة أن يسترعي عناية السادة المساهمين إلى تاريخ حق الحضور والذي سيجرى وفق الجدول الزمني الآتي:

#### الجدول الزمني (حق حضور الجمعية العامة):

التاريخ	اليوم	الحدث
29 يناير 2026	الخميس	تاريخ حق الحضور
08 فبراير 2026	الأحد	تاريخ انعقاد الجمعية العامة العادية
17 فبراير 2026	الثلاثاء	تاريخ حيازة السهم

يرجى من السادة المساهمين الكرام، أو من ينوب عنهم قانوناً، الراغبين في حضور اجتماع الجمعية العامة، مراجعة مقر الشركة الكائن في الجابرية - قطعة (1) - شارع (7) - عمارة (18) - الطابق الثالث، وذلك لاستلام بطاقات الحضور وجدول أعمال اجتماع الجمعية العامة، اعتباراً من يوم الأحد الموافق 01 فبراير 2026، خلال ساعات العمل الرسمية. كما يجوز للسادة المساهمين استيفاء متطلبات الحضور والتصويت إلكترونياً وفق الأنظمة والضوابط المعمول بها لدى الشركة الكويتية للمقاصة، ووفق التعليمات الصادرة بهذا الشأن.