شاركت في دوري البادل فئة فردي الرجال

«هيئة الغذاء» بحثت مع وفد قنصلي أميركي إجراءات استيراد المنتجات الغذائية

حنان عبدالمعبود

في إطار تعزيز العلاقات في مجالات سلامة الغذاء والأمن الغذائي، التقت رئيس مجلس الإدارة والمدير العام للهيئة العامة للغذاء والتغذية د.ريم الفليج، وفدا من القنصلية العامة للولايات المتحدة الأميركية، ضم كلا من المستشار الزراعي بوزارة الزراعة الأميركية، ومدير الشؤون الزراعية بمكتب الممثل التجاري الأميركي في المكتب التنفيذي لرئيس الولايات المتحدة، وكبير مستشاري السياسات التجارية الإقليمية بالمكتب الإقليمي لوزارة الزراعة الأميركية في القنصلية العامة الأميركية بدبي. وخلال اللقاء تم بحث عدد من الموضوعات المتعلقة بإجراءات استيراد المنتجات الغذائية، وسبل تعزيز العلاقات الثنائية بين البلدين في مجالات سلامة الغذاء والأمن الغذائي.

رئيس مجلس الإدارة والمدير العام للهيئة العامة للغذاء والتغذية د.ريم الفليج خلال لقائها وفدا قنصليا أميركيا

وفي الختام، أعرب أعضاء الوفد عن امتنانهم لحسن الاستضافة، وتمنوا دوام التقدم والازدهار للبلدين.

من جانب آخر، وفي إطار الدعم الرياضي لما له من دور فعال وتأثير على الصحة، شاركت الهيئة العامة للغذاء والتغذية في دوري البادل، وجاءت المشاركة من خلال افتتاح دوري الوزارات والهيئات في لعبة البادل (فئة الفردي للرجال).

وأكدت الهيئة أن هذه المشاركة تأتي تأكيدا لحرصها على سلامة المواطنين ودعم الأنشطة الرياضية، وتعزيز الوعي باتباع نمط حياة صحية.

المجلس البلدي

إعداد: بداح العنزي b_alenzi@hotmail.com

دعت الشركات المؤهلة لإعداد الدراسة الاستشارية للمشروع

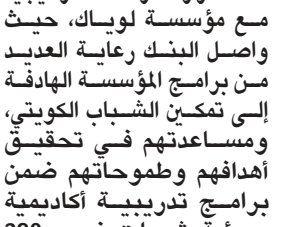
البلدية: «قرية القصر الأحمر» وجهة ثقافية وسياحية

- نعمل على إبراز القيمة التاريخية والتراثية لمحافظة الجهراء
- تحويل المواقع الوطنية إلى مشاريع مستدامة لتعزيز الهوية الكويتية

بداح العنزي

دعت البلدية المكاتب والشركات الاستشارية المؤهلة إلى المشاركة في الممارسة رقم 2026/2025/3 بشأن إعداد الدراسات الاستشارية الخاصة بمشروع «قرية القصر الأحمر» بمحافظة الجهراء.

وقالت نائب المدير العام لشؤون قطاع المشاريع في البلدية م.ميساء بوشهري إن الممارسة تأتي ضمن توجهات الدولة وتنفيذا للتوجيهات السامية لصاحب السمو الأمير الهادفة إلى تنشيط محافظة الجهراء وإبراز قيمتها التاريخية والتراثية، وتحويل المواقع الوطنية ذات الأثر إلى مشاريع تنموية مستدامة تعزز الهوية الكويتية وتخدم المجتمع.


م.ميساء بوشهري

وأضافت بوشهري: مشروع قرية القصر الأحمر ليس مجرد تطوير لموقع، بل مشروع متكامل يهدف إلى تقديم وجهة ثقافية وسياحية وتراثية تعكس تاريخ المنطقة، وتوفر تجربة نوعية للزوار، وتدعم البيئة الاستثمارية عبر توسيع فرص مشاركة القطاع الخاص، وتمكين المشاريع الوطنية الصغيرة والمتوسطة، إلى جانب مراعاة الاستدامة وزيادة المساحات الخضراء وتحسين المرافق العامة.

وأكدت أهمية مشاركة الاستشاريين بفرق عمل ذات خبرة قائلة: نحث الاستشاريين على الاطلاع الدقيق على وثائق الممارسة والتقيد بكافة المتطلبات والإجراءات والمواعيد المحددة، وتقديم مقترحات فنية قوية قابلة للتنفيذ، تضمن تحقيق أهداف المشروع وفق أفضل الممارسات والمعايير المعتمدة، وبما يليق بمكانة محافظة الجهراء وبعد المشروع الوطني.ولفتت إلى أن البلدية ماضية في دفع المشاريع التي تعزز جودة الحياة وتبرز الإرث الوطني، داعية الاستشاريين إلى المشاركة الفاعلة والمساهمة بخبراتهم في هذا المشروع الحيوي.

ضمن جوائز مجموعة براندون هول العالمية للتميز.. في إنجاز جديد يرسّخ ريادة البنك في مجال التنمية المجتمعية

«الوطني» يحصد الميدالية الذهبية في المسؤولية الاجتماعية للشركات

- شهادة على نجاح «الوطني» في تحويل رؤيته بأن يكون شريكاً بالتنمية المستدامة إلى حقيقة ملموسة
- البنك عزز مكانته كأكبر مساهم في المسؤولية الاجتماعية بالكويت عبر مشاريع تنموية رائدة

في إنجاز جديد يرسخ ريادة البنك في مجال التنمية المجتمعية ويؤكد التزامه الراسخ بمبادئ الاستدامة والمسؤولية الوطنية، حصد بنك الكويت الوطني الميدالية الذهبية عن فئة المسؤولية الاجتماعية للشركات ضمن جوائز مجموعة براندون هول العالمية للتميز.

يأتي هذا التتويج العالمي تقديرا لجهود «الوطني» الاستثنائية التي عززت مكانته كأكبر مساهم في مجال المسؤولية الاجتماعية على مستوى القطاع الخاص في الكويت، كما يبرهن على نجاحه في تحويل رؤيته بأن يكون شريكا فاعلا في التنمية المستدامة إلى حقيقة ملموسة، من خلال مبادرات نوعية تواكب تطلعات الدولية وتترك أثرا إيجابيا يخدم المجتمع والأجيال القادمة.

معايير الاختيار

واستندت «براندون هول» في اختيار الفائزين في فئة المسؤولية الاجتماعية للشركات إلى تقييم المشاركات من قبل لجنة من الخبراء والمحللين التنفيذيين في المجموعة، إضافة إلى عدد من المعايير الصارمة التي تضمن جودة وفعالية البرامج والمبادرات، مثل جودة التصميم والابتكار ووضوح الأهداف، وفعالية الأدوات والعمليات المستخدمة، إضافة إلى النتائج القابلة للقياس التي تحدد الأثر الملموس لهذه البرامج على مستوى المجتمع.

وجاء اختيار «الوطني» للفوز بهذه الجائزة المرموقة تقديرا لإطلاقه ورعايته للعديد من المبادرات والبرامج المتميزة في مجال المسؤولية الاجتماعية، من أبرزها:

برنامج «Bankee» للتثقيف المالي: الذي يركز على بناء الوعي المالي من خلال التعلم التطبيقي، وأسهم في تحقيق تحسن واضح في السلوك المالي لدى النشء من الصغر.

صحة ورفاه الموظفين: عزز البنك ثقافة الوقاية الصحية والنفسية داخل بيئة العمل، حيث تضمن ذلك زيارات إلى العيادة الداخلية، والأطباء الزائرين وجلسات وورش الصحة النفسية.

مبادرات مجتمعية: ساهم إطلاق البنك للعديد من المبادرات المجتمعية في حصول البنك على هذا التقدير العالمي.

ومن أبرز هذه المبادرات استمراره في تنظيم سباق NBK Run، الذي يحقق سنويا نجاحا منقطع النظير، لأنه يدعم تبني نمط حياة صحي، إضافة إلى شمول فئة ذوي الهمم في منافسات السباق، ما يعزز دمجهم مع الفئات الأخرى ضمن المجتمع.

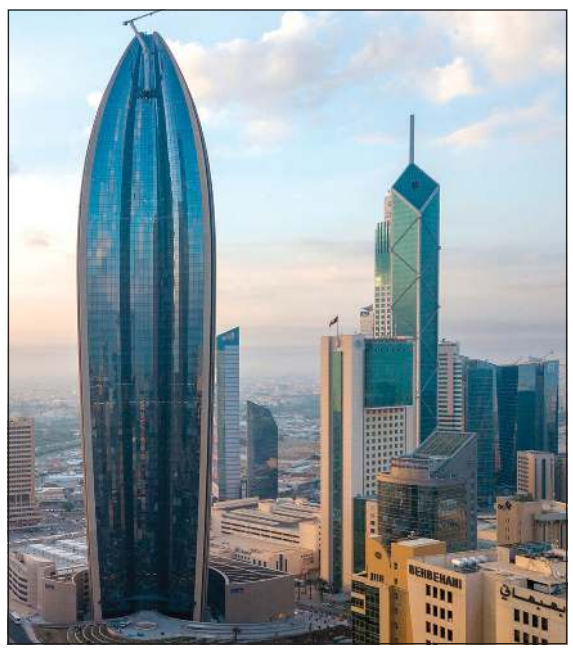
كما واصل البنك إطلاق حملة «افعل الخير في شهر الخير» الرمضانية التي تبرز قيم التكافل الاجتماعي والسلامة، من خلال ما تضمنته من برامج متنوعة من بينها توزيع وجبات الإفطار عند إشارات المرور في مختلف مناطق الكويت.

تعزيز الوعي البيئي: نفذ البنك العديد من البرامج البيئية بالتعاون مع «أمنية» لإعادة تدوير مخلفات البلاستيك وبرامج «لوياك» البيئية، بمشاركة الشباب الكويتي من الجنسين، وذلك بهدف دمج العمل البيئي بالتطبيق العملي وتشجيع العمل التطوعي، وتمكين الشباب ليكونوا جزءا من الحلول البيئية المستدامة.

عام استثنائي من العطاء

وكان عام 2025 عاما آخر زاخرا بالإنجازات لبنك الكويت الوطني في مجال المسؤولية الاجتماعية، حيث أطلق البنك مجموعة من المبادرات والمشاريع التي شملت مختلف الجوانب الصحية والتعليمية والبيئية والرياضية، في إطار نهج شامل يهدف إلى تحسين جودة الحياة، ودعم التنمية المستدامة، وتمكين الشباب.

ومن المبادرات والمشاريع التي أطلقها ونفذها «الوطني» خلال العام 2025:



- افتتاح مشروع تطوير وتجميل شاطئ الشويخ بتمويل من البنك بلغت قيمته 3 ملايين دينار، ليحول الواجهة البحرية لشاطئ الشويخ الممتدة على مسافة 1,7 كيلومتر إلى متنفس حضاري متكامل يضم مرافق حديثة ومساحات خضراء ومناطق مخصصة للرياضة والترفيه، في نموذج رائد للشراكة الفاعلة بين القطاعين العام والخاص.
- وضع حجر الأساس لتوسعة مستشفى بنك الكويت الوطني للأطفال لعلاج أمراض الدم والسرطان وزراعة الخلايا الجذعية، بتكلفة بلغت نحو 19 مليون دينار، في خطوة تعكس التزام البنك بتوفير أعلى مستويات الرعاية الصحية المتخصصة.
- المساهمة في مشروع تطوير منطقة شرق بإنشاء مبنى مواقف متعدد الأدوار وحديقة عامة بتكلفة تقارب 7 ملايين دينار، دعما للبنية التحتية وتحسين جودة الحياة في العاصمة.
- إطلاق حملات توعية مبتكرة لمكافحة الاحتيال الإلكتروني.
- استمرار الشراكة الاستراتيجية مع مؤسسة لوياك، حيث واصل البنك رعاية العديد من برامج المؤسسة الهادفة إلى تمكين الشباب الكويتي، ومساعدتهم في تحقيق أهدافهم وطموحاتهم ضمن برامج تدريبية أكاديمية وبيئية شملت نحو 290 متدربا، بهدف دعم تطلعات الشباب والشابات ليكونوا قادة فاعلين ومؤثرين في المستقبل.
- رعاية بنك الكويت الوطني لحفل جائزة KALD للطالب المثابر، في إطار شراكته الاستراتيجية مع الجمعية الكويتية لاختلافات التعلم بمشاركة 1700 طالب، إضافة إلى دعم 85 مشاركا في مركز 21 لذوي الاحتياجات الخاصة عبر تنظيم أنشطة ومعارض دورية.
- تنفيذ برامج نوعية لتنمية الكفاءات الشابة، من أبرزها برنامج «أسباير» الوطني للتدريب الصيفي، والمصمم خصوصا لطلاب وطالبات المدارس الذين تتراوح أعمارهم بين 14 و18 عاما، ويهدف إلى تزويدهم بفرصة فريدة لاكتساب خبرة مهنية قيمة من خلال التدريب النظري والعملي. واستقطب البرنامج 142 طالبا وطالبة في 4 دورات تدريبية بالمقر الرئيسي للبنك خلال الفترة من 10 يونيو إلى 7 أغسطس 2025.
- إطلاق ورعاية مبادرات ثقافية وفنية بالتعاون مع مركز الشيخ جابر الأحمد الثقافي، إلى جانب دعم الرياضة عبر شراكة مستمرة مع أكاديمية رافا نادال، والتي تضمنت 3 رحلات تدريبية وبطولات خلال العام 2025.
- مواصلة العمل على برنامج Bankee الذي أصبح يغطي 104 مدارس بمجموع 13 ألف معلمة و53 ألف طالب وطالبة.
- استمرار الاهتمام بصحة الموظفين ورفاهيتهم من خلال تنظيم برامج وزيارات أطباء وورش عمل وجلسات للعلاج الجسدي والمعنوي والرحلات والنشاطات والمسابقات والبرامج الترفيهية التي فاقت فيها المشاركة أكثر من 2000 مشاركة من الموظفين، في حين سجلت عيادة «الوطني» نحو 4000 زيارة للكشف الطبي العام على مدار السنة.
- واصل البنك إطلاق البرامج الاجتماعية للتكافل والمسؤولية المجتمعية ضمن حملته السنوية لشهر رمضان، حيث وصل المستفيدون من هذه البرامج إلى نحو 6800 مستفيد.
- حقق سباق الوطني للجري NBK Run الذي يواصل البنك تنظيمه منذ أكثر من 3 عقود مشاركة أكثر من 7000 متسابق في نسخة العام 2025، بينهم فئة ذوي الهمم التي لطالما كانت جزءا من ثقافة هذا السباق بهدف تعزيز الوعي بأهمية الدمج الاجتماعي.

ويؤكد بنك الكويت الوطني من خلال مبادراته في مجال المسؤولية الاجتماعية أنه ليس مجرد مؤسسة مالية، بل شريك حقيقي في بناء مجتمع مزدهر ومستقبل مستدام.

وفي ظل إيمانه الراسخ بأن الاستثمار في رأس المال البشري هو استثمار في المستقبل، يضع «الوطني» تمكين الشباب في صميم أولوياته، من خلال برامج تدريبية ومبادرات تعليمية ورياضية تواكب احتياجاتهم، وتؤهلهم ليكونوا قوة عمل فاعلة وديناميكية في المستقبل.

وتعتبر مجموعة براندون هول مؤسسة عالمية رائدة في مجال البحوث، يقع مقرها بالولايات المتحدة الأميركية، وتعنى بتكريم المبادرات المتميزة وأفضل الممارسات في مجالات التعليم، وتطوير القياديين، وتعزيز التنوع والإدماج، إضافة إلى العديد من الجوانب الأخرى المتعلقة بالموارد البشرية.

«الغوص»: تنظيف «جون الكويت» وجزيرة أم النمل

كونا: أعلن فريق الغوص الكويتي التابع للمبرة التطوعية البيئية نجاحه في رفع شباك صيد مهملة في جون الكويت وتنفيذ حملة تنظيف لجزيرة «أم النمل» جنوب الجون ضمن جهود الفريق الدؤوبة لحماية النظم البيئية البحرية.

وقال رئيس الفريق وليد الفاضل لـ «كونا» إنه تم تخصيص خمسة قوارب مجهزة كاملا لتنظيف جون الكويت وتسخير كل إمكانات الفريق اللوجستية والأجهزة التقنية لضمان نجاح الخطة الميدانية وتطهير المواقع المستهدفة من أي ملوثات وحماية البيئة البحرية.

وأوضح الفاضل أن العمل في جون الكويت ليس سهلا مع وجود التيارات المائية الشديدة والسواحل الضحلة وتعرض بحره للتيارات الهوائية باستمرار تصاحبها عادة الأمواج العالية، وهذا العمل يأتي بالتنسيق بين الإدارة العامة لخفر السواحل والهيئة العامة لشؤون الزراعة والثروة السمكية والهيئة العامة للبيئة.

وذكر أن انتشال شباك الصيد العالقة يساهم في القضاء على ما يعرف بـ «المصائد الشبحية» التي تهدد الكائنات البحرية وتعوق الملاحة، مبينا أن حملة تنظيف سواحل جزيرة أم النمل جاءت لإزالة المخلفات البلاستيكية والأنقاض التي تؤثر على المنظر الجمالي والقيمة البيئية للجزيرة.

وأفاد بأن «أم النمل» تعد رابع أكبر جزيرة في الكويت بعد بوبيان وفيلكا وورية والمسافة الفاصلة بينها وبين رأس عشيرج 650 مترا وتوجد في زاويتها الشمالية الشرقية إنارة ملاحية وتزخر الجزيرة بالقباقب والسرطانات والروبيان وتستغلها أسراب كبيرة من الطيور المهاجرة من شمال آسيا إلى أفريقيا.

ولفت إلى أن موقع الجزيرة عامل أساسي وحيوي لبقاء تلك الطيور، إذ تعتمد عليها أثناء هجرتها لمسافات هائلة كمحطة للراحة وتأمين الغذاء، كما تعد سواحلها وبيئاتها المختلفة أماكن آمنة لتعشيش تلك الطيور خلال هجرتها.

لتأهيل قياداته النسائية وتعزيز حضورهن في مواقع صنع القرار

«بوبيان» يختتم «Emerging Women Leaders»

عبدالعزيز الرومي

اختتم بنك بوبيان برنامجه القيادي «Emerging Women Leaders»، الذي يأتي تأكيدا لاستمرارا جهود البنك في تمكين الكوادر النسائية وتعزيز حضورهن في مواقع القيادة وصنع القرار من خلال تزويدهن بالمهارات والخبرات القيادية المتقدمة اللازمة للارتقاء بمسيرتهن المهنية في القطاع المصرفي.

وتضمن البرنامج سلسلة من الورش التفاعلية المكثفة التي تركز على تطوير المهارات القيادية، الذكاء العاطفي، مهارات التواصل الفعال، وإدارة الفريق، وجلسات نقاشية شارك فيها عدد من القيادات النسائية في الإدارة العليا لبنك بوبيان، واللواتي شاركن خبراتهن القيادية مع المشاركات بما ساهم في تعزيز ثقتهن بقدراتهن وصقل مهاراتهن في التأثير والقيادة المؤسسية. وقد أتاحت هذه اللقاءات فرصة قيمة للتعرف على مختلف التوجهات القيادية داخل بوبيان وكيفية تطبيقها في مواجهة التحديات وخلق بيئة عمل قائمة على التعاون والثقة والابتكار.

من جانبه، قال مساعد مدير عام مجموعة الموارد البشرية في بنك بوبيان، عبدالعزيز الرومي: «يسرنا تخريج دفعة جديدة من القيادات النسائية المتميزة في بوبيان، وهو إنجاز يعكس التزام البنك بتعزيز التنوع والتمكين. نحن نؤمن بأن المرأة شريك رئيسي في النجاح المؤسسي، وانعكاسا لذلك نلاحظ تصاعدا لافتا بعدد العنصر النسائية في المؤسسة، حيث بلغت نسبة العنصر النسائي 24٪. وعلية نحرص دائما على تطوير الأدوات والفرص التي تمكنها من خوض مسارات قيادية مؤثرة وتحقق تطلعاتها المهنية».

وأضاف أن البنك يحرص على توفير مناخ مؤسسي داعم يساعد موظفاته بشكل عام، والقيادات النسائية بشكل خاص، على إبراز إمكاناتهن القيادية والإبداعية، بما يتيح لهن تحقيق التوازن بين تطلعاتهن المهنية والشخصية، ويأتي ذلك في إطار التزام بوبيان بتطبيق الممارسات الرائدة في الاستدامة المؤسسية والمساواة الوظيفية «نحن نعمل وفق رؤية واضحة تهدف لبناء قاعدة من القيادات الوطنية النسائية المؤهلة، وذلك في إطار التزامنا الراسخ بتعزيز ثقافة التعلم المستمر والاعتماد على أفضل الممارسات العالمية».

لقطة جماعية لموظفات «بوبيان» المشاركات في البرنامج

وأوضح الرومي أن البرنامج التدريبي ركز على تمكين المشاركات بمهارات وأدوات القيادة الحديثة عبر محاور متنوعة شملت: القيادة الشخصية وبناء الهوية المؤسسية القوية، وإدارة فرق العمل، إلى جانب الابتكار والتعامل مع التغيير وتحقيق التوازن بين العمل والحياة الشخصية.

وأشار إلى أن السنوات الأخيرة شهدت خطوات استراتيجية ساهمت بشكل ملموس في حضور المرأة ضمن المناصب القيادية والإشرافية في البنك، بالإضافة إلى مشاركتهن في البرامج القيادية والحصول على شهادات مهنية متخصصة بالتعاون مع مؤسسات تدريبية عالمية مرموقة.

سفارة المملكة العربية السعودية

إعلان مناقصة

تعلن سفارة المملكة العربية السعودية في دولة الكويت عن طرح المنافسة التالية :

اسم المنافسة	مجال التصنيف	مكان استلام الكراسات وتقديم العروض	آخر موعد لتقديم العروض	مكان وموعد فتح المظاريف
منافسة تأمين وتوريد وتركيب (٤) إطارات للسيارات المصفحة من نوع مرسيدس موديل 2022 GUARD 4 MATIC	الاختصاص في مجال بيع وتوريد الإطارات المصفحة مع مراعاة تقديم الشركة الأوراق الثبوتية للنشاط	مقر السفارة في منطقة الدعية هاتف : 22550021 22550024 تحويلة 2299 البريد الالكتروني Malabed@mofa.gov.sa	يوم الأحد الموافق 1 فبراير 2026م الساعة 2 ظهراً	مقر السفارة في منطقة الدعية يوم الأثنين الموافق 2 فبراير 2026م الساعة 10 صباحا

(تقدم العروض مغلقة بشمع أحمر وبداخلها جميع بيانات مقدم العرض : صورة من البطاقة المدنية ، رقم الهاتف ، وموقعة من قبله)