

أرقام توظيف قياسية وارتفاع نسب التوطين وتوسع برامج تطوير الكفاءات الكويتية

«الوطني» يحقق تقدماً لافتاً باستقطاب المواهب الوطنية خلال 2025



عصام الصقر وشيخة البحر وصالح الفليج وفيسل الحمد ومحمد العثمان وعماد العبداني في صورة جماعية مع الموظفين الجدد لعام 2025



غدير الكوهجي

في عام اتسم بتسارع التحول الرقمي وتزايد المنافسة على المهارات المتخصصة، برز بنك الكويت الوطني كقوة رائدة في استقطاب وتمكين وتطوير المواهب الوطنية، حيث عزز البنك خلال عام 2025 صفوف كوادره بأعداد كبيرة من الموظفين الجدد، وحقّق تقدماً لافتاً في نسب التوطين، ووسع استثماراته في تطوير الجيل القادم من الكفاءات الكويتية، خصوصاً في المجالات التقنية والرقمية.

ويعكس هذا الزخم الاستراتيجي التزام البنك الراسخ بدعم أجندة الدولة، وتعزيز مشاركة الكويتيين في القطاع الخاص، وبناء قوة عاملة مستقبلية قادرة على قيادة الابتكار في القطاع المصرفي.

ومسارات تطوير قيادية وأكاديميات متخصصة، إيماناً منا بأن الكفاءات الوطنية هي حجر الأساس في تحقيق رؤيتنا المستقبلية وترسيخ ريادة البنك محلياً وإقليمياً.

لا يقتصر نهج بنك الكويت الوطني على التوظيف فحسب، بل يمتد ليشمل الاستثمار العميق في تطوير موظفيه عبر برامج تدريبية شاملة ومسارات قيادية وأكاديميات متخصصة تهدف إلى تزويد الكفاءات الكويتية بمهارات عالمية المستوى. وتشمل منظومة التطوير في البنك برامج تأسيسية للخريجين الجدد ومسارات قيادية للموظفين ذوي الإمكانيات العالية وأكاديميات متخصصة في الأمن السيبراني والبيانات والتحول الرقمي، بالإضافة إلى برامج تدريب مع مؤسسات عالمية.

رؤية الدولة وتمكين الشباب الكويتي. لقد شهدنا إقبالا كبيرا من الكفاءات المتميزة، واستطعنا من خلال مشاركتنا في معارض وظيفية كبرى أن نستقطب نخبة من المرشحين الذين يشكلون إضافة نوعية لمسيرة البنك.

وأضافت: إن وصول نسبة التوطين إلى 76,8٪ وتعيين 249 موظفاً جديداً، 90٪ منهم من الكويتيين يؤكد نجاح استراتيجية بنك الكويت الوطني في بناء قوة عاملة وطنية قادرة على قيادة مستقبل القطاع المصرفي. كما أن استقطاب 68 موظفاً في مجالات STEM يعزز جاهزيتنا للتحوّل الرقمي ويمنحنا ميزة تنافسية في المجالات التقنية والرقمية.

واختتمت الكوهجي حديثها قائلة: نحن مستمرون بالاستثمار في رأس المال البشري من خلال برامج تدريبية متقدمة

بدعم رؤية الدولة لزيادة مشاركة الكويتيين في القطاع الخاص، كما يؤكد إيمان البنك بأن المواهب الوطنية هي أساس نجاحه واستدامته.

ومن خلال إعطاء الأولوية للتوظيف الوطني، يساهم البنك في تعزيز التنمية الاقتصادية للبلاد، وبناء قوة عاملة تعكس قيم المجتمع الكويتي وطموحاته.

وبهذه المناسبة، قالت نائب رئيس مدير إدارة استقطاب المواهب في الموارد البشرية لمجموعة بنك الكويت الوطني غدير الكوهجي تعليقا على إنجازات البنك في استقطاب وتطوير الكفاءات خلال عام 2025: نفخر في بنك الكويت الوطني بما حققناه هذا العام من تقدم ملموس في استقطاب المواهب الوطنية وتعزيز نسب التوطين، وهو ما يعكس التزامنا الراسخ بدعم

كما ركز البنك على استقطاب المواهب في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM)، حيث تم تعيين 68 موظفاً جديداً في هذه التخصصات الحيوية، لتعزيز قدرات البنك في الأمن السيبراني والكفاءات الاصطناعية وكذلك علم البيانات والتحليلات وهندسة البرمجيات وتطوير المنتجات الرقمية، وتعد هذه التعيينات ركيزة أساسية في دعم رحلة التحول الرقمي للبنك، وتمكينه من الابتكار وتقديم تجارب مصرفية متطورة. ومن أبرز إنجازات بنك الكويت الوطني في 2025 رفع نسبة التوطين إلى 76,8٪ من إجمالي القوى العاملة، وهي من أعلى النسب في القطاع المصرفي.

ويكسب هذا الإنجاز التزام البنك

بين الخريجين والمهنيين الشباب والكوادر الباحثة عن فرص نمو حقيقية بالقطاع المالي. وتظهر النتائج حجم الإقبال الكبير على البنك، إذ استقبل بنك الكويت الوطني أكثر من 8 آلاف سيرة ذاتية خلال عام 2025، ما يعكس الثقة الكبيرة التي يولها المجتمع الكويتي للبنك كجهة عمل رائدة.

ومن هذا العدد الكبير من المتقدمين، رحب البنك بـ 249 موظفاً جديداً خلال العام، في زيادة ملحوظة تؤكد التزام بنك الكويت الوطني بتعزيز قدراته بما يتماشى مع متطلبات السوق المتغيرة. ولعل أبرز ما يميز هذه التعيينات أن الكويتيين شكلوا 90٪ من إجمالي عدد الموظفين الجدد، مما يعكس ريادة البنك في دعم التوظيف الوطني وتوفير فرص مهنية مستدامة للكويتيين.

استقطبت عشاق السيارات الرياضية في أجواء مليئة بالحماس والإثارة

«أودي الكويت» تشعل أجواء الأداء العالي خلال فعالية «Gulf Run»



والتحكم والديناميكية في أقصى حدودها. وشارك في هذه التجربة طرازان رياضيان مميزان:

- Audi S3 Sedan الجديدة
- Audi S5 الجديدة

وقد تم تنفيذ ما يقارب 88 تجربة Taxi Ride خلال أيام الفعالية، وسط إقبال واسع وتفاعل كبير من الزوار.

التزام متواصل بعالم الأداء

تأتي مشاركة أودي الكويت في فعالية Gulf Run تأكيداً للالتزام بتقديم تجارب واقعية لعشاق السيارات الرياضية، وتعزيز التواصل المباشر مع الجمهور من خلال فعاليات تجمع بين الأداء، الشغف، والتكنولوجيا المتقدمة.

وتواصل أودي من خلال هذه المشاركات ترسيخ مكانتها كإحدى أبرز العلامات الرائدة في عالم السيارات الفاخرة عالية الأداء في السوق الكويتي، مع التركيز على الابتكار والتجارب الاستثنائية التي تلامس تطلعات العملاء.

تتميز بمحرك V8 مزدوج التيربو بولك قوة 640 حصاناً، وعزم دوران يصل إلى 850 نيوتن متر، مع تسارع من 0 إلى 100 كم/س خلال 3,6 ثوانٍ، لتقدم أداء استثنائياً على الحلبة والطريق على حد سواء.

● Audi RS e-tron GT Performance الجديدة: أيقونة كهربائية مستقبلية تمثل قمة الأداء المستخدم لدى أودي. توفر السيارة قوة تصل إلى 925 حصاناً عند تفعيل وضع Launch Control مع تسارع مذهل من 0 إلى 100 كم/س خلال 2,5 ثانية، ما يجعلها أسرع سيارة إنتاجية في تاريخ العلامة، دون أي تنازل عن الفخامة أو التكنولوجيا المتقدمة.

تجربة Taxi Ride على حلبة سباق حقيقية

ومن أبرز محطات مشاركة أودي الكويت في فعالية Gulf Run، تقديم تجربة Taxi Ride الحصرية، التي منحت الزوار فرصة اختبار الأداء الحقيقي للسيارات على حلبة سباق فعلية برفقة سائقين محترفين، ما أتاح لهم الشعور بالإثارة



نيوتن متر، مع تسارع من 0 إلى 100 كم/س خلال 3,8 ثوانٍ، ما يجعلها واحدة من أسرع السيارات في فئتها.

● Audi RS Q8 Performance الجديدة: أقوى SUV في تاريخ أودي، تجمع بين الفخامة الفاخرة والأداء الرياضي الخارق.

شاركت أودي الكويت، الممثلة بشركة فؤاد الغانم وأولاده للسيارات، في فعالية Gulf Run التي أقيمت في Kuwait Motor Town خلال الفترة من 8 إلى 10 يناير، حيث استقطبت الفعالية عشاق السيارات الرياضية ومحبي الأداء العالي في أجواء مليئة بالحماس والإثارة.

وشهد جناح أودي حضوراً لافتاً وتفاعلاً كبيراً من الزوار، حيث استعرضت العلامة الألمانية مجموعة مختارة من أقوى طرازاتها التي تعكس جوهر الأداء الرياضي، والابتكار الهندسي، والتقنيات المتقدمة.

طرازات RS.. أداء بلا حدود

ضم جناح أودي ثلاثة من أبرز طرازات Audi Sport عالية الأداء:

- Audi RS 3 Sportback الجديدة: سيارة رياضية مدمجة بروح سباقات حقيقية، تعتمد على محرك أسطوري خماسي الأسطوانات بولك قوة 400 حصان وعزم دوران يبلغ 500

يقدم تجربة جديدة استثنائية لعملائه المميزين

«بوبيان» يطلق تطبيق «بوبيان كونسيرج»



رقمية عالية المستوى. يعمل على باقة واسعة من الخدمات، تشمل الاستفسارات العامة، خدمات الليموزين، المندوب، المساعدة الشخصية، الحجوزات، السفر والسياحة، خدمات الاستقبال، التذكير، والمساعدة على الطريق، بالإضافة لخدمة العيادي، وغيرها من الخدمات التي صممت لتغطي مختلف جوانب نمط الحياة المعاصر. وأشار المنصور إلى أن التطبيق يمثل نقلة نوعية من حيث تفاعل



صالح المنصور

أعلن بنك بوبيان عن إطلاق تطبيق «بوبيان كونسيرج»، أول تطبيق من نوعه في الكويت لخدمات الكونسيرج المخصصة لعملاء البنك من الشريحة المميزة، في خطوة تعكس التزامه نحو تقديم تجربة رقمية تتجاوز المفهوم التقليدي للخدمة المصرفية، وتطلعاتهم المتزايدة نحو الراحة والرفاهية.

وفي هذا السياق، قال المدير العام في بنك بوبيان صالح المنصور: نندرك أن توقعات عملائنا المميزين لم تعد مقتصره على جودة الخدمة المصرفية وحدها، بل أصبحت مرتبطة بكل تفاصيل أسلوب حياتهم. لإدارة احتياجاتهم اليومية، وسفره، وتجربته الشخصية. وأضاف من خلال هذا التطبيق، نقدم نموجاً مختلفاً للتعامل وخدمة مع العميل وخدمته. أردنا أن نمنح عملائنا مساحة من الراحة والوقت، وأن نختصر عليهم الكثير من الإجراءات والمراسل، عبر منصة تفهم أسلوب حياتهم وتلبي توقعاتهم أينما كانوا، سواء كانوا يبحثون عن ترتيبات سفر، حجوزات،

تباين أسعار النفط مع تقييم التورات العالمية

وكالات: تباينت أسعار النفط مع متابعة الأسواق تصاعد التورات الجيوسياسية، حيث ارتفعت العقود الآجلة لخام «برنت» تسليم مارس بنسبة 0,15٪ أو 9 سنتات إلى 64,03 دولاراً للبرميل.

بينما استقرت العقود الآجلة لخام «نايمكس» تسليم مارس - العقد الأكثر نشاطاً - لتتداول عند 59,36 دولاراً للبرميل، في تمام الساعة 9:09 صباحاً بتوقيت مكة المكرمة.

ونقلت وكالة أنباء «إنترفاكس» الروسية، عن وزارة الطاقة، أن كازاخستان صدرت 80 مليون طن من النفط في عام 2025.

وتصاعدت المخاوف من تجدد الحرب التجارية بعد تهديد الرئيس الأمريكي بفرض رسوم إضافية بنسبة 10٪ اعتباراً من مطلع فبراير على السلع المستوردة من الدنمارك والنرويج والسويد وفرنسا وألمانيا وهولندا وفنلندا وبريطانيا، على أن ترتفع إلى 25٪ في الأول من يونيو حال عدم التوصل إلى اتفاق بشأن غرينلاندا.

بوبيان كابيتال
Boubyan Capital

فتح باب الترشح لعضوية مجلس الإدارة والعضو المستقل

يسر مجلس إدارة شركة بوبيان كابيتال للإستثمار (ش.م.ك.م) أن يعلن عن فتح باب الترشح لعضوية مجلس إدارته وكذلك العضو المستقل في دورته القادمة ومدتها ثلاث سنوات تبدأ من تاريخ انعقاد الجمعية العامة.

فعلى السادة الراغبين في الترشح أن يتقدموا بطلب الترشح بناء على النموذج المعد والمتوفر في مقر الشركة، وأن يكون طالب الترشح مستوفياً للشروط والضوابط الواجب بموجب القانون والنظام الأساسي للشركة والمتطلبات الواردة في قواعد الكفاءة والنزاهة كما في الكتاب الخامس وقواعد حوكمة الشركات كما في الكتاب الخامس عشر من اللائحة التنفيذية للقانون رقم 7 لسنة 2010 بشأن إنشاء هيئة أسواق المال وتنظيم نشاط الأوراق المالية وتعديلاتها وقرارات الجهات الرقابية ذات الصلة.

وتقدم طلبات الترشح مرفقاً بها جميع المستندات المطلوبة والمؤيدة لاستيفاء تلك الشروط إلى مقر الشركة الرئيسي الكائن في مدينة الكويت، القبلة، قطعة 3، شارع علي السالم، مبنى بوبيان كابيتال، الدور الثاني، خلال أسبوعين من تاريخ هذا الإعلان، وذلك في مواعيد العمل الرسمية من الساعة 7:30 صباحاً وحتى 3:00 عصرًا حتى يتسنى للشركة تقديم طلب الترشح إلى هيئة أسواق المال لدراستها والبت فيها.

مع أطيب التمنيات

مجلس الإدارة

نعمل بإتقان

1 80 38 00 | boubyancapital.com