

يؤكد ريادته في المسؤولية الاجتماعية والموارد البشرية.. بمبادراته المجتمعية المتميزة وبرامجه الداخلية المبتكرة التي تعزز بيئة العمل

«الوطني» يتوجّب 7 جوائز من مجموعة «براندون هول» العالمية

إدارة الموارد البشرية رشّخت مكانة «الوطني» كجهة العمل المفضلة في القطاع الخاص

في تأكيد جديد على مكانته الرائدة وتميزه في مجال المسؤولية الاجتماعية وإدارة الموارد البشرية، توجّه بنك الكويت الوطني بسبع جوائز من مجموعة براندون هول العالمية (Brandon Hall Group)، إحدى أبرز الجهات الدولية التي تعدّ معياراً عالمياً للابتكار والتميز في قطاع الموارد البشرية وتطوير بيئات العمل.

وحصد «الوطني» الميدالية الذهبية في فئة المسؤولية الاجتماعية للشركات، والميدالية الفضية في فئة جذب أفضل المواهب، إضافة إلى 5 ميداليات برونزية في فئات: تقييم وتقدير الموظفين، التنوع والشمول والمساواة، مشاركة الموظفين، التنقل الوظيفي، والعلامة التجارية لصاحب العمل.

معايير التميز

استندت «براندون هول» في اختيار الفائزين إلى تقييم المشاركات من قبل لجنة من الخبراء والمحللين التنفيذيين في المجموعة، إضافة إلى عدد من المعايير الصارمة التي تضمن جودة وفعالية البرامج والمبادرات، مثل ملاءمة البرنامج للاحتياجات الفعلية للموظفين، وجود تصميم البرنامج وابتكاره ووضوح أهدافه، ووظائف البرنامج التي تقيم كيفية تطبيقه وفعالية الأدوات والعمليات المستخدمة، وأخيراً النتائج القابلة للقياس التي تحصد الأثر الملموس للبرنامج على أداء الأعمال والموظفين.

ويأتي فوز بنك الكويت الوطني بالجوائز ضمن مجموعة «براندون هول» تقديراً لمبادرات البنك في مجال المسؤولية الاجتماعية، إضافة إلى جهوده

في ابتكار برامج داخلية رائدة تعزز بيئة العمل وتدعم التنوع والشمول والمساواة وتقدر الجهد المبذول من الموظفين.

المسؤولية الاجتماعية

يحافظ بنك الكويت الوطني على مكانته الرائدة كأكبر مساهم في مجال المسؤولية الاجتماعية

على مستوى القطاع الخاص في الكويت، حيث يواصل إطلاق ودعم المبادرات المجتمعية والبرامج التنموية التي تعزز الاستدامة وتخدم مختلف شرائح المجتمع.

وتشمل جهود البنك المجتمعية مجالات الصحة والتعليم والبيئة، إضافة إلى دعم الأنشطة الخيرية والإنسانية، ما يعكس دوره الريادي في ترسيخ مفهوم المسؤولية المؤسسية تجاه المجتمع.

ويعكس فوز «الوطني» بالميدالية الذهبية في فئة المسؤولية الاجتماعية للشركات مجموعة «براندون هول» العالمية التزامه العميق بمسؤوليته المجتمعية، كما يبرهن على نجاحه في تحويل رؤيته بأن يكون شريكاً فاعلاً في التنمية المستدامة إلى حقيقة

ملموسة، من خلال مبادرات نوعية تواكب تطلعات الدولة وترك أثراً إيجابياً بخدم المجتمع والأجيال القادمة.

ويأتي تتويج البنك بهذه الجائزة العالمية تقديراً لجهوده الاستثنائية وإنجازاته في عدة مجالات، من أبرزها: برنامج «Bankee» للتثقيف المالي، والذي يركز على بناء الوعي المالي من خلال التعلم التطبيقي، حيث وصل عدد المستفيدين منه إلى أكثر من 50,000 متعلم، وأسهم في تحقيق تحسن واضح في السلوك المالي لدى النشء من الصغر.

صحة ورفاه الموظفين: عزز البنك ثقافة الوقاية الصحية والنفسية داخل بيئة العمل، حيث سجلت العيادة الداخلية والأطباء الزائرون والجلسات والورش الصحية النفسية أكثر من 4000 زيارة خلال العام الماضي.

مبادرات مجتمعية

ومن أبرز هذه المبادرات استمراره في تنظيم سباق NBK Run، الذي حققت نسخته الأخيرة لعام 2025 نجاحاً



منقطع النظير، بمشاركة أكثر من 7000 متسابق، الأمر الذي يدعم تبني نمط حياة صحي، إضافة إلى شمول فئة ذوي الهمم في منافسات السباق، ما يعزز دمجه مع الفئات الأخرى ضمن المجتمع.

كما واصل البنك إطلاق حملة «أفعل الخير في شهر الخير» الرمضانية التي تبرز قيم التكافل والسلامة، بما في ذلك توزيع وجبات الإفطار عند إشارات المرور في مختلف مناطق الكويت.

تعزيز الوعي البيئي: نفذ البنك العديد من البرامج البيئية بالتعاون مع «أمنية» و«لوياك»، بمشاركة أكثر من 276 شاباً وشابة، بهدف دمج العمل البيئي بالتطبيق العملي وتشجيع العمل التطوعي، وتمكين الشباب ليكونوا جزءاً من الحلول البيئية المستدامة.

جذب أفضل المواهب

يعمل «الوطني» دائماً على استقطاب أفضل الكفاءات من خلال اعتماد استراتيجيات توظيف مبتكرة وبرامج تطوير متقدمة، تضمن اختيار المرشحين الأكثر تأهيلاً وتوافقاً مع ثقافة

البنك وقيمه، هذه الجهود تعزز مكانة البنك كوجهة مفضلة للمواهب الطموحة، وتدعم استثمارية ريادته محلياً وإقليمياً.

الزميل الأكثر قيمة

تعد جوائز زميل الأكثر قيمة (MVP) برنامج تقدير على مستوى مجموعة بنك الكويت الوطني، صمم لتكريم الموظفين الأكثر قيمة وفرق العمل الأكثر تعاوناً كل عام على مستوى جميع إدارات البنك بما في ذلك الأفرع والمواقع الدولية و«الوطني للفروع»، حيث يحتفي البرنامج بالموظفين الذين يقدمون أداءً استثنائياً ويتجاوزون التوقعات، ما يرسخ ثقافة الأداء المتميز ويعزز التحفيز المستمر.

NBKRISE

صمم برنامج NBK RISE خصيصاً لدعم القيادات النسائية وتمكينهن من الوصول إلى أعلى المناصب، ويسنجد البرنامج، الذي تم إطلاق نسختين منه حتى الآن، مع استراتيجية البنك الطموحة والهادفة إلى تعزيز دور المرأة في القيادة



على مستوى المؤسسة والدولة والمنطقة والعالم، كما يعزز التزام «الوطني» بمبادئ التنوع والمساواة والشمول وفقاً لأرقى المعايير العالمية.

صوتك يهمنّا

يتيح «الوطني» عبر استبيان «صوتك يهمنّا» (Your Voice Matters) الذي يطرحه مرة كل عامين، والمصمم لقياس مدى رضا وارتباط الموظفين بالبنك، الفرصة لموظفي مجموعة بنك الكويت الوطني عبر جميع قطاعاتها وإداراتها، كي يعبروا عن آرائهم واقتراحاتهم، حيث أصبح صوت الموظف الموصلة التي توجه استراتيجيات الموارد البشرية نحو بناء بيئة عمل أكثر تفاعلاً ومرورة.

التنقل الوظيفي

يولي بنك الكويت الوطني أهمية كبيرة لمفهوم التنقل الوظيفي، الذي يتيح للموظفين فرصاً للتطور المهني من خلال الانتقال بين الأدوار والوظائف داخل المؤسسة، هذه الاستراتيجية تعزز اكتساب الخبرات المتنوعة، وتدعم بناء مسارات مهنية مرنة، ما يسهم

الجوائز السبع

- الميدالية الذهبية في فئة المسؤولية الاجتماعية للشركات.
- الميدالية الفضية في فئة جذب أفضل المواهب.
- الميدالية البرونزية في فئة تقييم وتقدير الموظفين.
- الميدالية البرونزية في فئة التنوع والشمول والمساواة.
- الميدالية البرونزية في فئة مشاركة الموظفين.
- الميدالية البرونزية في فئة التنقل الوظيفي.
- الميدالية البرونزية في فئة العلامة التجارية لصاحب العمل.

في رفع مستوى الكفاءة وتحقيق التوازن بين احتياجات البنك وطموحات الموظفين.

العلامة التجارية لصاحب العمل

يتميز «الوطني» بكونه من أبرز المؤسسات المالية التي تمتلك علامة تجارية قوية لصاحب العمل، حيث يحرص على توفير بيئة عمل جاذبة تقوم على الابتكار والتطوير المستمر، هذا التوجه يعكس التزام البنك برعاية موظفيه وتقديم برامج تدريبية وزيارات تنافسية، ما يجعله الخيار الأول للكفاءات الباحثة عن الاستقرار والنمو المهني.

ويعكس تتويج البنك بالجوائز السبع من مجموعة «براندون هول» العالمية جهود البنك وإنجازاته المتواصلة في مجال المسؤولية الاجتماعية، إضافة إلى تميز إدارة الموارد البشرية لمجموعة بنك الكويت الوطني دورها الحيوي في دعم وتعزيز أداء المجموعة من خلال التركيز على تطوير كوادرها البشرية، ودمج التقنيات المتقدمة في تطوير الموظفين.

باصول تجاوزت 4.5 تريليونات دولار

«إنفيديا» تتجاوز «آبل» وتصبح الأعلى قيمة عالمياً



العربية: تفوقت شركة إنفيديا، الرائدة عالمياً في تقنيات الذكاء الاصطناعي، على شركة آبل المصنعة لهواتف آيفون خلال العام الماضي، لتصبح الشركة المدرجة الأعلى قيمة في العالم، باصول تجاوزت 4,5 تريليونات دولار، وفقاً لدراسة صدرت أمس الأربعاء.

مجموعة نحو 2,5 تريليون دولار بنهاية العام الماضي، بحسب وكالة الأنباء الألمانية «د.ب.أ.»، وباتت رقائق إنفيديا تمثل حجر الأساس للتقنيات والبرمجيات المعتمدة على الذكاء الاصطناعي، في وقت أصبحت فيه الشركة مؤشراً رئيسياً يقاس عليه أداء هذا القطاع سريع النمو، وسط زخم إعلامي واستثماري متزايد.

ونكرت شركة الاستشارات «إي واي» في تقريرها أن القيمة السوقية لشركة آبل بلغت نحو 4 تريليونات دولار، ما يضعها في المرتبة الثانية عالمياً. وأشارت الدراسة إلى أن القيمة السوقية لإنفيديا تعادل تقريباً ضعف القيمة الإجمالية للشركات الأربعين المدرجة في مؤشر «داكس» الألماني، المؤشر الرئيسي لسوق الأسهم في ألمانيا، والتي بلغت قيمتها

بين واشنطن والحكومة الفنزويلية عقب اعتقال نيكولاس مادورو، مما خفف من حدة القلق بشأن انقطاع إمدادات الطاقة العالمية. وفي سياق متصل، توقع رئيس شركة تارجت للاستثمار نور الدين محمد مواصلة أسعار الذهب صعودها بالعام الحالي بنسبة تتراوح بين 20 و30٪ مقارنة بنسبة ارتفاعه تقربت من 70٪ خلال العام الماضي، مضيفاً أن سعر أونصة الذهب سيصل إلى نحو 5 آلاف دولار خلال 2026، بدعم من العوامل المحفزة إلى ارتفاع الأسعار حتى مع إمكانية حدوث تذبذبات على مدار العام.

بنهاية 2026.. والتطورات الأخيرة في فنزويلا قد تعزز الطلب على المعدن الأصفر كملاد آمن

«مورغان ستانلي»: يتوقع صعود الذهب إلى 4800 دولار للأونصة



وكالات: توقع بنك مورغان ستانلي أن يصل سعر الذهب إلى 4800 دولار للأونصة بحلول الربع الرابع من العام الحالي، متجاوزاً المستويات القياسية المسجلة العام الماضي، حيث أشار البنك إلى أن التطورات الأخيرة في فنزويلا قد تعزز الطلب على الذهب كملاد آمن، من دون أن يدرجها كعامل مباشر في توقعه السريع.

الأمريكية - الفنزويلية، مما أدى إلى عمليات جني أرباح بعد موجة ارتفاعات قياسية شهدتها المعدن النفيس مع بداية العام الجديد. وانخفض سعر الذهب في المعاملات الفورية، خلال جلسة

ولجهة الأسعار، فقد شهدت أسعار الذهب خلال تداولات أمس (الأربعاء)، تراجعاً ملحوظاً، حيث دفع صعود الدولار الأمريكي المستثمرين إلى إعادة تقييم التطورات الأخيرة بالعلاقات

سوق إنترنت الأشياء سيتجاوز 1.4 تريليون دولار بحلول العام المقبل بدعم «5G» والشبكات الفضائية

الذكاء الاصطناعي والروبوتات.. تقنيات تعيد تعريف أنماط العمل والحياة

توقعات التكنولوجيا 2026.. تحولات تشكل المستقبل

وفقاً لتقرير توقعات التكنولوجيا الصادر عن GlobalData، من المتوقع أن يشهد عام 2026 تحولات جذرية، هذه التطورات في الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء وغيرها تمثل تحولاً نموذجياً في كيفية اندماج التكنولوجيا مع حياتنا.

التقنيات الذكية: الذكاء الاصطناعي، إنترنت الأشياء، والروبوتات

صعود «الذكاء الاصطناعي» القائم على «الوكلاء» لتتخذ قرارات ذاتية.

1.4+ تريليون دولار سوق إنترنت الأشياء

معدّوفاً يدمج الذكاء الاصطناعي (AIoT) وتقنيات الجيل الخامس (5G).

أفاق جديدة: التنقل، الفضاء، والإعلام الرقمي

منصات البث الرقمي تواجه ضغوطاً على الربحية بسبب تشبع السوق.

453.9 مليار دولار حجم اقتصاد الفضاء

مدفوعاً بالقدم في تقنيات الاتصالات والعلامة بر الأقدام الصناعية.

اهتمام متزايد بالروبوتات الشبيهة بالبشر لمعالجة نقص العمالة.

يحرر مدجها تساؤلات جوهريّة حول مستقبل العمل ودور الإنسان.

رؤية للمستقبل: يجب أن نضمن أن نخدم التكنولوجيا الإنسان، لا العكس.

مجلة ميد.