



مبارك ناصر السايير ومحمد ناصر السايير مع إداريي المجموعة خلال حفل إطلاق نظام «أوتوستور» لامتعة المستودعات في مستودع صباحان لتوزيع قطع الغيار



فيصل بدر السايير ومبارك ناصر السايير مع المشاركين في البرنامج التدريبي LEED Green Associate

نفّذت مبادرات متكاملة أسهمت في تطوير التعليم وتمكين الشباب وتعزيز سلامة بيئة العمل ودعم رفاه المجتمع على المدى الطويل

مجموعة السايير تعزز الاستدامة والسلامة والأثر المجتمعي في 2025



مبارك ناصر السايير متسلما الشهادة الدولية في أمن المعلومات ISO 27001



فيصل بدر السايير مع إداريي المجموعة والجهات الراعية لبطولة ياريس GR والمتسابقين في صورة جماعية خلال حفل إطلاق الموسم الثالث

جلسة توعية بعنوان «حياة صحية تساوي حياة أفضل» بالتعاون مع الجهات الصحية المختصة، تضمنت فحوصات ميدانية وتوعية صحية للموظفين.

الابتكار وبناء مهارات المستقبل

واصلت مجموعة السايير الاستثمار في المهارات المستقبلية من خلال رعايتها للمسابقة الوطنية للروبوتات في الكويت، بمشاركة مئات الفرق والطلبة، وحقق المشاركون الكويتيون إنجازات دولية بحصولهم على جوائز مرموقة في مسابقات عالمية أقيمت في الولايات المتحدة ودولة الإمارات العربية المتحدة. كما عززت المجموعة تعاونها مع المؤسسات التعليمية لتطوير برامج تعليمية في مجال الروبوتات والطاقة المتجددة، واحتفت بالابتكار من خلال مسابقة تويوتا لسيارات الأحلام، حيث حصل أحد المشاركين الكويتيين على جائزة أفضل متاهل في المسابقة العالمية التي أقيمت في اليابان عام 2025.

السلامة المهنية وأنشطة الحياة الصحية

واصلت مجموعة السايير دعمها للمبادرات التي تشجع أنماط الحياة الصحية، من خلال حملة «لننقذ يأمان» في الكويت، التي شارك فيها آلاف من راكبي الدراجات، إضافة إلى دعم رياضة الخماسي الحديث وتنظيم بطولات إقليمية، إلى جانب المشاركة الواسعة في سباقات الجري المجتمعية التي عززت التوازن بين العمل والحياة.

الحوكمة البيئية والتميز في الصحة والسلامة

عززت مجموعة السايير التزامها بالبيئة من خلال التعاون مع معهد الكويت للأبحاث العلمية لدعم مشاريع إعادة تأهيل النظم البيئية الصحراوية. وبالتوازي، حققت المجموعة إنجازات بارزة في مجالات الصحة والسلامة والبيئة، شملت الحصول على شهادات دولية في أنظمة إدارة السلامة المهنية ISO 45001 وأمن المعلومات ISO 27001، إضافة إلى تنفيذ زيارات دورية على مواقع الشركة وتقديم التدريب والاستعدادات اللازمة للطوارئ ما ساهم في رفع مستوى الوعي وتعزيز الجاهزية والسلامة في مواقع العمل. واختتم م. نهاد الحاج علي، مدير مجموعة التميز المؤسسي في مجموعة السايير، بالتأكيد على أن هذه الإنجازات تعكس نهجا متكامل ومنهجيا في الاستدامة، يدمج التميز في الحوكمة والعمليات والصحة والسلامة والمشاركة المجتمعية، ويسهم في خلق قيمة طويلة الأمد لأصحاب المصلحة، ودعم أولويات التنمية الوطنية، وترسيخ دور مجموعة السايير كقائد مسؤول في بناء مستقبل مستدام للأجيال القادمة.



صورة جماعية لإداريي السايير وفريق «إنفايرو» خلال افتتاح المقر الجديد للفريق في مركز السايير في الأحمدية



مجموعة السايير شاركت بأكثر من 150 موظفا في ماراثون الكويت لعام 2025 دعما للمشاركة المجتمعية وتعزيز ثقافة الحياة الصحية



إداريو السايير مع الطلبة الفائزين في المسابقة الوطنية للروبوتات في الكويت



مبارك ناصر السايير ومحمد ناصر السايير وخالد المشعان و.د. عمر خطاب وم. إبراهيم الفوزان وم. نهاد الحاج علي مع الحضور بعد توقيع الاتفاقية بين مجموعة السايير ومجلس الكويت للأبنية الخضراء وكلية العمارة بجامعة الكويت

دعم استراتيجية النمو المستدام للمجموعة.

تمكين الشباب وتعزيز رفاه المجتمع

ركزت الاستثمارات المجتمعية خلال عام 2025 على التعليم، والدمج المجتمعي، والابتكار، والصحة، والسلامة.

وعلى المستوى الإقليمي، نظمت مجموعة السايير المؤتمر الخليجي الأول للمواطنة المسؤولة، بمشاركة أكثر من سبعمائة وخمسين شابا، حيث تناول البرنامج قضايا الصحة الرقمية، ومخاطر الإدمان، والتوعية الغذائية، والتنمية النفسية، ودور الأسرة والمجتمع في بناء السلوك الإيجابي.

الرياضة والصحة والأثر الاجتماعي

واصلت مجموعة السايير وضع الرياضة في مصمم مبادراتها المجتمعية، حيث دعمت أنشطة رياضية وثقافية لأكثر من 250 فردا من ذوي الاحتياجات الخاصة بالتعاون مع جمعية متلازمة داون الكويت، كما قدمت دعما لكبار السن من مرضى باركنسون من خلال توفير أدوات خاصة تساعد على تخفيف الرعشة وتحسين جودة الحياة اليومية. وساهمت حملة Miles for Minds في تعزيز فرص التعليم، حيث تم جمع 15 ألف دينار لدعم تعليم الأطفال من الأسر محدودة الدخل. كما شملت المبادرات الصحية رعاية حملة التوعية بسرطان الثدي وتنظيم

محورية في تحقيق الأداء والابتكار. كما جدد التزام الإدارة بتمكين الموظفين من خلال التعلم المستمر، والتواصل المفتوح، وتعزيز ثقافة التركيز على العملاء، مؤكدا أن الاستثمار في الإنسان يمثل أساسا لبناء عمليات مرنة وتحقيق نمو مستدام. وفي هذا الإطار، واصلت المجموعة الاستثمار في برامج تدريبية وتطويرية موجهة لدعم الاستدامة والتميز التشغيلي على المدى الطويل.

العمليات المستدامة وزيادة الطاقة المتجددة

خطى التميز التشغيلي بتقدير واسع عبر عدد من مرافق المجموعة، فقد تم تكريم صالة عرض السيارات في أبو فطيرة للتميز في المنة من الطاقة الشمسية، مركز خدمة تويوتا في الري جائزة التميز التشغيلي، وحصل مركز الخدمة السريعة لسيارات لكزس على تقدير للالتزام بالصحة والسلامة والبيئة. وشهدت مبادرات الطاقة المتجددة تقدما ملحوظا، حيث يعمل مركز تسليم السيارات في العارضية بنسبة خمسة وعشرين في المئة من الطاقة الشمسية، ومنذ عام 2015، أسهمت مشاريع الطاقة المتجددة موظفيها خلال المؤتمر السنوي، مما عزز ثقافة التميز والشفافية والتحسين المستمر، وأبرز الأسباب التي تجعل مجموعة السايير تحظى بلقب «الأفضل في المدينة».

وفي هذا السياق، أوضح بينغت شولتز، الرئيس التنفيذي للعمليات في مجموعة السايير، أن الكفاءة التشغيلية والاستدامة والابتكار تمثل عناصر متجددة في تصميم المرافق وخطط التوسع، مشيرا إلى دورها الحيوي في تعزيز مرونة العمليات، وتحسين الأداء،

للبحث والتطوير، مما وفر للطلبة خبرة عملية في التصميم والبناء المستدام. وجدت المجموعة كذلك شراكها الاستراتيجية في النسخة الرابعة من المسابقة الوطنية للروبوتات في الكويت، تأكيداً على إيمانها بأهمية التعاون بين المؤسسات الأكاديمية والجهات الحكومية والقطاع الخاص، وجمعت هذه المبادرة جامعة الكويت ووزارة التربية والهيئة العامة للشباب وشركاء من القطاع الخاص لتمكين الابتكار الشبابي بما يتماشى مع رؤية الكويت التنموية. كما شاركت مجموعة السايير كشريك استراتيجي في سباق المركبات الهيدروجينية الإقليمي، حيث أتاحت للطلبة فرصة تطبيق مفاهيم الطاقة المتجددة والهندسة عمليا، مع تأهل الفرق الفائزة للمشاركة في النهائيات العالمية في سويسرا في يونيو 2026.

تطوير الموظفين والمشاركة والشفافية

وظل إشراك الموظفين والتطوير المستمر ركيزة أساسية في مسيرة الاستدامة لدى مجموعة السايير خلال عام 2025، واحتفلت المجموعة بإنجازات موظفيها خلال المؤتمر السنوي، مما عزز ثقافة التميز والشفافية والتحسين المستمر، وأبرز الأسباب التي تجعل مجموعة السايير تحظى بلقب «الأفضل في المدينة».

وخلال الفعالية، أكد مبارك ناصر السايير، الرئيس التنفيذي لمجموعة السايير، أن النجاح المستدام للمجموعة ينبع من كوادرها البشرية، مشددا على أن الفضول المهني، والتفاني، والمسؤولية، والعمل الجماعي تشكل عناصر

في نهاية عام 2025، أكدت مجموعة السايير مكانتها كشركة رائدة في المسؤولية المؤسسية من خلال تحقيق تقدم ملموس في مجالات الاستدامة، والصحة والسلامة والبيئة، وتنمية المجتمع، وانطلاقاً من قيم الاستدامة التي تتبناها المجموعة والمتمثلة في البيئة، والمجتمع، والاقتصاد، والرفاه، نفّذت المجموعة مبادرات متكاملة أسهمت في تطوير التعليم، وتمكين الشباب، وتعزيز سلامة بيئة العمل، ودعم رفاه المجتمع على المدى الطويل.

وتعليقا على هذه الإنجازات، أوضح محمد ناصر السايير، عضو مجلس الإدارة التنفيذي ورئيس لجنة الاستدامة في مجموعة السايير، أن الاستدامة تشكل جزءاً أصيلا من ثقافة المجموعة وقيمة اتخاذ القرار فيها، مشيرا إلى أن إنجازات عام 2025 تعكس مسؤولية مشتركة تجاه الأجيال القادمة والموظفين والمجتمع، مع ضمان نمو مستدام يتماشى مع الأولويات الوطنية والعالمية.

النمو المستدام والبيئة التحية والابتكار المرتكز على العملاء

بالتوازي مع مبادراتها البيئية والمجتمعية، واصلت مجموعة السايير تعزيز نمو أعمالها المستدام من خلال استثمارات مستقبلية وحلول مبتكرة، وعززت التزامها، بدأت المجموعة في إنشاء صالة عرض رئيسية جديدة، وأطلقت تطوير أكبر مركز لأعمال الحدادة والصيغ، وشرعت في بناء مركز جديد لخدمات السيارات، وقد رافق هذه التوسعات إدخال مركبات كهربائية جديدة، إلى جانب تطوير منصات وتطبيقات رقمية متقدمة تهدف إلى تحسين تجربة العملاء، وتعكس هذه الجهود التزام مجموعة السايير بدمج الاستدامة والابتكار والتميز التشغيلي ضمن استراتيجيتها طويلة الأمد.

الشراكات الاستراتيجية والتعليم من أجل مستقبل مستدام

وطوال عام 2025، عززت مجموعة السايير أجندتها في الاستدامة والابتكار من خلال شراكات نوعية ركزت على التعليم وتمكين الشباب، حيث أصبحت المجموعة عضواً بلائقيا في مجلس الكويت للأبنية الخضراء، مما أتاح لموظفي مجموعة السايير المشاركة في برامج تدريبية متخصصة في المباني الخضراء، إلى جانب برامج تدريب فنية متقدمة لدعم تطوير البنية التحتية للتلوث الخفيف.

كما تعاونت مجموعة السايير مع كلية العمارة في جامعة الكويت لدعم إعداد جيل جديد من المهندسين في مجالات الاستدامة، واتاحت هذه الشراكة للطلبة فرصة الحصول على تدريب في نظام تقييم المباني المستدامة، إضافة إلى برنامج تعليمي تطبيقي في دولة قطر، نفذ بالتعاون مع المنظمة الخليجية



جانب من توقيع اتفاقية تعاون بين مجموعة السايير وكلية الهندسة المعمارية بجامعة الكويت ومنظمة جورد لتعزيز التعليم في مجال المباني الخضراء خلال رحلة طلابية إلى قطر لاستكشاف أفضل الممارسات المستدامة



جانب من منافسات المسابقة الوطنية للروبوتات في الكويت



جانب من استضافة مجموعة السايير دورة تدريبية لطلاب مدرسة ناصر عبد المحسن الثانوية في مركز خدمات الفحصيل



مجموعة السايير تدعم تمكين الشباب والسلامة في المؤتمر الخليجي الأول لطلبة المرحلة الثانوية