



عموميتها انتخب مجلس إدارة جديداً.. ووافقت على الإدراج في «البورصة»

«ديمة كابيتال» تتحول إلى «استيت كابيتال للاستثمار»



نائب رئيس مجلس الإدارة عيسى الحارزي



رئيس مجلس الإدارة عبدالعزيز الفلاسي

طارق عرابي

عقدت شركة ديمة كابيتال للاستثمار جمعيتها العامة العادية وغير العادية، حيث ناقش المساهمون البنود المدرجة على جدول الأعمال، التي تعكس توجه الشركة نحو مرحلة جديدة من التطوير المؤسسي والتمويل الاستراتيجي، في خطوة تهدف إلى تعزيز مبادئ الحوكمة، ودعم كفاءة الأداء المؤسسي، بما يتوافق مع متطلبات المرحلة المقبلة وتطلعات المساهمين. وجرى خلال اجتماع الجمعية العامة العادية للشركة، التي عقدت صباح أمس الأول بنسبة حضور بلغت 81,829٪ من إجمالي المساهمين، انتخاب مجلس إدارة جديد ضم كلا من عبدالعزيز خالد محمد الفلاسي - رئيس مجلس الإدارة، عيسى علي

عبدالرحمن الحساوي - نائب الرئيس، يوسف خالد يوسف المرزوق - عضواً مستقلاً، دعيح بن عادل دعيح الدعيح وعبدالله الطيف سليمان الإبراهيم - عضوي مجلس الإدارة. كما وافقت الجمعية بجميع مساهمها الحاضرين على التقدم بطلب إدراج أسهم الشركة في بورصة الكويت، وذلك بعد استيفاء المتطلبات القانونية والتنظيمية اللازمة، والمطلوبة من قبل شركة بورصة الكويت وهيئة أسواق المال والجهات الرقابية المختصة، حيث يعد هذا التوجه محطة مفصلية في مسيرة الشركة نحو تعزيز حضورها في سوق المال الكويتي ورفع مستوى الشفافية. كما ناقشت الجمعية العامة غير العادية عدداً من البنود الجوهرية، ومن أهمها تعديل اسم الشركة ليصبح شركة استيت

«بيت التمويل» يشدد على دور البنوك والجهات المرخصة بحماية الاستثمارات



خلال أدوات استثمارية تتسم بالتنوع وتناسب مختلف القدرات والإمكانيات للراغبين في الاستثمار، تدار باحترافية من قبل كوادر مهيبة متخصصة، وتخضع لسلطات وتعليمات ومتابعة الجهات الرقابية متعددة المستويات، ومن أبرز أنواع الاستثمار الذي تطرحه البنوك، «الودائع الاستثمارية» وفيها يقوم البنك باستثمار إيداعات العملاء لتحقيق أفضل العوائد خلال فترات زمنية معينة، ويحق للعملاء استرداد مبلغ الوديعة بعد مرور الفترة المحددة في العقد، كما تمنح «الصناديق الاستثمارية» تنمية أموال المساهمين فيها مقابل رسوم محددة، وتتعدد مجالات استثمار الصناديق لتشمل «الأسهم والسندات والبضائع وأسواق النقد وغيرها»، وتخضع الصناديق الاستثمارية للبنوك

لرقابة وترخيص هيئة أسواق المال، وتتميز «حسابات التوفير الاستثمارية» التي تقدمها هي الأخرى أرباحاً لعملائها، بإمكانية السحب من الحساب والإيداع فيه بأي وقت. كما تلعب «خطط الاستثمار قصيرة وطويلة الأجل» دوراً في مساعدة العملاء على سد الاحتياجات المستقبلية لهم ولأسرهم مثل تعليم الأبناء، إطلاق مشروع شخصي، أو عند التقاعد أو غير ذلك، من خلال ادخار الأموال في حساب مصرفي بشكل منتظم واستثمارها لتحقيق العوائد، كما تكون جاهدة عند انتهاء الفترة. وحذر بيت التمويل الكويتي جمهور العملاء من الانخراط في الاستثمارات عالية المخاطر التي يجري الترويج لها مؤخراً، ولا تخضع لجهة رقابية تنظم عملها وتضع القوانين التي تضمن المستثمر الحماية.

أكد بيت التمويل الكويتي أن البنوك الكويتية توفر مجموعة متنوعة من الفرص الاستثمارية التي تساعد العملاء على تنمية مدخراتهم والحصول على عوائد جيدة بمخاطر محدودة ومحسوبة وفي إطار تنظيمي واضح من المسؤولية القانونية والإدارية. وأشار البنك في بيان صحفي ضمن جهوده في دعم حملة «النكن على دراية» لنشر الوعي المصرفي بالتعاون مع بنك الكويت المركزي واتحاد مصارف الكويت، إلى أن البنوك بما تطرحه من فرص استثمارية عن الخدول في أنشطة استثمارية مع جهات مجهزة لتقديم وعودا بتدفقات مالية مضمونة من وراء مشاريع إن لم تكن وهمية فهي غير آمنة ومخاطرها عالية جداً، في وقت تساعد البنوك الراغبين في استثمار أموالهم ومدخراتهم على تحقيق أفضل العوائد من

تواصل تعزيز مكانتها كأحد أبرز شركات الملكية الخاصة المتوافقة مع «الشريعة» بالشرق الأوسط

GII «تسعى لمضاعفة أصولها المدارة لـ 10 مليارات دولار»



محمد الحسن وبانكاك جويتا



نقلت وكالة بلومبيرغ عن مصادر مطلعة، أن شركة «GII»، تواصل تعزيز مكانتها كأحد أبرز شركات الملكية الخاصة المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية في منطقة الشرق الأوسط، في أعقاب استثمارات واستراتيجية توسع طموحة. وذكرت «بلومبيرغ» أن الشركة استثمرت أكثر من مليار دولار في السنوات الأربع الماضية عبر قطاعات متعددة ومتنوعة، ضمن سعيها لتنويع محافظتها الاستثمارية والاستفادة من الفرص الواعدة بالأسواق الإقليمية، وتسمى «GII» لرفع أصولها تحت الإدارة إلى 10 مليارات دولار بنهاية العقد الحالي، ما يعكس ثقة متزايدة من المستثمرين في نموذج أعمالها وأدائها الاستثماري. وتخطط «GII» لجمع ما يصل إلى 400 مليون دولار

مركزاً عالمياً للملكية الخاصة، وتحتضن «GII» على نموذج شركة يربط بين المستثمرين الإقليميين والدوليين، ويوفر لهم فرصاً استثمارية نوعية في المنطقة، مع تركيز خاص على أسواق المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة باعتبارهما من أسرع الأسواق نمواً وأكثرها جذباً لرؤوس الأموال.

أصولاً تتجاوز قيمتها تريليون دولار. وأشار الحسن إلى أن أحد العناصر الأساسية في عرض «GII» هو قدرتها على العمل كحلقة وصل تمكن المستثمرين الدوليين من الوصول إلى فرص الصفقات في المنطقة، حيث يمنح ذلك الشركة ميزة تنافسية في وقت أصبحت فيه المنطقة

لمدة خمس سنوات وعلى مساحة تقارب 130 ألف متر مربع

«المتحدة للترفيه» تفوز بمزايدة تشغيل حديقة الشعب



حسين جوهر

أعلنت الشركة المتحدة للترفيه والسياحة عن تسلمها إخطاراً رسمياً بتاريخ 2025/12/31 من شركة المشروعات السياحية يفيد بنتيجة الطرح الخاص بالمزايدة رقم (2025/9)، في شأن تقديم خدمات توريد وتشغيل وإدارة الألعاب وتنظيم الفعاليات والأنشطة الترفيهية في حديقة الشعب، وذلك لمدة خمس سنوات وعلى مساحة تقارب 130 ألف متر مربع. وأوضحت الشركة أن العرض المقدم من قبلها قد تم اختياره كأفضل العروض المقدمة للمشروع،

المقدمة لمرئادي الحديثة. وتعد الشركة المتحدة للترفيه والسياحة إحدى الشركات الكويتية الرائدة في تشغيل وإدارة وتطوير المدن والمرافق الترفيهية داخل دولة الكويت ومنطقة الخليج، ولاسيما في المملكة العربية السعودية ومملكة البحرين وسلطنة عمان، كما أنها شركة زيملة لشركة مجتمعات الأسواق التجارية الكويتية، والتي تعد بدورها إحدى الشركات الزميلة للشركة التجارية العقارية. وبهذه المناسبة، صرح حسين جوهر، نائب رئيس مجلس إدارة الشركة المتحدة للترفيه والسياحة،

لما تضمنه من كفاءة تشغيلية عالية، وخبرة فنية متخصصة، ورؤية تطويرية تتماشى مع توجهات الدولة في الارتقاء بمرافق الترفيه العامة وتعزيز جودة الخدمات

إلى جانب المشاركين في مبادرات إدارة التدريب والتطوير خلال 2025

«بوبيان» يكرم موظفيه المتميزين الحاصلين على شهادات مهنية دولية

عادل الحماد: يعكس حرص البنك على تقدير جهود موظفيه والاحتفاء بتميزهم ■ عبدالعزيز الرومي: كفاءات «بوبيان» الوطنية ركيزة أساسية للريادة والتميز



عبدالسلام الصالح وعادل المطيري وعبدالعزيز الرومي خلال تكريم عدد من موظفي مجموعة الخزانة



عادل الحماد وعبدالعزيز الرومي مع فريق إدارة التدريب والتطوير بالبنك



عبدالله المحري وعبدالله الخزام وعبدالعزيز الرومي أثناء تكريم أحد موظفي مجموعة تقنية المعلومات



منى الدعيح وعبدالعزيز الرومي خلال تكريم أحد موظفي مجموعة متابعة الالتزام والحوكمة المتميزين



عبدالسلام الصالح وعلي الأنصاري ومحمد الجاسر الغانم وعبدالعزيز الرومي خلال تكريم أحد موظفي مجموعة الخدمات المصرفية للشركات



عادل الحماد ومطلق الفلاسي وعبدالعزيز الرومي يكرمون أحد موظفي الخدمات المصرفية الخاصة

المظلة الاستراتيجية لمنظومة التدريب التطوير في بنك بوبيان، حيث يخطو تحتها عدد من الأكاديميات المتخصصة التي بدأت في تنفيذ برامجها منذ عام 2021، وتهدف إلى تطوير مهارات الموظفين في مجالات متعددة تشمل العمل المصرفي والتكنولوجيا والخدمات الرقمية والقيادة وإدارة الأعمال، بما يعزز من جاهزية الكوادر الوطنية لمسايرتهم المهنية ويدعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية للبنك. كما تتميز بشراكاتها التدريبية الدولية مع مؤسسات تعليمية عالمية محلية وحصول عدد من الأكاديميات والبرامج على اعتمادات وجوائز متخصصة تعكس جودة المحتوى التدريبي وفاعلية مخرجاته، مما كان له أثر مباشر على الأداء المؤسسي.

المتسارعة في القطاع المصرفي، موضحاً أن إسهام الموظفين في التدريب الداخلي وبرامج التدريب الصيفي والمبادرات التعليمية حافظ على مستويات الأداء المتميزة، وخلق أثراً إيجابياً ملموساً داخل البنك. وأكد الرومي أن الحفاظ على هذا المستوى من التميز يتطلب مواصلة الالتزام بثقافة التعلم المستمر والعمل بروح الفريق الواحد واستثمار الخبرات المتراكمة في إعداد كوادر وطنية قادرة على قيادة المرحلة المقبلة بثقة وكفاءة، بما يسهم في تعزيز المكانة التنافسية للبنك محلياً وإقليمياً، مؤكداً أن هذا التميز ثمرة جهود مشتركة تستحق التقدير.

الموظفين من الوصول إلى مستويات احترافية متقدمة والحفاظ على هذا المستوى من التميز ومواصلة ثقافة بنفس الزخم والطموح خلال المرحلة المقبلة. **قيادة المرحلة المقبلة** من جانبه، أكد مساعد مدير عام مجموعة الموارد البشرية، عبدالعزيز الرومي، أن هذا التكريم يعكس ثقافة مؤسسية راسخة تؤمن بأن التميز الحقيقي لا يتوقف عند حدود الإنجاز الفردي، بل يمتد إلى مشاركة المعرفة ودعم الآخرين وبناء منظومة تعلم مستدامة. وأضاف أن Boubyan Business School وفرت بيئة تدريبية متكاملة للموظفين مكنتهم من تطوير مهاراتهم وتوسيع مداركهم ومواكبة التحولات

ضمن منظومة واحدة قادرة على تبادل الخبرات وتبني الممارسات الرائدة بما يحقق أثراً مؤسسياً ملموساً ويعزز استدامة الأداء ويدعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية للبنك. وأوضح أن الكفاءات الوطنية تمثل الركيزة الأساسية لمسيرة الريادة والنجاح للمستثمرين في بوبيان، لافتاً إلى أن الاستثمار في التعلم وبناء القدرات ليس هدفاً بحد ذاته، بل وسيلة لتعزيز ثقافة الابتكار والارتقاء بجودة الخدمات والحلول المصرفية، بما يعكس إيجاباً على تجربة العملاء. واختتم الحماد مؤكداً أن بنك بوبيان سيواصل الاستثمار في تطوير كوادره البشرية من خلال Boubyan Business School وشركاء البنك التدريبية المحلية والدولية، لتمكين

محفزة قادرة على استدامة الأداء العالي وتعزيز مكانة البنك الريادية وإنجازاته على المستويين المحلي والإقليمي. **تقدير للجهود وروح الفريق** وبهذه المناسبة، أعرب مدير عام مجموعة الموارد البشرية في بنك بوبيان عادل الحماد عن بالغ تقديره واعتزازه بجهود موظفي البنك، مؤكداً أن هذا التكريم يمثل رسالة شكر وامتنان مستحقة لكوادر أتيحت قدرتها على صناعة الفارق وتحقيق التميز، وأسهمت بجهودها المخلصة في دعم مسيرة البنك وتعزيز مكانته الريادية. وأضاف أن أهم ما يميز بيئة العمل في بوبيان هو ثقافة العمل الجماعي وروح الفريق، حيث تتكامل الجهود

في إطار التزامه الراسخ بتقدير الجهود الاستثنائية والاستثمار المستدام في رأس المال البشري، احتفى بنك بوبيان بتخريج دفعة جديدة من Boubyan Business School لعام 2025، إلى جانب تكريم 382 من موظفيه المتميزين الحاصلين على شهادات مهنية دولية معتمدة، إضافة إلى 98 من الموظفين الذين أسهموا بدور فعال في تقديم الدورات التدريبية الداخلية ودعم برامج التدريب الصيفي والمشاركة في مبادرات إدارة التدريب والتطوير، وذلك خلال حفل خاص أقيم بحضور الإدارة التنفيذية وكبار مسؤولي البنك. يأتي هذا التكريم ليعكس حرص بنك بوبيان على تقدير جهود موظفيه والاحتفاء بتميزهم، كونهم ركيزة أساسية نحو بناء بيئة عمل