

مبادرة نوعية بالشراكة مع «لويك» لتعزيز المهارات الريادية

«بورصة الكويت» تختتم رعايتها الذهبية لـ «كن - تينيو»



ناصر السنغوسي وفارعة السقاف في صورة جماعية مع المشاركين في برنامج «كن - تينيو لريادة الأعمال»



ناصر السنغوسي

اختتمت بورصة الكويت رعايتها الذهبية واستضافتها لبرنامج «كن - تينيو لريادة الأعمال»، أحد برامج مؤسسة «لويك»، الهادفة إلى تنمية المهارات الريادية لدى رواد الأعمال الطموحين وأصحاب المشاريع الطموحين الذين تتراوح أعمارهم بين 20 و35 عاماً، وانعقدت النسخة الرابعة من البرنامج على مدى 6 أسابيع وبإجمالي 94 ساعة تدريبية، من 2 نوفمبر حتى 10 ديسمبر 2025، وأقامت البورصة حفل تخرج المشاركين في مبنائها يوم الأربعاء الموافق 10 ديسمبر.

وفي تعليق له خلال الحفل، قال رئيس أول إدارة التسويق والاتصال المؤسسي في بورصة الكويت، ناصر السنغوسي: تجسد رعاية بورصة الكويت واستضافتها للنسخة الرابعة من برنامج «كن - تينيو لريادة الأعمال» التزامنا الراسخ بدعم منظومة ريادة الأعمال في دولة الكويت، وتمكين الشباب من تحويل أفكارهم المبتكرة إلى مشاريع قابلة للتنفيذ والنمو. ويعكس هذا البرنامج إيماننا بأهمية الاستثمار في رأس المال البشري، وتزويد رواد الأعمال الطموحين بالمعرفة العملية والمهارات التطبيقية التي تؤهلهم لمواجهة تحديات السوق وبناء مشاريع مستدامة.

ذلك، وانعقدت ورش عمل وندوات البرنامج في قاعات مبنى بورصة الكويت التي وفرتها البورصة لتكون مساحة ملهمة للمتدربين، والتي شهدت تنظيم أنشطة تدريبية متكاملة بفضل تجهيزاتها المتقدمة، ما يعكس حرص البورصة على توفير

بيئة تعليمية محفزة تدعم الإبداع والتعلم التفاعلي، وتسهم في بناء قدرات المشاركين وتعزيز استفادتهم من المحتوى التدريبي. وأضاف السنغوسي: حرصت بورصة الكويت على توفير بيئة تدريبية متكاملة داخل مبنائها، مدعومة بأحدث التقنيات وكافة أشكال الدعم الفني واللوجستي، بما يضمن تحقيق أقصى استفادة للمشاركين من المحتوى التدريبي.

وفي إطار البرنامج، تم اختيار 24 من رواد الأعمال المحليين للعمل كمرشدين لكل فكرة تجارية، مستندين إلى خبراتهم المتنوعة في مجالات التكنولوجيا والتحول الرقمي، واستراتيجيات الأعمال والنمو، والتمويل المؤسسي والاستثمار، وقطاع الأغذية والمشروبات والعلامات التجارية، والرعاية الصحية وتمكين المجتمع، وإدارة المخاطر والشركات الناشئة، وتنمية الأعمال والتعليم، والمعمليات والمشتريات ومعايير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG)، إضافة إلى التجزئة والتجارة الإلكترونية، والتسويق والنكاه الاصطناعي، وهي مجالات أساسية تدعم المشاركين وتمكنهم من تطوير مشاريع مستدامة وقابلة للنمو. ويأتي هذا بهدف تقديم إرشاد مباشر ومتابعة شخصية للمشاركين خلال مختلف مراحل بناء مشاريعهم، بما يساعدهم على فهم التحديات واستثمار فرص التطوير ورفع جودة المخرجات النهائية.

كما تم إعداد محتوى البرنامج بالتعاون مع كلية بابسون (Babson College)، وهي مؤسسة أكاديمية أميركية متخصصة في

تعليم ريادة الأعمال والقيادة، بهدف تزويد المشاركين بالمعرفة والأدوات الأساسية للنجاح في ريادة الأعمال، مع التركيز على تطوير مهارات القيادة الريادية وفهم الأسس النظرية والعملية لتأسيس وإدارة المشاريع الناشئة.

وأشار السنغوسي إلى أن دعم هذه المبادرات النوعية يأتي في إطار استراتيجية بورصة الكويت للمسؤولية الاجتماعية، التي تضع تمكين الشباب والتعليم في صميم أولوياتها، وتسعى إلى الإسهام في بناء اقتصاد وطني أكثر تنوعاً واستدامة، من خلال دعم الابتكار وريادة الأعمال بما يتناسب مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. كما أكد أن البورصة تعزز براعتها واستضافتها لهذا البرنامج، لما له من أثر في تعزيز جودة التدريب وربط المشاركين بأفضل الممارسات العالمية في ريادة الأعمال.

من جهتها، قالت عضو مجلس إدارة لويك فارعة السقاف إن برنامج «كن - تينيو» يعكس التزام المؤسسة بدعم ريادة الأعمال الهادفة لدى الشباب، مشيرة إلى أن البرنامج أسهم، عبر نسخته المتتالية، في تحويل أفكار مبتكرة إلى مشاريع ذات أثر اقتصادي ومجتمعي مستدام. وأضافت: تحرص مؤسسة لويك على الاستثمار في طاقات الشباب، وتمكينهم في التنمية المجتمعية. ويأتي برنامج «كن - تينيو» كمنصة متكاملة لصقل المهارات، وتعزيز التفكير الريادي المجتمعي، بما يواكب احتياجات المجتمع ويخدم مستقبل التنمية.

البرنامج يتيح للجامعيين حديثي التخرج فرصة اكتساب المهارات العملية

«كيبكو» تحتفل بتخريج الدفعة الثالثة من برنامج «إنبات»



جود الركبي تلقي كلمة نيابة عن الخريجين



يوسف الرقم مقدما للحفل



إيمان العوضي تلقي كلمة الشركة

أقامت شركة مشاريع الكويت (القابضة) حفل تخريج الدفعة الثالثة من المشاركين في برنامج «إنبات» للإعداد المهني والذي أقامته الشركة على مدى تسعة أسابيع من أكتوبر إلى ديسمبر، ويتيح البرنامج للجامعيين حديثي التخرج فرصة اكتساب المهارات التي لم يتعرفوا عليها أثناء دراستهم والتي يعدها أصحاب العمل ذات أهمية للموظفين الجدد.

وشهد الحفل إبراز إنجازات خريجي برنامج «إنبات» إلى جانب الاحتفاء بجهود الجهات المشاركة في إنجاح البرنامج ومنها الجامعة الأمريكية في الكويت والمدرسة الأمريكية للدراسات المتقدمة لاستضافة جلسات التدريب، بالإضافة إلى إذاعة ماريتا أف أم بصفتها الشريك الإعلامي للبرنامج.

وتضمنت هذه النسخة من البرنامج جلستين جديدتين، الأولى بعنوان «كتابة السيرة الذاتية» قدمت شركة العقارات المتحدة، والثانية بعنوان «التعامل مع المقابلات الوظيفية»، قدمها بنك برقان.

وفي كلمة ألقاها أثناء الحفل، قالت نائب رئيس أول لشؤون الاتصال وعلاقات المستثمرين للمجموعة إيمان العوضي: تم إنشاء برنامج «إنبات» بهدف واضح وعملي يتماشى في تزويد حديثي

التخرج بالمهارات والأدوات وتعزيز ثقتهم بأنفسهم، وهو ما يحتاجون إليه لدخول سوق العمل والنجاح فيه. وأضافت: إن مخرجات البرنامج تعكس تحقيق هذا الهدف، وتذكروا أن التعلم لا يتوقف عند هذا الحد، واحرصوا دائماً على تطوير المعرفة وعدم الخوف من السعي إلى تحقيق طموحاتهم، فقد لا تكون الطريق سهلة دائماً، إلا أننا متفائلون بما أظهرتموه من إصرار وعزيمة على النجاح. وكان مقدم حفل التخرج أحد خريجي برنامج «إنبات» يوسف الرقم، الذي قال عن تجربته: أظهرنا كزملاء التزاماً واحداً من حيث الدعم الجماعي استعداداً لخوض متحدين ذاتنا في رحلة التعلم والتفاعل الإنساني. نؤمن بأن هذا البرنامج غرس في كل واحد منا قيماً ستكبر معنا، سواء على مستوى

وفي كلمة نيابة عن الخريجين، استعرضت جود الركبي تجربتها خلال البرنامج قائلة: لقد جسد لنا البرنامج مفهوم التحفيز على النمو والتقدم، وهو ما لمسناه فعلياً على مدى الأسابيع التسعة الماضية. وأضافت: التحقنا بالبرنامج بتجارب ومسابقات مختلفة، إلا أننا اجتمعنا على هدف واحد تمثل في صقل قدراتنا وتعزيز إمكاناتنا، والاستعداد لمستقبلنا المهني برؤية أوضح وثقة أكبر. فقد بدأنا رحلتنا كأفراد متفرقين، وبحلول الأسبوع التاسع أصبحتنا مجموعة مترابطة. تميزت تجربتنا بروح الفريق الواحد من حيث الدعم المتبادل ومشاركة الأفكار، متحدين ذاتنا في رحلة التعلم والتفاعل الإنساني. نؤمن بأن هذا البرنامج غرس في كل واحد منا قيماً ستكبر معنا، سواء على مستوى

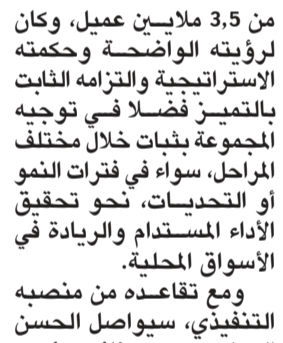
التخرج بالمهارات والأدوات وتعزيز ثقتهم بأنفسهم، وهو ما يحتاجون إليه لدخول سوق العمل والنجاح فيه. وأضافت: إن مخرجات البرنامج تعكس تحقيق هذا الهدف، وتذكروا أن التعلم لا يتوقف عند هذا الحد، واحرصوا دائماً على تطوير المعرفة وعدم الخوف من السعي إلى تحقيق طموحاتهم، فقد لا تكون الطريق سهلة دائماً، إلا أننا متفائلون بما أظهرتموه من إصرار وعزيمة على النجاح. وكان مقدم حفل التخرج أحد خريجي برنامج «إنبات» يوسف الرقم، الذي قال عن تجربته: أظهرنا كزملاء التزاماً واحداً من حيث الدعم الجماعي استعداداً لخوض متحدين ذاتنا في رحلة التعلم والتفاعل الإنساني. نؤمن بأن هذا البرنامج غرس في كل واحد منا قيماً ستكبر معنا، سواء على مستوى



خريجو برنامج إنبات للإعداد المهني

بعد مسيرة استثنائية امتدت لـ 50 عاماً من القيادة والتحويلات والطاء

«الخليج للتأمين»؛ تقاعد الرئيس التنفيذي للمجموعة خالد الحسن



أعلنت مجموعة الخليج للتأمين، إحدى المجموعات الرائدة في تقديم خدمات التأمين في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، أن مجلس إدارتها قد قبل طلب تقاعد خالد الحسن من منصبه كرئيس تنفيذي للمجموعة، إيماناً بختم مسيرة مهنية حافلة امتدت على مدى خمسين عاماً من العطاء المتواصل، أسهم خلالها في تحويل المجموعة إلى قوة إقليمية رائدة في قطاع التأمين.

وأعرب مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وجميع العاملين في مجموعة الخليج للتأمين عن بالغ تقديرهم وامتنانهم لما قدمه الحسن من جهود وتفان وقيادة ملهمة على مدار خمسة عقود، فقد كان لمساهماته في تطوير المجموعة والنهوض بالصناعة التأمينية أثر عميق لا يقدر بثمن، وستبقى بصماته القيادية ونهجه الإنساني مصدر فخر وإلهام لأجيال قادمة.

وفي هذا السياق، قال Bijan Hosroshahi، رئيس مجلس إدارة مجموعة الخليج للتأمين: قاد خالد الحسن مسيرة استثنائية مع مجموعة الخليج للتأمين تخللت بخمسين عاماً من الالتزام الراسخ والرؤية الثابتة والإنجازات التحولية في مختلف الحقب، فمن بداياته المتواضعة في مقر المجموعة في الكويت إلى المساهمة في بناء واحدة من أكبر وأنجح مجموعات التأمين في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وتخدم أكثر

وشمال أفريقيا، تمثل هذه المسيرة اثراً مهماً من التميز والابتكار والقيادة الإنسانية قبل كل شيء، والتي ساهمت في تشكيل ملامح صناعة التأمين كما نعرفها اليوم في المنطقة.

وخلال فترة قيادته، شهدت مجموعة الخليج للتأمين تحولا نوعياً انتقلت من شركة محلية في الكويت إلى مجموعة تأمين إقليمية كبرى تمتد عملياتها إلى 12 سوقاً في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وتخدم أكثر

وفي هذا السياق، قال Bijan Hosroshahi، رئيس مجلس إدارة مجموعة الخليج للتأمين: قاد خالد الحسن مسيرة استثنائية مع مجموعة الخليج للتأمين تخللت بخمسين عاماً من الالتزام الراسخ والرؤية الثابتة والإنجازات التحولية في مختلف الحقب، فمن بداياته المتواضعة في مقر المجموعة في الكويت إلى المساهمة في بناء واحدة من أكبر وأنجح مجموعات التأمين في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وتخدم أكثر

أطلق برنامج «Beyond AJYAL» بالشراكة مع «Euromoney Learning»

«الخليج» يطوّر القيادات الكويتية الوسطى بالمناصب الإدارية



لقطة جماعية للمشاركين في البرنامج

في إطار التزام بنك الخليج بتنمية الكفاءات الوطنية وتعزيز التميز المؤسسي، أطلق البنك برنامج «Beyond AJYAL»، بالتعاون مع مؤسسة «Euromoney Learning»، إحدى المؤسسات الدولية الرائدة في مجال التدريب المصرفي والمالي والقيادي.

ويعد برنامج «Beyond AJYAL» برنامجاً متقدماً صمم خصيصاً لتأهيل القيادات الكويتية الوسطى من شغلي المناصب الإدارية، وإعدادهم لقيادة المستقبل بما يواكب توجهات ومركزات رؤية الكويت، لاسيما محور رأس المال البشري الإبداعي.

ويهدف البرنامج إلى تطوير المهارات القيادية المتقدمة، وتمكين الكوادر الوطنية من تولي مناصب قيادية مستقبلية، وتعزيز قدرتهم على التكيف مع متطلبات البيئة الاقتصادية المتغيرة، إلى جانب دوره البارز في دعم خطة التكوين والاستراتيجية البنك للنمو المستدام. ويهدف البرنامج إلى تعزيز قدرات المشاركين في إدارة الأعمال والتسويق، والتعامل مع التحديات، والتفكير النقدي، والتواصل الفعال، التفكير التصميمي وبيئة العمل والمهارات التطبيقية.

التميمي: «إن إطلاق برنامج Beyond AJYAL يمثل خطوة استراتيجية لتعزيز قدرات الكوادر البشرية الكويتية وإعدادها لتولي المناصب القيادية، بما يضمن استدامة نجاح البنك وتوقعه». وأضاف: «نحن على ثقة بأن هذا البرنامج سيشكل إضافة نوعية لسيرة التطوير القيادي في بنك الخليج، وسيسهم في تمكين موظفينا من قيادة التحولات المستقبلية وتحقيق أهدافنا المؤسسية وفقاً لاستراتيجية البنك الخمسية». ويتميز البرنامج بمنهج

تدريبي متكامل يجمع بين أفضل الممارسات العالمية وأساليب التعلم التجريبية، من خلال شراكة استراتيجية مع مؤسسة عالمية، تسهم في إعداد القيادات الشابة لتولي المناصب الإدارية العليا في البنك.

وتتمثل رؤية بنك الخليج بأن يكون بنكاً رائداً، من خلال مشاركة موظفيه في العمل خلال بيئة شاملة ومنوعة، لتقديم خدمة عملاء مميزة، مع الحرص على خدمة المجتمع بشكل مستدام، وبفضل الشبكة الواسعة من الفروع والخدمات الرقمية المبتكرة التي يملكها

مشروعنا الكبرياء

الأنباء

تتقدم بصادق العزاء والمواساة إلى

عائلة القعود الكرام

لوفاة فقيدها المغفور له بإذن الله تعالى

عبدالحكيم راشد حسن عبدالله القعود

تغمده الله الفقيد بواسع رحمته وأسكنه فسيح جناته

وألهم آله وذويه الصبر والسلوان

انا والله الرجوع