



PDF

لحسم استحقاق «المتمازة» وترقيات الإشرافية والتدريب والمهام الخارجية

تقييم كفاءة يناير 2027.. بأيدي الموظفين

المهام الموافقة عليها من قبل المستوى الإداري الأعلى، لضمان تناسقها مع الاستراتيجية العامة.

3 - التنفيذ والتوثيق: يقوم الموظف بتوثيق وإثبات إنجازاته بناء على المهام المسندة إليه خلال سنة 2026.

4 - المتابعة والتقييم: تتم متابعة تنفيذ المهام، وسيتم اعتمادها أساساً لتقييم أداء الموظف في نهاية عام 2026، مع ضمان حقه في توثيق أعماله ومتابعة ما تم إنجازه.

5 - مع حفظ حق الموظف في تقديم تظلم للمسؤول الأعلى، وتحسم الأمر لجنة شؤون الموظفين.

وجدت المصادر الإشارة إلى المهام الوظيفية الـ 10 - نشرتها «الأنباء» في 21 نوفمبر - وهي عبارة عن حضور الاجتماعات، تكليف مهممة وزيارات ميدانية خارج مقر العمل، توثيق المنكرات والمعاملات والمراسلات، استقبال المراجعين، الرد على الاستفسارات، الرد على التقارير، تسليم الصادر وإستلام الوارد، إعداد البحوث والإحصائيات، طباعة المستندات والنماذج، وما يكلف به الموظف من الرئيس المباشر، بحيث يختار الرئيس المباشر حسب طبيعة العمل في الوحدة التنظيمية المكلف بها.

الوظيفية التي سيدونها كل موظف بسجل إنجازاته اليومي.

وأكدت أن جهوداً كبيرة تبذل حالياً لإنهاء تحديث شامل للدليل الإستراتيجي، الذي يتضمن 10 مهام وظيفية متوافقة مع أهداف الجهة الحكومية والوحدة التنظيمية، وقد تم تعميم الدليل على جميع الجهات الحكومية، وهو متاح على موقع ديوان الخدمة المدنية، ومن المقرر مكنته مع النظم الآلية مطلع عام 2026.

1 - تحديد المهام: سيقوم كل رئيس مباشر بتحديد المهام الوظيفية وتوثيقها لكل موظف بناء على الأهداف المطلوبة، وسيقوم الديوان بمراجعة المهام الوظيفية التي يحددها المسؤول المباشر، وبعد أن يقرها المسؤول الأعلى سيوافق عليها الفريق المختص في النظام الآلي، ومن ثم يتم تكليف الموظف بها، وذلك باستخدام نموذج معتمد رسمياً يسمى «تحديد المهام الوظيفية»، وهذا النموذج قد تم بالفعل تطبيقه في ديوان الخدمة المدنية وفي جهات حكومية أخرى شاركت في استخدامه، وستكون المتابعة مستقبلاً من خلال استبيانات ومواقع إلكترونية وزيارات ميدانية وتقييمات رضا».

2 - المراجعة والاعتماد: تتم مراجعة تلك

مريم بندق

قالت مصادر ديوان الخدمة المدنية لـ «الأنباء» إنه تماشياً مع قرارات مجلس الخدمة المدنية، سيتمكن كل موظف من توثيق إنجازاته بنفسه خلال عام 2026 بشكل مباشر من خلال ملف الإنجاز الإلكتروني، ما يجعل تقارير تقييم الكفاءة السنوية، المطلوب إنجازها في يناير 2027، ناجحة وقائمة على ما دونه الموظف بيده في سجله من أي مكان، حتى بعد انتهاء الدوام الرسمي، وذلك بعد موافقة مسؤوله المباشر، في ظل إعلان الديوان رسمياً أنه سيتم إدخال المهام الوظيفية لذلك العام (2026) عبر الموقع أو التطبيق الرسمي للديوان، وذلك تأكيداً لما نشرته «الأنباء» في 21 نوفمبر.

وأوضحت المصادر أن هذه الإجراءات تأتي بناء على القرار رقم 18 لسنة 2025 الصادر عن مجلس الخدمة المدنية، والذي بمقتضاه تم تكليف ديوان الخدمة المدنية بإعداد دليل إستراتيجي رسمي يهدف إلى مساعدة المسؤولين المباشرين في تقييم أداء الموظفين بجميع الجهات الحكومية، مع الحفاظ على الارتباط بعناصر التقييم الحالية، والمتملة في المهام

تفقد عدداً من المواقع الخارجية وأكد أهميتها في تقديم خدماتها للمواطنين والموظفين

وكيل الكهرباء: الالتزام بالجودة والكفاءة في تنفيذ المهام

- «الزور الشمالية» تعيد تشغيل جميع مقطرات إنتاج المياه بقدرة 107 ملايين غالون
- تأجيل عطاءات 3 محطات تحويل رئيسية لمراكز البيانات السحابية إلى 6 يناير المقبل

وملحقاتها إلى 6 يناير المقبل.

وقالت مصادر أنه سيتم فتح العطاءات وإحالتها إلى وزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة وهي الجهة ذات الشأن لدراستها وإعداد المواصفات الفنية الخاصة بها خلال 30 يوماً وفقاً لقانون المناقصات ومن ثم إعادة إلى الجهاز لإقرار الترسية على الشركة الأفضل عطاءً والطابق للمواصفات والإشتراطات الفنية.

ولفتت المصادر إلى أنه في حال فض العطاءات وحصول الوزارة على الموافقة بالترسية على العطاء الفائز من قبل مجلس إدارة الجهاز سوف تقوم الوزارة بإحالة المناقصة إلى ديوان الحاسبة للمراجعة والتدقيق وإبداء الموافقة ومن ثم البدء في الأعمال.



وكيل وزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة د.عادل الزامل خلال جولته التقديرية في مركز تدريب قطاع شبكات التوزيع

شأنها أن يحافظ على توازن معدلات إنتاج المياه مع معدلات الاستهلاك، لاسيما في ظل وجود عدد من مقطرات إنتاج المياه في مختلف المحطات التابعة للوزارة ما زالت تحت الصيانة».

ولفتت المصادر إلى أن مقطرات إنتاج مياه محطة

شأنها أن يحافظ على توازن معدلات إنتاج المياه مع معدلات الاستهلاك، لاسيما في ظل وجود عدد من مقطرات إنتاج المياه في مختلف المحطات التابعة للوزارة ما زالت تحت الصيانة».

ولفتت المصادر إلى أن مقطرات إنتاج مياه محطة

دارين العلي

تفقد وكيل وزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة د.عادل الزامل عدداً من مواقع الوزارة الخارجية للوقوف على مستوى الجهوزية التشغيلية في تلك المواقع والإطلاع على سير العمل فيها.

وشملت الزيارة مركز طوارئ السلام ومركز تدريب قطاع شبكات التوزيع ومشغل الوزارة في صباح، حيث أكد الزامل على أهمية هذه المراكز في تقديم خدماتها للمواطنين والموظفين.

وفي حين شد على ضرورة الالتزام بأعلى معايير الجودة والكفاءة في تنفيذ المهام وأشد بجهود الكوادر الكويتية العاملة في مختلف قطاعات الوزارة، داعياً إياهم إلى مواصلة العمل بروح الفريق لتحقيق الأهداف المرجوة.

لتشغيل «مقطرات الزور» وفي سياق منفصل، قالت مصادر أن الشركة المشغلة لمحطة الزور الشمالية أعادت تشغيل جميع مقطرات إنتاج المياه بعد إصلاح الخلل الذي أدى إلى توقفها منذ الأربعة الماضي.

وقالت المصادر «إعادة تشغيل مقطرات إنتاج مياه محطة الزور الشمالية من

مزايا منصوص عليها في القانون.. وتنفيذها باعتبارها ملزمة بمرونة وليست «تقديرية» ضمن الحوكمة والإنتاجية

تحويل «مرضية الموظفين» إلى «دورية»: مطالبة بوضع ضوابط لتقديرات الرئيس المختص ينعكس إيجابياً على مصلحة العمل

- الرؤساء المباشرين قلقون من رفض معالجة المرضيات من رصيد إجازات الموظف رغم موافقتهم
- منح الموظف الذي يستحق وليس الرفض للجميع حتى لا يعتبر ذلك تعسفاً

1 - العدالة والشعور بالإنصاف، وعندما تكون المزايا منظمة بضوابط موضوعية، فيسقط الموظفون بأنهم لن يجابى أحد على حساب آخر، والثقة في النظام تزيد الإلتزام والأداء.

2 - الوضوح في التوقعات: معرفة الموظفين مسبقاً «ما الذي يجب أن أفعله لأحصل على الميزة» تحفزهم لتحقيق أهداف واضحة ومحددة، وبذلك يتحول الدافع من «إرضاء الرئيس» إلى «تحقيق معايير ملموسة».

3 - تقليل التحيز والعلاقات الشخصية: الضوابط تحد من تأثير المحسوبية أو الانطباعات الذاتية، ما يرفع معنويات الكفاءات الحقيقية.

4 - تحفيز مستدام (غير مادي): المزايا المنظمة غالباً ما تكون أقل تكلفة من المكافآت المالية، وأحياناً أكثر تأثيراً في الرضا الوظيفي على المدى الطويل.

5 - تعزيز الشفافية والحوكمة: وجود آليات واضحة لتحويل التقدير من «تقدير» إلى «دوري» أو «معياري» يرفع مستوى النزاهة الإدارية، وهذا ينعكس إيجابياً على البيئة التنظيمية ككل.

والقرارات الرسمية من «تقديرية» إلى «منظمة»، ومنها الموافقة على تحويل الإجازات المرضية إلى «دورية»، الأمر الذي يمنع الشعور بالتعسف ويضمن الحوكمة والإنتاجية ويحفظ الكفاءة ويبني ثقافة مهنية تنظيمية قائمة على الجدارة، مع ضرورة مراعاة أن تكون الضوابط مرنة بما يكفي لاستيعاب الفروق الفردية والظروف الاستثنائية، وأن تشرح وتوضح بشفافية للموظفين والرؤساء على حد سواء، وأن يتزامن معه تدريب الرؤساء على تطبيق الضوابط بموضوعية.

وعبرت المصادر عن امتعاضها من رفض الرؤساء المختصين الموافقة النهائية على طلبات الموظفين لتحويل الإجازة المرضية إلى إجازة دورية بالرغم من موافقة الرئيس المباشر، موضحة أن السلطة التقديرية تعطي مرونة حسب الموظف الذي يستحق، وليس معناها الرفض للجميع، ويعتبرون ذلك تعسفاً.

وعددت المصادر الأسباب التي تجعل هذه الضوابط تحقق إنتاجية متميزة في التالي:

مريم بندق

أكدت مصادر في ديوان الخدمة المدنية لـ «الأنباء» أهمية وضع ضوابط لتقديرات الرئيس المختص لمنح الموظفين الموافقة على تحويل الإجازة المرضية إلى إجازة دورية، والذي ينعكس إيجابياً على مصلحة العمل.

وأوضحت أن هذه الميزة من المزايا المنصوص عليها في اللوائح الرسمية، وتنفيذها باعتبارها منظمة وليست تقديرية يضمن الحوكمة والإنتاجية.

وشددت على أن المزايا المنصوص عليها في لوائح وقرارات مجلس الخدمة المدنية المنظمة بضوابط تعد ركيزة أساسية لتحقيق بيئة عمل محفزة وعادلة، لذلك يتطلب استقرار بيئة العمل تحويل المزايا التي لا تمنح تلقائياً بل تترك لتقدير الرؤساء المختصين إلى صيغة «دورية» محددة.

وشددت أيضاً على أن الأمر يتطلب وضع ضوابط لتقديرات منح الموظفين المزايا المنصوص عليها في اللوائح

الرابطة الكويتية لجراحة تبديل المفاصل نظمت مؤتمر الكويت لعدوى المفاصل الاصطناعية

الحساوي: التهابات المفاصل الصناعية من أبرز التحديات الصحية أمام أطباء جراحة العظام



الوكيل المساعد لشؤون الصحة العامة بالكليتك د.المنذر الحساوي مع المشاركين في المؤتمر

من جانبه، قال رئيس المؤتمر د.سلامة عياد إن مؤتمر الكويت لعدوى المفاصل الاصطناعية يناقش أكثر المشاكل تعقيداً وتأثيراً في ممارسة جراحة العظام الحديثة.

وأضاف أن «عدوى المفاصل الاصطناعية لا تقتصر على كونها من مضاعفات الجراحة بل هي تحد يؤثر على النتائج الطبية والموارد وثقة المرضى».

العديد من الإنجازات من تطوير وتوفير أحدث التقنيات والمعدات الطبية سواء كانت تشخيصية أو علاجية وكذلك التوسع في الجراحات الروبوتية وجراحات المفاصل الجزئية وزيادة حجم العمليات السنوية في مستشفى الرازي حتى أضفى هذا المستشفى واحداً من أهم المراكز التخصصية في المنطقة».

يسهم في إرساء سياسة وطنية موحدة تستند إلى أحدث الأدلة العلمية وإلى توصيات الهيئات والمنظمات العالمية من أجل تطوير منظومة الوقاية وخفض معدلات العدوى وتحسين مخرجات العمليات الجراحية».

ولفت الحساوي إلى أن الوزارة «أولت اهتماماً كبيراً بتخصص جراحة المفاصل الصناعية وذلك يتجلى عبر

كوئنا: نظمت الرابطة الكويتية لجراحة تبديل المفاصل تحت مظلة الجمعية الطبية الكويتية أمس السبت مؤتمر الكويت لعدوى المفاصل الاصطناعية وذلك برعاية وزير الصحة د. أحمد العوضي وبمشاركة نخبة من الخبراء والباحثين والمختصين من داخل الكويت وخارجها.

وقال الوكيل المساعد لشؤون الصحة العامة بالتكليف بوزارة الصحة د.المنذر الحساوي في كلمة ألقاها نيابة عن راعي المؤتمر وزير الصحة د.أحمد العوضي إن «التهابات المفاصل الصناعية تعتبر واحدة من أبرز التحديات الصحية التي تواجه أطباء جراحة العظام نظراً لتأثيرها المباشر على نتائج العمليات وعلى جودة حياة المريض بعد العملية».

وأضاف أن «هذا المؤتمر

خلال جلسة حوارية في ملتقى «الملمهون» ناقشت الحماية النفسية ودور الإعلام والأسرة

المسلم: الإعلام سلاح يمكنه حماية المجتمع أو الإضرار به



الممثل عبدالعزيز المسلم ود.احلام خطاب وماضي الخميس خلال ملتقى «الملمهون» (ريليش كومار)



جانب من الحضور في ملتقى «الملمهون»

المبدعين، مستشهدة بالمجتمع الكويتي قديماً حيث كانت الأم تقوم بدور التربية الكامل، مؤكدة أهمية اكتشاف المشكلات النفسية لدى الطفل مبكراً.

وشددت د.احلام على أن الصب هو العلاج والدواء، داعية على المهات إلى بناء علاقة قائمة على الجودة والاحترام والصرامة، مع التحكم بردود الفعل وتخصيص وقت للاستماع للأبناء، مؤكدة أن الأم يجب ألا تكون خصماً، بل مصدر أمان ودعم نفسي.

يمكن من خلاله حماية المجتمع أو الإضرار به.

أكدت د.احلام خطاب أن بناء شخصية الطفل يبدأ من البيت قبل مرحلة الروضة، ويتطلب بيئة نفسية منزلية، مشددة على أن صحة الأم النفسية عنصر أساسي في التربية السليمة. وأوضحت أن الحب أساس الصحة النفسية، وأن غياب سبب رئيسي لكثير من المشكلات السلوكية لدى الطلبة. وأضافت أن دور الأم محوري في صناعة القادة

سلطان العبدان

شهد ملتقى «الملمهون» في دورته الخامسة جلسة حوارية أدارها الإعلامي ماضي الخميس، ناقشت مفهوم الحماية النفسية وضغوط الحياة وتأثير الإعلام والأسرة في تشكيل وعي الإنسان، وذلك ضمن فعاليات الملتقى الغام في الكويت.

وأكد الكاتب والباحث والممثل عبدالعزيز المسلم أن كثيراً من الناس يظهرون متماسكين خارجياً بينما يعانون داخلياً من ضغوط نفسية كبيرة، مشدداً على أن الوقاية خير من العلاج، وأن الإعلام يؤثر في الإنسان يوماً دون أن يشعر، سواء عبر الصورة أو الصوت أو اللون، وصولاً إلى الدراما التي تقدم تحت مسمى الترفيه بينما هي في حقيقتها إعادة صياغة للوعي.

وأوضح المسلم أن التلوث الإعلامي أصبح مزماً نتيجة بعض الأعمال الدرامية تسهم في نشر الإحباط والسوداوية، وأن المعالجة النفسية السلبية قد تكون شلاً من أشكال «القتل المعنوي»، مضيفاً أن الكاتب وصانع المحتوى يتحملان مسؤولية أخلاقية في تقديم محتوى نافع يحمي المجتمع، عبر فهم القيم الإنسانية وإعادة صياغة الوعي دون فرضه.

وأشار إلى أن الأطفال والمراهقين طبيعتهم مقلدون، ما يستدعي وعياً إعلامياً عالياً

«دسمان للسكري» نظم برنامجاً تدريبياً حول الذكاء الاصطناعي



مدير معهد دسمان د.فيصل الرفاعي متوسطاً مقدمي البرنامج التدريبي

للباحثين استعراضاً شاملاً لأساسيات الذكاء الاصطناعي وتطبيقاته في البحث العلمي والكتابة

لتعزيز استخدام التقنيات الحديثة في البحث العلمي، حيث شهد اليوم الأول المخصص

للتعزيز استخدام التقنيات الحديثة في البحث العلمي، حيث شهد اليوم الأول المخصص

تدوير مديري المدارس الثانوية في اختبارات الثاني عشر

الإدارية المتنوعة. وأوضحت المصادر أن الأسبوع الجاري سيشهد استكمال جميع الخطوات الأساسية المتعلقة بتدوير مديري المدارس إلى جانب تحديد رؤساء لجان الاختبارات، وذلك وفقاً لمعايير تنظيمية دقيقة تضمن سير الامتحانات بسلاسة وبدون معوقات. وأضافت أن هذا الإجراء يأتي ضمن استعدادات شاملة جريها قطاع الشؤون التعليمية في الوزارة بالتنسيق مع المناطق التعليمية لتهيئة البيئة المناسبة للطلبة وضمان الإلتزام باللوائح والتعليمات المعتمدة

عبدالعزيز الفضي

تستعد وزارة التربية لاختبارات الفترة الدراسية الأولى العام الدراسي 2026/2025 للصف الثاني عشر بالمرحلة الثانوية والتي ستنتقل في 4 يناير المقبل. وكشفت مصادر تربوية لـ «الأنباء» عن أنه سيتم تدوير مديري المرحلة الثانوية عند انطلاق الاختبارات، مستيرة إلى أن التدوير سيكون داخلياً على مستوى كل منطقة تعليمية بما يحقق التوازن والاستفادة من الخبرات