

من قبل «الطيران المدني» السعودي.. لتصبح مخولة بتشغيل رحلات داخلية ودولية عارضة مباشرة من مختلف مطارات المملكة وإليها

«الجزيرة» تفوز بمنافسة ناقل جوي وطني عارض بالسعودية



وزير النقل والخدمات اللوجستية رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للنقل بالمملكة العربية السعودية م. صالح بن ناصر الجاسر ورئيس مجلس إدارة طيران الجزيرة مروان بودي ورئيس الهيئة العامة للطيران المدني بالمملكة عبدالعزيز بن عبدالله الديبعج والرئيس التنفيذي لطيران الجزيرة بارثان باسوباوي ونائب الرئيس التنفيذي ورئيس القطاع المالي بالشركة كريشان بالاكريشان خلال الإعلان عن فوز الشركة بمنافسة ناقل جوي وطني عارض بالسعودية

■ مروان بودي: الخطوة تعكس قدرة الشركة على المساهمة بتحقيق رؤية «السعودية 2030»
■ الطيران العارض سيلعب دوراً أساسياً بدعم السياحة وتمكين التنوع الاقتصادي بالمملكة

أعلنت طيران الجزيرة أن «الجزيرة للطيران» السعودية، وهي شركة تابعة، فازت بمنافسة ناقل جوي وطني غير منتظم (عارض) من قبل الهيئة العامة للطيران المدني في المملكة العربية السعودية. وبهذه الخطوة، أصبحت الشركة مخولة بتشغيل رحلات داخلية ودولية عارضة مباشرة من وإلى مختلف مطارات المملكة. ويتوافق هذا الإنجاز مع استراتيجية طيران الجزيرة للتوسع في البرامج الجوية التي تعزز الربط الإقليمي والدولي وتفتح وجهات جديدة وترتقي بتجربة العملاء. ومن خلال خدماتها العارضة، ستوفر الجزيرة خيارات سفر محسنة لرحلات الحج والعمرة، إلى جانب رحلات المجموعات والسياحة. وبهذه المناسبة، قال نائب الرئيس التنفيذي للسياسات الاقتصادية والخدمات اللوجستية في الهيئة العامة للطيران المدني السعودي عوض السلمي «يهدف برنامج الطيران إلى فتح سوق الطيران العارض أمام مشغلين جدد لتعزيز من تنافسية القطاع وجذب المزيد من الاستثمارات. وتمثل هذه الترسية خطوة مهمة نحو تنوع خدمات الطيران ودعم التحول الشامل

في القطاع، مع توسيع خيارات الربط المرنة التي تلبى احتياجات السفر المتنامية في المملكة». وتعد هذه الترسية محطة بارزة في الجهود المبذولة بها لزيادة السعة المقعدية داخل المملكة وتوسيع الربط الجوي بين مطارات المملكة، هذا بالإضافة على دعم برنامج الطيران كجزء من الاستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية وانسجاماً مع رؤية «السعودية 2030»، خاصة استراتيجية السياحة ومسارات التنوع الاقتصادي. من ناحيته، قال رئيس مجلس إدارة طيران الجزيرة مروان بودي «يشرفنا الفوز بمنافسة ناقل جوي وطني عارض من قبل الهيئة العامة للطيران المدني، حيث يعكس ذلك الثقة التي تحوزها طيران الجزيرة وقدراتها على المساهمة في تحقيق رؤية السعودية 2030، حيث سيلعب الطيران العارض دوراً أساسياً في دعم السياحة، وتمكين التنوع الاقتصادي، وتطوير الكفاءات الوطنية». وأضاف «كشركة طيران منخفضة التكلفة، نغخر بأن نكون جزءاً من منصة تفتح آفاقاً جديدة، ومنها

المجموعة حصلت الجائزتين بحفل «إنفورما للنفوق والابتكار بتقنية 5G Core

«زين».. «أفضل ابتكار» و«أفضل اختراق تكنولوجي» بشبكة الجيل الخامس المتقدم بالكويت والسعودية



ممثل «زين» متسلماً للجائزة

حصدت مجموعة زين جائزتين عالميتين خلال حفل جوائز إنفورما للنفوق والابتكار في تقنية 5G Core، بتتويجها بجائزة أفضل ابتكار في خدمات الجيل الخامس المتقدم، وفوزها بجائزة أفضل اختراق تقني في الجيل الخامس المتقدم في الكويت والسعودية. وأفادت زين بأن الجوائز الدولية التي نالتها في هذا الحفل تبرز جهودها في تشييد

بنية تحتية رقمية عالية الكفاءة، ودفع حدود الابتكار في تصميم ونشر وتشغيل وشبكات الجيل الخامس الأساسية. وبينت المجموعة أنها قامت بالسنوات الأخيرة بتكثيف استثمارات في نشر تقنيات الجيل الخامس المتقدم، وتطوير شبكة زين السعودية من أوائل الشبكات التي أطلقت تقنية الجيل الخامس المتقدم تجارياً، بهدف توفير بيئة رقمية شاملة تتيج إمكانات واسعة لتسريع التحول الرقمي ودعم الخدمات الذكية وإنترنت الأشياء والارتقاء بتجربة الاتصال. وأشارت المجموعة إلى أن إطلاق تقنية الجيل الخامس المتقدم في الكويت والسعودية شكل قفزة نوعية في قدرات شبكات الجيل الخامس، ورسخ مكانتها الريادية في قيادة التحول الرقمي في أسواق الشرق الأوسط، وتعزيز قدراتها على تلبية الطلب المتنامي على خدمات البيانات وفتح آفاق أعمال جديدة في مجالات الابتكار الرقمي. وقال الرئيس التنفيذي لشؤون

مواصلة الإصغاء لموظفينا وتقديم تجارب مميزة تتماشى مع تطلعاتهم، بما يثري ثقافة العمل القائمة على القيم، ويدعم برامج المشاركة المؤسسية الفعالة». وخاضت الفرق المشاركة من مختلف الإدارات في سلسلة من التحديات التفاعلية التي اعتمدت على مهارات التفكير التحليلي والإبداعي لحل التحديات والانتقال بين مراحل البحث عن الكنز للوصول إلى المراكز المتقدمة والفوز. وقد فاز فريق المركز الأول بجائزة قدرتها 750 ديناراً، بينما فاز فريق المركز الثاني بجائزة قيمتها 250 ديناراً، أما فريق المركز الثالث فقد فاز بجائزة بقيمة 100 دينار، كما حصلوا على دروع تذكارية تقديراً لمشاركتهم.

«المصارف» راع ماسي لمؤتمر التدقيق الداخلي بالقطاعين



د. يعقوب الرفاعي

انعقاد هذا المؤتمر يعكس إدراك المؤسسات لأهمية مهنة التدقيق الداخلي في تعزيز الشفافية والمساءلة، ودورها الحوري في دعم النمو الاقتصادي والتخطيط الاستراتيجي الفعال. وأوضح أن التدقيق الداخلي لا يقتصر على كونه وظيفة رقابية، بل يمثل عنصراً استراتيجياً يساهم في تعزيز إدارة المخاطر وضمان الالتزام بأفضل الممارسات والمعايير الدولية، بما ينعكس إيجاباً على الأداء المؤسسي ويعزز الثقة لدى المتعاملين.

في تطوير منظومة التدقيق والرقابة الداخلية ورفع مستوى الكفاءة المهنية في المؤسسات المالية وغير المالية في دولة الكويت. وأكد الاتحاد أن مشاركته في هذا الحدث المهني البارز نابع من إيمانه بالدور الحيوي الذي تضطلع به مهنة التدقيق الداخلي في تعزيز النزاهة المؤسسية، ودعم متخذ القرار، بما ينعكس إيجاباً على استدامة الأداء المؤسسي وتعزيز الثقة في القطاع المالي والاقتصادي. وفي كلمته خلال المؤتمر، أكد أمين عام اتحاد مصارف الكويت د. يعقوب الرفاعي أن

شارك اتحاد مصارف الكويت كراع ماسي في فعاليات المؤتمر السنوي لمهنة التدقيق الداخلي في القطاعين العام والخاص، والذي تنظمه جمعية المدققين الداخليين الكويتية تحت شعار «تدقيق مؤثر نحو مستقبل أفضل». ويعد هذا الحدث في 10 و11 ديسمبر الجاري، في مركز الشيخ عبدالله السالم الثقافي، ويأتي بدعم اتحاد مصارف الكويت لهذا الحدث في إطار حرصه المستمر على تعزيز مفاهيم الحوكمة والرقابة والالتزام، ودعم المبادرات المهنية التي تساهم

بمشاركة 300 موظف.. وبهدف تقوية روابط العمل الجماعي بينهم

«برقان» نظّم فعالية «Values Unlocked» لموظفيه



موظفو بنك بركان المشاركون بالفعالية في لحظة جماعية

في إطار إستراتيجية الشاملة للتحول الرقمي وحرصه على توفير تجربة عمل مميزة وديناميكية لموظفيه، نظّم بنك بركان فعالية البحث عن الكنز بالواقع المعزز في حديقة الشهيد. وشارك في الفعالية التي جاءت بعنوان «إطلاق القيم - Values Unlocked» المسؤولة، الشفافية، روح الفريق والشغف، نحو 300 موظف ضمن 60 فريقاً من مختلف الإدارات في تجربة تفاعلية تهدف إلى ترسيخ قيم البنك وإستراتيجيته ورؤيته ورسالته بأسلوب مبتكر ومتع.



تتويج الفائزين في مسابقة البحث عن الكنز



استعداد موظفي البنك للبحث عن الكنز

وتميزت بأجواء تفاعلية انعكست على روح الفريق الواحد، مما عزز التواصل بين الموظفين خارج نطاق العمل التقليدي، وتعكس هذه الفعالية التزام بنك بركان بتبني حلول مبتكرة مدعومة بأحدث التقنيات، بما يواكب إستراتيجيته للتحول الرقمي. وتشكل فعالية «Values Unlocked» نموذجاً عملياً لهذا التوجه، إذ تعكس جهود البنك في تطوير منظومة التعلم وتنمية المواهب، وترسيخ ثقافة عمل تتمحور حول الموظف. وقد استخدمت في الفعالية أحدث التقنيات لتقديم تجارب تعلم مؤثرة ولتوثيق الروابط بين أفراد فريق العمل.

وبهذه المناسبة، قال مدير عام - الموارد البشرية والتطوير للمجموعة في بنك بركان نقيب أمين: «لم

تأكيداً لالتزامها بدفع مسيرة التحول الرقمي في الكويت

«ITS» راعٍ ذهبي لمعرض NEXUS 2025



فريق عمل ITS خلال مشاركته في المعرض

أعلنت شركة ITS عن رعايتها الذهبية لمعرض NEXUS 2025. الحدث الرائد في مجال التكنولوجيا، الابتكار وريادة الأعمال في الكويت، والذي أقيم في الفترة من 4 إلى 6 الجاري في الأرينا الكويت، تحت إشراف وزارة الاتصالات. وخلال فعاليات NEXUS 2025، شاركت ITS بجناح عرض خاص، بالإضافة إلى كلمة رسمية ألقاها ممثل عن الشركة أمام الحضور، تأكيداً لالتزام ITS بدعم التحول الرقمي الموثوق والممزوج بأهم وأدق المعايير الإسلامية، وتعزيز دور المؤسسات المالية والتقنية في مسيرة التحديث، والابتكار، والنمو. ومن خلال مشاركتها أبرزت ITS رؤيتها في تمكين المؤسسات من خلال حلول تقنية متقدمة، والمساهمة في دفع مسيرة التحول الرقمي في الكويت، خاصة في القطاع المالي والابتكار المؤسسي. وأكد الممثلون عن ITS في مقابلاتهم الرسمية أن رعاية المعرض تأتي انطلاقاً

مخرجات خطة العمل المبنية على آراء الموظفين الواردة في استبيان مؤسسة Great Place to Work®. وأضاف: «نحرص على

تكن الفعالية مجرد نشاط ترفيهي، بل جاءت كتعبير عن ثقافتنا المؤسسية وتجسيدا لالتزامنا تجاه موظفينا، فقد صممت لتقوية روح العمل

الجماعي والتفاعل والتفكير الاستراتيجي، مع توفير فرصة للتقارب بين الزملاء خارج بيئة العمل التقليدية. وجاءت هذه الفعالية كأحد

مخرجات خطة العمل المبنية على آراء الموظفين الواردة في استبيان مؤسسة Great Place to Work®. وأضاف: «نحرص على