



في إطار حرصه على إعداد كوادر وطنية قادرة على مواكبة التحولات المتسارعة في الصناعة المصرفية

«الوطني» يطلق الدفعة التاسعة من «NBK High Fliers»



صورة جماعية لإداريي «الوطني» مع المشاركين في برنامج NBK High Fliers



نجلاء الصقر

البرنامج خطوة جديدة نحو إعداد جيل يقود التحول الرقمي ويبتكر حلولاً غير تقليدية، جيل يرفع سقف الطموحات ويعيد تعريف الريادة المصرفية، مؤكدة أن NBK High Fliers يجسد ثقافة البنك في تحفيز الطاقات الإبداعية وتمكين الكوادر الوطنية من إطلاق قدراتهم، والانتقال من المهارات التقنية إلى مدمجها مع مهارات القيادة، وصولاً إلى التفكير القيادي الاستراتيجي.

وأوضحت أن هذا البرنامج يأتي في إطار استراتيجية بنك الكويت الوطني الهادفة إلى الاستثمار في الكوادر البشرية وتزويدها بأحدث المعارف والمهارات القيادية، بما يواكب التغيرات العالمية في القطاع المالي، مشددة على أن «الوطني» يولي أهمية كبرى للارتقاء بقدرات موظفيه، ويسخر كافة الإمكانيات للمساهمة في تطورهم المهني عبر برامج تدريبية بالتعاون مع أرفع المؤسسات التعليمية العالمية.

رحلة مكثفة لصناعة قادة مصرفيين قادرين على مواجهة المستقبل بثقة واقتدار، ومختبر ابتكار يعكس روح المنافسة والإبداع، حيث يتيح للمشاركين فيه العمل ضمن فرق لتقديم حلول مبتكرة للتحديات المصرفية الراهنة، على أن يتم اختيار الفريق الفائز من قبل لجنة تحكيم تضم الإدارة التنفيذية للبنك وخبراء عالميين من IE Business School.

وبهذه المناسبة، قالت رئيس إدارة المواهب والتعليم في بنك الكويت الوطني، نجلاء الصقر: «نؤمن في بنك الكويت الوطني بأن الاستثمار في القيادات الشابة هو استثمار في استدامة نجاح البنك وريادته محلياً وإقليمياً، ومن خلال برنامج NBK High Fliers نحن لا ندرب موظفين فقط، بل نصنع قادة مستقبليين في القطاع المصرفي».

وأضافت: يمثل إطلاق الدفعة التاسعة من

إيماناً منه بأن رأسماله البشري هو أهم أصوله، وفي إطار حرصه الدائم على إعداد كوادر وطنية قادرة على مواكبة التحولات المتسارعة في الصناعة المصرفية، أعلن بنك الكويت الوطني عن انطلاق الدفعة التاسعة من برنامج الـ NBK High Fliers لتطوير القيادات المصرفية الشابة، وذلك بالتعاون مع كلية إدارة الأعمال العالمية IE Business School.

ويعد البرنامج على مدى ستة أشهر مليئة بالتعلم والإبداع، ينتقل خلالها المشاركون بين 6 وحدات تدريبية متكاملة تغطي أحدث الموضوعات في عالم الإدارة والقيادة، وتشمل: مهارات القيادة، الاتجاهات الحديثة في التسويق، التفاوض الذكي، إدارة التغيير والابتكار، بناء ثقافة التميز، قياس الأداء وإدارته، الاتصال الفعال، والتفكير الاستراتيجي ولا يقتصر برنامج NBK High Fliers على التدريب فقط، بل يمثل

بمشاركة مجموعة فائقة من الطلبة الكويتيين والخليجيين في ورش العمل

وربة: «رواد 6,0» يواصل تعزيز مهارات الطلاب الإبداعية



أنور الغيث

وأضاف الغيث: «لقد صمم البرنامج ليكون تجربة غامرة تتجاوز التدريب التقليدي، فمن خلال ورش العمل المكثفة وجلسات التوجيه المباشرة مع خبراء الصناعة، يتكسب المشاركون القدرة على التفكير النقدي والعمل الجماعي والقيادة، ونحن لا نهدف إلى تخريج موظفين فحسب، بل إلى تمكين رواد أعمال ومبتكرين قادرين على تطوير حلول مستدامة تخدم مجتمعاتنا».

واختتم الغيث قائلاً: «نتطلع بشغف كبير إلى المرحلة النهائية من البرنامج، حيث سيقوم المشاركون ببلورة مشاريعهم وتقديمها في صورتها النهائية، ونحن على ثقة بأن الحلول التي سيبتكرونها ستترك بصمة واضحة في القطاع المصرفي وخارجه، ما يعزز مكانة الكويت كمركز للابتكار والمواهب في المنطقة».

وقالت طالبة البكالوريوس في إدارة الأعمال بجامعة كارديف آية العويش: «من خلال رواد 6,0، لم نتعلم فقط نظريات الإدارة، بل طبقناها عملياً في بيئة تنافسية وداعمة والعمل ضمن فريق متنوع الخلفيات صقل مهارتنا في التواصل والقيادة وحل المشكلات والتفكير الإبداعي، والبرنامج يمنحنا الثقة والخبرة اللازمة لدخول عالم الأعمال كقادة مؤثرين».

أما طالب البكالوريوس في علوم الحاسوب بجامعة كوين ماري خالد المزيد، فقال: «تكثفت علوم الحاسوب، أبحث دائماً عن التحديات التي تدفعني لتطبيق ما تعلمته، وبرنامج رواد 6,0 وفر لنا هذه الفرصة بمشاريع واقعية تتطلب تفكيراً إبداعياً وحلولاً تقنية متقدمة، والبيئة التعاونية تشجع على تبادل الأفكار وتطويرها، وهو أمر ضروري في عالم التكنولوجيا سريع التطور».

يواصل برنامج «رواد 6,0» هذا العام 25 مشاركاً من طلبة شهادة البكالوريوس ومنهم كذلك طلبة الدراسات العليا للماجستير والدكتوراه، وقد تقدم للمشاركة في برنامج رواد لهذا العام لطلبة يمثلون ثلاث دول خليجية شقيقة، هي: السعودية، والبحرين، وعمان، بالإضافة إلى طلبة الكويت، ويدررس هؤلاء الطلبة في أرقى الجامعات العالمية مثل جامعة أكسفورد وجامعة مانشستر وجامعة درم وكلية لندن الجامعية، في تخصصات نوعية تشمل علوم البيانات والذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا المالية والأمن السبراني والهندسة الطبية الحيوية، ما يعكس عمق وتنوع المواهب التي يحتضنها البرنامج.

ومعلقاً على وصول البرنامج إلى المنتصف، قال نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة والخزائفة في بنك وربة أنور الغيث: «نشهد بفخر تحولاً ملموساً لدى المشاركين، حيث تتطور أفكارهم الأولية لتصبح مشاريع مبتكرة ذات أسس متينة، وتعتبر هذه المرحلة أكثر من مجرد محطة بمنتصف الطريق، بل لحظة فارقة نرى فيها بوادر قادة المستقبل وهم يتنقلون من مرحلة اكتساب المعرفة النظرية إلى تطبيقها في سباقات عملية تحاكي تحديات السوق الحقيقية».

لكفاءة مستخدمي بطاقاته الائتمانية

«التجاري» يطلق حملته الشتوية الجديدة «سنة علينا»



ياسر مظفر

فرصة اختيار الجائزة التي تناسب أسلوب حياتهم، حيث يحصل العميل على نقطة واحدة مقابل كل عملية شراء بقيمة 20 ديناراً كويتي أو أكثر، وسيصبح البنك أكثر عملاء استخداماً للبطاقة الائتمانية بمنحهم حرية اختيار الجائزة، سواء عبر الحصول على اشتراك سنوي في أحد الأندية الرياضية، أو قهوة يومية لمدة ستة أسابيع، أو تجربة سينما VIP طوال العام.

وتحتسب النقاط بناء على الاستخدام المتكرر للبطاقة، مما يزيد من فرص الفوز كلما زاد استخدام البطاقة في عمليات الشراء اليومية. وتشمل البطاقات المؤهلة للمشاركة: Visa Infinite، Visa Signature، Visa Platinum، MasterCard World، MasterCard Platinum.

واختتم مظفر قائلاً: «بحرص التجاري على التميز وتقديم أفضل الخدمات والمنتجات لعملائه، ولذلك يقدم حملته لعملائه من حاملي البطاقات الائتمانية، آملاً أن يستفيدوا من مزاياها وأن يحالفهم الحظ في الفوز».

أعلن البنك التجاري الكويتي عن إطلاق حملته الشتوية الجديدة «سنة علينا» والموجهة إلى عملائه من حاملي البطاقات الائتمانية، وذلك بدءاً من شهر ديسمبر 2025 ولمدة فترة كامل تمنح العملاء فرصة الفوز بجوائز على مدار ستة أسابيع.

وبهذه المناسبة، قال ياسر مظفر المدير التنفيذي لمركز البطاقات والقطاع الخدمات المصرفية للأفراد: «نحرص دائماً في البنك التجاري على إطلاق حملات مبتكرة تركز على التفاعل مع العملاء ومكافأتهم على اختيار التجاري مصدرًا لخدماتهم المصرفية. وتابع: «إن حملة «سنة علينا» جاءت لتقديم قيمة حقيقية تمتد لعملائنا كامل، وتمنح العملاء تجربة مختلفة من خلال خيارات متنوعة تلائم أسلوب حياتهم. ونحن ملتزمون بتطوير برامج مكافآت أكثر تنوعاً ومرونة تعكس ثقة عملائنا وتثري تجربتهم المصرفية مع التجاري».

وأضاف مظفر أن الحملة تتيح للفائزين

وينفذ بنجاح تجربة إخلاء وهمي لمبناه في «الري»

الداخلية وإدارة الطوارئ الطبية في وزارة الصحة والإدارة العامة للإطفاء.

ويواصل بنك الكويت الوطني تنظيم دورات تدريبية وندوات تثقيفية لموظفيه بشكل منتظم حول إجراءات الأمن والسلامة، انطلاقاً من حرصه على تعزيز ثقافة السلامة في بيئة العمل، وتطبيق أعلى المعايير المعتمدة عالمياً.

ويعد مبنى البنك في منطقة الري جزءاً من البنية التحتية الحيوية للبنك، حيث روعي تصميمه الالتزام بأعلى معايير السلامة العالمية، ليس فقط على مستوى التصميم الهندسي، بل أيضاً في اختيار المواد المستخدمة وتوزيعها، إضافة إلى اعتماد نظم الإنذار ومخارج الطوارئ، بما يضمن أقصى درجات الأمان.



صورة جماعية لفريق إدارة الأمن في البنك مع ممثلي «الدفاع المدني» و«الطوارئ الطبية» و«الإطفاء»



خالد المتروك

في إطار التزامه الراسخ بتطبيق أعلى معايير الأمن والسلامة، نفذ بنك الكويت الوطني بنجاح تجربة إخلاء وهمي لمبنى البنك في منطقة الري، بهدف الوقوف على مدى جاهزية فرق الأمن والسلامة في «الوطني» للتعامل مع الحالات الطارئة، وتعزيز الوعي لدى الموظفين بإجراءات الإخلاء السليم، بما يضمن بيئة عمل آمنة وفق أفضل الممارسات العالمية.

وأشرفت إدارة الأمن في البنك على تنفيذ هذه التجربة بالتعاون مع الجهات الحكومية المعنية، ممثلة بالإدارة العامة للدفاع المدني في وزارة الداخلية، وإدارة الطوارئ الطبية في وزارة الصحة، والإدارة العامة للإطفاء، حيث تم تطبيق خطة الإخلاء المعتمدة ومراقبة الأداء لضمان سرعة الاستجابة وفعالية الإجراءات.

وبهذه المناسبة، قال رئيس إدارة الأمن وقسم مكافحة الجرائم المالية في بنك الكويت الوطني، خالد المتروك: «نحرص في بنك الكويت الوطني على تنفيذ تجارب الإخلاء الوهمية بصورة دورية، بهدف التأكد من جاهزية النظم والمراقق وتعزيز وعي الموظفين بسبل مواجهة

حالات الطوارئ، إضافة إلى رفع خبرات فرق الأمن في البنك للتعامل مع مثل هذه المواقف. وأضاف المتروك بأن أمن وسلامة الموظفين والعملاء يشكلان أولوية قصوى لدى بنك الكويت الوطني، مؤكداً حرص البنك على تطبيق أحدث المعايير العالمية في هذا المجال. وتابع المتروك حديثه قائلاً:

ما لمسناه من التزام الموظفين بتطبيق التعليمات الإرشادية واستخدام مخارج الطوارئ وفق الخطة الموضوععة بعكس نجاح هذه التجربة، ويؤكد أهمية التعاون المستمر مع الجهات الحكومية التي لم تتوان في تقديم الدعم والمساندة، وفي مقدمتها الإدارة العامة للدفاع المدني بوزارة

«إنفست جي بي» ناقشت الرؤى العالمية لتطور الاستثمار بالعوامل



صورة جماعية لفريق «إنفست جي بي» يتوسطهم هاني العوضي وليام كرم

الماليين المعتمدين في الكويت وإنفست جي بي لتبادل رؤى قيمة حول الاستثمار في مجال استراتيجيات العوامل. ويهدف نهجنا في نشر المعرفة حول الاستراتيجيات القائمة على المؤشرات إلى دعم فهم أوضح لكيفية استخدام هذه الأدوات في إدارة المحافظ الاستثمارية في بيئة الأسواق الديناميكية اليوم.

تمكن المستثمرين من خلال التعليم والريادة الفكرية التي تربط الخبرة العالمية بالفرص المحلية. من جانبه، قال فهد تشوهدري، رئيس المبيعات في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا لدى S&P Dow Jones Indices، فتخر شركة S&P Dow Jones Indices بالشراكة مع جمعية المحللين



طارق الصالح خلال الحلقة النقاشية

الرئيس التنفيذي للاستثمار بالوكالة ورئيس أول إدارة الثروات في إنفست جي بي، السيدة إليزابيث بيب، مدير مؤشرات العوامل والعوامل في شركة S&P Dow Jones Indices، والسيد ليوبومير كريسينوفيتش، نائب الرئيس الأول للإقليم والدخل الثابت في «إنفست جي بي» وفي تعليقه على هذا

تضمنت الجلسة مناقشات حول أبرز الرؤى العالمية المتعلقة بتطور الاستثمار بالعوامل، وكيفية تطبيق الاستراتيجيات القائمة على المؤشرات عبر مختلف الأسواق لتحقيق عوائد متنوعة ومعدلة حسب مستوى المخاطر. وأشار في الحلقة النقاشية نخبة من المحللين البارزين، من بينهم السيد طارق الصالح،

«حماية المنافسة» ينظم حملة «أسألنا عن المنافسة»



راشد العجمي مع فريق عمل جهاز حماية المنافسة المشارك في الحملة

تسعى إلى إبراز أهمية التقنيات الحديثة في دعم الابتكار، وضمان المنافسة العادلة، وحماية حقوق المستهلكين. كما تهدف إلى توعية المجتمع بدور الجهاز في مراقبة الممارسات التجارية وتحقيق توازن السوق بما يعزز الثقة في بيئة الأعمال ويشجع التنمية الاقتصادية.

وتتضمن الحملة أنشطة توعوية وتفاعلية تتيح للزوار التعرف على مهام الجهاز والإجابة عن استفساراتهم المتعلقة بالمنافسة والأسواق في إطار تواصل مباشر مع الجمهور. وتقام الحملة على مدى يومين، الأربعاء والخميس 4 و3 ديسمبر 2025، صباحاً من الساعة 10 حتى 1، ومساءً من الساعة 5 حتى 8، في مول الأفتنيوز.

أعلن جهاز حماية المنافسة عن إطلاق حملته التوعوية في مجمع الأفتنيوز تحت شعار «أسألنا عن المنافسة»، وذلك بحضور رئيس الجهاز د.راشد العجمي والأعضاء ومديري الإدارات والموظفين المشاركين. وتأتي هذه الحملة ضمن جهود الجهاز في تعزيز الوعي بقوانين المنافسة ونشر الثقافة التنافسية بين أفراد المجتمع، بما يضمن عدالة الفرص وتشجيع بيئة أعمال قائمة على الابتكار والثقة. كما شهدت احتفالات يوم المنافسة العالمي مشاركة 63 دولة، في استمرار لهذه المبادرة التي تدخل عملها السادس عشر. وترتكز الحملة التوعوية على توضيح أثر الذكاء الاصطناعي والمستهلكين وسياسة المنافسة في تشكيل الأسواق الحديثة، حيث

«قمة الكويت للحكومة البيئية» اختتمت أعمالها



جانب من المشاركين في إحدى الجلسات الحوارية للقمة

اختتمت الدورة الأولى لـ «قمة الكويت الأولى للحكومة البيئية والمجتمعية المستدامة»، والتي نظمتها «ESG Solutions» و«35 EXOP» على مدى يومي 1 و2 ديسمبر الجاري، تحت شعار «تعزيز حلول الطاقة من أجل منطقة خليجية مستدامة».

وشهد اليوم الثاني للقاء جلسة حوارية شارك فيها كل من الوكيل المساعد بوزارة الأشغال العامة م.أمين الموسوي، وخبير الأرصاء الجوية عيسى رمضان، ورئيس بعثة الأمم المتحدة لإقليم الخليج والكويت د.أميرة الحسن، وخبير الغاز والمهيدروجين في منظمة الأقطار العربية المصدرة للبترول (أوابك) م.وائل عبدالعطي. وأجمع المشاركون على ضرورة صياغة رؤية جماعية تدفع المنطقة من الاعتماد على الهيدروكربونات إلى اقتصاد طاقة مستدام، متنوع وتحديداً أولويات استراتيجية مشتركة، واستكشاف سبل التعاون الإقليمي، ووضع خارطة طريق واضحة بخطوات عملية تمكن الخليج من قيادة التحول نحو «عهد طاقة خضراء».

إعلان تذكيري

إعلان لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية للشركاء عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024

يتشرف الشريك المدير في شركة عبد الرزاق الكاظمي وأولاده للتجارة العامة - ورثة عبد الرزاق الكاظمي - ذ.م.م. بدعوة السادة / الشركاء لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024، المقرر انعقاده يوم السبت الموافق 13 ديسمبر 2025، في تمام الساعة 11:00 صباحاً، وذلك في مقر الشركة الكائن بالمنطقة التجارية التاسعة (البلوكات) - بلك رقم 4 - الطابق الأول - مكتب رقم (16) ، وذلك لمناقشة البنود المدرجة على جدول الأعمال التالي:

أولاً: الاستماع إلى تقرير المدير العام للشركة عن نشاطها ومركزها المالي للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 والمصادقة عليه.

ثانياً: الاستماع إلى تقرير مجلس رقابة الشركة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 والمصادقة عليه.

ثالثاً: الاستماع إلى تقرير مراقب حسابات الشركة الدكتور / شعيب عبد الله شعيب من مكتب IRSM التوزيع وشركاهم عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 والمصادقة عليه.

رابعاً: مناقشة بيان المركز المالي وبيان الأرباح والخسائر والدخل الشامل الآخر للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 والمصادقة عليهما.

خامساً: مناقشة استمرار إيقاف الإقطاع لحساب الاحتياطي الإيجابي.

سادساً: مناقشة استمرار إيقاف الإقطاع لحساب الاحتياطي الاختياري.

سابعاً: مناقشة توزيع أرباح نقدية من الأرباح المرحلة على الشركاء.

ثامناً: إبراء ذمة مدير الشركة فيما يتعلق بصرفاته القانونية والمالية والإدارية عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024.

تاسعاً: الموافقة للشركة على التعامل مع أطراف ذات صلة التي تمت خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024.

عاشراً: تعيين أو إعادة تعيين مراقب حسابات الشركة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025، وتفويض مدير الشركة بتحديد أتعابه.

وعليه يرجى من السادة / الشركاء الكرام الراغبين بالحضور أو من نيوب عنهم مراجعة إدارة الشركة الكائن على العنوان المذكور أعلاه وذلك خلال مواعيد العمل الرسمية من السبت حتى الخميس من الساعة التاسعة صباحاً حتى الساعة الثانية عشر والنصف بعد الظهر ومن الساعة الخامسة مساءً إلى الساعة التاسعة مساءً، وذلك لاستلام الآتي:

1. نسخة من البيانات المالية للشركة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024.
2. نسخة من تقرير مدير الشركة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024.
3. صيغة التوكيل الرسمي.

مصطلحين معهم التوكيلات الرسمية الصادرة من وزارة العدل - إدارة التوثيق لمن نيوب عنهم في حالة الإنابة وذلك قبل موعد الاجتماع بربع وعشرين ساعة على الأقل.

ملحوظة : في حال عدم توفر نصاب الحضور المقرر قانوناً لصحة هذا الاجتماع، يؤجل بذات جدول الأعمال إلى يوم السبت الموافق 20 ديسمبر 2025 في تمام الساعة 11:00 صباحاً في نفس مكان هذا الاجتماع ويعتبر هذا الإعلان سارياً على الاجتماع المؤجل دون الحاجة لإجراءات الدعوة مرة أخرى.

والله ولي التوفيق

الشريك المدير