



عبدالغني بهبهاني وعادل بهبهاني يتوسطان فريق العمل مع الوفد الصيني



مجموعة سيارات ريدارا الهجينة الجديدة كلياً

بيك - أب هجينة قابلة للشحن.. تجمع بين القوة والكفاءة والتقنية الذكية

«محمد صالح ورضا يوسف بهبهاني» تطلق Riddara RD6 PHEV الجديدة كلياً

مزودج المناطق، لتوفير بيئة قيادة مريحة حتى في أجواء الصيف الحارة.

تصميم يعكس الثقة والمستقبل

يجمع التصميم الخارجي لـ RD6 PHEV بين الأناقة الحديثة والمتانة العملية، بخطوط ديناميكية قوية ولمسات معدنية تعبر عن القوة والابتكار. أما الواجهة الأمامية فتتميز بإضاءة LED متصلة تعكس هوية Riddara العصرية، فيما يمنح الخلوص الأرضي المرتفع حضوراً واتقاً على الطرق المعبدة والرملية على حد سواء.

متوفرة في صالة العرض الجديدة

وتدعوك «محمد صالح ورضا يوسف بهبهاني» إلى زيارة صالة العرض الجديدة لـ Riddara في الكويت (الري)، حيث تتوافر RD6 PHEV الآن مع ضمان المصنع وخيارات تمويل مرنة، وخدمات ما بعد البيع من الوكيل المحلي. Riddara RD6 PHEV - بيك-أب المستقبل.. مصممة لأسلوب حياة الخليج.



تونغ في مدير شركة ريدارا في الصين مع هو من السفارة الصينية في الكويت



عبدالغني بهبهاني وماهر أبو شعبان مع الوفد الصيني بعد الكشف عن ريدارا الجديدة

أعلنت كل من شركة محمد صالح ورضا يوسف بهبهاني و Riddara العلامة رقم 1 في فئة بيك-أب مركبات الطاقة الجديدة (NEV) في الصين، عن إطلاق المركبة الجديدة Riddara RD6 PHEV رسمياً في الكويت، لتبدأ مرحلة جديدة من توسعها الإقليمي في أسواق الخليج العربي. ويجسد هذا الإطلاق التزام العلامة بتقديم حلول متقدمة وصديقة للبيئة دون المساومة على الأداء أو الراحة، حيث يجمع RD6 PHEV بين القوة الذكية لتقنية الهجين القابل للشحن والتصميم العملي والفخم الموجه للسائق الخليجي.

قوة هجينة بكفاءة كهربائية ومدى يتجاوز 1000 كم

تعمل Riddara RD6 PHEV بنظام EM-P الهجين المتطور من جيلي، والمزود بنقل حركة ذكي 3DHT بـ 3 سرعات، لتقدم قوة إجمالية تصل إلى 260 كيلوواط وعزم دوران يبلغ 914 نيوتن.متر. وتتسارع المركبة من 0 إلى 100 كم/س خلال 6,3 ثوان فقط، ما



بمشاركة قيادي البنك بالجلسات والمحاضرات والفوز بمجموعة من الجوائز

«بوبيان» رعى وشارك بمؤتمر التميز في الموارد البشرية



صورة جماعية لفريق «بوبيان» مع الجوائز

من الجلسات الحوارية التي تناولت محاور عملية حول تفعيل برامج التعلم المؤسسي، وتطوير مهارات المستقبل، وتحسين بيئة العمل لمواكبة التغيرات الحديثة. وقدم الفريق رؤى مستنذة إلى تجارب بوبيان في الربط بين التدريب والتطور الوظيفي ورفع كفاءة الأداء.

وقال الرومي: «التحولات التي يشهدها سوق العمل اليوم تتطلب رؤية جديدة لإدارة الموارد البشرية تقوم على بناء مهارات شاملة وقدرات مهنية وشخصية متوازنة، تمكن الكفاءات من التعامل مع التحديات بثقة وكفاءة. نحن نؤمن بأن تطوير ودعم العنصر البشري هو الأساس الحقيقي لجاهزية المؤسسات واستدامة نجاحها». وحول فوز البنك بعدد من جوائز المؤتمر، أكد الرومي أن هذه الجوائز تجسد ما يؤمن به بوبيان، أن تطوير الكفاءات الوطنية هو الأساس الذي تقوم عليه المؤسسات الناجحة.

إدارة الموارد البشرية، إلى جانب «Best Keynote Speaker» عن كلمته التي قدمها في المؤتمر. وشهد المؤتمر مشاركة فعالة لعدد من قيادات ومسؤولي مجموعة الموارد البشرية في بوبيان، حيث سلك مساعد المدير العام في مجموعة الموارد البشرية، عبد العزيز الرومي الضوء على استراتيجيات بناء العلامة الشخصية للمتخصصين في الموارد البشرية ودورها في تعزيز التأثير المهني داخل المؤسسات. كما شارك مساعد المدير العام في مجموعة الموارد البشرية، خالد الرحمان في جلسة نقاشية موسعة ركزت على استراتيجيات المكافآت Total Rewards ودورها في جذب الكفاءات وتحفيز الموظفين ورفع مستويات الاحتفاظ بالمواهب في بيئات العمل التنافسية. إلى جانب ذلك، شارك فريق إدارة التدريب والتطوير في بوبيان عبدالوهاب الخبيزي، وعبدالله مراد، وعبدالله الربيعية، في عدد

يواصل بنك بوبيان حضوره الريادي في مشهد الموارد البشرية بالكويت من خلال مشاركته ورعايته البلاتينية للنسخة الثانية من مؤتمر وحفل توزيع جوائز التميز في الموارد البشرية HR Awards 2025 والذي أقيم خلال الفترة من 18 إلى 19 نوفمبر الماضي، وعلى هامش فعاليات المؤتمر، حصل بنك بوبيان بمجموعة من الجوائز المميزة في الموارد البشرية والتدريب والتطوير على مستوى المؤسسات المشاركة، بما يعكس مستوى التميز الذي وصل إليه البنك في تطوير قدراته البشرية وتعزيز كفاءة منظومته القيادية. وتتضمن باقة الجوائز التي حصل عليها بوبيان والتي تم تقديمها بالشراكة بين «HRCI & North Star» جائزة التميز والابتكار «Employee Learning Innovators» لأفضل برامج التدريب والتطوير لموظفي الخدمات المصرفية الشخصية، عن مشروع «Boubyan Consumer Banking Academy» كما حصل جائزة «HR Certification Champions»، تقديراً لتفردته في تحقيق أعلى نسبة من الموظفين الحاصلين على شهادات دولية في مجال الموارد البشرية، وجائزة «Next Generation Promoters» عن برنامج التدريب الصيفي لطلاب الثانوي «Tomorrow's Bankers». وحصل مساعد المدير العام في مجموعة الموارد البشرية عبد العزيز الرومي على جائزة «Kuwaiti First» ليكون أول كويتي يحصل على هذه الشهادة المرموقة في مجال

العملاء عبر القنوات الرقمية، بما يواكب التطور السريع في عالم الخدمات المصرفية الرقمية في الكويت والمنطقة.

وتقدم الجائزة اعترافاً بجهود البنك في تحويل قنوات التواصل الاجتماعي إلى منصة فعالة للتفاعل مع العملاء، ونقل الأخبار والإعلان عن الخدمات الجديدة، إضافة إلى تقديم دعم سريع واستجابة فورية عبر الرسائل والتعليقات. وقد ساهم استخدام الأخبار المنشورة على الموقع الرسمي للبنك ونشرها عبر وسائل التواصل في جذب شريحة واسعة من المتابعين، وتعزيز الشفافية وزيادة الولاء لدى العملاء. على صعيد متصل، عاين، سواء من خلال الفروع أو التطبيق على الهاتف النقال أو عبر وسائل التواصل الاجتماعي، التي بات يعتمد عليها البنك بشكل كبير في توفير الخدمات وتسويق منتجاته والتواصل مع المجتمع.



العملاء بنقل المعاملات المصرفية إلى بعد إنساني وخدمي أكثر سرعة وفاعلية. التحول الرقمي في بنك الخليج شامل وعلى جميع المستويات، لتشمل الخدمات والمنتجات وخدمات العملاء مع شرايط المجتمع، انطلاقاً من علاقة مستدامة مع العملاء خلال التفاعل المستمر والإعلام الواضح. وتشكل هذه الجائزة دفعة إضافية للبنك لمواصلة تطوير آليات التواصل عبر وسائل التواصل الاجتماعي، وإطلاق مزيد من المحتوى البنكري، والحفاظ على سرعة الرد وخدمة

في إنجاز جديد يعكس ريادته الرقمية، توجت مجلة World Finance بنك الخليج بجائزة «أفضل استخدام لوسائل التواصل الاجتماعي في الكويت لعام 2025»، تقديرًا لتواجده الفاعل وظهوره المميز عبر منصات التواصل المختلفة.

وتعد World Finance إحدى أبرز المجلات العالمية الصادرة في المملكة المتحدة والمتخصصة في قطاع المال والأعمال، وتتميز جوائزها بالاعتماد على معايير دقيقة تشمل الابتكار الرقمي، جودة الخدمة، وفاعلية التواصل مع العملاء، ما يجعل الفوز بها شهادة موثوقة على تميز المؤسسات المصرفية وريادتها في مجالات التطوير التقني والتواصل المؤسسي. وتضاف هذه الجائزة إلى سلسلة من الإنجازات الدولية والإقليمية التي حققها بنك الخليج خلال السنوات الأخيرة تقديراً للجهود، حيث حصل مؤخراً على جائزتي «الأفضل في خدمات التسويق عبر وسائل التواصل الاجتماعي في الكويت» و«الأفضل في



بنسبة 1,7% إلى 58,14 دولاراً للأوقية خلال تعاملات أمس، مسجلة أعلى مستوياتها على الإطلاق، لتضاعف بذلك الفضة قيمتها وتعزز مكانتها المسجلة هذا العام، والتي تتجاوز مكاسب الذهب البالغة 60% تقريبا. وتتوقع الأسواق حالياً خفض الفائدة بمقدار ربع نقطة مئوية مع استمرار ضعف سوق العمل الأميركي، ومتابعة البيانات الاقتصادية التي تأخر إصدارها بسبب إغلاق الحكومة الأميركية.

على مزيد من المؤشرات على مسار سياسة بنك الاحتياطي الفيدرالي. وفي سياق متصل، وإصمت أسعار الفضة ارتفاعها خلال تعاملات أمس (الاثنين)، مسجلة أعلى مستوياتها على الإطلاق، وذلك في ظل استمرار شح المعروض وتزايد التوقعات بخفض الفائدة الأميركية في اجتماعه المزمع انعقاده 10 الجاري. وارتفعت العقود الآجلة للفضة تسليم مارس

التعاملات، بعد أن لامس أعلى مستوى له منذ 21 أكتوبر الماضي، وارتفعت العقود الآجلة للذهب الأميركي تسليم ديسمبر بنسبة 0,1 إلى 4260,20 دولاراً. وانخفض الدولار الأميركي إلى أدنى مستوى له في أسبوعين، ما جعل السبائك المكونة بالدولار أرخص لحائزي العملات الأخرى، وتنتظر الأسواق الآن بيانات نفقات الاستهلاك الشخصي الأساسية في الولايات المتحدة يوم الجمعة المقبل، للحصول

وكالات: استقرت أسعار الذهب في معظمها خلال تعاملات أمس (الاثنين)، بعد أن سجلت أعلى مستوى لها في 6 أسابيع، حيث سيطر عزوف المستثمرين عن المخاطرة في بداية الجلسة، مع تركيز المستثمرين على خفض محتمل لسعر الفائدة الأميركية في وقت لاحق من هذا الشهر. وانخفض سعر الذهب الفوري بنسبة طفيفة بلغت 0,1% إلى 4225,91 دولاراً للاونصة خلال