



عبدالله التويجري والقيادات التنفيذية في البنك يكرمون الفريق الفائز بالمركز الأول

برنامج 'فكرة' يعكس فهماً واضحاً لطبيعة بيئة العمل في البنك

'بوبيان' يكرم موظفيه الفائزين في مسابقة 'فكرة 2025'

ومواكبة التحولات التكنولوجية المتسارعة. من جانبه، قال مساعد المدير في إدارة الشركات والابتكار سلمان المطوع إن مستوى الأفكار المقدمة يعكس فهماً واضحاً ورؤية بنك بوبيان الاستراتيجية، وقدرة الموظفين على طرح حلول مبتكرة تستند إلى معايير مهنية وتتوافق مع احتياجات نموذج أعمال البنك.



سلمان المطوع



سارة المطوعة

وأشار إلى أن الإدارات المختصة ستباشر خلال الفترة المقبلة دراسة الأفكار المبتكرة وتقييمها بهدف تحويل الأنسب منها إلى مشاريع وخدمات قابلة للتطبيق ضمن منظومة العمل، مؤكداً أن التكامل بين الإدارات كان عاملاً محورياً في إبراز أفكار تخدم التوجهات المستقبلية للبنك. وتقدمت المطوعة بالشكر إلى جميع الموظفين المشاركين على أفكارهم المبتكرة، مهنتهم الفائزين بالمرکز الأول تقديراً لأفكارهم التي تتماشى مع جهود البنك نحو ترسيخ بيئة محفزة على الابتكار.

وأعلن بنك بوبيان عن اختتام مسابقة برنامج 'فكرة 2025' وتكريم المشاريع والأفكار الفائزة ضمن النسخة الأكبر والأكثر تميزاً منذ إطلاق البرنامج، الذي يهدف إلى تمكين الموظفين واستثمار أفكارهم في تقديم حلول مصرفية ورقمية مبتكرة تساهم في تحسين كفاءة العمليات والأنظمة التشغيلية، ودعم التوجهات المستقبلية للبنك. وشهدت نسخة هذا العام مشاركة غير مسبقة، تضمنت 52 فكرة تطويرية مقدمة من الموظفين من مختلف الإدارات والتخصصات بالبنك، حيث ركزت أكثر الأفكار على تقديم حلول جديدة تساهم في تعزيز تجربة العملاء، وتطوير تقنيات الذكاء الاصطناعي، بالإضافة إلى أفكار مشاريع تهدف إلى دعم نمو في المبيعات وخلق فرص جديدة للتوسع. ولعكس هذا الإقبال ترسيخ ثقافة الابتكار وتعزيز قدرات الموظفين على تعزيز مسار النمو المستدام وتدعم تطور نموذج العمل المؤسسي. وأقيمت نهائيات البرنامج

والتكريم بحضور نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لمجموعة بنك بوبيان عادل عبدالوهاب الماجد، الرئيس التنفيذي للخدمات المصرفية الخاصة والشخصية والرقمية عبدالله التويجري، والرئيس التنفيذي للعمليات عبدالله المحري، إلى جانب عدد من قيادات الإدارة التنفيذية. وبهذه المناسبة، قالت المدير التنفيذي لإدارة الشركات والابتكار في البنك سارة المطوعة: يواصل بنك بوبيان تعزيز جانب الإبداع وتبني



وزير الصحة د. أحمد العوضي يكرم إحدى موظفات البنك من ذوي الهمم



وزير الصحة د. أحمد العوضي في حديث ودي مع موظفة ويبدو في الصورة حامد التميمي

في إطار الاهتمام الحكومي بتمكينهم وتعزيز دورهم في المجتمع وسوق العمل

وزير الصحة يشيد ببنك الخليج في دعم ذوي الهمم

- أحمد العوضي: القطاع المصرفي يعد شريكاً أساسياً في تعزيز العدالة الاجتماعية وتكافؤ الفرص
- سامي محفوظ: نحرص على تعزيز مشاركة ذوي الهمم وتوفير الفرص التي تمكنهم من النمو المهني



سامي محفوظ و فيصل العبدساني في استقبال وزير الصحة د. أحمد العوضي

الموظفات من ذوي الهمم العاملين في البنك، ما يعكس اهتمام البنك وقيادته التنفيذية بتقدير جهودهم وإبراز إسهاماتهم في تطوير الأداء المؤسسي. وقدم الوزير دروع التكريم للمكرمين، مؤكداً أن هذا التكريم هو رسالة دعم معنوي تهدف إلى تعزيز تفتحهم بأنفسهم وتشجيعهم على مواصلة التميز والابتكار في أعمالهم اليومية.

بدوره، قال مدير عام الموارد البشرية بالوكالة حامد التميمي إن بنك الخليج يعد من أكبر جهات القطاع الخاص التي توفر فرص عمل لذوي الاحتياجات الخاصة، وذلك من منطلق إيماننا الكامل بقدراتهم، وفي إطار جهودنا المتواصلة لتحقيق التنمية المستدامة يسواعد جميع فئات المجتمع الكويتي، وذلك انطلاقاً من استراتيجيته لعام 2030، ورؤية الكويت 2035. واستمع الوزير إلى شرح

حول المبادرات التي ينفذها البنك لدعم ذوي الهمم والعمل على دمجهم وظيفياً، مؤكداً أن هذه الجهود تشكل نموذجاً يحتذى به على مستوى القطاع الخاص، مؤكداً أن التعاون بين القطاعين العام والخاص يشكل نقطة تحول مهمة نحو مجتمع أكثر شمولاً وتقدماً، يتمتع فيه كل فرد بفرص متساوية للمساهمة في التنمية. يذكر أن بنك الخليج يحرص على رعاية والمشاركة في المبادرة الوطنية «شركاء في العمل» التي تنظمها الهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة سنوياً، كما أن البنك حاصل على جائزة «أفضل تنفيذ لمبادرات التنوع والشمولية» من قبل مجلة ميد العالمية لتقديرها لجهودها في ترسيخ مبادئ الاستدامة المجتمعية وتوفر بيئة عمل تتسم بالتنوع والشمول وتضمن فرص متكافئة للجميع.

في إطار الاهتمام الحكومي بدعم وتمكين ذوي الهمم وتعزيز دورهم في المجتمع وسوق العمل، قام وزير الصحة د. أحمد العوضي بزيارة رسمية إلى بنك الخليج، حيث كان في استقباله الرئيس التنفيذي بالوكالة سامي محفوظ، ونائب الرئيس التنفيذي بالوكالة فيصل العبدساني ومدير عام الموارد البشرية بالوكالة حامد التميمي، إلى جانب عدد من مديري الإدارات وكبار مسؤولي البنك. وجاءت هذه الزيارة تقديراً للجهود مجال تمكن الكوادر الوطنية من ذوي الاحتياجات الخاصة، وحرصه على تقديم بيئة عمل شاملة تدعم اندماجهم المهني والاجتماعي، ضمن جهود المؤسسة على ترسيخ مبادئ الاستدامة الاجتماعية. وخلال الزيارة، عبر وزير الصحة د. أحمد العوضي عن اعتزازه بما مسه من التزام حقيقي لدى بنك الخليج في تطوير البرامج المعنية بتوظيف ذوي الهمم وتوفير فرص عادلة لهم، مؤكداً أن القطاع المصرفي يعد شريكاً أساسياً في دعم خطط الدولة الرامية إلى تعزيز العدالة الاجتماعية وتكافؤ الفرص. وأشاد العوضي بالدور الرائد الذي يقوم به بنك الخليج على وجه الخصوص في هذا المجال، حيث تبني البنك سياسات واضحة وبرامج تدريبية متكاملة تهدف إلى تطوير مهارات الموظفين من ذوي الاحتياجات الخاصة وتمكينهم من المشاركة بفاعلية في مسيرة العمل المصرفي. وشهدت الزيارة تكريماً خاصاً لمجموعة من الموظفين

'النفط': تطوير التواصل البترولي بالخليج.. ضرورة

وأكدت أن الورشة نجحت في تحقيق قيمة مضافة واضحة سواء من خلال النقاشات المعقدة التي شهدتها الجلسات أو من خلال تبادل الخبرات بين المتحدثين من مختلف دول المجلس ما أسهم في تعزيز الفهم المشترك للسياسات الخليجية في مجالات الاستدامة والطاقة النظيفة وتطوير أدوات قادرة على نقل الرسالة الخليجية إلى المجتمع الدولي بوضوح واتساق. وتمت حضور وزير النفط طارق الرومي افتتح الورشة، مؤكداً أن دعمه غير المحدود ومتابعته الدقيقة للتضخيرات كان لهما الأثر الأكبر في إنجاح هذا الحدث الخليجي وفي توفير البيئة الملائمة لتنظيم ورشة ترتقي إلى مستوى تطلعات دولة الكويت وشركائها في دول مجلس التعاون.

السباقات المعرفية والاقتصادية للملف المناخ وقد حظي المقترح بموافقة الدول الأعضاء تقديراً لأهميته وحاجة المنطقة إلى خطاب مهني موحد وشفاف. وذكرت أن الورشة جاءت لتترجم رؤية وزارة النفط في تطوير القدرات المؤسسية للكوادر الوطنية وتعزيز الوعي بقضايا الطاقة وبناء فهم عميق لطبيعة التحديات التي تواجه دول المجلس في المحافل الدولية ولا سيما في ظل تزايد المعلومات غير الدقيقة حول النفط والغاز. وأضافت الخالد أن اختيار محوري الورشة «الإعلام الخليجي والطاقة» و«الوعي المجتمعي بقضايا الطاقة والمناخ» جاء ليؤسس قاعدة فكرية تساهم في بناء خطاب خليجي قادر على مواجهة التحديات الاتصالية التي تشهدها الساحة العالمية.



الشيخة تامضر الخالد

الورشة انطلقت من الكويت خلال اجتماع وكلاء وزارات البترول في دول الخليج الذي استضافته البلاد 30 سبتمبر 2025 حيث تقدمت وزارة النفط بمقترح متكامل يقوم على إعداد ورشة متخصصة تعنى بتأهيل كوادر قطاع الطاقة من غير الإعلاميين على التعامل مع الخطاب الإعلامي الدولي وفهم

كونا: أكدت مدير إدارة العلاقات العامة والإعلام البترولي بوزارة النفط الشيخة تامضر الخالد، على أن ورشة العمل الخليجية المتخصصة في الإعلام البترولي لغير الإعلاميين التي نظمت بعنوان «تعزيز الرسالة الخليجية في قضايا الطاقة والمناخ» شكلت محطة محورية في مسار تطوير الخطاب الإعلامي المتعلق بالطاقة على مستوى دول مجلس التعاون. وقالت الخالد في تصريح نقله بيان صادر عن وزارة النفط، إن انعقاد هذه الورشة في البلاد والتي نظمت الأحد الماضي يعكس التزام الكويت الراسخ بدعم العمل الخليجي المشترك وتطوير الأدوات الاتصالية المرتبطة بقطاع النفط والغاز. وأوضحت أن فكرة

الوكالة أكدت أن رفع التصنيف الائتماني طويل الأجل باعتباره أكبر بنك وأكثر أهمية للنظام المصرفي الكويتي

'S&P' ترفع تصنيف 'الوطني' الائتماني إلى 'A+' .. مع نظرة مستقرة

- تصنيفات البنك تعكس مكانته القوية بالسوق الكويتي وتزايد تنوعه الجغرافي واستقرار جودة أصوله
- المحافظة على نسبة قروض متعثرة أقل من 1.5% وتكلفة المخاطر دون 50 نقطة أساس منذ 2022
- نمو قوي لمحفظه قروض البنك بمعدل سنوي بلغ 13% خلال الأشهر التسعة الأولى من عام 2025



أنور البلام

في إطار شركائنا الإستراتيجية مع «إكسبايت» للإلكترونيات، أعلن بنك الكويت الوطني عن تقديم خصم حصري لعملائه بقيمة 50 ديناراً على مشترياتهم من «إكسبايت»، وذلك بمناسبة عروض يوم «الجمعة الزرقاء». وبموجب العرض، سيتمكن العملاء من الحصول على هذا الخصم يوم غد الجمعة الموافق 28

نوفمبر 2025 عند التسوق عبر الموقع الإلكتروني وتطبيق «إكسبايت» فقط، بشرط أن يكون الحد الأدنى للإنفاق 300 دينار، ويتاح العرض لأول 600 عميل من حاملي بطاقات «الوطني» المؤهلة التالية: بطاقة 247 كاش باك Visa Platinum الوطني مسبقاً الدفع ● بطاقة Visa Platinum الوطنية الائتمانية ● بطاقة Visa Signature الوطنية الائتمانية ● بطاقة Visa Infinite الوطنية الائتمانية ● بطاقة Visa Infinite KWT الوطنية الائتمانية ● بطاقة Visa Infinite الوطني - مؤسسة البترول الكويتية الائتمانية ● بطاقة Visa Signature الوطني - الخطوط الجوية الكويتية (نادي الواحة) الائتمانية ● بطاقة Visa Infinite الوطني - الخطوط الجوية الكويتية (نادي الواحة) الائتمانية ● بطاقة Visa Signature الوطني أفيوس مسبقاً الدفع ● وبهذه المناسبة، قال مساعد نائب الرئيس -

إدارة البطاقات في بنك الكويت الوطني أنور البلام: «نحرص في بنك الكويت الوطني على أن تكون الأرباح دائماً لعملائنا في مختلف مناسباتهم، ومنحهم عرضاً حصرياً لتبسي الاحتياجات المتنوعة لجميع الشرائح والأعمار، كما نعمل بشكل مستمر على الارتقاء بتطلعاتهم وإثراء تجربتهم المصرفية، ومنحهم قيمة مضافة عبر باقة من المزايا والخصومات اليومية». وأضاف: «التزامنا تجاه عملائنا يتجاوز الخدمات المصرفية التقليدية، فنحن نسعى لأن نكون جزءاً من حياتهم اليومية، ونشاركهم اهتماماتهم عبر حملات ومكافآت مصممة خصيصاً لأنماط حياتهم المتنوعة». وأشار إلى أن بطاقات الوطني الائتمانية ليست مجرد أداة للدفع، بل هي بوابة لأسلوب حياة فريد ومجموعة واسعة من المزايا الحصرية التي تتبع لعملائنا المشاركة في حملاتنا المميزة على مدار العام مع الشركات والمؤسسات المرموقة في العديد من القطاعات.

على الملف الائتماني المستقل (SACP) البالغ «B-» ويعكس ذلك رؤيتها لارتفاع احتمالية حصول البنك على دعم استثنائي من الحكومة عند الحاجة، نظراً لأهميته النظامية الكبيرة في الكويت. وأكدت «ستاندرد آند بورز» أن الوطني يهيمن على حصة سوقية تتجاوز 30% من القطاع المصرفي المحلي، مع حضور قوي في الخدمات المصرفية للأفراد والشركات. كما اعتبرت أن الحكومة الكويتية داعمة للغاية للنظام المصرفي المحلي، ولديها سجل قوي في تقديم الدعم، إضافة إلى توقعات الوكالة بأن البنك سيحصل على مساعدة إضافية من الدولة نظراً لقربه الشديد وأهميته للحكومة. كما رفعت الوكالة التصنيفات طويلة الأجل للشركات التابعة الأساسية للبنك، وهي بنك الكويت الوطني - لندن وبنك الكويت الوطني - فرنسا إلى «A+» من «A»، كما أكدت التصنيفات قصيرة الأجل عند «A-1» مع الإبقاء على النظرة المستقبلية المستقرة. وأكدت أيضاً التصنيفات قصيرة الأجل عند «A-1» لفرع بنك

أعلنت وكالة ستاندرد آند بورز العالمية رفع التصنيف الائتماني لبنك الكويت الوطني من «A» إلى «A+» مع نظرة مستقبلية مستقرة، موضحة أن رفع التصنيف جاء باعتقاد أن البنك الوطني أكبر بنك وأكثر أهمية للنظام المصرفي في الكويت، كما أكدت التصنيف قصير الأجل «A-1» إلى أن التصنيفات عند «A+» مع نظرة مستقبلية مستقرة. وأشارت إلى أن تزايد فرص الإقراض المحلية، إلى جانب التوسع الاستراتيجي في محفظه القروض عبر الأسواق الدولية الرئيسية، بما في ذلك دول الخليج والولايات المتحدة وأوروبا وآسيا، ساهم في تحقيق نمو قوي في القروض بمعدل سنوي بلغ 13% خلال الأشهر الـ 9 الأولى من عام 2025. وأكدت الوكالة أن تزايد فرص الإقراض الاستراتيجية في محفظه القروض عبر الأسواق الدولية الرئيسية، بما في ذلك دول الخليج والولايات المتحدة وأوروبا وآسيا، ساهم في تحقيق نمو قوي في القروض بمعدل سنوي بلغ 13% خلال الأشهر الـ 9 الأولى من عام 2025. وقالت «ستاندرد آند بورز» إن البنك حافظ على نسبة القروض المتعثرة أقل

والذي تتوقع أن يبقى بين 10.5% و11.0% خلال عامي 2025-2026، مقارنة بـ 10.9% في عام 2024. وأوضحت الوكالة التصنيف العالمية أن التصنيف طويل الأجل للبنك أصبح الآن أعلى بدرجتين من التصنيف القائم



1.5% وتكلفة المخاطر دون 50 نقطة أساس منذ عام 2022. وتوقعت أن تظل جودة أصول البنك مستقرة، مع الأخذ في الاعتبار أيضاً قوة رأس المال المعدل حسب المخاطر،