

بحث مع رئيس جمعية المعلمين سبل تطوير برامج التدريب والتأهيل المهني

وزير التربية: اعتماد شهادة «لا حكم عليه»

لتعزيز النزاهة في الترشيح للوظائف الإشرافية

■ دعم الدورات التدريبية للوظائف الإشرافية وتوسيع الطاقة الاستيعابية للمتقدمين
■ خطة تدريبية لتنمية مهارات معلمات رياض الأطفال وتطوير أساليب التعليم المبكر



وزير التربية م.سيد جلال الطبطبائي خلال اللقاء مع رئيس جمعية المعلمين حمد الهولي

في إطار تعزيز الشراكة بين مؤسسات المجتمع التربوي، عقد وزير التربية م.سيد جلال الطبطبائي اجتماعاً مع رئيس جمعية المعلمين الكويتية حمد الهولي، لبحث سبل تطوير برامج التأهيل المهني والإرتقاء بالممارسات القيادية للمعلمين في الميدان التربوي. وأعرب الطبطبائي خلال الاجتماع عن تقديره للتعاون البناء الذي تتيده جمعية المعلمين، خصوصاً في دعم الدورات التدريبية المخصصة للمتقدمين لشغل الوظائف الإشرافية، وتوحيه ببيئة تدريبية مناسبة تستوعب الأعداد المتزايدة، عبر مربيين متخصصين وبرامج مؤهلة، وذلك ضمن بروتوكول التعاون القائم بين الجانبين. وتناول الاجتماع آليات تطوير دورات القيادة المنتهية باختبار، والتوافق على محتوى علمي يعكس الفئات المختلفة من المتقدمين للوظائف الإشرافية، بما يضمن رفع جاهزيتهم المهنية، وتعزيز العدالة والشفافية في إجراءات الاختيار.

كما بحث الطرفان آليات تطوير اختبارات الوظائف الإشرافية، من خلال إعداد نماذج تقييم تتناسب مع تخصصات المتقدمين وطبيعة المهام في كل وظيفة، على نحو يسهم في اختيار الكفاءات القادرة على قيادة العمل التربوي بكفاءة ومسؤولية. وكذلك ناقش الاجتماع أهمية إعداد برنامج تدريبي متكامل للمعلمين الجدد، يركز على المهارات المهنية الأساسية، وإدارة الصف، وتطبيق استراتيجيات التعليم الحديثة، بما يسهل اندماجهم الفاعل في بيئة العمل المدرسية وتم الاتفاق على تشكيل لجنة مشتركة

منذ سنواته الأولى. وفي ضوء التوسع في فصول الدمج للطلبة من ذوي صعوبات التعلم بمختلف فئاتهم، دعا الوزير الطبطبائي إلى إعداد برامج تدريبية متخصصة تعزز قدرات المعلمين والمعلمات في التعامل التربوي والنفسي مع هذه الفئات، وتمكنهم من إدارة فصول الدمج بكفاءة ومرونة وبما يرفع جودة الممارسات التعليمية داخلها، مؤكداً أن تطوير مهارات الكوادر التعليمية يمثل عاملاً أساسياً في تمكين الطلبة من ذوي صعوبات التعلم من الاندماج السليم داخل البيئة الصفية، وضمان حصولهم على الدعم المناسب، وبناء فصول دمج أكثر فاعلية وعدالة بما يحقق فرص تعلم متكافئة لجميع الطلبة. واختتم الاجتماع بالتأكيد على استمرار التعاون بين وزارة التربية وجمعية المعلمين في كل ما يدعم المعلم ويرتقي بالأداء المهني ويحسن جودة المخرجات التعليمية، انسجاماً مع توجهات الدولة نحو تطوير منظومة التعليم وبناء كوادر تربوية حديثة تسهم في بناء أسس تعليمية سليمة للطفل

مريم بنديق

قالت مديرة إدارة تطوير الخدمة وأساليب العمل بديوان الخدمة المدنية بدور العنزي رسمياً إن تقييم أداء الموظفين لعام 2025 من خلال دليل استرشادي يعتمد على 10 مهام وظيفية يعتمدها بما يناسب طبيعة عمل كل وحدة تنظيمية.

وأكدت أنه سيتم التقييم على 5 عوامل رئيسية هي: الكفاءة الفردية، والجماعية، والقدرات الشخصية والالتزام بالدوام والكفاءة الإنتاجية، ودوام الموظف وسيتم تطبيقه على جميع الجهات الحكومية. وأضافت أن فريقاً من الديوان أعد دليلاً استرشادياً مختصراً حالياً لأنه سيتم تطبيقه في تقييم العام 2025، مشيرة إلى أن تقييم الموظفين عن العام 2025 سيكون مرتبطيناً بالمهام الوظيفية التي تم توثيقها بناء على سجل إنجاز الموظف وتوثيق الإنجازات بناء على المهام التي كلف بها الموظف المختص من قبل مسؤوله المباشر ومتابعة هذا الأداء وتقييمه بشكل دوري.



بدور العنزي

للتقييم أداء الموظفين وهو عبارة عن وثيقة رسمية يسترشد بها المسؤول المباشر لتطبيقه في تقييم العام 2025، مشيرة إلى أن تقييم الموظفين عن العام 2025 سيكون مرتبطيناً بالمهام الوظيفية التي تم توثيقها بناء على سجل إنجاز الموظف وتوثيق الإنجازات بناء على المهام التي كلف بها الموظف المختص من قبل مسؤوله المباشر ومتابعة هذا الأداء وتقييمه بشكل دوري.

يتم التقييم وفق 5 عوامل رئيسية هي: الكفاءة الفردية والجماعية والقدرات الشخصية والالتزام بالدوام والكفاءة الإشرافية مع تدوين النتيجة يدوياً وإلكترونياً وبشكل آلي

بدور العنزي: تقييم أداء الموظفين لعام 2025

عبر دليل استرشادي يعتمد على 10 مهام وظيفية

الهدف صرف المكافآت المالية التشجيعية للمتميزين وتنفيذ الدورات والترقيات والتقييم.. والتقييم يشمل أداء الموظف ورئيس القسم والمراقب ومدير الإدارة حتى القيادي الوكيل

كل مسؤول مباشر يقوم بتدوين المهام الوظيفية بناءً على الأهداف ويتم تكليف الموظف بها لإنجاز المهام الوظيفية المطلوبة منه، لافتة إلى أن هذه المهام الوظيفية تتم مراجعتها واعتمادها من المسؤول الأعلى والذي يليه، وبناء على هذه المهام يقوم الموظف بتوثيق وتدوين إنجازاته بناءً على المهام التي تم تكليفه بها ليتم تقييمه بالسنة 2026 بناءً عليها والتي تم تكليفها من قبل مسؤوله المباشر وتتم متابعة تنفيذ هذه الإنجازات ويضمن حق الموظف من قبله توثيقه مهامه وإنجازاته ومتابعة ما تم تفويضه. وشددت على أنه سيتم تحديد وتوثيق المهام الوظيفية من قبل المسؤول المباشر عن طريق نموذج يسمى «تحديد المهام الوظيفية وتم اعتمادها رسمياً» الخاصة بوحدة التنظيمية، والذي تم تطبيقه في ديوان الخدمة المدنية وفي جهات حكومية مشاركة معنا وطبقته. واستعرضت المهام الوظيفية الـ10 التي تم اعتمادها وهي عبارة عن حضور الاجتماعات، تكليف بمهمة وزيارات ميدانية خارج مقر العمل، توثيق المذكرات والمعاملات والمراسلات، استقبال المراجعين، الرد على الاستفسارات، الرد على التقارير، تسليم الصادر واستلام الوارد، إعداد البحوث والإحصائيات، طباعة المستندات والنماذج، ما يكلف به الموظف من الرئيس المباشر بحيث يختار الرئيس المباشر حسب طبيعة العمل في الوحدة التنظيمية المكلف بها. وبيّنت أن الدليل الاسترشادي المتضمن 10 مهام وظيفية لتقييم الأداء سيتم من خلاله جميع الفئات الموظف ورئيس القسم والمراقب ومدير الإدارة وحتى القيادي الوكيل سيقم. وزادت قائلة «تم البدء بتقييم ورش تدريبية تعريفية للمسؤولين المباشرين في جميع الجهات الحكومية بخصوص ربط المهام الوظيفية بتقييم الأداء السنوي وكيفية استخدام الدليل الاسترشادي والحضور بدعوة ويشمل الفئات الإشرافية». وأقادت بأن الجمعية يرحب بالدليل الاسترشادي ودعوا إلى تطبيقه في أسرع وقت والذي تم تعميمه على جميع الجهات الحكومية وموجود على موقع ديوان

تنفيذ ألف زيارة تفتيشية على منشآت صناعية وورد 500 مخالفة متنوعة

«القوى العاملة» أطلقت خدمة اعتماد لأئحة الدوام

في «الخاص».. دوام العامل 48 ساعة أسبوعياً

الدوام إلى نوبتين بحد أدنى 4 نوبات بحد أقصى، كل نوبة عمل لا تزيد على 8 ساعات عمل. وبيّنت الهيئة في البيان التعليمات الخاصة في الخدمة وفق الآتي: - دوام العامل خلال السنة: لا يجوز تشغيل العامل أكثر من 8 ساعات في اليوم، ولا يجوز تشغيل العامل أكثر من 48 ساعة في الأسبوع. - دوام العامل خلال شهر رمضان المبارك: لا يجوز تشغيل العامل أكثر من 6 ساعات في اليوم، ولا يجوز تشغيل العامل أكثر من 36 ساعة في الأسبوع. وقالت الهيئة إنه في حال تشغيل العامل أكثر من 5 ساعات متصلة يومياً يتم احتساب فترة راحة لمدة ساعة ولا تحسب ضمن ساعات العمل، ومثال ذلك (إذا كان دوام العامل يبدأ من الساعة 8:00 ص حتى الساعة 5:00 م فإن ساعات العمل تحسب 8 ساعات + 1 ساعة راحة)، وفي حالة تشغيل العمال على الترخيص 7 أيام في الأسبوع، سيتم اعتبار إجازة العمال يوم بالتناوب بينهم. 5 - يجب ألا يوجد إيقاف على الترخيص يمنع هذا الإجراء. 6 - ألا يوجد إيقاف على الملف يمنع هذا الإجراء.

التفتيشية وفق خطة عمل دورية تستهدف رفع مستوى التزام المنشآت الصناعية بالمعايير المهنية، مؤكداً حرصها على توفير بيئة عمل آمنة تضمن سلامة العاملين ودعم الإنتاجية. واختتمت الهيئة دعوتها لأصحاب الأعمال بضرورة الالتزام الكامل بلوائح الصحة والسلامة المهنية، والتعاون مع الفرق التفتيشية، حفاظاً على سلامة العاملين واستمرارية العمل داخل المنشآت الصناعية. من جهة أخرى، أعلنت الهيئة العامة للقوى العاملة عن إطلاق خدمة اعتماد لأئحة الدوام، وبيّنت في بيان أنها خدمة مقدمة من خلال الهيئة للتيسير على أصحاب الأعمال في إصدار لأئحة دوام آلية للمعلمين على ترخيص محدد. وحددت بموجبها أنواع الدوام ويقسم إلى أربعة أنواع رئيسية جاءت كالتالي: 1 - دوام ثابت هو دوام فترة واحدة متصلة محددًا بساعة بداية الدوام وساعة نهاية الدوام. 2 - دوام مرن هو دوام فترة واحدة متصلة تكون فيه بداية ونهاية الدوام أكثر مرونة من الدوام الثابت، حيث يكون كل منهما محددًا بساعة بدء وساعة انتهاء. 3 - دوام فترات يقسم فيه الدوام إلى فترتين فقط. 4 - (دوام نوبات وديات): يقسم فيه

بنشري شعبان

قالت الهيئة العامة للقوى العاملة إن فرق التفتيش شملت منشآت صناعية في مختلف المحافظات للتحقق من تطبيق معايير الصحة والسلامة المهنية المعتمدة. وأضافت الهيئة أن الحملات أسفرت عن رصد أكثر من 500 مخالفة متعلقة باشتراطات السلامة، من بينها عدم توفير معدات الوقاية الشخصية، وقصور في أنظمة الطوارئ والإخلاء، وعدم الالتزام بعمليات الصيانة الوقائية للألات والمعدات، كما كشفت عن وجود حالات لعمالة تعمل بغير محل عملها المسجل لدى الهيئة وهو ما يعد مخالفة لقوانين العمل واللوائح المنظمة. مضيفة أنها اتخذت الإجراءات القانونية اللازمة بحق الأطراف المخالفة وفقاً للإجراءات المتبعة. وأوضحت أنها كتفتت، من خلال إدارة المركز الوطني للصحة والسلامة المهنية، حملاتها الرقابية خلال الفترة الأخيرة، في إطار جهودها المستمرة لتعزيز بيئة العمل الآمنة وضمان التزام المنشآت الصناعية بالإشتراطات المهنية داخل المنشآت الصناعية في الكويت. وأشارت إلى أنها تواصل حملاتها

استمع إلى إيجاز شامل حول سير أعمال مكتب الملحق العسكري ومكاتب الإشراف التابعة له

رئيس الأركان زار سفارتنا في الولايات المتحدة



رئيس الأركان الفريق الركن خالد الشريعان مع أعضاء البعثة الدبلوماسية بالسفارة

قام رئيس الأركان العامة للجيش الفريق الركن خالد الشريعان بزيارة سفارتنا بالولايات المتحدة الأمريكية الصديقة، حيث كان في استقباله السفارة الشيخة زين الصباح وأعضاء البعثة الدبلوماسية بالسفارة. وتم خلال اللقاء تبادل الأحاديث الودية، وأشاد بدور السفارة في توطيد العلاقات الثنائية مع الولايات المتحدة الأمريكية، لاسمياً العسكرية. كما قام رئيس الأركان العامة للجيش بزيارة مقر الملحق العسكري لدى الولايات المتحدة، وكان في استقباله الملحق العسكري العميد الركن طيار خالد وليد العتيقي، حيث استمع إلى إيجاز شامل حول سير أعمال مكتب الملحق العسكري، ومكاتب الإشراف التابعة للملحق. هذا، ورافق رئيس الأركان وفد رفيع المستوى من كبار الضباط القادة بالجيش.

التعميم على القطاعات لم يتضمن بصمة عند الخروج بعد انتهاء ساعات العمل الإضافي

ديوان الخدمة رسمياً: إلزام الموظفين بإجراء بصمة عند

«الدخول» لإثبات الدوام الإضافي للعاملين «صباحاً» و«مساءً»

ألزم ديوان الخدمة المدنية الموظفين العاملين في فترتي الدوام الصباحي والمسائي بإجراء بصمة الدخول للعمل الإضافي، وذلك بعد استكمال ساعات العمل الرسمي، موضحاً أن ذلك ينطبق أيضاً على العاملين في نظام الدوام المسائي. ولم يشر التعميم إلى إلزام

الموظفين بإجراء بصمة عند الخروج بعد انتهاء ساعات العمل الإضافي. وأوضح الديوان في تعميم رسمي أصدره الوكيل المساعد صلاح الصقعي لجميع القطاعات أنه لما كانت المادة 3 من قرار مجلس الخدمة المدنية رقم 12 لسنة 2012 بشأن التعويض عن التكليف بالعمل الإضافي ونظام النوبة نصت

المختبر الوطني لشلل الأطفال يحصل

على نسبة 100% في اختبار تقييم الكفاءة الفنية

المختبر على التقييم يمثل شهادة دولية على كفاءة الكوادر الوطنية وجهودهم المتواصلة في الارتقاء بالخدمات المخبرية. وأشاد د.علوم بجهود فريق مختبرات الصحة العامة بقيادة د.سارة القيندي رئيسة قسم مختبرات الصحة العامة، مبيناً أن هذا الإنجاز يعكس التميز العلمي والفني والتقني، والالتزام بتطبيق المعايير الدولية، إضافة إلى حرص العاملين على مواكبة أحدث

عبدالكريم العبدالله

حصل المختبر الوطني لشلل الأطفال على نسبة 100% في اختبار تقييم الكفاءة الفنية الذي تنظمه وتشرّف عليه منظمة الصحة العالمية، ما يعكس التزام الكويت بأعلى معايير الجودة والتميز في مجال المختبرات والصحة العامة. وأكد مدير إدارة الصحة العامة د.حميد غلوم، في تصريح لـ «الأنباء»، أن حصول



رئيس الأركان الفريق الركن خالد الشريعان مع الملحق العسكري العميد الركن طيار خالد العتيقي