



أسسها  
خالد يوسف  
المرزوق  
رحمه الله  
في العام  
1976

# الأنباء

www.alanba.com.kw

كويتية • يومية • سياسية • شاملة • 100 فلس • 16 صفحة

فالك طيب الأنباء

اشترك واربح

عشرات آلاف الهدايا الفورية القيمة..

التفاصيل (16)

هيئة الرياضة حددت في قرار وزاري اشتراطات الصرف على الأنشطة التي تزاولها الهيئات

# ضبط الدعم المالي للرياضة

مليون دينار لـ «الأولمبية»  
و«البارالمبية» والاتحادات

200 ألف دينار  
للأندية النسائية

500 ألف دينار لكل نادٍ  
من الأندية الشاملة

مبارك الخالدي

أعلنت الهيئة العامة للرياضة عن مبالغ الدعم المالي للهيئات الرياضية، وفقاً لأحكام القانون للصرف على الأنشطة التي تزاولها وتطويرها فنياً وإدارياً، وأيضاً الضوابط المنوط بها صرف تلك المبالغ، وذلك حسبما جاء في الجريدة الرسمية «الكويت اليوم» أمس وفقاً للقرار رقم (35) لسنة 2025. ومن أهم اشتراطات

الحصول على الاستحقاقات المالية، ضرورة استمرارية مزاولة النشاط وأن للهيئة مراجعة مبالغ الدعم المخصصة لكل هيئة رياضية في ظل إيراداتها من عوائد استغلال الأراضي والمنشآت الرياضية المملوكة للدولة، وتشمل مبالغ الدعم المخصصة للأندية الرياضية وفقاً لهذا القرار أجور الأجهزة الفنية والطبية والإدارية، كما يجوز للهيئة دعم أجور الجهاز الفني والجهاز الطبي في الأندية التي تمارس

العباء أولمبية وفق الاعتمادات المالية المتوافرة بالبند والنوع المخصص بدعم أجور المدربين بميزانية الهيئة، واستثناء من ذلك يستمر دعم أجور الجهاز الفني للأندية المخصصة التي تحصل على دعم حتى نهاية مدة العقود. وحدد القرار مبالغ الدعم لكل هيئة رياضية وفقاً لما يلي: أولاً: مليوناً دينار الدعم الإجمالي لكل من اللجنة الأولمبية والبارالمبية والاتحادات الرياضية والنوعية، بواقع:

اللجنة الأولمبية (600 ألف دينار)، اللجنة البارالمبية (75 ألف دينار)، الاتحادات النوعية (30 ألف دينار لكل اتحاد)، الاتحادات الرياضية للألعاب الجماعية وعددها 4 اتحادات (80 ألف دينار دعم الفردية وعددها 13 اتحاداً (50 ألف دينار دعم ثابت). ثانياً: الأندية الشاملة وعددها 16 نادياً: (500 ألف دينار دعم ثابت) لكل

ناد مضافاً إليها مجموع قيمة الدعم لكل فئة سنوية وعدد الألعاب والفرق النسائية (250 ألف دينار بحد أقصى لكل ناد). ثالثاً: الأندية النسائية وعددها 3 أندية، وفقاً لما يلي: 200 ألف دينار (دعم ثابت) مضافاً إليها مجموع قيمة الدعم لكل فئة سنوية وعدد الألعاب للنادي (150 ألف دينار دعم نقاط المعايير بحد أقصى). رابعاً: مليوناً دينار إجمالي الدعم للأندية المتخصصة التي تمارس الألعاب

الأولمبية وألعاب آسياد وعددها 13 نادياً، بواقع: 100 ألف دينار دعم ثابت لكل ناد له منشأة قائمة ومقر دائم، و50 ألف دينار دعم ثابت لكل ناد له مقر مؤقت. خامساً: مبلغ 2,5 مليون دينار للأندية المتخصصة التي تمارس ألعاباً غير أولمبية، بواقع: 50 ألف دينار دعم ثابت لكل ناد له منشأة قائمة ومقر دائم، و25 ألف دينار دعم ثابت لكل ناد له مقر مؤقت.

«الأنباء» تنشر المسميات الوظيفية المشمولة.. ومن المتوقع أن يتراوح عدد المرشحين بين 4000 و5000 مواطن ومواطنة

# دفعة توظيف جديدة.. جاهزة للإعلان

مريم بندقي

علمت «الأنباء» أن ديوان الخدمة المدنية بصدد ترشيح دفعة من المسجلين للتوظيف المركزي الحكومي حسب خطة الخدمة الشاملة وطبقاً للمعايير المعتمدة من مجلس الخدمة المدنية وحسب الدرجات المالية المتبقية منها. وقالت مصادر لـ «الأنباء» إن خطة دفعة الترشيح للتوظيف أصبحت جاهزة للإعلان، وإن إعلانها سيتم بعد اعتمادها من رئيس ديوان الخدمة المدنية د.عصام الربيعان، مؤكدة أنه تم إنجاز كل الإجراءات المطلوبة سواء على مستوى مجلس الخدمة المدنية أو الجهات الحكومية أو تأخير، عدا ذلك المتعلق بالنواحي الفنية. وستكون أولوية الترشيح للذين لم يسبق لهم الترشيح والمرفوضين من قبل الجهات الحكومية «أولاً»، ثم رافضي الترشيح، وأن الديوان يسعى إلى ترشيح جميع المسجلين من فئة المؤهلين لأول مرة من حملة البكالوريوس والدبلوم.

وكشفت عن أن خطة الترشيح للتوظيف تمت استناداً إلى احتياجات الجهات الحكومية من المسجلين في الفترات الـ 90 و91 و92 والذين يبلغ عددهم مع المرفوضين من الجهات الحكومية 14 ألف مواطن ومواطنة بعد إضافة المرفوضين إلى المؤهلين أول مرة.

وذكرت أن المسميات المطلوبة الواردة في الاحتياجات والتي بناء عليها تم إعداد خطة الترشيح للتوظيف تشمل مسميات محاسب، باحث قانوني، منسق إداري معاملات، باحث إعلامي، منسق علاقات عامة، مهندس سلامة، مهندس عقود، مهندس مدني، ولحملة دبلوم المحاسبة والتأمين تشمل الترشيحات مسميات مساعد منسق إداري معاملات، كاتب حسابات، وأيضاً تشمل الترشيحات مسمى أمين مخزن، وغيرها من المسميات حسب الاحتياجات.

وتوقعت المصادر أن تتراوح أعداد المرشحين بين 4000 و5000 مواطن ومواطنة.

الجدير بالذكر، أن المسجلين في الفترة الـ 92 والذين تم فتح الأنظمة لهم اعتباراً من 3 أكتوبر الماضي حتى 17 منه لم يكمل انتظارهم للتوظيف إلا شهراً واحداً، وأن التسجيل في الفترة الـ 91 تم في 27 يونيو ولذلك لم يمض على تسجيلهم سوى 5 أشهر فقط، وأما المسجلون في الفترة الـ 90 فقد مر على انتظارهم 8 أشهر، حيث بدأ تسجيلهم في 28 مارس الماضي.

المطيري:  
المرأة ركن  
أصيل في  
بناء المشهد  
الإعلامي  
وصياغة  
الخطاب  
الإنساني



وزير الإعلام والثقافة ووزير الدولة لشؤون الشباب عبدالرحمن المطيري (قاسم باشا)

05

مرسوم بسحب الجنسية من 11 شخصاً

صدر أمس في الجريدة الرسمية «الكويت اليوم» المرسوم رقم 210 لسنة 2025 بسحب الجنسية الكويتية من 11 شخصاً، ونص المرسوم على سحبها ممن اكتسبها معهم بالتبعية.

«الصحة» تطلق تحديثاً جديداً  
لتطبيق «البصمة الذكية»

عبدالكريم العبدالله

أطلقت وزارة الصحة التحديث الجديد لتطبيق «البصمة الذكية»، الذي يأتي في إطار خطة شاملة لتطوير الخدمات الرقمية ورفع كفاءة أنظمة إدارة الموارد البشرية في القطاع الصحي، بما ينعكس مباشرة على تحسين تجربة الموظفين والمدربين. وأكدت مصادر لـ «الأنباء» أن التحديث الجديد يوفر منظومة متطورة لإدارة الحضور والانصراف عبر واجهة مرنة وسهلة الاستخدام، حيث أصبح بإمكان الموظف تسجيل دخوله وخروجه فور الدخول إلى التطبيق، من خلال اختيار الدوام المحدد والضغط على زر «الدخول» أو «الخروج» بكل سلاسة، دون الحاجة إلى الانتقال بين صفحات متعددة.

وأضافت أن التحديث قدم مخططاً بيانياً يلخص أداء الموظف وسجلات حضوره السابقة، ما يتيح متابعة دقيقة وسريعة لساعات العمل، في خطوة تستهدف تعزيز الشفافية والالتزام. وأوضحت المصادر أن الإصدار الجديد يتضمن قسماً مخصصاً للإشعارات يعرض جميع التنبيهات والرسائل الرسمية في مكان واحد، إضافة إلى قسم الإعلانات الذي يمكن المستخدمين من الاطلاع على آخر المستجدات والتعاميم الصادرة أولاً بأول.

وفي جانب إدارة الوقت، بينت المصادر أن التطبيق بات يتيح تقديم طلبات الاستئذان إلكترونياً ومتابعتها بشكل لحظي، حيث تظهر الطلبات بحالة «قيد المراجعة» إلى حين اعتمادها، لتتحول إلى اللون الأخضر عند الموافقة، ما يسهل عمليات المتابعة ويوجد دورة الإجراءات. كما أتاح التحديث إمكانية تعديل الملف الشخصي وطلب الدعم الفني مباشرة من داخل التطبيق، في خطوة تساهم في رفع جودة الخدمة وتسريع الاستجابة للمستخدمين. أما على مستوى المدربين، فأكدت المصادر أن التحديث يعد نقلة نوعية في آليات الإشراف والمتابعة، إذ أصبح بمقدور المدير الاطلاع على حضور وانصراف فريق العمل عبر الهاتف، واستعراض تقارير الأداء، والموافقة على طلبات الاستئذان إلكترونياً دون الحاجة إلى مراجعة أنظمة إضافية.

صدور مرسوم تعديل القانون بما يجيز لجهة الادعاء الطلب من المحكمة إصدار أمر جزائي في جنحة لا تزيد عقوبتها على الحبس سنة وغرامة 500 دينار

# تسهيل الإجراءات الجزائية في القضايا البسيطة

يكون للتوقيع والمستندات الإلكترونية ذات الحجية للتوقيعات أو المحررات الورقية الرسمية

الأمر الجزائي طريقة موجزة للفصل في بعض القضايا الجنائية وشكل من أشكال تيسير الإجراءات

للمحكمة أن تفصل بالقضايا في غيبة المتهم بطريقة موجزة دون حاجة إلى تحقيق بالجلسة

02



9279000027