



البنك أصدر تقريره السنوي الرابع للاستدامة لعام 2024.. مستعرضاً إنجازاته في مجال «ESG»

رائد بوخمسين: «KIB» ملتزم بدمج الاستدامة في صميم أعماله

تقديرات وجوائز

توجت جهود «KIB» في 2024 بعدد من الجوائز الإقليمية والدولية، أبرزها:

- التميز والإنجاز المصرفي في الابتكار المالي والتقني والقيادة الرقمية في الكويت - الاتحاد الدولي للمصرفيين العرب.
- «Most Innovative Digital» - «2024 Banking Transformation» - مجلة وورلد فاينانس.
- أفضل المنتجات المصرفية للأفراد - مجلة وورلد فاينانس.
- أفضل برنامج لنشر الوعي المالي في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا - CFI.co.
- أفضل بنك متوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا - CFI.co.
- أفضل مزود للحلول العقارية في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا - CFI.co.



الصغيرة والمتوسطة، كما أسهمت المبادرات التطوعية مثل برنامج «إفطار صائم» في توزيع وجبات الطعام على المحتاجين.

المسؤولية تجاه البيئة

وخلال 2024، استثمر KIB في تعزيز اهتمامه بالبيئة من خلال جهود شاملة لتقليل بصمته الكربونية. وعمل البنك على تحسين طرق رصد انبعاثات الغازات الدفيئة لتحديد أفضل فرص لخفضها، مما أدى إلى زيادة دقة النتائج السنوية وتسهيل مقارنتها. إضافة إلى ذلك، أعلن KIB أن إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة بلغ 6,165.7 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، بكتافة 7,93 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل موظف.

نحو المستقبل

أكد التقرير أن البنك سيواصل التزامه بتوسيع نطاق التمويل المستدام، ودعم الشركات الصغيرة والمتوسطة، وتعزيز الاستثمارات الخضراء. كما يضع KIB نصب عينيه أهدافاً مستقبلية لخفض بصمته البيئية بشكل أكبر، والاستمرار في تمكين الكفاءات الوطنية وتوسيع الشمول المالي، انسجاماً مع استراتيجيته المؤسسية للأعوام 2024-2028 التي تهدف إلى تعزيز مكانة البنك الرائدة في مجال الخدمات المصرفية الإسلامية، وتقديم قيمة مستدامة على المدى الطويل من خلال الابتكار، والكفاءة، والتركيز على العملاء.



نوفان ناجيا

وتجلت هذه الجهود بشكل خاص في تعزيز قدرات البنك في مجال الأمن السيبراني وأمن المعلومات، حيث حصل على تجديد شهادة ISO 27001:2022، وحافظ على شهادة ISO 22301:2019 الخاصة بأنظمة استمرارية الأعمال، واستوفى متطلبات أطر الأمان الحيوية الأخرى مثل PCI DSS و SWIFT CSP و CBK CSF. ويواصل البنك التزامه الكامل بتطبيق معايير الحوكمة المؤسسية الصادرة عن بنك الكويت المركزي، بما ينسجم مع المعايير الدولية المعتمدة من لجنة بازل للرقابة المصرفية.

تعزيز المجتمعات الشاملة

استثمر البنك في موظفيه والكفاءات الوطنية، حيث زاد إنفاقه على التدريب والتعليم الإلكتروني بنسبة 24,19٪ في عام 2024، ليصل متوسط ساعات التدريب لكل موظف إلى 66 ساعة. كما رفع البنك نسبة الكوادر الوطنية إلى 75,5٪ من إجمالي الموظفين، كما واصل البنك تمكين المرأة في المناصب القيادية، حيث شغلت النساء 23,22٪ من المناصب الإدارية، وتم استقبال 79 خريجا جديداً. وعزز البنك دعمه للمجتمع والأعمال المحلية من خلال زيادة إنفاقه على المسؤولية الاجتماعية للشركات بنسبة 69,74٪، وزيادة نفقات الموردين المحليين بنسبة 20,16٪، وارتفاع نفقات الرعاية بنسبة 28,81٪. إضافة إلى ذلك، قدم مركز «KIB مبادر» التابع للبنك الدعم لرواد الأعمال والشركات



رائد بوخمسين

سياسة صارمة لضمان تطبيقها بفاعلية..

النمو المستدام للمحفظة والتمويل الشامل

يركز KIB في جهوده المتعلقة بالاستدامة على تعزيز التمويل الشامل، عبر تقديم حلول تمويلية تتوافق مع معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. وقد أدى هذا التوجه إلى نمو إجمالي محفظة التمويل لدى البنك بنسبة 14,5٪، لتصل إلى 2,85 مليار دينار في 2024. وفيما يخص التمويل المستدام، فقد ارتفعت مساهمة محفظة الإدارة المصرفية التجارية بنسبة 27,27٪ لتصل إلى 51,48 مليون دينار، في حين سجلت محفظة الخدمات المصرفية الدولية نمواً بنسبة 22,5٪ لتبلغ 62,46 مليون دينار. ونتيجة لهذا الأداء، ارتفعت حصصها المجمع من إجمالي المحفظة إلى 4٪ في عام 2024، مقارنة بـ 3,67٪ في عام 2023.

إطار الحوكمة الأخلاقية

لضمان التزامه بأعلى معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية العالمية، وخاصة في مجال الحوكمة الأخلاقية والقيادة، يحرص KIB على استقلالية لجانته الرقابية. لقد أسهمت هذه اللجان في تحقيق نجاح البنك في الالتزام بجميع المعايير المطلوبة، ونتيجة لذلك، لم يتم تسجيل أي غرامات، أو حالات عدم امتثال، أو انتهاكات للبيانات، أو شكاوى تتعلق بالخصوصية خلال 2024.

أعلن بنك الكويت الدولي (KIB) عن إصداره التقرير السنوي الرابع للاستدامة لعام 2024، والذي يستعرض من خلاله مساهماته وإنجازاته في دعم التحول نحو اقتصاد أكثر استدامة، وذلك في إطار برنامجه للاستدامة واستراتيجيته الخاصة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG). ويتناول تقرير الاستدامة، الذي تم إعداده وفق معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، بالإضافة للمبادئ التوجيهية لبنك الكويت المركزي وبورصة الكويت الخاصة بالشفافية في تقارير (ESG)، جهود KIB في مجال الاستدامة بما يتماشى مع الرؤية الوطنية للكويت وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ودور البنك كمشارك في الميثاق العالمي للأمم المتحدة منذ 2022.

ويبرز تقرير الاستدامة السنوي الرابع إنجازات KIB خلال العام 2024 بحيث تعكس هذه الجوائز المكانة الرائدة للبنك على الصعيدين المحلي والإقليمي، وتؤكد اعتراف المؤسسات الدولية بمباراته في مجالات الاستدامة والابتكار والحوكمة.

الزام راسخ بالاستدامة

وبهذه المناسبة، قال نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لبنك الكويت الدولي (KIB) رائد جواد بوخمسين: «إصدار هذا التقرير يعكس التزامنا الراسخ بدمج الاستدامة في صميم أعمالنا، ليس كشعار بل كمنهجية عملية متأصلة في نموذجنا التشغيلي».

وأضاف بوخمسين: «لقد تجلّى هذا الالتزام في عدة مجالات، من بينها مواصلة البنك دعم رائدات الأعمال والمشروعات الصغيرة والمتوسطة، إلى جانب توسيع برامج تنمية رأس المال البشري، وتعزيز تمكين المرأة كإحدى الركائز الأساسية لاستراتيجيتنا في التنمية الاجتماعية، من خلال مبادرات هادفة تساهم في بناء مجتمع شامل ومزدهر. ومع التطوع إلى المستقبل، سنواصل الاستثمار في الحلول الرقمية المبتكرة وتبني معايير الحوكمة العالمية، بما يتوافق مع احتياجات وتطلعات السوق المتغيرة ويدعم رؤية الكويت 2035».

بدوره، قال المدير التنفيذي للاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية - إدارة الاستراتيجية، نواف ناجيا: «منذ البداية، كان تقرير الاستدامة جزءاً لا يتجزأ من توثيق إنجازات البنك في الاستدامة والتزامه بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وهو التزام يتنامى ويتطور بالتوازي مع استراتيجيته وسياساته الدائمة. وانعكاساً لهذه الجهود، باتت تتولى حالياً وحدة متخصصة في KIB شؤون الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG)، وتخضع

بالتعاون مع «يسترن يونيون».. لتقديم أفضل الحلول المصرفية الرقمية المتطورة لعملائه

«بيت التمويل»: تحويلات متنوعة عبر «KFHOnline»

المالية بمختلف أنواعها، وهو ما انعكس على أقبال العملاء على هذه الخدمة. وتتجلى ففاءة الخدمات المصرفية الإلكترونية في بيت التمويل الكويتي من خلال تنوع العمليات المتوفرة عبر تطبيق KFHOnline، والتي تشمل إصدار البطاقات الافتراضية الفورية، فتح حسابات إضافية دون الحاجة إلى زيارة الفرع، تفعيل وإيقاف البطاقات، إنشاء ودائع، إضافة مستفيدين، الاستعلام عن الرصيد وكشف العمليات، طلب دفتر شيكات، شراء وبيع الذهب، طلب التمويل، إدارة حسابات الأبناء، خدمة ومض للدفع الفوري، طلب وإرسال أموال عبر KFH PAY وغيرها من الخدمات الرقمية المتطورة.



يواصل بيت التمويل الكويتي ريادته في تقديم الحلول المصرفية الرقمية المتطورة، حيث يواصل تقديم خدمات التحويلات المالية المحلية والعالمية عبر تطبيق KFHOnline للهواتف الذكية، بالتعاون مع شبكة ويسترن يونيون العالمية. تمكن هذه الخدمة العملاء من إجراء التحويلات المالية بسرعة وأمان، سواء نقداً أو مباشرة إلى الحسابات البنكية أو المحافظ الرقمية في مختلف الدول، مع إمكانية اختيار المستفيدين والوصول إلى شبكة ويسترن يونيون المنتشرة حول العالم.

وتعكس هذه الخدمات التحول الرقمي الحقيقي في القطاع المصرفي، حيث تتيج للعملاء تنفيذ العمليات المالية بسهولة تامة عبر خطوات إلكترونية واضحة وسريعة، مع ضمان أعلى معايير الأمان، ما يعزز من كفاءة الحلول الرقمية ويؤكد تطورات العملاء. تعتبر شبكة «ويسترن يونيون» من أكبر شبكات تحويل الأموال المعتمدة في معظم دول العالم، ولديها شبكة بيع بالتجزئة في أكثر من 200 دولة ومنطقة النقد، كما يمكن للعملاء أيضاً تسديد المدفوعات إلى مليارات الحسابات المصرفية وملايين المحافظ

يهدف إلى تأهيل موظفي إدارة الائتمان وتمويل الشركات وتطوير مهاراتهم

«بوبيان» يطلق «Corporate Credit Academy»

إدارة الشركات وإدارة المخاطر والخزائن بتدريب زملائهم من مختلف المستويات الوظيفية على مجموعة من الموضوعات المتخصصة تشمل الصكوك ومنتجات الخزائن والتمويل التجاري وتمويل المشاريع ومخاطر الائتمان وإدارة النقد، بالإضافة إلى جلسات لتعزيز مهارات التحليل والعرض واتخاذ القرار. واختتم الأنصاري مؤكداً



علي الأنصاري



عادل الجماد

أن هذا النموذج الداخلي في التدريب يمثل ميزة تنافسية حقيقية لبنك بوبيان، حيث يعزز تبادل الخبرات ونشر المعرفة المؤسسية وإبراز كفاءة الكوادر الداخلية، بما يرسخ مكانة بنك بوبيان كمؤسسة رائدة في توطين الخبرة المصرفية وبناء الكفاءات المتخصصة.

إستراتيجية دائمة لبنك بوبيان لما له من أثر مباشر في تعزيز تجربة العملاء ورفع تنافسية البنك محلياً وإقليمياً. من جانبه، قال مدير عام الخدمات المصرفية للشركات، علي الأنصاري إن المرحلة الثانية من الأكاديمية الائتمانية تهدف إلى تطوير

قال مدير عام مجموعة الموارد البشرية في بنك بوبيان عادل الجماد إن الأكاديمية الائتمانية لقطاع الشركات تمثل نموذجاً متقدماً في بناء القدرات وتطوير الكفاءات الوطنية، من خلال اعتمادها على منهج تدريبي داخلي بالكامل يقدمه قياديو وموظفو البنك المؤهلون لتقديم محتوى متخصص يتماشى مع ثقافة بوبيان ونهجها في العمل المؤسسي والمصرفي.

أعلن بنك بوبيان عن إطلاق المرحلة الثانية من الأكاديمية الائتمانية لقطاع الشركات (Corporate Credit Academy)، والتي تعد من أبرز برامج التطوير المهني المتخصصة على مستوى القطاع المصرفي الكويتي، ويهدف هذا البرنامج إلى تأهيل موظفي إدارة الائتمان وتمويل الشركات وتطوير مهاراتهم بصورة تجمع بين المعرفة الأكاديمية والتطبيق العملي.

والتأكد من أن الأكاديمية جزء من رؤية متكاملة يتبنها البنك لإعادة تعريف مفهوم الكفاءة المصرفية في الكويت، موضحاً أن الاستئتمار في تطوير الكفاءات سيبقى أولوية



قيادات بنك بوبيان في لقطة جماعية مع الموظفين المدربين

نظمت «مؤتمر التميز بالابتكار».. لتجسيد رؤيتها الإستراتيجية

السعود: «البترو» أكبر المساهمين في إيرادات الدولة



الشيخ نواف السعود وأحمد العبدان ووضحة الخطيب وهشام الرفاعي وشافي العجمي وبدر المنفي وم.بدر العطار وعيسى المرافي في مقدمة الحضور

برعاية وحضور نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية الشيخ نواف السعود، عقدت المؤسسة «مؤتمر التميز في الابتكار» يوم الخميس الموافق 6 نوفمبر الجاري، وذلك في مقرها الكائن بمجمع القطاع النفطي في منطقة الشويخ.

ويأتي تنظيم هذا المؤتمر تأكيداً على التزام مؤسسة البترول الكويتية بجعل الابتكار أحد أبرز قيمها المؤسسية وركيزة أساسية لدعم الاقتصاد الوطني وتحقيق الأهداف الاستراتيجية بعيدة المدى، إلى جانب تعزيز التكامل بين شركات القطاع النفطي كافة. وفي كلمته الافتتاحية، أشاد الشيخ نواف السعود بأهمية الابتكار في قطاع النفط الكويتي، مشيراً إلى أن المؤسسة وشركاتها التابعة تعد أكبر المساهمين في إيرادات الدولة، ما يجعل من الابتكار ضرورة حتمية وليس خياراً. كما أكد أن دمج الابتكار في العمليات التشغيلية هو السبيل لتعزيز القدرة التنافسية في سوق الطاقة العالمي، وتحقيق

مجموعة بوسط الاستشارة بالمؤتمر، واستعرضت رؤاها العالمية حول كيفية بناء ثقافة ابتكار مستدامة على نطاق واسع داخل المؤسسات الكبرى، وتطرقت إلى العوامل المحركة لتحقيق نضج الابتكار، ونماذج الدعم التي توفرها المؤسسة، وعلى رأسها دور التقنيات الرقمية والكفاءات الاصطناعية بتوليد الأفكار وتنفيذها. وتخلل المؤتمر حلقة نقاشية جمعت ممثلين من شركات القطاع

مروية اقتصادية مستدامة لدولة الكويت. من جانبه، أشار العضو المنتدب للتخطيط والمالية، م.بدر العطار، إلى أهمية تحويل الابتكار من مجرد فكرة إلى ممارسة مؤسسية ممنهجة تشمل جميع شركات القطاع، كما أكد على دور القيادة والتعاون في بناء إطار موحد للابتكار، وتمكين الموظفين من تطوير أفكارهم وتحويلها إلى إنجازات ملموسة، مشنداً على أن الابتكار أصبح جزءاً لا يتجزأ من ثقافة العمل. وشاركت

احتفالاً بمرور 20 عاماً على انطلاق رحلاتها

«الجزيرة» تطلق «اشتر تذكرة واحصل على الثانية مجاناً»

برفقة الأصدقاء والعائلة وصنع ذكريات جديدة خلال العام المقبل».



ومنذ انطلاقها عام 2005 كاول شركة طيران مملوكة للقطاع الخاص في الكويت، واصلت «طيران الجزيرة» نمواً لتتقل اليوم أكثر من 5 ملايين مسافر سنوياً عبر شبكة متنوعة تضم 63 وجهة في الشرق الأوسط وآسيا الوسطى والجنوبية وأفريقيا وأوروبا. وتعتزم «طيران الجزيرة» إطلاق حملات ترويجية وتجارب فريدة بمناسبة هذا العام المميز تعبيراً عن امتنانها لثقافة المسافرين واختيارهم السفر على متن رحلاتها على مدى عقدين الماضيين.

جميع عملائنا الذين هم جزء أساسي من هذه الرحلة، وهذه الحملة الحصرية هي طريقنا لـ 20 عاماً من الإنجازات، وذلك في تشجيعهم على استكشاف المزيد من الوجهات

رئيس القطاع التجاري في طيران الجزيرة، بول كارول، و«فخرون جداً باحتفالنا بـ 20 عاماً من الإنجازات في مسيرة طيران الجزيرة، وننقدم بالشكر والتقدير إلى

بمناسبة احتفالها بمرور 20 عاماً على انطلاق رحلاتها، أطلقت طيران الجزيرة حملة جديدة ومحدودة المدّة تشجع المسافرين على السفر واستكشاف وجهات جديدة بمنحهم تذكرة مجانية مع كل تذكرة يقومون بشرائها عند الحجز خلال الفترة من 10 إلى 13 الجاري، وذلك على جميع الرحلات بالاتجاه الواحد أو العودة ضمن شبكة وجهات طيران الجزيرة. وتسري الحملة على الرحلات ما بين 1 مارس 2026 و15 يونيو 2026، وباستخدام رمز الخصم (J9B0G20) خلال الحجز. وذلك وفقاً للشروط والأحكام المحددة. وبهذه المناسبة، قال